



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Anexa 41

H.S. 38-24.11.2022

Nr. 14677 din 11.11.2022

Pl. aviz CAS
aprobare S.U.O.
Prorector MA

Propunere programare concediu de odihnă cadre didactice în anul 2023

Având în vedere:

- prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, art. 304 alin.(13):
„Cadrele didactice beneficiază de dreptul la concediu astfel:
a) concediul anual cu plată, în perioada vacanțelor universitare, cu o durată de cel puțin 40 de zile lucrătoare; În cazuri bine justificate, conducerea instituției de învățământ poate întrerupe concediul legal, persoanele în cauză urmând a fi remunerate pentru munca depusă; normele metodologice referitoare la efectuarea concediului legal vor fi elaborate de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, împreună cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de ramură a învățământului;
b) perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de către senatul universitar, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză.”;
- prevederile Codului Muncii republicat cu privire la concediul de odihnă anual pentru salariați;
- Ordinul ME nr. 4050/29.06.2021 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat;
- structura anilor universitari 2022/2023 și 2023/2024 aprobată de Senatul Universității din Oradea;
- durata concediului anual de odihnă de 42 de zile lucrătoare, aprobată de Senatul Universității din Oradea,

propunem aprobarea efectuării concediului de odihnă pentru cadrele didactice în anul 2023 astfel:

- 03.01.2023 - 08.01.2023 - 4 zile lucrătoare
- 13.02.2023 - 19.02.2023 - 5 zile lucrătoare
- 19.04.2023 - 23.04.2023 - 3 zile lucrătoare
- 19.07.2023 - 27.08.2023 - 27 zile lucrătoare
- 27.12.2023 - 31.12.2023 - 3 zile lucrătoare

TOTAL 2023 - 42 zile lucrătoare



Cadrele didactice care în această perioadă desfășoară activități programate a se derula obligatoriu, vor beneficia de reprogramarea efectuării concediului de odihnă, în baza unor solicitări aprobate de către șeful de structură, cu respectarea prevederilor legale mai sus menționate, solicitări care vor fi anexate foilor colective de prezență, iar în pontaje vor figura ca zile de concediu de odihnă doar în perioada în care vor fi efectuate.

Șef Serviciu Resurse Umane,
Ec. Roman Pompilia