

**Anunț de intenție privind recrutarea și selecția de personal
încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată
în vederea implementării proiectului**

**Good teaching practices in experiential learning for effective education in embedded food systems –
GOODFOOD - 2020-1-PL01-KA203-082209**

Înconformitate cu prevederile:

- Legea educației naționale nr. 1/2011;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și celelalte acte normative incidente,
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii nr.79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor în baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabilă;
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 cu modificările și completările ulterioare
- HS nr.50 din 27.05.2019 pentru Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,
- Ordinul MECTS nr. 4632/26.06.2020, de numire a reprezentantului legal și ordonator de credite (OM 4632/26.06.2020) al Universității din Oradea;

- Contractului de finanțare în cadrul *Programului Erasmus* + tip **KA2** 36 luni, Cod **GOODFOOD - 2020-1-PL01-KA203-082209**

Universitatea din Oradea este partenerul proiectului Erasmus + acțiunea **KA2** cu titlul **Good teaching practices in experiential learning for effective education in embedded food systems** cu perioada de implementare de 36 luni, Cod proiect **GOODFOOD - 2020-1-PL01-KA203-082209**, finanțat prin *Programul Erasmus* + acțiunea **KA2**,

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

Scopul angajării de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată este desfășurarea corespunzătoare a activităților proiectului Erasmus + **Good teaching practices in experiential learning for effective education in embedded food systems** acțiunea **KA2**, Cod **GOODFOOD - 2020-1-PL01-KA203-082209**

Obiectivul general al proiectului este de dezvoltarea unei rețele de instituții de învățământ superior din UE și comunități și teritorii alimentare rurale pentru a învăța, explora și schimba cunoștințe despre sistemele alimentare integrate și cele mai bune practici ale dezvoltării și implementărilor viitoare.

Obiectiv specific este de transmitere prin studii de caz și aplicații practice a informațiilor și a abilităților specific pentru cunoașterea sistemelor alimentare.

Activitățile proiectului:

Cercetare

A1.1 Cercetarea produselor alimentare împănătenite

Dezvoltare experimentală

A2.1 Elaborarea studiilor de caz privind produsele alimentare împănătenite

A2.2 Achiziția de active corporale și necorporale pentru activitatea de cercetare a proiectului

1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție personal:

Activitate	Perioadă de desfășurare
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	22.06.2022
Depunerea dosarelor de candidatură	22-28.06.2022
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	30.06.2022, ora 12.00
Interviu	30.06.2022, ora 14.00
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	30.06.2022
Primirea contestațiilor	30.06.2022-01.07.2022

Soluționarea contestațiilor	01.07.2022
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	01.07.2022

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție: cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat (SEAQ_PO_BPPCDI_02_A.05); copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul; CV în format Europass, datat și semnat, în care se va menționa proiectul și postul vizat; copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect; alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

Locul de depunere al dosarului: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr.1, Oradea – Registratura Universității din Oradea, Tel. 0259408150

Tipul probelor de recrutare și selecție: Evaluare a dosarelor depuse + Interviu de departajare dacă este cazul;

Interviul va avea loc în data de 30.06.2022, ora 14.00, sala 122, Facultatea de Protecția Mediului, Str. General Magheru, nr. 26

Condițiile generale și specifice de participare la procesul de recrutare și selecție personal:

Condițiile generale: să aibă cetățenie română, cetățenia altor state member UE sau a statelor aparținând SEE; să cunoască limba română - nivel scris și vorbit; să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale; să aibă capacitate deplină de exercițiu.

1. Post vacant 1:

Denumire: Responsabil de proiect

Codul ocupației: 123313 manager proiect produse agroalimentare

Cerințe: Studii superioare (licență în domeniul Tehnologia Prelucrării Produselor Alimentare obținută la instituții acreditate, diplomă de master în Chimia și controlul calitatii produselor alimentare) - 0 ani, Experiența pe un post similar – 1 ani; Experiență în coordonarea generală a proiectului, supervizarea îndeplinirii cerințelor funcționale și non-funcționale ale sistemelor alimentare; – 1 ani. Condițiile trebuie îndeplinite cumulative în totalitate.

Competențe: Cunoașterea principiilor de organizare, coordonare, evaluare și control; Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetarea – Dezvoltarea produselor alimentare;

Atribuții și responsabilități: Supervizarea derulării proiectului, coordonarea generală a proiectului din prisma derulării activităților de cercetare - dezvoltare (scop, timp, resurse), precum și din prisma îndeplinirii cerințelor funcționale și non-funcționale ale sistemelor alimentare.

Durata angajării: 16 luni

2. Post vacant 2:

Denumire: Expert 1

Codul ocupației: 235104 Expert

Cerințe: Studii superioare (licență în domeniul Tehnologia Prelucrării Produselor Alimentare obținută la instituții acreditate, diplomă de master în Chimia și controlul calitatii produselor alimentare, diplomă de master în Formarea profesorilor) - 0 ani, Experiența pe un post similar – 1 ani; Experiență în activități didactice referitoare la inovarea produselor alimentare – 1 semestru; Experiența în domeniul academic – 10 ani. Condițiile trebuie să fie îndeplinite cumulative în totalitate.

Competențe: Cunoașterea principiilor de organizare, coordonare, evaluare și control; Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetarea – Dezvoltarea produselor alimentare;

Atribuții și responsabilități Participă la implementarea activităților din proiect

Durata angajării 7 luni

3. Post vacant 3:

Denumire: Expert 2

Codul ocupației: 235104 Expert

Cerințe: Studii superioare (licență obținută la instituții acreditate, diplomă de master în Comunicare Socială, Economică, Politică și Culturală, diplomă de Mediator în Economie Socială, diplomă de Antreprenariat în Economie Socială) - 0 ani, Experiența pe un post similar - 1 ani; Experiența în domeniul academic – 10 ani. Condițiile trebuie să fie îndeplinite cumulative în totalitate.

Competențe: Cunoașterea principiilor și metodelor practicate în Cercetare-Dezvoltare; Cunoștințe în activități legate de proiectarea și punerea în producție a sistemelor alimentare în conceptual economia socială.

Atribuții și responsabilități Participă la implementarea activităților din proiect

Durata angajării 7 luni

4. Post vacant 4: Responsabil resurse umane

Codul ocupației: 242314: Responsabil resurse umane

Cerințe: absolvent de studii superioare cu diploma de licență - 3 ani, experiența în domeniul RU – 3 ani

Competențe: cunoștințe solide de Resurse umane și personal – cunoașterea principiilor și procedurilor pentru recrutarea și selecția personalului, dezvoltare, compensații și beneficii, relații de muncă și sisteme de informare a personalului; cunoștințe foarte bune de Psihologie – cunoașterea comportamentului uman și a

performanțelor umane; atenție la detalii, competente de comunicare eficientă, abilitatea de a lucra individual, cât și în echipă, cunoștințe bune de operare PC (MS Office, Internet)

Atribuții și responsabilități: Participa la organizarea și coordonarea întregului proces de recrutare și selecție de personal pentru posturile vacante ce îi sunt alocate. Intocmește și centralizează documente legate de activitatea de salarizare: note lichidare, adeverințe de salarizare; adeverințe de vechime; Completează, listează și distribuie noilor angajați : contractul individual de muncă, fișa de post și celelalte documente necesare pentru dosarul de personal; Administrează dosarele de personal ale angajaților pentru a respecta toate cerințele legale; Ține evident tuturor cererilor și documentelor care intră în departament privitoare la evident zilnică a angajaților; Consiliere legislația muncii, Alte activități organizatorice.

5. Post vacant 5: Responsabil financiar

Codul ocupației: 241104: **Responsabil financiar**

Cerințe: absolvent de studii superioare cu diploma de licență - 3 ani, experiență în managementul financiar al proiectelor cu finanțare nerambursabilă – 3 ani

Competențe: cunoștințe bune de operare PC (MS Office, Internet), capacitate de sinteză și analiză, competente de organizare și planificare, atenție la detalii, competente de comunicare eficientă, abilitatea de a lucra individual, cât și în echipă, competente de managementul timpului, rezistență la stres

Atribuții și responsabilități: Suport pentru activitatea Responsabilului de proiect: coordonarea implementării financiare a proiectului pentru UO; asigurarea procedurilor financiare necesare implementării proiectului pentru UO; realizarea rapoartelor financiare pentru UO; gestionarea cererilor de rambursare/plată ținerea evidentei cheltuielilor; asigurarea respectării condițiilor de eligibilitate a cheltuielilor pentru UO; efectuarea plăților la timp; supravegherea executării contractelor. Totodată responsabilul financiar UO va asigura monitorizarea financiară la nivel parteneriat, colectarea și administrarea documentelor financiare justificative, întocmirea de rapoarte lunare privind fluxul de numerar, întocmirea graficului estimativ privind depunerea de cereri de plată / cereri de rambursare în baza previziunii fluxului de numerar pentru UO

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea – BPCDI, tel.0259408222, persoană de contact Bittebinder Maria.

Președintele Consiliului Facultății,

Conf. Univ. Dr. Ing. Maerescu Cristina Maria

Data 21.06.2022



CERERE

de înscriere în procesul de recrutare și selecție pentru ocuparea posturilor vacante
în cadrul proiectului **Good teaching practices in experiential learning for effective education in
embedded food systems – GOODFOOD - 2020-1-PL01-KA203-082209**

Subsemnatul, angajat cu contract
individual de muncă pe perioadă determinată în
cadrul....., va rog sa-mi
aprobați cererea privind înscrierea în cadrul procesului de recrutare și selecție de dosare, aferent proiectului
cu titlul **Good teaching practices in experiential learning for effective education in embedded food
systems – GOODFOOD - 2020-1-PL01-KA203-082209**

În vederea ocupării următorului post vacant în cadrul proiectului:

.....

Vă mulțumesc,

.....

Data,