

**Anunț de intenție privind recrutarea și selecția de personal
încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată
în vederea implementării proiectului**

În conformitate cu prevederile:

- Legea educației naționale nr. 1/2011;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și celelalte acte normative incidente,
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii nr.79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor în baza cărora se stabilește procentul de majorare salariată pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabilă;
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 cu modificările și completările ulterioare
- HS nr.50 din 27.05.2019 pentru Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,
- Ordinul MECTS nr. 4632/26.06.2020, de numire a reprezentantului legal și ordonator de credite (OM 4632/26.06.2020) al Universității din Oradea;
- Contractul de finanțare (și anexele la acesta, inclusiv Cererea de finanțare) nr 359/390035/27.09.2021 aferent proiectului **SISTEM INOVATIV DE VALORIFICARE A ENERGIEI DIN BIOMASĂ CU EFICIENȚA RIDICATĂ, Cod MySMIS 2014+: 123392, Componenta 1 PROIECT TEHNOLOGIC INOVATIV PT RE- GIUNI MAI PUTIN DEZVOLTATE (Fara Bucuresti-Ilfov) Axa Prioritară Cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor Operațiunea Stimularea cererii întreprinderilor pentru inovare prin proiecte CDI derulate de întreprinderi individual sau în parteneriat cu institute de CD și universități, în scopul inovării de procese și de produse în sectoarele economice care prezintă potențial de creștere Schema de ajutor de stat FINANȚAREA ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE-DEZVOLTARE ȘI INOVARE (CDI) ȘI A INVESTIȚIILOR ÎN CDI PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL COMPETITIVITATE (POC)Cod apel: POC/163/1/3/Stimularea cererii întreprinderilor pentru inovare prin proiecte CDI derulate de întreprinderi individual sau în parteneriat cu institute de CD și universități, în scopul inovării de procese și de produse în sectoarele economice care prezintă potențial de creștere;**

Universitatea din Oradea este partener în proiectul cu titlul **Sistem inovativ de valorificare a energiei din biomasa cu eficiența ridicată Cod SMIS 2014+: 123392**

În acest sens, anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

Scopul angajării de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată este desfășurarea corespunzătoare a activităților proiectului „**Sistem inovativ de valorificare a energiei din biomasa cu eficiența ridicată Cod SMIS 2014+: 123392**” în conformitate cu clauzele cererii / contractului de finanțare.

Obiectivul general al proiectului este creșterea productivității și competitivității firmei SC CLIMAROL PREST SRL., modernizarea și creșterea productivității companiei prin achiziția de utilaje, lucru care va conduce la consolidarea și dezvoltarea durabilă a acesteia, ceea ce se încadrează în obiectivul general al POC.

De asemenea, un obiectiv la fel de important este dezvoltarea unui sistem inovativ de valorificare a energiei din biomasa, sistem care va constitui un produs inovativ care va sta la baza diversificării producției societății prin produse/servicii care nu au fost fabricate/prestate anterior în unitate. În cadrul proiectului va fi realizată și investiția inițială necesară pentru punerea în producție a sistemului inovativ astfel proiectul se încadrează perfect în realizarea obiectivului specific al programului și anume realizarea unei inovări de produs, inovare bazată pe cercetare în cadrul proiectului.

Sistemul propus conține elemente inovative, iar valorificarea valorificarea potențialului energetic al biomasei în diverse forme primare prin realizarea unui sistem care să răspundă în totalitate provocărilor pe care le ridică arderea acestor combustibili regenerabili în contextul stadiului actual cu al evoluției utilizării resurselor regenerabile și al preocupărilor existente pe plan mondial și național reprezintă o temă de interes major în contextul politicilor actuale de mediu.

Realizarea investiției inițiale pentru punerea în producție a sistemului corespunde obiectivului de diversificare a producției ceea ce presupune ca noile produse/servicii se adauge gamei sortimentale deja fabricate/prestate. Investiția inițială constă în dotarea cu echipamente a unui spațiu (o parte din hală de producție deținută în prezent de societate în loc. Sarmasag) în scopul diversificării activității derulate de SC CLIMAROL SRL în cadrul spațiului propus, ceea ce înseamnă că investiția este legată de diversificarea producției unei unități.

Obiective specifice

1. Diversificarea producției societății prin introducerea pe piața a 1 produs inovativ **SISTEM INOVATIV DE VALORIFICARE A ENERGIEI DIN BIOMASA CU EFICIENȚA RIDICATĂ** - S.I.V.E.B.E.R prin derularea a 3 activități majore: Cercetare industrială, dezvoltare experimentală (în parteneriat cu Universitatea Oradea), activități de inovare de proces și organizațională

2. Crearea unui flux de producție eficient și inovativ pentru realizarea în condiții optime a produsului propus prin elaborarea planurilor de producție și realizarea unei investiții inițiale prin achiziționarea de echipamente, dotări și active necorporale.

3. Elaborarea două rapoarte de cercetare detaliate privind activitățile de cercetare industrială respectiv de dezvoltare experimentală, în vederea diseminării rezultatelor acestor activități. Aceste rapoarte vor fi rezultatul colaborării efective între partenerii din proiect care vor face schimb de cunoștințe și tehnologii în vederea realizării produsului inovativ.

Activitățile proiectului:

A I. Activitatea de management

A II. Selectarea grupului țintă

A III. Renovare

A. IV Dotare

A. V Realizarea planurilor de curs și a cursurilor de învățare mixtă (blended learning)

A. VI Activitatea de consiliere, orientare profesională și dezvoltare personal

1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție personal:

Activitate	Perioadă de desfășurare
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	13.10.2021
Depunerea dosarelor de candidatură	13.10-19.10.2021
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	20.10.2021, ora 12.00
Interviu	20.10.2021, ora 14.00
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	20.10.2021
Primirea contestațiilor	21.10.2021-22.10.2021, ora 12.00
Soluționarea contestațiilor	22.10.2021, ora 14.00
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	22.10.2021

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție:

- cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat (SEAQ_PO_BPPCDI_02_A.05);
- copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul;
- CV în format Europass, datat și semnat, în care se va menționa proiectul și postul vizat;
- copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect; alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

Locul de depunere al dosarului: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr.1, Oradea – Registratura Universității din Oradea, Tel. 0259.408.150

Tipul probelor de recrutare și selecție: Evaluarea dosarelor depuse.

Interviul va avea loc în data de 20.10.2021, ora 14.00, sala A 107

Condițiile generale și specifice de participare la procesul de recrutare și selecție personal:

Condițiile generale: să aibă cetățenie română, cetățenia altor state member UE sau a statelor aparținând SEE; să cunoască limba română - nivel scris și vorbit; să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale; să aibă capacitate deplină de exercițiu.

1. Post vacant 12:

Denumire: Manager tehnic de proiect UO

Codul ocupației: 214410 inginer masini termice

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate) - 0 ani, Experiența pe un post similar – 1 ani; Experiență în coordonarea generală a proiectului, supervizarea îndeplinirii cerințelor funcționale și non-funcționale ale sistemului propus; – 0 ani

Competențe: Cunoașterea principiilor de organizare, coordonare, evaluare și control; Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare;

Atribuții și responsabilități: Supervizarea derulării proiectului, coordonarea generală a proiectului din prisma derulării activităților de cercetare - dezvoltare (scop, timp, resurse), precum și din prisma îndeplinirii cerințelor funcționale și non-funcționale ale sistemului propus (calitate)

Durata angajării: 25 luni

2. Post vacant 13:

Denumire: Expert electrotehnică

Codul ocupației: 214410 inginer masini termice

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate) - 0 ani, Experiența pe un post similar – 1 ani; Experiența în domeniul academic – 10 ani

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare; Cunoștințe în activități legate de proiectarea, realizarea, testarea și punerea în producție a sistemelor de tip software.

Atribuții și responsabilități Participă la proiectarea, realizarea și testarea sistemului

Durata angajării 25 luni

3. Post vacant 14:

Denumire: *Expert biomasă*

Codul ocupației: *214410 inginer masini termice*

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate); - 0 ani, Experiența pe un post similar – 0 ani;

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare;

Atribuții și responsabilități: Participă la proiectarea, realizarea și testarea sistemului

Durata angajării: 25 luni

4. Post vacant 15:

Denumire: *Expert tehnologii mecanice*

Codul ocupației: *214410 inginer masini termice*

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate); - 0 ani, Experiența pe un post similar – 0 ani;

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare;

Atribuții și responsabilități: Participă la proiectarea, realizarea și testarea sistemului

Durata angajării: 25 luni

5. Post vacant 16:

Denumire: *Expert tehnologia materialelor*

Codul ocupației: *214410 inginer masini termice*

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate); - 0 ani, Experiența pe un post similar – 0 ani;

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare;

Atribuții și responsabilități: Participă la proiectarea, realizarea și testarea sistemului

Durata angajării: 25 luni

6. Post vacant 17:

Denumire: *Expert diagnoză și măsurări*

Codul ocupației: *214410 inginer masini termice*

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate); - 0 ani, Experiența pe un post similar – 0 ani;

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare;

Atribuții și responsabilități: Participă la proiectarea, realizarea și testarea sistemului

Durata angajării: 25 luni

7. Post vacant 18:

Denumire: *Expert termotehnică*

Codul ocupației: *214410 inginer masini termice*

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate); - 0 ani, Experiența pe un post similar – 0 ani;

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare;

Atribuții și responsabilități: Participă la proiectarea, realizarea și testarea sistemului

Durata angajării: 25 luni

8. Post vacant 19:

Denumire: *Asistent manager*

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate); - 0 ani, Experiența pe un post similar – 0 ani;

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare;

Atribuții și responsabilități: Asigură buna derulare a proiectului prin prisma derulării activităților de cercetare - dezvoltare (scop, timp, resurse)

Durata angajării: 25 luni

9. Post vacant 20:

Denumire: *Responsabil financiar*

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate); - 0 ani, Experiența pe un post similar – 0 ani;

Atribuții și responsabilități: Asigură buna derulare a proiectului din punct de vedere economic și financiar

Durata angajării: 25 luni

Cheltuiala se finanțează din bugetul proiectului *Sistem inovativ de valorificare a energiei din biomasa cu eficiența ridicată Cod SMIS 2014+: 123392*, perioada de implementare a proiectului: 25 luni.

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea – tel. 0259.408.222.

Decan,

conf. univ. dr. Cristina Hora



Data, 13.10.2021

CERERE

**de înscriere în procesul de recrutare și selecție pentru ocuparea posturilor vacante
în cadrul proiectului *Sistem inovativ de valorificare a energiei din biomasa cu eficiența ridicată*
(cod SMIS 2014+: 123392)**

Subsemnatul _____, vă rog să-mi aprobați cererea privind înscrierea în
cadrul procesului de recrutare și selecție de dosare, aferent proiectului cu titlul *Sistem inovativ de
valorificare a energiei din biomasa cu eficiența ridicată (cod SMIS 2014+: 123392)*
în vederea ocupării următorului post vacant în cadrul proiectului: _____

Vă mulțumesc!

Data:

Semnătura