



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA DIN ORADEA

ANEXA PCT. I

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1, Oradea, România
Tel: +40 0259 / 420 830, Fax: +40 0259/ 432789
E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro



CĂTRE

Consiliul de Administrație al Universității din Oradea

Având în vedere prevederile legale:

- Carta Universității din Oradea aprobată prin HS nr. 61/25.11.2019 - Anexa 1 și adoptată în HS nr. 14/28.01.2021 - Anexa 36 ;
- Legea nr. 1/2011- a Educației Naționale - art.123 alin (2) potrivit căruia: „Autonomia universitară dă dreptul comunității universitare să își stabilească misiunea proprie, strategia instituțională, structura, activitățile, organizarea și funcționarea proprie, gestionarea resurselor materiale și umane, cu respectarea strictă a legislației în vigoare”;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 5446/2016 privind încadrarea în gradul I, respectiv în gradul II a instituțiilor de învățământ superior de stat în vederea stabilirii cuantumului salariilor de bază pentru funcțiile didactice și didactice auxiliare de conducere;
- Hotărârea Guvernului nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Ordinul Ministerului Educației nr. 4638/17.08.2021, privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic de predare din învățământ, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Ordonanța de urgență nr. 130 /17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative - art. I alin (4-6) potrivit căruia:
 - „(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.
 - (5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
 - (6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021”.

Vă supunem spre aprobare aplicarea, începând cu data de **01.01.2022**, a următoarelor:

I. Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere din Universitatea din Oradea corespunzător gradului II potrivit Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa I FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”, Capitolul I lit. A - Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, Pct.1 Funcțiile de conducere din învățământul superior și Nota 3 Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare.

APROBAT ÎN ȘEDINȚA C.A. DIN
DATA DE 20.01.2022
Rector Prof.univ.dr. CONSTANTIN BUNCIU

În conformitate cu art.1 din OMENCs Nr. 5446/2016, criteriul privind încadrarea în gradul I, respectiv în gradul II a instituțiilor de învățământ superior de stat în vederea stabilirii cuantumului salariilor de bază pentru funcțiile didactice și didactice auxiliare de conducere, îl constituie numărul de studenți, după cum urmează:

- "gradul I - pentru universitățile care au un număr mai mic de 10.000 de studenți;
- gradul II - pentru universitățile care au un număr egal sau mai mare de 10.000 de studenți."

În conformitate cu art. 2 din OMENCs nr. 5446/2016: "Numărul de studenți reprezintă numărul total de studenți înmatriculați la începutul fiecărui an bugetar".

Încadrarea pe nivelul de salarizare corespunzător gradului II se justifică prin faptul că la începutul anului bugetar 2022, la Universitatea din Oradea sunt înmatriculați, la toate formele și ciclurile de învățământ, un număr total de **20.530 studenți**, conform Raportului întocmit de Compartimentul Buget și Evidență Studenți (**Anexa 1**).

II. Majorarea salariilor de bază

În conformitate cu:

- Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, Anexa I, Capitolul I lit. A - Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, Nota 1. "Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrare în bugetul aprobat."; Nota 2. "Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație";
- Hotărârea Guvernului nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;

Pentru anul 2022, majorarea salariilor de bază în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia se stabilește ținând seama de următoarele criterii:

1. Pentru activitățile prevăzute la pct. 8.23, pct. 1 corelat cu pct. 7 (Pentru activități de cercetare științifică, performanță artistică și sportivă și redactori de reviste editate sub egida Universității din Oradea) din *Procedura de sistem privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli* aprobată prin HS nr.14/28.01.2021.
2. Pentru activitățile prevăzute la pct. 8.2.10 (În cazul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, pentru posturile prevăzute în cererea de finanțare aprobată și pentru care nu sunt prevăzute cheltuieli salariale) din *Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile* aprobată prin HS nr.50/ 27.05.2019.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriilor mai sus menționate, vor fi prevăzute în bugetul aprobat al instituției pe anul 2022.

În conformitate cu :

- Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, Anexa I, Capitolul I lit. A - Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, Nota 1. "Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrare în bugetul aprobat."; Nota 2. "Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație."
- Ordonanța de urgență nr. 130 /17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative: art. I alin (4-6): 4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021. (5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. (6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul

APROBAT ÎN ȘEDINȚA C.A. DIN
DATA DE 20.01.2022
Rector Prof.univ.dr. CONSTANTIN BUNGĂU

3. Pentru anul 2022, majorarea salariilor de bază în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia se stabilește ținând seama de următoarele criterii:

- a) Pentru exercitarea funcțiilor de vicepreședinte al Senatului Universității din Oradea, cancelar general al Senatului Universității din Oradea, președinți de comisii ale Senatului Universității din Oradea, cu sumele prevăzute în Bugetul Senatului Universității din Oradea, aprobat pentru anul 2022.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriului mai sus menționat, vor fi prevăzute în bugetul Senatului Universității din Oradea, aprobat pentru anul 2022.

- b) Pentru cadrele didactice care în anul 2021 au beneficiat de aplicarea HCA nr.168/18.01.2021 și al căror salariu de bază stabilit în ianuarie 2022 este mai mic decât nivelul salariului de bază aflat în plată în luna decembrie 2021, salariul de bază se va majora astfel încât să nu se diminueze față de nivelul din luna decembrie 2021.

- c) Pentru cadrele didactice care coordonează un departament/serviciu/birou cu structură de personal (cu stat de funcții propriu) și funcția de șef structură nu este ocupată: 1.500 lei/lună/coordonator.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriilor mai sus menționate, vor fi prevăzute în bugetul aprobat al instituției pe anul 2022.

Cu deosebită considerație,

PRORECTOR,
Prof. univ. dr. Anca Dodescu

DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV,
Ec. Adrian Nicula

DIRECTOR ECONOMIC,
Ec. Sanda Tripa

APROBAT ÎN ȘEDINȚA C.A. DIN
DATA DE 20.01.2022
Rector: Prof. univ. dr. CONSTANTIN BUNGĂU



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA

PMEA 11.22/13.01.2022

Nr. 522 din 13.01.2022

Către

Cabinet Prorector responsabil cu Managementul Economic-
Administrativ,
prof. univ. dr. Anca Dodescu

Situația numărului de studenți din cadrul Universității din Oradea la data de 01.10.2021 este următoarea:

Nr. crt.	Ciclul de studii/forme de pregătire	Nr. studenți
1	Licență	12.319
2	Master	2.970
3	Doctorat	597
4	Alte forme de pregătire:	3.537
4.1	Rezidențiat	1.107
4.2	Grade didactice preuniversitare	505
4.3	An pregătitor pentru studenți străini	23
4.4	Pregătire pedagogică (licență)	2152
4.5	Pregătire pedagogică (master)	427
4.6	Pregătire pedagogică (postuniversitar nivel I)	191
4.7	Pregătire pedagogică (postuniversitar nivel II)	67
4.8	Programe postdoctorale de cercetare avansată	20
4.9	Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă	152
Total		20.530

Întocmit
Compartiment Buget și Evidență Studenți
ing. Krisztina Bronz