

FIȘA DE VERIFICARE
A ÎNDEPLINIRII STANDARDELOR MINIMALE
pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare

(adaptat în conformitate cu prevederile specifice fiecărei comisii, elaborate la nivel național)

I. DATE DESPRE CANDIDAT

NUMELE: DĂRĂBĂNEANU

PRENUMELE: DRAGOȘ

CNP:

Postul pentru care candidează: *Conferențiar universitar*

Poziția în Statul de funcții: 8

Discipline: *Sociologia opiniei publice, Sociologia comunicării, Introducere în sociologie*

Departamentul: Departamentul de Sociologie și Asistență Socială, Facultatea de Științe Socio-Umane, Universitatea din Oradea.

Gradul didactic actual: *Lector univ. dr.*

Poziția în Statul de funcții: 10

Discipline: Introducere în sociologie, Promovarea imaginii și comunicare în organizații, Comunicare interculturală și integrare socială, Sociologie electorală, Management aplicat în domeniul resurselor umane, Managementul comparat

II. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA CONDIȚIILOR DE CONCURS

1. Studii universitare de licență și masterat

Nr. crt.	Instituția de învățământ superior	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	Universitatea Babeș-Bolyai Cluj Napoca	Istorie și Filosofie	1992-1996	LICENȚIAT ÎN SOCIOLOGIE

2.	Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Socio-Umane	Sociologie	2006-2008	MASTER, Programul de studii: Administrație Publică și Dezvoltare Comunitară

2. Studii universitare de doctorat

Nr. crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.	Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială	SOCIOLOGIE	1998-2007	DOCTOR ÎN SOCIOLOGIE

3. Studii și burse postdoctorale

Nr. crt.	Instituția organizatoare	Domeniul	Perioada	Obs.
	-			

4. Grade didactice/profesionale

Nr. crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul/funcția didactică/ gradul profesional
1.	Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Socio-Umane, Catedra de Sociologie și Asistență Socială	Sociologie	01.09.1998 - 01.09.2000	Preparator universitar
2.	Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Socio-Umane, Catedra de Sociologie și Asistență Socială	Sociologie	01.09.2000 - 01.09.2003	Asistent universitar
3.	Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Socio-Umane, Catedra de Sociologie și Asistență Socială	Sociologie	01.03.2003 - prezent	Lector universitar

III. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA STANDARDELOR SPECIFICE

Asistent universitar, Lector universitar

IV. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA STANDARDELOR MINIMALE NAȚIONALE

Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ (fiecare standard în parte fiind obligatoriu):

Criteriu	Definiție criteriu	Standardul pentru Conferențiar universitar
C1	Punctajul pentru indicatorul I1	≥ 5
C2	Numărul de articole care prezintă contribuții originale, în extenso, conform condițiilor de la I2	≥ 5
C3	Numărul de cărți la care este unic autor sau prim autor	≥ 1
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I1-I8	≥ 50
C5	Suma punctajului pentru indicatorul I9	≥ 5
C6	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23)	≥ 100
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) acumulat după obținerea titlului de doctor	≥ 50

V. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA STANDARDELOR MINIMALE SPECIFICE

Extras din Anexa nr. 3 a

CRITERII, INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ȘI STANDARDELE MINIMALE PENTRU CONFERIREA TITLURILOR DIDACTICE DE CONFERENȚIAR ȘI PROFESOR

COMISIA DE SOCIOLOGIE, ȘTIINȚE POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE - STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU CONFERIREA TITLURILOR DIDACTICE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR ȘI A GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE-DEZVOLTARE

Standarde minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare în subdomeniile SOCIOLOGIE și ȘTIINȚELE COMUNICĂRII, ȘTIINȚE POLITICE ȘI RELAȚII INTERNAȚIONALE și ȘTIINȚE ADMINISTRATIVE

Definiții și condiții:

1. Se iau în considerare numai lucrările publicate în domeniul științelor sociale, științelor umaniste și în domenii de graniță cu acestea.
2. Cărțile, volumele sau dicționarele luate în considerare sunt cele publicate la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (categoria A2) sau care sunt prezente în minimum 6 biblioteci din Worldcat.
3. Se consideră ca limbi de circulație internațională: engleza, franceza, germana, italiana și spaniola.
4. Pentru anumite categorii de publicații (vezi grila de mai jos), se aplică coeficientul de multiplicare m , care are următoarele valori: 2, dacă publicația a apărut la o editură din străinătate cu peer-review internațional și este scrisă într-o limbă de circulație internațională; 1,5, dacă publicația este scrisă într-o limbă de circulație internațională, dar nu a apărut la o editură din străinătate cu peer-review internațional; 1, în restul cazurilor.
5. Bazele de date internaționale recunoscute sunt: ISI Web of Knowledge, SCOPUS, EBSCO, ProQuest, CEEOL, Ulrich, ERIH, Index Copernicus, CSA, GESIS, IBSS; SAGE, OVID, ECOLIT, Psychlit, PubMed, Elsevier, Springerlink, Persee, DOAJ, Jstor, SSRN, REPEC, Informa, Project MUSE, HEIN Online.
6. n indică numărul de autori ai unei publicații la care candidatul este autor sau coautor.
7. Pentru categoria articolelor publicate în reviste "cotate ISI" se iau în considerare doar cele indexate în ISI Web of Knowledge, fiind obligatorie raportarea codului de înregistrare al articolului (WOS). Factorul de impact, acolo unde acesta există, este cel aferent anului în care a fost publicat articolul. Informația este accesibilă pe portalul Web of Science, secțiunea Journal Citation Reports.
8. O publicație se încadrează la un singur indicator, luându-se în considerare încadrarea cea mai favorabilă pentru candidat.

Nr. criteriu	Denumirea Indicatorului	Punctajul	Elementul pentru care se acordă punctajul	Dovada îndeplinirii criteriului	f	m	n	Punctaj	Calcul	înainte doctorat	Punctaj după doctorat
I1	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact $f \geq 0,1$	$(2+4 \times f) \times 2/n$	Pe articol	1. Marian M, Darabaneanu D , Chirodea F, Toca C, Analysis of Social Support as an Argument for the Sustainable Construction of the European Community Space, Sustainability 2022, 14(12), 7448; https://doi.org/10.3390/su14127448	3,9		4	8,8	$(2 + 4 * 3.251) * 2/4 = 7,502$		8,8
				2. Dincă I, Dărăbăneanu D , Oprea IM. Collective and Social Representations on Nature and Environment: Social Psychology Investigation in Rural Areas. Land. 2021; 10(12):1385. https://doi.org/10.3390/land10121385	3,9		3	11,7			11,7
I2	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact $f < 0,1$ sau în reviste indexate în cel puțin 3, respectiv 2 din bazele de date internaționale recunoscute [Sunt punctate articolele publicate în 2 din bazele de date internaționale din lista indicată până în 2016, respectiv în 3 baze de date internaționale începând cu 2016] sau reviste care au avut o cotație națională B sau B+ înainte de 2011, capitole în volume publicate la edituri cu prestigiu internațional (A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (A2)	2 x m/n	Pe articol	1. Dărăbăneanu, D. (2015) Collective Expressing and Role of Public Opinion in European Society Development, Analele Universității din Oradea. Relații Internaționale și Studii Europene (RISE), 7:183-190, https://www.cceol.com/search/article-detail?id=307335		1,5	1	3	$2 * 1,5/1$		3
				2. Mihai Marian, Ionuț Oprea, Dragoș Dărăbăneanu , (2020), <i>Determining the relationship between socio-cognitive factors and interpersonal sensitivity</i> , In International Journal of Educations and Psychology in the Community, vol 28, nr.2, Coord M. Marian, ISSN: 2069-4695, pp. 186-194, Indexat în ProQuest, Central and Eastern European Online Library, Index Copernicus International, EBSCO Publishing, ERIH Plus		2,0	3	1,33	$2 * 2/3 = 1,33$	1,33	1,33

				http://www.marianjournals.com/files/JPER_articles/JPER_28_2_2020/Marian_Oprea_Darabaneanu_JPER_2020_28_2_186_194.pdf							
				2. Dărăbăneanu, D. (2016). Aspects of Intercultural Communication in Romania and Social Representations Concerning Immigrants, <i>Analele Universității din Oradea Relații Internaționale și Studii Europene</i> , TOM VIII 2016, Publishing House of Oradea University (pp. 85-93), http://www.analerise.igri.ro/resurse/reviste/2016/Anale_2016.pdf		1,5	1	3	2 * 1,5/1		3
				3. Dărăbăneanu, D., Dincă, I., (2017). Nature and Environment in Collective Perception. Study on the Plain Countryside of the Northern Half Crisana Province, Romania, <i>Annals of Valahia University of Targoviste. Geographical Series</i> , 17(1): 18-27 DOI: 10.1515/avutgs-2017-0002 ISSN (Print): 2393-1485, ISSN (Online): 2393-1493 https://www.degruyter.com/view/j/avutgs.2017.17.issue-1/issue-files/avutgs.2017.17.issue-1.xml?rskey=Ui4KxP&result=4		1,5	1	3	2 * 1,5/1		3
				4. Dărăbăneanu, D. (2020). Role of Emotional Dispositions in Attitudinal Stability, <i>International Journal of Education and Psychology in the Community IJEPC</i> 2020, 10 (1 & 2), 158-162, http://www.marianjournals.com/book/volume-10-issues-1-2-2020/		2	1	4	2 * 2/1		4
				5. Dărăbăneanu, D. (2020). Interpersonal Communication and European Representations in Romanian Society, <i>Analele Universității din Oradea, Seria Relații Internaționale și Studii Europene</i> , TOM XII, pag. 77-82, https://www.analerise.igri.ro/resurse/reviste/2020/Coperta1_2020.pdf		1,5	1	3	2 * 1,5/1		3
				6. Dărăbăneanu, D., Coturbaș, L., (2017). The Role of Multicultural Education in the Development of the European Social Space, <i>Education and Applied Didactics</i> , volume 1, Issue1, 2017, Publishing House of Oradea University, pp. 52-60. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=569952		1,5	2	1,5	2 * 1,5/2		1,5
				7. Dărăbăneanu, D. (2007), Specificul Presei Locale. Studiu de Caz – Presa Bihoreană – în “Jurnalism și Comunicare”, <i>Revista Română de Științe ale Comunicării</i> , Anul II, Nr. 4 2003 Articole scanate\2003 Jurnalism si Comunicare Specificul Presei Locale Studiu de Caz Presa Bihoreana.pdf		1	2	1	2 * 1/1 = 3	1	
				8. Dărăbăneanu, D. (2010), Public Relations in Romania. Can Romanians Adapt to European Patterns, <i>Annals of the University of Oradea, Installment Sociology – Social Work – Philosophy</i> , nr IX, ISSN: 1583-4093 Articole scanate\2010 Analele Universitatii din Oradea Public Relations in Romania. Can Romanians Adapt to European Patterns.pdf		1,5	1	3	2 * 1,5/1		3
				9. Dărăbăneanu, D. (2011) Ethnicity and Multicultural Communication in Shaping the European Social Space, <i>Eurotimes supplement</i> , p357-364. 8p, ISSN: 18419259, https://searchworks.stanford.edu/articles/asx_67517197		2,0	1	4	2 * 2/1		4

I3	Cărți publicate ca unic autor	10 x m	Pe carte	1. Public Opinion and Democracy at the Border of the European Union, LAP Lambert Academic Publishing 2022 , https://www.lap-publishing.com/catalog/details/store/gb/book/978-620-4-75107-8/public-opinion-and-democracy-at-the-border-of-the-european-union		2	1	20	10 * 2 = 20	20	20
I4	Cărți publicate în calitate de coautor, având n coautori	6 x m/n	Pe carte								
I5	Cărți coordonate, având n coordonatori	5 x m/n	Pe carte	1. M. Brie, K. Barth, D. Darabaneanu , I. Polgar, Integrarea Europeană și Reformarea Educației Românești. Comunicarea Interculturală și Dialogul Multietnic, Debrecen University Press 2021, Link1		1	4	1,25	5 x 1/4		1,25
				2. K. Barth, M. Brie, D. Darabaneanu , I. Polgar, The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space, LAP Lambert Academic Publishing 2019, https://www.amazon.com/Intercultural-Communication-Adapting-Ethnic-European/dp/6200458413		2	4	2,5	5 x 1,5/4		2,5
I6	Studii/capitole, având n autori, în volume colective (volume cu ISBN)	2 x m/n	Pe studiu /capitol	1. Olah, Darabaneanu (2013), "Access on Labor Market of Higher Education Graduates from University of Oradea" (coauthor Olah S)- The Frontier Worker – New Perspectives on the Labor Market in the Border Regions, Editors: Adrian-Claudiu POPOVICIU, Dana CIGAN, C.H. Beck Publishing House, ISBN 978-606-18-0181-7, http://www.eucrossborderlaw.eu/publications The volume is indexed in BDI: Social Science Research Network, editura A2		2	2	2	2 * 2/2		2
				2. Dărăbăneanu , D. (2010), Determining factors of the Civic Spirit and of the Social Participation, in The European Context - Media and European Diversity, Bruylant Publishing House, Belgium 2010, http://fr.bruylant.larciergroup.com/resource/extra/9782802730903/TMM_EEUDIMB.pdf , prezenta in peste 6 biblioteci KVK		2	1	4	2*2/1		4
				3. Darabaneanu D. (2014), "Values, Trust and Perspectives in Development of East European Societies", Adrian Popoviciu (coord.), Cross-border cooperation: models of good practice in Carpathian Region, C.H. BECK Publishing House, 2014, editura A2, http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2523478		2	1	4	2*2/1		4
				4. Dărăbăneanu, D. (2017). Collective Representations on Development, Cooperation and Aid in Eastern Europe, C. V. Țoca, I. Horga, L. Șoproni (coord.), The Evaluation of Cross-Border Cooperation in Europe (pp. 191-199), Debrecen: Debrecen University Press link		2	1	4	2*2/1		4
				5. Dărăbăneanu, D. (2006), The transition of Public relations in Romania and their adaptation to the European Patterns, in the volume "Challenges and Perspectives in the Regional and Euroregional Issues in		2	1	4	2*2/1	4	

				the New Europe”, coordinated by Ioan Horga and Suli-Zakar Istvan, Editura Universității din Oradea link							
				6. F. Chipea, A. Hatos, S. Băltătescu, D. Dărăbăneanu , Ș. Olah (2000), "A fi sociolog într-un oraș de provincie. Tineri sociologi în căutarea unei cariere", studiu colectiv, apărut în volumul "Starea societății românești după 10 ani de tranziție", Editura Expert, București https://bibliotecadesociologie.ro/en/download/zamfir-elena-badescu-ilie-zamfir-catalin-eds-2000-starea-societatii-romanesti-dupa-10-ani-de-tranzitie-bucuresti-expert/		1	4	0.5	2*1/4	0.5	
				7. Darabaneanu D. , (2013) Ethnicity and Multicultural Communication in Shaping the European Social Space" - <i>Ethnicity and Intercultural Dialogue at the European Union Eastern Border</i> , Editor: Mircea Brie, Ioan Horga and Sorin Șipoș, Cambridge Scholars Publishing, Isbn13: 978-1-4438-4607-3, Isbn: 1-4438-4607-4, Apr 2013, http://www.ssoar.info/ssoar/handle/document/32897		2	1	4	2*2/1		4
				8. Darabaneanu D. , (2007) Căi de înțelegere a participării sociale în România. Influența instituțiilor publice asupra opiniei colective, în: Chipea, Cioara, Hatos, Marian, Sas, <i>Cultura dezvoltare identitate. Perspective actuale</i> , Editura Expert București, pp. 281-295, https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2610077		2.0	1	4	2 * 2/1 = 4	4	
17	Recenzii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste indexate în cel puțin 3 din bazele de date internaționale recunoscute sau termeni de minimum o pagină în enciclopedii/dicționare de specialitate	0,5 x m/n	Pe recenzie sau termen								
18	Lucrări publicate în volumele unor conferințe (volume cu ISSN) sau indexate în cel puțin una din bazele de date internaționale recunoscute, traduceri ale unor lucrări fundamentale din domeniul științelor sociale	1 x m/n	Pe lucrare	1. Dărăbăneanu, D. (2003), Modele de înțelegere a realității socio-politice în tranziția românească, în: C. Zamfir, I. Bădescu, E. Zamfir & F. Chipea (coord.), <i>Starea societății românești: lucrările celui de-al II-lea Congres Național de Sociologie și Asistență Socială</i> , Editura Universității din Oradea, Oradea, pp. 201-212, I.S.B.N.: 973-613-512-8, http://ssrn.com/abstract=2610654		1	1	1	1 * 1/1	1	
				2. Dărăbăneanu, D. (2002), Discursul politic ca formă de exprimare a sferei publice electorale, în: A. C. Țepelea Ioan (coord.), The 27th Annual Congress of the American Romanian Academy of Arts and Sciences (ARA), Polytechnic International Press, Oradea, România, pp. 453-457, I.S.B.N., http://ssrn.com/abstract=2610622 . Publicație indexată în SSRN		1	1	1	1*1/1	1	
				3. Dincă, Dărăbăneanu (2010), Is the Public Square a Landscape? An Analzsis of the Relations Between Public Squares/Small Squares’		2	2	1	1*2/2		1

				Landscape and Citizens from Transylvanian Cities, Romania - Living Landscape – The European Landscape Convention in Research Perspective, Conference Volume, UNISCAPE, Firenze 2010 link							
				4. Darabaneanu D. (2009), Meaning of Democracy in the Romanian Society; How People Can Understand the Context of Globalization, in Paul Dobrescu, Remus Pricopie and Mihaela Ionescu – R&D Perspectives. Promoting Innovation through Education, Culture and Communication, Ed. Comunicare.ro, Bucuresti 2009, ISBN 978-973-711-220-0 https://www2.comunicare.ro/profesori/cv/pricopie_remus/R_D_Perspectives.pdf		1.5	1	1.5	1* 1.5/1		1.5
19	Citări ale publicațiilor candidatului în articole publicate în reviste cotate ISI, în cărți, capitole de cărți sau volume ori în reviste indexate în baze de date internaționale (nu se iau în considerare autocitările). n este numărul de autori al publicației citate, sau recenzii la cărțile de autor publicate în reviste indexate în baze de date internaționale	(0,2 +4 x f) x 2/n	Pe citare	Soroka, A.; Mazurek-Kusiak, A.; Chmielewski, S.; Godlewska, A. Polish-Lithuanian Border Cuisine as an Idea for the Promotion and Expansion of the Region's Tourist Attractiveness. Foods 2023, 12, 2606. https://doi.org/10.3390/foods12132606 (Mihai Marian, Dragos Darabaneanu , Florentina Chirodea, Constantin Toca, Analysis of Social Support as an Argument for the Sustainable Construction of the European Community Space) – fi 5,2			4	10.5	(0.2+4*5.2) *2/4		10.5
				1. Rezaei, F., & Beyerlein, M. (2018). Talent development: A systematic literature review of empirical studies. European Journal of Training and Development. (Impact Score 1.65 Publisher Emerald Group Publishing Ltd. United Kingdom, ISSN 20469012, 20469020) – impact 2018: 1,45. https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJTD-09-2017-0076/full/html (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu , The human resources management in the context of the economic crisis)			2	3	(0,2 + 4 x1.45) * 2/3 = 0.2		3
				2. Mekeres, GM; Buhas, CL; (...); Voita-Mekeres, F, The practical utility of psychometric scales for the assessment of the impact of posttraumatic scars on mental health, FRONTIERS IN PUBLIC HEALTH, Journal Impact Factor TM2021: 6.461, https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpubh.2023.1103714/full , (Mihai Marian, Dragos Darabaneanu , Florentina Chirodea, Constantin Toca, Analysis of Social Support as an Argument for the Sustainable Construction of the European Community Space) fi 5,2			4	10.5	(0.2+4*5.2) *2/4		10.5

				3. Pop, Nelu Sandu ; Marian, Mihai (2022), Effects of a Programme Designed to Increase the Level of Optimism and Well-Being in Adolescents, in Journal of Psychological and Educational Research, Volume30, Issue1, Page131-139, https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000838569200001 (Mihai Marian, Dragos Darabaneanu , Florentina Chirodea, Constantin Toca, Analysis of Social Support as an Argument for the Sustainable Construction of the European Community Space) – fi 0,7		4	1.5	$(0.2+4*0.7)*2/4$		1.5
				4. Mekeres, GM; Buhas, CL; (...); Voita-Mekeres, F, The practical utility of psychometric scales for the assessment of the impact of posttraumatic scars on mental health, FRONTIERS IN PUBLIC HEALTH, Journal Impact Factor TM 2021: 6.461, https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpubh.2023.1103714/full , (Marian, M; Oprea, I; Darabaneanu, D, Determining the Relationship Between Socio-Cognitive Factors and Interpersonal Sensitivity)		3	14	$(0.2+4*5.2)*2/3$		14
				5. Pop, Nelu Sandu ; Marian, Mihai (2022), Effects of a Programme Designed to Increase the Level of Optimism and Well-Being in Adolescents, in Journal of Psychological and Educational Research, Volume30, Issue1, Page131-139, https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000838569200001 , ((Marian, M; Oprea, I; Darabaneanu, D, Determining the Relationship Between Socio-Cognitive Factors and Interpersonal Sensitivity)		3	2	$(0.2+4*0.7)*2/3$		2
	Citări în reviste și publicații fără factor de impact			1. Vardarli, P. (2016). Strategic approach to human resources management during crisis. Procedia-Social and Behavioral Sciences, 235, 463-472. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042816315919		2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				2. Rezaei, F., & Beyerlein, M. (2018). Talent development: A systematic literature review of empirical studies. European Journal of Training and Development, 42(1/2), 75-90. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJTD-09-2017-0076/full/html		2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				3. Sadhna, P., Gupta, S., & Rastogi, S. (2020). Key motivators for driving work performance amid COVID-19 in developing nations. International Journal of Work Organisation and Emotion, 11(2), 105-119. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business		2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2

				Review) https://www.researchgate.net/profile/a-md-ly-aljbwry/publication/344522969/The-formal-framework-and-strategic-a-pproach-to-HRM-during-the-crisis-An-applied-research-in-Al-Najaf-Al-Ashraf-Clothes-Factory/links/5f7e17d092851c14bcb66e03/The-formal-framework-and-strategic-approach-to-HRM-during-the-crisis-An-applied-research-in-Al-Najaf-Al-Ashraf-Clothes-Factory.pdf							
				4. Psychogios, A., Brewster, C., & Parry, E. (2016). Western European HRM: Reactions and adjustment to crises. In International Human Resource Management (pp. 149-168). Routledge. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://www.taylorfrancis.com/chapters/edit/10.4324/9781315773483-15/international-migration-international-human-resource-management-akram-al-ariss-jean-luc-cerdin-chris-brewster			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				5. Önder, E., & Doğan, A. (2013). Ranking the strategies of human resource management during economic crisis period using analytic hierarchy process. Advances in Management & Applied Economics, 3(5), 57-72. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2382419			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				6. Макаренко, П. О. (2020). Аналіз розроблення людино-орієнтованого стратегічного підходу до виходу з кризи в умовах перехідної економіки. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) http://scientificview.umsf.in.ua/archive/2020/1_67_2020/1_67_2020.pdf#page=19			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				7. Бажин, А. С., Шамраева, Э. А., & Панина, А. В. (2015). Механизмы антикризисной кадровой политики организации в условиях нестабильной экономической ситуации. <i>Экономика и социум</i> , (2-1 (15)), 412-420. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://cyberleninka.ru/article/n/mehanizmy-antikrizisnoy-kadrovoy-politiki-organizatsii-v-usloviyah-nestabilnoy-ekonomicheskoy-situatsii/viewer			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				8. Arroyo, R. R. (2021). Relaciones entre Política Económica, análisis del entorno y la motivación del Recurso Humano en las empresas. Revista Fidélitas! Vol, 2(1), 6. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2

				economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://revistas.ufidelitas.ac.cr/index.php/revista_fidelitas/article/view/27							
				9. Harvey, M. P. (2016). The relationship between monetary changes to the Army tuition assistance program and intent to reenlist. Northcentral University. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://www.proquest.com/openview/d691b5484bd7491b9efc9bab0c780be7/1?cbl=18750&pq-origsite=gscholar&parentSessionId=MYL8TRkvmEecjKHrfFg%2FPYmK2BitscPtxrr7OFx0zp0%3D			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				10. Ștefania, C. C. A., Stela, F. M., & Narcis, G. T. The Impact of the Global Economic and Financial Crisis on Human Resources Management in the Public Sector—at a Global, European and National Level. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=939657			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				11. Sevilla Ávila, M. J., Ramos García, G. Y., & Jácome Moreira, J. C. (2018). La gestión de recurso humano estratégico GRHE, efecto en el compromiso dentro del clima organizacional. Estudio de caso: operadora telefónica en Ecuador. <i>Observatorio de la Economía Latinoamericana</i> , (octubre). (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://www.eumed.net/rev/oel/2018/10/grhe-clima-organizacional.html			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				12. Rezaei, F. (2018). Social Media and Talent Development: Influencing Factors on Use Behavior and Employees' Work Success (Doctoral dissertation). (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://oaktrust.library.tamu.edu/handle/1969.1/174410			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				13. Ávila, M. J. S., García, G. Y. R., & Moreira, J. C. J. LA GESTIÓN DE RECURSO HUMANO ESTRATÉGICO GRHE, EFECTO EN EL COMPROMISO DENTRO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL. ESTUDIO DE CASO: OPERADORA TELEFÓNICA EN ECUADOR. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review)			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2

				https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:Xn1dAVzeZjkJ:scholar.google.com/&hl=ro&as_sdt=2005&scioldt=0,5							
				16. Costea, S. C., & Raducan, L. R. (2013). Analysis of the Economic Crisis Effects On Labor Resources. <i>Anale. Seria Stiinte Economice. Timisoara</i> , 19, 156. (Florica Stefanescu, Dragos Darabaneanu, The human resources management in the context of the economic crisis, Romanian Economic and Business Review) https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=192837			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
				17. Iuhas, A. (2020). The Phenomenon Of Trafficking In Human Beings In The International And European Documents. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internationale și Studii Europene (RISE)</i> , 12(12), 229-240. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=898448 (Karla Melinda Barth, Mircea Brie, Dragoș Dărăbăneanu , István Polgár, The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space)			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1
				18. Bonaciu, C. G. (2020). EUROPEAN RURAL AREA AND THE CONCEPT OF RURAL DEVELOPMENT. INTERDISCIPLINARY PERSPECTIVES. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internationale și Studii Europene (RISE)</i> , 12(12), 185-198. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=898453 , (Karla Melinda Barth, Mircea Brie, Dragoș Dărăbăneanu , István Polgár, The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space)			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1
				19. Oltean, A. (2020). Intercultural dialogue in the European Union social space. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internationale și Studii Europene (RISE)</i> , 12(12), 295-303. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=898480 , (Karla Melinda Barth, Mircea Brie, Dragoș Dărăbăneanu , István Polgár, The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space)			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1
				20. CUTOI, M. I. (2020). MIGRATION CHALLENGES FOR EUROPE. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internationale și Studii Europene (RISE)</i> , 12(12), 305-310. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=898484 , (Karla Melinda Barth, Mircea Brie, Dragoș Dărăbăneanu , István Polgár, The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space)			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1
				21. CUTOI, M. I. (2020). ROMANIAN COMMUNITY IN AUSTRIA SOCIAL AND ECONOMIC INTEGRATION. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internationale și Studii Europene (RISE)</i> , 12(12), 165-177. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=898463 , (Karla Melinda Barth, Mircea Brie, Dragoș			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1

				Dărăbăneanu, István Polgár , The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space)							
				22. Oltean, A. (2022). PERSPECTIVES ON DEMOCRACY AND RULE OF LAW IN ROMANIAN CIVIL SOCIETY. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internaționale și Studii Europene (RISE)</i> , 14(14), 253-262. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1101377 (Brie, M., Barth, K., Dărăbăneanu, D., Polgar, I., Florescu, M. C., Țepelea, M., & Cuc, I. S. (2021). Integrarea europeană și reformarea educației românești. Comunicarea interculturală și dialogul multiethnic.)			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1
				23. BUTIȘCĂ, L. M. (2021). MINORITY INTEGRATION POLICIES AT THE NATIONAL AND EUROPEAN LEVEL. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internaționale și Studii Europene (RISE)</i> , 13(13), 163-179. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1001234 (Brie, M., Barth, K., Dărăbăneanu, D. , Polgar, I., Florescu, M. C., Țepelea, M., & Cuc, I. S. (2021). Integrarea europeană și reformarea educației românești. Comunicarea interculturală și dialogul multiethnic.)			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1
				24. MOCERNAC, A. G. (2021). THE RIGHTS OF THE NATIONAL MINORITIES IN ROMANIA FROM AN EDUCATIONAL PERSPECTIVE IN THE INTERWAR PERIOD. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internaționale și Studii Europene (RISE)</i> , 13(13), 137-144. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1001181 (Brie, M., Barth, K., Dărăbăneanu, D., Polgar, I., Florescu, M. C., Țepelea, M., & Cuc, I. S. (2021). Integrarea europeană și reformarea educației românești. Comunicarea interculturală și dialogul multiethnic.)			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1
				25. PETRILA, L. (2022). THE NEED FOR EDUCATION AND INTERCULTURAL COMMUNICATION FOR BETTER EUROPEAN INTEGRATION. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internaționale și Studii Europene (RISE)</i> , 14(14), 245-247. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1101380 (Brie, M., Barth, K., Dărăbăneanu, D., Polgar, I., Florescu, M. C., Țepelea, M., & Cuc, I. S. (2021). Integrarea europeană și reformarea educației românești. Comunicarea interculturală și dialogul multiethnic.)			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1

			26. Tunegaru, M. C. (2022). INTERCULTURAL EDUCATION IN ROMANIA: A CONTENT ANALYSIS OF SOCIAL EDUCATION TEXTBOOKS FOR 6TH GRADE STUDENTS. <i>Journal of Pedagogy</i>, 70(2). https://eds.s.ebscohost.com/abstract?site=eds&scope=site&jrnl=00348678&AN=164125237&h=RuQGBQBE88CHkfz%2bFwxDooArfD0x1bcJD52bwGQqhkSPg5h%2bSq9bs%2b85CO6QaMYdzC0o84dpPYRuPvXleT3bXg%3d%3d&url=c&resultLocal=ErrCrlnNoResult&resultNs=Ehost&urlhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrn%3d00348678%26AN%3d164125237 Barth, K., Brie, M., Dărăbăneanu, D., & Polgar, I. (2017). The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space. Introductory Study. <i>The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space</i>, Lambert Academic Publishing, 9-22.			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1
			27. Oltean, A. (2020). Intercultural dialogue in the European Union social space. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internaționale și Studii Europene (RISE)</i>, 12(12), 295-303. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=898480 Barth, K., Brie, M., Dărăbăneanu, D., & Polgar, I. (2017). The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space. Introductory Study. <i>The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space</i>, Lambert Academic Publishing, 9-22.			4	0,1	$(0,2+4*0)*2/4$		0,1
			28. Oltean, A. (2020). Intercultural dialogue in the European Union social space. <i>Analele Universității din Oradea. Relații Internaționale și Studii Europene (RISE)</i>, 12(12), 295-303. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=898480 Dărăbăneanu, D. (2017). Intercultural communication and European social compatibility in the Romanian society. <i>The Role of Intercultural Communication</i>, 23.			1	0,4	$(0,2+4*0)*2/1$		0,4
			29. Tajiri, F., Vlad, C., Damaschin, A., Sugiyama, K., & Kuhna, C. (2020). Cognitive Re-Engineering And Collaborative Innovation At The Chimikepp Hotel In Hokkaido (Japan). <i>Romanian Economic and Business Review</i>, 15(2), 25-34. https://rebe.rau.ro/REBE-SU20.pdf#page=25 Dărăbăneanu, D. (2017). Intercultural communication and European social compatibility in the Romanian society. <i>The Role of Intercultural Communication</i>, 23.			1	0,4	$(0,2+4*0)*2/1$		0,4

			30. Elamin, O. A., & Elamin, O. A. (2018, December). Impact of Informal Job-search on Wages for University Graduates in Egypt and Jordan. In Economic Research Forum Working Papers (No. 1272). https://erf.org.eg/app/uploads/2018/12/1272.pdf Serban Oláh, Dragoş DARABANEANU, Gavril Flora, TRANSITION FROM UNIVERSITY TO WORK IN A ROMANIAN POSTSOCIALIST CITY: A CASE STUDY IN ORADEA, Jurnalul Practicilor Comunitare Pozitive, Issue Year: XV/201			3	0,13	$(0,2+4*0)*2/3$		0,13
			31. Chiambiro, R. (2017). <i>College-to-work transition: an exploration of the participants' views on the extent and impact of factors affecting the transition of female Emirati graduates into the labour market in the United Arab Emirates</i> (Doctoral dissertation, University of Leicester). https://www.researchgate.net/profile/Robson-Chiambiro/publication/322791074_httpdhlhandlenet238140619/links/62a04e40a3fe3e3df8669724/http-hdlhandlenet-2381-40619.pdf Serban Oláh, Dragoş DARABANEANU, Gavril Flora, TRANSITION FROM UNIVERSITY TO WORK IN A ROMANIAN POSTSOCIALIST CITY: A CASE STUDY IN ORADEA, Jurnalul Practicilor Comunitare Pozitive, Issue Year: XV/2015			3	0,13	$(0,2+4*0)*2/3$		0,13
			32. István, P. (2016). Ethno-national Realities in Transylvania. The Importance of Minorities in Regional Development 1. Eurolimes, 22, 129-208. https://www.proquest.com/docview/2723579527?pq-origsite=gscholar&fromopenview=true Mircea Brie and Dragoş Dărăbăneanu, "Ethnic Identity and Social Borders. The Case of the Roma in Romania," in "The Social Frontiers of Europe," ed. Mircea Brie, Klára Czimre, and Bogumiła Mucha-Leszko, Eurolimes (Oradea: Oradea University Press) 17 (Spring 2014): 123-134			2	0,2	$(0,2+4*0)*2/2$		0,2
			33. CSÜLLÖG, G. C., & Zsuzsanna, M. (2013). Ethnic processes in the spatial structure of the Balkans. <i>A Security Dimension as Trigger and Result of Frontiers Modifications</i> , 143. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=249807 Dărăbăneanu, D. (2011). Ethnicity and Multicultural Communication in Shaping the European Social Space. Ethnicity, Confession and Intercultural Dialogue at the European Union Eastern Border (Suppliment of Eurolimes), edited by Mircea Brie, Ioan Horga, and Sorin Şipoş, 357-364.			1	0,4	$(0,2+4*0)*2/1$		0,4

			34. CSÜLLÖG, G. C., & Zsuzsanna, M. (2013). Ethnic processes in the spatial structure of the Balkans. <i>A Security Dimension as Trigger and Result of Frontiers Modifications</i>, 143. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=249807 Dărăbăneanu, D. (2011). Ethnicity and Multicultural Communication in Shaping the European Social Space. In Ethnicity, Confession and Intercultural Dialogue at the European Union Eastern Border (Suppliment of Eurolimes), edited by Mircea Brie, Ioan Horga, and Sorin Șipoș, 357-364. Debrecen/Oradea: Editura Universității din Oradea.			1	0,4	$(0,2+4*0)*2/1$		0,4
			35. Laschi, G., Vahlas, A., & Dolghi, D. I. (Eds.). (2013). <i>A Security Dimension as Trigger and Result of Frontiers Modifications</i>. University of Oradea. https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/36456741/15_eurolimes-libre.pdf?1422691250=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DThe+Dilemma+of+Securitisati+on+of+the+EU.pdf&Expires=1687945140&Signature=aYArP3cS1tw28qorNB8WB7HGcdIkRa9XMql-NQ~yLTSFEkNT8jwwHi4gKkIV8-ezLuZViqilBX~bnUrCbGz5Rfq6kmQIY5mHdfe~xgz8Jh8lvLN-zh651YqD-yaP1gkuG3sX4vdDjuC1P8zLmGjbxcjC13aPp1wMLT3yjmzNK4L3f qEZrMKEmWtR0GGxHB5hcOHw~mXAXyiuAHh3lndsWchHzR7ooqm7zN0x6BmnSUAErNhZSU3y39lrutTLIE6Gclna-sD6WzwXw9k6ORikU5tK68OaY1uiVNAO4hbtE-Qz-qCIWuG4LWRGfUU0jX~Wl5SnLZIPJX5k-00seyvCvg_&Key-Pair-Id=APKAJLOHF5GGSLRBV4ZA Dărăbăneanu, D. (2011). Ethnicity and Multicultural Communication in Shaping the European Social Space. In Ethnicity, Confession and Intercultural Dialogue at the European Union Eastern Border (Suppliment of Eurolimes), edited by Mircea Brie, Ioan Horga, and Sorin Șipoș, 357-364. Debrecen/Oradea: Editura Universității din Oradea.			1	0,4	$(0,2+4*0)*2/1$		0,4
			36. CSÜLLÖG, G. C., & Zsuzsanna, M. (2013). Ethnic processes in the spatial structure of the Balkans. <i>A Security Dimension as Trigger and Result of Frontiers Modifications</i>, 143. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=249807 Dragos, D. (2011). Ethnicity and Multicultural Communication in Shaping the European Social Space. <i>Eurolimes</i>, (Suppl01), 357-365.			1	0,4	$(0,2+4*0)*2/1$		0,4

I10	Editor al unei reviste editate în străinătate care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută (5) Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste (3)	5 3	Pe revistă	1. Membru în comitetul de redacție a revistei International Journal of Education and Psychology, din 5.09.2022 până în prezent link				3			3
I11	Editor al unei reviste editate în țară care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută (2) Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste (1)	2 1	Pe revistă					0			
I12	Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură cu prestigiu internațional (4) Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții (2) Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură din țară (2) Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții (1)	4 2 2 1	Pe colecție/serie								
I13	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu echivalentul a cel puțin 50.000 lei de o entitate din străinătate	7	Pe proiect					0			
I14	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin echivalentul a 50.000 lei de o entitate din țară	5	Pe proiect					0			
I15	Profesor invitat (visiting) la o universitate de prestigiu din străinătate (titular de curs finalizat prin evaluarea studenților) (10) Profesor cercetător invitat (guest) la o universitate de prestigiu din străinătate pentru o perioadă de cel puțin o lună (5)	10 5 3	Pe universitate	Profesor cercetător invitat la University of California los Angeles (perioadă de 5 luni) link				5	0	5	

	Efectuarea unui stagiul postdoctoral cu o durată de cel puțin un an academic la o universitate de prestigiu din străinătate sau obținerea unei diplome de doctor la o universitate din străinătate (3)										
I16	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate	1	Pe conferință	1. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională Living Landscape – <i>The European Landscape Convention in Research Perspective</i> , UNISCAPE, Firenze 2010 link				1			1
I17	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară	0,5	Pe conferință	1. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>Cross-Border Cooperation – Models of Good Practice in Carpathian Region</i> , Oradea, December 9 – 10 Oradea 2013. Link				0,5			0,5
				2. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>The role of intercultural communication in adapting ethnic group to the European Union social space</i> , organizată de Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Socio Umane în perioada 4-5 Aprilie 2019. Link				0,5			0,5
				3. Keynote speaker la Conferința Științifică Națională <i>Cercetare și Politici Sociale</i> , organizată de Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Socio-Umane 28 – 29 mai 2010 Link				0,5			0,5
				4. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>A Social Europe for Youth: Education to Employment</i> (University of Oradea, Research Centre On Identity and Migration Issues), Oradea 18-20 May, 2017 link1				0,5			0,5
				5. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>The Evaluation of Cross-border Cooperation in Europe</i> (University of Oradea, European Commission Jean Monet Action Programme of the European Union), Oradea 1 – 3 June 2016 https://evalcbc.eu/en_gb-programul-conferintei-evaluarea-cooperarii-transfrontaliere-in-europa-si-alte-materiale/				0,5			0,5
				6. Chairperson and Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>The Legitimacy of New Regionalism in the European Integration Process</i> (University of Oradea, European Commission Jean Monet Action Programme of the European Union), Oradea 4 – 5 May 2023, https://wbregio.riseoradea.ro/index.php/events/				0,5			0,5
				7. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>Official Opening of the Institute for Euroregional Studies "Jean Monnet European Centre of Excellence Oradea – Debrecen"</i> , Oradea, January 19-20, 2006 link2				0,5		0,5	

				8. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>A Call for Tolerance in the EU</i> , Oradea, June 6-8 2019, https://media.uoradea.ro/display5348				0,5			0,5
				9. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>Globalization, Intercultural Dialogue and National Identity</i> , Târgu Mureș 29-30 May 2014, "Petru Maior" University, http://www.icsumures.ro/manifestari-stiintifice/2014/Program_Globalization_Intercultural_Dialogue_and_National_Identity_2014.pdf				0,5			0,5
				10. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>Mass-Media și Istoria Recentă. Mecanisme de Construcție Simbolică a Realității</i> , Oradea – Micherechi 13-14 octombrie 2017 link4				0,5			0,5
				11. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>Social Sciences and Contemporary Challenges. 20 years of teaching sociology at the University of Oradea</i> , 9-10 june 2016 link5				0,5			0,5
				12. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>Jurnalismul și Literatura. Similitudini și Diferențe</i> , Oradea 18-19 octombrie 2018 link6				0,5			0,5
				13. Chair la Conferința Științifică Internațională <i>International Students Conference in Sociology, Social Work and Human Resources Current Issues in Students Research</i> , Oradea 30-31 May 2019, link7				0,5			0,5
				14. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>The Role of Intercultural Communication in Adapting Ethnic Groups to the European Union Social Space</i> , 4-5 April 2019 https://socioumane.uoradea.ro/vechi/socioumane.ro/blog/monnet/events/international-conference/index.html				0,5			0,5
				15. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională 27 Annual Congress of the American – Romanian Academy of Arts and Sciences, Oradea May29 – June2 2002 link9				0,5		0,5	
				16. Keynote speaker la Conferința Științifică Internațională <i>Cross-Border Cooperation – Models of Good Practice in Carpathian Region</i> , December 9-10 2013 Oradea link8				0,5			0,5
I18	Beneficiar al unor granturi individuale sau burse postdoctorale în valoare de cel puțin 25.000 lei fiecare	0,5	Pe grant/bursă						0		
I19	Inițierea unor programe de studii universitare (2) Introducerea de cursuri noi (0,5)	2 0,5	Pe program Pe curs	Inițiere program masterat Managementul Serviciilor Sociale în cadrul Universității din Oradea, Facultatea de Științe Socio-Umane (atașez doc justificativ). Link				2 2	2		2

	Publicare cursuri pentru studenți (1 x m/n)	1 x m/n	Pe lucrare								
				Inițiere program masterat Gestiunea Resurselor Umane în cadrul Universității din Oradea, Facultatea de Științe Socio-Umane (atașez doc justificativ). Link				2	2		2
				Inițiere program licență Sociologie în cadrul Universității din Oradea, Facultatea de Științe Socio-Umane (atașez doc justificativ). Link				2	2	2	
				Inițiere program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă <i>Comunicare Organizațională și Asistență Managerială</i>				2	2		2
I20	Membru al unei echipe de cercetare care implementează un proiect finanțat pe bază de competiție cu cel puțin 100.000 lei	1	Pe proiect						0		
I21	Membru al Consiliului Național de Atestarea Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, al Consiliului Național al Cercetării Științifice, al consiliului sau comisiilor de specialitate ale Agenției Române de Asigurarea Calității în Învățământul Superior, CNFIS (se punctează un singur mandat). Premii ale unor Academii și Asociații științifice	1	Pe consiliu /comisie /premiu						0		
I22	Studiu, individual sau colectiv, de evaluare și fundamentare de politici publice elaborat, în urma unor concursuri de selecție, pentru diverse instituții publice guvernamentale/ organizații internaționale/ centre de cercetare	2 x m/n	Pe lucrare						0		
I23	Participare în colectivele de elaborare sau implementarea granturilor ori a proiectelor de dezvoltare instituțională, socială și regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru	1	Pe proiect	Membru Proiect ROSE, PROFSSU Program integrat de combatere a abandonului școlar la Facultatea de Științe Socio-Umane, Universitatea din Oradea ID: AG152/SGU/NC/II/10.09.2019 Valoare totală EURO 142900.58 Finanțator Ministerul Educației , Componenta 2 Intervenții la nivelul universităților și Programe de Vară Beneficiar Universitatea din Oradea. Link				1	1	1	1

dezvoltare s.a finanțate de o entitate regională, națională sau din străinătate											
				Membru proiect Studiu de Diagnoză privind migrația în regiunea transfrontalieră Bihor – Hajdu-Bihar din cadrul Proiectului ROHU 183 Safe Border, Safer Life, Contractul Nr. 91/04.07.2019. Link , Link				1	1	1	1
				Membru în Proiectul „ANTREPRENOR PENTRU VIITOR” AntreV Acronim: AntreV Cod proiect MySMIS: 124167 Valoare totală eligibilă: 7.282.442,22 lei POCU/379/6/21/Operațiune compozită OS. 6.7, 6.9, 6.10 Componenta 1: 379 Bursa Student Antreprenor - Măsură activă pentru creșterea paricipării studenților din categorii vulnerabile la programe de studii de licență - Regiuni mai puțin dezvoltate Axa Prioritară: Educație și Competențe. Link				1	1	1	1
				Membru în Proiectul SmartDoct Beneficiar proiect: Universitatea din Oradea Partener: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor Valoare totală a proiectului: 6.436.627.61 de lei, din care: Perioada de implementare a proiectului: 19.06.2019 -18.12.2021 (30 luni) Codul proiectului: 123008 Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. Link				1	1		1
				Expert implementare curiculă, Proiect POSDRU: „SocioPlus - Servicii de pregătire, documentare și acces pentru studenți în programe de licență și masterat în Sociologie și Asistență Socială”, mai 2014- noiembrie 2015				1			
				Expert instituțional, Studiu național de monitorizare a inserției pe piața muncii a absolvenților din învățământul superior, Proiect strategic co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane: 2009 - 2011				1			
				Membru al echipei de cercetare, <i>Lideri participanși spectatori. Participarea comunitară în mediul urban</i> Proiect CEEEX modul 3, perioada de desfășurare: 2006 - 2008				1			
				Membru al echipei de cercetare, <i>Dezvoltare durabilă și calitatea vieții. Studiu de caz în județul Bihor</i> , Proiect CNCSIS nr. 498, perioada de desfășurare: 2006 - 2007				1			
				Membru al echipei de cercetare Dezvoltare durabilă și calitatea vieții. Studiu de caz în județul Bihor”, Proiect CNCSIS nr. 498, perioada de desfășurare: 2006 - 2007				1			
				Proiectul Erasmus + MOVIE –Movies and image education Project ID 2017-1-PT01-KA201- 03585. Link				1	1		1
				TOTAL				184,91			165

		Punctaj	Punctaj după doctorat
--	--	---------	-----------------------

I1	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact $f \geq 0,1$		20,05
I2	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact $f < 0,1$ sau în reviste indexate în cel puțin 3, respectiv 2 din bazele de date internaționale recunoscute [Sunt punctate articolele publicate în 2 din bazele de date internaționale din lista indicată până în 2016, respectiv în 3 baze de date internaționale începând cu 2016] sau reviste care au avut o cotație națională B sau B+ înainte de 2011, capitole în volume publicate la edituri cu prestigiu internațional (A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (A2)		26,83
I3	Cărți publicate ca unic autor		20
I4	Cărți publicate în calitate de coautor, având n coautori		3,75
I5	Cărți coordonate, având n coordonatori		
I6	Studii/capitole, având n autori, în volume colective (volume cu ISBN)		26,5
I7	Recenzii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste indexate în cel puțin 3 din bazele de date internaționale recunoscute sau termeni de minimum o pagină în enciclopedii/dicționare de specialitate		
I8	Lucrări publicate în volumele unor conferințe (volume cu ISSN) sau indexate în cel puțin una din bazele de date internaționale recunoscute, traduceri ale unor lucrări fundamentale din domeniul științelor sociale		4,5
I9	Citări ale publicațiilor candidatului în articole publicate în reviste cotate ISI, în cărți, capitole de cărți sau volume ori în reviste indexate în baze de date internaționale (nu se iau în considerare autocitățile). n este numărul de autori al publicației citate, sau recenzii la cărțile de autor publicate în reviste indexate în baze de date internaționale		47,8
I10	Editor al unei reviste editate în străinătate care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută (5) Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste (3)		3
I11	Editor al unei reviste editate în țară care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută (2) Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste (1)		
I12	Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură cu prestigiu internațional (4) Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții (2) Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură din țară (2) Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții (1)		
I13	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu echivalentul a cel puțin 50.000 lei de o entitate din străinătate		
I14	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin echivalentul a 50.000 lei de o entitate din țară		

I15	Profesor invitat (visiting) la o universitate de prestigiu din străinătate (titular de curs finalizat prin evaluarea studenților) (10) Profesor cercetător invitat (guest) la o universitate de prestigiu din străinătate pentru o perioadă de cel puțin o lună (5) Efectuarea unui stagiul postdoctoral cu o durată de cel puțin un an academic la o universitate de prestigiu din străinătate sau obținerea unei diplome de doctor la o universitate din străinătate (3)		5
I16	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate		
I17	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară		
I18	Beneficiar al unor granturi individuale sau burse postdoctorale în valoare de cel puțin 25.000 lei fiecare		
I19	Inițierea unor programe de studii universitare (2) Introducerea de cursuri noi (0,5) Publicare cursuri pentru studenți (1 x m/n)		8
I20	Membru al unei echipe de cercetare care implementează un proiect finanțat pe bază de competiție cu cel puțin 100.000 lei		
I21	Membru al Consiliului Național de Atestarea Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, al Consiliului Național al Cercetării Științifice, al consiliului sau comisiilor de specialitate ale Agenției Române de Asigurarea Calității în Învățământul Superior, CNFIS (se punctează un singur mandat). Premii ale unor Academii și Asociații științifice	0.00	0.00
I22	Studiu, individual sau colectiv, de evaluare și fundamentare de politici publice elaborat, în urma unor concursuri de selecție, pentru diverse instituții publice guvernamentale/ organizații internaționale/ centre de cercetare	0.00	0.00
I23	Participare în colectivele de elaborare sau implementarea granturilor ori a proiectelor de dezvoltare instituțională, socială și regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare s.a finanțate de o entitate regională, națională sau din străinătate	5.00	9
	Total	184,31	150

Standarde minime ce trebuie îndeplinite cumulativ (fiecare standard în parte fiind obligatoriu):

Criteriu	Definiție criteriu	Standardul pentru conferențiar universitar	Standardul realizat	Standardul realizat Comisie
C1	Punctajul pentru indicatorul I1	≥ 5	20,05	

C2	Numărul de articole care prezintă contribuții originale, în extenso, conform condițiilor de la I2	≥ 5	26,83	
C3	Numărul de cărți la care este unic autor sau prim autor	≥ 1	1	
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I1-I8	≥ 50	150,34	
C5	Suma punctajului pentru indicatorul I9	≥ 5	8	
C6	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23)	≥ 100	184,34	
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) acumulat după obținerea titlului de doctor	≥ 50	165	

Confirm prin prezenta că datele mai sus menționate sunt reale și se referă la propria mea activitate profesională și științifică.

Data: 11.07.2023

Candidat: DĂRĂBĂNEANU DRAGOȘ

Verificat:

Președinte comisie _____

Membrii comisiei _____
