



ANEXA pct. II

**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1, Oradea, România  
Tel: +40 0259 / 420 830, Fax: +40 0259/ 432789  
E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

UNIVERSITATEA DIN ORADEA  
REGISTRATURA

Intrări / Iesiri

Nr. 19225 din 06.12.2022

**CĂTRE**

**Consiliul de Administrație al Universității din Oradea**

Având în vedere prevederile legale:

- Carta Universității din Oradea aprobată prin HS nr. 61/25.11.2019 - Anexa 1 și adoptată în HS nr.14/28.01.2021-Anexa 36;
- Legea nr. 1/2011- a Educației Naționale - art.123 alin (2) potrivit căruia: „Autonomia universitară dă dreptul comunității universitare să își stabilească misiunea proprie, strategia instituțională, structura, activitățile, organizarea și funcționarea proprie, gestionarea resurselor materiale și umane, cu respectarea strictă a legislației în vigoare”;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 5446/2016 privind încadrarea în gradul I, respectiv în gradul II a instituțiilor de învățământ superior de stat în vederea stabilirii cuantumului salariilor de bază pentru funcțiile didactice și didactice auxiliare de conducere;
- Hotărârea nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Legea nr. 42/2020 pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Ordinul Ministerului Educației nr. 4638/17.08.2021, privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic de predare din învățământ, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Ordonanța de urgență nr. 130 /17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative - art. I alin (4-6)

Vă supunem spre aprobare aplicarea, începând cu data de **01.01.2023**, a următoarelor:

**I. Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere din Universitatea din Oradea corespunzător gradului II**

Încadrarea pe nivelul de salarizare corespunzător gradului II se justifică prin faptul că la începutul anului bugetar 2023, la Universitatea din Oradea sunt înmatriculați, la toate formele și ciclurile de învățământ, un număr total de **20.445 studenți**, conform Raportului întocmit de Compartimentul Buget și Evidență Studenți (Anexa 1).

**II. Majorarea salariilor de bază**

1. Pentru anul 2023, majorarea salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia se stabilește ținând seama de următoarele criterii:

a) Pentru activitățile prevăzute la pct. 8.23 din Procedura de sistem privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli aprobată prin HS nr.26/27.01.2022-Anexa 7.(Pentru activități de cercetare științifică, performanță artistică și sportivă și redactori de reviste editate sub egida Universității din Oradea)

APROBAT ÎN ȘEDINȚA C.A. DIN  
DATA DE 12.12.2022  
Rector Prof.univ.dr. CONSTANTIN BUNGAU



b) Pentru activitățile prevăzute la pct. 8.2.10 din *Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile* aprobată prin HS nr.50/ 27.05.2019. (În cazul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, pentru posturile prevăzute în cererea de finanțare aprobată, pentru care cheltuielile cu salariile nu sunt eligibile conform ghidurilor specifice)

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriilor mai sus menționate, vor fi prevăzute în bugetul aprobat al instituției pe anul 2023.

2. Pentru anul 2023, majorarea salariilor de bază în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia se stabilește ținând seama de următoarele criterii:

a) Pentru exercitarea funcțiilor de vicepreședinte al Senatului Universității din Oradea, cancelar general al Senatului Universității din Oradea, președinți de comisii ale Senatului Universității din Oradea, cu sumele prevăzute în Bugetul Senatului Universității din Oradea, aprobat pentru anul 2023.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriului mai sus menționat, vor fi prevăzute în bugetul Senatului Universității din Oradea, aprobat pentru anul 2023.

b) Pentru cadrele didactice care în anul 2022 au beneficiat de aplicarea HCA nr.168/18.01.2021 și al căror salariu de bază stabilit în ianuarie 2023 este mai mic decât nivelul salariului de bază aflat în plată în luna decembrie 2022, salariul de bază se va majora astfel încât să nu se diminueze față de nivelul din luna decembrie 2022;

c) Pentru cadrele didactice care coordonează un departament/serviciu/birou cu structură de personal (cu stat de funcții propriu) și funcția de șef structură nu este ocupată: 1.500 lei/lună/coordonator.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriilor mai sus menționate, vor fi prevăzute în bugetul aprobat al instituției pe anul 2023.

Cu deosebită considerație,

PRORECTOR,  
Prof. univ. dr. Anca Dodescu

DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV,  
Ec. Adrian Nicula

DIRECTOR ECONOMIC,  
Ec. Sanda Tripa

APROBAT ÎN ȘEDINȚA C.A. DIN  
DATA DE 12.12.2022  
Rector Prof.univ.dr. CONSTANTIN BUNGĂU



UNIVERSITATEA  
DIN ORADEA

Nr. 19190 din 06.12.2022.

**Către**

**Conducerea Universității din Oradea**

Prin prezenta vă comunicăm că în anul universitar 2022-2023, la Universitatea din Oradea, la toate formele și ciclurile de învățământ, sunt înmatriculați 20.445 de studenți.

Compartiment Buget și Evidență Studenți,

Krisztina Bronz

