



Proces – verbal încheiat azi, 06.02.2023
cu privire la rezultatul al procesului de recrutare și selecție de personal pentru angajații
Universității din Oradea pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)

Având în vedere:

rezultatul procesului de selecție pentru ocuparea postului vacante în cadrul proiectului ***European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)***

în conformitate cu prevederile procedurii operaționale privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile Cod UO: SEAQ_PO_BPPCDI_02 art. 8.2.7. a) și 8.2.8., rezultatul procesului de recrutare și selecție este:

Nr. crt.	Postul	Numele și prenumele candidatului	Admis/Respins
1.	Postul: Expert 2.1 (teacher/researcher) Work Package 7: Access, diversity and inclusion	KISS Julien-Ferencz	Admis
2.	Postul: Expert 2.2 (teacher/researcher) Work Package 7: Access, diversity and inclusion	DODESCU Anca-Otilia	Admis
3.	Postul: Expert 3.1 (technician) Work Package 7: Access, diversity and inclusion	BOCHIȘ Laura-Nicoleta	Admis
4.	Postul: Expert 3.2 (technician) Work Package 7: Access, diversity and inclusion	PASCARIU Constantin-Cătălin	Admis
5.	Postul: Expert 3.3 (technician) Work Package 7: Access, diversity and inclusion	ȘUTA Luminița-Anda	Admis
6.	Postul: Expert 4.1.1 (administrative) Work Package 7: Access, diversity and inclusion	POP Petru-Adrian	Admis
7.	Postul: Expert 4.1.2 (administrative) Work Package 7: Access, diversity and inclusion	BORZA Adriana-Florina	Admis
8.	Postul: Expert 4.2. (administrative) Work Package 7: Access, diversity and inclusion	FLORESCU Maria-Cristina	Admis

Președinte comisie,
Livia Bandici - președinte comisie

Data, 06.02.2023

Intocmit,
Maria Bittenbinder