

LISTA DE LUCRĂRI

Conf.univ.dr. **Mirabela-Constanța MATEI**

a. LISTA LUCRĂRI RELEVANTE PENTRU REALIZĂRILE PROFESIONALE PROPRII (MAXIM 10 LUCRĂRI)

1. Maria - Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Teodora Roman, *The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison*, Current Science, ISI Thomson Reuters, vol. 111, no. 6, 2016, ISSN 0011-3891, pp.988-993, 2016, WOS:000383896400024
2. Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu, **Mirabela Matei**, Maria Ujhelyi, *Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions from Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary)*, publicată în Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 45 E/June/2015, publicație cotată ISI, **2015**, WOS:000356647500001
3. Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, Sorana Mihaela Saveanu, **Mirabela-Constanta Matei**, *Predictors of social responsibility actions of SMEs in Romania*, Journal of East European Management Studies (JEEMS), Special Issue, 2018, Management in CEE Countries between 1996 and 2016, ISSN: 0949-6181, pp.120-151, <https://www.jeems.nomos.de/>, WOS:000507631200006
4. **Mirabela-Constanța Matei**- *Designing a Motivational Model for the Cultural Context of Romania*, International Scientific Conference Management 2018, "Management and the world in motion, challenges, opportunities and threats", Presov, Slovakia, 25-29 september 2018, publicată în Proceedings of International Scientific Conference Management 2018, ISBN 978-80-8165-301-8, University of Presov, pp.94-99, 2018.
5. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Adapting Herzberg's Two Factor Theory to the Cultural Context of Romania*, 13th International Symposium in Management, Management during and after the economic crisis, Timișoara, 9-10 octombrie 2015, lucrare publicată în Procedia - Social and Behavioral Sciences , iunie 2016, Elsevier, Science Direct, ISSN: 1877-0428, pp. 95-104, 2016.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042816301677>
6. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Cross-Cultural Study on the Attitude Towards Work of Young Employees*, Conferința Internațională de Management, "The role of Management in the Economic Paradigm of the XXIst Century" – 2017, organizată de Academia de Studii Economice București, Facultatea de Management, București 2-4 noiembrie 2017, WOS:000466917100088.
7. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Are National Cultures Changing? Evidence from the World Values - 14th International Symposium in Management*, SIM 2017, "Management During and After the Economic Crisis", Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnică din Timișoara, Timișoara, 27-28 octombrie 2017, <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.04.047>
8. Hu, X.; Khan, S.M.; Huang, S.; Abbas, J.; **Matei, M.C.**; Badulescu, D. Employees' Green Enterprise Motivation and Green Creative Process Engagement and Their Impact on Green Creative Performance. Int. J. Environ. Res. Public Health 2022, 19, 5983. <https://doi.org/10.3390/ijerph19105983>, ISSN: 1660-4601, WOS: 000803218500001

9. Dorin C. Coita, Maria Madela Abrudan, **Mirabela-Constanta Matei**, *Effects of the Blockchain Technology on Human Resources and Marketing: An Exploratory Study*, In Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) *Strategic Innovative Marketing and Tourism*, Springer Proceedings in Business and Economics, Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_79, Online ISBN 978-3-030-12453-3, 2019.
10. Abrudan, L.-C.; **Matei, M.-C.**; Abrudan, M.-M. Towards Sustainable Finance: Conceptualizing Future Generations as Stakeholders. *Sustainability* 2021, 13, 13717. <https://doi.org/10.3390/su132413717>, ISSN: 2071-1050, WOS:000737473000001

b. TEZA DE DOCTORAT:

Direcții de evoluție a modelelor motivaționale în organizațiile contemporane determinate de factorul cultural național, 2015, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, Universitatea de Vest din Timișoara, coordonator științific prof.univ.dr. Nicolae BIBU

- c. **BREVETE DE INVENȚIE ȘI ALTE TITLURI DE PROPRIETATE INDUSTRIALĂ** – nu este cazul

d. CĂRȚI ȘI CAPITOLE ÎN CĂRȚI

- *Cărți de specialitate:*

1. Maria-Madela Abrudan, Alecxandrina Deaconu, Edit Lukacs (coord.), **Mirabela Matei**, Flaviu Pop, Tomina Săveanu – „*Echitate și discriminare în managementul resurselor umane*” – Editura ASE, București, ISBN 978-606-505-381-6, 264 pg., **2010**.
2. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Alecxandrina Deaconu, Edit Lukacs, Ada Mirela Tomescu, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei**, Horia Demian – „*Manualul Departamentului de resurse umane*”- Editura Universității din Oradea, Oradea, 221 pg., ISBN 978-973-759-941-4, **2009**.

- *Capitole teoretice redactate*

1. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Ada Mirela Tomescu, Edit Lukacs, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei** – „*Analist resurse umane-Suport de curs*”, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECTIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 210 pg., Oradea, **2009**.
2. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Ada Mirela Tomescu, Mirela Bucurean, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei** – „*Inspector resurse umane-Suport de curs*”, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECTIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 137 pg., Oradea, **2009**.
3. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Alecxandrina Deaconu, Ada Mirela Tomescu, Edit Lukacs, Mirela Bucurean, **Mirabela Matei**, Flaviu Pop, – „*Manager resurse umane-Suport de curs*”, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03

Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECTIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 106 pg., Oradea, 2009.

- *Cursuri și alte material didactice universitare*

1. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** – „*Managementul resurselor umane*”, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 237 pg., 2010.
2. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** – „*Management internațional*”, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 165 pg., 2010.
3. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** – „*Management comparat*”, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 283 pg., 2015.
4. **Mirabela Matei** – Analiza strategică a mediului concurențial, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 210 pg., 2020.

e. ARTICOLE/STUDII IN EXTENSO, PUBLICATE ÎN REVISTE DIN FLUXUL ȘTIINȚIFIC INTERNAȚIONAL PRINCIPAL

ARTICOLE/STUDII PUBLICATE ÎN REVISTE ISI THOMSON REUTERS, CU FACTOR DE IMPACT MAI MARE CA ZERO:

1. Maria - Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Teodora Roman, *The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison*, publicată în Current Science, <http://www.currentscience.ac.in/Volumes/111/06/0988.pdf>, vol. 111, no. 6, 2016, ISSN 0011-3891, pp.988-993, 2016, WOS:000383896400024
2. Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu, **Mirabela Matei**, Maria Ujhelyi, *Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions from Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary)*, publicată în Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 45 E/June/2015, publicație cotată ISI, WOS:000356647500001
3. Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, Sorana Mihaela Saveanu, **Mirabela Constanta Matei**, *Predictors of social responsibility actions of SMEs in Romania*, Journal of East European Management Studies (JEEMS), Special Issue, 2018, Management in CEE Countries between 1996 and 2016, ISSN: 0949-6181, pp.120-151, <https://www.jeems.nomos.de/>, WOS:000507631200006,
4. Abrudan, L.-C.; **Matei, M.-C.**; Abrudan, M.-M. Towards Sustainable Finance: Conceptualizing Future Generations as Stakeholders. Sustainability 2021, 13, 13717. <https://doi.org/10.3390/su132413717>, ISSN: 2071-1050, WOS:000737473000001
5. Hu, X.; Khan, S.M.; Huang, S.; Abbas, J.; **Matei, M.C.**; Badulescu, D. Employees' Green Enterprise Motivation and Green Creative Process Engagement and Their Impact on Green Creative Performance. Int. J. Environ. Res. Public Health 2022, 19, 5983. <https://doi.org/10.3390/ijerph19105983>, ISSN: 1660-4601, WOS: 000803218500001
6. Manolica, A., Vulpe, A., Roman, T., Dragan, L., Nistor, G., & Matei, M. (2022). The Bright Side of Consumer Suspicious. Transformations in Business & Economics, Vol. 21, No 2A (56A), 2022, pp. 594-608, ISSN: 1648 - 4460, WOS: 000927592100011

**ARTICOLE/STUDII PUBLICATE ÎN REVISTE INDEXATE ÎN BAZE DE DATE INTERNAȚIONALE
RECUNOSCUȚE PE DOMENIU (BDI)/B+:**

1. **Mirabela-Constanța MATEI**, Leonard-Călin ABRUDAN, Maria-Madela ABRUDAN, CHALLENGES IN ACHIEVING THE SDGs IN ROMANIA, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a XIX-a, mai **2023**, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXXII, 1st issue, Oradea, ISSN 1582-5450 (electronic format), ISSN 1222-569X (printed format), revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco, http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/wp-content/uploads/2023/08/AUOES.July_2023-f.pdf, pp. 561-567, **2023**.
2. **Mirabela Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan, Teodora Roman, 'Research On The Expectations Of Employers And Young Employees', Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a IX-a, mai **2016**, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXV, 2nd issue, Oradea, ISSN 1582-5450 (electronic format), ISSN 1222-569X (printed format), revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2016/AUOES-2-2016.pdf>, pp. 556-564, **2016**.
3. **Matei Mirabela**, Romanian Employers' Expectations and the Influence of the Cultural Factor, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai **2015**, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/Volum-Abstracts-EINCO-2015.pdf>
4. **Matei Mirabela**, Abrudan Madela, Employee Expectations and the National Cultural Factor, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai **2015**, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/Volum-Abstracts-EINCO-2015.pdf>
5. **Matei Mirabela**, Abrudan Madela, *Cultural Dimensions and Work Motivation in the European Union*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai **2013**, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXI, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1511-1519, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**:
<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2013i1p1511-1519.html>
http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2013_3ai_3a1_3ap_3a1511-1519.htm
6. **Mirabela Matei**, Annamária Rákóczi, Maria-Madela Abrudan - *Talent management - case study on determining the collective pool of talent*, International Conference -The Risk in Contemporary Economy, The XIII-th Annual International Conference, „Dunărea De Jos” University Of Galați Faculty Of Economics And Business Administration, Center For Interdisciplinary Scientific Research “Development Strategies For Competitive Economic Systems”, Galați, octombrie 2012, lucrare publicată în *Proceedings of the conference (CD)*, 2012, e-ISSN 2067-0532, pp.189-194, **2012, revistă indexată în BDI**,
<http://www.rce.feaa.ugal.ro/sites/default/files/MateiRakocziAbrudan.pdf>
http://econpapers.repec.org/article/ddjfserec/y_3a2012_3ap_3a189-194.htm
<http://ideas.repec.org/a/ddj/fserec/y2012p189-194.html>
7. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Intrinsic and extrinsic motivation - an investigation of performance correlation*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VII-a, ediție aniversară “20 de ani de la înființarea învățământului academic orădean”, 27-28 mai 2011, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea – Secțiunea

Științe Economice, TOM XX, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp.671-677, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco, 2011**

<http://anale.steconomieuoradea.ro/volume/2011/analele-universitatii-oradea-seria-stiinte-economice-numarul-1-iulie-2011.pdf>,

http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2011_3ai_3a1_3ap_3a671-677.htm

<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2011i1p671-677.html>

8. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *A new view on intrinsic motivation*, Conferința Internațională "Probleme actuale ale economiei globale", 21-22 mai 2010, Constanța, lucrare publicată în Analele Universității Ovidius, Seria Științe Economice, Volumul X, Ediția I, ISSN 1582 – 9383, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1137-1142, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI**,

<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/cuprins%20rezumate/volum2010p1.pdf>

<http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v10y2010i1p1137-1141.html>,

http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3a10_3ay_3a2010_3ai_3a1_3ap_3a1137-1141.htm, 2010.

9. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanța Matei**, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dănăiață, Mirela Sirbu, Doina Roșca – *The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county* - The Annals of the "Ștefan Cel Mare" University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, pp.162-179, publicație cotată CNCSIS poziție 825 – Categoria B+, **revista indexata in BDI: RePEc (RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS)**

<http://www.seap.usv.ro/annals/ojs/index.php/annals/article/view/333/343> ,

http://econpapers.repec.org/article/scmausvfe/v_3a10_3ay_3a2010_3ai_3aspecial_3ap_3a162-179.htm

<http://ideas.repec.org/a/scm/ausvfe/v10y2010ispecialp162-179.html>, 2010.

10. Maria-Madela Abrudan, Roxana Hatos, **Mirabela Matei** - *HR training programs – case study: what are the participants' expectations?*, Conferința Internațională de Comunicări Științifice "Integrarea Europeană - noi provocări", Ediția a VI-a, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, 2010, publicată în Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, ISSN 1582-5450, TOM XIX, Numarul 1, iulie 2010, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 615 – 620, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI, 2010.**

<http://anale.steconomieuoradea.ro/volume/2010/n1/096.pdf>

<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2010i1p615-620.html>,

http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2010_3ai_3a1_3ap_3a615-620.htm,

11. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan, Adela Popa - *Return On Investment (ROI) In Human Resources Policies*, The Risk in Contemporary Economy, The X-th Annual International Conference, 23-24 octombrie, Galați, 2009, lucrare publicată în Analele Universității Dunărea de Jos, Fascicola I-2009 Economie și Informatică Aplicată, ISSN 1584-0409, pp.693-700, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, 2009, revistă indexată în BDI: CSA, ECONIS, REPEC:**

http://mpra.ub.uni-muenchen.de/25372/1/MPRA_paper_25372.pdf,

<http://ideas.repec.org/s/ddj/fseeai.html>

EconLit: http://www.aeaweb.org/econlit/journal_list.php,

DOAJ:<http://www.doaj.org/doaj?func=openurl&issn=15840409&genre=journal>,

EBSCO:<http://www.ebscohost.com/>, **INDEX COPERNICUS:**

http://jml.indexcopernicus.com/abstracted.php?level=2&id_jour=6047

12. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** - *Talent Management - A Strategic Priority*, Conferința Internațională de Comunicări Științifice "Integrarea Europeană - noi provocări pentru economia României", Ediția a V-a, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, 2009, publicată în „Analele

Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, pp.25-30, Ediție pe suport CD-ROM, pp.25-30, **revistă cotată CNCSIS poziție 665 – Categoria B+, 2009, revistă indexată în BDI: RePEc (RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS) - IDEAS, ECONPAPERS, SOCIONET - DOAJ, EBSCO**

<http://steconomice.uoradea.ro/anale/volume/2009/v4-management-and-marketing/01.pdf>

<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v4y2009i1p25-30.html>

http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a4_3ay_3a2009_3ai_3a1_3ap_3a25-30.htm

13. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** - *Corporate social responsibility and its implications on the overall business efficiency*, Annual Session Of Scientific Papers, Facultatea de Inginerie Tehnologică și Managerială, Universitatea din Oradea, 2010, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul IX (XIX), ISSN 1583-0691, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 4.1-6, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS**, revistă indexată în **BDI: Ulrichweb – Global Serials Directory, ICAAP+ Journal Database**

http://www.icaap.org/list_journal.php?action=show_details&journal_id=325,

Index Copernicus <http://journals.indexcopernicus.com/passport.php?id=6469>

<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2010.v1.management.and.economics.in.engineering.php>,

<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/files-2010-v1/MANAGEMENT/Abrudan%20Maria-Madela%20L1.pdf>, 2010.

14. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** - *Are Women Better Leaders?*, Annual Session Of Scientific Papers, Facultatea de Inginerie Tehnologică și Managerială, Universitatea din Oradea, 2009, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVIII, ISSN 1583-0691, pp. 1487-1492, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS**, indexată în **BDI: Ulrichweb – Global Serials Directory, ICAAP+ Journal Database, Index Copernicus Internationale, Intute**,

<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2009.management.and.economics.in.engineering.php>,

http://imtuoradea.ro/auo.fmte/files-2009/MANAGEMENT_files/ABRUDAN%20Maria-Madela2.pdf, 2009.

15. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Adela Popa - *Training Programs And The Return On Investment (ROI)*, Annual Session Of Scientific Papers, Facultatea de Inginerie Tehnologică și Managerială, Universitatea din Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVIII, ISSN 1583-0691, pp. 1493-1498, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, 2009**, indexată în **BDI: Ulrichweb – Global Serials Directory, ICAAP+ Journal Database, Index Copernicus Internationale, Intute**

<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2009.management.and.economics.in.engineering.php>,

http://imtuoradea.ro/auo.fmte/files-2009/MANAGEMENT_files/ABRUDAN%20Maria-Madela.pdf, 2009.

f. PUBLICAȚII IN EXTENSO, APĂRUTE ÎN LUCRĂRI ALE PRINCIPALELOR CONFERINȚE INTERNAȚIONALE DE SPECIALITATE;

ARTICOLE/STUDII PUBLICATE ÎN VOLUMELE UNOR CONFERINȚE ȘTIINȚIFICE INTERNAȚIONALE – PROCEEDINGS ISI THOMSON REUTERS:

1. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Dorin Coita – „*Discrimination in the Organizations of Bihor District – A Reality?*”, The Fourth International Conference of Management and Industrial Engineering, ICMIE 2009, București, noiembrie 2009, publicată în *Management in the Worldwide Contemporary Challenges*, Bucharest, Scientific Bulletin of Politehnica University of Bucharest, ISBN 978-973-748-468-0, pp.264-268, 2009, **WOS:000325050600034**,

2. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - Adapting Herzberg's Two Factor Theory to the Cultural Context of Romania, 13th International Symposium in Management, Management during and after the economic crisis, Timișoara, 9-10 octombrie 2015, lucrare publicată în *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, volume 221, iunie 2016, Elsevier, Science Direct, ISSN: 1877-0428, pp. 95-104, 2016. DOI 10.1016/j.sbspro.2016.05.094T, **WOS:000381938100011**
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042816301677>
3. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan - Cross-Cultural Study on the Attitude Towards Work of Young Employees, PROCEEDINGS OF THE 11TH INTERNATIONAL MANAGEMENT CONFERENCE: THE ROLE OF MANAGEMENT IN THE ECONOMIC PARADIGM OF THE XXIST CENTURY (IMC 2017), pp. 854-862, ISSN 2286-1440, **WOS:000466917100088**
4. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Are National Cultures Changing? Evidence from the World Values - 14th International Symposium in Management*, SIM 2017, "Management During and After the Economic Crisis", Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnică din Timișoara, Timișoara, 27-28 octombrie 2017,
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.04.047>,
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042818300776>
5. Abrudan, Leonard Calin; **Mirabela-Constanta Matei**; Abrudan, Maria Madela, Running a Business Through a Sharing Responsibilities (and Profits) Strategy, Published: 2018 in PROCEEDINGS OF THE 12TH INTERNATIONAL MANAGEMENT CONFERENCE: MANAGEMENT PERSPECTIVES IN THE DIGITAL ERA (IMC 2018), ISSN 2286-1440, Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, vol. 12 (1), pages 28-38, November 2018, **WOS:000473413800004**
6. Dorin C. Coita, Maria Madela Abrudan, **Mirabela-Constanta Matei**, *Effects of the Blockchain Technology on Human Resources and Marketing: An Exploratory Study*, In Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism, Springer Proceedings in Business and Economics, Springer, Cham, Online ISBN 978-3-030-12453-3, 2019.
https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-12453-3_79
 DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_79
7. Abrudan, Leonard Calin; **Mirabela-Constanta Matei**; Abrudan, Maria Madela, *New Tools Available To Managers In The Corporate Valuation Process*, PROCEEDINGS OF THE 13TH INTERNATIONAL MANAGEMENT CONFERENCE: MANAGEMENT STRATEGIES FOR HIGH PERFORMANCE (IMC 2019), Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, vol. 13(1), pages 1168-1178, November. 2019, <http://conferinta.management.ase.ro/archives/2019/contents.html>
WOS:000587901000118
8. **Mirabela-Constanța MATEI**, Alexandru-David ABRUDAN, Leonard-Călin ABRUDAN, Maria-Madela ABRUDAN, MODELLING TOURISM AND CULTURE EXPENDITURE IN ROMANIA – EVIDENCE OF CHANGE IN CULTURAL VALUES, Proceedings of The 15th International Management Conference: Managing People and Organizations in a Global Crisis (IMC), Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, pages 119-128, November. 2021
<https://doi.org/10.24818/imc/2021/01.12>
<http://conferinta.management.ase.ro/archives/2021/contents.html>
9. Saveanu, T., Badulescu, D. and **Matei, M.**, 2022. Comparative bibliometric analysis of CSR related literature in Romania and Hungary. In: R. Pamfilie, V. Dinu, C. Vasiliu, D. Pleșea, L. Tăchiciu eds. 2022. 8th BASIQ International Conference on New Trends in Sustainable Business and Consumption. Graz, Austria, 25-27 May 2022. Bucharest: ASE, pp. 320-327, DOI: 10.24818/BASIQ/2022/08/042

10. Abrudan, A., **Matei, M.**, Abrudan, L., & Abrudan, M. (2022). Data science labor market analysis: Understanding the shift towards remote and hybrid work. PROCEEDINGS OF THE 16th INTERNATIONAL MANAGEMENT CONFERENCE „Management and resilience strategies for a post-pandemic future”. Bucharest: ASE Publishing, pp.727-738.
<http://conferinta.management.ase.ro/archives/2022/cuprins.html>

ARTICOLE/STUDII PUBLICATE ÎN VOLUMELE ALTOR CONFERINȚE ȘTIINȚIFICE INTERNAȚIONALE (CU ISSN SAU ISBN) DIN ȚARĂ ȘI DIN STRĂINĂTATE:

1. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Tomina Săveanu – *Human Resources Development in Romania – an Example of Good practice in Accessing European Funds*, 3rd International Conference on Innovation, Management and Service (ICIMS 2012), UAE, Dubai, 4-5 august 2012, *publicată* în International Journal of e-Education, e-Business, e-Management and e-Learning, vol.2, no. 4, august 2012, ISSN 2010-3654, (DOI: 10.7763/IJEEEE.2012.V2.135) International Association of Computer Science and Information Technology, indexed by Engineering & Technology Digital Library, Google Scholar, Crossref and ProQuest (DOI:10.7763/IJEEEE), <http://www.ijeeee.org/abstract/135-Z00008.htm>, <http://www.ijeeee.org/Papers/135-Z00008.pdf>, pp.311-315, pg. 443, **2012**.
2. Abrudan Maria-Madela, Deaconu Alecsandrina, Săveanu Tomina, Lukacs Edit, **Matei Mirabela** - *Hierarchized Multi Criteria Evaluation - a Useful Information Source in the Improvement of Training Programs*, International Journal of Education and Information Technologies, Issue 1, Volume 5, **2011**, pp. 234-241, ISSN: 2074-1316,
<http://www.naun.org/multimedia/NAUN/educationinformation/>,
<http://www.naun.org/multimedia/NAUN/educationinformation/19-765.pdf>, **2011**.
3. Abrudan Maria-Madela, Deaconu Alecsandrina, Săveanu Tomina, Lukacs Edit, **Matei Mirabela** - *Trainees' feedback integration within the professional training programs redesign in the human resources field*, 5th WSEAS International Conference on Economy and Management Transformation (EMT'10), West University of Timisoara, Romania, octombrie 2010, lucrare publicată în Selected Topics in Economy and Management Transformation, Vol. II, ISSN 1792-5983, ISBN 978-960-474-241-7, WSEAS Press, pp.458-463,
<http://www.wseas.us/e-library/conferences/2010/TimisoaraW/EMT/EMT2-05.pdf>,
<http://www.wseas.us/books/2010/Timisoara/EMT1.pdf>, **2010**.
4. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela - Constanța Matei** - *Job Satisfaction among Young People in the EU*, International Scientific Conference Management 2018, “Management and the world in motion, challenges, opportunities and threats”, Presov, Slovakia, 25-29 september 2018, publicată în Proceedings of International Scientific Conference Management 2018, ISBN 978-80-8165-301-8, University of Presov, pp.18-26, 2018.
5. **Mirabela-Constanța Matei**- *Designing a Motivational Model for the Cultural Context of Romania*, International Scientific Conference Management 2018, “Management and the world in motion, challenges, opportunities and threats”, Presov, Slovakia, 25-29 september 2018, publicată în Proceedings of International Scientific Conference Management 2018, ISBN 978-80-8165-301-8, University of Presov, pp.94-99, 2018.
6. Abrudan Leonard, **Mirabela-Constanța Matei**, *Towards a New Mentality in the Business Game - Future Generations as Major Stakeholders*, Proceeding of the Economics, Management & Business 2023 Conference: Contemporary Issues, Insights and New Challenges, ISBN 978-80-555-3215-8, University Of Presov, Faculty of Management and Business, 28 – 29 September 2023, pp.174-182.

g. ALTE LUCRĂRI ȘI CONTRIBUȚII ȘTIINȚIFICE SAU, DUPĂ CAZ, DIN DOMENIUL CREAȚIEI ARTISTICE

1. **Mirabela Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan, Renata Madzinova, '*Starting a business in Central and Est European Country*', Abstracts of papers presented at the International Conference „European Integration – New Challenges”, XIII edition, EINCO 2017, Oradea, pp. 55-56, mai 2017.
2. Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanta Matei**, Sorana Saveanu - *CSR in SME? What do Managers say?* - Abstracts of papers presented at the International Conference „European Integration – New Challenges”, XIV edition, EINCO 2018, http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/wp-content/uploads/2018/05/Volum-Abstracts-2018_final.pdf, Oradea, pp. 19-20, mai 2018
3. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela, Abrudan, Tomina-Gabriela Săveanu - *The Perceived Equity of the Wage System in the Romanian Private Business Sector*, Abstracts of papers presented at the International Conference „European Integration – New Challenges”, XV edition, EINCO 2019, p48-49, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/wp-content/uploads/2019/05/Volum-of-Abstracts-EINCO-2019.pdf>
4. **Mirabela-Constanta Matei**, Maria-Madela Abrudan, Leonard-Călin Abrudan, *The Future of Work in the Post-Pandemic Era*, Abstracts of papers presented at the International Conference „European Integration – New Challenges”, XVI edition, EINCO 2020, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/wp-content/uploads/2020/05/EINCO-2020-Volume-of-Abstracts.pdf>
5. Leonard-Călin Abrudan, **Mirabela-Constanta MATEI**, Maria-Madela Abrudan, Possibilities and Limitations of the SDG And ESG Implementation in Romania. A Financial And Managerial Approach, Abstracts of papers presented at the International Conference „European Integration – New Challenges”, XVII edition, EINCO 2021
<http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/wp-content/uploads/2022/07/Volume-of-Abstracts.-EINCO-2021.pdf>
6. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan, Leonard-Călin Abrudan, Alexandru-David Abrudan, *The Span of E-Commerce and E-Governance in Romania: Evolution, Obstacles, Perspectives*, Abstracts of papers presented at the International Conference „European Integration – New Challenges”, XVIII edition, EINCO 2022
<http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/wp-content/uploads/2022/06/Volume-of-abstracts.EINCO-2022.pdf>

Data: 14.01.2024

