

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE INGINERIE ENERGETICĂ ȘI
MANAGEMENT INDUSTRIAL

Str. Universității nr. 1, 410087 Oradea, România
Telefon: +40 259 408 106, Fax: +40 259 408 406



Nr. _____ din _____

Către,

Rectoratul Universității din Oradea
Senatul Universității din Oradea
Departamentul pentru Asigurarea Calității

Vă transmitem **propunerile vizând elaborarea și operaționalizarea metodologiei de eficientizare și optimizare a structurii Universității din Oradea**, care au primit acordul Consiliului Facultății IEMI, întrunit în Ședința din 14.11.2014.

Identificarea soluțiilor pentru eficientizarea Universității din Oradea comportă analize detaliate pe toate palierele: educație, cercetare, resursa umană, serviciile administrative, utilizarea patrimoniului și altele.

Vom face referire la intențiile de eficientizare prin reconfigurare pe facultăți și departamente, celelalte aspecte fiind de competența conducerii executive a Universității din Oradea.

1. Criterii propuse

1.1. Criteriul general (fundamental):

Acest criteriu general urmărește creșterea eficienței și a calității proceselor educaționale și de cercetare oferite de către Universitatea din Oradea.

Pentru satisfacerea acestui criteriu, toate variantele analizate vor fi comparate pe cele două paliere (calitate, eficiență financiară) cu varianta actuală, furnizându-se comunității universitare și decidenților (Consiliul de Administrație și Senat) valorile concrete ale indicatorilor de performanță. Pe baza caracteristicilor variantelor analizate, decidenții vor stabili prin vot varianta pe care se va merge din anul universitar 2015/2016.

1.2. Criterii specifice

Pe baza acestor criterii se fundamentează variantele analizate. Pentru obiectivizarea analizei considerăm utilă evaluarea valorilor următorilor coeficienți:

- **coeficientul de performanță al departamentului:**

TOC – total ore convenționale, evidențiate în Statul de funcții al departamentului (15 reprezintă numărul minim de ore convenționale pe post didactic);

NP_{min} – numărul minim de posturi pe departament, stabilit la nivelul UO (de exemplu, 25 de posturi);

IC – valoarea indicatorului de performanță în cercetare al departamentului (calculat pe baza raportării rezultatelor CDI pe perioada 2009 – 2013);

IC_{min} – valoarea minimă a indicatorului IC, obținută în urma evaluărilor realizate la nivelul departamentelor din cadrul Universității din Oradea.

- **coeficientul global de performanță al facultății:**

$C_{pd1}, C_{pd2}, \dots, C_{pdn}$ – coeficienții de performanță ai celor n departamente din structura facultății;
CS – coeficient caracteristic sub aspectul numărului de studenți echivalenți gestionați de facultate. Se calculează cu relația:

NSE – numărul de studenți echivalenți gestionați de facultate;

CFD – coeficientul de finanțare al domeniului;

CS_{min} - valoarea minimă a coeficientului caracteristic CS, stabilit la nivelul UO (apreciem că această valoare trebuie să fie 800).

Criteriile pe care le considerăm relevante sunt:

- CS₁. Departamentele sunt în corespondență directă cu domeniile de licență / cercetare / doctorat. Au prioritate cazurile care întrunesc cele trei, respectiv două dintre denumiri.
- CS₂. Coeficientul de performanță al departamentului (C_{pd}) trebuie să aibă cel puțin valoarea 2.
- CS₃. Corespondența departamentelor cu cele din alte universități din România / Europa.
- CS₄. În Universitatea din Oradea nu pot fi două departamente cu aceeași denumire.
- CS₅. Concentrarea disciplinelor dintr-un domeniu la departamentul care gestionează domeniul respectiv, având în vedere lista disciplinelor din standardele specifice ARACIS. În cazul în care o disciplină, pe baza acestei reguli, poate fi integrată în mai multe departamente, atunci disciplina va fi atribuită departamentului care:
 - CS_{5.1}. Are laborator atestat intern care să deservească disciplina respectivă;
 - CS_{5.2}. Are domeniu de cercetare care include cercetări pe disciplina vizată.
- CS₆. Concentrarea resursei umane se va face spre departamentele care gestionează domeniul de licență / cercetare aferent acesteia. Concentrarea resursei umane se va face pe bază de competențe ale cadrelor didactice, dovedite prin disciplinele aferente postului de titular și diploma de doctor, master și licență.
- CS₇. Departamentele includ toate cadrele didactice specializate / normele configurate pe disciplinele caracteristice pentru unul sau mai multe domenii înrudite care profilează departamentul, independent de programul de studiu la care se află disciplina, respectiv facultatea la care se află cadrul didactic în prezent.
- CS₈. Domeniile de doctorat / cercetare cu performanțe situate în prima treime a clasamentului (la nivelul Universității din Oradea) au prioritate în configurarea / denumirea facultăților.
- CS₉. Coeficientul global de performanță al facultății (C_{pf}) trebuie să fie minim 5.
- CS₁₀. Se garantează domeniilor de licență / master aparținând facultăților care își pierd identitatea (sunt integrate în alte facultăți sau se unesc cu alte facultăți), participarea directă la procesul de distribuție a cifrei de școlarizare, pentru o perioadă de minim 5 ani.
- CS₁₁. La unificarea a două sau mai multe facultăți, se constituie Consiliul noii facultăți din Consiliile facultăților care se unifică.

2. Variante de reconfigurare a învățământului de inginerie

2.1. Propunerile Departamentului de Inginerie Energetică

- a). Prin prisma importanței ei domeniului și a performanțelor pe care le are, Departamentul de Inginerie Energetică trebuie să rămână ca atare, în orice variantă de reconfigurare, cu câteva intrări și ieșiri de cadre didactice.
- b). Credem că este utilă înființarea Departamentului de Inginerie și Management.
- c). Propunem 2 variante pentru reconfigurarea învățământului de inginerie la Universitatea din Oradea:

Varianta 1: patru facultăți, respectiv:

- 1. Inginerie Electrică și Tehnologia Informației

2. Inginerie Managerială Și Tehnologică, cu departamentul de Inginerie Și Management inclus
3. Protecția Mediului
4. *Cazul 1:* Facultatea de Inginerie Civilă, Energetică Și Management Industrial, cumulând actualele Facultăți de Construcții Și Arhitectură Și de Inginerie Energetică Și Management Industrial.

Cazul 2: Facultatea de Inginerie Civilă Și Energetică, cumulând actuala Facultate de Construcții Și Arhitectură Și Departamentul de Inginerie Energetică, caz în care Departamentul de Textile - Pielărie Și Management Industrial va fi arondat Facultății de Inginerie Managerială Și Tehnologică.

Varianta 2: O facultate de inginerie cu toate departamentele reconfigurate după criteriile enunțate. Această variantă implică reducerea drastică a numărului total de facultăți ale Universității din Oradea (doar 5 facultăți). Considerăm această variantă mai puțin fezabilă prin prisma imaginii Universității din Oradea care va fi considerată o universitate mică.

Considerăm varianta 1 mai fezabilă și superioară sub aspect moral, prin prisma contribuției determinante a învățământului de inginerie la dezvoltarea Universității din Oradea.

2.2. Propunerile Departamentului de Textile – Pielărie Și Management Industrial

Varianta 1: Rămânerea Departamentului TPMI în configurația actuală. Argumente: din punct de vedere financiar și organizatoric ne putem desfășura în continuare activitatea în condiții optime. Specializarea trebuie păstrată datorită faptului că zona geografică are capacitatea de absorbție a absolvenților și suntem singura instituție care oferă și specializarea studenților în pielărie și înlocuitori.

Varianta 2: Reorganizarea UO după modelul vechilor Institute Politehnice, pe Departamente de profil și împărțirea departamentului nostru pe cele două componente: Inginerie Industrială (arondat departamentului de profil din domeniul „Inginerie Industrială” - pentru specialiștii în domeniu) și Inginerie Și Management (pentru specialiștii acestui domeniu). Toate programele de studii (licența, master, doctorat) să fie gestionate de aceasta „facultate” mare nou creată. Personalul să fie distribuit, în cadrul departamentelor după criterii care țin de competența profesională (reflectată în FAC și lucrări de specialitate în domeniu), doctorat în domeniu, vechime.

Considerăm că înființarea unui Departament de Inginerie Și Management, care să gestioneze toate programele din domeniul Inginerie Și Management va fi destul de dificilă din cauză că fiecare dintre aceste programe deține 60% discipline de specialitate ale domeniului (inginerie textilă, mecanică, electrică etc.) și doar 30% discipline economice (destul de eterogene - Managementul producției, Economie, Contabilitate, Managementul mediului etc.) și 10% discipline juridice. Cum ar putea fi structurat un astfel de departament dacă nu doar ca un departament de sprijin (management, economie etc.) pentru specializările din cadrul întregii facultăți nou create? Și specializările de inginerie au în planurile de învățământ discipline care ar putea fi susținute de cadrele didactice de la acest departament.

Decan,
conf. dr. ing. Gabriel Bendea

Director DIEn,
prof. dr. ing. Ioan Felea

Director DTPMI,
șef lucr. dr. ing. Adina Albu