

*Anexa nr. 3 – Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale
la Procedura de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare*

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

**FIȘA DE VERIFICARE
A ÎNDEPLINIRII STANDARDEROR MINIMALE
pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare**

I. DATE DESPRE CANDIDAT

NUMELE MATEI PRENUMELE MIRABELA-CONSTANȚA CNP [REDACTED]

Postul pentru care candidează: **profesor universitar**

Disciplinele: **Management comparat, Cross cultural management, e-Business**

Poziția în Statul de funcții: **3**

Departamentul de Management-Marketing

Facultatea de Științe Economice

Gradul didactic actual: conferențiar universitar

Poziția în Statul de funcții 10

Disciplinele: e-Business, Scientific Research, Analiza strategică a mediului concurențial,
Human Resources Management, Managementul resurselor umane.

Departamentul de Management-Marketing

Facultatea de Științe Economice

Universitatea din Oradea

II. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA CONDIȚIILOR DE CONCURS

1. Studii universitare de licență și masterat

Nr. crt.	Instituția de învățământ superior	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea	Management	2004-2008	Economist licențiat
2.	Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea	Management	2008-2010	Master în Management
3.	Departamentul pentru Pregătirea și Perfecționarea Personalului Didactic, Universitatea din Oradea	Formarea profesorilor	2008-2009	Master în Formarea profesorilor

2. Studii universitare de doctorat

Nr. crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea de Vest din Timișoara	Management	2010-2015	Doctor în Management

3. Studii și burse postdoctorale

Nr. crt.	Instituția organizatoare	Domeniul	Perioada	Obs.
	-			

4. Grade didactice/profesionale

Nr. crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul/funcția didactică/ gradul profesional
1.	Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice	Management	2009 - 2016	Preparator universitar/asistent universitar
2.	Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice	Management	2016 - 2020	Lector universitar
3.	Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice	Management	2020 - prezent	Conferențiar universitar

III. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA STANDARDELOR SPECIFICE

Nu e cazul

IV. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA STANDARDELOR MINIMALE NAȚIONALE ȘI A CELOR SPECIFICE FSE

Conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific grad II sau cercetător științific grad I:

- deține diplomă/titlul științific de doctor conform prevederilor de la **Art. 12. (2)** din *Procedura privind organizarea, desfășurarea și ocuparea prin concurs a posturilor didactice și de cercetare, pe perioadă nedeterminată, la Facultatea de Științe Economice a Universității din Oradea*;
- îndeplinește standardele minimale naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției de *conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific grad II sau cercetător științific grad I, stabilite de Comisia CNATDCU: Comisia de Științe Economice și Administrarea Afacerilor*, după caz, conform legislației în vigoare;
- deține calitatea de conducător de doctorat în ramura de știință Științe economice (acest criteriu se aplică numai candidaților la postul de profesor universitar / cercetător științific grad I);
- îndeplinește – dacă este cazul – **alte cerințe, specifice FSE**, prevăzute la pct. V de mai jos.

4.1. Criteriu obligatoriu conform LEN 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, valabil numai pentru pentru candidații la postul de profesor universitar / cercetător științific grad I:

Deținerea atestatului de abilitare / a calității de conducător de doctorat în ramura de știință Științe economice, în domeniul disciplinelor predate

Îndeplinit/~~Neîndeplinit~~

4.2. Standarde minimale necesare și obligatorii stabilite de Comisia CNATDCU: Comisia de Științe Economice și Administrarea Afacerilor

4.2.1. Conform Anexei 27 la O.M.E.N.C.Ș. nr. 6.129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare, **valorile punctajelor** pentru participarea la

concursurile pentru ocuparea funcțiilor și obținerea titlurilor didactice și științifice și acordarea atestatului de abilitare sunt următoarele:

Nr. crt.	Titlul didactic/științific pentru care candidează	S		P		C	
		Minimal	Calculat de candidat	Minimal	Calculat de candidat	Minimal	Calculat de candidat
3.	Profesor universitar	≥ 4,00	13,853	≥ 2,00	6,103	≥ 1,20	7,75

4.2.2. Condiții minimale, conform Anexei 27 la O.M.E.N.C.Ș. nr. 6.129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare:

4.2.2.1. Profesor universitar / cercetător științific I

Nr. crt.	Pentru profesor universitar / cercetător științific I, trebuie îndeplinită una din următoarele condiții:	Îndeplinit	
		DA / valoarea îndeplinită	NU
a).	din cele maximum 10 articole, candidatul trebuie să fie autor sau coautor a cel puțin două articole publicate în reviste cotate ISI cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15	DA/2	
b).	să fi câștigat în competiții naționale sau internaționale cel puțin 2 proiecte/granturi de cercetare, cu excepția proiectelor finanțate prin programe operaționale de tip POS-DRU, POS-CEE sau similare, dintre care unul în calitate de director de proiect sau responsabil partener		NU
c).	din cele maximum 10 articole, candidatul trebuie să fie autor sau coautor a cel puțin un articol publicat în reviste cotate ISI cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15 și să fi câștigat în competiții naționale sau internaționale cel puțin 1 proiect/grant de cercetare, cu excepția proiectelor finanțate prin programe operaționale de tip POS-DRU, POS-CEE sau similare, în calitate de director		NU

Realizat/nerealizat

În plus, candidatul pentru titlul de profesor universitar / cercetător științific I trebuie să aibă un număr minim de 4 articole ISI cu AIS nenul, din care minim 2 din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics, conform Anexei 27 la O.M.E.N.C.Ș. nr. 6.129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a

calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare, stabilite de Comisia CNATDCU: Comisia de Științe Economice și Administrarea Afacerilor.

Nr. crt.	Denumirea criteriului	Îndeplinit	
		DA / valoarea îndeplinită	NU
1.	Candidatul pentru titlul de profesor universitar / cercetător științific I trebuie să aibă un număr minim de 4 articole ISI cu AIS nenul , din care:	DA/5	
	- minim 2 din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics	DA/2	

Realizat/nerealizat

V. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA CRITERIILOR MINIMALE SPECIFICE FSE

Conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific grad II sau cercetător științific grad I:

Precizare: Acest criteriu este valabil numai pentru posturile scoase la concurs ce au în componență discipline de limbi străine, conform prevederilor de la **Art. 12. (2)** din *Procedura privind organizarea, desfășurarea și ocuparea prin concurs a posturilor didactice și de cercetare, pe perioadă nedeterminată, la Facultatea de Științe Economice a Universității din Oradea, suplimentar față de Standardele minimale necesare și obligatorii stabilite de Comisia CNATDCU: Comisia de Științe Economice și Administrarea Afacerilor:*

- deține diplomă care atestă specializarea candidatului într-un domeniu aparținând Științelor economice, prin studii universitare de licență și/sau masterat și/sau doctorat de specialitate *în domeniul Științelor Economice*

VI. AUTOEVALUAREA ACTIVITĂȚII DIDACTICE ȘI ȘTIINȚIFICE

Această autoevaluare este realizată inclusiv cu respectarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare.

Autoevaluarea pentru funcțiile de conferențiar, profesor

A. Calculare punctaj P: lista celor maxim 10 articole ISI cu AIS nenul

Nr. crt.	Referințe bibliografice	AIS	Nr. de autori N cu afiliere RO	Multiplicator M	Punctaj Pi = $M \times [1 - (N-1) \times 0,1] \times AIS$
1.	Maria – Madela Abrudan, Mirabela Matei, Teodora Roman, The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison, Current Science, vol. 111, nr. 6/2016, pp.998-993, 2016, ISSN 0011-3891, WOS:000383896400024	0,269 (2016)	3	6	1,291
2.	Maria – Madela Abrudan, Tomina Gabriela Săveanu, Mirabela Constanța Matei, Mária Ujhelyi, Obstacles, Realities And Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions From Bihor County (Romania) and Hajdu-Bihar County (Hungary), Transylvanian Review of Administrative Sciences, No. 45 E/2015, pp. 5-25, 2015, ISSN: 1842-2845, eISSN: 2247-8310, WOS:000356647500001	0,130 (2022)	3	6	0,624
3.	Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, Sorana Mihaela Saveanu, Mirabela Constanta Matei, Predictors of social responsibility actions of SMEs in Romania, Journal of East European Management Studies (JEEMS), Special Issue, Management in CEE Countries between 1996 and 2016, pp.120-151, 2019, ISSN: 0949-6181, eISSN: 1862-0019, WOS:000507631200006	0,095 (2022)	4	10	0,665
4.	Abrudan, L.-C.; Matei, M.-C.; Abrudan, M.-M. Towards Sustainable Finance: Conceptualizing Future Generations as Stakeholders. <i>Sustainability</i> 2021, 13, 13717. https://doi.org/10.3390/su132413717 , ISSN: 2071-1050, WOS:000737473000001	0,526 (2022)	3	6	2,524
5.	Manolica, A., Vulpe, A., Roman, T., Dragan, L., Nistor, G., & Matei, M. (2022). The Bright Side of Consumer Suspicious. <i>Transformations in Business & Economics</i> , Vol. 21, No 2A (56A), 2022, pp. 594-608, ISSN: 1648 - 4460, WOS:000927592100011	0,140 (2022)	6	10	0,7
TOTAL punctaj P					5,804

Echivalari efectuate (cu carti/capitole/proceedings ISI – dacă este cazul:

Nr.crt.	Referințe bibliografice	Nr. de autori	Punctaj
1	Mirabela Matei, Maria-Madela Abrudan - Adapting Herzberg's Two Factor Theory to the Cultural Context of Romania, 13th International Symposium in Management, Management durign and after the economic crisis, Timișoara, 9-10 octombrie 2015, lucrare publicată în Procedia - Social and Behavioral Sciences, volume 221 , iunie 2016, Elsevier, Science Direct, ISSN: 1877-0428, pp. 95-104, 2016. DOI 10.1016/j.sbspro.2016.05.094T, WOS:000381938100011	2	0,05
2	Mirabela-Constanța Matei, Maria-Madela Abrudan - Cross-Cultural Study on the Attitude Towards Work of Young Employees, Proceedings of the 11th International Management Conference: The Role of Management in the Economic Paradigm of the XXIst Century (IMC 2017), pp. 854-862, ISSN 2286-1440, WOS:000466917100088	2	0,05
3.	Mirabela-Constanța Matei, Maria-Madela Abrudan, Are National Cultures Changing? Evidence from the World Values Survey, Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 238, 2018, pp. 657-664, ISSN 1877-0428, https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.04.047 .	2	0,05
4	Abrudan, Leonard Calin; Mirabela-Constanta Matei; Abrudan, Maria Madela, Running a Business Through a Sharing Responsibilities (and Profits) Strategy, Published: 2018 in Proceedings of the 12th International Management Conference: Management Perspectives in the Digital Era (IMC 2018), ISSN 2286-1440, Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, vol. 12 (1), pages 28-38, November 2018, WOS:000473413800004	3	0,033
5	Coita, D.C., Abrudan, M.M., Matei, M.C. (2019). Effects of the Blockchain Technology on Human Resources and Marketing: An Exploratory Study. In: Kavoura, A., Kefallonitis, E., Giovanis, A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_79 , Online ISBN 978-3-030-12453-3	3	0,083
6	Abrudan, Leonard Calin; Mirabela-Constanta Matei; Abrudan, Maria Madela, New Tools Available to Managers in the Corporate Valuation Process, Published: 2019 in Proceedings of the 13th International Management Conference: MANAGEMENT STRATEGIES FOR HIGH PERFORMANCE (IMC 2019), ISSN 2286-1440, Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, pages 1168-1178, WOS:000587901000118	3	0,033
TOTAL punctaj echivalări		0,299	

Total P=5,804+0,299=6,103

**B. Calculare punctaj C: lista celor maxim maximum 10 citări în reviste cotate ISI cu AIS
nenul (se exclud autocitările și semi-autocitările).**

Nr. crt.	Referințe bibliografice	Cuartila după AIS a revistei în care este publicat art. Care citează	Punctaj
1.	Hu, X.; Khan, S.M.; Huang, S.; Abbas, J.; Matei, M.C.; Badulescu, D. Employees' Green Enterprise Motivation and Green Creative Process Engagement and Their Impact on Green Creative Performance. Int. J. Environ. Res. Public Health 2022, 19, 5983. https://doi.org/10.3390/ijerph19105983 , ISSN: 1660-4601, WOS: 000803218500001 citat în: Liu, J. and Liu, J. (2022), "The greater the incentives, the better the effect? Interactive moderating effects on the relationship between green motivation and green creativity", International Journal of Contemporary Hospitality Management, https://doi.org/10.1108/IJCHM-03-2022-0340 , WOS:000858113900001	Q1	1
2.	Coita CD, Abrudan MM, Constanta Matei MC (2019) Effects of the blockchain technology on human resources and marketing. An exploratory study. In: Kavoura A, Kefallonitis E, Giovanis A (eds) International conference on strategic innovative marketing and tourism. Springer, Cham citat în Tachia Chin, Wannan Wang, Meng Yang, Yunlong Duan, Yantai Chen, The moderating effect of managerial discretion on blockchain technology and the firms' innovation quality: Evidence from Chinese manufacturing firms, International Journal of Production Economics, Volume 240,2021,108219, ISSN 0925-5273, https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2021.108219	Q1	1
3.	Hu, X.; Khan, S.M.; Huang, S.; Abbas, J.; Matei, M.C.; Badulescu, D. Employees' Green Enterprise Motivation and Green Creative Process Engagement and Their Impact on Green Creative Performance. Int. J. Environ. Res. Public Health 2022, 19, 5983. https://doi.org/10.3390/ijerph19105983 , ISSN: 1660-4601, WOS: 000803218500001, citat în Al Shammre AS, Alshebami AS, Ali Seraj AH, Elshaer IA and Al Marri SH (2023) Unleashing environmental performance: The impact of green entrepreneurial motivation on small enterprises. Front. Environ. Sci. 11:1176804. doi: 10.3389/fenvs.2023.1176804	Q2	0,75
4.	Matei, M., & Abrudan, M. (2018). Are National Cultures Changing? Evidence from the World Values Survey. Procedia - Social and Behavioral Sciences, 238, 657-664.	Q1	1

	doi: https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.04.047 citat în Koshy, P., Cabalu, H. & Valencia, V. Higher education and the importance of values: evidence from the World Values Survey. <i>High Educ</i> (2022). https://doi-org.am.e-nformation.ro/10.1007/s10734-022-00896-8		
5.	Mirabela Matei, Maria-Madela Abrudan - Adapting Herzberg's Two Factor Theory to the Cultural Context of Romania, 13th International Symposium in Management, Management durign and after the economic crisis, Timișoara, 9-10 octombrie 2015, lucrare publicată în <i>Procedia - Social and Behavioral Sciences</i> , iunie 2016, Elsevier, Science Direct, ISSN: 1877-0428, pp. 95-104, 2016, citat în: Nemteanu, M.-S., Dinu, V., Dabija, D.-C. (2021). Job Insecurity, Job Instability, and Job Satisfaction in the Context of the COVID-19 Pandemic. <i>Journal of Competitiveness</i> , 13(2), 65–82. https://doi.org/10.7441/joc.2021.02.04	Q3	0,5
6.	Matei, M.C.; Abrudan, M.M. Adapting Herzberg's two factor theory to the cultural context of Romania. <i>Procedia Soc. Behav. Sci.</i> 2015, 221, 95–104, citat în Yi Zhang, Xiaomin Shi, Zalia Abdul-Hamid, Dan Li, Xinle Zhang & Zhiyuan Shen (2022) Factors influencing crowdsourcing riders' satisfaction based on online comments on real-time logistics platform, <i>Transportation Letters</i> , DOI: 10.1080/19427867.2022.2052643, WOS:00077048170000	Q3	0,5
7.	Coita CD, Abrudan MM, Constanta Matei MC (2019) Effects of the blockchain technology on human resources and marketing. An exploratory study. In: Kavoura A, Kefallonitis E, Giovanis A (eds) <i>International conference on strategic innovative marketing and tourism</i> . Springer, Cham citat în Balon, B.; Kalinowski, K.; Paprocka, I. Application of Blockchain Technology in Production Scheduling and Management of Human Resources Competencies. <i>Sensors</i> 2022, 22, 2844. https://doi.org/10.3390/s22082844	Q2	0,75
8.	Abrudan, L.-C.; Matei, M.-C.; Abrudan, M.-M. Towards Sustainable Finance: Conceptualizing Future Generations as Stakeholders. <i>Sustainability</i> 2021, 13, 13717. https://doi.org/10.3390/su132413717 , ISSN: 2071-1050, WOS:000737473000001,, citat în Liu L, Song G (2023) Green finance and the synergy of ESGGI performance of Chinese companies: Does green concern matter? <i>PLoS ONE</i> 18(12): e0295706. https://doi.org/10.1371/journal.pone.0295706	Q2	0,75
9.	Hu, X.; Khan, S.M.; Huang, S.; Abbas, J.; Matei, M.C.; Badulescu, D. Employees' Green Enterprise Motivation and Green Creative Process Engagement and Their Impact on Green	Q2	0,75

	Creative Performance. Int. J. Environ. Res. Public Health 2022, 19, 5983. https://doi.org/10.3390/ijerph19105983 , ISSN: 1660-4601, WOS: 000803218500001 citat în Xin Chen, Hui-juan Yang, Sheng-shi Zhou, Zhen-feng Cheng & Mei-ling Yang (2023) How do tourism recovery experiences contribute to knowledge workers' creativity? The moderating role of travel companion, Asia Pacific Journal of Tourism Research, 28:6, 521-538, DOI: 10.1080/10941665.2023.2255314		
10	Abrudan, L.-C.; Matei, M.-C.; Abrudan, M.-M. Towards Sustainable Finance: Conceptualizing Future Generations as Stakeholders. <i>Sustainability</i> 2021, 13, 13717. https://doi.org/10.3390/su132413717 , ISSN: 2071-1050, WOS:000737473000001, citat în Hacioglu, U.; Dincer, H.; Yilmaz, M.K.; Yüksel, S.; Sonko, M.; Delen, D. Optimizing sustainable industry investment selection: A golden cut-enhanced quantum spherical fuzzy decision-making approach. <i>Applied Soft Computing</i> 2023, 148, 110853	Q2	0,75
TOTAL punctaj C			7,75

C. Calculare punctaj $S=P+C=6,103+7,75=13,853$

D. Alte condiții (valabile pentru conf/prof.):

Articole publicate în reviste cotate ISI cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15 / proiecte sau granturi de cercetare din care minim 1 ca director sau responsabil:

1. Maria – Madela Abrudan, Mirabela Matei, Teodora Roman, The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison, *Current Science*, ISI Thomson Reuters, vol. 111, nr. 6/2016, ISSN 0011-3891, pp.998-993, 2016. WOS:000383896400024, **AIS: 0,269**

2. Abrudan, L.-C.; Matei, M.-C.; Abrudan, M.-M. Towards Sustainable Finance: Conceptualizing Future Generations as Stakeholders. *Sustainability* 2021, 13, 13717. <https://doi.org/10.3390/su132413717>, WOS:000737473000001, **AIS: 0,526**

Minim 4 pt. Prof./2 pt. Conf. Articole ISI cu AIS nenul, din care minim 2 pt.prof./1 pt. Conf. In Core Economics si/sau Infoeconomics.

- Core Economics** - Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, Sorana Mihaela Saveanu, **Mirabela Constanta Matei**, Predictors of social responsibility actions of SMEs in Romania, *Journal of East European Management Studies (JEEMS)*, Special Issue, 2018, Management in CEE Countries between 1996 and 2016, ISSN: 0949-6181, pp.120-151, <https://www.jeems.nomos.de/>, IF 2017-0.749, **AIS: 0,095**
1. **Core Economics** - Manolica, A., Vulpe, A., Roman, T., Dragan, L., Nistor, G., & Matei, M. (2022). The Bright Side of Consumer Suspicious. *Transformations in Business & Economics*, **AIS:0,140**

E. Calculare punctaj activitatea didactică

-

F. Calculare punctaj activitatea extracurriculară

Nr. crt.	Calitatea deținută	Detaliere (denumire revistă/conferință/tutorat/cerc etc.)	Punctaj individual
1	Președinte conferință	„EMERGING MARKETS ECONOMICS AND BUSINESS” Ediția a XI-a, 24 noiembrie 2023, https://steconomice.uoradea.ro/ro/index.php/cercetare-tt/conferinte/emeb-masteranzi	0,2
2	Președinte executiv conferință	INTERNATIONAL CONFERENCE ON EUROPEAN INTEGRATION – NEW CHALLENGES – EINCO 2023, ediția a XIX-a, http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/the-fes-conference-2023/	0,2
3	Membru colectiv editorial	OJBE, https://ojbe.steconomiceuoradea.ro/editorial-team/	0,1
Total punctaj activitate extracurriculară			0,5

Pentru calitatea de redactor șef revistă/președinte conferință/președinte executiv conferință exercitată în anul calendaristic anterior se acordă un punctaj = 0,2/revistă sau conferință

Pentru calitatea de coordonator secțiune conferință exercitată în anul calendaristic anterior se acordă un punctaj = 0,2/ conferință

Pentru calitatea de membru în colectivul editorial/ de organizare/ recenzor lucrări reviste/conferințe exercitată în anul calendaristic anterior se acordă un punctaj = 0,1/revistă sau conferință

Pentru activitatea de consiliere a studenților (îndrumător de an IF, coordonator master) exercitată în anul calendaristic anterior se acordă un punctaj = 0,2/specializare tutorată

Pentru activitatea de consiliere a elevilor în vederea admiterii exercitată în anul calendaristic anterior se acordă un punctaj = 0,1/activitate

Pentru calitatea de coordonator cerc științific studentesc/școală de vară (neremunerată) exercitată în anul calendaristic anterior se acordă un punctaj = 0,15/cerc

Pentru calitatea de organizator/responsabil eveniment la nivel de facultate (workshop, concurs studentesc etc.) exercitată în anul calendaristic anterior se acordă un punctaj = 0,05/eveniment (maxim 2 evenimente)

Pentru calitatea de coordonator științific lucrare studentască la Olimpiadă/sesiuni de comunicări exercitată în anul calendaristic anterior se acordă un punctaj = 0,1/lucrare participantă la faza națională, respectiv 0,05/lucrare participantă la faza locală (maxim 4 lucrări îndrumate)

G. Centralizator punctaj standarde minimale obligatorii

Indicator / Punctaj	Punctaj calculat	Punctaj minim profesor
Indicator P	6,103	2,00
Indicator C	7,75	1,20
Indicator S=P+C	13,853	4,00

PUNCTAJ FINAL autoevaluare = punctaj activitatea științifică (S=P+C) + punctaj activitatea didactică + punctaj activitatea extracurriculară	14,353
--	---------------

Declar pe proprie răspundere faptul că îndeplinesc / ~~nu îndeplinesc~~ standardele minimale aferente postului ocupat, după cum urmează:

1. Îndeplinesc punctajul minim, pe categorii și total (P, C, S)
2. Îndeplinesc condițiile suplimentare cu privire la: nr. maxim de articole utilizate la calculul punctajului P și C, AIS minim al articolelor, înlocuirea și ponderea maximă de 25% din punctajul P obținut pe baza de carti și Proceedings ISI, subiectele și temele specifice domeniului economic tratate în articolele publicate, numărul minim de articole cu AIS mai mare ca 0,15 / proiecte sau granturi de cercetare, numărul minim de 4 (respectiv 2 pentru conferențiar) articole

ISI cu AIS nenul, dintre care 2 (respectiv 1 pentru conferentiar) articole ISI cu AIS nenul publicate in categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics etc., conform standadelor in vigoare la data semnarii.

Confirm prin prezenta că datele mai sus menționate sunt reale și se referă la propria mea activitate profesională și științifică.

Data 15.01.2024

Candidat_____

Verificat:

Președinte comisie_____

Membrii comisiei_____
