

**Anunț de intenție privind recrutarea și selecția de personal  
încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată  
în vederea implementării proiectului  
Formarea profesională prin activități practice cu scopul creșterii inserției pe piața muncii în  
domeniul medical (PRACTINDERMED) MySMIS: 133248**

În conformitate cu prevederile:

- Ordinului Ministrului Educației și Cercetării nr. 4632/26.06.2020 privind confirmarea în funcția de rector al Universității din Oradea a domnului prof.univ.dr. Constantin Bungău;
- prerogativelor ce-i revin rectorului Universității din Oradea conform legislației, prin art. 53 și 54 din Carta Universității din Oradea;
- Contractul de finanțare nr.12857/16.10.2020 în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 – 2020, Axa prioritară 6 – Educație și competențe, Obiectivul specific 6.13, proiectul „Formarea profesională prin activități practice cu scopul creșterii inserției pe piața muncii în domeniul medical”, acronym **PRACTINDERMED**, Cod MySMIS: 133248, perioada de derulare 24 luni
- Procedura privind perfectarea, gestionarea și valorificarea resurselor obținute din contracte de cercetare-dezvoltare-inovare aprobată prin HS 47/24.11.2014, actualizată prin HS nr.64/14.12.2015 anexa 7, HS nr.28/20.11.2017 anexa 4, HS nr.31/29.01.2018 Anexa11;
- Regulamentul privind organizarea, funcționarea și finanțarea cercetării științifice aprobat prin HS nr. 64/14.12.2015 Anexa 8,
- Procedura privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli aprobată prin HS nr.38/17.09.2018 anexa.6, actualizată prin HS nr.42/18.12.2018,
- Legea 1/2011 legea educației naționale “art. 288 (2) Activitățile din granturi sau contractele de cercetare se remunerează conform deciziei directorului de grant, conform legii și prevederilor Cartei universitare”,
- Legea 53/2003 – Codul muncii și celelalte acte normative incidente
- OUG nr.40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 – 2020
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 cu modificările și completările ulterioare
- Legii nr.79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor în baza cărora se stabilește procentul de majorare salariată pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabilă
- Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Ghidului Solicitantului condiții specifice – Stagii de practică pentru studenți – 2019
- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020
- HS nr.50 din 27.05.2019 pentru Procedură operațională privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,
- Referat nr. 11684/06.08.2020 prin care se solicită înființarea posturilor în afara organigramei UO și se identifică posturile vacante în vederea realizării proiectului
- Decizie nr. 583/07.08.2020 – înființarea posturi în afara organigramei UO

Universitatea din Oradea este partenerul proiectului cu titlul **Formarea profesională prin activități practice cu scopul creșterii inserției pe piața muncii în domeniul medical (PRACTINDERMED) MySMIS: 133248**, finanțat prin Programului Operațional Capital Uman 2014 – 2020, Axa prioritară 6 – Educație și competențe, Obiectivul specific 6.13,

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

*Scopul angajării* de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată este desfășurarea corespunzătoare a activităților proiectului **Formarea profesională prin activități practice cu scopul creșterii inserției pe piața muncii în domeniul medical (PRACTINDERMED)** în conformitate cu clauzele contractului de finanțare.

*Obiectivul general al proiectului* este acela de a dezvolta parteneriatele Universității din Oradea cu noi persoane juridice din sectorul privat pentru a crește rata de participare a studenților la stagiile de practică facultativă organizată în cadrul proiectului, respectiv de a optimiza oferta educațională centrată pe formarea și dezvoltarea competențelor profesionale cerute pe piața muncii, inclusiv pentru categoriile dezavantajate de persoane. Astfel proiectul vizează parcurgerea a unui număr de 321 de studenți la stagii de practică facultativă din cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate care va facilita inserția absolvenților pe piața muncii. Prin acest fapt proiectul contribuie la prioritatea de investiții 10.iv. - Sporirea relevanței pe piața forței de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forței de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calitatii lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instruirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusive a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie, Obiectivul tematic 10 – Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific 6.13 al programului, privind creșterea numărului de absolvenți care își găsesc un loc de muncă urmând a accesului la aceste stagii de practică respective prin parcurgerea unei formări antreprenoriale prin întreprindere simulate, pentru a ajuta la ocuparea lor pe cont propriu. Astfel din cei 321 studenți ai Universității din Oradea, de la următoarele specializări în cadrul facultății de medicină și farmacie respectiv științe: medicină, medicina dentară, asistența medicală generală, tehnica dentară, radiologie și imagistică, balneofiziokinetoterapie și recuperare, nutriție și dietetică, farmacie, fizica medicală și fizica explorărilor și terapiilor biomedicale, vor parcurge un stagiu de practică de 40 de ore. Totodată propunem ca minim 129 de studenți se va angaja la încetarea calitatii de participant, respectiv minim 36 de studenți vor urma studii/cursuri de formare la încetarea calitatii de participant. Proiectul se încadrează în obiectivul specific 6.13 punând accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, astfel minim 20% din stagiile de practică se vor efectua la operatori economici ale caror coduri CAEN se regăsesc în Anexa 4 la prezentul Ghid sau entități care activează în domenii de specializare inteligentă în corelare cu domeniile de specializare conform Anexei 4 bis la prezentul Ghid.

#### *Obiectiv specific*

1. OS1: Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua Universității din Oradea privind nevoile lor de instruire, precum și de la Universitatea din Oradea către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional/local Acest obiectiv va fi realizat prin implementarea SAI.1. – Crearea unui sistem de informare coordonată.
2. OS2: Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru aducerea cât mai aproape învățământului terțiar cu nevoile sectorului privat și prin dezvoltarea ofertei educaționale privind dezvoltarea competențelor studenților conform nevoilor actuale și viitoare ale pieței forței de muncă. Acest obiectiv va fi realizat prin implementarea SAI.2 - Încheierea parteneriatelor cu sectorul privat
3. OS3: Creșterea gradului de informare și conștientizare a studenților Universității din Oradea cu privire la oportunitățile oferite prin proiect, în vederea recrutării a minim 321 de persoane eligibile care vor alcațui grupul țintă al proiectului Acest obiectiv specific va fi realizat prin implementarea SAI.2. Informarea publicului cu privire la stagiile de practică și formarea antreprenorială prin întreprindere simulată și SAI.3 Recrutarea grupului țintă ce va participa la stagiile de practică în cadrul proiectului, cu privire la metodologia de selecție a grupului țintă, privind obținerea unui număr de minim 321 persoane implicate în stagii de practică iar ulterior în selectarea grupului țintă ce va participa la formarea antreprenorială prin întreprindere simulată. Rezultate aferente:
4. OS4: Creșterea ratei de participare a studenților la stagii de practică din cadrul parteneriatelor nou dezvoltate și facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților, punând accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate în SNC, precum SNCDI. Va fi implementat în cadrul SAI.1, SAI.4, SAI.5.
5. OS5: Îmbunătățirea competențelor în domeniul antreprenorial pentru 200 de studenți aparținând grupului țintă, studenți ai Universității din Oradea, din următoarele specializări: medicină, medicina dentară, asistența medicală generală, tehnica dentară, radiologie și imagistică, balneofiziokinetoterapie și recuperare, nutriție și dietetică, farmacie, fizica medicală și fizica explorărilor și terapiilor biomedicale. Acest obiectiv va fi realizat în cadrul implementării SAI.1. – Dezvoltarea și formarea de competențe antreprenoriale prin întreprindere simulată.

*Activitățile proiectului:*

A.I Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat

SA.I.2. Încheierea parteneriatelor cu sectorul privat - UO

A.II Instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, adresate studenților în instituțiile de învățământ superior ISCED 5-7

SA.II.1 Dezvoltarea unei platforme pentru sprijinirea procesului de practică și a comunicării între studenți și sectorul privat

SA.II.2 Informarea publicului cu privire la stagiile de practică și formarea antreprenorială prin întreprindere simulată, cu privire la metodologia de selecție a grupului țintă

SA.II.3 Recrutarea grupului țintă ce va participa la stagiile de practică în cadrul proiectului

SA.II.4 Elaborarea parteneriatelor/convențiilor între organizator (Universitatea din Oradea) și partenerii de practică în vederea organizării de stagii de practică

SA.II.5 Organizarea stagiilor de practică

AIV. Managementul proiectului

SAIV.1. Activități aferente managerului de proiect

AV. Activitate transversală aferentă decontării cheltuielilor indirecte pe baza de rată forfetară

*1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție personal:*

| Activitate                                             | Perioadă de desfășurare     |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Publicarea anunțului de recrutare și selecție          | 14.12.2021                  |
| Depunerea dosarelor de candidatură                     | 14.12-22.12.2021, ora 14.00 |
| Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură        | 22.12.2021, ora 15.00       |
| Interviu                                               | 22.12.2021, ora 16.00       |
| Publicarea anunțului privind rezultatele selecției     | 22.12.2021,                 |
| Primirea contestațiilor                                | 23.12.2021, ora 16.00       |
| Soluționarea contestațiilor                            | 27.12.2021                  |
| Publicarea anunțului final privind personalul selectat | 27.12.2021                  |

**Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție:** cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat (SEAQ\_PO\_BPPCDI\_02\_A.05); copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul; CV în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se va menționa proiectul și postul vizat; copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea funcției în proiect; alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

**Locul de depunere al dosarului:** Universitatea din Oradea, str. Universității, nr.1, Oradea – Registratura Universității din Oradea, Tel. 0259408150.

**Tipul probelor de recrutare și selecție:** Evaluare a dosarelor depuse;

**Condițiile generale și specifice de participare la procesul de recrutare și selecție personal:**

**Condițiile generale:** să aibă cetățenie română, cetățenia altor state membre UE sau a statelor aparținând SEE; să cunoască limba română - nivel scris și vorbit; să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale; să aibă capacitate deplină de exercițiu.

**1. Post vacant 26:**

**Denumire: Operator platforma**

**Cerințe:** absolvent de studii superioare cu diploma de licență - 3 ani,

**Competențe:** abilitatea de a lucra individual, cât și în echipă, atenție la detalii, competențe de comunicare eficientă, competențe de managementul timpului, rezistență la stress, cunoștințe bune de operare PC (MS Office, Internet)

**Atribuții și responsabilități** Coordonarea dezvoltării platformei PRACTINDERMED al proiectului, asigurarea funcționării platformei pe perioada de implementare și susținabilitate al proiectului.

**Durata angajării** 11 luni

Cheltuielile se finanțează din bugetul proiectului *Formarea profesională prin activități practice cu scopul creșterii inserției pe piața muncii în domeniul medical (PRACTINDERMED) MySMIS: 133248*, perioada de implementare a proiectului: 24 luni

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea – BPPCDI, tel. 0259408222, persoană de contact Bittenbinder Maria.

MANAGER DE PROIECT,

prof. univ. dr. PALLAG Annamaria

Data, 14.12.2021

**CERERE**

de înscriere în procesul de recrutare și selecție pentru ocuparea posturilor vacante  
în cadrul proiectului „ *Formarea profesională prin activități practice cu scopul creșterii inserției pe piața  
muncii în domeniul medical (PRACTINDERMED)*”,  
Cod MySMIS: 133248

Subsemnatul ..... angajat cu contract  
individual de muncă pe perioadă determinată în cadrul  
....., va rog sa-mi aprobați  
cererea privind înscrierea în cadrul procesului de recrutare și selecție de dosare, aferent proiectului cu titlul „  
*Formarea profesională prin activități practice cu scopul creșterii inserției pe piața muncii în domeniul  
medical (PRACTINDERMED)*”, cod MySMIS 133248  
în vederea ocupării următorului post vacant în cadrul proiectului:  
**Post vacant 26: Operator platforma**

Vă mulțumesc,

.....

Data,