



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA

Nr. 16394 din 10.11.2020.

Anexa 9
H.S. 24/25.11.2021

Pt aviz CA și
aprobare S.U.
Prorector M.A.

**Propunere programare concediu de odihnă
cadre didactice anul 2022**

Având în vedere:

- prevederile Legii 1/2011, Legea Educației Naționale
„Art. 304 alin.(13) Cadrele didactice beneficiază de dreptul la concediu astfel:
a) concediul anual cu plată, în perioada vacanțelor universitare, cu o durată de cel puțin 40 de zile lucrătoare; În cazuri bine justificate, conducerea instituției de învățământ poate întrerupe concediul legal, persoanele în cauză urmând a fi remunerate pentru munca depusă; normele metodologice referitoare la efectuarea concediului legal vor fi elaborate de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, împreună cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de ramură a învățământului;
b) perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de către senatul universitar, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză.”
- prevederile Codului Muncii republicat cu privire la concediul de odihnă anual pentru salariați,
- Ordinul Ministrului Educației nr. 4050/29 iunie 2021 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat,
- structura anilor universitari 2021/2022 și 2022/2023, aprobată de Senatul Universității din Oradea,

propunem aprobarea efectuării concediului de odihnă pentru cadrele didactice în anul 2022 astfel:

- 03.01.2022 - 07.01.2022 - 5 zile lucrătoare
- 14.02.2022 - 18.02.2022 - 5 zile lucrătoare
- 27.04.2022 - 29.04.2022 - 3 zile lucrătoare
- 22.07.2022 - 26.08.2022 - 25 zile lucrătoare
- 27.12.2022 - 30.12.2022 - 4 zile lucrătoare

TOTAL 2022 - 42 zile lucrătoare

Cadrele didactice, care în această perioadă desfășoară activități programate a se derula obligatoriu, vor beneficia de reprogramarea efectuării concediului de odihnă, în baza unor solicitări aprobate de către șeful de structură, cu respectarea prevederilor legale mai sus menționate, solicitări care vor fi anexate fiilor colective de prezență, iar în pontaje vor figura ca zile de concediu de odihnă doar în perioada în care vor fi efectuate.

**Șef Serviciu Resurse Umane,
Ec. Roman Pompilia**

