



ANEXA II LA HCA NR. 214/11.12.2023

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
REGISTRATURA
Intrări / Ieșiri
Nr 21011 din 08.12.2023

CĂTRE

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE A UNIVERSITAȚII DIN ORADEA ✓

Având în vedere prevederile legale:

- Carta Universității din Oradea aprobată prin HS nr. 61/25.11.2019 - Anexa 1 și adoptată în HS nr.14/28.01.2021- Anexa 36;
- Legea învățământului superior nr. 199/2023 – art.11 alin (2) potrivit căruia: „Autonomia universitară dă dreptul comunității universitare să își stabilească misiunea proprie, strategia instituțională, structura, activitățile, organizarea și funcționarea proprie, precum și gestionarea resurselor financiare, materiale și umane, cu respectarea legislației în vigoare”;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 5446/2016 privind încadrarea în gradul I, respectiv în gradul II a instituțiilor de învățământ superior de stat în vederea stabilirii cuantumului salariilor de bază pentru funcțiile didactice și didactice auxiliare de conducere;
- Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- Ordonanța de urgență nr. 57/2023 pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat;
- Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Ținând seama de:

- Reorganizarea structurilor funcționale pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a aplicării prevederilor Legii nr. 296/2023.

Vă supunem spre aprobare aplicarea, începând cu data de **01.01.2024**, a următoarelor:

I. Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere din Universitatea din Oradea corespunzător gradului II

Încadrarea pe nivelul de salarizare corespunzător gradului II se justifică prin faptul că la începutul anului bugetar 2024, la Universitatea din Oradea sunt înmatriculați, la toate formele și ciclurile de învățământ, un număr total de **20.687 studenți**, conform Raportului întocmit de Compartimentul Buget și Evidență Studenți (**Anexa 1**).

II. Majorări salariale pentru anul 2024

1. Majorarea salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia ținând seama de următoarele criterii:
 - a) Pentru activitățile prevăzute la pct. 8.23 din *Procedura de sistem privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli* aprobată prin HS nr.54/26.10.2023-Anexa 3 (pentru activități de cercetare științifică, performanță artistică și sportivă și redactori de reviste editate sub egida Universității din Oradea);
 - b) Pentru activitățile prevăzute la pct. 8.2.II din *Procedura operațională privind angajarea și salarizarea personalului implicat în proiecte CDI* aprobată prin HS nr. 52/28.09.2023-Anexa 05.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriilor menționate, vor fi prevăzute în bugetul aprobat al instituției pe anul 2024.

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE
DATA DE 11.12.2023
Rector Prof.univ.dr. CONSTANTIN BUNGA



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

2. Majorarea salariilor de bază în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia ținând seama de următoarele criterii:

a) Pentru exercitarea funcțiilor de vicepreședinte al Senatului Universității din Oradea, cancelar general al Senatului Universității din Oradea, președinți de comisii ale Senatului Universității din Oradea, cu sumele prevăzute în Bugetul Senatului Universității din Oradea, aprobat pentru anul 2024.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriului mai sus menționat, vor fi prevăzute în bugetul Senatului Universității din Oradea, aprobat pentru anul 2024.

b) Pentru personalul care în anul 2024 ocupa funcții de conducere din învățământul superior prevăzute în Legea 153/2017, Anexa nr. I Capitolul I lit. A pct. 1 și al căror salariu de bază stabilit în funcția de conducere nu s-a majorat față de salariul de bază stabilit pentru funcția de execuție, se va majora salariul de bază la nivelul stabilit pentru funcția de execuție.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriului mai sus menționat, vor fi prevăzute în bugetul aprobat al instituției pe anul 2024.

c) Pentru cadrele didactice care coordonează o/un direcție/serviciu/compartiment/centru (structură de personal), cu stat de funcții propriu: 1.500 lei/lună/coordonator.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriului mai sus menționat, vor fi prevăzute în bugetul aprobat al instituției pe anul 2024.

d) Pentru cadrele didactice coordonatori ai centrelor de rezidențiat din cadrul Facultății de Medicină și Farmacie: 1.500 lei/lună/coordonator, pe baza propunerii Facultății de Medicină și Farmacie.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriului mai sus menționat, vor fi prevăzute în bugetul generat de rezidenți pe anul 2024.

III. Salarii diferențiate pentru anul 2024

1. Acordarea de salarii diferențiate având în vedere încadrarea în plafonul de maxim 20% din salariul de bază deținut de fiecare salariat ținând seama de următoarele criterii:

a) Pentru personalul didactic auxiliar care coordonează compartimente (persoană coordonatoare) cu structură de personal de minim 5 posturi conform organigramei aprobată de Senatul Universității din Oradea: salariu diferențiat de 20% din salariul de bază.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriului mai sus menționat, vor fi prevăzute în bugetul aprobat al instituției pe anul 2024.

b) Personalul didactic auxiliar din cadrul Facultății de Medicină și Farmacie responsabile pentru coordonarea/gestiunea rezidenților: salariu diferențiat de maxim 20% din salariul de bază, pe baza propunerii Facultății de Medicină și Farmacie.

Sumele necesare pentru majorarea salariilor de bază, potrivit criteriului mai sus menționat, vor fi prevăzute în bugetul generat de rezidenți pe anul 2024.

Cu deosebită considerație,

PRORECTOR,
Prof. univ. dr. Anca Dodescu

DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV,
Ec. Adrian Nicula

DIRECTOR ECONOMIC,
Ec. Sanda Tripa

APROBAT ÎN ȘEDINȚA C.A. DIN
DATA DE 11.12.2023
Rector: Prof. univ. dr. CONSTANTIN BUNGĂU