



Nr. 803 / 20.01.2023

Anunț de intenție privind recrutarea și selecția de personal, angajați în cadrul Universității din Oradea, pentru încadrare cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în vederea implementării proiectului
European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)

În conformitate cu prevederile:

- Legea educației naționale nr. 1/2011;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și celelalte acte normative incidente,
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii nr.79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- Hotărârea Guvernului nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei;
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- HS nr.50 din 27.05.2019 pentru Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,
- Ordinul MECTS nr. 4632/26.06.2020, de numire a reprezentantului legal și ordonator de credite (OM 4632/26.06.2020) al Universității din Oradea;
- Contractul de finanțare (și anexele la acesta) aferent proiectului ***European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)***,

Universitatea din Oradea este beneficiarul proiectului cu titlul ***European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)***, cofinanțat de Uniunea Europeană prin Erasmus+ Programme (ERASMUS).

Obiectivul general al proiectului:

Alianța Universităților Europene pentru sustenabilitate: creștere responsabilă, educație incluzivă și mediu (EU GREEN) reunește nouă universități de dimensiuni medii periferice, ancorate la nivel regional, dar cu orientare globală, de pe tot continentul, fiecare concentrată pe un anumit set de practici legate de sustenabilitate. Ambiția noastră se naște din convingerea că ne putem servi mai bine studenții, teritoriile și planeta lucrând împreună pentru a extinde și promova sustenabilitatea și pentru a aborda provocările societale majore identificate în cele 17 SDGs. Numele nostru „GREEN” este un termen umbrelă pentru durabilitate și reflectă misiunea noastră de a contribui la o societate mai echitabilă, o economie mai echilibrată și un mediu mai viabil.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Crearea unei baze solide și rezistente care să permită EU GREEN să atingă o aliniere strategică completă pe termen lung. Acest lucru se va realiza prin punerea în comun a resurselor, prin construirea de infrastructuri comune și prin dezvoltarea de proceduri comune.



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

2. Stabilirea unui adevărat campus interuniversitar EU GREEN și construirea unei comunități EU GREEN de studenți, cercetători, profesori, personal administrativ, pe deplin conectați unul cu celălalt și cu ecosistemele noastre regionale.

3. Încorporarea educației pentru mediu și pentru dezvoltare durabilă în toate elementele sistemului nostru (educație, cercetare, inovare și antreprenoriat, implicare cu societate și comunitate, viața în campus, evaluare și raportare), cu accent pe cele șase domenii de specializare EU GREEN, construind echipe europene de cunoștințe transdisciplinare și angajându-ne pentru a atinge excelența în aceste domenii.

Activitățile/sub-activitățile proiectului:

1. Work Package 1: Innovative management and coordination of the project
2. Work Package 2: An educational model cantered on sustainability and the SDGs
3. Work Package 3: Structuring research-based learning through Excellence Clusters
4. Work Package 4: Innovation and entrepreneurship for sustainability
5. Work Package 5: Engagement for sustainable societies and economies
6. Work Package 6: Fostering mobility and international collaboration for education on sustainability
7. Work Package 7: Access, diversity and inclusion
8. Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus
9. Work Package 9: Communication, Dissemination and Impact

Perioada de implementare (durata) proiectului: 01.01.2023 - 31.12.2026 (48 luni).

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție:

Activitate	Perioadă de desfășurare
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	20.01.2023
Depunerea dosarelor de candidatură	25.01.2023 - 03.02.2023
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	06.02.2023
Interviul (în cazul depunerii mai multor dosare pe același post)	06.02.2023, ora 15.00
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	06.02.2023
Primirea contestațiilor	07.02.2023
Soluționarea contestațiilor	07.02.2023
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	08.02.2023

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție:

- ☐ cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată la Registratura Universității, în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat (SEAQ_PO_BPPCDI_02_A.05);
- ☐ copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul;
- ☐ CV în format Europass, datat și semnat, în care se va menționa proiectul și postul vizat;
- ☐ copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV,



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect; alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

Locul de depunere al dosarului: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr.1, Oradea – Registratura Universității din Oradea, Tel. 0259.408.150

Tipul probelor de recrutare și selecție: Evaluarea dosarelor depuse.

Interviul va avea loc în data de **06.02.2023**, ora **15.00**, sala **Consiliului de administrație**.

Condițiile generale și specifice de participare la procesul de recrutare și selecție personal:

Condițiile generale: să aibă cetățenie română, cetățenia altor state membre UE sau a statelor aparținând SEE; să cunoască limba română și limba engleză - nivel scris și vorbit; să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale; să aibă capacitate deplină de exercițiu.

Condiții specifice: să fie angajați ai Universității din Oradea.

2. Denumirea postului/posturilor vacante:

1. **Postul:** Expert 2 (teacher/researcher) Work Package 5: Engagement for sustainable societies and economies
2. **Postul:** Expert 3 (technician) Work Package 5: Engagement for sustainable societies and economies

Descrierea posturilor vacante:

Post vacant 1:

- Denumire: **Expert 2 (teacher/researcher) Work Package 5: Engagement for sustainable societies and economies**
- Codul ocupației: 335406 Expert
- Cerințe: Studii universitare (nivel doctorat);
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior - 10 ani; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 5 (WP5): *Angajament pentru societăți și economii sustenabile*
- Atribuții:
 - Sprijină WP 5 Manager în gestionarea și coordonarea eficientă a WP5, la nivelul Universității din Oradea, astfel încât să poată fi atinse obiectivele proiectului:
 - Implicarea actorilor locali și internaționali în acțiunile educaționale și de cercetare realizate prin activitățile derulate în cadrul Hub-ului EU GREEN pentru Angajament (sarcina 5.3);
 - Crearea unei structuri de colaborare pentru auditul, analiza și diseminarea modului de implicare și impactul socio – economic, între partenerii EU GREEN, exemple de bune practici și posibilități de angajament (sarcina 5.2);
 - Consolidarea gradului de implicare și rolul universităților partenere EU GREEN în ecosistemul regional prin crearea Hub-ului EU GREEN pentru Angajament (sarcina 5.3);
 - Promovarea sustenabilității și a economiei ecologice prin realizarea unor provocări specifice pentru comunitatea EU GREEN care să implice studenți / cercetători, personal didactic și alți parteneri din mediul economic, social și cultural, din toate regiunile universităților partenere;
 - Implicarea studenților, a personalului didactic și a cetățenilor în realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă, pentru a le permite să devină agenți ai schimbării din regiunile periferice într-o lume globală (sarcina 5.6).



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- Participă la implementarea WP5 la nivelul Universității din Oradea, la activitățile/sarcinile planificate (S5) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP5 Manager:
 - S5.1: crearea Comisiei EU GREEN pentru Angajament;
 - S5.2: auditarea și stabilirea activelor existente și elaborarea unei foi de parcurs care să producă un impact semnificativ prin asumarea angajamentului în privința sustenabilității;
 - S5.3: crearea Hub-ului EU GREEN pentru Angajament;
 - S5.4: realizarea Provocării pentru sustenabilitate: implicarea studenților și a personalului didactic din comunitatea EU Green în proiecte de sustenabilitate bazate pe provocări.
 - S5.5: diseminarea exemplelor de bună practică părților interesate;
 - S5.6: dezvoltarea interfeței pentru acțiuni științifice ale cetățenilor;
 - S5.7: revizuirea impactului Planului de acțiune EU GREEN și a Foi de parcurs privind angajamentul, recomandări asupra direcțiilor de dezvoltare și stabilirea obiectivelor pentru anii 5 – 10 în cadrul proiectului.
- Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP5, la nivelul Universității din Oradea:
 - MS1: organizarea seminarului public „Virtual Citizen Science”, desfășurat în toate campusurile EU GREEN;
 - MS2: lansarea primului ciclu de proiecte de sustenabilitate bazate pe provocări;
 - MS3: definirea domeniului de aplicare pentru Hub-ul de angajament EU GREEN;
 - MS4: publicarea recomandărilor EU GREEN privind angajamentul pentru societăți și economii sustenabile;
 - MS5: publicarea unui set de obiective pentru următorii 5 – 10 ani care să asigure continuarea angajamentului pentru societăți și economii sustenabile.
- Elaborează livrabilele (L) în cadrul WP5, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP5 Manager:
 - L1: planul de acțiune privind implicarea EU GREEN;
 - L2: Hub operațional EU GREEN pentru angajament;
 - L3: recomandările EU GREEN privind angajamentul pentru societăți și economii sustenabile;
 - L4: obiective care să asigure continuarea angajamentului pentru societăți și economii sustenabile.
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP5, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP5 Manager.
- Durata angajării: 12 luni, 13 ore/lună.

Post vacant 2:

- Denumire: **Expert 3 (technician) Work Package 5: Engagement for sustainable societies and economies**
- Codul ocupației: 335406 Expert
- Cerințe: Studii universitare de lungă durată;
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Foarte bune abilități de comunicare scrisă și orală; Operare PC; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență tehnică specifică în domeniul Pachetului de lucru 5 (WP5): *Angajament pentru societăți și economii sustenabile*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere tehnic WP 5 Manager.
 - Participă la implementarea WP5 la nivelul Universității din Oradea, la activitățile/ sarcinile planificate (S5) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP5 Manager:
 - S5.1: crearea Comisiei EU GREEN pentru Angajament;



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- S5.2: auditarea și stabilirea activelor existente și elaborarea unei foi de parcurs care să producă un impact semnificativ prin asumarea angajamentului în privința sustenabilității;
- S5.3: crearea Hub-ului EU GREEN pentru Angajament;
- S5.4: realizarea Provocării pentru sustenabilitate: implicarea studenților și a personalului didactic din comunitatea EU Green în proiecte de sustenabilitate bazate pe provocări.
- S5.5: diseminarea exemplelor de bună practică părților interesate;
- S5.6: dezvoltarea interfaței pentru acțiuni științifice ale cetățenilor;
- S5.7: revizuirea impactului Planului de acțiune EU GREEN și a Foi de parcurs privind angajamentul, recomandări asupra direcțiilor de dezvoltare și stabilirea obiectivelor pentru anii 5 – 10 în cadrul proiectului.
- Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP5, la nivelul Universității din Oradea:
 - MS1: organizarea seminarului public „Virtual Citizen Science”, desfășurat în toate campusurile EU GREEN;
 - MS2: lansarea primului ciclu de proiecte de sustenabilitate bazate pe provocări;
 - MS3: definirea domeniului de aplicare pentru Hub-ul de angajament EU GREEN;
 - MS4: publicarea recomandărilor EU GREEN privind angajamentul pentru societăți și economii sustenabile;
 - MS5: publicarea unui set de obiective pentru următorii 5 – 10 ani care să asigure continuarea angajamentului pentru societăți și economii sustenabile.
- Sprijină din punct de vedere tehnic elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP5, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP5 Manager:
 - L1: planul de acțiune privind implicarea EU GREEN;
 - L2: Hub operațional EU GREEN pentru angajament;
 - L3: recomandările EU GREEN privind angajamentul pentru societăți și economii sustenabile;
 - L4: obiective care să asigure continuarea angajamentului pentru societăți și economii sustenabile.
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP5, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP5 Manager.
- Durata angajării: 12 luni, 7 ore/lună.

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa Universității din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea tel. 0259408105, persoana de contact – Rector, Constantin Bungău.

Rector,
Constantin Bungău
Data, 19.01.2023





UNIVERSITATEA DIN ORADEA

CERERE

de înscriere în procesul de recrutare și selecție de personal angajați în cadrul Universității
din Oradea pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
*European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and
Environment (EU GREEN)*

Subsemnatul/a, angajat cu contract individual de muncă pe
perioadă ne/determinată în cadrul, va rog sa-
mi aprobați cererea privind înscrierea în cadrul procesului de recrutare și selecție de dosare, aferent
proiectului cu titlul *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive
Education and Environment (EU GREEN)*,

în vederea ocupării următorului post vacant în cadrul proiectului:

Postul:

Vă mulțumesc,

.....

Data,