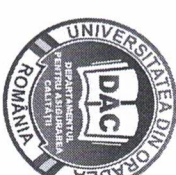




UNIVERSITATEA DIN ORADEA



Anexa_2

Raport întocmit în urma monitorizării modului de îndeplinire a măsurilor propuse în urma recomandărilor făcute de comisia ARACIS pentru: programul de studii universitare de licență **ENERGETICĂ ȘI TEHNOLOGII INFORMATICE**

Nr. Crt.	Facultatea	Denumirea programului de studii	Măsuri propuse	Modul de îndeplinire
1.	Facultatea de Inginerie Energetică și Management Industrial	ENERGETICĂ ȘI TEHNOLOGII INFORMATICE (ETT) – licență, IF	1. În măsura în care proiectele ROSE, de prevenire a abandonul școlar, vor continua și pe parcursul anilor universitari viitori, studenții de la programul considerat vor fi înscriși în aceste proiecte; • Cooptarea studenților din anul I la diverse activități extracurriculare; • Sprijinirea continuă prin intermediul coordonatorilor din anul I.	Îndeplinit • S-a continuat cu înscrierea studenților de la FIEMI (și deci ETT) în proiectul ROSE. <i>Documentul 1.1</i> cuprinde lista cu studenții din grupul țintă al proiectului ROSE precum și detaliile de identificare ale proiectului (în partea de sus a documentului). • Activitățile extracurriculare în care au fost coopați studenții din anul I sunt: - Participarea la simpozioane studențești (atât cuprezentare de lucrări, cât și ca membri în echipa de organizarea a simpozionului) – link 1.2 și link 1.3; - Participarea la acțiuni de prezentare/popularizare a programelor de studiu ale departamentului (vizite la licee din zone învecinate: Oradea, Marghita, Ștei, Beiuș, Brad); - Implicarea în organizarea alegerilor pentru studenți (facultate/senat). • În fiecare an universitar, decanul stabilește coordonatorii de an pentru fiecare program de studiu (anexă <i>Documentul 1.4</i>). Aceștia anunță studenții, cu privire la toate evenimentele/noutățile din Universitate, pe email, pe grupurile whatsapp, facebook etc. și respectiv, la toate activitățile specifice din facultate (organizare simpozioane, burse, locuri pentru tabere, evaluare cadre, actualizări de informații, desfășurare de activități extracurriculare și altele). Practic coordonatori asigură informarea dar și îndrumarea studenților.



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA



Nr. Crt.	Facultatea	Denumirea programului de studii	Măsuri propuse	Modul de îndeplinire
			2. Stabilirea unei comisii la nivelul departamentului, pentru analiza fișelor de disciplină și determinarea competențelor transversale pentru fiecare disciplină.	Îndeplinit Fișele de disciplină sunt analizate, discutate și aprobate, de regulă, la început de an universitar (sfârșit de septembrie sau început de -octombrie) într-o ședință de departament. Aprobarea se face prin vot de către toți membrii departamentului. Deși nu există numită, prin decizie, o astfel de comisie, Consiliul Departamentului dar și ceilalți membrii pot avea puncte de vedere privind fișele de disciplină. Dovezi anexate: 2.1. Extras din PV al ședinței DEn din 25.09.2023 (2.1-Extras-PV-DEn-25.09.2023..pdf) Recomandare: - Numirea prin Hotărâre de Departament anuală, a unor comisii pentru analiza fișelor de disciplină și determinarea/stabilirea competențelor transversale pentru fiecare disciplină.
			3. Fișele disciplinelor sunt transmise directorului de departament la începutul fiecărui an universitar. Directorul de departament va verifica	Îndeplinit Fișele de disciplină au fost solicitate de către directorul de departament (exemplu email trimis în <i>Document 3.1</i> anexa), la început de an universitar, au fost verificate privind competențele specifice profesionale și transversale, nr. de ore alocate pentru activitățile didactice specifice disciplinei etc.



UNIVERSITATEA DIN ORADEA



Nr. Crt.	Facultatea	Denumirea programului de studii	Măsuri propuse	Modul de îndeplinire
			completarea cu atenție a fișelor de disciplină, CV-urilor și listei de lucrări.	CV-urile și listele de lucrări ale cadrelor didactice din departament sunt actualizate, de regulă, la începutul anului, în luna ianuarie, odată cu întocmirea fișei de autoevaluare. Acestea sunt, însă, actualizate ori de câte ori este necesar(de ex., cu ocazia vizitelor ARACTS). Ele se regăsesc pe site-ul departamentului la linkul 3.2 indicat mai jos. Dovezi anexate: 3.1. Exemplu-mesaj-FD.pdf 3.2. Link https://energetica-oradea.ro/membri-departament
			4. Conducerea departamentului încurajează și sprijină permanent cadrele didactice în vederea desfășurării activității de cercetare și participarea la competiții și proiecte naționale și internaționale cu aplicații în domeniul energetic.	Îndeplinit Atașat, în <i>Documentul 4.1</i> , este prezentată lista cu proiecte la care au participat membrii departamentului DII în anul 2023. În <i>Documentul 4.2</i> este lista cu lucrări științifice publicate pe parcursul anului 2023. Dovezi anexate: 4.1-L.ista-contracte-2021-2023.pdf 4.2-Articole-publicate-2021-2023.pdf
			5. Această recomandare este în strânsă legătură cu capacitățile	Îndeplinit În cadrul proiectelor/contractelor prezentate la punctul 4 de mai sus, în anexa <i>Documentul 4.1</i> se regăsesc, ca și parteneri de proiect, entități



UNIVERSITATEA DIN ORADEA



Nr. Crt.	Facultatea	Denumirea programului de studii	Măsuri propuse	Modul de îndeplinire
			- financiare ale Universității din Oradea. - La nivelul departamentului se are în vedere elaborarea de proiecte de finanțare naționale sau internaționale și parteneriate cu autoritățile locale sau regionale în proiecte de dezvoltare comune. - În Universitatea din Oradea s-a demarat deja un proces de reabilitare și reamenajare a spațiilor de învățământ.	economice locale (exemplu Climarol S.R.L., Primăria Oradea, Termoficare S.A, Hidroelectrica S.A.) Pe parcursul anului 2023-2024, s-au făcut achiziții în cadrul contractului de sponsorizare cu HOLCIM S.A. <i>Documentul 5.1</i> conține copia după contractul respectiv. Dovezi anexate: 5.1-Contract-sponsorizare-HOLCIM.pdf
			6. Conducerea departamentului încurajează și sprijină colaborarea cu toate entitățile economice care pot să asigure internship studenților astfel încât această activitate să completeze pregătirea teoretică.	Îndeplinit Conducerea departamentului sprijină și încurajează efectuarea practicii la entități economice de profil, pentru completarea activității de pregătire a absolventului. <i>Documentul 6.1</i> cuprinde cu titlul de exemplu, convenția de colaborare cu Termoficare Oradea (există însă convenții cu mai multe entități economice). <i>Practica profesională</i>, disciplină de la anii de master, se organizează chiar în aceste unități, cu care există convenții de colaborare. Dovezi anexate: 6.1-Convenție-de-colaborare-Termoficare-Oradea.pdf



UNIVERSITATEA DIN ORADEA



Nr. Crt.	Facultatea	Denumirea programului de studii	Măsuri propuse	Modul de îndeplinire
			7. Se va ține cont de această recomandare și începând cu anul universitar 2022-2023 se va mări numărul de ore alocat disciplinelor <i>Electronică și Electrotehnică</i> .	Neîndeplinit Deși comisia ARACIS a sugerat creșterea numărului de ore la aceste 2 discipline, acest lucru nu s-ar putea face fără să se reducă numărul de ore de la alte discipline, în principal discipline fundamentale, din aceeași ani (fiind vorba despre anii mici I sau II). Procentul de discipline fundamentale este la limită (17,17%, conform planul de învățământ, document 7,1) iar limita minimă este 17%. Prin creșterea recomandată, procentul disciplinelor fundamentale ar fi sub 17%, motiv pentru care această recomandare nu poate fi implementată. Dovezi anexate: 7.1-Planul-învățământ-ETI-2022-2023.pdf
			8. Se va ține cont de această recomandare la stabilirea formațiunilor de studiu pentru anul universitar 2021 -2022.	Îndeplinit La nivelul anului universitar 2020-2021, dar și ulterior, formațiile de studiu pentru programul ETI (subgrupele) nu au fost dimensionate mai mari de 13-14 studenți, care este limita maximă corespunzătoare pentru laboratoarele din cadrul facultății (4m ² /student-pentru laboratoarele tehnologice în care aceștia desfășoară activități didactice). În <i>Documentul</i> 8.1 este prezentată 1 grupă ETI (21 studenți), cu 2 subgrupe (11+10). Dovezi anexate: 8.1-Studenti-anul-I-ETI-2021-2022.pdf

Data: 17.07.2024

Membrii QEx:

1. Prof.univ.dr.habil.  ADRIANA GIURGIU

2. Conf.univ.dr. Lavinia ONCA-CHIPEA 