



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA



UNIVERSITATEA DIN ORADEA
DEPARTAMENTUL PENTRU
ASIGURAREA CALITĂȚII
Intrări / ieșiri

Nr. 91 din 06.02.2023.

Nr. 1510 din 06.02.2023

Auxera 8
H.S. 42/21.02.2023

Către,

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
al Universității din Oradea - spre avizare

SENATUL Universității din Oradea - spre aprobare

Vă rugăm să supuneți avizării C.A. / aprobării S.U.O **Raportul la Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea pentru anul 2022.**

RECTOR,

Prof. univ. dr. habil. Constantin BUNGĂU



Director DAC,

Conf. univ. dr. ing. Livia BANDICI



**UNIVERSITATEA
DIN ORADEA**



RAPORT LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Avizat în ședința de C.A. din data de **09.02.2023**

Aprobat în ședința de Senat din data de 21.02.2023

**Oradea,
2023**





1. CALITATEA SERVICIILOR EDUCAȚIONALE ȘI DE CERCETARE

Începând cu anul 2022, Universitatea din Oradea face parte din în Alianța **EU GREEN**, o alianță transnațională de universități europene al cărei scop este de a fi o *“universitate a viitorului”* <https://www.eugreenalliance.eu/>. EU GREEN are scopul de a deveni *„un centru european extins pentru educație, cercetare și inovare în dezvoltarea durabilă care depășește granițele consorțiului și acționează la nivel global, pentru a oferi soluții la provocările locale sau regionale ce pot fi replicate la nivel global”*.

Strategia de digitalizare a Universității din Oradea reprezintă un aspect major care contribuie la îmbunătățirea calității serviciilor educaționale și de cercetare. Educația, cercetarea și managementul în învățământul superior se desfășoară în condițiile autonomiei universitare, într-un cadru concurențial tot mai accentuat. Universitatea din Oradea s-a înscris încă de la înființare într-o dezvoltare dinamică, ceea ce se reflectă prin cele 101 programe de studiu de licență, 66 programe de studiu de masterat și prin cele 19 domenii de doctorat existente la finalul anului 2022.

Universitatea din Oradea, ca instituție publică de învățământ superior, are responsabilitatea de a asigura:

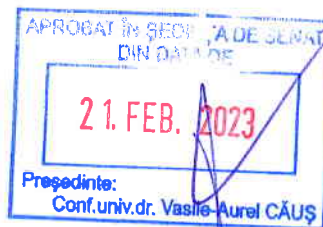
- creșterea calității programelor de studii, a metodelor de învățare și a rezultatelor procesului de predare/învățare;
- promovarea cercetării științifice la nivel instituțional, ale cărei rezultate să poată fi valorificate și recunoscute la nivel regional, național și internațional;
- integrarea activă în comunitate, în mediul economic, social și cultural.

Asigurarea calității educației este centrată pe rezultatele învățării, exprimate prin competențe, valori și aptitudini, care se obțin în urma parcurgerii și finalizării unui nivel de învățământ sau program de studii.

Universitatea din Oradea are colaborări cu sectorul public și privat și este un important partener la nivel local și național, participă la competițiile de proiecte lansate pe plan național și internațional.

Consolidarea colaborării dintre universitate și mediul de afaceri a condus la creșterea competențelor antreprenoriale în rândul studenților.

Reglementările interne referitoare la calitate sunt implementate, monitorizate și revizuite periodic în conformitate cu prevederile procedurilor sistemului de management al calității pentru o adaptare agilă și dobândirea unei reziliențe puternice la schimbări.



2. ASIGURAREA CALITĂȚII

Sistemul de management al calității dezvoltat de Universitatea din Oradea are obiective, politici și proceduri clar definite pentru a promova o cultură internă de asigurare a calității și pentru a asigura calitatea activităților de educație, cercetare, servicii pentru societate.

Echipele manageriale ale Universității din Oradea (UO) și ale entităților din structura sa, sunt conștiente de faptul că **asigurarea și îmbunătățirea continuă a calității** este o necesitate stringentă în îndeplinirea misiunii asumate și, în egală măsură, un instrument de creștere a eficienței proceselor de promovare a universității.

Universitatea din Oradea promovează activ, la toate nivelurile, o cultură a calității, precum și respectul reciproc în relația student - profesor. Are **proceduri adecvate pentru soluționarea sesizărilor și contestațiilor studenților**, prin care monitorizează calitatea procesului de predare și învățare. Actualizarea continuă și dezvoltarea pachetului de proceduri privind asigurarea calității se realizează în concordanță cu standardele de calitate stabilite de Ministerul Educației și Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior.

În cursul anului 2022, la nivelul UO, au fost elaborate/actualizate un număr de 14 proceduri, 33 regulamente, 12 metodologii, toate aceste reglementări interne contribuind la o mai bună desfășurare a activităților didactice și de cercetare.

Universitatea din Oradea respectă prevederile legale privind **evaluarea externă în mod ciclic**, la nivel de program de studii, domeniu de masterat, domeniu de doctorat și la nivel de instituție.

În cadrul UO există o preocupare continuă pentru dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat de asigurare a calității orientat spre învățământul centrat pe student, spre implicarea activă a acestuia, urmărind permanent armonizarea și compatibilizarea programelor de studii cu cele din universități de prestigiu din spațiul european și internațional, pe baza unui set de activități de tip benchmarking și prin consultarea unor reprezentanți de specialitate din mediul socio-economic și în conformitate cu standardele specifice ARACIS în domeniu. Revizuirea programelor de studii se face în acord cu cerințele agenților economici privind calificările și competențele, documentate printr-un studiu care să demonstreze nevoile actuale și viitoare ale pieței muncii și ale societății, astfel încât studenții să aibă oportunități de angajare, dezvoltare profesională și personală.



3. STRATEGII ȘI STRUCTURI PENTRU ASIGURAREA CALITĂȚII

La Universitatea din Oradea funcționează un sistem de management descentralizat, privind asigurarea calității la nivel de departament, facultate, universitate și entități administrative, dar integrat în cadrul unui Management al Calității Totale (TQM).

Cultura pentru implementarea managementului calității în toate structurile de învățământ și administrative se realizează implicând tot personalul, cu sau fără funcții de conducere.

În anul 2022 la nivelul UO s-a derulat un proiect pe **Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice**, cu titlul proiectului: *„Integrarea practicilor de transparență și echitate în strategiile de calitate educațională la nivelul Universității din Oradea” (INTEGR_UO) - CNFIS-FDI-2022-0100*, scopul proiectului fiind implementarea unor mecanisme în vederea creșterii capacității instituționale prin acțiuni de digitalizare a proceselor de monitorizare a abandonului studiilor, a proceselor de incluziune a tuturor categoriilor ce compun comunitatea academică, dar și prin acțiuni ce conduc la perfecționarea comunicării profesionale pentru susținerea echității de gen și a transparenței decizionale în procesul educațional și administrativ la toate nivelurile instituționale. Totodată, s-a urmărit crearea și implementarea de pârgșii decizionale la nivelul Universității din Oradea.

În cadrul acestui proiect au fost atinse următoarele obiective:

- Elaborarea și editarea **Ghidului de comunicare deontologică, incluzivă și interculturală**;
- Promovarea UO – universitate **incluzivă** prin dezvoltarea unor module/platforme online cu scopul de:
 - **A)** Evaluare a gradului de risc de abandon al studiilor prin elaborarea unui modul digital de măsurare a 3 categorii de factori ce influențează abandonul studiilor: date personale, date despre școlaritate – puse în corelație și urmărite istoric, date despre relația cu mediul academic culese prin intermediul unui chestionar;
 - **B)** Elaborarea și aprobarea Regulamentului MRAS UO;
 - **C)** Modernizarea spațiilor și dotarea cu aparatură digitală și softuri de învățare a 2 laboratoare specifice învățării limbilor străine și comunicării profesionale;
 - **D)** Suport pentru modul digital care asigură accesul cu card la serviciile Universității din Oradea pentru toate categoriile de studenți, inclusiv doctoranzi;



- Promovarea deontologiei academice prin adoptarea unei perspective pro-active, concretizată prin organizarea de workshopuri de informare și formare a studenților, a cadrelor didactice și a personalului nedidactic.

În cadrul Universității din Oradea există o Comisie Centrală pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CCEAC) și comisii la nivelul facultăților/departamentelor care gestionează programele de studii și lucrează în mod coordonat, având acțiuni complementare și aplicative pentru implementarea și dezvoltarea unei culturi a calității. Comisiile dezvoltă activități pentru stabilirea de repere calitative și cantitative (benchmarking), prin comparație cu organisme similare din alte universități din țară și din străinătate, pentru evaluarea și monitorizarea calității.

La nivel de coordonare funcționează Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC) și la nivel de monitorizare și control Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității (CEAQ) a Senatului Universitar.

UO elaborează anual, prin DAC, Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea, respectiv raportul privind realizarea acestui program pentru anul precedent. Aceste documente sunt publicate anual pe site-ul instituției:

<https://www.uoradea.ro/Documente+operationale?structure=2/>.

Strategia Calității, înscrisă în *Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea*, se axează pe următoarele aspecte majore:

- Evaluarea și asigurarea calității pe cele trei domenii fundamentale: capacitate instituțională, eficacitate educațională și managementul calității, în vederea încadrării lor în standardele ARACIS;
- Implementarea managementului instituțional, fundamentat pe cerințe moderne de calitate;
- Actualizarea permanentă a bazei de date referitoare la asigurarea calității proceselor didactice și de cercetare în cadrul UO, prin racordarea la indicatori și indici îmbunătățiți de performanță;
- Implicarea UO în programe de dezvoltare economică bazate pe indicatori de sustenabilitate Green Campus;
- Participarea Universității din Oradea la procesele de evaluare internă și externă în vederea îmbunătățirii managementului calității.

În perioada 17.10.2018 – 19.10.2018 a avut loc vizita ARACIS pentru evaluarea instituțională. În urma vizitei de evaluare instituțională UO a obținut în anul 2019, calificativul **„GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT”** pentru perioada 2019-2024.



Odată cu instituirea noilor reglementări naționale, în cadrul Universității din Oradea s-au intensificat preocupările și acțiunile pentru constituirea și dezvoltarea unui *Sistem de Evaluare și Asigurare a Calității (SEAQ)* structurat, consolidat și funcțional care să corespundă cerințelor interne și externe.

Sistemul intern de Evaluare și Asigurare a Calității (SEAQ), implementat la Universitatea din Oradea, are obiective, politici și proceduri clar definite pentru a promova o cultură internă de asigurare a calității serviciilor educaționale și de cercetare.

Obiectivul fundamental al conducerii universității în domeniul calității îl constituie implementarea unui *SEAQ* în scopul obținerii excelenței academice în educație și cercetare.

Sistemul de Evaluare și Asigurare a Calității se bazează pe următoarele structuri:

- Comisia Centrală pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (*CCEAC*);
- Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității a Senatului (*CEAQ*);
- Departamentul pentru Asigurarea Calității (*DAC*);
- Centrul de Excelență în Managementul Universitar al Calității (*QEx*);
- Corpul auditorilor interni (*CAI*);
- Comisia de Calitate la nivel de facultate (*CCF*);
- Comisia de Calitate la nivel de departament (*CCD*).

Principalele activități desfășurate de către componentele *SEAQ*, pentru implementarea unui management al calității în cadrul UO sunt:

- Elaborarea și actualizarea anuală a documentelor *SEAQ*: metodologii, proceduri, regulamente;
- Coordonarea și participarea la elaborarea Rapoartelor de Evaluare Internă în vederea evaluării ARACIS;
- Elaborarea anuală a Programului de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea, program care urmărește în detaliu Planul Operațional și Planul Strategic al universității;
- Coordonarea și participarea la elaborarea Raportului de Evaluare instituțională.

În prezent, implementarea managementului calității este asigurat prin:

- a. *Codul de Asigurare a Calității* care reglementează realizarea, evaluarea și controlul calității la nivelul Universității din Oradea, având ca scop coordonarea eforturilor pentru creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare avansată. Principiile și politicile în domeniul calității se aplică în întreaga comunitate academică și în relațiile cu părțile interesate. Aceste



principii sunt în concordanță cu cele prezentate în „Ghidul de aplicare a standardului ISO 2015 în organizații din domeniul educației, Standarde și linii directoare pentru Asigurarea Calității în Spațiul European al Învățământului Superior (ESG) și Metodologia de evaluare externă a calității (ARACIS)”.

b. *Comisia Centrală pentru Evaluare și Asigurarea Calității (CCEAC)*, este organizată și funcționează în Universitatea din Oradea în baza OUG 75/2005 privind Asigurarea Calității Educației, cu modificările și completările aprobate prin Legea 87/2006 și OUG 75/2011, precum și în acord cu prevederile Legii Educației nr. 1/2011 și ale Cartei UO, și are misiunea de a elabora, implementa și menține Sistemul de Evaluare și Asigurare a Calității în Universitatea din Oradea, precum și de adaptare continuă a acestuia la cerințele învățământului superior românesc și european.

c. *Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAQ)*, comisie permanentă a Senatului Universitar, care are rol de control și monitorizare a Sistemului de Evaluare și Asigurare a Calității (SEAQ).

d. *Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC)*, este structura executivă și consultativă din cadrul UO, având misiunea de a crea și dezvolta Sistemul de Evaluare și Asigurare a Calității în cadrul UO, de a coordona, evalua/audita și urmări implementarea și îmbunătățirea continuă a calității întregii activități universitare. Departamentul pentru Asigurare a Calității monitorizează evaluările interne ale programelor de studii în vederea obținerii autorizării de funcționare provizorie/acreditării/evaluării periodice, evaluările interne a centrelor de cercetare, a laboratoarelor didactice și de cercetare și, atunci când situația o impune, a planurilor de învățământ.

e. *Centrul de Excelență în Managementul Universitar al Calității (QEx)*, este o structură consultativă și lucrativă la nivelul UO, formată din cadre didactice titulare ale UO având calitatea de expert evaluator ARACIS, funcția didactică de profesor/conferențiar și studenți ai UO de la programele de Licență/Masterat/Doctorat. QEx are misiunea de a contribui la implementarea Standardelor specifice privind evaluarea externă a calității academice la programele de studii universitare de licență, masterat și doctorat.

f. *Comisia de calitate a facultății/departamentului* cu rol de management al calității la nivel de entitate academică;



g. *Corpul auditorilor interni (CAI)* este un organism independent constituit în cadrul Universității din Oradea, format din cadre didactice (profesori / conferențieri / lectori / șef lucr.) care dispun de instruire adecvată și care participă la activitățile de evaluare internă.

Reglementările în vigoare ce urmează să fie elaborate și revizuite sunt avizate de DAC / Consiliul de Administrație și aprobate de Senatul Universității. Următoarea etapă este cea de implementare a acestor reglementări.

Universitatea din Oradea efectuează evaluări interne ale programelor de studii în vederea pregătirii Rapoartelor de Evaluare pentru obținerea autorizării de funcționare provizorie / acreditării/evaluării periodice, respectiv a centrelor de cercetare, laboratoarelor didactice și, atunci când situația o impune, a planurilor de învățământ.

Astfel, în anul 2022 au fost transmise la ARACIS în vederea evaluării externe un număr de 27 REI/ licență, 2 REI/master (înființare programe noi de master în domenii acreditate), 2 REI pentru înființare domenii noi de doctorat (Medicină dentară și Muzică). Au fost elaborate 3 REI pentru domeniile de doctorat care în urma vizitei Aracis din anul 2021 au obținut calificativul „*Acreditare condiționată*”.

Au fost evaluate ARACIS în anul 2022 un număr de 20 programe de licență, 29 domenii de master, calificativul obținut pentru toate fiind „*Menținerea acreditării*”. Rezultatele evaluărilor se găsesc afișate pe site-ul

<https://www.uoradea.ro/Raportul+%C8%99i+Planul+de+ac%C8%9Biuni++2022>.

În perioada dintre două evaluări periodice (institute de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior - ARACIS) programele de studii sunt monitorizate de coordonatorii de program, conducerea facultăților și de responsabilii financiari. Monitorizarea programelor de studii se face în mod sistematic și presupune controlul modului în care se desfășoară activitatea pentru depistarea la timp a neconformităților și inițierea de acțiuni corective și preventive. Înregistrările obținute prin monitorizare constituie dovezi obiective privind evaluarea continuă a calității și stau la baza analizelor desfășurate la nivel de departament / facultate pentru îmbunătățirea calității serviciilor educaționale.

În anul 2022 o comisie formată din 2 membri ai Centrului de Excelență (QEx) a monitorizat gradul de îndeplinire a recomandărilor ARACIS pentru programele evaluate în anul 2019. Rezultatele sunt afișate pe site-ul:

<https://www.uoradea.ro/Raportul+%C8%99i+Planul+de+ac%C8%9Biuni++2019>

Universitatea din Oradea își continuă eforturile de îmbunătățire continuă a calității activităților prin introducerea sistematică a mecanismelor interne și corelarea lor directă cu asigurarea externă a calității, prin respectarea planului de acțiuni, măsuri și termene preconizate să



răspundă observațiilor și recomandărilor rezultate în urma Vizitei Instituționale ARACIS din perioada 17-19 octombrie, 2018.

De asemenea, adoptă standardele și recomandările orientative (Ghiduri și Standarde Europene) pentru asigurarea calității în Spațiul European pentru Învățământul Superior, așa cum au fost propuse de ENQA.

Conform *SCImago Institutions Rankings*, în anul 2022, Universitatea din Oradea ocupă locul 9 din cele 30 de universități din România cuprinse în acest clasament. La nivel mondial, potrivit clasamentului *SCImago*, din cele 4364 de universități, Universitatea din Oradea se poziționează pe locul 504 (667).

<https://www.scimagoir.com/rankings.php?sector=Higher+educ.&country=ROU&year=2016>.

Senatul UO are rolul de a controla și monitoriza activitatea CA. CA instituie acțiuni de control și monitorizare a activităților specifice de învățământ, cercetare și administrative la toate nivelele structurale ale UO, conform regulamentelor interne.

În continuare, sunt prezentate **acțiunile programate pentru anul 2022 și gradul de realizare a acestora**, menite să crească nivelul calității proceselor educaționale, de cercetare și administrative din cadrul Universității din Oradea.

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

ACȚIUNI PROGRAMATE, TERMENE ȘI GRADUL DE REALIZARE

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1. MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL											
1.1. Avizare în CA și aprobarea în SU a Planului Operațional al Universității din Oradea pentru anul 2022	PO aprobat de SU	buc.	1	-	-	CA	Ianuarie 2022	1	-	Ianuarie 2022	100%
1.2. Avizare în CA și aprobarea în SU a Raportului la Planul Operațional al Universității din Oradea pentru anul 2021	RPO aprobat de SU	buc.	1	-	-	CA	Februarie 2022	1	-	Februarie 2022	100%
1.3. Dezbateră și aprobarea BVC la nivelul Universității din Oradea și al entităților din structura sa (an precedent și actual)	BVC aprobat de SU	buc.	1	-	-	Pr. MEA Dir. Ec.	Permanenent	1	-	Permanenent	100%
1.4. Actualizarea și implementarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial al Universității din Oradea pentru anul 2022	Program SCIM	buc.	1	-	-	Președinte/ Vicepreședinti C-SCIM	Continuu	1	-	Continuu	100%
1.5. Organizarea ședințelor CA, în vederea transmiterii deciziilor și informațiilor privind activitatea universității	PV ședință a CA	buc.	Minim 12	-	-	Rector	Decembrie 2022	17	-	Decembrie 2022	>100%





RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1.6. Elaborarea și afișarea pe site-ul Universității din Oradea a Planului Operațional al facultăților pentru anul 2022	PO facultăți	buc.	15	-	-	Decani	Februarie 2022	15	-	Decembrie 2022	100%
1.7. Prezentarea în CA a Raportului anual privind execuția BVC pe 2021	Raport	buc.	Minim 1	-	-	Director Economic	Martie 2022	1	-	Martie 2022	100%
1.8. Prezentarea în SUO a Raportului anual privind Starea Universității din Oradea pentru anul 2021	Raport	buc.	1	-	-	Rector	Martie 2022	1	-	Martie 2022	100%
1.9. Reactualizarea afișării pe site-ul Universității din Oradea a declarațiilor de avere pentru persoanele stabilite prin lege	Declarație de avere afișată	buc.	Toate persoanel e stabilite prin lege	-	-	Persoanele în cauză pentru depunere	Iunie 2022	224	-	Iunie 2022	100%
1.10. Completarea și semnarea Contractului Instituțional între Universitatea din Oradea și M.E.	CI semnat	buc.	1	-	-	Rector	2022	1	-	Trimestrul I 2022	100%
1.11. Revizuirea Organigramei Universității din Oradea	Organigramă revizuită	buc.	1	-	-	Rector	Continuu	1	-	Decembrie	100%
1.12. Întocmirea de bugete de venituri și cheltuieli pe fiecare facultate și urmărirea execuției acestora prin analize	Analize în CA	nr.	4	-	-	Rector Director Economic	Trimestrial	4	-	Decembrie	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
21.FEB. 2023
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Quantitativ	Valoric	Data finalizării	
0. trimestriale în Consiliul de Administrație	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1.13. Auditarea modului de gestionare a resurselor, punerea în aplicare a recomandărilor auditului public intern și afișarea pe site-ul Universității a Raportului anual al Compartimentului de Audit Public Intern	Acțiunile din Programul anual al CAPI și afișarea Raportului anual	nr.	1	-	-	Rector Pr. MEA Șef CAPI	Anual	1	-	Decembrie 2022	100%
1.14. Raportare către ME pentru finanțarea de bază și suplimentară a UO	Raport UO	buc.	1	-	-	Rector Prorectori Decani	Conform Metodologiei MEN	1	-	Februarie 2022	100%
1.15. Întocmirea unui Plan de digitalizare pentru Universitatea din Oradea	Plan	nr.	1	-	-	Rector Prorectori	Martie 2022	1	-	Martie 2022	100%
1.16. Îmbunătățirea modului din Uniweb specific studiilor universitare de doctorat	Modul	nr.	1	-	-	Rector D. CSUD	Decembrie 2022	1	-	Decembrie 2022	100%
2. MANAGEMENTUL CALITĂȚII											
2.1. Elaborarea Programului de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea pentru anul 2022	Program	buc.	1	-	-	D. DAC	Ianuarie 2022	1	-	Ianuarie 2022	100%



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
2.2. Elaborarea Raportului la Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea pentru anul 2021	Program	buc.	1	-	-	D. DAC	Februarie 2022	1	-	Februarie 2022	100%
2.3. Implementarea recomandărilor rezultate în urma vizitei instituționale ARACIS din anul 2018	Raport	buc.	1	-	-	Rector Prorectori Decani D.DAC	Permanent	1	-	Permanent	100%
2.4. Evaluarea internă a centrelor de cercetare	Fișe de audit	buc.	1	-	-	Pr. MCC D. DAC	Decembrie 2022	1	-	Decembrie 2022	100%
2.5. Pregătirea rapoartelor de evaluare ARACIS pentru programe de licență și domenii de master	REI	buc.	29/Licență 2/Master	Licență 739.943 Lei Master 8234 lei	Venituri proprii	Pr. MCC D. DAC	Decembrie 2022	27/Licență 2/Master	665.837 lei	Decembrie 2022	93,54%
2.6. Evaluare REI pentru noi domenii de Doctorat conform cadrului legislativ	REI	buc.	În funcție de solicitări	-	Venituri proprii	D. CSUD D. SD D. DAC	Decembrie 2022	2	41170 lei	Iunie 2022	>100%
2.7. Elaborare REI conform prevederilor legale pentru domeniile de doctorat acreditate condiționat	REI	buc.	În funcție de solicitări	-	Venituri proprii	D. CSUD D. SD Facultăți implicate	Decembrie 2022	3	-	Decembrie 2022	100%
2.8. Implementarea recomandărilor rezultate în urma evaluării domeniilor de doctorat din anul 2021	Plan de ameliorare	buc.	1	-	-	Rector D. CSUD D. SD D. DAC	Permanent	1	-	Decembrie 2022	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚĂ DE SENAT
DIN DATA DE

21.FEB.2023

Procedințe:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de reali- zare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finali- zării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
2.9. Elaborarea unei proceduri privind alocarea și gestionarea sumelor destinate diseminării rezultatelor cercetării de către studenții doctoranzi	Procedură	buc.	1	-	-	D. CSUD	Iunie 2022	1	-	Decem- brie 2022	100%
2.10. Umărirea aplicării procedurii pentru evaluare și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu de către studenți, reflectarea în Rapoartele de Evaluare Internă	Valori K _s	buc.	Minim 800	-	-	Pr. MCC D. DAC Decani SRU	Anual	>800	-	Anual	>100%
2.11. Umărirea aplicării procedurii pentru evaluarea prestației cadrelor didactice (autoevaluare, evaluare în departament), reflectarea în REI	Valori K _a	buc.	Minim 800	-	-	Pr. MCC D. DAC Decani SRU	Anual	>800	-	Anual	>100%
2.12. Elaborarea și actualizarea procedurilor de sistem și operaționale	Proceduri	buc.	Minim 5	-	-	C-SCIM Prorectori UO	Decem- brie 2022	Metodo- logii 12 Proceduri 14 Regula- mente 33	-	Decem- brie 2022	>100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
21 FEB 2023
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Quantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
2.13. Afișarea pe site-ul Universității din Oradea / Managementul Calității a rezultatelor evaluărilor externe și a planului de măsuri aferent recomandărilor ARACIS	Raport evaluare/ Plan de măsuri	buc.	Egal cu nr. de evaluări	-	-	Pr. MCC D. DAC	Permanent	20_Licență 29/Master	-	Decembrie 2022	100%
2.14. Intocmire documentație depunere proiect FDI - Domeniul 5: Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice	Proiect	buc.	1	270.000	Proiect FDI	Pr. MCC D. DAC	Martie 2022	1	266.000	Decembrie 2022	100%
3. MANAGEMENTUL PROCESULUI EDUCATIONAL											
3.1. Verificarea operaționalizării activităților didactice. Măsuri și sancțiuni	Proces verbal de control	buc.	Minim 30	-	-	Prorectori Decani	Decembrie 2022	198	-	Decembrie 2022	>100%
3.2. Auditarea planurilor de învățământ ale programelor de studii universitare de licență și master	Rapoarte audit	Procent din total	Conform necesității	-	-	Pr. MA Decani CI. SUO	Iunie 2022	85%	-	Iunie 2022	100%
3.3. Traducerea / actualizarea paginilor web ale facultăților în limba engleză	Site web	Facultăți	13	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 21.FEB. 2023			Decembrie 2022	54%	-	Decembrie 2022	100%



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
3.4. Diversificarea ofertei educaționale în limba engleză pentru toate nivelele, în vederea atragerii de studenți străini	Programe de studii	Număr programe	Minim 1	26.200	Venituri proprii	Pr. MA Decani	Decembrie 2022	30	-	Decembrie 2022	>100%
3.5. Asigurarea desfășurării activității de practică în colaborare cu mediul socio-economic	Convenții de colaborare	buc.	50	-	-	Pr. MA Decani	Iunie 2022	955	-	Iunie 2022	>100%
3.6. Elaborarea / actualizarea materialelor didactice proprii pentru toate programele de studii. Fiecare facultate va elabora planul propriu de editare-actualizare a cursurilor / îndrumarelor pentru aplicații, astfel încât să fie asigurat materialul bibliografic pentru programele de studii pe care le coordonează. Utilizarea resurselor alocate pentru achiziții de carte, în scopul tipăririi în cadrul UO și achiziției cursurilor proprii	Materiale didactice	Procent din total	Minim 90%	50.000	Venituri proprii	Decani Directori de departament	Decembrie 2022	75	-	Decembrie 2022	83%
3.7. Organizarea unor activități de instruire și formare	Curs organizat	Nr. cursuri	Minim 1	50.000	Venituri proprii	Pr. MA D.CECDRU	Decembrie 2022	22	-	Decembrie 2022	>100%





RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
profesională continuă pentru personalul UO											
3.8. Încadrarea de programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă atestate de Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC)	Programe de studii	Nr. programe	Minim 1	-	-	Pr. MA Decani D.CECDRU	Decembrie 2022	4	-	Decembrie 2022	>100%
3.9. Înscrierea programelor de studii de licență și master în Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS)	Programe de studii	Nr. programe	Conform necesităților	10.000	Venituri proprii	Pr. MA Decani	Decembrie 2022	125	-	Decembrie 2022	100%
3.10. Înscrierea programelor postuniversitare atestate de ANC în Registrul Național al Programelor Postuniversitare (RNPP)	Programe de studii	Nr. programe	Conform necesităților	10.000	Venituri proprii	Pr. MA Decani D.CECDRU	Decembrie 2022	7	-	Decembrie 2022	100%
3.11. Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante în vederea asigurării personalului didactic titular, conform cadrului legislativ	Post scos la concurs	Număr posturi	Conform necesităților și reglementărilor interne	-	-	Pr. MA Decani Directori de departamente	Martie 2022/Octombrie 2022	77	-	Martie 2022/Octombrie 2022	100%
3.12. Verificarea existenței ca și anexă la planurile de	PV consultare	buc.	Minim 15	-	-	Pr. MA Decani	Ianuarie 2022	160	-	Ianuarie 2022	>100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

21.FEB. 2023

Președintele:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Canitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
învățământ a confirmării de consultare a angajatorilor											
3.13. Elaborarea și auditarea statelor de funcții pentru anul universitar 2022-2023	State de funcții	buc.	57	-	-	Pr. MA Cons. Acad. Cl. SUO	Septembrie 2022	57	-	Septembrie 2022	100%
3.14. Încărcarea / actualizarea materialelor didactice pe platforma e-learning (Moodle) a UO (https://e.uoradea.ro)	Materiale didactice	Procent din total	100%	-	-	Pr. MA Decani	Permanent	90%	-	Permanent	90%
3.15. Dezvoltarea unor programe noi de studii de masterat, doctorat, atât în domeniile existente, cât și în domenii noi	Programe de studii	nr. programe	Minim 1	30.000	Venituri proprii	Pr. MA Decani Directori de departamente	Decembrie 2022	6	-	Decembrie 2022	>100%
4. MANAGEMENTUL PROCESULUI DE CERCETARE											
4.1. Realizarea și monitorizarea parteneriatelor cu alte universități / institute de cercetare / mediul socio economic din țară și străinătate în vederea colaborării pentru depunerea de proiecte CDI	Acord de cooperare, Acord de parteneriat, Clustere	buc	Minim 1	-	-	Rector Pr. MCC	Permanent	1	91.849 lei	Decembrie 2022	100%
4.2. Elaborarea și gestionarea de proiecte pentru finanțarea cercetării prin programele	Proiecte	nr.	Minim 5	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE - 21.FEB.2023		Pr. MCC CSUD BPPCDI	Permanent	13	524,153 lei	Decembrie 2022	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
21.FEB.2023
Președinte: Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAUS
Email: rectorat@uoradea.ro
Web: www.uoradea.ro



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

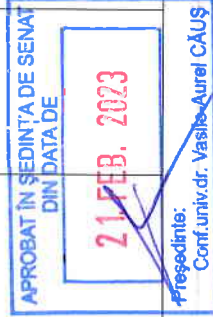
Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
naționale și internaționale de CDI, cu asigurarea caracterului aplicativ al cercetării prin colaborarea cu mediul socio economic.		proiecte				Decani					
4.3. Monitorizarea atragerii de fonduri din finanțări nerambursabile prin accesarea fondurilor structurale și a proiectelor transfrontaliere conform calendarului programelor	Depunere proiecte	nr. proiecte	Minim 2	-	-	Pr. MCC CSUD BPPCDI Decani	Permanent	8	45.616.760 lei 1.508.194 euro	Decembrie 2022	100%
4.4. Identificarea și îmbunătățirea indicatorilor care contribuie la o creștere a Universității din Oradea în ranking-urile naționale și internaționale și înscrierea în bazele de date naționale și internaționale.	Bază de date on-line națională / internațională	buc.	2	50.000 Lei	Venituri proprii	Pr. MCC BPPCDI	Decembrie 2022	7	-	Decembrie 2022	100%
4.5. Actualizarea datelor din platformele naționale și internaționale dedicate laboratoarelor de cercetare referitoare la infrastructura de	Bază de date	buc.	2			Pr. MCC BPPCDI Directori Centre de cercetare	Decembrie 2022	1	44 public 8 not public	Decembrie 2022	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
21 FEB. 2023
Președintele:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
cercetare a universității (www.ertis.gov.ro , etc)											
4.6. Monitorizarea înregistrării activității de cercetare – inovare a cadrelor didactice, a cercetătorilor și a doctoranzilor UO în bazele de date naționale și internaționale prin deținerea de conturi: ISI, SCOPUS, ORCID, Mendeley, Publons, Brainmap.	Cadre didactice, cercetători și doctoranzi	%	80	-	-	Pr. MCC BPPCDI Director CSUD Decani	Perma- nent	%	80	Decem- brie 2022	100%
4.7. Realizarea unei baze de date proprii la nivelul facultăților și a universității privind activitatea de cercetare cu includerea tuturor rezultatelor cercetării (articole, cărți, ...) din cadrul facultăților/universității și analiza anuală a acestora.	Bază de date	buc.	15 – facultăți 1 univer- sitate	-	-	Pr. MCC BPPCDI Decani	Decem- brie 2022	15	-	Decem- brie 2022	100%
4.8. Stimularea financiară a cercetătorilor cu rezultate deosebite în cercetare caracterizate prin publicații cotate ISI cu factor de impact și scor relativ de influență ridicat	Actualizarea procedurii privind stimularea financiară a cercetătorilor	nr. proceduri	1			Pr. MCC BPPCDI	Perma- nent	1	1	Decem- brie 2022	100%





RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
	cu publicații relevante										
4.9. Organizarea și monitorizarea manifestărilor științifice cu scopul sprijinirii excelenței în cercetare.	Manifestări	nr. manifestări	10	100.000 Lei	-	Pr. MCC Decani	Decembrie 2022	107	-	Decembrie 2022	100%
4.10. Organizarea de manifestări științifice „Săptămâna Științifică a Universității din Oradea - 2022”	Acțiune organizată	nr. acțiuni	1	25.000 Lei	Venituri proprii	Pr. MCC BPPCDI Birou Comunicare	Mai 2022	1	-	Decembrie 2022	100%
4.11. Menținerea / creșterea numărului de reviste indexate în baze de date internaționale prin stimularea financiară a redactorilor șefi	Reviste Indexate	nr.	Min. 15	70.000 Lei	Venituri proprii	Rector Pr. MCC BPPCDI	Permanent	30	103.000 lei	Decembrie 2022	100%
4.12. Gestionarea sprijinului financiar pentru editarea revistelor Universității din Oradea indexate în minim două baze de date recunoscute de CNFIS	Reviste	nr. reviste	Min. 15	40.000 Lei	Venituri proprii	Rector Pr. MCC BPPCDI	Permanent	30	32.089 lei	Decembrie 2022	100%
4.13. Stimularea cercetării, competitivității și a excelenței prin organizarea unor competiții de granturi aferente	Competiții de granturi	nr. evenimente /	min. 2 / min. 10	100 mii Lei	Venituri proprii	Rector Pr. MCC BPPCDI	Permanent	1 / 26 de proiecte	267.000 lei	Decembrie 2022	100%

PROBAT ÎN ȘEDINȚA DE ȘEDINȚĂ
DIN DATA DE

21.FEB. 2023

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0. domenii prioritare de cercetare. Stimularea valorificării cercetării prin transfer tehnologic.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
4.14. Elaborarea Strategiei pentru egalitatea de gen pentru perioada 2022-2027		nr. proiecte									
4.15. Elaborarea Planului pentru egalitatea de gen (GEP) pentru UO conform Programului cadru al UE pentru cercetare inovare, Orizont Europa (2021-2027)	Strategie	nr.	1	-	-	Pr. MCC BPPCDI	Iunie 2022	1	-	Decembrie 2022	100%
4.16. Aplicarea pentru Clasamentele Internaționale incluse în Metaranking	Plan	nr.	1	-	-	Pr. MCC BPPCDI	Iunie 2022	1	-	Decembrie 2022	100%
	Bază de date on-line internațională	buc.	1	-	-	Pr. MCC BPPCDI	Decembrie 2022	7	-	Decembrie 2022	100%
5. MANAGEMENTUL RESURSELOR ȘI ACTIVITĂȚILOR TEHNICO-ECONOMICE											
5. 1. Reabilitare termică Cămin C2, Campus A (finalizare)	lucrare	buc.	1	2 mii lei	Venituri proprii cămine	Pr. MEA Pr. MSSSS DGA	Martie 2022	0	0	-	99,30%
5. 2. Clădire Muzică - inv. în continuare	nr. clădiri	buc.	1	1.800 mii lei	Bugetul de stat	Pr. MEA DGA	Decembrie 2022	1	1.500 lei	lucrare în continuare	60.42%

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
5.3. Demolare clădire Campus A	H,	buc.	1	30 mii lei	Bugetul de stat	Pr. MEA DGA	Decembrie 2022	-	-	-	Nerealizat. Proiect nefinanțat, fonduri nealocate
5.4. Cămin pentru studenți având 402 locuri - inv. în continuare	nr. cămine	buc.	1	500 mii lei	Bugetul de stat	Pr. MEA Pr. MSSS DGA	Decembrie 2022	1	1.698.072 lei	lucrare în continuare	65.57%
5.5. Proiect POR SMART Campus – UO – etapa I – lucrări de execuție	Suprafață	mp.	8000 mp	3.000 mii lei	Fonduri structurale/ Cofinanțare	Pr. MEA DGA	Martie 2022	1	3.546.978.32 lei	Decembrie 2022	100%
5.6. Proiect POR – SMART Campus UO etapa a II-a – P.T.	Suprafață	mp.	12.000 mp	411 mii lei	Fonduri structurale	Pr. MEA DGA	Februarie 2022	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 21.FEB. 2023 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ			52.74% PT în curs de avizare, urmând recepția și plata serviciului
5.7. Reabilitare Corp D, Campus A	Suprafață	mp.	1182,52 mp	2.663 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Martie 2022	1	3.161.392,17 lei	în curs	99%
5.8. Reabilitare Corp X, Campus B	Suprafață	mp.	796,83 mp	2.500 mii lei	Venituri proprii și	Pr. MEA DGA	Decembrie	1	737.941.03 lei	în curs	32.31%



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
					proiect ROSE		2022				
5.9. Reabilitare Corp C2, Campus B	Lucrare	buc.	1	9.130 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Decembrie 2022	1	1.328.670,68 lei	în curs	16.67%
5.10. Rețele termice exterioare, etapa a - II - a	Lucrare	buc.	1	500 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Martie 2022	1	464.513,53 lei	în curs	99%
5.11. Lucrări construcție la Centrul de Formare Continuă de Abilități Practice în Domeniul Sănătate, din cadrul Facultății de Medicină și Farmacie, Universitatea din Oradea, Str. Nicolae Jiga, nr. 29	Lucrare	buc.	1	620 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Iulie 2022	1	1.745.098.22 lei din care: Fonduri speciale 1.735.036,16 lei; Venituri proprii 10.062.06 lei	în curs	70.04%
5.12. Lucrări de construire alee, Campus A	Lucrare	buc.	1	173 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Aprilie 2022	1	1.047.522,82 lei	Decembrie 2022	100%
5.13. Proiect POR SMART Campus – UO – etapa a – II – a, lucrări de execuție	Suprafață	mp.	12.000 mp	20.000 mii lei	Fonduri structurale/ Cofinanțare	Pr. MEA DGA	Decembrie 2022	0	0	în curs	0%



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de reali- zare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Quantitativ	Valoric	Data finali- zării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
5.14. Actualizare documentație tehnică pentru obținerea autorizației PSI la Baza Didactică Gaudeamus	Prestare servicii	mp.	945,31	22 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Iulie 2022	-	-	-	Con- tract reziliat
5.15. Dezvoltarea Centrului de Transfer Tehnologic al Universității din Oradea- Smart Industries.	Prestare Servicii+ lucrare	buc.	1	15.062 mii lei	Fonduri structurale/ Cofinan- țare	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	1	473.260. 06 lei	în curs	0.04%
5.16. Lucrări de tapetare a ușilor metalice din corpul E-F	Lucrare	buc.	1	69 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Martie 2022	1	68.524, 96 lei	Aprilie 2022	100%
5.17. Proiect tehnic și asistență tehnică pentru Lac de acumulare, Str. Izvorului, nr.50	Servicii	buc.	1	50 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Martie 2022	1	117.810 lei	în curs	82.50%
5.18. Lucrări de montare tâmplărie PVC, în Corpul L, Campus A	Lucrare	buc.	1	52 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Martie 2022	1	51.170 lei	Aprilie 2022	100%
5.19. Documentație de Avizare a Lucrărilor de Intervenție pentru „Înlocuirea tâmplăriei exterioare la Corpul S (Biblioteca), în vederea reducerii consumului de energie”	Servicii	buc.	1	37 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Septem- brie 2022	0	0	0	0%
5.20. Documentație de Avizare a Lucrărilor de Intervenție pentru „Reabilitarea sustenabilă	Servicii	buc.	1	18 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Septem- brie 2022			0	0%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

24 FEB. 2023

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aural CAUS

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de reali- zare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finali- zării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
a Corpului Y, Campus B, în vederea reducerii consumului de energie”											
5.21. Documentație de Avizare a Lucrărilor de Intervenție pentru „Reabilitarea sustenabilă a corpului principal al Facultății de Construcții, Cadastru și Arhitectură, în vederea creșterii eficienței energetice și reducerii consumului de energie”	Servicii	buc.	1	95 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Septem- brie 2022	0	0	0	0%
5.22. Documentație de Avizare a Lucrărilor de Intervenție pentru „Reabilitarea sustenabilă a Corpului principal al Stațiunii de Cercetare și Dezvoltare Pomicolă, în vederea creșterii eficienței energetice și reducerii consumului de energie”	Servicii	buc.	1	30 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Septem- brie 2022	0	0	0	0%
5.23. Studiu de Fezabilitate pentru Construirea Expozitorului în campusul A	Servicii	buc.	1	45 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Septem- brie 2022	0	0	0	0%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

21.FEB. 2023

Președintele:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
5.24. Studiu de Fezabilitate pentru Reabilitarea sustenabilă a Bazei Didactice Gaudeamus, în vederea creșterii eficienței energetice și reducerea consumului de energie și mansardarea podului	Servicii	buc.	1	37 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Septembrie 2022	0	0	0	0%
5.25. Studiu de Fezabilitate pentru Construire Amfiteatru în aer liber în campusul A	Servicii	buc.	1	45 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Septembrie 2022	0	0	0	0%
5.26. Demolare și refacere gard în incinta Campusului A, str. Universității, nr.1 - limita de proprietate Complex Sportiv	Prestare Servicii+ lucrare	buc.	1	80 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Aprilie 2022	1	10.807.66 lei	Iulie 2022	100%
5.27. Documentație D.T.A.D. și execuția lucrărilor de demolare pentru gard din plăci de beton, Campus B	Prestare Servicii+ lucrare	buc.	1	15 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Aprilie 2022	1	61.029.15 lei	Iulie 2022	100%
5.28. Alimentare cu energie electrică a Punctului Termic, Corp L, Campus A	Prestare Servicii+ lucrare	buc.	1	500 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Aprilie 2022	1	613.422.63 lei	în curs	97.91%
5.29. Înființare Direcție "Campus Sustenabil" prin reorganizarea Serviciului Tehnic	Direcție	buc.	1	-	-	Pr. MEA DGA	Aprilie 2022	1	-	21.12. 2022	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

21 FEB. 2023

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de reali- zare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finali- zării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
5.30. Îmbunătățirea indicatorilor din UI GreenMetric World University Rankings	Bază de date on-line internațio- nală	buc.	1	-	-	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	1	-	-	100%
LUCRĂRI SUPPLEMENTARE CARE NU AU FOST PREVĂZUTE ÎN PLANUL OPERAȚIONAL 2022											
5.31. Înlocuirea tabloului electric la Corpul I, Campus A	Lucrare	buc.	1	14 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Iunie 2022	1	13.685 lei	Iunie 2022	100%
5.32. Sistem de alarmare incendiu la Corpul I, Campus A	Prestare Servicii+ lucrare	buc.	1	48 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Iulie 2022	1	42.095, 77 lei	Iulie 2022	100%
5.33. Lucrări de renovare efectuate prin proiectul "Cercetare de excelență în domeniul eco-nanotehnologii și materiale avansate la Universitatea din Oradea", Corp V, Campus B	Lucrare	buc.	1	152 mii lei	Fonduri cercetare	Pr. MEA DGA	Iunie 2022	1	132.864, 77 lei	Iunie 2022	100%
5.34. Proiect alternativ de structură și Actualizare expertize tehnice în cadrul proiectului "SMART Campus Universitatea din Oradea - etapa a II-a"	Servicii	buc.	1	82 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Iunie 2022	1	81.753 lei	Iunie 2022	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

21.FEB. 2023

Președinte:
Conf.univ.dr. Veaceslav CAȘU

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de reali- zare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finali- zării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
5.35. Lucrări de reparații și modernizare parcare Campus A, cu acces din str. Fagarasului	Lucrare	buc.	1	706 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Iunie 2022	1	705.557. 80 lei	Iunie 2022	100%
5.36. Reabilitare acoperiș Corp C16, Stațiunea de Cercetare și Dezvoltare Pomicolă, Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.1	Lucrare	buc.	1	36 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Iunie 2022	1	30.161, 34 lei	Octom- brie 2022	100%
5.37. Lucrări de refacere trepte la Corpul E-F și la Sala de Sport, Campus A	Lucrare	buc.	1	269 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Iunie 2022	-	-	în curs	0%
5.38. Lucrări de automatizare a instalației termice a clădirilor din Campusul A și B	Lucrare	buc.	1	5 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	-	-	-	0%
5.39. Rețea de fibră optică pentru clădirile V2 și V3, Campus A	Lucrare	buc.	1	25 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	1	-	Recepție în curs de realizare (valoare 30.388,37 lei)	100%
5.40. Panouri fotovoltaice pe corpul V2, Campus A	Prestare Servicii+ lucrare	buc.	1	438 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	1	420.727. 47 lei	în curs	96.19%
5.41. Panouri fotovoltaice pe corpul P, Campus A	Prestare Servicii+ lucrare	buc.	1	400 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	1	216.785, 68 lei	în curs	86.26%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

21.FEB. 2023

Președinte
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAUS

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de reali- zare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finali- zării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
5.42. Panouri fotovoltaice pe corpul T, Campus A	Prestare Servicii+ lucrare	buc.	1	582 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	1	280.766, 93 lei	în curs	86.44%
5.43. Panouri fotovoltaice pe corpul S, Campus A	Prestare Servicii+ lucrare	buc.	1	515 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	1	313.477, 70 lei	în curs	86.51%
5.44. Rețele termice exterioare, etapa a - III - a	Lucrare	buc.	1	20 mii lei	Venituri proprii	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	-	-	-	Procedu ră de achizi- ție finaliza -tă
5.45. Reparații curente Corp Z	Lucrare	buc.	1	83 mii lei	Fonduri FDI	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	1	74.539, 90 lei	Noiem- brie 2022	100%
5.46. Modernizarea unor spații în suprafața totală de 150 mp din cadrul bazei de practică existentă - Gurahonț	Lucrare	buc.	1	196.000 mii lei	Fonduri FDI	Pr. MEA DGA	Decem- brie 2022	1	195.607, 99 lei	Octom- brie 2022	100%
5.47. Lucrări de reparații Corp C16, str. Bolintineanu, nr.1, Oradea	Lucrare	buc.	1	70 mii lei	Fonduri FDI	Pr. MEA DGA	Octom- brie 2022	1	69.182, 91 lei	Octom- brie 2022	100%
5.48. Transformarea unor spații existente în laboratoare moderne care să optimizeze desfășurarea activităților de	Lucrare	buc.	1	65.000 mii lei	Fonduri FDI	Pr. MEA DGA	Octom- brie 2022	1	43.783, 67 lei	Octom- brie 2022	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

21.FEB. 2023

Președinte:



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
cercetare/didactice și renovare spații de învățământ – Facultatea de Științe Socio - Umane											
5.49. Transformarea unor spații existente în laboratoare moderne care să asigure desfășurarea activităților de cercetare/didactice – lucrări de renovare spații de învățământ – Facultatea de Protecția Mediului, Universitatea din Oradea	Lucrare	buc.	1	35.000 mii lei	Fonduri FDI	Pr. MEA DGA	Octom- brie 2022	1	23.171, 41 lei	Octom- brie 2022	100%
6. PARTENERIATE (STUDENTEȘTI; MEDIUL SOCIO-ECONOMIC)											
6.1. Selectarea studenților merituosi pentru perioade de studii sau plasament în străinătate finanțati prin programe europene	Selecție studenți	nr.	100	-	-	Pr.VRI Șef DRI CoRI	Decem- brie 2022	346	-	Decem- brie 2022	100%
6.2. Realizarea de parteneriate regionale cu instituții academice și alte structuri din mediul socio economic. Programe intensive mixte	Parteneriate	nr.	+3	-	-	Rector UO Pr.VRI	Decem- brie 2022	+3	-	Decem- brie 2022	100%



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de reali- zare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finali- zării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
6.3. Continuarea dezvoltării parteneriatelor cu instituții din străinătate prin încheierea de noi acorduri de cooperare	Acorduri de cooperare	nr.	+15	-	-	Pr. VRI Șef DRI Membri CoRI	Decem- brie 2022	+76 acorduri cu țările programu- lui (1388) +146 acorduri cu țările partenere (434) +12 acorduri cadru (68) Total: 234	-	Decem- brie 2022	100%
6.4. Sesiuni informative cu studenții Universității din Oradea pentru promovarea mobilităților Erasmus*	Sesiuni informative la facultăți	nr.	15	-	-	Pr. VRI Șef DRI Membri CoRI	Perma- nent	17	-	Decem- brie 2022	100%
6.5. Participarea / Transmiterea de materiale promoționale la târguri educaționale internaționale. În condițiile crizei sanitare – vor avea prioritate participările online	Participare/ Transmitere materiale promoționale	nr.	2	-	Fonduri proprii	Pr. VRI Șef DRI Birou Comunicare	Decem- brie 2022	2	-	Decem- brie 2022	100%



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
6.6. Sprijin acordat anumitor categorii de studenți (conform criteriilor stabilite de Senat) în vederea frecventării cursurilor organizate de universitate prin reducerea taxelor.	Reduceri/ reeșalonări taxe	nr.	Conform solicitărilor	-	-	Pr. VRI Șef DRI	Permanent	1 - Conform solicitărilor (studenți libanezi)	-	Decembrie 2022	100%
6.7 Sprijin acordat anumitor categorii de studenți (conform criteriilor stabilite de Senat) în vederea frecventării cursurilor organizate de universitate prin reducerea taxelor	Reduceri taxe	nr. cazuri	Conform solicitării			Pr. MSSSS	Permanent	692	-	Decembrie 2022	100%
6.8. Acordarea de burse studenților cu situație materială precară, orfanilor, urmașilor eroilor Revoluției și cu rezultate bune la învățătură.	Burse acordate	nr. beneficiari	Minim 2000	Conform HCA/ Senat	Finanțare complementară ME	Pr. MSSSS	Început/ sfârșit Semestre	2880	18.210.931 lei	Decembrie 2022	>100%
6.9. Acordare de burse pentru internship universitar	Burse acordate	nr. de beneficiari	8	4000	Fonduri proprii	Pr. MSSSS	Semestrial	6	16.465 lei	30.09. 2022	60%
6.10. Recompensarea studenților cu rezultate deosebite prin acordarea de bilete de tabără în perioada vacanțelor, în limita alocărilor MEN.	Bilete acordate	nr. beneficiari	Minim 50	Conform alocării ME	Fonduri specifice	Pr. MSSSS	Semestrul II	98	-	August 2022	100%

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte prezințate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
6.11. Activități extracurriculare	Activități specifice	nr.	Minim 15	Conform alocării ME	Buget ME	Pr. MSSSS	Permanenent	31	101.182 lei	Decembrie 2022	>100%
6.12. Menținerea calității de membru în federațiile naționale și internaționale a asociațiilor studențești ale UO	Asociații studențești UO membre în federații naționale / internaționale	nr. asociații membre	Minim 5	-	-	Pr. MSSSS Pd. SSU	Permanenent	-	-	Permanenent	100%
6.13. Cazarea studenților universității, (care solicită acest serviciu), în cămine studențești sau în alte locuri de cazare destinate universității	Ponderea cererilor onorate	[%]	Minim 60	-	-	Pr. MSSSS	Permanenent	2162	-	Permanenent	100%
6.14. Dezvoltarea și promovarea în rândul studenților a activităților culturale, artistice și sportive organizate de facultățile de profil din universitate	Activități specifice	nr. activități	Minim 5	-	-	Pr. MSSSS Decani facultăți de profil	Permanenent	8	-	Permanenent	100%
6.15. Efectuarea de controale la „Cantina Studențească” de către persoanele desemnate, împreună cu reprezentanții studenților	Acțiuni de control	nr. acțiuni	Minim 10	-	-	Pr. MSSSS	Permanenent	9	-	Permanenent	90%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
21.FEB. 2023
Președinta,
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
6.16. Organizarea de Târguri de Locuri de Muncă (TLM) pentru viitorii absolvenți	TLM organizate	nr. TLM	Minim 1	-	-	Pr. MSSSS CCSC Președinte CCPPP	Decembrie 2022	1 eveniment Târgul de mentorat și carieră studenți	-	Noiembrie/Decembrie 2022	100%
6.17. Organizare de activități în cadrul SAS (Societatea Antreprenorială Studențească) pentru dobândirea abilităților extracurriculare în antreprenoriat	Activități pentru studenți	buc.	Minim 2	-	-	Pr. MSSSS Președinte SAS	Decembrie 2022	2	-	Decembrie 2022	100 %
6.18. Organizarea de evenimente pentru viitorii absolvenți care să faciliteze inserția pe piața muncii	Conferințe/ Cursuri/ Ateliere de consiliere, orientare în carieră, dezvoltare personală, training-uri	nr. evenimente	Minim 5	-	-	Pr. MSSSS CCSC Președinte CCPPP	Decembrie 2022	3 workshop-uri cu ONG și angajatori pe teme de voluntariat, conferințe 10 ateliere cu studenții	-	Decembrie 2022	100 %

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
21.FEB. 2023
Președinte:
Conf.dr. Univ. dr. Vasile-Aurel CAUS

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACTIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
								1 curs de dezvoltare competențe lingvistice doctoranzi			
6.19. Sprijinirea și promovarea activităților organizate de asociațiile studențești din universitate	Activități organizate	nr. acțiuni	Minim 10	-	-	Pr. MSSSS Asociații studențești	Permanenent	10	-	Decembrie 2022	100%
6.20. Acordare de credite transferabile pentru activitățile de voluntariat	Studenți	nr. studenți	Conform solicitărilor	-	-	Pr. MSSSS Decani	Sfârșit de semestre	3	-	Decembrie 2022	100%
6.21. Evaluarea gradului de satisfacție a studenților referitor la serviciile universității, dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate	Rezultatele interpretării chestionarelor	nr. studenți respondenți	Eșantion reprezentativ	-	-	Pr. MSSSS CCSC	Anual	1172	-	Permanenent	100%
6.22. Monitorizarea traseului profesional al absolvenților (introducere și prelucrare de date)	Creșterea procentului de absolvenți care au completat datele în baza de date a UO	nr. de absolvenți	Procent semnificativ			Pr. MSSSS CCSC	Anual	72,39% absolvenți	-	Permanenent	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
21.03.2023
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
6.23. Crearea și menținerea legăturii permanente cu mediul economic și dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu organizațiile publice/private pentru sprijinirea integrării absolvenților pe piața muncii și alte activități specifice	Acorduri de colaborare/ practică Parteneriate	nr. acorduri/parteneriate	Minim 10	-	-	Pr. MSSSS Pd. CCPPP Decani	Permanent	15	-	Permanent	100%
7. IMAGINE ȘI COMUNICARE											
7.1. Intensificarea prezenței universității în mijloacele de mass media	Comunicate de presă	nr.	20	-	-	Rector Pr. VRI Birou Comunicare	Anual	30	-	Decembrie 2022	100%
7.2. Organizare acțiuni de promovare Admitere 2022	Acțiuni de promovare admitere UO	nr.	10	-	-	Rector Pr. VRI Birou Comunicare Admitere 365	Septembrie 2022	4 Articole de presă locală/națională + 5 târguri educaționale + 1 realizare spot radio vizite în licee + 10	-	Decembrie 2022	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
21 FEB 2023
Președintele:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
7.3. Acțiuni de integrare a studenților străini în mediul academic	Activități cu studenții Erasmus/		2		Fonduri Erasmus/	DRI		15			
	Activități cu studenții străini	nr.	2	2000E	Fonduri proprii/ Fonduri FDI	Birou Admitere 365	Decembrie 2022	(Activități cu studenții Erasmus) 21 (Activități cu studenții străini)	-	Decembrie 2022	100%
7.4. Study in Romania - actualizarea permanentă a informațiilor pentru toate programele de studii de la UO pe platforma Study in Romania	-	Toate programele de studii	-	-	-	Pr. MCC Birou Admitere 365 DRI	Permanent	Actualizat	-	Decembrie 2022	100%
7.5. Promovarea pe site-ul Media UO a tuturor evenimentelor desfășurate în cadrul UO	Materiale promovare	nr.	75	-	-	Pr. VRI Birou Comunicare	Permanent	75	-	Decembrie 2022	100%
7.6. Sesiuni de promovare a serviciilor de E- Biblioteca	Acțiuni online și onsite	nr.	2	-	-	Pr. VRI Serviciul E Biblioteca	Permanent	3	-	Decembrie 2022	100%
7.7. Conferințe academice invitați – profesori la Universități partenere	Online și onsite	nr.	2	-	-	Pr. VRI CoRI Cadre didactice UO	Decembrie 2022	4	-	Decembrie 2022	100%
7.8. Prezența în campus a unor personalități culturale	Onsite și online	nr.	2	-	-	Pr. VRI	Decembrie	3	-	Decembrie	100%



RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
(ambasadori, personalități publice) care să conferențieze și să contribuie la consolidarea prestigiului academic la UO						Conducerea UO BUO	2022			2022	
7.9. Acțiuni de deschidere a UO față de comunitatea locală prin acțiuni de diseminare a impactului cunoașterii științifice la nivelul vieții cotidiene (A se vedea „Universitatea Oradea te vrea parte la carte – acțiune în derulare și care va continua).	Materiale, cărți, CD, programe de prezentare	nr.	-	-	-	Pr.VRI Cadre didactice, Birou Comunicare BUO Editura UO	Permanent	2	-	Decembrie 2022	100%

Lista abrevierilor

➤ CA: Consiliul de Administrație; ➤ SUO: Senatul Universității din Oradea; ➤ Pr. MA: Prorector responsabil cu Managementul Academic; ➤ Pr. MCC: Prorector responsabil cu Managementul Cercetării și Calității; ➤ Pr. MEA: Prorector responsabil cu Managementul Economic-Administrativ; ➤ Pr. VRI: Prorector responsabil cu Vizibilitatea și Relații Internaționale; ➤ Pr. MSSSS: Prorector responsabil cu Managementul Serviciilor Sociale Studenți și Servicii Sociale; ➤ D. CSUD: Directorul Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat; ➤ Pd. C-SCIM: Președintele Sistemului de Control Intern Managerial;	➤ D. CTT: Directorul Centru de Transfer Tehnologic; ➤ BVC: Bugetul de Venituri și Cheltuieli; ➤ PO: Plan Operațional; ➤ PV: Proces Verbal; ➤ RR: Registrul de Riscuri; ➤ PS: Program de studii; ➤ RNC: Registrul Național al Calificărilor; ➤ CCS: Centre de Cercetare Studențești; ➤ PÎ: Plan de Învățământ; ➤ CCSC: Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera;
---	--

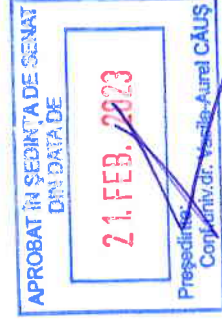




RAPORTUL LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2022

➤ D. DAC: Director Departamentul pentru Asigurarea Calității; ➤ D. DE: Director Direcție Economică; ➤ DGA: Directorul General Administrativ; ➤ DRI: Departament Relații Internaționale; ➤ D. CECDRU: Directorul Centrului de Educație Continuă și Dezvoltare a Resurselor Umane; ➤ D. CC: Directorul Centrului de Cercetare; ➤ D. SMIIT: Director Serviciului Management IT; ➤ CAPI – Compartimentul de Audit Public Intern; ➤ HCA: Hotărâri ale CA;	➤ Cons. Acad.: Consiliul Academic; ➤ CoRI: Consiliul pentru Relații Internaționale; ➤ CLSUO: Comisia de Învățământ a Senatului Universității din Oradea; ➤ BUO: Biblioteca Universității din Oradea; ➤ BPPCDI: Biroul Programe și Proiecte de Cercetare, Dezvoltare, Inovare; ➤ Pd. SSU: Președintele Studenților Senatori; ➤ Pd. CCPPP: Președinte Consiliu Consultativ pentru Parteneriatul Public Privat; ➤ GEP: Planul de egalitate de gen; ➤ TLG: Târgul Locurilor de muncă.
--	---

RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU



DIRECTOR D.A.C.
Conf.univ.dr.ing. Livia BANDICI