



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. 791 / 20.01.2023

Anunț de intenție privind recrutarea și selecția de personal, angajați în cadrul Universității din Oradea, pentru încadrare cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în vederea implementării proiectului
European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)

În conformitate cu prevederile:

- Legea educației naționale nr. 1/2011;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și celelalte acte normative incidente,
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii nr.79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- Hotărârea Guvernului nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei;
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- HS nr.50 din 27.05.2019 pentru Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,
- Ordinul MECS nr. 4632/26.06.2020, de numire a reprezentantului legal și ordonator de credite (OM 4632/26.06.2020) al Universității din Oradea;
- Contractul de finanțare (și anexele la acesta) aferent proiectului ***European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)***,

Universitatea din Oradea este beneficiarul proiectului cu titlul ***European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)***, cofinanțat de Uniunea Europeană prin Erasmus+ Programme (ERASMUS).

Obiectivul general al proiectului:

Alianța Universităților Europene pentru sustenabilitate: creștere responsabilă, educație incluzivă și mediu (EU GREEN) reunește nouă universități de dimensiuni medii periferice, ancorate la nivel regional, dar cu orientare globală, de pe tot continentul, fiecare concentrată pe un anumit set de practici legate de sustenabilitate. Ambiția noastră se naște din convingerea că ne putem servi mai bine studenții, teritoriile și planeta lucrând împreună pentru a extinde și promova sustenabilitatea și pentru a aborda provocările societale majore identificate în cele 17 SDGs. Numele nostru „GREEN” este un termen umbrelă pentru durabilitate și reflectă misiunea noastră de a contribui la o societate mai echitabilă, o economie mai echilibrată și un mediu mai viabil.



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Crearea unei baze solide și rezistente care să permită EU GREEN să atingă o aliniere strategică completă pe termen lung. Acest lucru se va realiza prin punerea în comun a resurselor, prin construirea de infrastructuri comune și prin dezvoltarea de proceduri comune.
2. Stabilirea unui adevărat campus interuniversitar EU GREEN și construirea unei comunități EU GREEN de studenți, cercetători, profesori, personal administrativ, pe deplin conectați unul cu celălalt și cu ecosistemele noastre regionale.
3. Incorporarea educației pentru mediu și pentru dezvoltare durabilă în toate elementele sistemului nostru (educație, cercetare, inovare și antreprenoriat, implicare cu societate și comunitate, viața în campus, evaluare și raportare), cu accent pe cele șase domenii de specializare EU GREEN, construind echipe europene de cunoștințe transdisciplinare și angajându-ne pentru a atinge excelența în aceste domenii.

Activitățile/sub-activitățile proiectului:

1. Work Package 1: Innovative management and coordination of the project
2. Work Package 2: An educational model cantered on sustainability and the SDGs
3. Work Package 3: Structuring research-based learning through Excellence Clusters
4. Work Package 4: Innovation and entrepreneurship for sustainability
5. Work Package 5: Engagement for sustainable societies and economies
6. Work Package 6: Fostering mobility and international collaboration for education on sustainability
7. Work Package 7: Access, diversity and inclusion
8. Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus
9. Work Package 9: Communication, Dissemination and Impact

Perioada de implementare (durata) proiectului: 01.01.2023 - 31.12.2026 (48 luni).

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție:

Activitate	Perioadă de desfășurare
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	20.01.2023
Depunerea dosarelor de candidatură	25.01.2023 - 03.02.2023
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	06.02.2023
Interviul (în cazul depunerii mai multor dosare pe același post)	06.02.2023, ora 15.00
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	06.02.2023
Primirea contestațiilor	07.02.2023
Soluționarea contestațiilor	07.02.2023
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	08.02.2023

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție:

cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată la Registratura Universității, în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat (SEQ_PO_BPPCDI_02_A.05);



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

... copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul;

... CV în format Europass, datat și semnat, în care se va menționa proiectul și postul vizat;

... copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV, precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect; alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

Locul de depunere al dosarului: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr.1, Oradea – Registratura Universității din Oradea, Tel. 0259.408.150

Tipul probelor de recrutare și selecție: Evaluarea dosarelor depuse.

Interviul va avea loc în data de **06.02.2023**, ora **15.00**, sala **Consiliului de administrație**.

Condițiile generale și specifice de participare la procesul de recrutare și selecție personal:

Condițiile generale: să aibă cetățenie română, cetățenia altor state membre UE sau a statelor aparținând SEE; să cunoască limba română și limba engleză - nivel scris și vorbit; să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale; să aibă capacitate deplină de exercițiu.

Condiții specifice: să fie angajați ai Universității din Oradea.

2. Denumirea postului/posturilor vacante:

1. **Postul:** Expert 2 (teacher/researcher) Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus
2. **Postul:** Expert 3 (technician) Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus
3. **Postul:** Expert 4 (administrative) Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus

Descrierea posturilor vacante:

Post vacant 1:

- Denumire: Expert 2 (teacher/researcher) Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus
- Codul ocupației: COR 2310 Profesori universitari și asimilați
- Cerințe: Studii universitare (nivel doctorat); - 10 ani
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior - 10 ani; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 8 (WP8): *Construcția unui campus cu adevărat sustenabil și sănătos*
- Atribuții:
 - Sprijină WP 8 Manager în gestionarea și coordonarea eficientă a WP8, la nivelul Universității din Oradea, astfel încât să poată fi atinse **obiectivele** proiectului:
 - Crearea identității EU GREEN în campusul UO prin promovarea schimbării la nivel de comportament și prin măsurarea gradului de îmbunătățire a indicatorilor de impact ai obiectivelor de dezvoltare durabilă (sarcinile 8.2 – 8.7);
 - Promovarea cetățeniei active și implicarea comunității academice în provocări de ordin ecologic și civic (sarcinile 8.3 – 8.5);
 - Crearea condițiilor pentru dezvoltare personală și colaborare cu comunitatea pentru sustenabilitate (sarcinile 8.5 – 8.7);



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- Dezvoltarea unui sentiment de apartenență printre studenți, personal didactic și administrativ (sarcinile 8.2 – 8.7);
- Promovarea unui loc de muncă sănătos, incluziv, sustenabil și decent (în conformitate cu obiectivele de dezvoltare durabilă 3, 5, 8 și 17) (sarcinile 8.2 – 8.7).
- Participă la implementarea WP8 la nivelul Universității din Oradea, la activitățile/sarcinile planificate (S8) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP8 Manager:
 - S8.1: crearea Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - S8.2: definirea strategiei pentru dezvoltarea comunităților sustenabile;
 - S8.3: Provocarea „muncă și bunăstare”;
 - S8.4: Provocarea „Km 0”;
 - S8.5: Provocarea „Participare civică”;
 - S8.6: conceperea și atribuirea Etichetei pentru schimbare comportamentală;
 - S8.7: agenda pentru sustenabilitate;
 - S8.8: evaluarea strategiei pentru Campus și planul de acțiune pentru anii 5 – 8.
- Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea:
 - MS1: organizarea întâlnirii Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - MS2: definirea provocărilor comunitare prioritare;
 - MS3: provocările „Muncă și bunăstare”, „Km 0”, „Participare civică”;
 - MS4: Eticheta pentru schimbare comportamentală;
 - MS5: Conferință pentru comunitate.
- Elaborează livrabilele (L) în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager:
 - L1: plan de acțiune bazat pe provocările comunitare prioritare;
 - L2: raportul de impact.
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager.
- Durata angajării: 12 luni, 10 ore/lună.

Post vacant 2:

- Denumire: **Expert 3 (technician) Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus**
- Codul ocupației: 335406 Expert
- Cerințe: Studii universitare de lungă durată;
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Foarte bune abilități de comunicare scrisă și orală; Operare PC; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență tehnică specifică în domeniul Pachetului de lucru 8 (WP8): *Construcția unui campus cu adevărat sustenabil și sănătos*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere tehnic WP 8 Manager.
 - Participă la implementarea WP8 la nivelul Universității din Oradea, la activitățile/ sarcinile planificate (S8) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP8 Manager:
 - S8.1: crearea Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - S8.2: definirea strategiei pentru dezvoltarea comunităților sustenabile;
 - S8.3: Provocarea „muncă și bunăstare”;
 - S8.4: Provocarea „Km 0”;
 - S8.5: Provocarea „Participare civică”;
 - S8.6: conceperea și atribuirea Etichetei pentru schimbare comportamentală;



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- S8.7: agenda pentru sustenabilitate;
- S8.8: evaluarea strategiei pentru Campus și planul de acțiune pentru anii 5 – 8.
- Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea:
 - MS1: organizarea întâlnirii Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - MS2: definirea provocărilor comunitare prioritare;
 - MS3: provocările „Muncă și bunăstare”, „Km 0”, „Participare civică”;
 - MS4: Eticheta pentru schimbare comportamentală;
 - MS5: Conferință pentru comunitate.
- Sprijină din punct de vedere tehnic elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager:
 - L1: plan de acțiune bazat pe provocările comunitare prioritare;
 - L2: raportul de impact.
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager.
- Durata angajării: 12 luni, 6 ore/lună

Post vacant 3:

- Denumire: **Expert 4 (administrative) Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus**
- Codul ocupației: 335406 Expert
- Cerințe: Studii universitare de lungă durată;
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Foarte bune abilități de comunicare scrisă și orală; Operare PC; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență administrativă specifică în domeniul Pachetului de lucru 8 (WP8): *Construcția unui campus cu adevărat sustenabil și sănătos*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere administrativ WP 8 Manager.
 - Participă la implementarea WP8 la nivelul Universității din Oradea, la **activitățile/ sarcinile planificate (S8)** în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP8 Manager:
 - S8.1: crearea Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - S8.2: definirea strategiei pentru dezvoltarea comunităților sustenabile;
 - S8.3: Provocarea „muncă și bunăstare”;
 - S8.4: Provocarea „Km 0”;
 - S8.5: Provocarea „Participare civică”;
 - S8.6: conceperea și atribuirea Etichetei pentru schimbare comportamentală;
 - S8.7: agenda pentru sustenabilitate;
 - S8.8: evaluarea strategiei pentru Campus și planul de acțiune pentru anii 5 – 8.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea:
 - MS1: organizarea întâlnirii Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - MS2: definirea provocărilor comunitare prioritare;
 - MS3: provocările „Muncă și bunăstare”, „Km 0”, „Participare civică”;
 - MS4: Eticheta pentru schimbare comportamentală;
 - MS5: Conferință pentru comunitate.
 - Sprijină din punct de vedere administrativ elaborarea **livrabilelor (L)** în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager:



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- L1: plan de acțiune bazat pe provocările comunitare prioritare;
- L2: raportul de impact.
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager.
- Durata angajării: 12 luni, 6 ore/lună.

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa Universității din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea tel. 0259408105, persoana de contact – Rector, Constantin Bungău.

Rector,
Constantin Bungău
Data, 19.01.2023





UNIVERSITATEA DIN ORADEA

CERERE

de înscriere în procesul de recrutare și selecție de personal angajați în cadrul Universității
din Oradea pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
*European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and
Environment (EU GREEN)*

Subsemnatul/a, angajat cu contract individual de muncă pe
perioadă ne/determinată în cadrul, va rog sa-
mi aprobați cererea privind înscrierea în cadrul procesului de recrutare și selecție de dosare, aferent
proiectului cu titlul *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive
Education and Environment (EU GREEN)*,
în vederea ocupării următorului post vacant în cadrul proiectului:
Postul:

Vă mulțumesc,

.....

Data,