



REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



ÎN CADRUL PROIECTULUI
"E-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

Cod proiect: 146061

Pentru detalii <https://www.uoradea.ro/Proiecte+DGA>

**„Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin
Programul Operațional Competitivitate 2014-2020”**



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA

AVIZAT,
RECTOR
BUNGĂU CONSTANTIN

ÎNTOCMIT,
MANAGER PROIECT,
DODESCU ANCA OTILIA

ASISTENT MANAGER,
NICULA ADRIAN

RESPONSABIL INFORMARE ȘI
PUBLICITATE,
POP-COHUȚ IOANA CRINA

CUPRINS

1

CADRU GENERAL

Prezentare generală proiect "e-uoradea access for all"

Obiective, Activități

Rezultate, Beneficiari, Indicatori

2

EGALITATEA DE ȘANSE CA PRINCIPIU ORIZONTAL ÎN CADRUL PROIECTULUI

Egalitate de gen

Nediscriminare

Accesibilitate persoane cu dizabilități

Schimbări demografice

3

ELEMENTE ALE CADRULUI LEGAL EUROPEAN ȘI NAȚIONAL REFERITOARE LA EGALITATE DE ȘANSE

Integrarea egalității de șanse

Cadrul legislativ la nivel european

Cadrul legislativ la nivel național

4

ELEMENTE ALE CADRULUI LEGAL EUROPEAN ȘI NAȚIONAL REFERITOARE LA EGALITATE DE ȘANSE

Ghidul - integrare teme orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020

5

REFERINȚE

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

PREAMBUL

Baza legală pentru întocmirea prezentului Regulament:

- Contractul de finanțare nr. 268/233t/28.07.2021, încheiat între Universitatea din Oradea și Autoritatea pentru Digitalizarea României, în calitate de Organism Intermediar pentru Programul Operațional Competitivitate, aferent proiectului „e-UORADEA - ACCESS FOR ALL”, cod proiect: 146061, cu completările și modificările ulterioare;
- Programul Operațional Competitivitate 2014-2020;
- Orientări privind oportunitățile de finanțare în cadrul Programului Operațional Competitivitate 2014-2020, inclusiv corrigendum-urile publicate;
- Ghidul Beneficiarului Condiții Specifice privind accesarea finanțărilor aferente apelului de propuneri de proiecte Axa prioritară /Număr apel: Axa prioritară 2 - Tehnologia Informației și Comunicațiilor (TIC) pentru o economie digitală competitivă, DMI/Domeniu de cercetare: Prioritatea de investiții 2c. - Consolidarea aplicațiilor TIC pentru e-guvernare, e-învățare, e-incluziune, e-cultură, e-sănătate, Obiectiv Specific OS 2.4 - Creșterea gradului de utilizare a Internetului, Operațiunea: Acțiunea 2.3.3 - Îmbunătățirea conținutului digital și a infrastructurii TIC sistemice în domeniul e-educație, e-incluziune, e-sănătate și e-cultură - SECȚIUNEA E-EDUCAȚIE, Apel 2 (versiunea decembrie 2020);
- Regulamentul Universității din Oradea pentru acordarea burselor aprobat prin HS UO nr. 11 din 26.10.2020.

Termeni din prezentul Regulament:

- UO - Universitatea din Oradea (Beneficiar),
- DGA - Direcția general - administrativă.

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

1.CADRU GENERAL

Prezentul Regulament a fost elaborat în vederea asigurării egalității de șanse în cadrul proiectului "e-UORADEA - ACCESS FOR ALL", aferent Programul Operațional Competitivitate 2014-2020,

Axa prioritară / Număr apel: Axa prioritară 2 - Tehnologia Informației și Comunicațiilor (TIC) pentru o economie digitală competitivă, DMI/Domeniu de cercetare: Prioritatea de investiții 2c. - Consolidarea aplicațiilor TIC pentru e-guvernare, e-învățare, e-incluziune, e-cultură, e-sănătate,

Obiectiv Specific OS 2.4 - Creșterea gradului de utilizare a Internetului, Operațiunea: Acțiunea 2.3.3 - Îmbunătățirea conținutului digital și a infrastructurii TIC sistemice în domeniul e-educație, e-incluziune, e-sănătate și e-cultură - SECȚIUNEA E-EDUCAȚIE, Apel 2,

Beneficiar: Universitatea din Oradea,

Valoare totală eligibilă: 1.991.373,29 lei, din care:

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FEDR/FC/FSE/ILMT: 1,692,667.30 lei (85%),

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 258.878,53 lei (13%),

Valoarea cofinanțării eligibile a Beneficiarului: 39.827,46 lei (2%), din care finanțare nerambursabilă (97,69%),

Perioada de implementare: 28 iulie 2021 - 28 iunie 2022, pe baza prevederilor din Cererea de finanțare, din Contractul de finanțare nr. 268/233t/28.07.2021, încheiat între Universitatea din Oradea și Autoritatea pentru Digitalizarea României, în calitate de Organism Intermediar pentru Programul Operațional Competitivitate, aferent proiectului " e-UORADEA - ACCESS FOR ALL", cod proiect: 146061, cu completările și modificările ulterioare.



Obiectivul general al proiectului

asigurarea condițiilor optime pentru digitalizarea sistemului de învățământ universitar din cadrul Universitatii din Oradea, în vederea facilitării accesului echitabil al tuturor studenților la procesul de învățare din mediul on-line. Acest proiect vizează dotarea cu tablete pentru uz școlar cu acces la internet pentru toți studenții beneficiari de bursă socială sau bursă socială ocazională ai Universității din Oradea, cu laptop-uri pentru cadre didactice și dotarea de laboratoare cu dispozitive necesare activității didactice în mediul on-line, cum ar fi Sistem All-In-One și Table Interactive, precum și îmbunătățirea accesului la internet în campus prin instalarea unor routere wireless (acces point).

Obiectivele specifice ale proiectului

- Asigurarea accesului studentilor cu burse sociale și burse sociale ocazionale din cadrul Universității din Oradea la procesul educațional desfășurat în mediul on-line prin dotarea acestora cu un număr de 880 echipamente mobile din domeniul tehnologiei informației de tipul tabletelor școlare.
- Asigurarea desfășurării procesului educațional în mediul on-line prin dotarea unui număr de 60 de cadre didactice din cadrul Universității din Oradea cu echipamente IT necesare.
- Asigurarea desfășurării procesului educațional în mediul on-line prin dotarea a 30 laboratoare din cadrul Universității din Oradea cu echipamente IT necesare (Sistem All-In-One, Tablă interactivă).
- Asigurarea accesului la internet prin implementarea de wireless-campus prin dotarea cu 150 de echipamente router wireless de tip acces point.



Activitățile proiectului

1. Activitatea 1: Activitate de pregătire a proiectului/ Sub-activități:
 - 1.1. Elaborarea cererii de finanțare și depunerea proiectului;
 - 1.2. Semnarea contractului de finanțare.
2. Activitatea 2: Activitatea de implementare a proiectului/ Subactivități:
 - 2.1. Managementul proiectului;
 - 2.2. Informare și publicitate în cadrul proiectului;
 - 2.3. Achiziționarea de hardware TIC;
 - 2.4. Furnizarea de hardware TIC.

Rezultatele așteptate aferente activităților proiectului

- 1. 880 bucăți - tablete pentru uz școlar cu acces la internet (880 studenți bursă socială);
- 2. 60 bucăți - laptopuri;
- 3. 30 bucăți - Sistem All-In-One;
- 4. 30 bucăți - Tablă Interactivă;
- 5. 150 bucăți - router wireless (acces point).

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

Beneficiarii direcți ai acestui proiect

- 880 studenți beneficiari de burse sociale și burse sociale ocazionale ai Universității din Oradea care vor beneficia de tablete de uz școlar cu acces la internet;
- 60 cadre didactice ale Universității din Oradea care vor beneficia de laptop-uri;
- 30 laboratoare din cele 15 facultăți ale Universității din Oradea care vor beneficia de dotări pentru laboratoare de tipul dispozitivelor necesare activității didactice în mediul on-line;
- Universitatea din Oradea, care va oferi servicii educaționale în sistem online de înaltă calitate cu asigurarea accesului neîngrădit la educație tuturor studenților înmatriculați.

Indicatori

- Număr de studenți din învățământul universitar de stat sprijiniți cu echipamente mobile IT pentru a participa la cursuri on-line (880);
- Număr de clase din unitatea de învățământ universitar sprijinite cu echipamente/dispozitive IT pentru a participa la cursuri on-line (30);
- Număr de profesori din unitatea de învățământ universitar sprijiniți cu echipamente/dispozitive IT pentru a participa la cursuri on-line (60).

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

Principiile orizontale urmărite în cadrul acestui proiect sunt:

- Egalitatea de șanse;
- Dezvoltarea durabilă.

2. EGALITATEA DE ȘANSE CA PRINCIPIU ORIZONTAL ÎN CADRUL PROIECTULUI

Conform Cererii de finanțare, Secțiunea Principii orizontale – Egalitatea de șanse este asigurată în cadrul proiectului după cum urmează:

Egalitate de gen

Prezentul proiect contribuie la promovarea egalității de șanse printr-o abordare integratoare. În acest sens, la nivelul proiectului va fi elaborat un Regulament intern privind egalitatea de șanse. Proiectul contribuie la promovarea egalității de șanse și egalității de gen, prin: echipa a fost formată strict pe criterii de competență și specializări, fără nici un fel de discriminare, în componența acesteia fiind în majoritate femei; accent pe respectarea prevederilor legislației în vigoare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în activitățile proiectului; facilitarea accesului la activități a persoanelor cu vârsta de peste 40 de ani, contribuind la diminuarea mentalității deficitare privind egalitatea de vârstă și facilitând implicarea tuturor persoanelor indiferent de vârstă în societatea activă; implicarea grupului țintă format din cadre didactice avută în vedere ca și contribuție concretă și eficientă la creșterea oportunităților acestora de a ține pasul cu ritmul accelerat de dezvoltare a digitalizării; asigurarea de șanse egale tuturor studenților, prin acces în timp real la educație și informare, participarea cu respectarea egalității de gen în comisiile de recepție/evaluare a achizițiilor/contracte. Universitatea din Oradea asigură egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor pe criterii de sex, în Regulamentul de organizare și funcționare (ROF) și în Regulamentul intern (RI) postate pe site-ul universității: <https://www.uoradea.ro/display3042>; respectiv <https://www.uoradea.ro/display17522>.

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

Nediscriminare

Atât echipa de management a proiectului, cât și echipa de cadre didactice sunt implicate în proiect strict pe baza competențelor profesionale dovedite, iar pe tot parcursul implementării proiectului vor fi respectate aceleași principii în identificarea și selectarea participanților la toate activitățile.

De asemenea, atribuirea contractelor de servicii și de furnizare de produse se va realiza cu respectarea principiilor de tratament egal și nediscriminare pe toată durata derulării procedurilor de achiziție, oferind șanse egale potențialilor competitori de a deveni contractanți.

În cadrul acestui proiect, solicitantul va asigura în mod constant și sistematic promovarea principiului nediscriminării și interzicerea discriminării de orice fel atât la nivelul grupului țintă, cât și în ceea ce privește elaborarea și implementarea proiectului; în identificarea grupurilor țintă și beneficiarilor proiectului, constituirea echipei de proiect conform fișelor de post, în cadrul procedurilor de achiziție, de atribuire a contractelor de achiziție, de verificare a conflictului de interese și incompatibilității, de participare la procedura, în relația dintre solicitant și beneficiarii finali; cadre didactice, studenți etc.

Nediscriminarea este element transversal în asigurarea unei funcționări corecte a Universității din Oradea, Carta Universității din Oradea include dispoziții pentru interzicerea discriminărilor de orice fel a studenților, ROF și RI privind nediscriminarea în materie de încadrare în muncă și de muncă. Prin urmare, principiul nediscriminării va fi respectat și promovat în cadrul tuturor activităților proiectului.

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

Accesibilitate persoane cu dizabilități

Convenția ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități prevede la Art. 9 - Accesibilitate, faptul că pentru a da persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, Statele Părți vor lua măsurile adecvate pentru a asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la transport, informație și mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile și sistemele informatice și de comunicații și la alte facilități și servicii deschise sau furnizate publicului, atât în zonele urbane, cât și rurale. Aceste măsuri, care includ identificarea și eliminarea obstacolelor și barierelor față de accesul deplin, trebuie aplicate și la:

- (a) Clădiri, drumuri, mijloace de transport și alte facilități interioare sau exterioare, inclusiv școli, locuințe, unități medicale și locuri de muncă;
- (b) Serviciile de informare, comunicații și de altă natură, inclusiv serviciile electronice și de urgență.

Conceptul egalității de șanse are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viața economică și socială, dreptul la egalitate de șanse fiind un drept fundamental în cadrul Uniunii Europene.

Accesibilitatea este un aspect important pe care proiectul nostru îl are în vedere. Astfel, echipamentele propuse prin proiect vor fi accesibile și pentru persoanele cu dizabilități. Desfășurarea actului educațional în mediul online oferă persoanelor cu dizabilități avantaje în procesul de învățare.

Urmărim și crearea unei culturi organizaționale favorabile incluziunii, inclusiv prin informarea și instruirea periodică a echipei implicate în proiect pe teme de accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități.

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

Schimbări demografice

Conceptul de „schimbări demografice” descrie structura de vârstă a unei populații care se adaptează la schimbări în condițiile și mediul de viață. Uniunea Europeană se confrunță cu schimbări demografice majore, reprezentate de îmbătrânirea populației, rate scăzute ale natalității, structuri familiale modificate, migrație, schimbările demografice afectând atât zonele rurale, cât și pe cele urbane.

Dimensiunile declinului populației rezidente și gradul de depopulare a României în ultimii 30 de ani sunt unice în istoria demografică a țării. De la 23,2 mil locuitori - 1990 populația rezidentă a ajuns la sfârșitul lui 2019 la mai puțin de 19,3 mil locuitori. Imensul declin a provenit în cea mai mare măsură din migrație externă negativă în proporție de 70%. Date statistice oficiale naționale și internaționale asupra numărului emigranților români după 2015 în principalele țări europene dezvoltate - Marea Britanie, Germania, Belgia, Olanda, dar și din alte continente susțin această ipoteză.

Motivația economică rămâne foarte importantă și în ultimii ani, dar informațiile furnizate de cercetări sociologice evidențiază o proporție în creștere a motivațiilor de natură non-economică: incertitudinea asupra viitorului copiilor, instabilitatea politică și instituțională, funcționarea justiției și administrației centrale și locale, insecuritatea persoanei.

Prin prezentul proiect urmărim să creem și oportunități de formare în vederea nivelului de ocupare și incluziune socială a tuturor studenților Universității din Oradea, accesul la informații și educație fiind esențiale pentru îmbunătățirea climatului și a condițiilor de viață.



3. ELEMENTE ALE CADRULUI LEGAL EUROPEAN ȘI NAȚIONAL REFERITOARE LA EGALITATE DE ȘANSE

Respectarea principiilor orizontale în cadrul proiectului presupune în primul rând, definirea și cunoașterea principalelor elemente ale cadrului legal european și național cu privire la acestea; precum și cunoașterea unor reguli, recomandări, exemple cu privire la integrarea și respectarea acestora.

3.1 Integrarea egalității de șanse

Tematica egalității de șanse și de tratament, reunește următoarele principii de bază, așa cum sunt ele promovate în cadrul regulamentelor Fondurilor Europene Structurale și de Investiții 2014-2020:

- egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei (egalitatea de gen);
- nediscriminarea.

Pentru a promova egalitatea de șanse și tratament se va acorda atenție accesibilității pentru toți cetățenii la serviciile, spațiile și infrastructura care sunt furnizate sau deschise publicului.

În plus, egalitatea de șanse este privită în contextul schimbărilor demografice, din perspectiva efectelor îmbătrânirii populației și al eliminării decalajelor dintre generații.

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

3.1.1. Definiții

Conform Ghidului – integrare teme orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020, egalitatea de șanse și de tratament între bărbați și femei, prevenirea oricărei forme de discriminare și accesibilitatea sunt definite după cum urmează:

- **Egalitatea de șanse și de tratament între bărbați și femei**

Consiliul European a definit egalitatea șanse și de tratament între bărbați și femei sau egalitatea de gen, astfel: „Egalitatea de gen presupune un nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe în toate sferele vieții publice și private. Egalitatea de gen este opusul inegalității de gen, nu a diferențelor de gen, și urmărește promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate.”

- **Prevenirea oricărei forme de discriminare**

În articolul 2 din Declarația Universală a Drepturilor Omului se stipulează: „Fiecare om se poate prevala de toate drepturile și libertățile proclamate în prezenta Declarație fără nici un fel de deosebire ca, de pildă, deosebirea de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie politică sau orice altă opinie, de origine națională sau socială, avere, naștere sau orice alte împrejurări.” Nevoia respectării acestui principiu provine din faptul că, în practică, apartenența la unele grupuri sociale determinate de caracteristici precum genul, originea etnică, apartenența religioasă, orientarea sexuală și existența unei dizabilități sau a unei boli ce poartă un stigmat social (HIV), generează adesea situații de inegalitate, care trebuie combătute, tocmai pentru a asigura o egalitate de șanse reală.

- **Accesibilitatea pentru toți cetățenii la serviciile, spațiile și infrastructura care sunt furnizate sau deschise publicului**

Conceptul de accesibilitate este definit în „Strategia europeană pentru persoanele cu handicap 2010 - 2020 - Reînnoirea angajamentului către o Europă fără bariere” ca “posibilitatea asigurată persoanelor cu dizabilități de a avea acces, în condiții de egalitate cu ceilalți cetățeni, la mediul fizic, transport, tehnologii și sisteme de informații și comunicare, precum și la alte facilități și servicii “. De asemenea, conform Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010, “pentru a da persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, se vor lua măsurile adecvate pentru a asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la transport, informație și mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile și sistemele informatice și de comunicații și la alte facilități și servicii deschise sau furnizate publicului, atât în zonele urbane, cât și rurale”

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

3.1.2. Cadrul legislativ la nivel european

- CARTA SOCIALĂ EUROPEANĂ revizuită din 03.05.1996, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 193/04.05.1999. Prin Tratatul de la Roma (1957) s-a introdus principiul remunerației egale pentru bărbați și femei pentru aceeași muncă prestată.
- TRATATUL DE LA AMSTERDAM (mai 1999) instaurează politici și activități comune menite să dea naștere egalității și să combată discriminarea între bărbați și femei, să înlăture inegalitățile, să lupte împotriva oricărei forme de discriminare pe motiv de sex, rasă sau origine etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală (Articolul 13).
- CARTA EUROPEANĂ A DREPTURILOR FUNDAMENTALE 2000 "Gender Equality Mainstreaming" (Abordarea integratoare a perspectivei de gen). La a patra Conferință mondială a ONU privind femeile (1995), Uniunea Europeană s-a angajat ferm să aplice strategia de "gender mainstreaming" (abordarea integratoare a perspectivei de gen), oficializată acum prin Tratatul de la Amsterdam.
- CONVENȚIA ONU PRIVIND ELIMINAREA TUTUROR FORMELOR DE DISCRIMINARE ÎMPOTRIVA FEMEILOR (CEDAW) adoptată în 1979 și intrată în vigoare în 1981. Regulamentul Consiliului Europei nr. 1083/2006 în art. 16 stabilește dispoziții privind prevederile generale pentru Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune, Principiul egalității de șanse trebuie respectat pe tot parcursul implementării fondurilor structurale și de coeziune, atât în faza de programare, cât și în faza de implementare a programelor operaționale.
- CARTA DREPTURILOR FUNDAMENTALE A UNIUNII EUROPENE Art. 21.1 „Se interzice discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală”
- TRATATUL PRIVIND UNIUNEA EUROPEANĂ Art. 3 „[...] Uniunea combate excluziunea socială și discriminările și promovează justiția și protecția sociale, egalitatea între femei și bărbați, solidaritatea între generații și protecția drepturilor copilului [...]”
- TRATATUL PRIVIND FUNCȚIONAREA UNIUNII EUROPENE, 2009 Art. 19.1 „Consiliul [...] poate lua măsurile necesare în vederea combaterii oricărei discriminări bazate pe sex, rasă sau origine etnică, pe religie sau convingeri, pe handicap, vârstă sau orientare sexuală”
- CONVENȚIA ONU PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI Scopul Convenției este de a promova, proteja și asigura exercitarea deplină și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor și libertăților fundamentale ale omului de către toate persoanele cu dizabilități și de a promova respectul pentru demnitatea lor intrinsecă.

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

DIRECTIVE EUROPENE:

- o Directiva 2000/43/CE din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică;
- Directiva 2000/78/CE privind crearea unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;
- Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE
- Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă
- Directiva 2004/113/CE de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii

3.1.3 Cadrul legislativ la nivel național

- Constituția României Art. 4 prevede că „România este patria comună și indivizibilă a tuturor cetățenilor săi, fără deosebire de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de religie, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau de origine socială.

NEDISCRIMINARE

- Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare Art. 2.1 Prin discriminare se înțelege „orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”
- Codul muncii Art.5.1 „În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii”, Art. 5.2 „Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

EGALITATE DE SANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați Art. 1 alin. (2) "În sensul prezentei legi, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora" 9 Art. 2 alin. (1) „Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex se aplică în sectorul public și privat, în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea oricărei altei forme de activitate independentă, precum și în alte domenii reglementate prin legi speciale.”

ACCESIBILITATEA

- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap Art. 4 „Autoritățile publice, furnizorii de servicii sociale, reprezentanții societății civile, precum și persoanele fizice și juridice responsabile de aplicarea prezentei legi au obligația să promoveze, să respecte și să garanteze drepturile persoanei cu handicap,[..]” Art. 62.1 „Clădirile de utilitate publică, căile de acces, clădirile de locuit construite din fonduri publice, mijloacele de transport în comun și stațiile acestora, taxiurile, vagoanele de transport feroviar pentru călători și persoanele principalelor stații, spațiile de parcare, străzile și drumurile publice, telefoanele publice, mediul informațional și comunicațional vor fi adaptate conform prevederilor legale în domeniu, astfel încât să permită accesul neîngrădit al persoanelor cu handicap,, Art. 70.1 „Autoritățile centrale și locale publice, precum și instituțiile centrale și locale, publice sau de drept privat, au obligația de a asigura servicii de informare și documentare accesibile persoanelor cu handicap,

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

ACCESIBILITATEA

- Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010 Articolul 9

„1. Pentru a da persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, Statele Părți vor lua măsurile adecvate pentru a asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la transport, informație și mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile și sistemele informatice și de comunicații și la alte facilități și servicii deschise sau furnizate publicului, atât în zonele urbane, cât și rurale. Aceste măsuri, care includ identificarea și eliminarea obstacolelor și barierelor față de accesul deplin, trebuie aplicate, printre altele la: (a) Clădiri, drumuri, mijloace de transport și alte facilități interioare sau exterioare, inclusiv școli, locuințe, unități medicale și locuri de muncă; (b) Serviciile de informare, comunicații și de altă natură, inclusiv serviciile electronice și de urgență.

2. Statele Părți vor lua, de asemenea, măsuri potrivite pentru: (a) A elabora, promulga și monitoriza implementarea standardelor minime și instrucțiunilor pentru accesibilizarea facilităților și serviciilor deschise publicului sau oferite acestuia; (b) A se asigura că entitățile private care oferă facilități și servicii deschise publicului sau oferite acestuia țin cont de toate aspectele legate de accesibilitate, pentru persoanele cu dizabilități; (c) A asigura părților implicate formare pe probleme de accesibilitate cu care se confruntă persoanele cu dizabilități; (d) A asigura, în clădiri și alte spații publice, semne în limbaj Braille și forme ușor de citit și de înțeles; (e) A furniza forme de asistență vie și intermediere, inclusiv ghizi, cititori și interpreți profesioniști de limbaj mimico-gestual, pentru a facilita accesul în clădiri și în alte spații publice; (f) A promova alte forme adecvate de asistență și sprijin pentru persoanele cu dizabilități în vederea asigurării accesului acestora la informație; (g) A promova accesul persoanelor cu dizabilități la noi tehnologii și sisteme informatice și de comunicații, inclusiv la Internet; (h) A promova proiectarea, dezvoltarea, producerea și distribuirea de tehnologii și sisteme informatice și de comunicații accesibile, încă din fazele incipiente, astfel încât aceste tehnologii și sisteme să devină accesibile la costuri minime.”

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

ACCESIBILITATEA

Normativul privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012, aprobat prin Ordinul ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 189/2013:

- stabilește condițiile de calitate ale mediului construit - clădiri civile și spațiul urban - în vederea asigurării accesului neîngrădit și utilizării acestuia de către persoanele cu handicap, precum și de către persoane aflate temporar sau ocazional în situații de handicap;
- se aplică la proiectarea investițiilor noi pentru realizarea clădirilor civile și spațiului urban, cu respectarea legislației aplicabile în vigoare, precum și la proiectarea lucrărilor de intervenție pentru consolidarea, extinderea, modernizarea, modificarea și/sau transformarea clădirilor civile, precum și pentru modernizarea/reabilitarea spațiilor urbane existente, cu respectarea legislației aplicabile în domeniu.



4. REGULI ȘI RECOMANDĂRI PENTRU A PROMOVA EGALITATEA DE ȘANSE ÎN CADRUL PROIECTULUI

Ghidul - integrare teme orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020 - Partea 1 Egalitatea de șanse și de tratament, prevede următoarele recomandări pentru a promova egalitatea de gen, nediscriminarea, precum și asigurarea accesibilității în implementarea unui proiect:

- „asigurați-vă că pe parcursul implementării nu apar situații care să contravină prevederilor legale în domeniul egalității de gen și nediscriminării;
- asigurați-vă că toate categoriile de persoane pot să participe în mod egal la activitățile proiectului, astfel încât să nu existe bariere care limitează egalitatea de șanse (program flexibil, spații și dotări accesibile inclusiv persoanelor cu dizabilități, resurse echilibrate în funcție de nevoile diverselor categorii de persoane etc.);
- asigurați în grupul țintă o structură echilibrată între femei și bărbați, dar și pe grupe de vârstă, în funcție de situație;
- utilizați un limbaj adecvat la elaborarea documentelor în cadrul proiectului, care să evite stereotipurile de gen și cele asociate altor vulnerabilități;
- introduceți în materialele elaborate în cadrul proiectului mesaje scurte care promovează egalitatea de șanse;
- introduceți în materialele elaborate în cadrul proiectului mesaje de informare și conștientizare cu privire la egalitatea de șanse și tratament;
- introduceți în programele de formare un modul de conștientizare cu privire la cerințele, drepturile și contribuția diverselor categorii de persoane, adaptat la tematica proiectului;
- transmiteți mesajele prin canale multiple și în forme variate. Informațiile trebuie să fie, de asemenea, accesibile persoanelor cu dizabilități;
- diseminați informațiile despre obiectivele și rezultatele proiectului către organizațiile și asociațiile care reprezintă interesele diverselor categorii de persoane.”

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

- "În cazul organizării unei conferințe, introduceți mesaje cu privire la problematica egalității de șanse și tratament.
- Pentru a purta o conversație sau a transmite un mesaj unei persoane cu dizabilitate auditivă este necesară asigurarea mijloacelor de comunicare corespunzătoare. De aceea, utilizarea pictogramelor, a limbajului Braille sau a unui interpret în limbaj mimicogestual constituie o obligație a primăriilor, ministerelor sau oricăror instituții publice ce desfășoară activități cu publicul.
- În cazul în care la programele de formare participă persoane cu diverse dizabilități este necesară asigurarea mijloacelor de comunicare corespunzătoare: ecran mare, tastatură, programe adaptate alfabetului Braille, comandă vocală.
- Acolo unde este cazul, puteți introduce în materialele elaborate următorul mesaj „Termenii utilizați în prezenta/ prezentul [titlul documentului] pentru denumirea diverselor roluri se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin.”

REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE



în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

5. REFERINȚE

1. Ghid – integrare teme orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020 disponibil la: <http://www.fonduriue.ro/orientari-beneficiari>;
2. Ghidul solicitantului - condiții generale de accesare a fondurilor POR 2014-2020, disponibil la adresa: <http://www.inforegio.ro/ro/axa-prioritara-10/apeluri-lansate/599-ghid-specific-10-3-cresterea-relevantei-invatamantului-tertiar-universitar-in-relatie-cu-piata-forței-de-munca-si-sectoarele-economice-competitive>;
3. Egalitatea de șanse și nediscriminare, Îndrumar; Publicație editată de Ministerul Dezvoltării Regionale și Locuinței, Iunie 2009, disponibil la adresa: <http://test-regio.admuntenia.ro/imagini/upload/brosura-egalitatea-de-sanse.pdf>;
4. Angajamentul strategic pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2016-2019, Comisia Europeană, disponibil la adresa: <https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/24968221-eb81-11e5-8a81-01aa75ed71a1/language-ro>;
5. Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021, Guvernul României, disponibilă la adresa: <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/06/Strategia-Nationala-ES-si-VD.pdf>;
6. Ghid privind egalitatea de gen în dezvoltarea politicilor de angajare, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Produs în cadrul proiectului "Promovează femeia"; disponibil la adresa: https://www.prois-nv.ro/docs/Ghid_privind%20egalitatea%20de%20gen.pdf;
7. Ghid privind asigurarea egalității de gen în instanțele judecătorești, Rule of Law Institutional Strengthening Program (ROLISP), Disponibil la adresa: https://crjm.org/wp-content/uploads/2016/05/2016-Egalitatea-gen-instante_ROLISP.pdf;
8. Antidiscriminare și incluziune socială - cadru normativ, concepte, cadru instituțional, disponibil la adresa: <http://www.crj.ro/wp-content/uploads/2015/02/Antidiscriminare-si-incluziune-sociala.pdf>;
9. Monitor social. Dimensiunea egalității de gen și măsuri pentru avansarea femeilor pe piața forței de muncă, Viorica Antonov, Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale (IDIS) „Viitorul”, disponibil la adresa: http://www.viitorul.org/files/MONITOR%20SOCIAL10%20Gen_0.pdf;
10. Document de informare privind egalitatea de șanse, dezvoltarea durabilă și achizițiile publice, disponibil la adresa: https://www.fonduriue.ro/files/programe/CAPACITATE_ADMIN/PODCA/Document-inf-privind-egalit-de-sanse-dezv-durabila-si-achiz-pub1.pdf;



REGULAMENT INTERN PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE

în cadrul proiectului
"e-UORADEA - ACCESS FOR ALL"

Pentru mai multe informații, a se vedea:

- <https://www.fonduri-structurale.ro/documente-utile/10/ghid-privind-integrarea-temelor-orientate-in-cadrul-proiectelor-finantate-din-fondurile-europene-structurale-si-de-investitii-2014-2020>;
- <http://acces.rogepa.ro/wp-content/uploads/2018/10/Manual-sinteza-teme-secundare-si-teme-orientate.pdf>;
- https://www.fonduri-ue.ro/images/files/programe/CU/POCU-2014/2018/30.03/Ghidul_Solicitantului_SCI.pdf;
- <https://www.fonduri-structurale.ro/descarca-document/16514>;
- [http://www.europarl.europa.eu/thinktank/ro/document.html?reference=EPRS_BRI\(2016\)589824](http://www.europarl.europa.eu/thinktank/ro/document.html?reference=EPRS_BRI(2016)589824);
- <https://www.oecd.org/sti/inno/oslo-manual-2018-info.pdf>;
- http://www.si-drive.eu/wp-content/uploads/2014/11/D1_1-Critical-Literature-Review_final.pdf.



E-UORADEA-ACCESS FOR ALL

PROGRAMUL OPERAȚIONAL COMPETITIVITATE

Componenta 1 Acțiunea 2.3.3. apel 2

Axa prioritară: Tehnologia Informației și Comunicațiilor (TIC) pentru o economie digitală competitivă

Operațiunea: Îmbunătățirea conținutului digital și a infrastructurii TIC sistemice în domeniul e-educație, e-incluziune, e-sănătate și e-cultură

Beneficiar: Universitatea din Oradea

Perioada de implementare: 28 iulie 2021 – 27 iunie 2022

Valoarea totală eligibilă a Contractului de Finanțare este de 1.991.373,29 lei, din care:

- Valoarea eligibilă nerambursabilă din FEDR/FC/FSE/ILMT: 1,692,667.30 lei (85%)
- Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 258.878,53 lei (13%)
- Valoarea cofinanțării eligibile a Beneficiarului: 39.827,46 lei (2%)



Manager de proiect – prof. univ. dr. Dodescu Anca Otilia

Persoana de contact: Adrian Nicula

Tel. 0770202022, e-mail: anicula@uoradea.ro

Universitatea din Oradea, Str. Universității nr. 1,

<https://www.uoradea.ro/Proiecte+DGA>

„Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020”



**UNIVERSITATEA
DIN ORADEA**