



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
DEPARTAMENTUL PENTRU
ASIGURAREA CALITĂȚII

Intrări / ieșiri

Nr. 262 din 15.03.2025

Plan de măsuri aferent recomandărilor Comisiei de Evaluare ARACIS
pentru domeniul de studii universitare de doctorat „Inginerie Energetică”

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
1.	A.1.2.1.	Stabilirea la nivelul universității de criterii clare de măsurare a eficienței funcționării sistemelor de gestiune a studenților doctoranzi	În prezent, toate informațiile necesare sunt introduse în aplicația informatică Uniweb prin intermediul secretariatului pentru studenți, iar aplicația permite realizarea de diverse rapoarte necesare atât doctoranzilor, cât și conducătorilor de doctorat, secretariatului și pentru întocmirea de diverse statistici necesare în rapoarte de autoevaluare. În ce privește accesul conducătorilor de doctorat pentru vizualizarea situației studenților pe care îi coordonează, acest aspect a fost semnalat CSUD și va fi propus companiei care asigură mentenanța aplicației Uniweb, urmând ca aceasta să fie modificată în mod corespunzător.	IOSUD	31.12.2024
2.	A.1.2.2.	Explicarea mai clară a procedurii de verificare antiplagiat, prin explicitarea (pe domeniul de doctorat) a pragurilor de similitudine acceptabile. Explicarea mai clară a sancțiunilor pentru plagiat. Realizarea unor cursuri de pregătire specifică antiplagiat, inclusiv prin folosirea unor exemple de teze de doctorat anonimizate.	Procedura antiplagiat, inclusiv aspectele legate de explicitarea (pe domeniul de doctorat) a pragurilor de similitudine acceptabile și a sancțiunilor pentru plagiat, este în curs de actualizare, aceste aspecte urmând a fi incluse în procedură. Pragurile de similitudine acceptabile și sancțiunile pentru plagiat sunt dezbătute în fiecare an cu doctoranzii Școlii de Științe Inginerești, în cadrul cursului de Etică și integritate academică în Științe Inginerești.	CSUD + IOSUD	permanent
3.	A.1.3.1.	Să se acorde în continuare o atenție sporită acestui aspect, prin depunerea de aplicații pentru proiecte de cercetare în competițiile naționale și internaționale. În cadrul echipelor de proiect sa fie incluși cat mai mulți doctoranzi.	Au fost depuse aplicații pentru proiecte de cercetare în competițiile naționale și internaționale și în cadrul echipelor de proiect au fost incluși și doctoranzi, însă deși s-au obținut punctaje relativ mari, aplicațiile nu au fost acceptate spre finanțare.	Conducători de doctorat din domeniu	permanent
4.	* A.1.3.2.	Realizarea la nivelul IOSUD-UOradea o distribuie uniformă a burselor de doctorat (ME sau proprii) pentru domeniile de doctorat. Realizarea unei acoperiri anuale uniforme cu burse și resurse suplimentare pentru doctoranzi. Creșterea numărului de proiecte de cercetare propuse (la nivel național sau internațional). Creșterea sinergiei cu autoritățile publice și partenerii industriali pentru a exploata noi oportunități pentru doctoranzi.	La nivelul IOSUD UO se încearcă distribuie uniformă a burselor de doctorat, conform unui algoritm aprobat de CSUD, dar numărul burselor este foarte mic în raport cu numărul de domenii și de doctoranzi. Au fost demarate discuții cu companii partenere în vederea obținerii de burse private.	CSUD + Conducători de doctorat din domeniu	permanent



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
5.	*A.1.3.3.	Repartizarea a minim 10% din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și taxelor de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de la forma de învățământ cu taxă se utilizează pentru a deconta cheltuielile de formare profesională ale doctoranzilor (participarea la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicare de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare etc.) unei acoperiri anuale uniforme cu burse și resurse suplimentare pentru doctoranzi. Instituția trebuie să investească în mod sistematic în pregătirea doctoranzilor pentru a participa la conferințe și evenimente științifice și pentru utilizarea taxelor de publicare open access. Stabilirea unor indicatori individuali de performanță științifică (KPI - Key Performance Indicator) a doctoranzilor care să prevadă diseminarea și calitatea acesteia; acești indicatori trebuie monitorizați de comisia de îndrumare a doctoranzilor.	IOSUD UO a continuat susținerea cheltuielilor de participare a studenților doctoranzi la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, taxe de publicare a articolelor de specialitate. În ședința de senat a UO din 26.01.2023 a fost aprobată Metodologia de gestionare a sumelor destinate diseminării rezultatelor cercetării de către studenții doctoranzi, în vederea sprijinirii financiare a doctoranzilor pentru participare la conferințe și publicarea rezultatelor cercetării în reviste indexate. Aprobarea în Senatul UO a unui document care să prevadă indicatori individuali de performanță științifică (KPI - Key Performance Indicator) a doctoranzilor care să prevadă diseminarea și calitatea acesteia și monitorizarea de către comisia de îndrumare a doctoranzilor, va fi analizată și vor fi făcute propuneri în acest sens.	IOSUD	01.10.2024
6.	A.3.1.1.	Obținerea atestatului de abilitare pentru cel puțin încă un cadru didactic titular al Universității din Oradea în următorii 2 ani, pentru a ieși din zona critică referitoare la numărul de conducători de doctorat. Din analiza realizată pe durata vizitei, există premise clare de realizare a acestei recomandări.	În prezent se fac demersuri pentru obținerea atestatului de abilitare de către conf.dr.ing. Cristina Hora, care îndeplinește integral toate criteriile CNATDCU în vigoare.	Responsabil domeniu	31.12.2024
7.	A.3.2.1. IPC	Implementarea unui plan de măsuri pentru alinierea tuturor conducătorilor de doctorat la standardele minimele CNATDCU. Prezentarea conducătorilor de doctorat, a doctoranzilor și a rezultatelor științifice ale acestora trebuie prezentate într-un mod centralizat și complet pe pagini Web ușor accesibile, în limbile română și engleză.	În prezent, toți conducătorii de doctorat din domeniul IEN îndeplinesc standardele minimele CNATDCU. Se fac demersuri pentru actualizarea paginii web a Școlii Doctorale de Științe Inginerești pentru prezentarea conducătorilor de doctorat, a doctoranzilor și a rezultatelor științifice ale acestora într-un mod centralizat și complet pe pagini Web ușor accesibile, în limbile română și engleză.	CSUD + SDSI + conducătorii de doctorat din domeniu	01.10.2024



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
8.	*A.3.2.2. Verificarea completă a îndeplinirii standardelor CNATDCU, la nivelul tuturor subcriteriilor acestora. Realizarea unei proceduri instituționale de verificare a completării fișelor CNATDCU și de verificare a îndeplinirii condițiilor CNATDCU	În prezent, toți conducătorii de doctorat din domeniul IEN îndeplinesc standardele minime CNATDCU și toate subcriteriile acestora. Departamentul de Asigurare a Calității (DAC) are în lucru o procedură instituțională de verificare a completării fișelor CNATDCU și de verificare a îndeplinirii condițiilor CNATDCU.	DAC + CSUD	01.10.2024	
9.	B.1.2.2. Îmbunătățirea selecției candidaților la admiterea la studii de doctorat; studierea cauzelor de abandon si stabilirea de masuri corective.	Discutarea in cadrul C-SDSI si identificarea solutiilor comune privind indeplinirea acestei recomandari pentru toate domeniile de doctorat din cadrul SDSI.	SDSI+ conducătorii de doctorat din domeniu		
10.	C.1.1.1. Să se realizeze o procedură unică pentru evaluarea și asigurarea internă a calității care să cuprindă într-o manieră structurată cel puțin criteriile menționate în cadrul acestui indicator (C.1.1.1). De asemenea sa conțină o definiția clară a rapoartelor finale ce trebuie întocmite, precum și a unui plan de măsuri.	În procedura unică pentru evaluarea și asigurarea internă a calității au fost incluse criteriile menționate în cadrul acestui indicator (C.1.1.1) și rapoartele finale ce trebuie întocmite. Va fi analizată și introducerea explicită a unui plan de măsuri, care în prezent trebuie întocmit de conducătorul entității care realizează evaluarea, respectiv de comisia de asigurarea a calității din entitatea respectivă.	CSUD	01.10.2024	
11.	C.1.1.2. Realizarea anuală a rapoartelor privind satisfacția studenților doctoranzi, bazat pe chestionare.	Rapoartele privind satisfacția studenților doctoranzi, bazat pe chestionare se realizează anual. Va fi revizuit modul de publicare și diseminare a acestor rapoarte pentru a fi cât mai vizibile.	CSUD + DAC + SDSI	01.10.2024	
12.	C.2.1.1. Includerea in „Regulamentul de finalizare a studiilor doctorale la SDSI – Ing. Energetică” si in „REGULAMENT SCOALA DOCTORALA DE ISTINTE INGINEREST” referitor la verificarea antiplagiat a unei teze de doctorat de indicatori clari, măsurabili, ai gradului maxim de asemănare acceptabili.	La actualizarea „Regulamentului de finalizare a studiilor doctorale la SDSI – IEN din 2023, au fost introduși indicatori clari, măsurabili, ai performanței activității științifice a doctorandului / tezei de doctorat, necesari a fi atinși pentru acordarea fiecărui calificativ, în concordanță cu recomandările comisiei CNATDCU din domeniul IEN.	SDSI	Realizat	
13.	*C.3.1.1. Să se investigheze posibilitatea de a încheia mai multe acorduri de mobilitate specifice domeniului de doctorat, inclusiv cu institute de cercetare și companii. Se recomandă (la sugestia doctoranzilor) să existe posibilitatea de a participa la mobilități în străinătate de durată mai redusă 1-2 săptămâni, mobilități ce pot fi mult mai ușor acceptate de către doctoranzi.	În prezent se lucrează la încheierea mai multor acorduri de mobilitate specifice domeniului de doctorat, inclusiv cu institute de cercetare și companii. În acest scop, se vor prevede explicit astfel de mobilități. Se va investiga posibilitatea și utilitatea de a participa la mobilități în străinătate de durată mai redusă, de 1-2 săptămâni, ce pot fi mult mai ușor acceptate de către doctoranzi.	Responsabil domeniu + Conducători de doctorat	permanent	



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Nr. crt	Indicator de performanță	Recomandarile Comisiei de Evaluare ARACIS	Măsura propusă	Responsabil	Termen de realizare
14.	C.3.1.2.	Să se diversifice lista experților internaționali, de prim rang care vor putea fi invitați pentru a susține cursuri/prelegeri/ școli de vară. Să se recomande studenților participarea la diverse activități din această categorie, chiar dacă nu sunt organizate de Universitatea din Oradea, de exemplu pot participa la școli de vară organizate chiar de alte universități din România, unde sunt invitați experți internaționali de prestigiu.	Se va avea în vedere extinderea listei de experți internaționali care vor putea fi invitați pentru a susține cursuri/prelegeri/școli de vară. Vor fi avuți în vedere, în primul rând, colaboratorii coordonatorilor de doctorat din domeniul IEN de la universități din străinătate, dar și experți cu renume în domeniile de interes ale conducătorilor de doctorat și ale doctoranzilor. Va fi încurajată participarea studenților la cursuri/prelegeri/școli de vară organizate de alte universități din România și din străinătate, unde sunt invitați experți internaționali de prestigiu.	Responsabil domeniu + Conducători de doctorat	permanent

IOSUD = Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat - Universitatea din Oradea

CSUD = Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat

SDSI = Școala Doctorală de Științe Inginerești

Director Școală Doctorală,
prof. univ. dr. ing. habil. Iulian Stănășel

Responsabil domeniu de doctorat,
prof. univ. dr. ing. habil. Gabriel Bendea