



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. 19998/22.11.2023

**Anunț de intenție privind recrutarea și selecția de personal,
angajați în cadrul Universității din Oradea, pentru burse de cercetare pentru cadre didactice,
în vederea implementării proiectului
*Achieving Sustainability in Ukraine through Military Brownfields Redevelopment***

În conformitate cu prevederile:

- Legea educației naționale nr. 1/2011;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și celelalte acte normative incidente,
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii nr.79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- Hotărârea Guvernului nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei;
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- HS nr.50 din 27.05.2019 pentru Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului pentru ocuparea posturilor în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,
- Ordinul MECS nr. 4632/26.06.2020, de numire a reprezentantului legal și ordonator de credite (OM 4632/26.06.2020) al Universității din Oradea;
- Contractul de finanțare (și anexele la acesta) aferent proiectului *Achieving Sustainability in Ukraine through Military Brownfields Redevelopment*
- Universitatea din Oradea este beneficiarul proiectului cu titlul *Achieving Sustainability in Ukraine through Military Brownfields Redevelopment*, finanțat de NATO Emerging Security Challenges Division, Science for Peace and Security Programme, Brussels, Belgium

Obiectivele proiectului: organizare workshop de cercetare avansată NATO, publicare volum NATO Science for Peace and Security Series – Springer, activități de cercetare specifice, activități de formare a cadrelor didactice

Bursele sunt oferite pe o perioadă de două luni (01.12.2023 - 31.01.2024), în perioada de implementare proiectului.

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal angajați în cadrul Universității din Oradea, pentru burse de cercetare pentru cadre didactice, în vederea implementării proiectului *Achieving Sustainability in Ukraine through Military Brownfields Redevelopment*



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție:

Activitate	Perioadă de desfășurare
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	22.11.2023
Depunerea dosarelor de candidatură	22.11.2023 (ora 12.00) - 28.11.2023 (ora 12.00)
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	28.11.2023
Interviul (în cazul depunerii mai multor dosare pe același post)	28.11.2023, ora 14.00
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	28.11.2023, ora 16.00
Primirea contestațiilor	29.11.2023, ora 15.00
Soluționarea contestațiilor	29.11.2023
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	29.11.2023, ora 16.00

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție:

- ☐ cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată la secretariatul Facultății de Geografie, Turism și Sport (Universitatea din Oradea), în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat;
- ☐ copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul;
- ☐ CV în format Europass, datat și semnat, în care se va menționa proiectul și postul vizat;
- ☐ copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV, precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect; alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

Locul de depunere al dosarului: secretariatul Facultății de Geografie, Turism și Sport (Universitatea din Oradea), Str. Universității, nr. 1, Decanat C131, et. 1, Oradea, Bihor 410087 România Telefon: +40 259 408 124

Tipul probelor de recrutare și selecție: Evaluarea dosarelor depuse.

Interviul (în cazul depunerii mai multor dosare pe același post) va avea loc conform calendarului procedurii de recrutare și selecție, în sala C 210 (FGTS, etaj 2).

Condițiile generale și specifice de participare la procesul de recrutare și selecție personal:

Condițiile generale: să aibă cetățenie română, cetățenia altor state membre UE sau a statelor aparținând SEE; să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale; să aibă capacitate deplină de exercițiu.

Condiții specifice: să fie angajat al Universității din Oradea, titlul științific de doctor în domeniul Geografie.

Denumirea postului/posturilor vacante: burse de cercetare pentru cadre didactice.

Atribuții:

Participarea la activitățile de perfecționare profesională, obligatorii și suplimentare, oferite prin proiect, în scopul însușirii de către cadrele didactice participante a unor noi cunoștințe, priceperi și deprinderi de muncă referitoare la activitatea de planificare, organizare, evaluare, follow-up al unui eveniment științific:



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

workshop de cercetare avansată NATO (NATO ARW), aspecte profesionale vitale în cariera unui cadru didactic universitar.

Atribuțiile se referă la participarea în următoarele activități obligatorii din cadrul proiectului:

- Panel 1, intitulat „Suport științific pentru luarea deciziilor în sectorul securității mediului”, oportunitate profesională pentru experții din America de Nord și Europa de a evalua stadiul tehnicii în domeniul securității mediului, prin dezvoltarea temelor cheie pentru discuții științifice și abordări tehnice.

- implementarea unei metodologii de cercetare PRISMA (<http://www.prisma-statement.org/>), unde sunt incluse elementele cheie necesare într-o metodologie de tip systematic review.

- Training pt. Brownfield Stakeholders. Aceast training va crește și mai mult oportunitățile de dezvoltare ale unor cercetări interdisciplinare privind gestionarea durabilă a site-urilor dezafectate de tip Brownfield. Programul de formare include o abordare holistică și durabilă a reamenajării teritoriului în scopul reutilizării site-urilor dezafectate; evaluarea riscurilor pentru mediu și sănătate; comunicarea riscurilor; reproiectarea durabilă a comunităților locale.

- Panelul 2, intitulat „Aspecte sociale și de mediu ale reutilizării fostelor terenuri militare, o cooperare practică între membrii NATO și partenerii NATO”.

- formularea întrebărilor de cercetare prin utilizarea unor modele specifice pentru analiza lucrărilor selectate, utilizând o metodologie GRADE (<https://www.gradeworkinggroup.org/>)

- seminar de creștere a gradului de conștientizare publică, cu rolul de a informa mass-media și publicul larg despre proiect și despre beneficiile reconversiei site-urilor dezafectate

Panelul 3, intitulat „O abordare globală a reutilizării zonelor dezafectate – perspective asupra comunităților durabile”, vizează înțelegerea aspectelor științifice ale reamenajării și managementului site-urilor dezafectate de tip Brownfield, din perspective teoretice și practice.

- metodologii de tip focus-group cu interviuri semistructurate.

- elaborarea unui „Ghid de bune practici privind managementul spațiilor dezafectate de tip Brownfield”.

- sesiune de brainstorming: Lecții din site-urile dezafectate de tip Brownfield, include activități suport pt designul unui studiu calitativ bazat pe o abordare hermeneutică.

- evaluarea activităților din cadrul ARW, pentru identificarea de noi produse de cercetare viitoare.

- activitatea de evaluare a evenimentului pentru înregistrarea feedback-ului participanților și perfecționarea tehnicilor de organizare.

- activități științifice follow-up și de diseminare ale rezultatelor proiectului.

Activități suplimentare recomandate:

- participări la conferințe științifice și la alte activități academice relevante.

- publicarea de articole în reviste indexate în baze de date internaționale.

Durata perioadei de acordare a bursei: 2 luni

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa Universității din Oradea, str. Universității, nr. 1, Corp C, sala C 221, Oradea tel. 0747221409, persoana de contact – Morar Cezar.

Rector,

Prof.univ.dr. habil. Constantin Bungău

Data, 22.11.2022

