

**Anunț de intenție privind recrutarea și selecția de personal
încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată
în vederea implementării proiectului
*Platforma accelerator de servicii inteligente integrate - PASII MySMIS: 122052***

În conformitate cu prevederile:

- Legea educației naționale nr. 1/2011;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și celelalte acte normative incidente,
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii nr.79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor în baza cărora se stabilește procentul de majorare salariată pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabilă;
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 cu modificările și completările ulterioare
- HS nr.50 din 27.05.2019 pentru Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,
- Ordinul MECTS nr. 4632/26.06.2020, de numire a reprezentantului legal și ordonator de credite (OM 4632/26.06.2020) al Universității din Oradea;
- Cererea de finanțare în cadrul *Programului Operațional Competitivitate 2014-2020*, POC/222/1/3/ Cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor,/ 3/PI1b - Promovarea investițiilor în C&I, dezvoltarea de legături și sinergii între întreprinderi, centrele de cercetare și dezvoltare și învățământul superior, în special promovarea investițiilor în dezvoltarea de produse și de servicii, transferul de tehnologii, inovarea socială, ecoinovarea și aplicațiile de servicii publice, stimularea cererii, crearea de rețele și de grupuri și inovarea deschisă prin specializarea inteligentă, precum și sprijinirea activităților de cercetare tehnologică și aplicată, liniilor-pilot, acțiunilor de validare precoce a produselor, capacităților de producție avansate și de primă producție, în special în domeniul tehnologiilor generice esențiale și difuzării tehnologiilor de uz general , titlu proiect ***„Platforma accelerator de servicii inteligente integrate - PASII”*** perioada de derulare 27 luni, Cod MySMIS: 122052
- Contractului de finanțare (și anexele la acesta, inclusiv Cererea de finanțare) aferent proiectului;

Universitatea din Oradea este partenerul proiectului cu titlul **Platforma accelerator de servicii inteligente integrate - PASII** MySMIS: 122052, finanțat prin Programului Operațional Competitivitate 2014-2020, POC/222/1/3/,

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

Scopul angajării de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată este desfășurarea corespunzătoare a activităților proiectului „**Platforma accelerator de servicii inteligente integrate - PASII**”, Cod MySMIS: 122052 în conformitate cu clauzele cererii / contractului de finanțare.

Obiectivul general al proiectului este acela de a oferi utilizatorilor o platformă prin care să asigurăm un grad înalt de încredere în accesarea și promovarea serviciilor comerciale, asigurând transparență prin intermediul tehnologiei de public ledger și o modalitate inovativă de accesare și promovare a serviciilor precum și de stabilire a rating-ului utilizatorilor în funcție de acțiunile efectuate în platformă. Prin platforma dezvoltată și tehnologiile utilizate urmărim crearea unui cadru sigur care să stimuleze și să încurajeze participarea în condiții de siguranță la dezvoltarea unor comunități noi de servicii în concordanță cu nevoile unei societăți în care tehnologia este tot mai prezentă. Scopul proiectului constă în dezvoltarea unei platforme online de service sharing care să înglobeze o nouă generație de servicii Internet, bazată pe tehnologii moderne (cum ar fi aplicațiile de Augmented Reality bazate pe geolocație) utilizate în contextul comunicației bazate pe protocol IP, la scară largă.

Obiectiv specific

1. OS1: Diversificarea producției Creșterea capacității de cercetare Oferirea utilizatorilor a unei platforme prin care să asigurăm un grad înalt de încredere în accesarea și promovarea serviciilor comerciale Asigurarea transparenței prin intermediul tehnologiei de public ledger Încurajarea participării în condiții de siguranță la dezvoltarea unor comunități noi de servicii în concordanță cu nevoile unei societăți care adoptă tot mai mult tehnologiile de ultimă generație

Activitățile proiectului:

Cercetare industrială

- A1.1 Cercetarea și conceperea unei noi generații de servicii Internet, bazată pe tehnologii moderne utilizate în contextul comunicației bazate pe protocol IP, la scară largă
- A1.2 Conceperea unui algoritm de generare recomandări, bazat pe inteligența artificială, în funcție de interacțiunile utilizatorilor în platformă
- A1.3 Cercetarea și crearea unor metode automate de clasificare a furnizorilor de servicii și de stocare a informațiilor în public ledger
- A1.4 Crearea platformei într-un mediu cu interfete simulate
- A1.5 Crearea și optimizarea modului de interconectare a echipamentelor hardware externe
- A1.6 Achiziția de active corporale și necorporale pentru activitatea de cercetare industrială

Dezvoltare experimentală

- A2.1 Dezvoltarea interfeței platformei
- A2.2 Implementarea modulelor de recomandări și clasificare a furnizorilor de servicii
- A2.3 Implementarea modulelor pentru interconectare cu echipamentele hardware externe
- A2.4 Dezvoltarea experimentală a prototipului
- A2.5 Achiziția de active corporale și necorporale pentru activitatea de dezvoltare experimentală

1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție personal:

Activitate	Perioadă de desfășurare
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	07.10.2021
Depunerea dosarelor de candidatură	07.10-13.10.2021

Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	14.10.2021, ora 12.00
Interviu	14.10.2021, ora 14.00
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	14.10.2021
Primirea contestațiilor	14.10.2021-15.10.2021
Soluționarea contestațiilor	15.10.2021
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	15.10.2021

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție: cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat (SEAQ_PO_BPPCDI_02_A.05); copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul; CV în format Europass, datat și semnat, în care se va menționa proiectul și postul vizat; copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect; alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

Locul de depunere al dosarului: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr.1, Oradea – Registratura Universității din Oradea, Tel. 0259408150

Tipul probelor de recrutare și selecție: Evaluare a dosarelor depuse;

Interviul va avea loc în data de 14.10.2021, ora 14.00, sala de B215

Condițiile generale și specifice de participare la procesul de recrutare și selecție personal:

Condițiile generale: să aibă cetățenie română, cetățenia altor state member UE sau a statelor aparținând SEE; să cunoască limba română - nivel scris și vorbit; să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale; să aibă capacitate deplină de exercițiu.

1. Post vacant 1:

Denumire: Responsabil de proiect (Membru 1)

Codul ocupației: 251206 manager proiect informatic

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate) - 0 ani, Experiența pe un post similar – 1 ani; Experiență în coordonarea generală a proiectului, supervizarea îndeplinirii cerințelor funcționale și non-funcționale ale sistemului propus; – 0 ani

Competențe: Cunoașterea principiilor de organizare, coordonare, evaluare și control; Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare;

Atribuții și responsabilități: Supervizarea derulării proiectului, coordonarea generală a proiectului din prisma derulării activităților de cercetare - dezvoltare (scop, timp, resurse), precum și din prisma îndeplinirii cerințelor funcționale și non-funcționale ale sistemului propus (calitate)

Durata angajării: 25 luni

2. Post vacant 2:

Denumire: Cercetator Specialist (Membru 1)

Codul ocupației: 231001 asistent universitar

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate) - 0 ani, Experiența pe un post similar – 1 ani; Experiența în domeniul academic – 10 ani

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare; Cunoștințe în activități legate de proiectarea, realizarea, testarea și punerea în producție a sistemelor de tip software.

Atribuții și responsabilități Participă la proiectarea, realizarea și testarea sistemului

Durata angajării 25 luni

3. Post vacant 3:

Denumire: Asistent de cercetare (Membru 1)

Codul ocupației: 215225 asistent de cercetare în electronica aplicată

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate); - 0 ani, Experiența pe un post similar – 0 ani;

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare;

Atribuții și responsabilități: Participă la proiectarea, realizarea și testarea sistemului

Durata angajării: 25 luni

Cheltuielile se finanțează din bugetul proiectului „*Platforma accelerator de servicii inteligente integrate - PASII*”, Cod MySMIS: 122052, perioada de implementare a proiectului: 27 luni

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea – BPPCDI, tel. 0259408222, persoană de contact Bittenbinder Maria.

Președinte consiliul facultății,

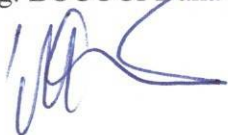
Prof.univ.dr.ing. GORDAN Ioan Mircea

Data, 06.10.2021



Întocmit,

Dr.ing. BOCOCI Dana Marina



CERERE

**de înscriere în procesul de recrutare și selecție pentru ocuparea posturilor vacante
în cadrul proiectului „Platforma accelerator de servicii inteligente integrate - PASII”,
Cod MySMIS: 122052**

Subsemnatul, angajat cu contract
individual de muncă pe perioadă determinată în cadrul
....., va rog sa-mi aprobați
cererea privind înscrierea în cadrul procesului de recrutare și selecție de dosare, aferent proiectului cu titlul „
„Platforma accelerator de servicii inteligente integrate - PASII”, Cod MySMIS: 122052
în vederea ocupării următorului post vacant în cadrul proiectului:

.....

Vă mulțumesc,

.....

Data,