



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
DEPARTAMENTUL PENTRU
ASIGURAREA CALITĂȚII
Intrări / ieșiri

Nr. 196 din 27.03.2023.

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
Secretariat IOSUD

Nr. 125 din 27.03.2023

PLAN DE MĂSURI aferent recomandărilor Comisiei de Evaluare ARACIS pentru IOSUD-UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1. Indicatorul A.1.1.-Îndeplinit Existența regulamentelor specifice și aplicarea acestora la nivelul IOSUD, respectiv al școlii doctorale; a) regulamente interne ale structurilor administrative (regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a programelor de studii universitare de doctorat, regulamentele școlii/școlilor doctorale); b) metodologia de desfășurare a concursului/alegerilor la nivelul Consiliului pentru studii universitare de doctorat (CSUD), respectiv al școlii/școlilor doctorale, inclusiv a alegerii de către studenți a reprezentanților în CSUD/Consiliul școlii doctorale (CSD), și dovezi ale derulării acestora; c) metodologii de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat (de admitere a studenților doctoranzi, de finalizare a studiilor universitare de doctorat); d) existența mecanismelor de recunoaștere a calității de conducător de doctorat și de echivalare a doctoratului obținut în alte state;	2.	3.	4.	5.
1.		Derularea unui proces continuu de urmărire și identificare a necesității de actualizare și/sau de adaptare permanentă a regulamentărilor specifice domeniului cu cele de la nivel național și european	Se va urmări lunar necesitatea de actualizare/adaptare a regulamentărilor specifice domeniului la orice modificare a legislației, la noi standarde care pot să apară la nivel național/internațional.	Director CSUD. Directorii SD	Permanent



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS		Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
		1.	2.			
0.	e) structuri de conducere funcționale, la nivelul CSUD/CSD, dovedind inclusiv regularitatea convocării ședințelor; f) contractul de studii universitare de doctorat; g) proceduri interne de analiză și aprobare a propunerilor privind tematica programelor de pregătire bazate pe studii universitare avansate.					
2.	Indicatorul A.1.1.2.-Îndeplinit Regulamentul școlii doctorale include criterii, proceduri și standarde obligatorii pentru aspectele specificate în art. 17 alin. (5) din Codul studiilor universitare de doctorat, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 681/2011, cu modificările și completările ulterioare.	Actualizarea permanenței a reglementărilor la nivel de universitate în corelație cu modificările survenite în legislația națională și în contextul noilor provocări societale. Analiza oportunității de dezvoltare a unor criterii proprii pentru acordarea calificativelor tezelor de doctorat, cu respectarea cerințelor minime din standardele naționale.	Se va urmări actualizarea permanenței a reglementărilor la nivel de universitate în corelație cu modificările survenite în legislația națională. Se va avea în vedere oportunitatea implementării unor criterii proprii pentru acordarea calificativelor tezelor de doctorat, cu respectarea cerințelor minime din standardele naționale.	Director CSUD.	Directorii SD Responsabili DSUD	Permanent
3.	Indicatorul *A.1.1.3.-Îndeplinit Școlile doctorale componente ale IOSUD sunt organizate pe discipline sau tematici disciplinare și interdisciplinare, în conformitate cu art. 158 alin. (7) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare	Continuarea procesului de actualizare permanentă la nouățile și practicile din domeniile de cercetare specifice, inclusiv la nivel de planuri de învățământ, fișe de discipline și conținut aferent.	Se va urmări oportunitatea reorganizării Școlilor Doctorale în funcție de cerințe.	Conducerea UO	Director CSUD	Permanent
4.	Indicatorul A.1.2.1.-Îndeplinit Existența și eficacitatea unui sistem informatic adecvat pentru evidența studenților doctoranzi și a parcursului lor academic	Analiza oportunității de a integra în Uniweb un modul de colectare a informațiilor cu referire la rezultatele cercetării pentru doctoranzi, inclusiv a creditelor raportate pe baza acestora și a verificării condițiilor minime de susținere a tezei de doctorat	Updatearea graduală a sistemului UNIWEB cu noi module	Conducerea UO		Permanent



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1.	2.	3.	4.	5.
5.	Indicatorul A.1.2.2. IPC-Îndeplinit Existența și utilizarea unui program informatic performant și dovezi ale utilizării sale pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat	Continuarea exploatării unui soft antiplagiat, cu extinderea verificării pentru toate rapoartele și lucrările studenților doctoranzi din stagiul de pregătire	Extinderea verificării antiplagiat pentru toate rapoartele și achiziționarea unui soft dedicat verificării articolelor de cercetare ale studenților doctoranzi	Director CSUD Directorii de SD Conducători de doctorat	Permanent
6.	Indicatorul A.2.1.1. -Îndeplinit IOSUD/Școala doctorală/școlile doctorale prezintă dovezi privind deținerea sau închirierea spațiilor pentru activitățile de cercetare specifice programelor doctorale (laboratoare, terenuri experimentale, stațiuni de cercetare etc.)	Continuarea eforturilor de întreținere și de extindere a infrastructurii de cercetare prin raportare directă cu nevoile specifice ale fiecărui domeniu de doctorat.	Extinderea infrastructurii de cercetare în funcție de nevoile specifice ale fiecărui domeniu de doctorat	Conducerea UO Director CSUD Directorii de SD Decani	Permanent
7.	Indicatorul A.2.1.2. -Îndeplinit IOSUD/Școala/școlile doctorale/doctorale are acorduri de colaborare încheiate cu instituții de învățământ superior, cu institute de cercetare, cu rețele de cercetare pentru exploatarea în parteneriat a diverselor infrastructuri de cercetare și își prezintă public oferta de servicii de cercetare prin intermediul unei platforme de profil.	O analiză a activităților derulate cu fiecare partener cu o evidențiere a naturii parteneriatului de cercetare sau de educație/formare. Operaționalizarea la nivel de domenii sau și în alte domenii decât pentru cele care au fost încheiate a acelor acorduri de parteneriat, inclusiv cu mediul economic.	Încheierea de noi acorduri de colaborare cu instituții de învățământ superior, cu institute de cercetare, cu rețele de cercetare pentru exploatarea în parteneriat a diverselor infrastructuri de cercetare și operaționalizarea celor deja existente, precum și obligativitatea prezentării publice a serviciilor de cercetare pe platforma națională	Director CSUD Directorii de SD Conducători de doctorat	Permanent
8.	Indicatorul A.2.1.3. -Îndeplinit IOSUD/Școala/școlile doctorale/doctorale demonstrează că este preocupată de înnoirea permanentă a infrastructurii de cercetare prin care se asigură studenților doctoranzi accesul la resurse de cercetare actuale, prin aplicarea în cadrul diverselor competiții de finanțare a infrastructurii de cercetare și prin achiziții pentru infrastructura de cercetare din veniturile proprii ale IOSUD.	Continuarea demersurilor de implicare în competiții naționale și internaționale de finanțare a cercetării și a bazei materiale de cercetare, în funcție de particularitățile fiecărui domeniu de doctorat. Implicarea într-o măsură mai mare a doctoranzilor în competiții de finanțare naționale și/sau internaționale. Continuarea demersurilor de atragere a mediului economic și social în activitățile	Finalizarea infrastructurilor CTT a UO și a PST în care UO este partener, precum și demersuri de implicare în competiții naționale și internaționale de finanțare a cercetării și a bazei materiale de cercetare.	Conducerea UO Director CSUD Directorii de SD	Permanent



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1.	2.	3.	4.	5.
9.	Indicatorul *A.3.1.1. Parțial Îndeplinit Ponderea conducătorilor de doctorat care coordonează concomitent mai mult de 8 studenți doctoranzi, dar nu mai mult de 12, aflați în perioada studiilor universitare de doctorat [3 sau 4 ani, în funcție de domeniu, la care se adaugă perioadele de prelungire acordate conform art. 39 alin. (3) din Codul aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 681/2011, cu modificările și completările ulterioare], nu depășește 20%.	O monitorizare periodică cât mai atentă a numărului de doctoranzi coordonați de fiecare coordonator în parte. Identificarea de soluții de transfer, dacă este posibil, la coordonatorii de doctorat afiliați mai recent la școlile doctorale. Întocmirea statelor de funcții aferente școlilor doctorale cu respectarea prevederilor legale în vigoare.	Realizarea unei evidențe stricte la fiecare început de an universitar și an calendaristic cu numărul de studenți doctoranzi coordonați de fiecare CD pe domenii de doctorat. Limitarea cifrei de școlarizare la admitere la acele domenii de studii universitare de doctorat unde raportul dintre numărul de studenți doctoranzi și numărul de conducători de doctorat este mai mare de 7.	Director CSUD Directorii de SD	Annual în octombrie și ianuarie Luna martie a fiecărui an
10.	Indicatorul A.3.1.2. IPC-Îndeplinit Cel puțin 50% dintre cadrele didactice / de cercetare implicate în activități didactice și de cercetare aferente programelor de pregătire de studii universitare avansate sau în programele individuale de cercetare științifică sau creație artistică sunt titulari ai IOSUD, angajați cu încheierea unui contract de muncă pe perioadă nedeterminată.	Un management în timp real a numărului de posturi și cadre didactice implicate la nivelul fiecărui domeniu de doctorat. Îmbinarea armonioasă și echilibrată a expertizei cadrelor didactice titulare și a celor care provin din alte organizații (universități din țară sau din străinătate, institute de cercetare etc.) în scopul valorificării la maxim a oportunităților apărute. O strategie de creștere a numărului de conducători de doctorat în acele domenii cu număr redus sau la limită sau acolo unde coordonatorii se apropie de vârsta de pensionare.	Verificarea anuală a îndeplinirii acestui indicator, la întocmirea Statelor de Funcții de către Directorul de SD. În cazul în care ponderea titularilor este mai mică de 50% se vor propune măsuri de implicare a mai multor titulari pentru ca în varianta finală a SF indicatorul să fie îndeplinit.	Directorii de SD	Annual în lunile mai și septembrie la întocmirea statelor de funcții
11.	Indicatorul *B.1.1.1.-Îndeplinit Admiterea la programele de studii de doctorat se face în baza unor criterii de selecție care includ:	Analiza permanentă a criteriilor de admitere și actualizarea acestora prin raportare la conjunctura specifică fiecărui	Se va face anual o analiză a criteriilor de admitere și o actualizare a acestora prin raportare la conjunctura specifică fiecărui	Director CSUD Directorii de SD	Annual, luna martie



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
	1.	2.	3.	4.	5.
0.	performanța academică, de cercetare și profesională anterioară a candidaților, un interes al acestora pentru cercetarea științifică sau artistică/sportivă, publicații în domeniu și o propunere de tema de cercetare. Un interviu cu solicitantul este o parte obligatorie a procedurii de admitere.	domeniul de doctorat, cu luarea în calcul a experiențelor din anii precedenți.	domeniul de doctorat, cu luarea în calcul a experiențelor din anii precedenți.	Responsabili DSUD	
12.	Indicatorul B.1.1.2.-Îndeplinit IOSUD/Școala /Școlile doctorală/doctorale au o politică de stimulare a înmatriculării studenților doctoranzi proveniți din medii sociale dezavantajate, prin alocarea de locuri speciale la admitere și/sau acordarea unor burse sociale precum și organizarea unor programe de sprijin care să prevină abandonul universitar.	Derularea de acțiuni de monitorizare a situației sociale a candidaților la admiterea de la doctorat, dar și în perioada de post-admitere; O analiză a modului de stabilire a taxelor de școlarizare și o reasezarea a acestora prin raportare la context și la domeniul de cercetare; Identificarea situațiilor critice în care studenții-doctoranzi sunt predispuși pentru a abandona și oferirea de consiliere dedicată pe cazul concret al fiecăruia dintre aceștia, inclusiv explicarea facilităților oferite prin Regulament.	Se va ține o evidență a situației sociale a candidaților la admiterea de la doctorat, dar și a candidaților admiși. Implicarea CD pentru identificarea situațiilor critice în care studenții-doctoranzi sunt predispuși pentru a abandona și oferirea de consiliere dedicată pe cazul concret al fiecăruia dintre aceștia.	Directorii de SD Secretariat SUD Responsabili DSUD	Annual luna octombrie permanent
13.	Indicatorul B.2.1.1.-Îndeplinit Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate cuprinde minimum trei discipline relevante pentru pregătirea în cercetarea științifică a doctoranzilor, dintre care cel puțin o disciplină este destinată studiului aprofundat al metodologiei cercetării și/sau prelucrării statistice a datelor.	Adaptarea permanentă a conținutului disciplinelor relevante pentru pregătirea cercetătorilor. Analiza oportunității introducerii de noi discipline, dar cu respectarea standardelor ARACIS în domeniu.	Analiza anuală a PI și a Fiselor de Disciplină în cadrul SD, cu adaptarea permanentă a conținutului disciplinelor și analiza oportunității introducerii de noi discipline, cu respectarea standardelor ARACIS în domeniu.	Directorii de SD	Annual, lunile mai și septembrie
14.	Indicatorul B.2.1.2.-Îndeplinit	Popularizarea problematicii eticii în cercetare la nivel de școli doctorale prin	Verificarea/aprobarea anuală a tematicii Fisei de Disciplină dedicată eticii în cercetare	Directorii de SD	permanent



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS		Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
		1.	2.			
0.	Există cel puțin o disciplină dedicată eticii în cercetarea științifică și proprietății intelectuale sau tematici bine delimitate pe aceste subiecte în cadrul unei discipline predate în programul de pregătire.	diverse evenimente (seminarii/workshop-uri/webinare); Actualizarea permanentă a conținutului disciplinelor de etică în cercetarea științifică și chiar corelarea conținutului la cazistica comisiilor de etică.	3.	științifică și proprietății intelectuale, precum și organizarea de evenimente de popularizare a problematicii eticii în cercetare la nivel de școli doctorale prin diverse evenimente.	4.	5.
15.	Indicatorul B.2.1.3. - Îndeplinit IOSUD are create mecanisme prin care se asigură că programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, vizează "rezultatele învățării", precizând cunoștințele, abilitățile și responsabilitatea și autonomia pe care studenții doctoranzi ar trebui să le dobândească după parcurgerea fiecărei discipline sau prin activități de cercetare.	Realizarea unei proceduri care să urmărească analiza și aprobarea fișelor de disciplină, asigurându-se astfel și o uniformizare a conținutului acestora, dar și o monitorizare a conținutului acestora. Actualizarea periodică a cursurilor oferite în programele de studii avansate. Actualizarea anuală a Fișelor de disciplină	3.	Evaluarea disciplinelor de studiu se realizează în conformitate cu <i>Procedura operațională privind evaluarea activității profesionale a cadrelor didactice și evaluarea disciplinelor de studiu</i> Analiza și aprobarea fișelor de disciplină se realizează anual conform <i>Procedurii de sistem privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii</i>	Directorii de SD CSD	anual
16.	Indicatorul B.3.1.1. - Îndeplinit În cadrul școlii doctorale există inițiative pentru valorificarea rezultatelor studii doctorale în acord cu specificul domeniului (de exemplu, transfer tehnologic, produse, patente în cazul științelor exacte; produse și servicii în cazul științelor sociale și umaniste; festivaluri, concursuri, recitaluri, competiții sportive; comenzi cultural-artistice în domeniul vocațional; prezentări la conferințe naționale și internaționale, publicarea rezultatelor unor cercetări în publicații naționale și internaționale, implicarea studenților-doctoranzi în elaborarea proiectelor de cercetare-dezvoltare etc.).	Crearea unor noi mecanisme care să vizeze valorificarea și diseminarea cât mai largă a rezultatelor cercetărilor doctorale ale studenților doctoranzi pe fiecare domeniu de doctorat. Crearea unei proceduri clare de alocare și gestionare a sumelor destinate diseminării pe fiecare student-doctorand, concomitent cu evidențierea acestor date financiare dar și a rezultatelor diseminate în aplicația Uniweb, dacă este posibil. O mai mare transparență a posibilităților de alocare a sumelor pentru	3.	Se va elabora și implementa o Metodologie de gestionare a sumelor destinate diseminării rezultatelor cercetării de către studenții doctoranzi.	Directorul CSUD	Ianuarie 2023



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1.	2.	3.	4.	5.
		publicare/difuzarea rezultatelor cercetării.			
17.	Indicatorul B.4.1.1. IPC-Îndeplinit La nivelul de IOSUD, procentul de teze invalidate, fără drept de refacere și reluarea procesului de susținere publică, la nivelul Consiliului general CNATDCU este de cel mult 5% în ultimii cinci ani.	Analiza cauzelor care au condus la invalidarea fără drept de refacere și luarea de măsuri de evitare/limitare pe viitor a unor asemenea situații. Monitorizarea continuă a acestui indicator și prevenirea unor situații similare prin luarea de măsuri instituționale adecvate în acest sens în corelație directă cu criteriile de performanță specifice fiecărui domeniu de doctorat.	Monitorizarea continuă a numărului de teze invalidate, cu sau fără drept de refacere, realizarea unei baze de date cu aceste teze de doctorat. Analiza cauzelor care au condus la invalidarea fără drept de refacere și luarea de măsuri de evitare/limitare pe viitor a unor asemenea situații.	Directorul CSUD Secretariat SUD	permanent
	Indicatorul C.1.1.1.-Îndeplinit IOSUD a dezvoltat și aplică periodic o procedură de evaluare și monitorizare internă a activităților din cadrul școlilor doctorale, între criteriile evaluate regăsindu-se obligatoriu: 1)activitatea științifică a conducătorilor de doctorat; 2)infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare; 3)regulamentele și procedurile pe baza cărora se organizează studiile doctorale; 4)serviciile de sprijin social și academic (inclusiv în privința participării la diferite manifestări, publicarea de articole șamd) și de consiliere puse la dispoziția studenților doctoranzi.	Includerea în raportul anual al directorului IOSUD a celor 4 aspecte, cu referire la activitatea științifică a conducătorilor de doctorat; infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare; regulamentele și procedurile pe baza cărora se organizează studiile doctorale; serviciile de sprijin social și academic (inclusiv în privința participării la diferite manifestări, publicarea de articole șamd) și de consiliere puse la dispoziția studenților doctoranzi.	Raportul anual al directorului IOSUD va cuprinde cele 4 aspecte: 1)activitatea științifică a conducătorilor de doctorat; 2)infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare; 3)regulamentele și procedurile pe baza cărora se organizează studiile doctorale; 4)serviciile de sprijin social și academic	Directorul CSUD	Anual, în ianuarie
19.	Indicatorul C.1.1.2.-Îndeplinit Asociațiile studențești și, după caz, studenții reprezentanți organizează alegeri în rândul	Publicarea pe site-ul IOSUD UO a dovezilor privitoare la parcurgerea procedurilor de alegere a membrilor	Publicarea pe site-ul CSUD a dovezilor privitoare la parcurgerea procedurilor de alegere a membrilor CSUD, inclusiv lista de electori,	Directorul CSUD Secretariat SUD	Dupa fiecare alegeri organizate



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1.	2.	3.	4.	5.
	studenților doctoranzi, pentru poziții în CSUD, prin vot universal, direct și secret, toți studenții doctoranzi având dreptul să aleagă și să fie aleși.	CSUD, inclusiv lista de electori, declarațiile de candidatură, curriculum vitae, cu respectarea legislației în vigoare. O mai mare implicare a studenților în procesul de organizare a alegerilor în structurile de conducere/reprezentare ale CSUD.	declarațiile de candidatură, curriculum vitae, cu respectarea legislației în vigoare.		
20.	Indicatorul C.1.1.3. - Îndeplinit Asociațiile studențești și, după caz, studenții reprezentanți organizează alegeri în rândul studenților doctoranzi, la nivelul fiecărei școli doctorale, pentru poziții în consiliile școlilor doctorale, prin vot universal, direct și secret, toți studenții doctoranzi având dreptul să aleagă și să fie aleși.	Publicarea pe site-ul școlilor doctorale a dovezilor privitoare la parcurgerea procedurilor de alegere a membrilor CSD, inclusiv lista de electori, declarațiile de candidatură, curriculum vitae, cu respectarea legislației în vigoare. O mai mare implicare a studenților în procesul de organizare a alegerilor în structurile de conducere/reprezentare ale CSD	Publicarea pe site-ul CSUD a dovezilor privitoare la parcurgerea procedurilor de alegere a membrilor CSD, inclusiv lista de electori, declarațiile de candidatură, curriculum vitae, cu respectarea legislației în vigoare.	Directorii SD Secretariat SD	Dupa fiecare alegeri organizate
21.	Indicatorul *C.1.1.4. - Îndeplinit În urma evaluării interne, atât IOSUD, cât și școlile doctorale elaborează strategii și politici de acțiune în vederea remedierii deficiențelor semnalate și a stimulării performanței științifice și academice a IOSUD.	Continuarea activităților de autoevaluare și de luare de măsuri, inclusiv la nivelul școlilor doctorale, concomitent cu asigurarea transparenței/vizibilității în acest sens. O mai bună popularizare a situațiilor ce apar și a măsurilor care se iau pe durata ciclului de studii doctorale pe site-ul universității, dar și pe cel al fiecărui domeniu în parte.	Monitorizarea anuală a planului de masuri cu implementarea de masuri necesare pentru remedierea deficiențelor semnalate și a stimulării performanței științifice și academice a IOSUD.	Directorul CSUD Directorii SD Conducătorii de doctorat	Annual
22.	Indicatorul C.2.1.1. IPC- Îndeplinit IOSUD publică pe website-ul instituției de învățământ superior, cu respectarea	Asigurarea pentru studenții străini a unui set minim de informații în limba engleză;	Publicarea pe site-ul CSUD de informatii/materiale in limba engleza.	Directorul CSUD	Ianuarie 2024



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1. reglementărilor în vigoare cu privire la protecția datelor, informații despre: (a)regulamentul IOSUD/școli doctorale; (b)regulamentul de admitere; (c)contractul de studii doctorale; (d)regulamentul de finalizare a studiilor incluzând procedura de susținere publică a tezei; (e)conținutul programelor de pregătire bazate pe studii universitare avansate; (f)profilul academic și științific, arile tematice/temele de cercetare ale conducătorilor de doctorat din școală, precum și date instituționale de contact ale acestora; (g)lista doctoranzilor din școală cu informațiile de bază (anul înmatriculării, conducător); (h)informații despre standardele de elaborare ale tezei de doctorat; i) informații privind oportunitățile pentru studenții doctoranzi care vizează participarea la conferințe, publicarea de articole, acordarea de burse etc; (j)link-uri către rezumatele tezelor de doctorat care urmează a fi susținute public, precum și data, ora, locația unde vor fi susținute acestea, cu cel puțin 20 de zile înaintea susținerii.	2. O mai bună structurare a informației existente pe site-ul UO; Realizarea unei analize a secțiunii de cercetare din pagina web a UO însoțită de o analiză similară a paginilor web ale școlilor doctorale în scopul formulării unor cerințe de reorganizare a prezentării de informații oportune și utile studenților doctoranzi, și nu numai.	3. Analiza secțiunii de cercetare din pagina web a UO însoțită de o analiză similară a paginilor web ale școlilor doctorale în scopul formulării unor cerințe de reorganizare a prezentării de informații, oportune și utile studenților doctoranzi	4. Directorii SD Secretariat SUD	5.
23.	Indicatorul C.2.2.1.-IPC-Îndeplinit Toți studenții doctoranzi au acces gratuit la cel puțin o platformă cu baze de date academice relevante pentru domeniul de studii de doctorat în care își realizează teza.	Lansarea de solicitări periodice în rândul studenților-doctoranzi și a conducătorilor de doctorat cu privire la utilitatea asigurării accesului la unele baze de date, precum și oportunitatea includerii de noi	Includerea în chestionarul de sondare a gradului de satisfacție a studenților doctoranzi cu privire la utilitatea asigurării accesului la unele baze de date, precum și oportunitatea includerii de noi baze de date de interes pentru cercetările în derulare.	Directorul CSUD Directorii SD Conducătorii de doctorat	Annual



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1.	2.	3.	4.	5.
		baze de date de interes pentru cercetările în derulare. O popularizare mai eficientă în rândul studenților-doctoranzi cu privire la crearea de conturi de acces instituțional și a procedurii de accesare a bazelor de date, în special la cei din anul I.	Anual în octombrie la nivelul de SD se va populariza în rândul studenților-doctoranzi din anul I modalitatea de utilizare a conturilor de acces instituțional și a procedurii de accesare a bazelor de date.		
24.	Indicatorul C.2.2.2. - Îndeplinit Fiecare student doctorand are acces, la cerere, la un sistem electronic de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice sau artistice existente.	Analiza posibilității de a extinde accesul direct al studenților-doctoranzi la un soft de verificare a similitudinii, cu scopul clar de a scurta circuitul și de a elimina bariere de comunicare, precum și de a crește responsabilitatea individuală în ceea ce privește comportamentul etic.	Se va analiza posibilitatea de a extinde accesul direct al studenților-doctoranzi la un soft de verificare a similitudinii	Directorul CSUD	decembrie 2023
25.	Indicatorul C.2.2.3.-Îndeplinit Toți studenții doctoranzi au acces la laboratoarele de cercetare științifică sau alte facilități în funcție de specificul domeniului/domeniilor din cadrul școlii doctorale, conform unor reguli de ordine interioară.	Continuarea facilitării accesului studenților doctoranzi în cadrul laboratoarelor de cercetare în condiții de siguranță și securitate, cu adaptarea permanentă a reglementărilor la modificările legislative.	Asigurarea accesului studenților doctoranzi în cadrul laboratoarelor de cercetare în condiții de siguranță și securitate, cu adaptarea permanentă a reglementărilor la modificările legislative.	Directorii SD Conducătorii de doctorat	permanent
26.	Indicatorul *C.3.1.1. -Parțial Îndeplinit IOSUD, pentru fiecare școală doctorală, are încheiate acorduri de mobilitate cu universități din străinătate, cu institute de cercetare, cu companii care desfășoară activități în domeniul studiat, care vizează mobilitatea studenților doctoranzi și a cadrelor didactice (de exemplu, acorduri ERASMUS pentru ciclul de studii doctorale). Cel puțin 35% dintre studenții doctoranzi au efectuat un stagiu de pregătire în străinătate sau o altă	O mai mare operaționalizare a acordurilor încheiate cu universități și institute de cercetare în scopul valorificării oportunităților oferite de acestea. Stimularea în continuare a mobilității studenților-doctoranzi pentru ancorarea deplină în spațiul european al cercetării științifice. Creșterea ponderii mobilităților de lungă durată, de tipul stagilor de cercetare.	Operaționalizarea acordurilor încheiate cu universitățile și institutele de cercetare în scopul valorificării oportunităților oferite de acestea. Stimularea mobilității studenților-doctoranzi pentru ancorarea în spațiul european al cercetării științifice. Utilizarea facilităților oferite de consorțiul EU-GREEN pentru creșterea ponderii mobilităților de lungă durată, de tipul stagilor de cercetare.	Directorul CSUD Directorii SD Conducătorii de doctorat	permanent



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1.	2.	3.	4.	5.
	formă de mobilitate, precum participarea la conferințe științifice internaționale, IOSUD elaborează și implementează politici și planuri de măsuri care vizează creșterea numărului de studenți doctoranzi care participă la stagii de pregătire în străinătate, până la cel puțin 20%, care este ținută la nivelul Spațiului European al învățământului Superior.	Încurajarea studenților de la domeniile în care nu există interes pentru mobilități.			
27.	Indicatorul C.3.1.2. -Parțial Îndeplinit IOSUD sprijină, inclusiv financiar, organizarea unor doctorate în cotelele internaționale, respectiv invitarea unor experți recunoscuți care să susțină cursuri/prelegeri pentru studenții doctoranzi.	Extinderea acestor practici de doctorat în co-tutele cu coordonatori din afara țării; Extinderea numărului de conferințe și pentru acele domenii sau școli doctorale unde această practică lipsește.	Creșterea numărului de doctorate în cotelele cu coordonatori din afara țării. Organizarea de conferințe în care studenții doctoranzi să își poată prezenta rezultatele cercetărilor.	Directorul CSUD Directorii SD Conducătorii de doctorat	permanent
28.	Indicatorul *C.3.1.3. -Parțial Îndeplinit Cel puțin 10% din tezele de doctorat din cadrul fiecărei școli doctorale din IOSUD sunt redactate și / sau prezentate într-o limbă de circulație internațională sau sunt realizate în cotelele.	Creșterea numărului de teze realizate în limba engleză pentru fiecare din cele 18 domenii de doctorat în scopul asigurarea unei accesibilități și vizibilități mai bune pe plan internațional. Consolidarea eforturilor în toate domeniile de doctorat pentru a face mai vizibile rezultatele cercetării la nivel internațional, inclusiv pentru a se intensifica legăturile cu alte școli doctorale.	Creșterea numărului de teze realizate în limba engleză pentru fiecare DSUD	Directorii SD Conducătorii de doctorat	permanent
29.	Indicatorul C.3.1.4.-Îndeplinit Internaționalizarea activităților din cadrul studiilor doctorale este susținută de către IOSUD prin măsuri concrete (de exemplu, participarea la târguri educaționale pentru atragerea de studenți	Creșterea numărului de membrii internaționali în comisiile de îndrumare și în cele de susținere publică ale tezelor de doctorat;	Creșterea numărului de membrii internaționali în comisiile de îndrumare și în cele de susținere publică ale tezelor de doctorat; Atragerea de studenți doctoranzi din străinătate;	Directorii SD Conducătorii de doctorat Birou Admitere 365	permanent



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1.	2.	3.	4.	5.
	doctoranzi internaționali; includerea experților internaționali în comisii de îndrumare sau de susținere a tezelor de doctorat etc.).	Atragerea de studenți doctoranzi din străinătate; Publicarea informațiilor relevante pentru școlile de doctorat în limba engleză pentru a deschide domeniul potențialilor doctoranzi din străinătate			
30.	Indicatorul C.4.1.1. -Îndeplinit IOSUD pune în aplicare prevederile în vigoare cu privire la etică și deontologie/integritate academică, respectiv la libertatea academică și dispune de: -politici bazate pe prevenție cu privire la eventuala încălcare a codului de etică și integritate academică, demonstrând prin poziționări publice, studii, analize sau măsuri acest fapt. -practici și mecanisme pentru prevenirea fraudelor atât din perspectiva instituțională, cât și din perspectiva studenților doctoranzi; -practici pentru prevenirea eventualelor fraude în activitățile academice, de cercetare sau de orice altă natură, inclusiv măsuri active de prevenire și eliminare a oricăror forme de plagiat, precum și de promovare a principiilor de etică și integritate/deontologie sau de respectare a proprietății intelectuale, a dreptului de autor și a drepturilor conexe în rândul tuturor membrilor comunității sale academice; -instrumente administrative care să asigure aplicarea unor sancțiuni efective și eliminării;	Adaptarea permanentă a codului de etică și deontologie universitară la reglementările naționale și europene în materie.	Se va elabora și implementa o Strategie de prevenție și combatere a fenomenului de plagiat pentru studiile universitare de doctorat din cadrul Universității din Oradea Se va urmări adaptarea codului de etică și deontologie universitară la reglementările naționale și europene în materie.	Directorul CSUD Presedintele Comisiei de Etică Conducerea universității	Ianuarie 2022 permanent



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1.	2.	3.	4.	5.
	-mecanisme și măsuri pentru asigurarea egalității de șanse și protejarea împotriva intoleranței și a discriminării de orice fel. IOSUD monitorizează și evaluează permanent aceste practici și poate face dovada aplicării lor pentru toate activitățile desfășurate și a implicării studenților în toate aceste procese, iar rezultatele monitorizării sunt făcute publice anual sau ori de câte ori este necesar				
31.	Indicatorul C.4.1.2. - Îndeplinit Toate sesizările cu privire la suspiciunile de plagiat aferente unor teze de doctorat au fost analizate și soluționate de IOSUD în termenul legal prevăzut pentru exprimarea punctului de vedere scris față de sesizarea primită.	Derularea de activități de popularizare a regulilor etice și de prevenire a comportamentelor non-etice în cercetarea academică.	Se va urmări ca toate sesizările cu privire la suspiciunile de plagiat aferente unor teze de doctorat, rapoarte de cercetare să fie analizate și soluționate de IOSUD în termenul legal. Se va face o baza de date cu aceste sesizări, care va fi actualizată permanent.	Directorul CSUD Secretariat SUD	Ianuarie 2023, actualizare permanent
32.	Indicatorul C.4.1.3.-Îndeplinit În rapoartele anuale ale Comisiei de Etică din cadrul IOSUD se regăsesc informații privind stadiul soluționării fiecărui caz în care a existat o sesizare sau o autosesizare relevantă pentru studiile universitare de doctorat cu privire la încălcarea unor norme și aspecte etice.	Derularea de workshopuri tematice pe subiectul managementului documentelor comisiilor de etică în cercetare și ale comisiei de etică și deontologie universitară.	Se va urmări ca în rapoartele anuale ale Comisiei de Etică să se regăsească informații privind stadiul soluționării fiecărui caz în care a existat o sesizare sau o autosesizare relevantă pentru studiile universitare de doctorat cu privire la încălcarea unor norme și aspecte etice.	Directorul CSUD	Annual luna februarie
33.	Indicatorul C.4.1.4.-IPC-Îndeplinit Măsurile întreprinse de IOSUD în urma deciziilor definitive ale CNATDCU de retragere a titlului de doctor în urma sesizărilor de plagiat au vizat toate aspectele prevăzute în decizia CNATDCU și în legislația în vigoare	Stabilirea unei proceduri de acțiune specifice la nivel de IOSUD pe subiectul retragerii unui titlu de doctor ca urmare a unei acțiuni de plagiat, și nu numai.	În conformitate cu Decizia nr. 364/2022 referitoare la admiterea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 170 alin. (1) lit. b) din Legea educației naționale nr. 1/2011, doar ministerul tutelar poate retrage titlul de "doctor" dacă acesta nu a intrat în circuitul civil și nu a produs efecte juridice. ” Prin urmare, este exclusă competența autorității	-	-



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
	1.	2.	3.	4.	5.
			publice emittente de a retrage titlul de doctor care a intrat în circuitul civil și a produs efecte juridice, această competență revenind instanței judecătorești, sesizate în condițiile legii generale în materie”. Prin urmare masura propusă nu poate fi aplicată la nivel de IOSUD UO.		
	Indicatorul C.4.1.5. - Îndeplinit Măsurile menite să prevină fraudă academică în cadrul studiilor universitare de doctorat, adoptate de IOSUD, pot fi: a) suspendarea dreptului de a coordona noi doctoranzi, pentru o perioadă de 3 ani, în cazul conducătorilor de doctorat care au coordonat o teză de doctorat cu decizie definitivă de retragere a titlului de doctor pentru plagiat; b) excluderea din IOSUD a conducătorului de doctorat care a coordonat cel puțin două teze de doctorat cu decizie definitivă de retragere a titlului de doctor pentru plagiat; c) suspendarea organizării procesului de admitere pentru domeniul de doctorat respectiv, pentru o perioadă de 2 ani, în cazul în care în domeniul de doctorat respectiv a fost finalizată și susținută o teză de doctorat cu decizie definitivă de retragere a titlului de doctor pentru plagiat.	Actualizarea permanentă a normelor interne referitoare la fraudă academică și acoperirea cazurilor în materie cu sancțiuni specifice. Organizarea de evenimente de popularizare a normelor interne în materie la nivel de IOSUD și școli doctorale.	Actualizarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat și a programelor postdoctorale la IOSUD UO în care să se prevadă că ” Măsurile menite să prevină fraudă academică în cadrul studiilor universitare de doctorat, adoptate de IOSUD, pot fi: a) suspendarea dreptului de a coordona noi doctoranzi, pentru o perioadă de 3 ani, în cazul conducătorilor de doctorat care au coordonat o teză de doctorat cu decizie definitivă de retragere a titlului de doctor pentru plagiat; b) excluderea din IOSUD a conducătorului de doctorat care a coordonat cel puțin două teze de doctorat cu decizie definitivă de retragere a titlului de doctor pentru plagiat; c) suspendarea organizării procesului de admitere pentru domeniul de doctorat respectiv, pentru o perioadă de 2 ani, în cazul în care în domeniul de doctorat respectiv a fost finalizată și susținută o teză de doctorat cu	Director CSUD	Martie 2023



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
	1.	2.	3.	4.	5.
		Actualizarea permanentă a procedurii de lucru cu privire la numirea referenților științifici în comisiile de susținere publică a tezelor de doctorat cu luarea în calcul a acestei verificări. Solicitarea unei declarații pe proprie răspundere din partea referenților științifici pe subiectul participării în comisii de doctorat pentru care ulterior s-a retras titlul de doctor pe motiv de plagiat. Numirea în calitate de referenți științifici în cadrul comisiilor de susținere publică a tezelor de doctorat a unor referenți cu probitate morală și profesională incontestabilă.	decizie definitivă de retragere a titlului de doctor pentru plagiat. ”		
35.	Indicatorul *C.4.1.6. - Îndeplinit Referenții științifici care au făcut parte din comisiile de susținere publică a două sau mai multe teze de doctorat cu decizie definitivă de retragere a titlului de doctor pentru plagiat, nu au mai fost numiți în comisii de susținere publică a tezelor de doctorat pentru o perioadă de cel puțin 3 ani.		Actualizarea Regulamentelor SD din cadrul IOSUD UO cu privire la numirea referenților științifici în comisiile de susținere publică a tezelor de doctorat cu luarea în calcul a prevederilor acestui indicator.	Directori SD CSD	Martie 2023
36.	Indicatorul C.4.1.7. - Îndeplinit IOSUD deține o bază de date publică în care sunt cuprinse toate tezele de doctorat susținute în instituție începând cel puțin cu anul 2016 într-un format care conține: domeniul, autorul, conducătorul de doctorat, titlul tezei și teza de doctorat în format electronic (dacă există acordul autorului).	Actualizarea permanentă a bazelor de date cu teze susținute public și cu referenții din comisiile de susținere pentru toate domeniile din IOSUD UO. Crearea și gestiunea de baze de date cu toate categoriile de teze de doctorat, validate, invalidate cu drept de refacere, invalidate fără drept de refacere, precum și cu acele teze pentru care titlul de doctor a fost retras definitiv, inclusiv cu referenții din comisii de susținere	Actualizarea bazei de date cu tezele susținute susținute în instituție care conține: domeniul, autorul, conducătorul de doctorat, comisia de susținere a tezei, titlul tezei și teza de doctorat în format electronic (dacă există acordul autorului). Crearea și actualizarea permanentă a unei baze de date cu tezele de doctorat invalidate cu drept de refacere, invalidate fără drept de refacere, precum și cu acele teze pentru care titlul de	Director CSUD Secretariat SUD	Permanent Februarie 2023, permanent



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
0.	1.	2.	3.	4.	5.
		publică și consultarea acestora ori de câte ori este necesar.	doctor a fost retras definitiv, inclusiv cu referenții din comisiile de susținere publică		

Director CSTD,
Prof.univ.dr.ing.habil. Radu-Cătălin ȚARCĂ



Str. Universității nr. 1, Oradea
410087, Bihor, România

Telefon +4 0259 408105
Fax +4 0259 432789

Email rectorat@uoradea.ro
Web www.uoradea.ro