



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Adresa: Str. Universității nr.1, Oradea, România
Telefon: +40 259 408473 Fax: +40 259 408173
E-mail: rectorat@uoradea.ro Pagina web: www.uoradea.ro
CUI 4287939

Nr. 6523 / 13.06.2014.

Auxexa 12

H.S. nr. 42/16.06.2014

Către

Consiliul de Administrație
Senatul Universității din Oradea

Având în vedere:

- **Legea nr. 63/2011** privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ coroborată cu Legea 284/2010 lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice,
- **Legea 284/2010** Lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice,
- **Legea 283/2011** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar,
- **Ordonanță de urgență nr. 84/2012** privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscale-bugetare,
- **Ordonanța de urgență nr. 103/2013** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice
- **HG 286/2011** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,
- **Regulamentul cadru** privind stabilirea principiilor de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare pentru didactic auxiliar și nedidactic din cadrul Universității din Oradea aprobat prin **HS 22/2013**,
- **Ordinul MECS nr. 3860/2011** privind aprobarea criteriilor și metodologiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului contractual,
- **Procedura** privind evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic aprobată prin **HS 22/2013**,
- **Rezultatele** evaluării performanțelor profesionale pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic pentru anul 2013,
- **Adresa MECS nr. 876/20.07.2011** referitoare la absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior,

vă rugăm să supuneți aprobării Consiliului de Administrație și Senatului Universității din Oradea următoarele:



1. Acordarea, începând cu 01.07.2014, în urma evaluării performanțelor profesionale individuale, de salarii diferențiate în funcție de rezultatele evaluării pentru anul 2013. Acordarea salariilor diferențiate se va realiza în conformitate cu *Procedura privind elaborarea și executia bugetului de venituri și cheltuieli*.

2. Promovarea personalului didactic auxiliar și nedidactic care îndeplinește condițiile legale pentru promovare în anul 2014 în grade sau trepte profesionale imediat superioare.

Promovarea personalului didactic auxiliar și nedidactic, care îndeplinește condițiile legale pentru promovare, pe posturi vacante existente în statele de funcții ale structurii respective, în situațiile în care există posturi vacante, sau prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior dacă statul de funcții nu cuprinde posturi vacante.

Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, de către comisia desemnata prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele.

În vederea promovării persoanele trebuie să îndeplinească obligatoriu condițiile stabilite conform prevederilor legale privind evaluarea personalului stabilite prin legislația de evaluare în baza căreia a avut loc evaluarea în ultimii 3 ani. Promovarea se va realiza în baza propunerilor avizate de șefii de structuri.

Pentru organizarea examenului de promovare va fi respectat *Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare pentru didactic auxiliar și nedidactic din cadrul Universității din Oradea și anexe aferente*.

Pentru promovare în anul 2013 se va utiliza **Anexa nr. 1** la *Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare pentru didactic auxiliar și nedidactic din cadrul Universității din Oradea*, **aprobat prin HS 22/2013**.

3. Prelungirea perioadei de exercitare cu caracter temporar a funcției de conducere până la 31 decembrie 2014 cu avizul șefului superior și aprobarea conducerii instituției conform Legii 284/2010.

Conform Legii 284/2010 "art. 25. alin (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(3) În perioada prevăzută la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective",

Prorector responsabil cu managementul resurselor financiare
prof. univ. dr. Iara Ioana Gheorghe

Director economic
Crina Gherlea

