



RAPORT ANUAL

PRIVIND STAREA

UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA

PENTRU ANUL 2014

**Oradea,
Martie 2015**

CUPRINS

INTRODUCERE	3
1. CARACTERIZAREA STĂRII UNIVERSITĂȚII din ORADEA.....	5
a) SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII, PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI.....	5
b) SITUAȚIA FIECĂRUI PROGRAM DE STUDII	17
c) SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI	22
d) REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE	28
e) SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII	45
f) SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE.....	61
g) SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE	65
h) SITUAȚIA INSERTIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR DIN PROMOȚIILE PRECEDENTE.....	67
2. CUANTUMUL REGIEI PENTRU GRANTURILE DE CERCETARE ȘI MODUL ÎN CARE A FOST CHELTUITĂ REGIA	70
3. ANEXE	71

INTRODUCERE

Acest raport este întocmit în baza articolului 130, alin (2) din **Legea 1/2011** (Legea Educației Naționale, LEN): „Rectorul universității are obligația să prezinte anual, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, un raport privind starea universității. Raportul este făcut public pe site-ul universității și este transmis tuturor părților interesate. Acest raport include cel puțin:

- a) situația financiară a universității, pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli;
- b) situația fiecărui program de studii;
- c) situația personalului instituției;
- d) rezultatele activităților de cercetare;
- e) situația asigurării calității activităților din cadrul universității;
- f) situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare;
- g) situația posturilor vacante;
- h) situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente.“

Conform Cartei Universității din Oradea, art. 54, punctul 7, acest raport: „este făcut public pe site-ul universității și este transmis tuturor părților interesate: Ministerul tutelar, Senatul universitar, Sindicatul reprezentativ, Organizațiile studențești. Acest raport va conține, în mod obligatoriu: „.....**cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și modul în care a fost cheltuită regia**;.....”

În baza celor precizate anterior, Rectorul Universității din Oradea a întocmit împreună cu conducerea executivă a universității un raport care conține subcapitolele menționate în LEN și Carta Universității din Oradea, numerotate sugestiv de la **a)** la **h)**. Anexele arondate fiecărui subcapitol argumentează suplimentar situațiile prezentate în prezentul raport.

Universitatea din Oradea, repere istorice

Învățământul superior orădean are o tradiție remarcabilă de peste 234 de ani. Astfel, în atmosfera iluministă a sfârșitului secolului al XVIII – lea, în **anul 1780**, s-a înființat la Oradea, „o instituție superioară pentru învățământul filozofic”, care în 1788 a fost completată cu încă 2 ani de studii juridice. În 1874 această instituție a fost ridicată la nivelul unei *Facultăți de Drept*, funcționând în această formă până în 1934, când a fost transferată la Cluj.

În anul 1963 a fost înființat *Institutul Pedagogic* din Oradea care a funcționat sub această denumire până în 1976, când a fost transformat în *Institutul de Învățământ Superior din Oradea*, datorită apariției specializărilor tehnice.

În 1983 Institutul de Învățământ Superior își schimbă denumirea în *Institutul de Subingineri din Oradea* și funcționează sub această denumire până în 1990.

În mai 1990, prin *Hotărâre a Guvernului României* s-a înființat Universitatea Tehnică din Oradea, denumită apoi (martie 1991) **Universitatea din Oradea (UO)**.

Sub denumirea de **Universitatea din Oradea** învățământul public universitar orădean cunoaște cea mai puternică dezvoltare și afirmare pe plan național și internațional.

Indicatori privind dinamica dezvoltării

În prezent Universitatea din Oradea este o instituție de învățământ superior de stat (publică) acreditată, având calificativul acordat de către ARACIS: **GRAD DE INCREDERE RIDICAT** (<https://www.uoradea.ro/display2965>).

Actualmente, UO este caracterizată de următoarele valori pentru parametrii principali de stare și funcționare:

- Număr de entități de învățământ și cercetare: **15 facultăți** cu 47 departamente și 27 centre de cercetare atestate instituțional;
- **19488** de studenți, din care **14896** studenți la forme de învățământ licență, masterat și doctorat și **4592** studenți la alte forme de pregătire universitară sau postuniversitară;
- Numărul de programe de studii: 108 licență (7-ID, 1-FR), 81 masterat, 11 doctorat;
- **1053** cadre didactice titulare, dintre care 121 profesori, 197 conferențieri, 432 șefi lucrări / lectori, 303 asistenți și preparatori;
- Existența unei edituri proprii, Editura Universității din Oradea;
- O bibliotecă cu caracter universitar enciclopedic având un fond de peste 800.000 volume (cărți, periodice, brevete, STAS-uri, CD-uri, DVD-uri etc.) și acces on-line la baze de date specializate: SPRINGERLink Journals, Thomson ISI, Science Direct, Open Access Journals, Oxford Journals, Scientific Journals International (SJI), Public Library Of Science, Journal Of High Energy Physics – reviste de specialitate, precum și la bazele de date: SCOPUS, EMBASE.com, Periodicals Index Online, Literatute Online, MLA International Bibliography;
- Relații internaționale cu 302 universități din 36 de țări;

Cea mai importantă bogăție a Universității din Oradea este constituită din studenți și din resursa umană, ca totalitate a aptitudinilor fizice și intelectuale pe care le pune în funcțiune atunci când produce.

Pe parcursul evoluției Universității din Oradea, structura personalului didactic titularizat a evoluat continuu, în sensul satisfacerii depline a cerințelor normative și a standardelor de calitate. După cum rezultă și din prezentarea sintetică a parametrilor de stare și funcționare, UO dispune de suficiente resurse pentru îndeplinirea misiunii sale.

1. CARACTERIZAREA STĂRII UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA

a) SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII, PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI

Date de identificare a instituției:

Universitatea din Oradea are atribuit cod fiscal 4287939 și funcționează în baza Hotărârii de Guvern nr. 460/1990.

Universitatea din Oradea este o instituție de învățământ superior de stat, cu personalitate juridică, are calitatea de ordonator terțiar de credite, dispunând de autonomie în conformitate cu prevederile Constituției României, ale legislației învățământului și ale Cartei Universității din Oradea aprobată prin H.S. nr. 169/18.07.2011 și revizuită prin HS 170/12.09.2011, 172/17.10.2011.

Managementul financiar și administrativ are la bază principiul descentralizării și este exercitat de conducerea administrativă cu competențe în domeniile de referință.

Principalele obiective la care contribuie și conducerea facultăților împreună cu conducerea administrativă a universității sunt:

- Informatizarea serviciilor, elaborarea de noi aplicații software pentru îmbunătățirea gestiunii proceselor care se desfășoară în instituție cu efect direct asupra eficienței previzionării, alocării, utilizării resurselor financiare;
- Operaționalizarea managementului școlarizării studenților;
- Dezvoltarea integrității managementului financiar;
- Realizarea unui management administrativ cât mai eficient;
- Descentralizarea fondurilor și controlului până la nivelul facultăților și determinarea abaterilor de la standardele prestabilite;
- Implementarea unui sistem de control intern eficient capabil să asigure utilizarea eficientă și legală a fondurilor publice.

Pentru anul financiar 2014 la Universitatea din Oradea s-au utilizat norme și normative, reguli, principii și proceduri adoptate la nivel național, legi, hotărâri de guvern, ordine ale ministrului finanțelor publice. Aceste prevederi au fost utilizate la elaborarea procedurilor și regulamentelor interne, circuitul documentelor, constituind și temei legal pentru elaborarea deciziilor și politicilor interne ale Consiliului de Administrație, Senatului Universității din Oradea.

Universitatea din Oradea are organizată structură internă de contabilitate în cadrul Direcției Economice la Departamentul Financiar Contabil.

În cadrul Departamentului Financiar Contabil se organizează contabilitate proprie, în sistem informatizat, integrat, rezultatele exercițiului financiar încheiat fiind accesibile publicului pe pagina de web a universității.

a.1. Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2014

Universitatea dispune de resurse patrimoniale, active care asigură atât desfășurarea activităților curente cât și a obiectivelor de dezvoltare pe termen scurt și mediu.

În ceea ce privește politicile financiare ale universității se au în vedere atât existența bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2014 cât și previzionarea bugetelor de venituri și cheltuieli pentru următorii 3 ani, pentru susținerea direcțiilor strategice de dezvoltare.

Eforturile managementului universității se axează pe creșterea veniturilor universității prin proiecte, granturi de cercetare, alte surse conform prevederilor legale.

La elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al instituției pentru anul 2014 au fost respectate prevederile legale în vigoare respectiv reglementările interne, ***Procedura privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli***. Această procedură stabilește:

- modul de constituire a bugetului de venituri și cheltuieli pentru facultăți, administrația centrală a universității, alte structuri,
- sursa veniturilor și a cheltuielilor legale care pot fi efectuate, a modului de limitare și aprobare;
- stabilirea responsabilităților și a algoritmului privind evaluarea veniturilor și a cheltuielilor;
- asigurarea transparenței și eficientizarea procesului de gestiune financiară.

Pentru anul 2014 finanțarea instituției a fost asigurată din următoarele surse:

- M.E.N. prin contractual instituțional și contractul complementar conform prevederilor Legii 1/2011 Legea Educației Naționale;
- Venituri din activitatea de cercetare finanțată de la bugetul de stat și mediul privat;
- Venituri din proiecte cu finanțare externă nerambursabilă;
- Venituri proprii care provin din taxe de școlarizare și alte taxe aferente procesului de învățământ; donații și sponsorizări; taxe cazare cămine; închiriere spații; tipografie, stațiunea de cercetare pomicolă.

Bugetul de venituri și cheltuieli s-a diminuat de la 158.899 mii lei în anul 2009 la 149.570 mii lei în anul 2010, 132.360 mii lei în anul 2011, 121.346 mii lei în anul 2012, 131.198 mii lei în anul 2013 și 122.619 mii lei în anul 2014.

Din analiza bugetului de venituri și cheltuieli definitiv pentru anul 2014 au rezultat următoarele:

Ponderea veniturilor aprobate în BVC reprezentând FB și taxe din total venituri proprii activitatea de bază a U.O. este:

- a veniturilor din finanțare de bază – 57% ;
- a veniturilor din taxe încasate de la studenți – 43%.

Suma aprobată la încasări taxe în 2014 a fost de cca. 29.000 mii lei restul sumei până la 33.255 mii lei (suma prevăzută la rândul 1.2 din buget) reprezintă sume bugetate pentru linia de finanțare bancară.

Suma aprobată la venituri pentru finanțare de bază în anul 2014 a fost de 44.209 mii lei față de 40.203 mii lei în 2013, 37.922 mii lei în anul 2012 respectiv 44.196 mii lei în 2011. **Din suma totală alocată de 44.209 mii lei suma de 2.414 mii lei reprezintă drepturi salariale sentințe judecătorești, suma alocată drept finanțarea de bază fiind de 41.795 mii lei.**

Suma aprobată la venituri proprii în anul 2014 a fost de cca. 29.000 mii lei (exclusiv linia de finanțare bancară și sold reportat din anii precedenți).

Suma aprobată la venituri activitatea de cercetare finanțată de la bugetul de stat (PN) a fost de 2.800 mii lei.

Sumele aprobate de MEN la venituri din alocații bugetare cu destinație specială (reparații capitale, subvenții cămin, burse, transport studenți, obiective de investiții) au fost în 2014 de 10.255 mii lei față de 7.394 mii lei în 2013, 8.575 mii lei în 2012.

Suma aprobată la venituri din activitatea de microproducție, stațiunea pomicolă a fost în 2014 de 700 mii lei.

Suma aprobată la venituri din activitatea cămine-cantină a fost în 2014 de 1.900 mii lei.

Suma aprobată la venituri din activitatea de programe externe a fost în 2014 de 22.000 mii lei.

La capitolul cheltuieli, suplimentar veniturilor mai sus menționate, M.E.N. a aprobat în 2014 la rând 2.1 utilizarea, pentru venituri proprii, a sumei de 3.135 mii lei din soldul reportat al anului 2013 pentru plata drepturilor salariale.

Bugetul de venituri și cheltuieli definitiv pentru anul 2014 și Situațiile financiare finale aferente anului 2014 au fost supuse analizei și avizării Consiliului de Administrație, Comisiei de Buget Finanțe din cadrul Senatului Universității din Oradea și Senatului Universității din Oradea în luna februarie 2015.

Sumele definitive aprobate în B.V.C. la 31.12.2014 sunt prezentate în *Anexa a - Bugetul de venituri și cheltuieli definitiv pentru anul 2014*.

Referitor la situația **încasărilor efective pentru anul 2014** se constată următoarele:

Ponderea veniturilor reprezentând FB și taxe din total venituri proprii activitatea de baza a U.O., este:

- a veniturilor din finanțare de baza – 59%;
- a veniturilor din taxe încasate de la studenți – 41%.

Suma încasată în anul 2014 la finanțare de bază este de 44.209 mii lei față de 40.203 mii lei în 2013, 37.923 mii lei în anul 2012 , 44.195 mii lei în 2011.

Suma încasată la venituri proprii în 2014 este de 30.716 mii lei față de 29.006 mii lei în 2013, 30.564 mii lei în anul 2012.

Încasările totale realizate în 2014 (taxe și finanțare de bază) sunt de 74.925 mii lei. Suma totală raportată în situațiile financiare este de 70.932 mii lei fiind diminuată cu restituirile la linia de credit utilizate în 2013 dar rambursate în 2014 (3.993 mii lei).

Suma încasată la activitatea de cercetare în 2014 este de 1.218 mii lei față de 1.990 mii lei în 2013, 2.740 mii lei în anul 2012.

Suma încasată la alocații bugetare cu destinație specială (reparații capitale, subvenții cămin, burse, transport studenți, obiective de investiții) este în 2014 de 10.255 mii lei, față de 7.394 mii lei în 2013, de 8.575 mii lei în anul 2012.

Suma încasată la activitatea de microproducție, stațiunea pomicolă în 2014 este de 446 mii lei față de 115 mii lei în 2013, 198 mii lei în anul 2012. Cele două activități trebuie să funcționeze conform legii în regim de autofinanțare, acoperirea cheltuielilor din venituri.

Suma încasată la activitatea de activitatea cămine-cantină este de 1.396 mii lei în 2014 față de 1.499 mii lei în 2013, 1.209 mii lei în anul 2012.

Suma încasată în 2014 la activitatea de programe externe este de 18.081 mii lei față de 26.093 mii lei în 2013, 15.618 mii lei în anul 2012.

a.2. Execuția bugetară a anului financiar 2014

Toate situațiile financiare pentru anul 2014 au fost elaborate și depuse la ordonatorul principal de credite cu încadrarea strictă în termenul stabilit conform prevederilor legale.

Rezultatul patrimonial realizat de Universitatea din Oradea este determinat conform principiului contabilității de angajamente. La data de 31 decembrie 2014 instituția a înregistrat un **excedent financiar de 6.932 mii lei.**

a.2.1. Situația privind plățile efectuate în anul 2014 pe titluri de cheltuieli pentru toate sursele de finanțare.

Detalierea plăților efectuate în anul 2014 pe surse de finanțare.

lei			
Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1.	Cheltuieli de personal	70,899,835	72.66%
2.	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobanzi	8,279,152	8.48%
3.	Proiecte finanțări externe nerambursabile	7,141,031	7.32%
4.	Asistență socială	611,931	0.63%
5.	Alte cheltuieli – burse	8,964,281	9.19%
6.	Cheltuieli de capital	1,685,781	1.73%
	Total	97,582,011	100%

a.2.1.1) Activitatea de bază susținută din sume încasate drept finanțare de bază și încasări din taxe de la studenți.

Încasările totale realizate în 2014 sunt de 74.925 mii lei. Suma totală raportată în situațiile financiare este de 70.932 mii lei fiind diminuată cu restituirile la linia de credit utilizate în 2013 dar rambursate în 2014 (3.993 mii lei).

Încasări realizate total 74.925 mii lei cuprind:

- finanțare de bază - 44.209 mii lei
- încasări taxe și alte venituri proprii 30.716 mii lei.

Plățile realizate sunt de 76.411 mii lei.

Rezultă un deficit financiar efectiv pentru anul 2014 (încasări - plăți) la activitatea de bază de 1.486 mii lei acoperit din rezultatul reportat din anii precedenți.

Situația plăților pentru activitatea de baza la 31.12.2014:

lei			
Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1.	Cheltuieli de personal	68,679,271	89.88%
2.	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobânzi	5,672,196	7.42%
3.	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0.00%
4.	Asistență socială	420,181	0.55%
5.	Alte cheltuieli – burse	1,600,397	2.09%
6.	Cheltuieli de capital	38,989	0.05%
	Total	76,411,034	100%

Ponderea pe categorii de plăți și structuri (facultăți, administrația centrală) din total plăți activitatea de bază este următoarea :

Centralizator plăți facultăți + administrația centrală

lei						
Categorii	Plăți totale efectuate - lei	% din Total plăți	Suma plăți facultăți - lei	% Plăți facultate din total plăți	Suma plăți adm. centrală – lei	% Plăți adm. centrala din total plăți
Plăți personal	68645205.00	89.84%	59197760.00	86.24%	9447445.00	13.76%
Plăți deplasare	406975.00	0.53%	232437.95	57.11%	174537.05	42.89%
Plăți bunuri și servicii (inclusiv linia de credit)	5299287.00	6.94%	991996.48	18.72%	4307290.52	81.28%
Asistență socială	420181.00	0.55%	0.00	0.00%	420181.00	100.00%
Alte plăți - burse	1600397.00	2.09%	0.00	0.00%	1600397.00	100.00%
Plăți de capital	38989.00	0.05%	0.00	0.00%	38989.00	100.00%
Total	76411034.00	100.00%	60422194.43	79.08%	15988839.57	20.92%

Din veniturile administrației centrale se acoperă deficitul înregistrat de facultăți, se acordă împrumuturi pentru proiectele finanțate din administrația centrală, pentru activitățile care trebuie să funcționeze în regim de autofinanțare: Microproducție, Gaudeamus, Pomicola total deficit pentru aceste activități autofinanțate fiind de 682 mii lei în anul 2014.

Rezultă un deficit financiar efectiv (încasări - plăți) pentru anul 2014, pentru activitatea de venituri proprii și activitățile care trebuie să se autofinanțeze, de 2.168 mii lei.

a.2.1.2) Activitatea de cercetare finanțată din fonduri de la buget/mediul privat.

Din activitățile de cercetare au fost obținute venituri în sumă de 1.218 mii lei și au fost efectuate plăți de 1.281 mii lei (diferența a fost acoperită din împrumuturi temporare de la activitatea de venituri proprii).

lei			
Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1.	Cheltuieli de personal	944,281	73.74%
2.	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobânzi	275,963	21.55%
3.	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0.00%
4.	Asistență socială	0	0.00%
5.	Alte cheltuieli – burse	0	0.00%
6.	Cheltuieli de capital	60,305	4.71%
	Total	1,280,549	100%

Managementul proiectelor este asigurat în conformitate legislația specifică și reglementările interne aprobate prin HS: *Regulamentul privind organizarea, funcționarea și finanțarea cercetării științifice* și *Procedura privind perfectarea, gestionarea și valorificarea resurselor obținute din contracte de cercetare - dezvoltare-inovare.*

a.2.1.3) Alocații cu destinație specială de la buget.

Încasările la 31.12.2014 au fost de 7.394 mii lei iar plățile se efectuează din sumele încasate în anul curent. Încasările alocații speciale (exclusiv finanțare de bază) la 31.12.2014 au fost de 10.255 mii lei iar plățile 6.983 mii lei se efectuează din sumele încasate în anul curent de la MEN astfel:

lei		
Denumire alocație bugetara	Încasări 31.12.2014	Plăți 31.12.2014
a) reparații capitale	431000	403739
b) subvenții cămine și cantine studentești	1884103	1198662
c) dotări și alte investiții	619000	614146
d) burse	5289016	4314845
e) alte forme de protecție socială-transport	527737	187959
f) sume alocate pentru obiective investiții	1500000	260089
g) subvenții individuale pentru cazare OUG 73/2004	3326	2914
h) sprijin financiar pentru achiziția de calculatoare HG 129/2004	878	877

Plățile efectuate din alocațiile anului curent sunt detaliate astfel:

lei

Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1.	Cheltuieli de personal	344,745	4.94%
2.	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobânzi	853,917	12.23%
3.	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0.00%
4.	Asistență socială	191,750	2.75%
5.	Alte cheltuieli – burse	4,314,845	61.79%
6.	Cheltuieli de capital	1,277,974	18.30%
	Total	6,983,231	100%

a.2.1.4) Activitatea de microproducție și stațiuni de cercetare.

Din activitățile de microproducție, stațiuni de cercetare au fost obținute venituri în suma de 446 mii lei și au fost efectuate plăți de 989 mii lei rezultând un deficit al acestor activități de 543 mii lei.

lei

Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1.	Cheltuieli de personal	394,118	39.84%
2.	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobânzi	595,169	60.16%
3.	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0.00%
4.	Asistență socială	0	0.00%
5.	Alte cheltuieli – burse	0	0.00%
6.	Cheltuieli de capital	0	0.00%
	Total	989,287	100%

Detaliere pe surse de finanțare:

lei

Denumire structură	Sold inițial 2014	Încasări 31.12.2014	Plăți 31.12.2014	Sold final 31.12.2014
Microproducție	-633,332	76,558	98,068	-654,842
Stațiunea Pomicola	-523,575	368,950	891,219	-1,045,844

Pentru Stațiunea Pomicola se acorda împrumuturi din venituri proprii atât pentru activitatea curentă cât și pentru plata datoriilor la bugetul de stat 2005 - 2008 acumulate de SCDPO, datorii eşalonate la plata de ANAF până în 2018. Sumele achitate în anul 2014 drept reeşalonare la ANAF sunt de 506 mii lei și sunt cuprinse în coloana de plăți 2014 la Stațiunea Pomicolă.

a.2.1.5) Activitatea de venituri proprii cămin/cantină.

Din activitățile de cămin/cantina, baza didactica Gaudeamus, Casa de oaspeți au fost obținute venituri în suma de 1.396 mii lei și au fost efectuate plăți de 939 mii lei.

lei

Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1.	Cheltuieli de personal	189,179	20.13%
2.	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobânzi	447,531	47.63%
3.	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0.00%
4.	Asistență socială	0	0.00%
5.	Alte cheltuieli – burse	0	0.00%
6.	Cheltuieli de capital	302,944	32.24%
	Total	939,654	100%

Detaliere pe surse de finanțare:

lei

Denumire structură	Sold inițial 2014	Încasări 2014	Plăți 2014	Sold final 31.12.2014
Casa de oaspeți	- 20,779	18,890	19,402	- 21,291
Gaudeamus	- 1,131,771	207,615	345,786	- 1,269,942

Referitor la situație buget cămine-cantină:

	Încasări 2014	Plăți 2014
Cămin cantina	1.169.234	574.466

a.2.1.6) Activitatea finanțată din fonduri externe nerambursabile.

Din activitățile finanțate din fonduri externe și finanțări nerambursabile au fost obținute venituri în suma de 18.081 mii lei și au fost efectuate plăți de 10.978 mii lei din sumele încasate și din împrumuturi de la activitatea de venituri proprii.

lei

Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1.	Cheltuieli de personal	348,241	3.17%
2.	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobânzi	434,376	3.96%
3.	Proiecte finanțări externe nerambursabile	7,141,031	65.05%
4.	Asistență socială	0	0.00%
5.	Alte cheltuieli – burse	3,049,039	27.77%
6.	Cheltuieli de capital	5,569	0.05%
	Total	10,978,256	100%

Detaliere pe categorii de plăți pentru art. 56 Plăți din fonduri externe nerambursabile:**lei**

Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1.	Cheltuieli de personal	2,954,411	41.37%
2.	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobânzi	541,193	7.58%
3.	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0.00%
4.	Asistență socială	0	0.00%
5.	Alte cheltuieli – burse	595,900	8.34%
6.	Cheltuieli de capital	3,049,526	42.70%
	Total	7,141,030	100%

lei

Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți efectuate 56.01 HURO	Plăți efectuate 56.02 POSDRU	Plăți efectuate 56 Total	Încasări HURO	Încasări POSDRU	Total încasări HURO+POSDRU
1	Cheltuieli de personal	431,613	2,522,798	2,954,411			
2	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobânzi	194,392	346,801	541,193			
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0					
4	Asistență socială	0	0	0			
5	Alte cheltuieli – burse	0	595,900	595,900			
6	Cheltuieli de capital	2,725,101	324,425	3,049,526			
	Total	3,351,106	3,789,924	7,141,030	7,783,689	6,888,710	14.672.399

a.2.2. Situația disponibilului financiar la 31.12.2014 pe surse de finanțare

Disponibilitățile (exclusiv sume tranzitorii la proiecte) la 31.12.2014 erau de 10.347 mii lei, repartizate pe surse de finanțare după cum urmează:

lei

Disponibil pe activități	Disponibil 31.12.2014
Finanțare de baza	256.452,95
VP taxe	2.383.518,66
Cercetare	427.048,83
SCDP	0.00
Microproducție	0.00
Stana de Vale	0.00
Casa de Oaspeți	0.00
Cămine VP	68.501,91
Alocații speciale buget	5.563.650,19
Programe externe	1.648.157,11
Total	10,347,329.65

Până la data de 31.12.2014 Universitatea din Oradea a restituit integral sumele utilizate din linia de finanțare bancară deschisă pentru suma de 5.000 mii lei.

a.2.3. Situație sume avansate pentru susținerea proiectelor la 31.12.2014

La data de 31.12.2014 sumele avansate pentru susținerea proiectelor, nerambursate de autorități, sunt de 9.603 mii lei, din care:

Sume avansate pentru susținerea programelor P.N.	50,980.06	0.53%
Sume avansate pentru susținerea programelor externe derulate în valută	337,086.32	3.51%
Sume avansate pentru susținerea programelor HURO	3,638,329.61	37.89%
Sume avansate pentru susținerea programelor POSDRU	5,576,358.16	58.07%
Total	9,602,754.15	100.00%

a.2.4. Situația privind plățile restante la 31.12.2014

La data de 31.12.2014 sumele reprezentând facturi neplătite la furnizori sunt de 816 mii lei.

a.2.5. Alte aspecte legate de situațiile financiare la 31.12.2014

a) Rezultatul patrimonial al exercitiului.

a1) La data de 31.12.2014 instituția a înregistrat un excedent financiar de 6.932 mii lei raportat la toate sursele de finanțare (venituri proprii, fonduri externe, alocații de la buget etc.).

Acest rezultat este influențat de aplicarea monografiei contabile de înregistrare a operațiunilor contabile la fonduri externe (cererile de rambursare care cuprind plățile efectuate în anul 2013 se înregistrează pe venituri doar în momentul depunerii cererii la autoritate - cereri de rambursare depuse în trimestrul I și II 2014 pentru cheltuieli efectuate în 2013 – 3.484 mii lei; încasări alocații cu

destinație specială de la buget care se înregistrează pe venit la încasare dar care nu au fost utilizate până la 31 decembrie 2014 –2.586 mii lei la finanțarea complementară).

a2) Conform bilanțului contabil încheiat la 31.12.2013 constatăm că rezultatul exercițiului la 31.12.2013 a fost deficit 7.612 mii lei raportat la toate sursele de finanțare (venituri proprii, fonduri externe, alocații de la buget etc.).

b) Rezultatele execuției bugetare efective de încasări-plăți pentru activitatea de bază a instituției sunt următoarele:

Conform **execuțiilor efective de încasări și plăți la activitatea de bază în anul 2014 (nu venituri și cheltuieli ci încasări și plăți)** comparativ cu ultimii ani situația este următoarea:

Încasările totale realizate în 2014 sunt de 74.925 mii lei. Suma totală raportată în situațiile financiare este de 70.932 mii lei fiind diminuată cu restituirile la linia de credit utilizate în 2013 și rambursate în 2014 (3.993 mii lei).

Încasări realizate total 74.925 mii lei cuprind:

- finanțare de bază - 44.209 mii lei
- încasări taxe și alte venituri proprii 30.716 mii lei.

Plățile realizate sunt de 76.411 mii lei.

Rezultă un deficit financiar efectiv pentru anul 2014 (încasări - plăți) la activitatea de bază de 1.486 mii lei acoperit din rezultatul reportat din anii precedenți.

Din veniturile administrației centrale se acoperă deficitul înregistrat de facultăți, se acordă împrumuturi pentru proiectele finanțate din administrația centrală, pentru activitățile care trebuie să funcționeze în regim de autofinanțare: Microproducție, Gaudeamus, Pomicola total deficit pentru aceste activități autofinanțate fiind de 682 mii lei în anul 2014.

Rezultă un deficit financiar efectiv (încasări - plăți) pentru anul 2014, pentru activitatea de venituri proprii și activitățile care trebuie să se autofinanțeze, de 2.168 mii lei.

Execuție bugetară (încasări/plăți) activitatea de bază 2011 - 2014

lei

Denumire indicator	2011	Procent din total	2012	Procent din total	2013	Procent din total	2014	Procent din total
Total încasări, din care:	77191543		68486855		69209742		74925002	
venituri din taxe si alte venituri proprii	32978237	42.72%	30,560,584	44.62%	28,906,162	41.77%	30,680,381	40.95%
Venituri finanțare de baza	44195597	57.25%	37,922,921	55.37%	40,203,496	58.09%	44,208,679	59.00%
Alte venituri	17709	0.02%	3350	0.00%	100,084	0.14%	35,942	0.05%
Total plăți, din care:	77366146		71396354		78565228		76411034	
Cheltuieli de personal	63290994	81.99%	63,287,979	92.41%	69,164,127	99.93%	68,679,271	91.66%
Bunuri și servicii+30 dobânzi	8552407	11.08%	6,372,744	9.31%	6,156,709	8.90%	5,672,196	7.57%
Asistență socială	95935	0.12%	217,961	0.32%	433,375	0.63%	420,181	0.56%
Alte cheltuieli – burse	1043251	1.35%	1,283,559	1.87%	1,476,168	2.13%	1,600,397	2.14%
Cheltuieli de capital*	4383559	5.68%	234,111	0.34%	1,334,849	1.93%	38,989	0.05%
Rezultat financiar: Încasări - plăți	-174603		-2909499		-9355486		-1486032	

Conform previziunilor pentru 2015, estimăm încasări totale din taxe și finanțare de bază de cca. 71.000 mii lei, plăți de cca. 82.490 mii lei din care plăți de personal cca. 72.090 mii lei (inclusiv 3.330 mii lei drepturi salariale câștigate în instanță) reprezintă 101,54% din veniturile activității de bază. Cheltuielile de personal estimate pentru 2015 pentru salariile de baza (exclusiv plata cu ora) sunt estimate la cca. 64.800 mii lei/an, plata cu ora cca. 3.000 mii lei/an la care adaugă drepturile salariale câștigate de personalul propriu în instanța cca. 3.330 mii lei/an, eşalonarea pentru datoriile SCDPO (cca. 41 mii lei/luna până în 2018) 540 mii lei/an și tichetele de masă cca. 420 mii lei/an. Cheltuielile materiale și de investiții sunt dimensionate la necesități minime de funcționare.

b) SITUAȚIA FIECĂRUI PROGRAM DE STUDII

Actualmente, UO derulează programe de studii universitare de licență, masterat și doctorat, în conformitate cu sistemul Bologna.

Derulăm un număr de **108 programe de licență** și **81 programe de master** acreditate sau autorizate provizoriu conform metodologiei ARACIS.

Programele de masterat orientate spre cercetare funcționează, în principal, în domeniile pentru care Universitatea din Oradea este acreditată să desfășoare studii doctorale (inginerie electrică, inginerie energetică, inginerie industrială, economie, medicină, istorie, geografie, biologie, filologie, sociologie, agronomie) și respectiv, în domenii cu realizări și potențial științific ridicat (matematică și fizică).

Majoritatea programelor destinate studiilor universitare de licență și masterat sunt organizate la forma cu frecvență dar există și 7 programe de studii universitare de licență care au învățământ la distanță și unul cu frecvență redusă.

Marea majoritate a programelor de studii funcționează în limba română, dar există și 8 programe (cinci de licență și trei de masterat) cu predare în limba engleză, un program de masterat cu predare în limbile engleză și franceză și un program de licență în limba maghiară.

Programele de masterat și doctorat se desfășoară în cadrul locațiilor de bază ale Universității din Oradea, amplasate în municipiul Oradea.

Există 2 programe de licență care se derulează în extensiile Universității din Oradea și anume:

- Electromecanică – Domeniul Inginerie electrică – extensia Beiuș (acreditat, conform H.G. nr. 580 / 2014);
- Pedagogia învățământului primar și preșcolar – Domeniul Științe ale educației – extensia Beiuș (menținerea acreditării, conform H.G. nr. 580 / 2014);

UO este acreditată să deruleze studii universitare de doctorat în 7 domenii fundamentale și **11 domenii de doctorat**, atât la forma de învățământ cu frecvență, cât și la forma fără frecvență.

Toate programele de studii se derulează în deplină legalitate. Marea majoritate a programelor de studii universitare de licență și masterat îndeplinesc în totalitate standardele și cerințele normative de calitate instituite prin Metodologia ARACIS. În **Anexele b1 și b2** se prezintă situația programelor de studii universitare de licență, respectiv masterat.

În anul 2014, în urma evaluărilor externe de către ARACIS, 5 de programe de studii de licență au obținut calificativul „Încredere”, dintre care 3 sunt programe nou înființate (autorizate provizoriu). De asemenea au fost evaluate extern un număr de 3 programe noi de studii de masterat, dintre care 2 au primit acreditare cu calificativul „Încredere”, iar unul neacreditare cu „Neîncredere” (Evaluări imobiliare).

Programele de studii universitare de doctorat funcționează în conformitate cu legislația națională și îndeplinesc criteriile de calitate instituite prin OM nr.4843/01.08.2006. Situația sintetică a acestor programe este redată în **Anexa b3**.

Un număr de peste 30 de doctoranzi sunt finanțați și au burse prin programul POS-DRU, fiind incluși în proiecte POS - DRU, fie individual, fie prin proiectul "SOCERT. Societatea cunoașterii, dinamism prin cercetare" - număr de identificare contract POSDRU/159/1.5/S/132406. Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în Oameni!", la care Universitatea din Oradea este partener.

Detalii privind studiile doctorale se prezintă la adresa: <https://www.uoradea.ro/Studii+Doctorat>, precum și în cadrul Raportului anual 2014 al directorului CSUD, disponibil la: <https://www.uoradea.ro/display5314>.

Alte elemente semnificative privind evoluția studiilor doctorale în 2014 sunt evidențiate în statisticile următoare:

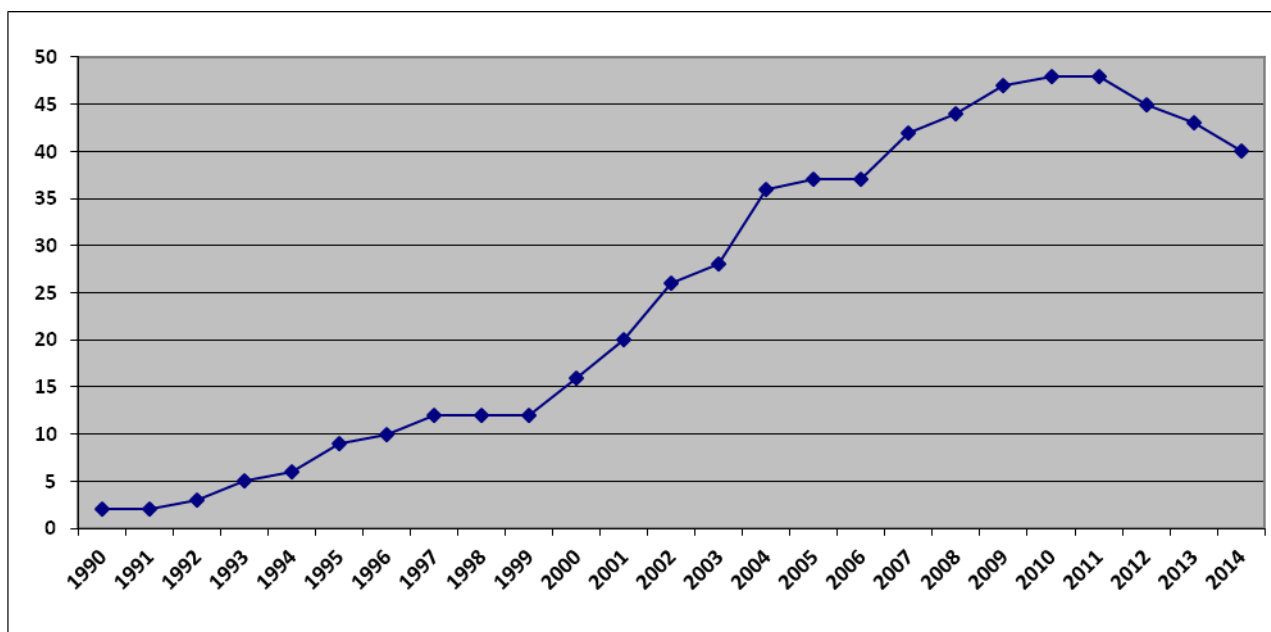


Fig.b.1. Evoluția numărului conducătorilor de doctorat

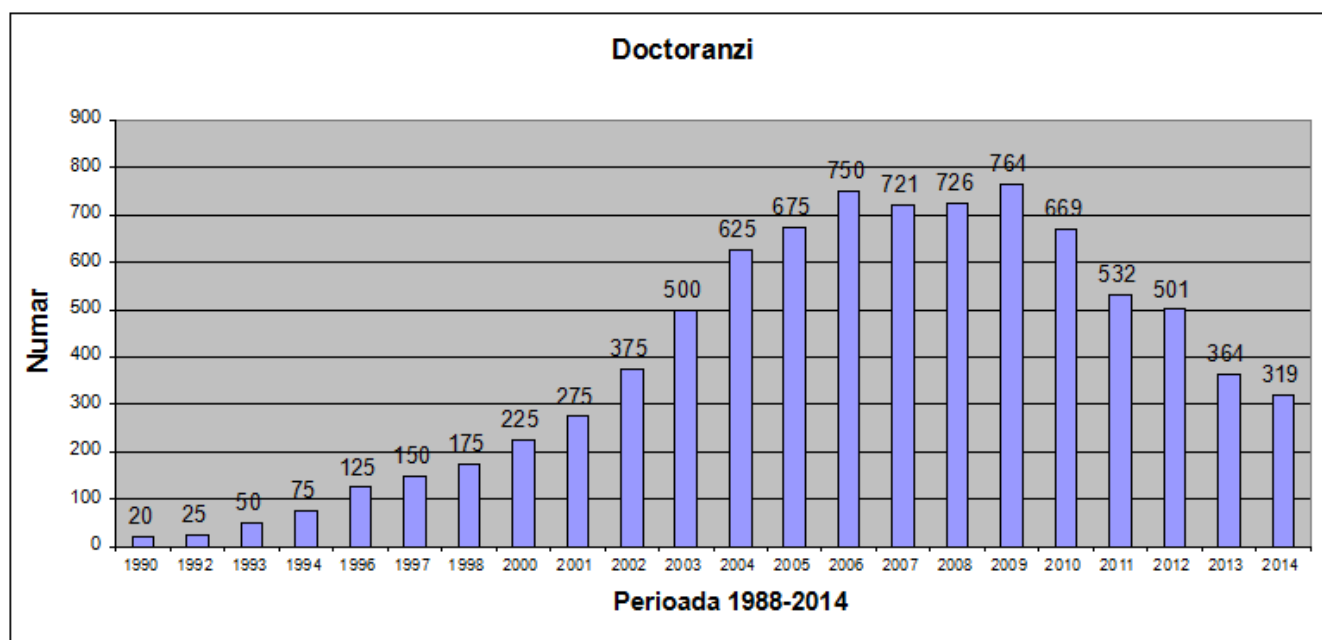


Fig.b.2. Evoluția numărului studenților-doctoranzi

Tabelul b.1. - Situație statistică privind admiterea la studii doctorale în anul 2014:

Nr. locuri/ Domeniul de doctorat	Scos la concurs			Ocupat		
	Nr. locuri fără plata taxelor de școlarizare cu bursă	Nr. locuri fără plata taxelor de școlarizare fără bursă	IF (taxă)	Nr. locuri fără plata taxelor de școlarizare cu bursă	Nr. locuri fără plata taxelor de școlarizare fără bursă	IF (taxă)
Biologie	0	0	4	0	0	1
Economie	2	3	8	1	3	3
Filologie	1	1	9	2	1	6
Geografie	1	3	20	1	3	3
Inginerie electrică	1	0	13	1	0	0
Inginerie energetică	0	2	6	0	2	1
Inginerie industrială	2	2	8	2	2	3
Istorie	1	2	9	1	2	7
Medicină	5	3	32	5	3	13
Sociologie	1	2	14	1	2	8
Agronomie	0	0	3	0	0	0
Total locuri	14	18	126	14	18	45

Este de remarcat creșterea consistență a numărului de granturi doctorale față de perioadele anterioare. Astfel, dacă numărul de locuri finanțate la studiile universitare de doctorat s-a redus drastic de la 30 (în 2010) la 12 (în 2011), ajungând ulterior la 24 (în 2012) și 23 (în 2013), pentru anul 2014 s-a reușit obținerea unui număr de 31 granturi doctorale pentru anul I, aceasta totuși în condițiile în care UO a solicitat, justificat 60 de locuri.

Astfel, în anul universitar curent, un număr de 78 studenți-doctoranzi sunt finanțați prin granturi doctorale, la care se adaugă doctoranzii cu taxă, rezultând un număr total de 319 doctoranzi, grupați pe domenii astfel :

Tabelul b.2. – Gradul de încărcare al conducătorilor de doctorat, pe domenii

Domeniul	Nr. conducători de doctorat	Nr. studenți - doctoranzi	Număr mediu de doctoranzi ce revin la un conducător
Filologie	3	29	9,67
Geografie	5	33	6,6
Istorie	5	51	10,2
Biologie	1	3	3
Medicina	13	98	7,54
Economie	3	32	10,67
Inginerie electrica	2	8	4
Inginerie energetica	2	21	10,5
Inginerie industrială	2	11	5,5
Sociologie	4	33	8,25

După cum se observă, un număr mare de doctoranzi se înregistrează în domeniile Medicină, Istorie, Geografie, Sociologie, Economie, Filologie, în timp ce domeniile ingineresti înregistrează o cerere mai mică. În ce privește gradul de încărcare al conducătorilor de doctorat (exprimat prin numărul mediu de doctoranzi ce revin la un conducător de doctorat), valori ridicate se înregistrează la domeniile Economie, Inginerie Energetică, Istorie etc.

Un număr de 75 teze de doctorat au fost susținute în anul 2014, distribuția lor pe domenii de doctorat fiind evidențiată în fig. de mai jos :

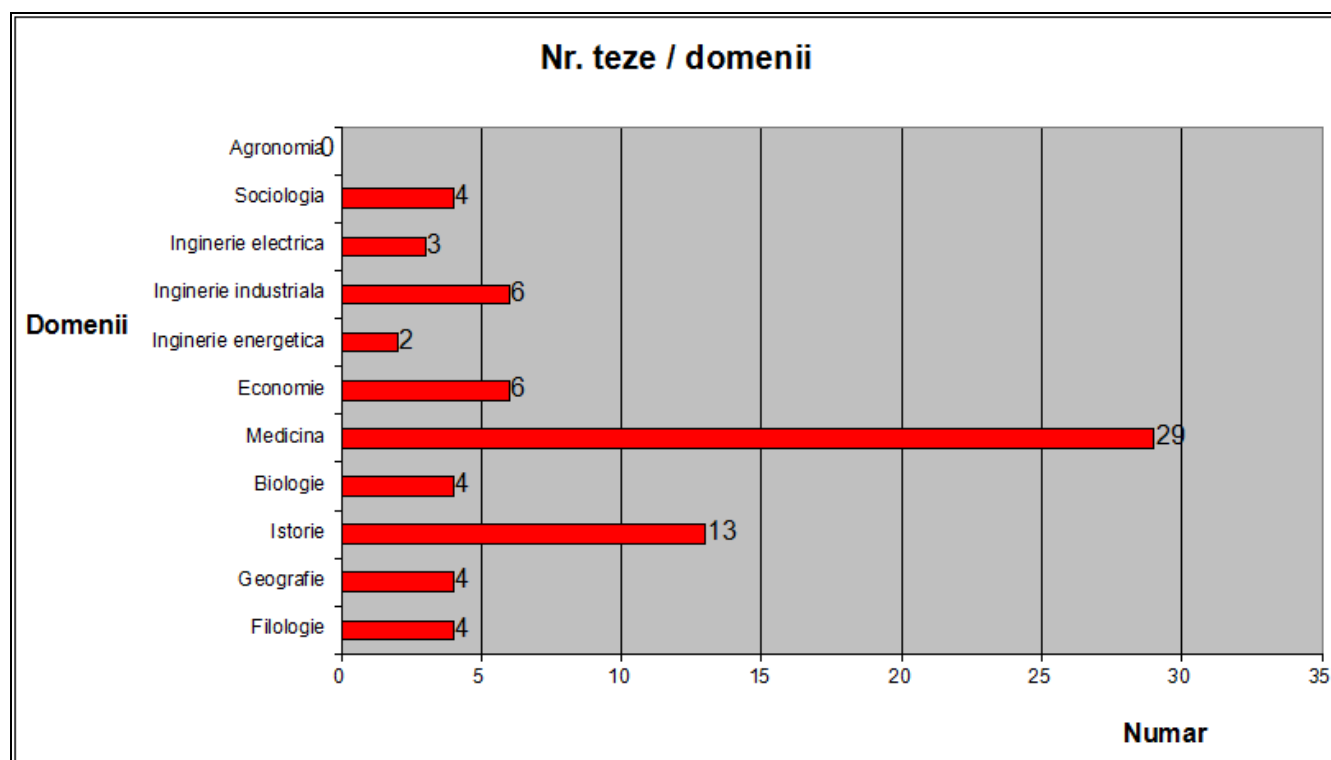


Fig. b.3. Distribuția pe domenii a tezelor de doctorate susținute în anul 2014

Un element important în evoluția școlilor doctorale îl reprezintă susținerea la IOSUD Universitatea din Oradea, în anul 2014, a unui număr de 4 teze de abilitare. Un număr de 3 conducători de doctorat afiliați la IOSUD Universitatea din Oradea vor desfășura activitatea începând cu anul 2015: doi în domeniul Geografie (prof.univ.dr. Dorina Ilieș și prof.univ.dr. Ovidiu Gaceu), respectiv unul în domeniul Inginerie Industrială (prof.univ.dr.ing. Tiberiu Vesselenyi).

c) SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI

Universitatea din Oradea cuprinde: facultăți, departamente, precum și alte structuri funcționale pentru cercetarea științifică, pentru cooperare cu instituții de învățământ și de cercetare din țară și străinătate, pentru documentare, pentru editare de carte universitară etc.

Universitatea din Oradea are structuri funcționale pentru asigurarea serviciilor administrative, financiar - contabile, tehnice și sociale.

Relațiile de subordonare și structurile interne sunt stabilite prin organigrama universității aprobată prin HS nr. 9/2012 cu modificările și completările ulterioare.

Statele de funcții didactice valabile pentru anul universitar 2014/2015 pentru personalul didactic, au fost aprobate prin HS nr. 45/2014 respectiv HS nr. 46/2014.

Statele de funcții de personal valabile pentru anul 2014 au fost aprobate prin H.S. nr. 178/07.02.2012 cu modificări conform: H.S. nr. 33/28.09.2013, H.S. nr. 39/24.03.2014, H.S. nr. 41/26.05.2014, H.S. nr. 42/16.06.2014, H.S. nr. 43/21.07.2014, H.S. nr. 44/15.09.2014, H.S. nr. 47/24.11.2014, conform prevederilor legale stabilite prin Legea 284/2010 și Legea 63/2011.

Structura conducerii

Universitatea din Oradea este organizată în conformitate cu prevederile Legii 1/2011 și a Cartei universitare.

Structurile de conducere sunt:

- a) senatul universitar și consiliul de administrație, la nivelul universității;
- b) consiliul facultății;
- c) consiliul departamentului.

Funcțiile de conducere sunt următoarele:

- a) rectorul, prorectorii, directorul general administrativ, la nivelul universității;
- b) decanul, prodecanii, la nivelul facultății;
- c) directorul de departament, la nivelul departamentului.

Conducerea operativă a instituției de învățământ superior este asigurată de Consiliul de Administrație, format din rector, prorectorii, decanii, directorul general administrativ și un reprezentant al studenților.

Sistemul de management al Universității din Oradea este structurat pe două componente fundamentale:

- a) Componenta deliberativă, structurată pe nivele, astfel: Senatul universitar, Consiliul facultății, Consiliul pentru studiile universitare de doctorat și Consiliul departamentului;
- b) Componenta executivă, care cuprinde:

b1) Consiliul de administrație, rectorul, prorectorii, directorul general administrativ și directorul economic – la nivel de universitate;

b2) Decanul și prodecanii – la nivel de facultate;

b3) Directorul de departament – la nivel de departament.

În universitate funcționează două direcții: Direcția Generală Administrativă condusă de directorul general administrativ și Direcția Economică, condusă de directorul economic.

Toate cadrele didactice care ocupă funcții de conducere sunt titulare ale Universității din Oradea și nu se află în condiții de rezervare a postului.

Personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic este încadrat conform statelor de funcții aprobate, corespunde din punct de vedere al calificării profesionale condițiilor solicitate conform prevederilor legale pentru ocuparea posturilor respective.

În cursul anului 2014 toate drepturile salariale cuvenite personalului instituției conform prevederilor legale în vigoare, respectiv a procedurilor interne stabilite prin Hotărâri de Senat, au fost achitate la termenele legale cu excepția drepturilor salariale pentru proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Salarizarea activităților de bază s-a efectuat în conformitate cu:

- Legea nr. 284/2010 lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
- Legea 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ
- OUG nr. 103/2013 - salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice
- H.G. nr. 871/2013 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- procedurile proprii de salarizare aprobate prin hotărâri de senat conform legislației în vigoare,
- rezultatele evaluării performanțelor profesionale pentru activitatea desfășurată de personalul U.O. în anul 2013,

În anul 2014 au fost acordate personalului cu rezultate deosebite în activitatea desfășurată sporuri salariale constând în gradații de merit și salarii diferențiate.

În cursul anului 2014 au fost organizate concursuri pentru ocupare de posturi vacante didactice cu respectarea prevederilor legale în vigoare și după obținerea aprobărilor necesare de la ordonatorul principal de credite.

Au fost organizate concursuri pentru ocuparea următoarelor posturi:

- posturi didactice publicate, anunț publicat în M.O. nr.324/10.06.2014, 32 posturi pe perioadă nedeterminată: 5 posturi profesor universitar, 8 posturi conferențiar universitar, 10 posturi lector/șef lucrări, 9 posturi de asistent universitar. În urma finalizării procedurilor de concurs au fost ocupate 26

de posturi din care: 5 posturi profesor universitar, 8 posturi conferențiar universitar, 8 posturi lector/șef lucrări, 5 posturi de asistent universitar

- posturi didactice publicate, anunț publicat în M.O. nr. 662/24.11.2014, 19 posturi pe perioada nedeterminată: 5 posturi profesor universitar, 4 posturi conferențiar universitar, 8 posturi lector/șef lucrări, 2 asistent universitar. Procedura de concurs este în curs de desfășurare.

În cursul anului 2014 au fost organizate concursuri pentru ocupare de posturi vacante didactice auxiliare și nedidactice cu respectarea prevederilor legale în vigoare și după obținerea aprobărilor necesare de la ordonatorul principal de credite.

Au fost organizate concursuri pentru ocuparea următoarelor posturi:

- conform H.S.nr.37/27.01.2014, ocuparea postului temporar vacant de secretar studii superioare pe durată determinată, Facultatea de Medicină și Farmacie, publicat în ziarul Crișana din 05.03.2014. În urma finalizării procedurilor de concurs postul nu a fost ocupat.

- conform H.S.nr.42/16.06.2014, ocuparea postului temporar vacant de secretar studii superioare pe durată determinată, Facultatea de Medicină și Farmacie, publicat în ziarul Crișana din 01.08.2014. În urma finalizării procedurilor de concurs postul a fost ocupat.

- conform aprobării M.E.N. și a H.S.nr.44/15.09.2014, ocuparea la Serviciul Social a 4 posturi vacante de: 2 posturi de muncitor calificat și 2 posturi de îngrijitor, anunț publicat în ziarul Crișana din 01.10.2014. În urma finalizării procedurilor de concurs posturile au fost ocupate în totalitate.

Structurile funcționale la nivelul instituției sunt următoarele:

- Facultăți / Departamente
- Centre de Cercetare / Servicii
- Direcția General Administrativă
- Direcția Economică
- Secretariat universitate
- Consiliul de Studii Universitare de Doctorat
- Birou Proiecte și Programe CDI
- Birou audit
- Birou juridic
- Birou P.S.I. și Protecția muncii
- Departament pentru Asigurarea Calității
- Departament Relații Internaționale
- Birou Comunicare
- Biblioteca Universității din Oradea
- Birou Președinte Senat.
- Editura Universitarii

- Serviciul de Management integrat IT
- Centrul de Consiliere si Servicii privind Carieră

c.1. Situația personalului instituției.

La data de 31 decembrie 2014 structura de personal totală se prezintă astfel:

- Total posturi prevăzute în statele de funcții aprobate – 2179,
- Total posturi ocupate – 1568 (71% din total posturi state de funcții) din care: didactice 1053 (67% din total posturi ocupate), didactice auxiliare si nedidactice 515 (33% din total posturi ocupate),
- Total posturi vacante – 611 (29% din total posturi state de funcții) din care: didactice 265 (43% din total posturi vacante), didactice auxiliare si nedidactice 346 (57% din total posturi vacante).

Situația privind personalul care ocupă funcții de conducere la 31.12.2014 este următoarea:

Nr. crt.	Denumire funcție conducere	Persoane cu funcții de conducere aflate în plată la 31.12.2013
1.	Rector	1
2.	Prorector	5
3.	Decan	15
4.	Prodecan	23
5.	Director de departament	54
6.	Administrator sef facultate	6
7.	Secretar sef universitate	1
8.	Secretar sef facultate	17
9.	Director general administrativ	1
10.	Director economic	1
11.	Contabil șef	1
12.	Șef serviciu	8
13.	Șef birou	16
14.	Șef atelier	2
15.	Director CSUD	1

c.1.1. Situația personalului pentru categoria de personal didactic anul universitar 2014 - 2015.

Situația personalului categoria de personal didactic este prezentată în Anexa nr. c.1.1 *Situația personalului didactic la data de 31.12.2014*

La data de 31.12.2014 structura de personal didactic aprobată în statele de funcții valabile pentru anul universitar 2014/2015 cuprinde:

- Total posturi normate 1318
- Total posturi ocupate 1053,
- Total posturi vacante 265.

Evoluția posturilor didactice din statele de funcții și a personalului didactic în ultimii 5 ani este următoarea:

2010-2011			2011-2012			2012-2013			2013-2014			2014-2015		
Total posturi		Total posturi normate	Total posturi		Total posturi normate	Total posturi		Total posturi normate	Total posturi		Total posturi normate	Total posturi		Total posturi normate
Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante	
1228	902	2130	1150	597	1747	1130	460	1590	1083	284	1367	1053	265	1318

Față de anul 2013/2014 înregistrăm următoarele situații:

- numărul total de posturi ocupate pentru categoria didactic **s-a redus cu 2,77 %**,
- numărul total de posturi vacante pentru categoria didactic s-a redus cu 6,69 %,
- numărul total de posturi normate în statele de funcții pentru categoria didactic s-a redus cu 3,58 %.

c.1.2. Situația personalului didactic detaliată pe funcții didactice și pe structuri pentru anul universitar 2014 - 2015

Situația personalului didactic detaliată pe funcții didactice și pe structuri pentru anul universitar 2014/2015 este prezentată în Anexa nr. c.1.2. *Situația personalului didactic detaliată pe tipuri de posturi normate în statele de funcții 2014/2015 pe structuri.*

Din totalul de 1318 posturi prevăzute în statele de funcții aprobate pentru 2014 - 2015 la 31.12.2014 erau ocupate cu titulari un număr de 1053 posturi 79 % din total posturi, respectiv vacante 265 posturi 21% din total.

Repartizarea posturilor didactice aprobate în statele de funcții pentru anul universitar 2014-2015 se prezintă astfel:

- Profesori universitari – posturi normate 182 din care 121 ocupate, 61 vacante;
- Conferențieri universitari – posturi normate 228 din care 197 ocupate, 31 vacante;
- Lectori/șef lucrări universitari – posturi normate 569 din care 432 ocupate, 137 vacante;
- Asistenți universitari – posturi normate 278 din care 244 ocupate, 34 vacante;
- Preparatori universitari – posturi normate 61 din care 59 ocupate, 2 vacante

2014-2015												
Nr. posturi profesori		Nr. posturi conferențieri		Nr. posturi lectori / Ș.I.		Nr. posturi asistenți		Nr. posturi preparatori		Total posturi		Total posturi normate
Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	
121	61	197	31	432	137	244	34	59	2	1053	265	1318

În funcție de numărul de studenți înmatriculați, de specificul programelor de studiu, universitatea ia măsuri pentru acoperirea necesarului de cadre didactice titulare. Pentru toate

programele de studii universitare de licență și de masterat activitățile didactice prevăzute în planurile de învățământ aprobate se regăsesc normate în Statele de funcții al personalului didactic, potrivit cu specificul disciplinelor.

Situația privind ponderea funcțiilor didactice în total posturi normate în statele de funcții 2014/2015 este următoarea:

2014-2015					
Nr. posturi profesori	Nr. posturi conferențieri	Nr. posturi lectori / Ș.I.	Nr. posturi asistenți	Nr. posturi preparatori	Total posturi normate
182	228	569	278	61	1318
13.81%	17.30%	43.17%	21.09%	4.63%	100.00%

c.1.3. Situația privind acoperirea posturilor vacante prevăzute pentru categoria de personal didactic aprobate prin statele de funcții anul universitar 2014 - 2015.

Situația privind acoperirea posturilor vacante prevăzute pentru categoria de personal didactic aprobate prin statele de funcții anul universitar 2014/2015 este prezentată în Anexa nr. c.1.3 *Situația privind acoperirea posturilor vacante prevăzute pentru categoria de personal didactic aprobate prin statele de funcții anul universitar 2014/2015 pe structuri.*

Din totalul de 1318 posturi prevăzute în statele de funcții aprobate pentru 2014 - 2015 la 31.12.2014 vacante sunt 265 ceea ce reprezintă 21% din total posturi, din care: acoperite cu titulari 194 posturi; cu asociați 71 posturi, rezultând un grad de acoperire de 94,61 % cu titulari respectiv 5,39 % cu asociați.

Situația posturilor didactice vacante aprobate în statele de funcții pentru anul universitar 2014/2015 se prezintă astfel:

- Profesori universitari – 61 vacante;
- Conferențieri universitari – 31 vacante;
- Lectori/șef lucrări universitari – 137 vacante;
- Asistenți universitari – 34 vacante;
- Preparatori universitari - 2 vacante (posturile s-au vacantat după 01.10.2014).

c.1.4. Situația personalului pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic la data de 31.12.2014 se prezintă astfel:

Situația personalului pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic la data de 31.12.2013 este prezentată în Anexa nr. c.1.4 *Situația personalului pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic la data de 31.12.2014 pe structuri.*

Din totalul de 861 posturi prevăzute în statele de funcții aprobate la data de 31.12.2014 erau ocupate un număr de 515 posturi 59% din total respectiv vacante 346 posturi 41% din total posturi.

Față de anul 2013 numărul total de posturi ocupate s-a redus cu 3% (în anul 2013 numărul de posturi ocupate era 531).

d) REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE

Rezultatele activităților de cercetare de la Universitatea din Oradea se prezintă centralizat sub următoarea structură:

d.1. Prezentare generală: Statut, Reglementări, Școala doctorală, Centre de cercetare, Strategia cercetării, Domenii de cercetare, Valorificarea rezultatelor cercetării, Manifestări științifice ale universității, Măsuri stimulative pentru impulsionarea activității de cercetare, Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare pe categorii.

d.2. Numărul proiectelor derulate pe linii de finanțare, clasificarea facultăților pe programe de finanțare și rezultatele cercetărilor pentru anul 2014.

d.3. Revistele indexate și cotate ale Universității din Oradea în baze de date internaționale în anul 2014.

d.4. Proiecte depuse: propuneri de proiecte în anul 2014.

d.5. Proiecte finanțate: proiecte derulate în anul 2014.

d.1. Prezentare generală. Statut, Reglementări, Școala doctorală, Centre de cercetare, Strategia cercetării, Domenii de cercetare, Valorificarea rezultatelor cercetării, Manifestări științifice ale universității, Măsuri stimulative pentru impulsionarea activității de cercetare, Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare pe categorii.

În îndeplinirea misiunii sale, Universitatea din Oradea are ca și obiectiv central asigurarea calității proceselor de cercetare, a utilității proiectelor și rezultatelor cercetării.

Activitatea de cercetare este reglementată la nivelul Universității din Oradea printr-un regulament dedicat *Regulament privind organizarea, funcționarea și finanțarea cercetării științifice (ROFFCS)* și este coordonată de către *Consiliul Cercetării al Consiliului de Administrație (C-CDI)* și *Consiliul Cercetării al Senatului (CC)*. Sub aspect administrativ, la nivelul Universității din Oradea există un prorector cu activitatea de cercetare care este și președintele C-CDI, în subordinea căruia se află Biroul de Programe și Proiecte de CDI (BPPCDI) care se ocupă cu managementul activității de cercetare pe universitate, iar la nivel de facultăți coordonarea administrativă se face de către un prodecan sau un responsabil cu activitatea de cercetare pe facultate.

O parte importantă din cercetarea științifică se desfășoară în cadrul școlilor doctorale, aflate sub coordonarea *Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat*. În cadrul universității sunt 11 domenii de doctorat: Inginerie electrică, Inginerie industrială, Inginerie energetică, Economie, Medicină, Biologie, Istorie, Filologie, Geografie, Sociologie și Agronomie.

Centrele de Cercetare sunt organizate de către departamente, facultăți sau la nivelul Universității din Oradea în care își desfășoară activitatea de cercetare sub coordonarea unui director de centru. În cadrul Universității din Oradea și-au desfășurat activitatea în perioada 2010-2014 un număr de 27 centre de cercetare atestate instituțional cu un număr de 600 cercetători, iar Centrul de Studii Interdisciplinare este sub egida Academiei Române. În cadrul Universității din Oradea există 1 Centru de Cercetare Instituțional: Stațiunea de Cercetare și Dezvoltare Pomicolă. Pentru evaluarea centrelor de cercetare s-a instituit o procedură specifică.

Strategia Cercetării este parte distinctă a *Planului Strategic de Dezvoltare* al Universității din Oradea și se regăsește la nivelul centrelor de cercetare și al facultăților.

Direcțiile de cercetare ale Universității din Oradea cu relevanță pentru activitatea de cercetare a Universității din Oradea sunt: Surse noi de energie (geotermalism); Sisteme moderne de fabricație; Cooperare transfrontalieră și regională; Turism și amenajarea teritoriului; Stabilirea factorilor de risc pentru mediu; Medicină transfuzională; Competitivitate economică și dezvoltare sustenabilă.

Valorificarea rezultatelor cercetărilor se face prin: publicarea în reviste și cărți de specialitate, integrarea rezultatelor cercetării în lucrările pentru studenți/masteranzi/doctoranzi, achiziție de echipamente și software, organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale, transferul către mediul socio-economic prin Centrul de Transfer Tehnologic etc. Pentru tratarea adecvată a valorificării în plan financiar și material s-a elaborat o procedură dedicată.

Universitatea din Oradea organizează anual, în luna mai, *Săptămâna Științifică a Universității din Oradea*, cu participare națională și internațională. O bună parte a cercetărilor efectuate s-au valorificat prin comunicări în cadrul sesiunii științifice și prin publicare în *Analele Universității din Oradea* sau în alte publicații, pe domenii, în edituri și reviste recunoscute național și internațional.

Universitatea din Oradea organizează, de asemenea, manifestări științifice naționale și internaționale. Astfel, în anul 2014 Universitatea din Oradea, prin facultățile de profil, a fost coorganizatoare a peste 46 de congrese, conferințe, sesiuni științifice, manifestări tematice, simpozioane și școli de vara cu participare internațională.

Pentru impulsionearea activității de cercetare științifică la Universitatea din Oradea, Consiliul de Administrație și Senatul au instituit o serie de măsuri stimulative și coercitive. De asemenea, începând cu anul 2010 în baza HS 150/27.09.2010 s-a hotărât, actualizarea *Procedurii privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli* cu asigurarea finanțării pentru recompensarea articolelor ISI, a brevetelor și cărților de autor publicate în edituri internaționale de prestigiu. Modul de recompensare și valoarea atribuită se regăsesc în tabelul de mai jos:

- | | |
|----|---|
| a) | <u>Pentru fiecare articol scris sub sigla Universității din Oradea se va achita fiecărui autor de la Universitatea din Oradea:</u>
a1) <u>Articol publicat în revistele cotate ISI „Nature” (ISSN 00280836) și „Science” (ISSN 00368075): 4.000 lei/ N*</u>
a2) <u>Articole cotate ISI de tip</u> → <u>Article (AHCi, SciE, SSCi): 2.000 lei/N*</u>
→ <u>Proceedings paper (AHCi, SciE, SSCi): 500 lei/ N*</u> |
| b) | <u>Pentru fiecare autor de brevet de invenție obținut sub sigla Universității din Oradea și pentru care autorul nu a solicitat cheltuieli de brevetare se va achita 4.000 lei/ N*</u> |
| c) | <u>Pentru fiecare carte de autor publicată în edituri internaționale de prestigiu (recunoscute CNCIS) se va achita 2.000 lei/ N*</u> |

Rezultatele activității de cercetare - dezvoltare pe categorii în anul 2014 sunt:

Activitatea de cercetare științifică în perioada 2012-2014	Număr 2014
publicații în reviste de specialitate indexate în baze de date internaționale sau recunoscute CNCS	767
publicații în edituri din țară recunoscute de CNCIS/CNCS	287
publicații în edituri din străinătate recunoscute de CNCS	51
comunicări științifice prezentate la sesiuni simpozioane, seminarii din țară și/sau străinătate	815
contracte	45
expertiză	35
consultanță	18
convenții încheiate cu parteneri din țară și/sau străinătate pentru activitatea de cercetare	26
expoziții personale, artă monumentală, prezentări de modă etc – în țară	6
expoziții personale, artă monumentală, prezentări de modă etc - în străinătate	4
expoziții de grup – în țară sau în străinătate	82
evenimente culturale organizate	2

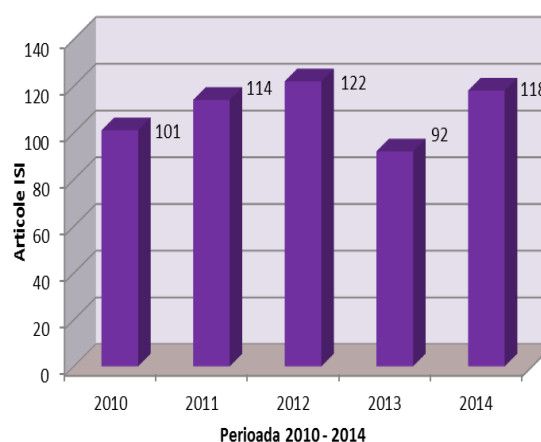
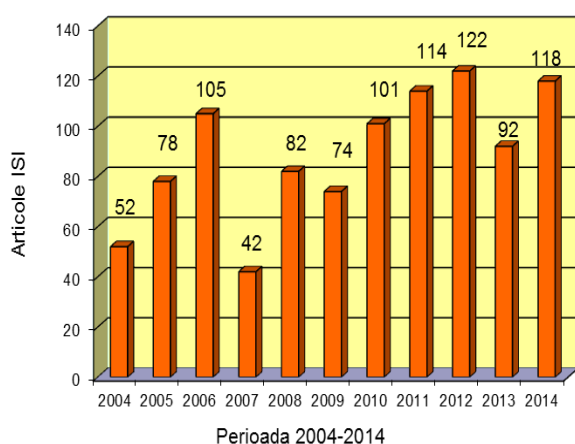


Figura d.0. Număr articole ISI și per review în perioada 2004-2014 și 2010-2014

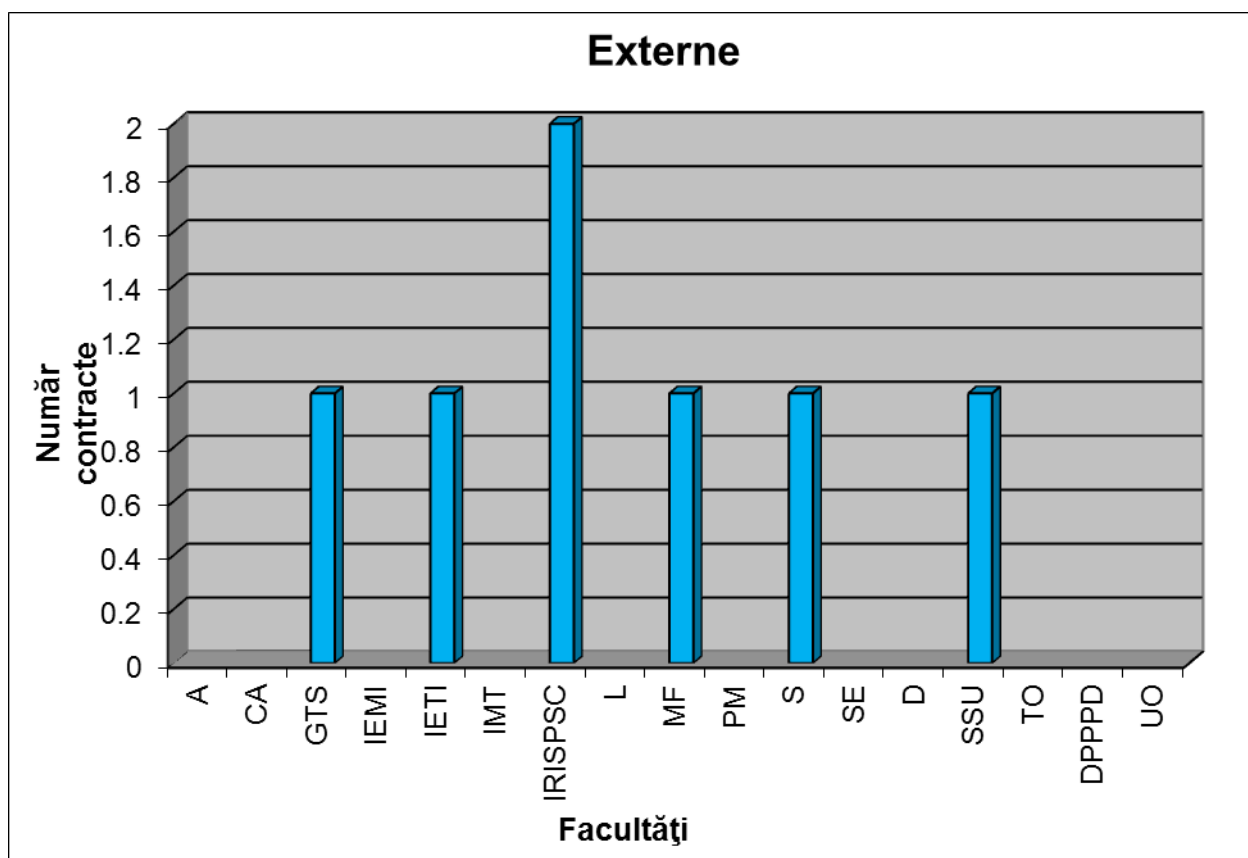
d.2. Studii de caz: numărul proiectelor derulate pe linii de finanțare, clasificarea facultăților pe programe de finanțare și rezultatele cercetărilor pentru anul 2014

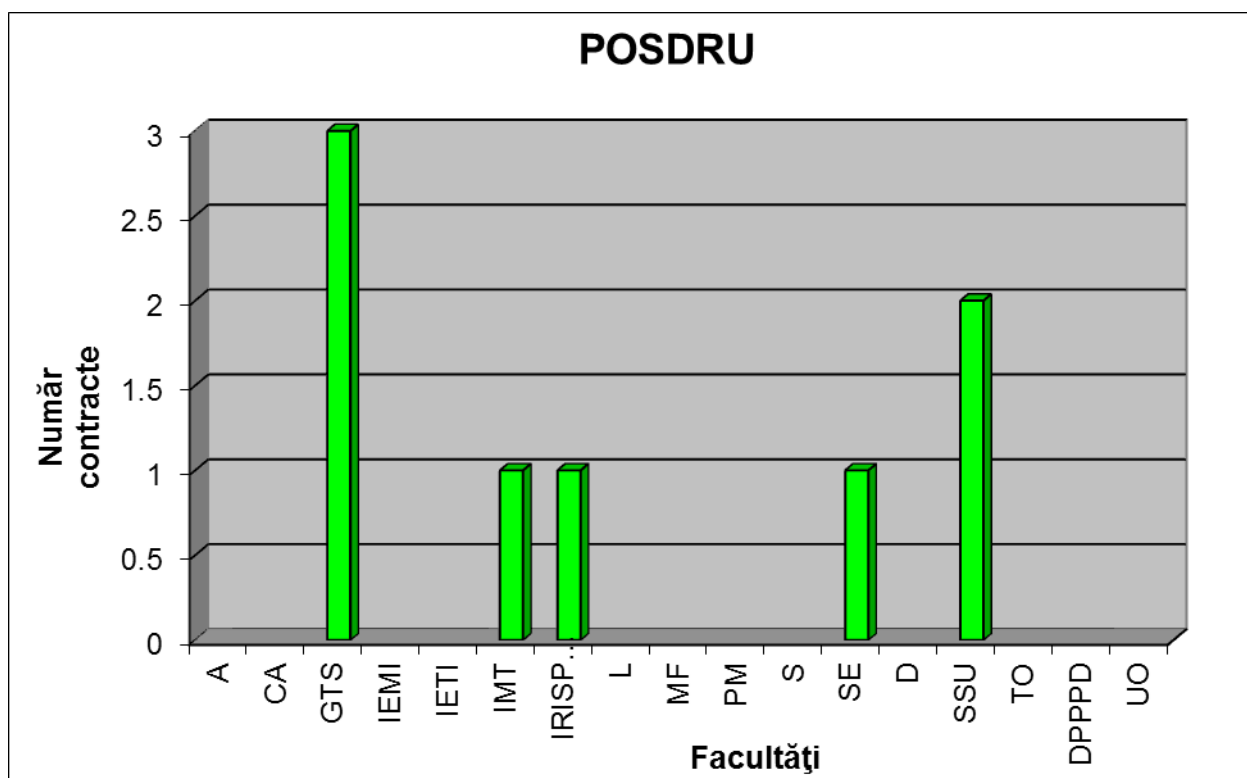
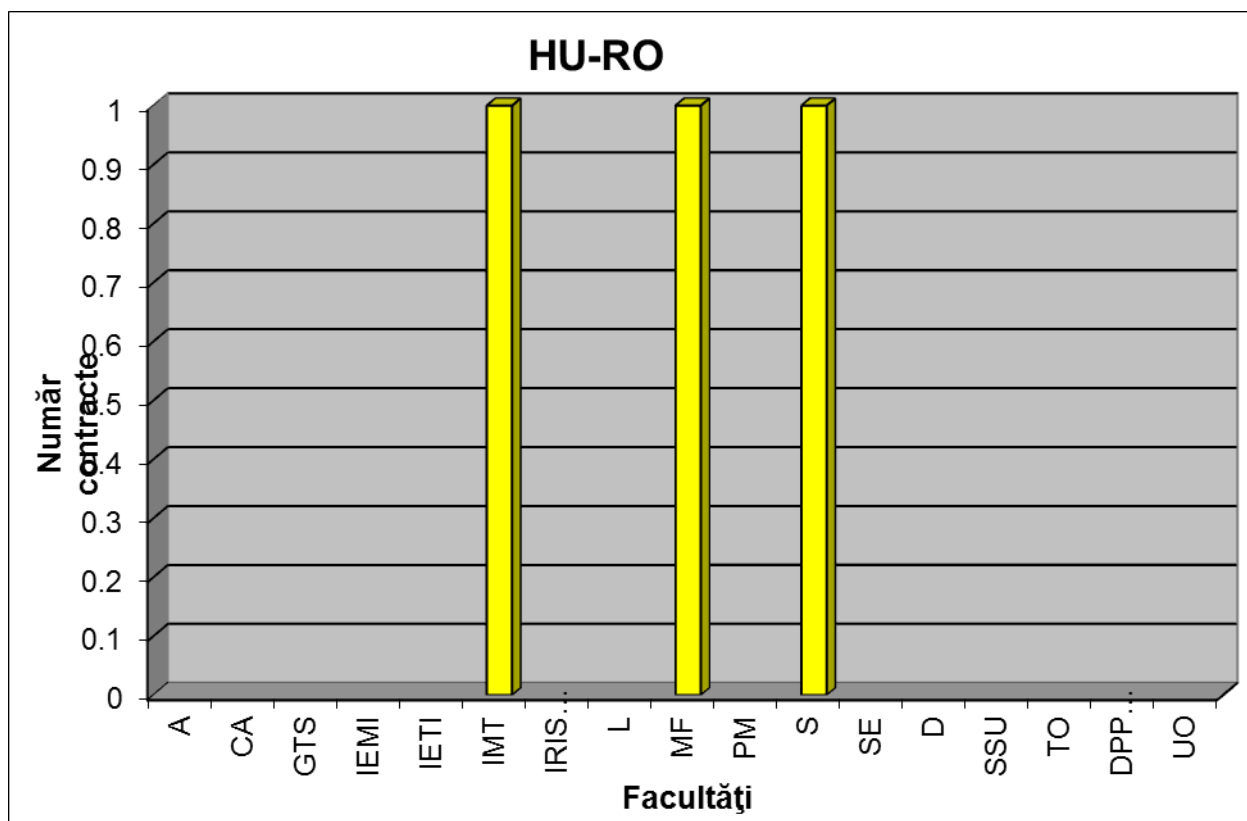
Tabelul d.1. - Lista liniilor de finanțare ale proiectelor finanțate în 2014

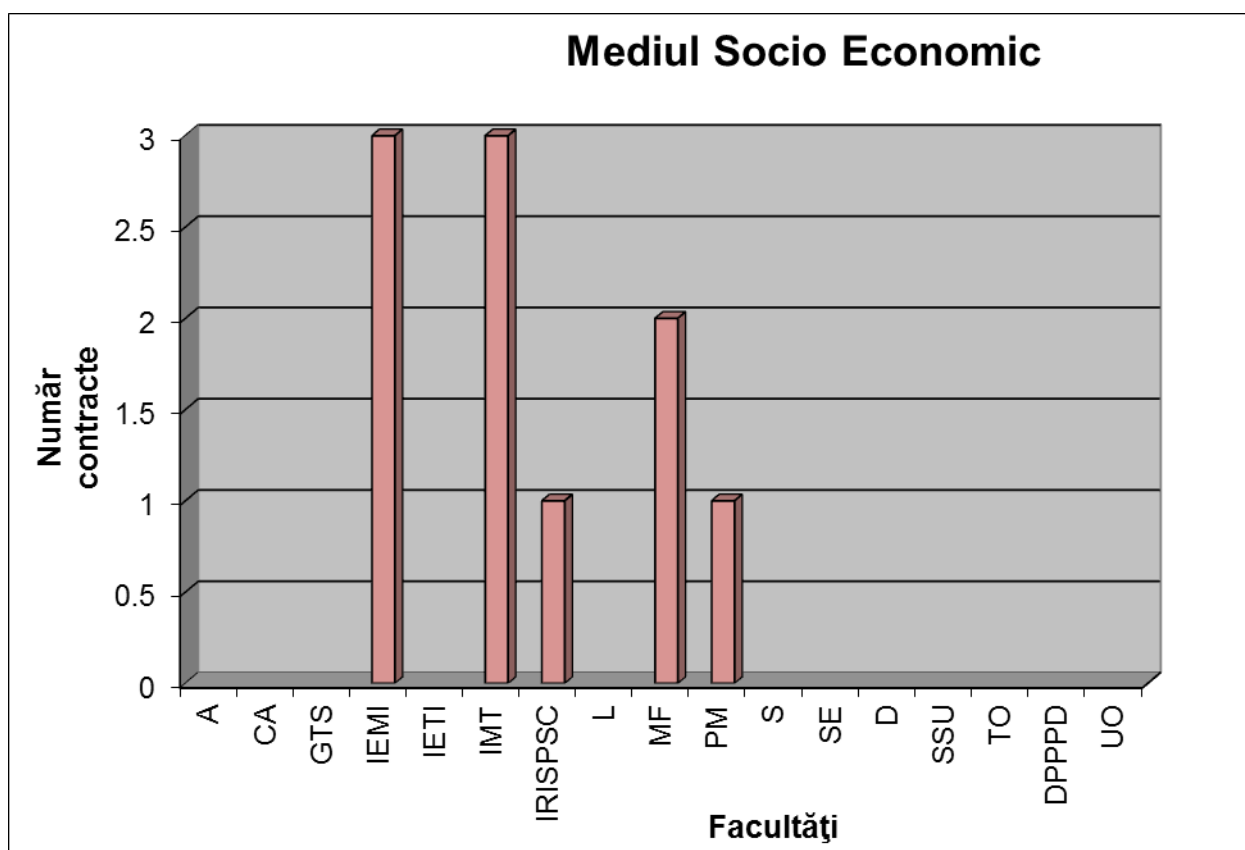
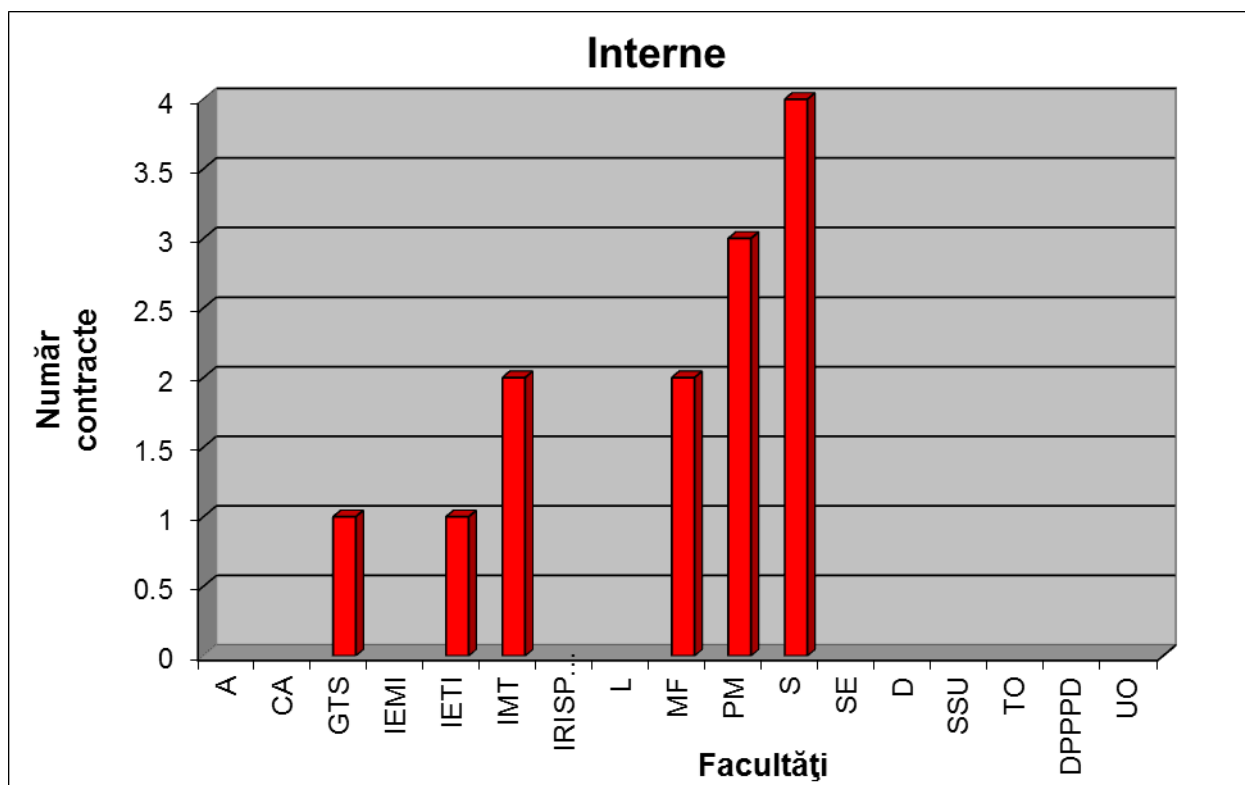
Programul	Nr. proiecte derulate	Valoarea contractata	[lei] [EURO]
POSDRU	8	8.944.406,14	lei
POSCCE	1	8.395.903	lei
CBC HURO	3	433.638,67	Euro
PROGRAM CADRU 7	1	136.320	Euro
PN II – IDEI	4	3.913.200	lei
PN II – INOVARE	3	150.000	lei
PN II - Parteneriate	3	1.042.979	lei
SEE [South-East Europe]	1	110.980	Euro
JUST-Prevention of and fight against crime 2007-2013	1	24.000	Euro
COOPERĂRI BILATERALE	1	22.600	lei
Granturi Jacobs Foundations	1	29.040	Euro
Granturi colaborare Institutele IUCN si Institutele din Romania	1	3.780	Euro
AGENTI ECONOMICI	9	145.435	lei
		10.022	Euro
PRESTARI SERVICII	1	43.800	lei
MANIFESTARI STIINTIFICE	2	8.000	lei
Total:	40	22.666.323,14	lei
		747.780,67	Euro

Tabelul d.2.- Rezultate proiecte CDI, pe facultăți în funcție de tipuri de programe și numărul de proiecte

Nr Crt	Denumire facultate	Externe	Interne	Med Soc Ec	HU-RO	POS-DRU	Total proiecte
1	Arte						0
2	Constructii si Arhitectura						0
3	Geografie, Turism si Sport		1			3	4
4	Inginerie Energetica si Management Industrial			3			3
5	Inginerie Electrica si Tehnologia Informatiei	1	1				2
6	Inginerie Manageriala si Tehnologica		2	3	1	1	7
7	Istorie, Rel. int., Șt. Politice și Șt. Com.	2		1		1	4
8	Litere						0
9	Medicina si Farmacie	1	2	2	1		6
10	Protectia Mediului		3	1			4
11	Științe	1	4		1		6
12	Științe Economice					1	1
13	Drept						0
14	Științe Socio-Umane	1				2	3
15	Teologie Ortodoxă „Episcop Dr. V. Coman”						0
16	DPPPD						0
	TOTAL	6	13	10	3	8	40







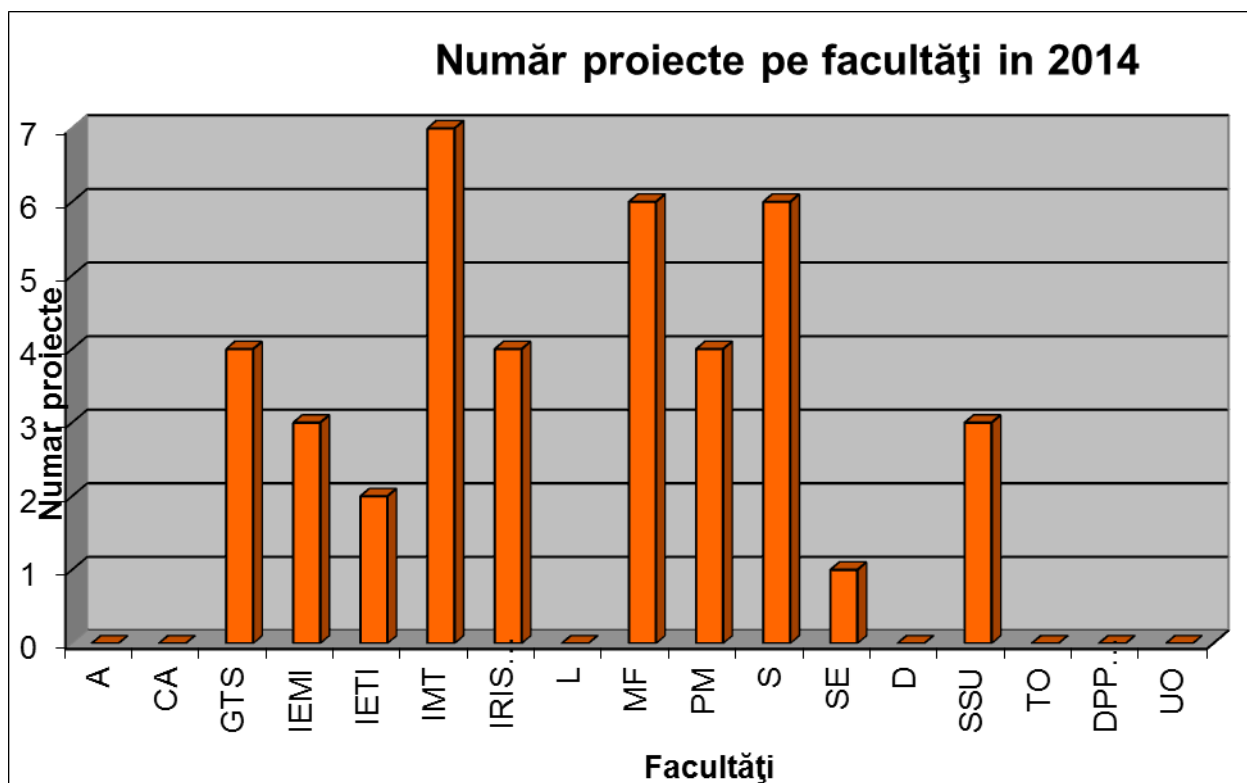


Figura d.1. - Ierarhizarea facultăților în funcție de numărul proiectelor

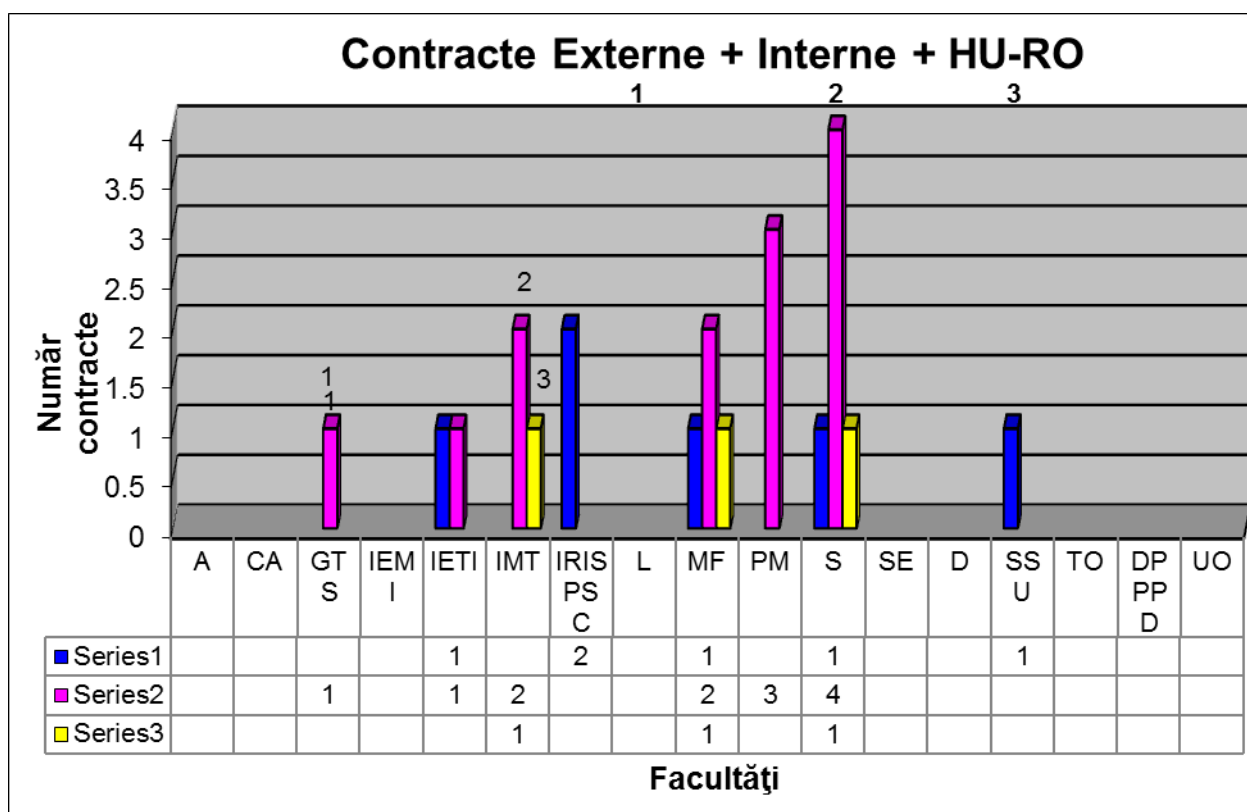
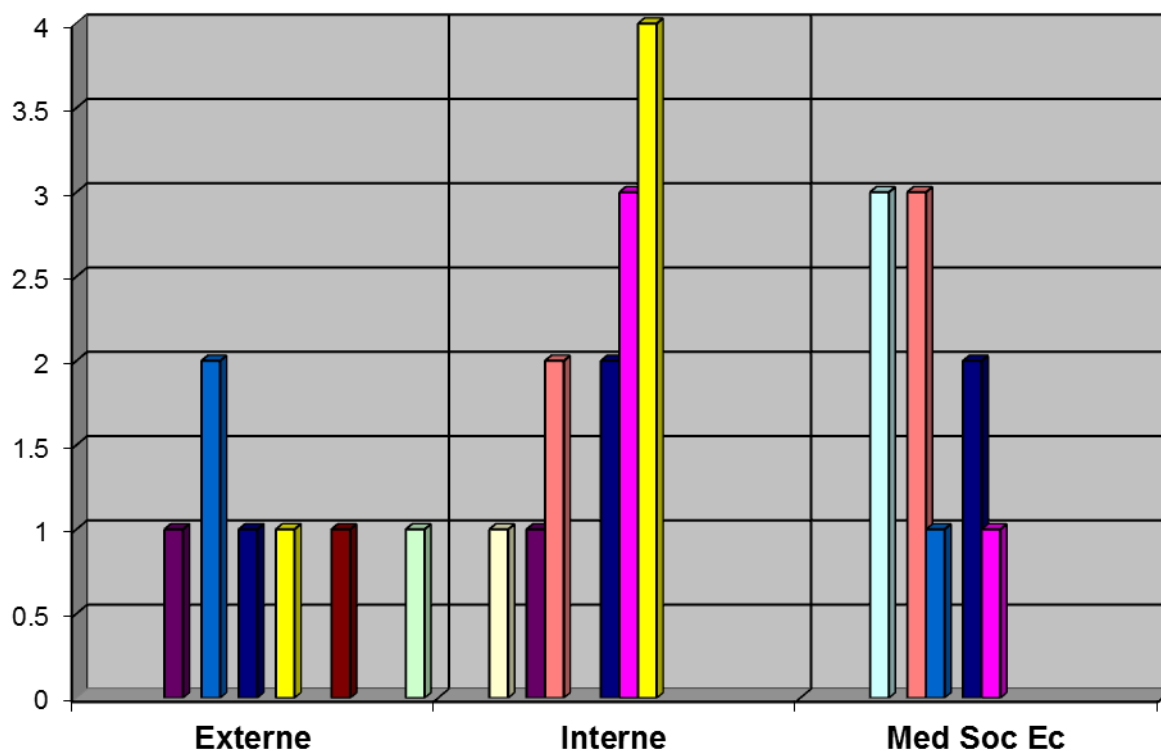


Figura d.2. - Ierarhizarea facultăților în funcție de tipul programelor

Clasificarea Facultăților în funcție de programe și de numărul de proiecte pentru 2014



- Arte
- Constructii si Arhitectura
- Geografie, Turism si Sport
- Inginerie Energetica si Management Industrial
- Inginerie Electrica si Tehnologia Informatiei
- Inginerie Manageriala si Tehnologica
- Istorie, Rel. int., Șt. Politice și Șt. Com.
- Litere
- Medicina si Farmacie
- Protectia Mediului
- Stiinte
- Stiinte Economice
- Drept
- Stiinte Socio-Umane
- Teologie Ortodoxă „Episcop Dr. V. Coman”
- DPPP

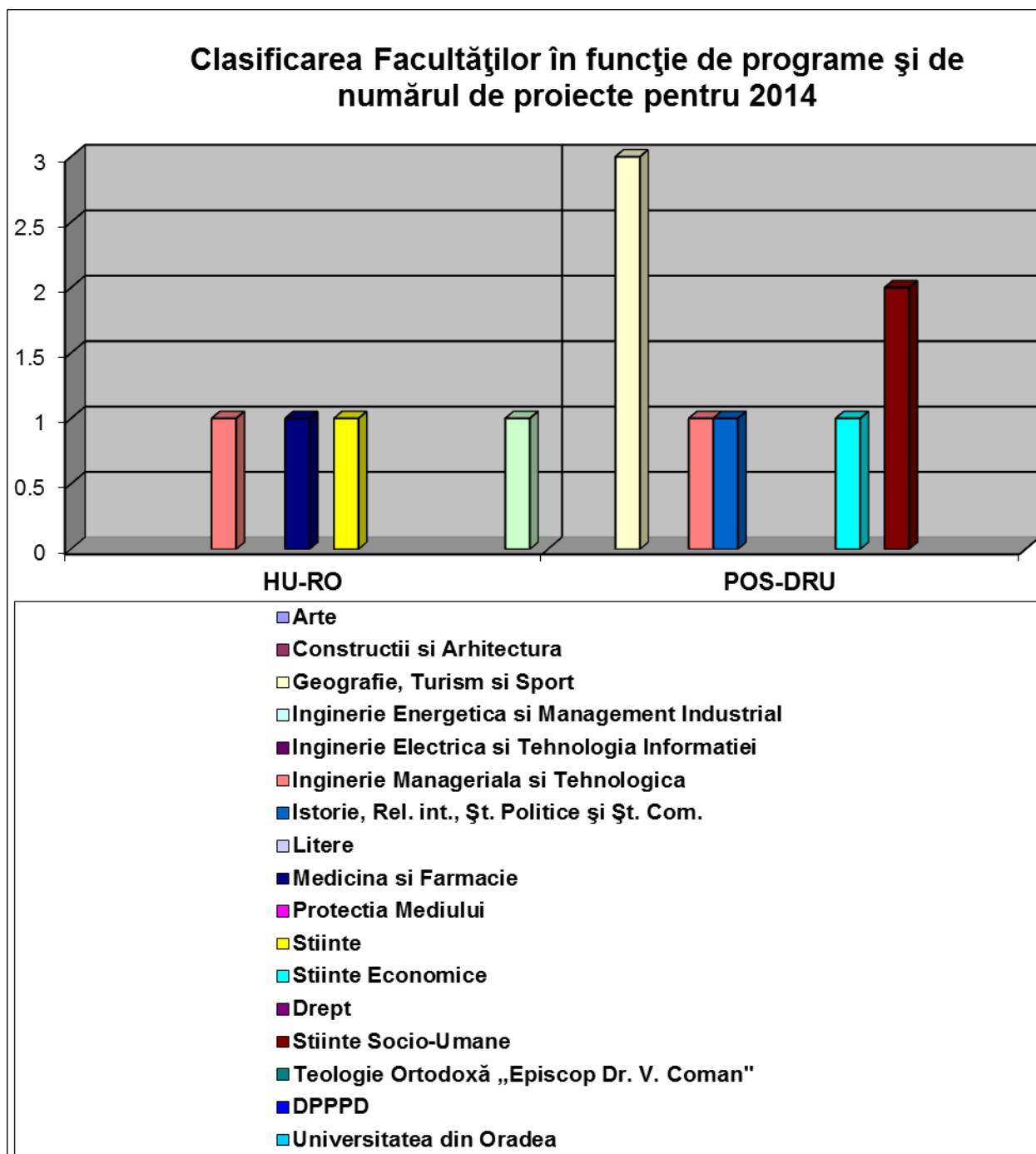


Figura d.3. Rezultate proiecte CDI, pe tipuri de programe și pe facultăți

d.3. Revistele indexate și cotate ale Universității din Oradea în baze de date internaționale în anul 2014

Denumire revistă	Numele și prenumele redactorului	Baza de date	Facultatea
North-western Journal of Zoology	Sas-Kovacs Istvan Covaciu Marcov	ISI (WoS-SCiE) Scopus WoK-ZR Ebsco Index Copernicus	Științe
Bihorean Biologist	Cupșa Diana	Scopus WoS-BIOSIS WoK-ZR CABi Ebsco Index Copernicus	Științe
Journal of Electrical and Electronics Engineering	Leuca Teodor	Scopus	IETI
Journal of Psychological and Educational Research	Marian Mihai	Scopus Ebsco CEEOL ProQuest Index Copernicus	SSU
Geojournal of Turism and Geosites	Ilieș Dorina	Scopus DOAJ Index Copernicus Ulrich's Ebsco	GTS
Journal of Social Research & Policy	Hatos Adrian Băltătescu Sergiu	Scopus DOAJ Index Copernicus Ulrich's ProQuest Ebsco GESIS	SSU
Studii de lingvistică	Vlad Daciana	Ebsco DOAJ	Litere
Annals of the University of Oradea, Fascicle of Textiles, Leatherwork	Indrie Liliana	DOAJ Index Copernicus Ulrich's Ebsco DRJI InnoSpace Scipio	
Journal of Identity and Migration Studies	Matiuța Cristina	DOAJ Ebsco Index Copernicus	IRISPSC
Eurotimes	Horga Ioan	Ebsco Index Copernicus ProQuest CEEOL Gesis Socioguide	IRISPSC
Analele Universității din Oradea, Seria Relații Internaționale și Studii Europene	Brie Mircea	Ebsco Index Copernicus CEEOL	IRISPSC
ALLRO: Analele Universității din Oradea, Fascicula Limba și Literatura Română	Simuț Ioan	Ebsco Index Copernicus Ulrich's CEEOL	Litere
Analele Universității din Oradea, Fascicula	Blidar Cristian	WoK-ZR	Științe

Biologie		Ebsco CABi	
Analele Universității din Oradea, Științe Economice	Giurgiu Adriana	DOAJ Ebsco RePec Cabell's Directory	SE
Romanian Journal of School Psychology	Drugaș Marius	EBSCO Index Copernicus Scipio CEEOL	FSSU
Analele Universității din Oradea. Fascicula Sociologie-Filosofie-Asistentă Socială	Olah Șerban	UlrichsWeb EBSCO	FSSU
Herpetologica Romanica	Cicort Lucaciu	WoK-ZR Index Copernicus	Științe
Journal of Languages for Specific Purposes	Horea Ioana	Scipio Ulrich's	SE
Analele Universității din Oradea, Fascicula Protecția Mediului	Domuța Cornel	CABi WoK-ZR	PM
Analele Universității din Oradea, Fascicula Ecotoxicologie, Zootehnie și Tehnologii de Industrie Alimentară	Chereji Ioan	CABi WoK-ZR	PM
Journal of Sustainable Energy	Felea Ioan	Ebsco DOAJ Ulrich's Index Copernicus Google Scholar	IEMI
Analele Universității din Oradea, Seria Geografie	Herman Grigore	DOAJ Index Copernicus Ulrich's Ebsco Scipio	GTS
Revista Română de Geografie Politică	Grama Vasile	DOAJ Index Copernicus Ulrich's Ebsco	GTS
Journal of Computer Science and Control Systems	Gergely Eugen	Ebsco Index Copernicus ProQuest Ulrich's DOAJ Genamics Journal Seek Intute Scipio	IETI
Journal of Applied Engineering Sciences	Popoviciu Gabriela-Argentina	Index Copernicus INSPEC	PM
Analele Universității din Oradea, Fascicula Matematică	Gal Sorin	Mathematical Reviews (MathSciNet) Zentralblatt für Mathematik	Științe
Annals of the Oradea University, Fascicle of Management and Technological Engineering	Grebenisan Gavrilă	Index Copernicus DRJI ICMJE IFS Ulrich's Google Scholar	IMT

d.4. Proiecte depuse: propuneri de proiecte în anul 2014

Nr. Crt.	Programul	Solicitant /Partener	Denumirea proiectului	Director proiect
1	PN II – RU - TE	S	Evaluare multidimensională a implicării cetățenilor în procese democratice din Europa postcomunistă	Tatar Marius
2	PN II – RU - TE	S	Studii privind utilizarea apelor geotermale uzate termic în cultura hidroponică a salatei	Ghergheles Carmen
3	PN II – RU - TE	S	Zevedei Barbu și Isaia Feier între debutul românesc și consacrarea internațională	Maci Daniela
4	PN II – RU - TE	S	Sistem inteligent de identificare și eliminare a datelor confidențiale stocate de programe pe calculator	Pecherle George
5	PN II – RU - TE	S	Aplicații ale q- analizei și calculului fracțional în teoria geometrică a funcțiilor	Andrei Loriană
6	PN II – RU - TE	S	Studii privind eficiența fitoremedierii aplicată efluentului proceselor anaerobe de epurare a apelor reziduale, în contextul dezvoltării durabile	Pantea Emilia
7	PN II – RU - TE	S	Realizarea unei strategii integrate de marketing a stațiunilor turistice din arealul transfrontalier Bihor-Hajdu Bihor pe baza segmentării diferențiate	Tatar Corina
8	PN II – RU - TE	S	Cercetări privind modele ale unor procese de uscare pentru produse agro-alimentare aplicate sistemelor ce utilizează energia geotermală	Iancu Carmen
9	PN II – RU - TE	S	Cercetări privind influența elementelor de tehnologie asupra substanțelor bioactive din porumb	Borza Ioana
10	PN II – RU - TE	S	Studii și predicții privind evoluția terenurilor în pantă și a producțiilor în vederea unei dezvoltări durabile în nord-vestul României	Brejea Radu
11	PN II – RU - TE	S	Cercetări pentru îmbunătățirea managementului resurselor de sol și apă pentru realizarea unui sistem de agricultură durabilă în NV României	Domuta Cristian
12	PN II – RU - TE	S	Efectul unor biofertilizatori pe baza de micorize arbusculare și rizobacterii în diminuarea stresului salin la porumb și M26	Onet Aurelia
13	PN II – RU - TE	S	Testarea unor suplimente alimentare în prevenția și ameliorarea unor procese patologice de natură malignă și degenerativă	Timar Adrian
14	PN II – RU - TE	S	Experiențele de lungă durată, premisa a cercetării trasabilității metalelor grele în sistemul sel-planta-animal	Vuscan Adrian
15	PN II – RU - TE	S	Poli de excelență rurală și dezvoltare locală de tip neo-endogen. Studiu de caz: Județul Bihor	Filimon Luminița
16	PN II – RU - TE	S	Cercetări privind Managementul datelor colectate în Sisteme de achiziție Open Source Architecture	Popovici Diana
17	PN II – RU - TE	S	Studii in vitro privind acțiunea sinergică/antagonică dintre flavonoide și lecitină din vase din punct de vedere al efectului citotoxic	Vicas Simona
18	PN II – RU - TE	S	Studii privind introducerea în cultura legumelor a culturii castravetelui amar (<i>Momordica charantia</i>), în sistem convențional și ecologic	Carbunar Mihai
19	PN II – RU - TE	S	Ameliorarea sortimentului de migdal pentru cultivarea în noi areale de cultură determinate de schimbările climatice	Gitea Manuel
20	PN II – RU - TE	S	Recunoașterea fetelor umane utilizând informație 2D și 3D, cu corelații digitale cu transformata Fourier	Teusdea Alin
21	PN II – RU - TE	S	Monitorizarea geodinamică cu tehnologie GNSS a zonei de impact creată de Barajul Dragan (județul Cluj, România) în vederea studierii/evaluării posibilității de realizare a unui sistem automat de alarmare	Modog Traian
22	PN II – RU - TE	S	Optimizarea unui program combinat de kinetoterapie și terapie substitutivă cu vitamina D în lombalgia cronică nespecifică cu ajutorul biofeedback-ului electromiografic	Iancu Dorina
23	PN II – RU - TE	S	Orase mai verzi în regiunea de nord-vest din România. un proiect de cercetare și dezvoltare integrată a siturilor	Morar Cezar
24	PN II – RU - TE	S	Cercetări teoretice și experimentale legate de influența procentului de material plastic recuperat asupra proprietăților mecanice, a preciziei dimensionale și geometrice în cazul pieselor injectate din material plastic, utilizate în industria autovehiculelor	Chira Danut
25	PN II – RU - TE	S	Cercetări privind interconectarea prin rețele de coridoare ecologice a siturilor Natura 2000. Areal de implementare: Județul Bihor	Nistor Stelian
26	PN II – RU - TE	S	Cercetări privind interconectarea prin rețele de coridoare ecologice a siturilor Natura 2000. Areal de implementare: Județul Bihor	Nistor Stelian
27	PN II – RU - TE	S	Cercetări privind interconectarea prin rețele de coridoare ecologice a siturilor Natura 2000. Areal de implementare: Județul Bihor	Grama Vasile
28	PN II – RU - TE	S	Frontiera sașăriteană a Uniunii Europene de la Marea Baltică la Marea Neagră, Geopolitica unei noi identități	Herman Grigore
29	PN II – RU - TE	S	Respectarea și aplicarea legislației de mediu: evaluarea mecanismelor utilizate la nivel național și european	Popoviciu Gabriela
30	PN II – RU - TE	S	Zonele Montane Defavorizate din Județul Bihor între conservare și	Filimon Claudiu

			dezvoltare. Studiu de potențial uman	
31	PN II – RU - TE	S	Studiul microclimatului salinelor din Romania in vederea valorificării lor in scop turistic si medical	Gaceu Ovidiu
32	PN II – RU - TE	S	Expresii ale leadership-ului politic al Uniunii Europene in conflictul din Balcani si in crizele din cadrul CSI	Dogot Cristina
33	PN II – RU - TE	S	Cercetari privind utilizarea sistemelor hardware "open source" pentru eficientizarea mentenantei masinilor agricole	Donca Gheorghe
34	PN II – RU - TE	S	Studiu privind populatia roma din Depresiunea Vad-Borod si posibilitati de integrare in aria geografica	Cozac Elena
35	PN II – RU - TE	S	Strategii si propuneri de amenajare turistica montana in sistemul teritorial Albae - Arieseni	Gozner Maria
36	PN II – RU - TE	S	Cercetari privind modalitati inovative de a crea valoare adaugata pe plata produselor agroalimentare ecologice si traditionale din Romania	Brata Anca
37	PN II – RU - TE	S	Procesarea, ordonarea și aproximarea numerelor fuzzy și aplicații practice ale acestora	Coroianu Lucian
38	PN II – RU - TE	S	Studiu privind obiceiurile alimentare si activitatea fizica la adolescenti	Laslau Caterina
39	PN II – RU - TE	S	Cercetari privind amenajarea unui perete verde	Vidican Iuliana
40	PN II – RU - TE	S	Studiu privind relatia intre competentele antreprenoriale si performantele organizationale in lanturile de aprovizionare-livrare din Romania	Constancioara Alexandru
41	PN II – RU - TE	S	Implicatii climatice asupra speciilor de fauna relictă, imigranti postglaciari si invazive din Lunca Dandrii intre Turnu Severin si Turnu Măgurele	Sas Kovacs Istvan
42	PN II – RU - TE	S	Studii comparative asupra combinatiilor complexe ale acidului folic. Aplicatii practice	Marian Eleonora
43	PN II – RU - TE	S	Dinamica de ne-echilibru in sisteme mezoscopice hibride	Chirla Razvan
44	PN II – RU - TE	S	Molecular Modelling and QSAR/QSPR for new organic compounds with ruthenium	Cozma Alina
45	PN II – RU - TE	S	Identitati in miscare. 1918 si o noua dimensiune identitara	Brie Mircea
46	PN II – RU - TE	S	Prelucrarea imaginilor faciale in conditiile de mediu necontrolat pentru aplicatii de monitorizare	Buciu Ioan
47	Mediul socio-economic	P	Evaluarea impactului racordarii producatorilor distribuiti de energie electrica asupra SEN	Coroiu Nicolae
48	Mediul socio-economic	P	Identificarea si caracterizarea poluatorilor cu regim deformat si nesimetric in rețeaua SDEE Oradea	Felea Ioan
49	Mediul socio-economic	P	Studii si solutii tehnice cu privire la imbunatatirea preciziei statice si dinamice la MUCN - FPH 800 si FU71	Pancu Rares
50	Mediul socio-economic	P	Formule de igienizare orala imbogatite cu compusi polifenolici	Pirte Adriana
51	Mediul socio-economic	P	Supraveghere arheologica si cercetare	Sfrengeu Florin
52	Mediul socio-economic	P	Reabilitare drum forestier Valea cu Cale + Pod din cadrul Ocolului Silvic Remeti, Directia Silvica Bihor, din cadrul Foricon	Timofte Adrian
53	Mediul socio-economic	P	Evaluarea impactului racordării producătorilor distribuiti de energie electrică asupra Sistemului Electroenergetic	Felea Ioan
54	Mediul socio-economic	P	Solutii moderne pentru realizare coexistenta a LEA 110 k V cu diferite obiective din culoarul de siguranta	Felea Ioan
55	Manifestari Stiintifice	S	Sesiunea anuala de comunicari stiintifice IMT Oradea – 2014 – editia XXIII	Baban Calin
56	Manifestari Stiintifice	S	10th International Symposium On Geometric Function Theory And Applications	Alb Lupas Alina
57	Manifestari Stiintifice	S	Conferinta Stiintifica Internatională „Innovative solutions for sustainable development of textiles and leather industry”	Indrie Liliana
58	SEE 2009-2014	S	Conflicts and solutions in Romanian resource management in relation to the Roma minority	Ilieș Alexandru
59	SEE 2009-2014	S	Modernization of research and chemical monitoring methods for a sustainable utilization of geothermal waters in Romania	Stanasel Oana Delia
60	SEE 2009-2014	P	Control of corrosion and scaling in geothermal gas and oil applications with plant extract inhibitors	Badea Elena Gabriela
61	MANUNET 2014	S	Prototype of Monorail Converter System	Stanasel Iulian
62	EEA PA17/RO13	S	Art Nouveau - tinerețe fara batranete	Prada Marcela
63	EEA PA17/RO13	S	Muzeu universitar pentru valorificarea și conservarea patrimoniului cultural	Sipos Sorin
64	EEA PA16/RO12	S	Patrimoniu sacru - intre trecut si viitor	Buda Aurelian
65	EEA PA17/RO13	S	Strategii educationale, experiente identitare si dialog intercultural prin mass media	Goudenhoft Gabriela
66	EEA PA16/RO12	S	Conservarea si revitalizarea site-ului Oradea de arbori monument al naturii Sequoia giganta	Venig Aurora
67	EEA PA17/RO13	Propunere retrasa	Cresterea accesibilitatii publicului la traditiile si obiceiurile populatiei Rome din Bihor	Ilieș Alexandru

68	EEA PA17/RO13	P	Artisti In industrie. Perspective asupra educatiei in design in era digitala	Andor Elena Corina
69	Orizont 2020 / H2020-EE-2014-2-RIA	P	Enhanced Geothermal Energy Storage for District Heating	Bendea Gabriel
70	UNDP	S	Addressing Regional Problems by Building Stakeholders Network Support. An Information, Communication and Awareness Raising Project in the of European Union Deveelopment Programs	Morar Cezar
71	UNDP	S	Supporting and Promoting the International Development Cooperation through Doctorate Study Programs Education	Ilies Alexandru
72	Fondul ONG Romania Runda a II-a, Componenta Implicare	P	Cetatenie activa prin implicare	Brihan Alina
73	Europa pentru cetateni 2014 - 2020	P	Agora Europa	Goudenhoft Gabriela
74	Europa pentru cetateni 2014 - 2020	P	Participation of women in political structures in the outermost regions of Central and Eastern Europe (practices, recommandations, perspective)	Goudenhoft Gabriela
75	Europa pentru cetateni 2014 - 2020	P	„CitiTrust - Citizens Trust for a New Europe□	Goudenhoft Gabriela
76	EEA Fondul pentru Relatii Bilaterale la Nivel National	S	CULTURA,ANTREPRENORIATsi TURISM, in SINERGIE	Popovici Diana
77	HORIZON 2020	P	Welfare Network in the European Space Contexts, spaces and transformations of the institutions and social practices of healthcare and asistance in medieval modern Europe	Șipoș Sorin
78	JUSTICE"(2007-2013), subprogram Fundamental Rights and Citizenshi	P	Fundamental Rights and Access to Justice: promoting understandings, broadening knowledge and defying the application of the European Charter of Fundamental Rights by citizens and national institutions	Pop Lia
79	JUSTICE"(2007-2013), subprogram Fundamental Rights and Citizenshi	P	Empowerment of Roma children and parents by training and advocacy	Peter Karla
80	PN-II Bilaterale Ro-Za	S	THE SPORT-TURISM CULTURAL DIMENSION, IN ROMANIA AND SOUTH AFRICA	Ilies Alexandru
81	PN-II Bilaterale Ro-FR	S	Safety Food Labeling	Timar Adrian
82	PN-II Bilaterale Ro-FR	S	Reconstruction Spatio-Temporelle par echantillonnage compresse en imagerie UltraSonore(ReST-US)	Gavra Cristian
83	PN-II Bilaterale Ro-CN	S	The ecological Restauration and the Tourist Valorification of Protected Areas in China and Romania	Morar Cezar
84	PN-II Bilaterale Ro-CN	S	The Digital Heritage in the Protected Areas of China and Romania	Ilies Dorina
85	POSDRU	P	Start intr-o cariera antreprenoriala de succes	Giurgiu Adriana

d.5. Proiecte finanțate: proiecte derulate în anul 2014

Nr crt.	Programul	Solicitant/ Partener	Nr. contract	Nume director proiect	Denumirea proiectului	Valoare 2014 [RON/EURO]	Valoare totală [RON/EURO]
1	SEE [South-East Europe - Transnational Cooperation Programme]	Municipalitate Debrecen/ Universitatea Oradea	SEE/B/0048/1.3/X	Brie Mircea	Boosting Innovation through Capacity Building and Networking of Science Centres in the SEE Region		110.980 Euro
2	POSCCE	S	664/14.08.2014	Hathazi Ioan	Cresterea capacitatii de cercetare - dezvoltare a laboratoarelor interdisciplinare pentru tehnologii in inginerie electrica - CCDELITE		8.395.903 Ron
3	PN II IDEI	S	69/02.09.2013	Marcu Loredana	Modelarea in silico a proceselor biologice din tumorile hipoxice in vederea individualizarii protocolului de tratament		1.066.500 Ron
4	PN II IDEI	S	255/05.10.2011	Gal Sorin	Aproximare prin operatori neliniari max-produs si prin metode tip distanta in teoria numerelor fuzzy, aplicate la procesarea semnalului si a imaginii		812.700 Ron
5	PN II IDEI	S	237/05.10.2011	Cavalu Simona	Noi bioceramici de tip alumina/zirconiu pentru implanturi ortopedice si dentare corelatii intre proprietatile structurale si biocompatibilitate		990.000 Ron
6	PN II IDEI	S	2 Ro-Fr/2011	Moca Pascu Catalin	Dinamica in timp real in sisteme mesoscopice puternic corelate		1.044.000 Ron
7	Mediul Socio Economic	P	34264/05.08.2014	Felea Ioan	Identificarea si caracterizarea poluatorilor cu regim deformat si nesimetric in reseaua SDEE Oradea		29.000 Ron
8	Mediul Socio Economic	P	62/01.12.2010	Antonescu Angela	Interrelatia dintre leptina, markerii stresului oxidativ si a citokinelor proinflamatorii la pacientii cu insuficienta renala cronica		44.985 Ron
9	Mediul Socio Economic	P	12/29.04.2014	Pancu Rares	Studii si solutii tehnice cu privire la imbunatatirea preciziei statice si dinamice la MUCN -FPH 800 si FU 71		4.500 Ron
10	Mediul Socio Economic	P	26/24.10.2014	Sfrengeu Florin	Supraveghere arheologica si cercetare		500 Ron
11	Mediul Socio Economic	P	27/24.10.2014	Pirte Adriana	Formule de igienizare orala imbogatite cu compusi polifenolici		11.550 Ron
12	Mediul Socio Economic	P	11/15.04.2014	Timofte Adrian	Reabilitare drum forestier Valea cu Cale + Pod din cadrul Ocolului Silvic Remeti, Directia Silvica Bihor		4.400 Ron
13	Mediul Socio Economic	P	4/19.04.2013	Tarca Radu	Proiectarea si implementarea unui sistem de monitorizare a indicatorilor de proces pentru masina de turnat sub presiune de 840 tone din cadrul Faist Mekatronik		22.500 Ron
14	Mediul Socio Economic	P	255-807210/25.06.2010	Vesselenyi Tiberiu	Studii si solutii tehnice cu privire la imbunatatirea performantelor de mentenanta si fiabilitate pentru traseele si parcul mijloacelor de transport la RA-OTL		10.022 Euro
15	Mediul Socio Economic	P	22/01.08.2014	Coroiu Nicolae	Evaluarea impactului racordarii producatorilor distribuiti de energie electrica asupra SEN		28.000 Ron
16	Prestari Servicii	P	448/10.10.2014	Felea Ioan	Solutii moderne pentru realizare coexistenta a LEA 110 KV cu diferite obiective din culoarul de siguranta		43.800 Ron
17	Granturi colaborare Institutele IUCN si	P	66/2011	Filip Sanda	Calibration of an XRF kit available with the SUPER SDD		3.780 Euro

	Institutele din Romania						
18	Granturi Jacobs Foundations	P	4436/09.04.2013	Baltatescu Sergiu	Childrens World's. An international Report on Child Well-Being		29.040 Euro
19	Manifestari Stiintifice	S	13M/30.04.2014	Baban Calin	Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice „IMT Oradea – 2014- ediția XXIII”		2.000 Ron
20	Manifestari Stiintifice	S	57M/08.05.2014	Alb Lupas Alina	10th International Symposium On Geometric Function Theory And Applications		6.000 Ron
21	PN II -Parteneriate	S	337/2014	Baban Calin Florin	Cercetari bazate pe managementul cunostintelor privind colaborarea dintre industrie_universitati in inovarea deschisa		542.979 Ron
22	PN II -Parteneriate	S	170/2014	Bandici Gheorghe Emil	Metode electromagnetice pentru imbunatatirea procedeelor vinicole (WINETECH)		250.000 Ron
23	PN II -Parteneriate	P	53 / 201	Trip Daniel	Sistem de management al energiei obtinute din surse regenerabile, pentru mici comunitati		250.000 Ron
24	PN II – INOVARE	P	198CI/2013	Jurca Tunde	Realizarea unor suplimente nutritive din produse vegetale ce contin produse bioactivi cu efect antioxidant		50.000 Ron
25	PN II – INOVARE	P	203CI/2013	Borza Ioana	Tehnologie de îmbunătățire a managementului apei la cultura piersicului		50.000 Ron
26	PN II – INOVARE	P	216 CI/2013	Mierlita Daniel	Tehnologii inovative de furajare a puilor broiler de curca bazate pe utilizarea unor surse alternative de proteine libere de substante antinutritive		50.000 Ron
27	JUST -Prevention of and fight against crime 2007-2014	P	HOME/2010/ISEC/AG/05430-CE-0447227/00-35	Pop Lia	The fight against trafficking in human beings in EU: promoting legal cooperation and victim's protection		24,186.00 Euro
28	CBC HURO	P	HURO/1101/130/2.2.1	Mincic Adina	Joint developoment of research infrastructure to improve cross-border activities in the investigation of neurodegenerative brain diseases and pain		296,494.00 Euro
29	CBC HURO	P	HURO/1101/191/2.2.1	Vesselenyi Tiberiu	Hungarian- Romanian Research Platform for Smart Materials Research Projects Support		596,850.00 Euro
30	CBC HURO	P	HURO/1101/142/1.3.2	Cupsa Diana	Laborator mobil pentru analiza calității biologice a apelor în macromregiunea Bihor-Bihar/Development of Mobile Watershed Assessment Laboratory for Education and Research in Hajdú-Bihar/Bihar macromregion		407,572.00 Euro
31	PC7	P	FP7-HEALTH-2010-260338	Covaciu Claudia	Fungi in the setting of inflammation, allergy and autoimmune diseases:Translating basic science into clinical practices [ALFUN]		136,320.00 Euro
32	Cooperari Bilaterale	S	659/16.04.2013	Ilies Alexandru	Multicultural regions, national heritage and contemporary challenges in Romnian and Slovakian society	22.600 Ron	
33	POS DRU	P	POSDRU/18/1.2/G/16159	Horga Ioan	Cooperare inter-universitara pentru dezvoltarea de cursuri so programe de masterat de calitate in domeniul evaluarii de programe si politici publice (EVAL-EPPP)	46,720.00 Ron	
34	POS DRU	S	POSDRU/161/2.1/G/133930	Stanasel Iulian	Sprijin pentru o cariera de succes in Reverse Engineering	1,039,500.00 Ron	
35	POS DRU	S	POSDRU/161/2.1/G/139751	Hatos Adrian	Socio-Plus	1,445,753.00 Ron	
36	POS DRU	P	POSDRU/161/2.1/G/137753	Ilies Alexandru	GeoChoice-consiliere si formare de competente practice in vederea integrarii studentilor din domeniul Geografie pe piata	300,796.80 Ron	

					muncii		
37	POS DRU	P	POSDRU/161/2.1/G/137 679	Josan Ioana	Societatea cunoasterii: dinamism prin cercetare	300,796.80 Ron	
38	POS DRU	P	POSDRU/159/1.5/S/132 406	Giurgiu Adriana	Studentii de azi, profesioniștii de mâine	1,586,784.00 Ron	
39	POS DRU	P	POSDRU/160/2.1/S/137 280	Trip Simona	Facilitarea tranziției de la școală la viața activă a studenților și elevilor din domeniile Geografie și Educație, Fizică și Sport	2,546,269.54 Ron	
40	POS DRU	S	POSDRU/161/2.1/G/133 169	Ilies Alexandru	Sprijin pentru o carieră de succes în Reverse Engineering	1,677,786.00 Ron	

e) SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII

La Universitatea din Oradea (UO) funcționează un sistem de management descentralizat, prin asigurarea calității la nivel de departament, facultate, universitate și entități administrative, dar integrat în cadrul unui Management al Calității Totale (TQM-UO).

Un management al calității performant, în UO se bazează pe reglementări (regulamente, proceduri, metodologii) corect întocmite, pe aplicarea acestora și monitorizarea respectării lor. Cultura pentru implementarea managementului calității în toate structurile de învățământ și administrative se realizează implicând tot personalul cu sau fără funcții de conducere.

În acest scop, la nivel de coordonare funcționează Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC) și la nivel de monitorizare și control Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității (CEAQ) a Senatului Universitar.

Pentru perioada 2013 - 2018 UO a obținut, în urma evaluării instituționale, calificativul „GRAD DE INCREDERE RIDICAT”, (<https://www.uoradea.ro/display2965>).

Strategia Calității, înscrisă în *Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea* se axează pe trei aspecte majore:

- Necesitatea evaluării și asigurării calității pe cele trei domenii fundamentale: capacitate instituțională, eficacitate educațională și managementul calității;
- Îmbunătățirea continuă a procedurilor de lucru în cadrul UO prin racordare la indicatori și indici îmbunătățiți de performanță;
- Participarea Universității din Oradea la procesele de evaluare interne și externe în vederea îmbunătățirii managementului calității.

În prezent, implementarea managementului calității este asigurată prin:

- *Codul de Asigurarea Calității* care stabilește principiile, modul de organizare și funcționare al SEAQ din cadrul Universității din Oradea, având ca scop coordonarea eforturilor pentru creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare cu efect direct în creșterea competitivității absolvenților;

- *Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității*, (CEAQ), comisie permanentă a Senatului Universitar, are rol de control și monitorizare a Sistemului de Evaluare și Asigurare a Calității (SEAQ);

- *Departamentul pentru Asigurare a Calității* este structura executivă și consultativă din cadrul UO rezultată din necesitatea implementării și dezvoltării unui SEAQ, bazat pe bunele practici naționale și internaționale în conformitate cu legislația în vigoare;

- *Consiliul Calității*, (CQ) în calitate de Consiliu de specialitate al Consiliului de Administrație, cu rol integrator și de implementare a managementului calității la nivelul Universității din Oradea;
- *Comisia de calitate a facultății/departament* cu rol de management al calității la nivel de entitate academic;
- *Corpul auditorilor interni (CAI)* este un organism independent constituit în cadrul Universității din Oradea, format din cadre didactice (profesori/conferențieri) care dispun de instruire adecvată și care au solicitat participarea la activitățile de evaluare internă. Are responsabilitatea evaluării interne a programelor de studii, centrelor de cercetare, planurilor de învățământ, laboratoarelor didactice și de cercetare;

CAI a efectuat, în anul 2014, evaluarea internă a unui număr de 17 programe de studii (8 de licență, 9 de master), și 5 centre de cercetare cu rezultate vizibile în creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare.

Principalele activități desfășurate de către componentele SEAQ (DAC, CEAQ, CQ), pentru implementarea unui management al calității în cadrul UO sunt:

- Elaborarea și actualizarea anuală a documentelor SEAQ: regulamente, proceduri, metodologii, **Anexa e.1.;**
- Coordonarea și participarea la elaborarea Rapoartelor de Autoevaluare în vederea evaluării externe a calității la UO, în cadrul procesului de evaluare externă;
- Elaborarea anuală a Programului de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea;
- Coordonarea și participarea la elaborarea Raportului de Autoevaluare Instituțional.

În contextul național cunoscut și în contextul intern evocat mai sus, pentru îmbunătățirea calității, UO are următoarele obiective:

- Participarea la procesele de evaluare interne și externe în vederea îmbunătățirii managementului calității;
- Creșterea acurateței și utilității cadrului reglementativ intern (regulamente, proceduri), prin completare și adecvare la legislație și bunele practici naționale și europene respectiv, prin urmărirea aplicării;
- Constituirea și menținerea bazei de date privind calitatea serviciilor educaționale, destinată evaluării indicatorilor de performanță pentru domeniile: resurse umane, resurse financiare și materiale, studenți, absolvenți;
- Evaluarea internă, periodică, a fiecărui program de studii și a activității de cercetare științifică, stabilirea măsurilor pentru îmbunătățirea calității și creșterea eficienței. Programele de studii fără audiență sau neperformante (calitativ, financiar) vor fi lichidate în viitor. Se vor autoriza programe de studii competitive;

- Promovarea unui sistem eficient și riguros de management, bazat pe principiile autonomiei universitare, care să garanteze: managementul participativ, decizia democratică, comunicarea permanentă, transparența totală, respectarea reglementărilor naționale și interne. Se va urmări separarea și conlucrarea celor două componente ale managementului universitar (deliberativă, executivă), în conformitate cu LEN nr. 1/2011.
- Prin acțiuni sistematice și permanente CA și SUO vor urmări promovarea unei culturi a calității la UO;
- Creșterea calității vieții universitare a studenților, pe palierele: *instruire, burse, viața personală și a comunității studențești*.

Reglementările în vigoare, cele ce urmează să fie elaborate și revizuite sunt avizate de DAC / Consiliul Calității / Consiliul de Administrație și aprobate de Senatul Universității.

Următoarea etapă este cea de implementare a acestor reglementări. UO efectuează evaluări interne ale programelor de studii în vederea pregătirii Rapoartelor de Autoevaluare pentru obținerea autorizării de funcționare provizorie/acreditării/evaluării periodice, respectiv a centrelor de cercetare, laboratoarelor didactice și de cercetare și atunci când situația impune, a planurilor de învățământ.

În perioada dintre două evaluări periodice (institute de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior - ARACIS) programele de studii sunt monitorizate de coordonatorii de program, conducerea facultăților și de responsabilii financiari. Monitorizarea programelor de studii se face în mod sistematic și presupune controlul modului în care se desfășoară activitatea pentru depistarea la timp a neconformităților și inițierea de acțiuni corective și preventive. Înregistrările obținute prin monitorizare constituie dovezi obiective privind evaluarea continuă a calității și stau la baza analizelor desfășurate la nivel de departament / facultate pentru îmbunătățirea calității serviciilor educaționale.

Universitatea din Oradea își continuă eforturile de îmbunătățire continuă a calității activităților prin introducerea sistematică a mecanismelor interne și corelarea lor directă cu asigurarea externă a calității. De asemenea, adoptă standardele și recomandările orientative (Ghiduri și Standarde Europene) pentru asigurarea calității în Spațiul European pentru Învățământul Superior, așa cum au fost propuse de ENQA.

Senatul UO are rolul de a controla și monitoriza activitatea Consiliului de Administrație (CA). CA instituie acțiuni de control și monitorizare a activităților specifice de învățământ, cercetare și administrative la toate nivelele structurale ale UO, conform regulamentelor interne.

Faptul că există date clare cu privire la calitatea și cantitatea efortului academic contribuie la creșterea calității muncii.

Competiția internă se desfășoară prin raportare la standarde obiective și permite fiecărui cadru didactic în parte să-și proiecteze cariera pe baza unor trasee previzibile.

Rezultatele asupra activităților procesului de colectare și analiză a datelor au avut următorul impact:

- Îmbunătățirea mecanismelor instituționale de asigurare a calității;
- Îmbunătățirea elementelor de bază a UO, cum ar fi autonomia și competența administrativă, prin îmbunătățirea competenței managementului și asigurării calității;
- Facilitatea transferului de cunoaștere ca urmare a analizei și raportării periodice pentru elaborarea unor politici de diferențiere în ce privește clasificarea unității și ierarhizarea programelor de studii;
- Pe termen lung, acest proces facilitează creșterea capacității de management strategic a UO, cu efecte pozitive asupra calității ofertei educaționale și cercetării științifice, ceea ce va contribui la dezvoltarea economică și socială pe plan regional și național.

Activitățile specifice managementului calității aferent Universității din Oradea pot fi vizualizate pe site-ul www.uoradea.ro, butonul *Managementul Calității*.

e.1. Asigurarea calității proceselor didactice

În îndeplinirea misiunii sale, UO are ca și obiectiv prioritar, permanent îmbunătățirea continuă a calității proceselor didactice, ceea ce se reflectă prin indicatori de performanță în cele trei domenii ale asigurării calității educației.

Materializarea acestui obiectiv s-a realizat prin:

a) Instituirea *Metodologiei de organizare și desfășurare concursului de admitere 2014, studii universitare de licență și masterat* valabilă pentru studiile de licență, masterat și doctorat care respectă principiul egalității șanselor, pe baza unor criterii combinate, nediscriminatorii. Condițiile concrete se anunță, anual, prin afișare pe site-ul Universității din Oradea, cu 6 luni înainte de momentul desfășurării, cu excepția cifrei de școlarizare care se anunță în momentul stabilirii de către Ministerul tutelar;

b) Elaborarea *Ghidului Studentului* pentru fiecare program (licență și masterat), în conformitate cu Ordinele MEdCT nr. 3617/2005 și nr. 3666/2012. În fiecare facultate, ghidurile sunt puse la dispoziția studenților la începutul primului an de studiu;

c) Elaborarea și aprobarea Planurilor de Învățământ se face în conformitate cu procedura proprie a Universității din Oradea. În aceeași procedură se precizează modul de evaluare al disciplinelor din structura Planurilor de Învățământ. Planurile de învățământ au format tipizat, disciplinele sunt creditate conform sistemului ECTS. Planurile de învățământ de la toate programele de licență și masterat, elaborate după sistemul Bologna, îndeplinesc cerințele normative obligatorii instituite de către ARACIS. Pentru a evidenția modul de operaționalizare a planurilor de învățământ s-au elaborat fișele disciplinelor având un format tipizat, în conformitate, cu cerințele ARACIS. Fișa disciplinei se aduce la cunoștința studenților în prima oră de curs și se afișează pe site-ul web al facultății. Fișa

disciplinei conține temele tuturor activităților, metode de predare și examinare, ponderea în nota finală a rezultatelor obținute la fiecare activitate înscrisă în fișă;

d) Selecția și evaluarea riguroasă a personalului didactic. În acest sens, se aplică *Metodologia cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior* și *Procedura de evaluare și asigurare a calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu* care include patru componente: autoevaluarea, evaluarea din partea studenților, evaluarea colegială din partea membrilor departamentului, evaluarea din partea directorului de departament și evaluarea disciplinelor de studiu. Personalul implicat în procesele didactice derulate la UO, îndeplinește în totalitate cerințele normative obligatorii. În acest sens, pentru întocmirea și aprobarea statelor de funcții, s-a instituit o procedură riguroasă aplicată de către toate entitățile din structura Universității din Oradea.

e) Instituirea unei *Proceduri pentru inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii* în care se stabilește algoritmul, cerințele și responsabilitățile privind autorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii, având în vedere schimbările în profilul calificărilor și reînnoirea prin cercetare științifică. *Reglementările aferente recunoașterii creditelor* sunt menite să faciliteze mobilitatea studenților în interiorul Universității din Oradea, precum și între UO și alte universități din România sau / și Europa;

f) Asigurarea condițiilor materiale pentru desfășurarea activităților didactice și pentru documentarea studenților și a cadrelor didactice. Baza materială și de documentare (tipărită și electronică), este acoperitoare sub aspectul cerințelor normative pentru toate programele de studii. O direcție de acțiune care necesită - în continuare - eforturi susținute pentru adevărată este aceea privind dotarea laboratoarelor cu echipamente și sisteme software;

g) S-au făcut eforturi în direcția adecvării metodelor de operaționalizare a programelor de studii la cerințele studenților, prin instituirea unor metode de predare, învățare și examinare orientate spre student. În acest sens, se face uz de următoarele reglementări:

- *Regulament privind activitatea profesională a studenților în baza Sistemului European de Credite Transferabile (ECTS);*
- *Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de masterat în UO;*
- *Metodologia de examinare și notare a studenților pe parcursul programelor de studii de licență și master*
- *Regulament pentru studii de specializare în rezidențiat;*
- *Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat și a programelor postdoctorale;*
- *Regulament privind recunoașterea perioadelor de studiu și/sau plasament efectuate de către studenți în cadrul programului ERASMUS;*

- *Procedura pentru evaluarea studenților doctoranzi;*
- *Regulament de organizare și desfășurare a examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și masterat valabil începând cu anul 2013- 2014;*
- *Procedura privind elaborarea lucrărilor de finalizare a studiilor;*

h) Stimularea studenților cu rezultate bune și foarte bune prin acordarea de burse, cazare în căminele Universității din Oradea și alte facilități legale. Reglementarea acestor aspecte se face în *Regulamentul de acordare a burselor pentru studenți*, *Regulamentul cadru privind cazarea în căminele studențești* și *Procedura privind accederea studenților la finanțarea de la bugetul statului*. Bursele sunt acordate din alocații de la bugetul de stat și din resurse proprii.

e.2. Inițierea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor de studiu

Calitatea programelor de studiu este strâns legată de calitatea studenților. Admiterea studenților reprezintă o etapă esențială, cu impact direct asupra calității studenților și asupra eficacității programelor de studiu.

La UO admiterea este organizată în baza *Metodologiei de Organizare și desfășurare a concursului de Admitere* (www.uoradea.ro/admitere) al cărui conținut satisface principiul egalității șanselor pentru toți candidații, asigură transparența și rigoarea procesului. Anual, înainte cu cel puțin 6 luni de momentul admiterii, se editează *Ghidul Admiterii*, care se pune la dispoziția candidaților prin afișare pe pagina web și prin tipărire. *Ghidul Admiterii* include:

- Norme de organizare și criterii generale de admitere;
- Date privind înscrierea la concurs și derularea acestuia;
- Probele de concurs, tematica și bibliografia;

Pentru promovarea ofertei educaționale, a Universității din Oradea, se organizează acțiuni de promovare și difuzare de materiale informative, cum sunt:

- Materiale generale de prezentare - afișe, pliante, bannere, spiderwall, rollup-uri;
- Materiale pentru promovarea admiterii - pliante, afișe, fluturași, tricouri, filme;
- Acțiuni pentru mediatizarea ofertei educaționale.

Spre exemplificare, evenimentele organizate de UO pe parcursul anului 2014 au fost:

- Zilele Porților Deschise – Această acțiune a fost organizată pe parcursul lunilor Martie, Aprilie, Mai 2014. Elevii au avut posibilitatea să participe la cursuri, seminarii, laboratoare dar și la activități desfășurate împreună cu studenții;
- Universitatea de Vară Oradea (Oradea Summer University) – S-a desfășurat în perioada 17 - 30 iulie 2014, participanții fiind elevi ai claselor a XI-a din toată țara. La cea de a doua ediție au participat 26 de elevi olimpici la fazele județene și 6 olimpici la fazele naționale ale olimpiadelor școlare, fiind înscriși în jur de 50 de cursanți. Aceștia au avut posibilitatea să

experimenteze viața de student participând la cursuri, seminarii, laboratoare, precum și la activități specifice vieții studențești;

UO a răspuns acțiunilor de promovare a ofertei educaționale organizate de MECTS, de Ambasadele diferitelor state în România ori de ONG-uri.

Transparența concursului de Admitere 2014 la UO a fost asigurată de:

- Actualizarea zilnică a butonului „Admitere” de pe pagina web a UO;
- Publicitatea calendarului de admitere în presa scrisă locală și națională;
- Distribuirea Ghidului Admiterii 2014;
- Organizarea unor conferințe de presă și transmiterea de comunicate de presă către colaboratorii mass media.

O parte din programele de studii de licență de la UO organizează admiterea pe baza unor criterii combinate (proba de concurs și rezultatele obținute la bacalaureat), dar la majoritatea programelor de studii de licență (cele cu atractivitate mai redusă) admiterea se face doar pe baza mediei generale a examenului de bacalaureat, combinată sau nu, cu nota specifică domeniului din cadrul examenului de bacalaureat.

Admiterea la actualele programe de studii universitare de masterat se face, în principal, pe baza mediei generale de absolvire a studiilor de licență, iar admiterea la doctorat se face prin colocviu de admitere, după promovarea testului de limbă străină.

Audiența programelor de studii este foarte variată și se reflectă prin nivelul concurenței la admitere, în principal, pe locurile bugetate (Tabelul e.1).

Tabelul e.1 - Gradul de audiență (concurență) pentru studiile universitare de licență și masterat la Admiterea 2014

Nr. Crt.	Facultatea	Studii universitare de licență			Studii universitare de masterat		
		Nr.de locuri finanțate (NLF)	Nr. Candidați (NC)	Gradul de concurență	Nr.de locuri finanțate (NLF)	Nr. Candidați (NC)	Gradul de concurență
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Arte	72	91	1,26	43	53	1,23
2.	Construcții și Arhitectură	80	139	1,73	----	----	----
3.	Drept	56	248	4,42	35	99	2,82
4.	Geografie, Turism și Sport	100	511	5,11	66	175	2,65
5.	Inginerie Electrică și Tehnologia Informației	155	332	2,14	92	158	1,71
6.	Inginerie Energetică și Management Industrial	104	113	1,08	49	61	1,24
7.	Inginerie Managerială și Tehnologică	119	283	2,37	68	95	1,39

8.	Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării	97	174	1,79	52	131	2,51
9.	Litere	80	121	1,51	46	76	1,65
10.	Medicină și Farmacie	198	1218	6,15	13	46	3,53
11.	Protecția Mediului	150	379	2,52	82	208	2,53
12.	Științe	118	206	1,74	51	85	1,66
13.	Științe Economice	126	412	3,26	68	235	3,45
14.	Științe Socio – Umane	128	534	4,17	78	189	2,42
15.	Teologie Ortodoxă „Episcop Dr. Vasile Coman”	40	51	1,27	27	43	1,59
Total Universitate		1623	4812	2,96	770	1654	2,14

Programele de studii doctorale sunt gestionate de către Școlile Doctorale prin fiecare domeniu de doctorat și se derulează în două etape specifice doctoratului științific: pregătirea universitară avansată și programul de cercetare științifică. Parcurgerea programului de studii universitare de doctorat implică, în principal: susținerea examenelor, susținerea proiectului și a rapoartelor de cercetare, susținerea tezei de doctorat.

Programele de studii sunt unitare ca structură (IF, ID, IFR) dar operaționalizarea se adaptează în funcție de orarul studenților. Conținutul unor programe de studiu, în principal, cele care au corespondent în studiile doctorale, se reînnoiește permanent prin introducerea rezultatelor obținute prin cercetările proprii și cele ale altor cercetători în domeniu.

Programele de studii universitare de masterat, au fost fundamental modernizate odată cu trecerea acestora la sistemul Bologna și au fost conectate - în cea mai mare parte - la programele pentru învățământul de licență (denumire, continuitate prin planurile de învățământ ș. a.).

Pentru a facilita documentarea candidaților și cea a studenților cu referire la oferta educațională a Universității din Oradea, s-a elaborat la nivelul universității și a fiecărei facultăți, Ghidul de Studii care prezintă elementele definitorii ale programelor de studiu pe care le derulează facultatea, și anume: misiunea, competențele, țintele profesionale, planul de învățământ, fișele disciplinelor, modul de parcurgere a programului de studiu.

Pentru aprobarea, monitorizarea și evaluarea (periodică sau dispusă) a programelor de studiu (licență și masterat), la UO s-au instituit două proceduri:

- *Procedura pentru inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii ;*
- *Procedura pentru elaborarea și aprobarea planurilor de învățământ;*

Ambele proceduri stipulează cu claritate scopul, responsabilitățile, pașii care se parcurg, condiții de eligibilitate și cerințele de calitate care se impun pentru programele de studiu și pentru planurile de învățământ ca și componentă esențială a programelor de studiu.

Evaluare internă a programelor de studii și a planurilor de învățământ se face de către doi auditori din CAI. În **Anexa e.2.a.** se prezintă principalele neconformități constatate în procesul de evaluare internă la programele de studii prezentate în **Anexa e.2.b.** Lista programelor de pregătire și formare profesională postuniversitară continuă, se prezintă în **Anexa e.2.c.**

După verificarea de către cei doi auditori interni, RAE ale programelor de studii și planurilor de învățământ sunt transmise la facultăți pentru corecția neconformităților.

Procesul de audit intern s-a dovedit foarte util prin prisma gradului de validare al programelor de studii la evaluarea externă pe anul 2014 (**Anexa e.2.d.**). În tabelul e.2. se prezintă situația sintetică a evaluărilor interne și externe efectuate în anul 2014.

Tabelul e.2 - Situația sintetică a programelor de studii evaluate intern și extern în 2014

Autorizare Provizorie	Licență		Master	Centre de cercetare	Programe de pregătire și formare postuniversitară profesională continuă
	Accreditare	Evaluare Periodică			
3	3 (dintre care 2 ptr. schimbare calificativ și 1 pentru mărirea cifrei de școlarizare)	2	9	5	3
TOTAL:			9	5	3
TOTAL EVALUĂRI INTERNE:			25		

Calificativ

e.3. Evaluarea rezultatelor învățării

Pentru adecvarea procedurilor de evaluare a rezultatelor învățării la bunele practici europene, în sensul creșterii obiectivității și a transparenței, la UO s-au instituit reglementări specifice precum și precizarea expresă în fișa disciplinei a modului de examinare și notare. *Fișa disciplinei* este parte componentă a *Procedurii pentru inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii* (<https://www.uoradea.ro/Reglementari+interne+ale+UO&structure=2>)

Modalitatea de evaluare (examen, colocviu, verificare pe parcurs) este înscrisă în *Planul de învățământ* și este adusă la cunoștința cursanților prin Contractul de Studii. Cerințele de accesibilitate și promovabilitate precum și competențele dobândite (profesionale și transversale) sunt înscrise în *Fișa Disciplinei* și se comunică studenților la începutul fiecărui semestru de către titularul disciplinei.

Modul de susținere a examenelor - probă scrisă, probă orală sau probă scrisă și orală - se stabilește pentru fiecare disciplină în parte și se afișează la avizierele și pe site-urile facultăților, pentru programele de studiu pe care le derulează.

Examinarea se face, obligatoriu, de către cadrul didactic care a predat disciplina, asistat de cadrul didactic care a condus seminariile sau lucrările practice sau de un alt cadru didactic de specialitate.

Structura notei finale, reflectând ponderea activităților pe parcurs și a probelor susținute la examenul din sesiune, este înscrisă în *Fișa Disciplinei* și este comunicată cursanților de către titularul disciplinei la începutul fiecărui semestru.

Rezultatele învățării se cuantifică prin gradul de promovabilitate și de finalizare a studiilor. Există statistici interne care relevă, pentru fiecare program de studiu și la nivelul instituției: gradul de promovabilitate, gradul de finalitate a studiilor, ponderea absolvenților studiilor de licență care au urmat studii de masterat. Spre exemplificare, în **Anexa e.3.** se prezintă o situație sintetică, specifică, pe facultăți.

e.4. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Selecția și evaluarea riguroasă a personalului didactic este o preocupare susținută a managementului Universității din Oradea. În acest sens, se aplică *Metodologia de organizare și desfășurare a concursurilor pentru posturile didactice* și *Procedura de evaluare și asigurare a calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu*

(<https://www.uoradea.ro/Reglementari+interne+ale+UO&structure>) care include:

- Patru componente pentru cadrele didactice: autoevaluarea, evaluarea din partea studenților, evaluarea colegială și a directorului de departamentului;
- Două componente pentru disciplinele de studiu: evaluarea din partea studenților și evaluarea colegială din partea membrilor departamentului ;

Personalul implicat în procesele didactice derulate la UO, îndeplinește, în totalitate, cerințele normative obligatorii. În acest sens, pentru întocmirea și aprobarea statelor de funcții s-a instituit o procedură riguroasă (<https://www.uoradea.ro/Reglementari+interne+ale+UO&structure=2>), aplicată de către toate entitățile din structura Universității din Oradea.

La nivelul ansamblului Universității din Oradea, raportul între numărul de studenți și cadre didactice este 13,72. Valorile raportului s-au calculat pentru cadrele didactice titulare. Pe lângă

cerințele normative și de calitate, raportul număr cadre didactice / număr studenți este sensibil influențat de constrângerile financiare.

Prin actualizarea *Procedurii de evaluare și asigurare a calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu* s-a fixat ca și scop și consecințe, următoarele:

- Cunoașterea poziției față de calitatea cadrelor didactice;
- Să faciliteze fiecărui cadru didactic autoevaluarea unitară și obiectivizată;
- Să permită colegilor și directorului de departament să-și materializeze prin apreciere colegială, cantitativă, părerea față de fiecare membru al catedrei.
- Ierarhizarea cadrelor didactice, grupate pe gradele didactice, în funcție de performanțe, suport informațional pentru promovări restrictive, reducerea activităților, ș.a.
- Evaluarea disciplinelor de studiu de către studenți și colegi;
- Aplicarea unui nivel de salarizare în funcție de nivelul de performanță.

În procedură sunt fixate responsabilitățile, pașii care se parcurg, chestionarele care se completează și modalitatea de evaluare a indicatorului global de performanță / audiență a fiecărui cadru didactic și a fiecărei discipline.

Evaluarea din partea studenților se face prin prelucrarea rezultatelor înscrise în chestionarele transmise studenților de către un reprezentant al conducerii facultății / departamentului. Procedura recomandă două variante de chestionar, lăsând la dispoziția facultății să aleagă unul dintre ele, sau să aplice altă variantă, validată de către Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității de la nivelul universității.

Fișa de autoevaluare a cadrului didactic, instituită prin procedură este unică și detaliază activitățile posibile pe domeniile: didactic, cercetare științifică, recunoaștere națională și internațională, implicare în viața academică.

După autoevaluare, rezultatele de discută și se corectează, dacă este cazul, în ședința anuală de catedră dedicată acestui scop, valoarea coeficientului de performanță profesională fiind definitivată după confirmare de către directorul departamentului.

În **Anexele e4 (a și b)** se prezintă sinteza evaluărilor cadrelor didactice de către studenți „K_S”, respectiv valorile medii ale indicatorului de autoevaluare confirmată „K_A”, prin care se evidențiază performanțele cadrele didactice la nivel de facultăți și la nivelul universității, pentru cele 4 grade didactice pentru anul 2013.

În cadrul UO există un controlul riguros privind realizarea activităților didactice, din partea conducerii executive a UO și a conducerii executive a facultăților. În **Anexa e.4.c** se prezintă nominalizarea persoanelor care efectuează controalele și rezultatele acestor controale.

Aplicarea procedurii de evaluare a activității a condus la creșterea calității, cadrul didactic având feed-back-ul necesar pentru a îmbunătăți calitatea procesului educațional.

e.5. Accesibilitatea resurselor de învățare și sociale pentru studenți

Pentru asigurarea accesibilității la resursele de învățare se impune asigurarea condițiilor materiale pentru desfășurarea activităților didactice și pentru documentarea studenților și a cadrelor didactice. Baza materială și de documentare este acoperitoare sub aspectul cerințelor normative pentru toate programele de studii. O direcție de acțiune care necesită - în continuare - eforturi susținute pentru adecvare este aceea privind dotarea laboratoarelor cu echipamente și sisteme software. În acest sens, după achiziția în anii 2000 - 2014 a echipamentelor pentru laboratoarele didactice destinate programelor de licență, se intenționează ca, în viitor, să se aplice un program de modernizare a laboratoarelor destinate studiilor de masterat și doctorat.

UO are o bază materială solidă, acumulată în timp, care se constituie din:

a) Spații de învățământ în clădiri structurate astfel:

- Aula Magna cu 300 locuri având suprafața de 328,41 mp;
- Două Aule cu câte 200 locuri având suprafața de 154,24 mp, respectiv 266,05 mp;
- 100 Amfiteatre și săli de curs având suprafața de 7.805,87 mp;
- 71 Săli de seminarii având suprafața de 2.459,89 mp;
- 335 Laboratoare având suprafața de 16.649,57 mp;
- 1 hala microproducție cu o suprafața 87,62 mp;

b) Sediul noii Bibliotecii Centrale cuprinde:

- 5 Depozite pentru cărți și periodice cu suprafața totală de 1.125,59 mp;
- 5 Săli de lectură cu suprafața totală de 2.389,80 mp;
- 1 Sală de conferințe cu 100 de locuri;

➤ Filialele Bibliotecii Centrale ale Universității din Oradea cuprind:

- 2 Depozite pentru cărți și periodice cu o suprafață totală 85 mp (1 depozit Filiala de Construcții și Arhitectură = 35 mp și 1 depozit Filiala de Protecția Mediului = 50 mp,
- 2 Săli de lectură cu o suprafață totală de 75 mp (1 sală de lectură Filiala de Construcții și Arhitectură = 40 mp și 1 sală de lectură Filiala de Protecția Mediului = 35 mp,
- 7 Săli de lectură în cadrul căminelor studențești cu o suprafață de 326 mp.

c) Baza sportivă compusă din:

- 7 săli de sport: sală jocuri, sală de atletism, sală gimnastică, sala aerobic, sala fitness, sala educație fizică, poligon tir sportiv, având o suprafață totală de 4.509,03 mp;

- 12 terenuri de sport: 1 teren de fotbal cu iarbă, pista atletism, 1 teren de volei, 3 terenuri de tenis, 2 terenuri de beach-volley, 1 teren de baschet, 1 teren de handbal, 2 terenuri de beton, având o suprafață totală de 16.288,00 mp.
- d) Echipamente și dotări pentru laboratoare și săli de predare / seminarizare;
- e) Tehnică de calcul și licențe;
- f) Un sistem informatic consolidat, în dezvoltare, care asigură accesul la Internet și transmiterea internă a informațiilor (Intranet);
- g) Patru baze didactice și de cercetare adaptate pe domenii de studiu ([www.uoradea.ro/resurse materiale](http://www.uoradea.ro/resurse_materiale));
- h) Campusul universitar (Campus I, II, III) cu o suprafață totală de 181.582 mp, este printre cele mai adecvate din România, în conformitate cu practicile europene;
- i) Acces la 7 Clinici Universitare;
- j) Spații de cazare în 4 cămine studențești;
- k) Alte facilități ([www.uoradea.ro/resurse materiale](http://www.uoradea.ro/resurse_materiale)).

Baza materială se află în proprietatea sau administrarea Universității din Oradea.

Aula Magna este utilizată de către toate facultățile, după un program convenit la nivel de rectorat. Celelalte două Aule, amfiteatrele, sălile de curs, laborator și seminar, sunt arondate pe facultăți. Laboratoarele sunt administrate de către facultăți, în consecință, listele acestora și dotările aferente se găsesc la facultăți.

În cadrul Universității din Oradea pentru managementul bazelor de date la nivel micro se utilizează aplicații scrise în Fox Pro, iar la nivel macro s-a început dezvoltarea unui sistem informatic bazat pe un motor SQL (MySQL) care se va extinde concomitent cu extinderea rețelei de calculatoare din universitate. La nivelul tuturor facultăților/departamentelor se folosește sistemului informatizat Uniweb de evidență și gestiune destinat relațiilor cu studenții (cataloage, contracte de studii, alte documente), care a dus la îmbunătățirea activității de la Secretariatul Universității și de la secretariatele facultăților, implicit la un Management calitativ în administrație și educație. Operaționalizarea software-ului respectiv este esențială și pentru veniturile obținute din taxe în corespondență strictă cu contractele de școlarizare; îmbunătățirea evidenței debitorilor din taxe; o mai bună urmărire a restanțierilor la plata taxelor; creșterea gradului de încasare a veniturilor; evitarea prescrierii sumelor neîncasate etc. Sistemul Uniweb a fost folosit și la Admiterea 2014 ceea ce a contribuit la creșterea eficienței procesului de admitere.

Activitățile financiar-contabile beneficiază de un sistem software dedicat “ERP.EMSYS – Contabilitate”.

UO participă la implementarea proiectului strategic coordonat de CNFIS “Registrul Matricol Unic” (RMU), care a parcurs toate fazele derulate până în prezent. Admiterea 2014 a fost organizată astfel încât în aplicația Uniweb să fie culese toate datele necesare transmiterii spre RMU.

În prezent UO este dotată cu peste 2000 de PC-uri și laptop-uri. De asemenea, dispunem de peste 35 servere pe care sunt instalate sisteme de operare WINDOWS, LINUX, SOLARIS, NOVELL. O contribuție însemnată în dezvoltarea unei puternice baze informatice o are conectarea la Internet. În acest sens, este asigurat accesul la internet prin legături prin cablu și wireless.

Evoluția resurselor materiale în intervalul [2000÷2014] se prezintă în figura e.1, în figura e.2 este redată evoluția sistemului informatic, iar în figura e.3 este redată evoluția fondului de documentare tipărit din bibliotecă:

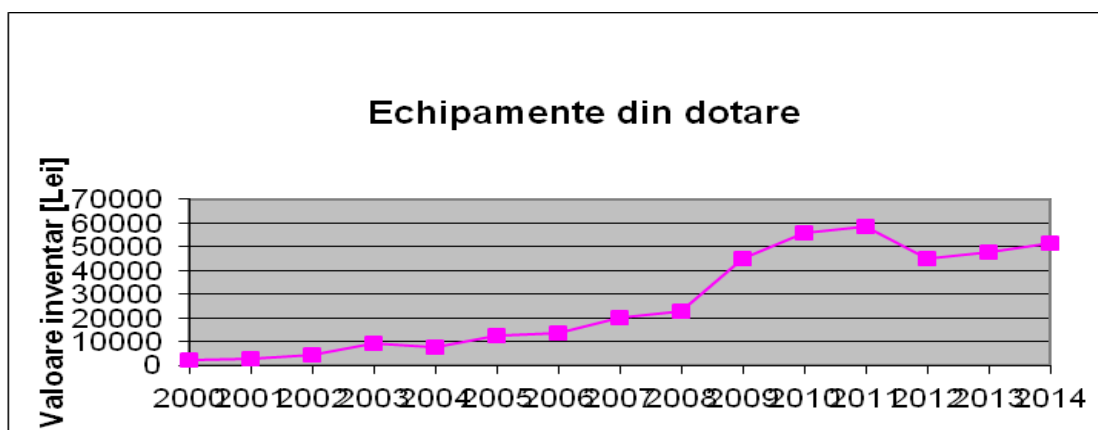


Figura e.1 – Evoluția valorii echipamentelor din dotare

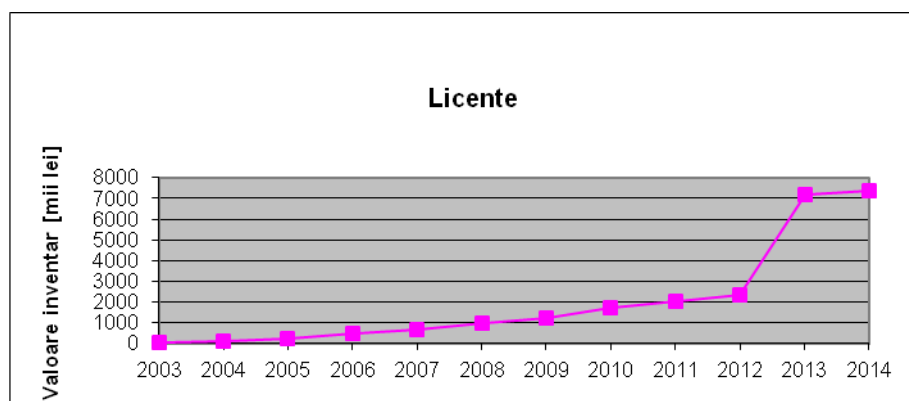
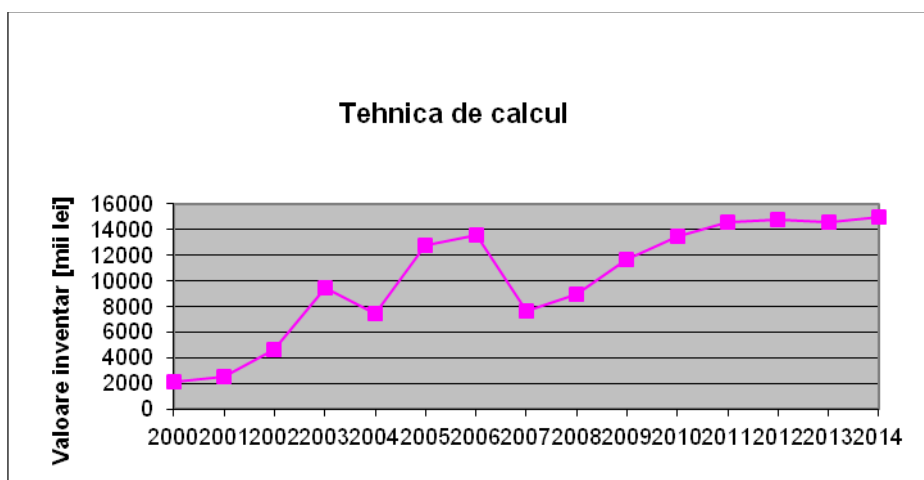


Figura e.2 - Evoluția sistemului informatic

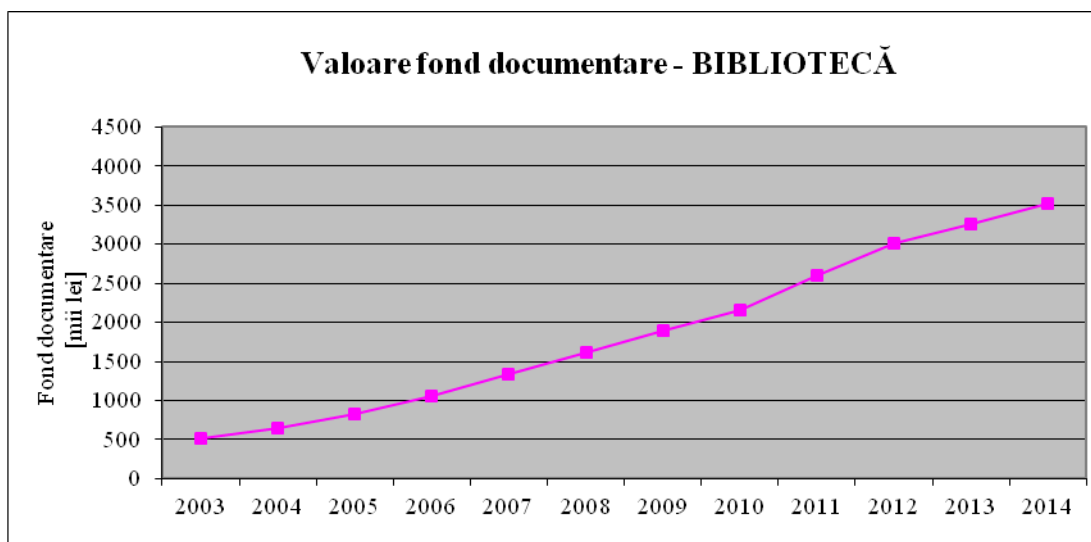


Figura e.3 – Evoluția valorii fondului de documentare tipărit din bibliotecă

Spațiile de învățământ de care dispune UO sunt acoperitoare sub aspectul cerințelor normative fixate de către ARACIS, pentru toate cele 5 categorii de săli. Pentru cele 108 programe de studii de licență și cele 81 programe de masterat există o dispersie semnificativă cu referire la indicatorul „capacitatea spațiilor de învățământ”, ceea ce implică unele corecții, în curs de materializare, pe baza analizei finalizată recent.

Fiecare facultate dispune de cel puțin o sală amenajată corespunzător, dotată cu echipamente de retro și video proiecție, dotări care se utilizează în cadrul sesiunilor științifice, a seminariilor de catedră și pentru unele prelegeri dedicate studenților. Resursele financiare ale Universității din Oradea au următoarele componente: bugetul de stat, taxe, granturi și contracte de CDI, sponsorizări, alocații cu destinație specială, altele.

Pentru îmbunătățirea calității serviciilor de achiziție și mentenanță a bazei materiale de documentare și destinată uzului extra didactic al studenților, DAC și serviciile specializate ale Universității din Oradea au elaborat două proceduri specifice .

Sintetic, resursele de învățare disponibile pentru studenți și cadre didactice sunt următoarele:

- Peste 303669 publicații (cărți, periodice, STAS - uri, CD-uri, DVD-uri), din toate domeniile pentru care UO este abilitată să deruleze activități de învățământ;
- Peste 16490 volume în cele 2 filiale ale facultăților de: Construcții și Arhitectură și Protecția Mediului; Acestea sunt cuprinse în cele peste 303669 publicații ale bibliotecii;
- Abonamente la 117 reviste de specialitate românești în diverse domenii, 18 abonamente la reviste de specialitate străine și abonament general la STAS-uri;
- Platforma e-Learning utilizată, în principal, de către studenții la forma ID;
- Acces on-line la SPRINGERLink Journals, Thomson ISI, Science Direct, Open Access Journals, Oxford Journals, Scientific Journals International (SJI), Public Library Of Science,

Journal Of High Energy Physics – reviste de specialitate, precum și la bazele de date: SCOPUS, EMBASE.com, Periodicals Index Online, Literatute Online, MLA International Bibliography.

Detalii privind activitatea desfășurată în cadrul bibliotecii în anul 2014 sunt prezentate în **Anexa e.5.a.** Publicarea manualelor didactice și științifice proprii este facilitată de existența editurii proprii, acreditată CNCSIS și a trei mini-tipografii. Detalii privind activitatea desfășurată în cadrul editurii în anul 2014 sunt prezentate în **Anexa e.5.b.**

f) SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE

Comisia de Etică a Universității din Oradea a funcționat în anul 2014, având la bază prevederile legale din: Legea Educației Naționale nr. 1/2011, Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare și din Carta Universității din Oradea, anexa 1, Codul de Etică și Deontologie Universitară al Universității din Oradea, adoptat prin Hotărârea de Senat din 28.01.2013. (<http://www.uoradea.ro/display1436>)

Componența Comisiei de Etică a Universității din Oradea a fost avizată prin Hotărârea Senatului Universității din Oradea nr. 16/27.09.2012 și aprobată prin Decizia Rectorului Universității din Oradea nr. 887 din 02.10.2012, decizie afișată pe site-ul Universității din Oradea, butonul Comisia de Etică, la adresa: <http://www.uoradea.ro/display576>.

În anul calendaristic 2014, activitatea Comisiei de Etică s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii 1/2011, Legii 206/2004 și Codului de etică și deontologie universitară a Universității din Oradea, aprobat în Ședința de Senat din 28.01.2013 și adoptat prin Hotărârea de Senat nr. 25 din 22.04.2013, îndeplinindu-și atribuțiile prevăzute la art. 39, lit. a – h.

Activitatea de analiză și soluționare a sesizărilor privind abaterile de la etica universitară și de la conduita în cercetarea științifică:

În perioada anului calendaristic 2014, Comisia de Etică în componența actuală a înregistrat patru sesizări privind posibile abateri de la etica universitară, dintre care în 3 cazuri a fost declinată competența, considerându-se că acestea sesizau probleme de competența comisiei de disciplină sau probleme administrative și o sesizare privind presupuse abateri de la conduita în cercetarea științifică. (Legea 206/2004)

Cazul privind etica universitară a fost înregistrat în urma sesizării nr. 288 din 29.10.2014, prin care un cadru didactic din cadrul Facultății de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației, este acuzat că în ședința Consiliului de Administrație al Universității din Oradea, din 27.10.2014 “a făcut afirmații jignitoare și calomnioase la adresa mea și a activității mele profesionale”

Comisia de Etică a Universității din Oradea, în ședința statutară din 25.11.2014, emite Hotărârea nr. 311/25.11.2014 prin care ia act de adresa înregistrată la C.E. sub nr. 309 din 18.11.2014 prin care partea reclamanta își retrage sesizarea înregistrată la C.E sub nr. 288 din 29.10.2014. Hotărârea a fost postată pe site-ul Comisiei de Etică la adresa: <http://www.uoradea.ro/display5072>

Sesizarea înregistrată la secretariatul comisiei cu nr. 289 din 31.10 2014. solicită analiza posibilului caz de plagiat al unui angajat al Universității din Oradea, Facultatea de Medicină și Farmacie, supus atenției publice prin articolul din săptămânalul Bihoreanul din 29 10.2014: *“Ești prins dottore ! Medicul Călin Hozan, acuzat că și-a obținut titlul și funcția prin plagiat”*.

În temeiul Art. 39 lit. a. din Codul de Etică și Deontologie al Universității din Oradea, Comisia de Etică, întrunită în ședința statutară din 04.11.2014, a decis în unanimitate de voturi, analiza cazului de mai sus și în conformitate cu Art. 44 alin. 8 din Codul de Etică, Comisia de Etică a numit Comisia de Analiza cazului.

Comisia de Analiză a cazului, în baza: datelor, audierilor, probelor depuse la dosar rapoartelor celor trei experți de specialitate care au analizat documentele în cauză, întocmește Raportul de caz nr. 324 din 09.12.2014., din care rezultă că acuzația de plagiat adusă cadrului didactic prin articol este nefondată. (<http://www.uoradea.ro/display5131>)

Comisia de Etică a Universității din Oradea, întrunită în ședința statutară din 09.12.2014, aprobă Raportul de caz nr. 324 din 09.12.2014, întocmit de Comisia de Analiză și emite Hotărârea nr. 325 din 09.12.2014, afișată pe site-ul comisiei la adresa: <http://www.uoradea.ro/display5130>.

Activitatea de elaborare, promovare și diseminare în comunitatea academică a Codului de etică și deontologie universitară.

Codul de etică și deontologie universitară, modificat în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011 a educației naționale și ale Legii 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare, reprezintă Anexa 1 a Cartei Universității din Oradea, acestea fiind aprobate în ședința Senatului Universității din Oradea din 28.01.2013 și adoptat prin Hotărârea de Senat nr. 25 din 22.04.2013.

Forma finală a Codului de Etică și Deontologie Universitară al Universității din Oradea, adoptată de Senatul Universității este un document public, fiind afișat pe site-ul Universității din Oradea, Structuri interne, Comisia de Etică, la adresa: <http://www.uoradea.ro/display1436>;

Comisia de etică s-a preocupat permanent de îmbunătățirea Codului de etică și deontologie universitară, a Universității din Oradea, în acest sens fiind accesibil butonul etica@uoradea.ro, adresă pe care sunt așteptate propuneri, sugestii și eventuale sesizări.

Activitatea de prevenire a abaterilor de la conduita în cercetarea științifică (Legea 206/2004).

Pentru prevenirea eventualelor probleme legate de plagiatul lucrărilor științifice, la sugestia conducerii universității, personal a d-lui rector, prof. univ. dr. Constantin Bungău , anul trecut, a fost creat pe pagina Comisia de Etică butonul “Măsuri preventive” de unde se poate descărca gratuit programul "detectareplagiat.ro" folosind linkul: http://detectareplagiat.ro/descarca_gratuit.php.

Cu scopul popularizării preocupărilor noastre privind măsurile preventive, Comisia de Etică a adus la cunoștința tuturor facultăților, IOSUD și DPPPDP posibilitatea și modalitatea descărcării

gratuite a programului "detectareplagiat.ro", indicând postarea acestui link pe pagina lor web, pentru a fi mai accesibil studenților și cadrelor didactice.

Datorită faptului că programul detectare plagiat vechi folosea pentru comparații doar lucrări în format doc., în anul curent acesta a fost îmbunătățit, noul program descărcat poate compara și lucrări în format docx cu lucrările detectate pe internet în format doc. docx. pdf. și htm.

În vederea asigurării transparenței deciziilor Comisiei de Etică, toate Rapoartele de caz și Hotărârile emise în anul 2014 au fost postate pe site-ul universității la butonul Comisia de Etică, iar cele din anii anteriori pot fi regăsite accesând butonul "arhiva".

Concluzii.

Principalele preocupări ale Comisiei de Etică din Universitatea Oradea în domeniul respectării eticii universitare și conduitei privind cercetarea științifică (Legea 206/2004), de promovarea și diseminarea în comunitatea academică a Codului de etică și deontologie universitară, de identificare a unor măsuri de îmbunătățire a acestuia și de prevenire a abaterilor de la prevederile lui, experiența acumulată de comisie în actuala formulă au condus, în ultimul an calendaristic, la reducerea numărului de cazuri analizate și soluționate. (Figura 1.)

Astfel, dacă analizăm evoluția numărului de cazuri intrate în atenția Comisiei de etică și deontologie universitară în ultimii 5 ani (2010 – 2014) se remarcă o evoluție ascendentă din 2010 (fără cazuri analizate) până în anul 2012, când au fost analizate 6 cazuri, dintre care 3 privind etica universitară și 3 privind conduita în cercetarea științifică.

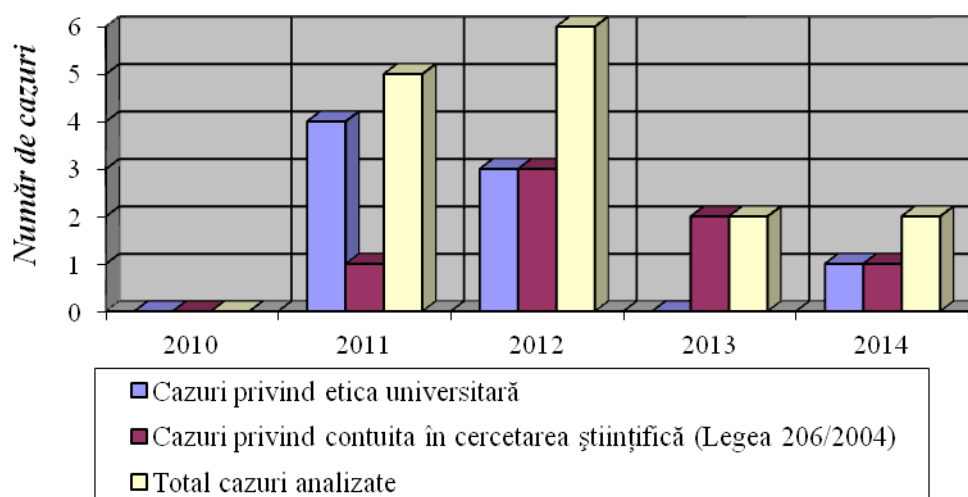


Figura 1. Evoluția cazurilor analizate de Comisia de etică și deontologie universitară (2010 - 2014)

După acest vârf, în anii următori numărul total de cazuri s-a redus la câte două în fiecare an, dintre care 2 cazuri privind conduita în cercetarea științifică în 2013, pentru ca în anul 2014 să se

analizeze doar un singur caz privind conduita în cercetarea științifică, celălalt fiind legat de respectarea eticii universitare.

Dacă se are în vedere evoluția numărului de cazuri analizate, faptul că în acest an nu au fost probate cazuri de plagiat, se poate concluziona că în acest an conduita academică a fost respectată de marea majoritate a cadrelor didactice și studenților din universitatea noastră.

g) SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE

Statele de funcții didactice valabile pentru anul universitar 2014/2015 pentru personalul didactic, au fost aprobate prin H.S. nr.46/27.10.2014

Statele de funcții de personal valabile pentru anul 2014 au fost aprobate prin H.S. nr. 178/07.02.2012 cu modificări conform: H.S. nr. 33/28.09.2013, H.S. nr. 39/24.03.2014, H.S. nr.41/26.05.2014, H.S. nr. 42/16.06.2014, H.S. nr. 43/21.07.2014, H.S. nr. 44/15.09.2014, H.S. nr. 47/24.11.2014, conform prevederilor legale stabilite prin Legea 284/2010, Legea 283/2011 și Legea 63/2011.

La data de 31 decembrie 2014 structura de personal totală se prezintă astfel:

- Total posturi prevăzute în statele de funcții aprobate – 2179,
- Total posturi ocupate – 1568 (71% din total posturi state de funcții) din care: didactice 1053 (67% din total posturi ocupate), didactice auxiliare și nedidactice 515 (33% din total posturi ocupate),
- Total posturi vacante – 611 (29% din total posturi state de funcții) din care: didactice 265 (43% din total posturi vacante), didactice auxiliare și nedidactice 346 (57% din total posturi vacante).

g.1. Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic aprobată prin statele de funcții anul universitar 2014/2015.

La data de 31.12.2014 structura de personal didactic aprobată în statele de funcții valabile pentru anul universitar 2014/2015 cuprinde:

Din totalul de 1318 posturi prevăzute în statele de funcții aprobate pentru 2014/2015 la 31.12.2014 erau ocupate cu titulari un număr de 1053 posturi 79 % din total posturi, respectiv vacante 265 posturi 21% din total.

Repartizarea posturilor didactice aprobate în statele de funcții pentru anul universitar 2014/2015 se prezintă astfel:

- Profesori universitari – posturi normate 182 din care 121 ocupate, 61 vacante;
- Conferențieri universitari – posturi normate 228 din care 197 ocupate, 31 vacante;
- Lectori/șef lucrări universitari – posturi normate 569 din care 432 ocupate, 137 vacante;
- Asistenți universitari – posturi normate 278 din care 244 ocupate, 34 vacante;
- Preparatori universitari – posturi normate 61 din care 59 ocupate, 2 vacante

Din totalul de 1318 posturi prevăzute în statele de funcții aprobate pentru 2014-2015 la 31.12.2014 vacante sunt 265 ceea ce reprezintă 21% din total posturi, din care: acoperite cu titulari 194 posturi; cu asociați 71 posturi, rezultând un grad de acoperire de 94,61 % cu titulari respectiv 5,39 % cu asociați.

La data de 31.12.2014 structura de personal didactic aprobată în statele de funcții valabile pentru anul universitar 2014/2015 cuprinde:

- Total posturi normate 1318
- Total posturi ocupate 1053,
- Total posturi vacante 265.

Situația posturilor didactice vacante aprobate în statele de funcții pentru anul universitar 2014/2015 se prezintă astfel:

- Profesori universitari – 61 vacante;
- Conferențieri universitari – 31 vacante;
- Lectori/șef lucrări universitari – 137 vacante;
- Asistenți universitari – 34 vacante;
- Preparatori universitari - 2 vacante

Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic aprobată prin statele de funcții anul universitar 2013/2014 este prezentată în Anexa nr.g.1 *Situația personalului didactic detaliată pe tipuri de posturi normate în statele de funcții 2014/2015 pe structuri.*

g.2. Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2014.

Din totalul de 861 posturi prevăzute în statele de funcții aprobate la data de 31.12.2014 erau ocupate un număr de 515 posturi 59% din total respectiv vacante 346 posturi 41% din total posturi.

Situația pe structuri a posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2014 este prezentată în Anexa nr.g.2 *Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată pe structuri prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2014.*

Situația detaliată a posturilor vacante pe funcții pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2014 este prezentată în Anexa nr. g.2.1 *Situația posturilor vacante pe funcții pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2014.*

h) SITUAȚIA INSERTIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR DIN PROMOȚIILE PRECEDENTE

În cadrul Centrului de Consiliere și Servicii privind Cariera al Universității din Oradea (CCSC) s-au identificat trei direcții mari de activități: consiliere și orientare în carieră, relația cu alumni și cu mediul de afaceri, pentru care a fost stabilită strategia de dezvoltare pe termen scurt, mediu și lung. Prin intermediul CCSC, UO a participat la târguri de locuri de muncă, prezentări de companii, oferte educaționale și activități de pregătire pentru carieră ale studenților. Pentru facilitarea inserției absolvenților pe piața muncii în UO, începând cu anul 2013 până în prezent, *Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera (CCSC)* a fost reorganizat ca structură autonomă. CCSC are ca misiune creșterea angajabilității studenților/absolvenților. Principalul obiectiv al acestei structuri este sprijinirea studenților prin servicii de consiliere, dezvoltare personală și medierea raporturilor cu angajatorii prevăzute în Regulamentul de funcționare al Centrului de Consiliere și Servicii privind Cariera (<https://www.uoradea.ro/display2310>). Aceste servicii au fost concepute pentru a răspunde nevoilor de consiliere vocațională, orientare profesională a studenților și pentru îmbunătățirea continuă a managementului universitar prin facilitarea legăturii dintre studenți, absolvenți și piața muncii.

În actuala structură, CCSC funcționează cu sprijinul voluntarilor (studenți din cadrul programelor de studii ale UO). Voluntarii sunt în parte licențiați în psihologie și o parte studenți la științe economice. Ei desfășoară activități de consiliere suportivă și de consiliere în carieră precum și în organizarea de evenimente și realizarea de legături între studenți și agenții economici regionali.

Pentru îndeplinirea obiectivelor CCSC:

- colaborează cu Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă (prin participarea la târgurile de locuri de muncă anuale precum și oferirea de feedback prin încheierea unui protocol de colaborare);
- colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Universității, cu instituții, organizații de stat și cu asociații non-guvernamentale în scopul elaborării și aplicării unor proiecte.
- colaborează cu mediul de afaceri local și regional prin semnarea de acorduri de colaborare în vederea creșterii angajabilității viitorilor absolvenți pe piața forței de muncă. Aceste colaborări sunt valorificate de către studenți prin stagii de internship-uri și practică de specialitate (<http://cariere.iduoradea.ro/>). CCSC s-a implicat în organizarea unor evenimente comune cu angajatorii regionali și a sprijinit organizarea unor târguri de locuri de muncă: În 14 mai 2014 și 06 noiembrie 2014. De asemenea au fost organizate ateliere de carieră în perioada: octombrie-prezent

precum și publicarea ofertelor de carieră din regiune prin intermediul website-ului <http://cariere.iduoradea.ro/> și a paginii de Facebook <https://www.facebook.com/cariere.oradea?ref=hl>

- colaborează cu *Departamentul de Asigurare a Calității*, o structură importantă în urmărirea traseului profesional al absolvenților. Colaborarea se derulează după o procedură specifică: Procedura de monitorizare a traseului profesional al absolvenților. Această procedură vizează colectarea de date (prin aplicarea unui chestionar) privind proporția în care absolvenții se angajează pe un post în domeniu sau conexe programului de studiu pe care-l finalizează. Datele se colectează și prin intermediul unui chestionar (<https://docs.google.com/spreadsheets/viewform?formkey=dEpCd3ZXUkp4V1BFSHNDM2t1S3B3Zmc6MQ#gid=0>) care este aplicat atât prin Serviciul diplome prin completarea lui on-line. Link-ul fiind postat pe pagina UO, *Info studenți*, *Birou diplome*. <https://www.uoradea.ro/Birou+eliberare+diplome>. De asemenea o altă metodă de colectare a datelor cu privire la traseul profesional al absolvenților se face prin intermediul Platformei UNIWEB.

- colaborează în fiecare an cu Institutul Trendence din Berlin – (Graduate Barometer Europe European Edition/Barometrul Absolvenților din Europa) prin participarea la sondajul de opinie al studenților cu privire la așteptările studenților, educație, carieră și angajatori. Universitatea din Oradea primește în fiecare an un raport complex ca urmare a participării la acest sondaj (**Anexa h.1.**).

La nivelul Universității din Oradea și cu referire la traseul profesional al absolvenților s-a efectuat o situație statistică sintetică privind numărul de absolvenți care lucrează în domeniul de licență absolvit sau în domenii conexe:

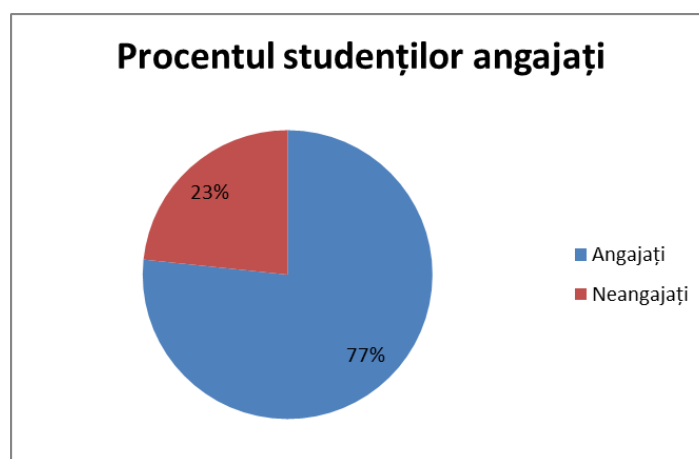


Figura h.1. –Situație statistică sintetică privind rata angajabilității

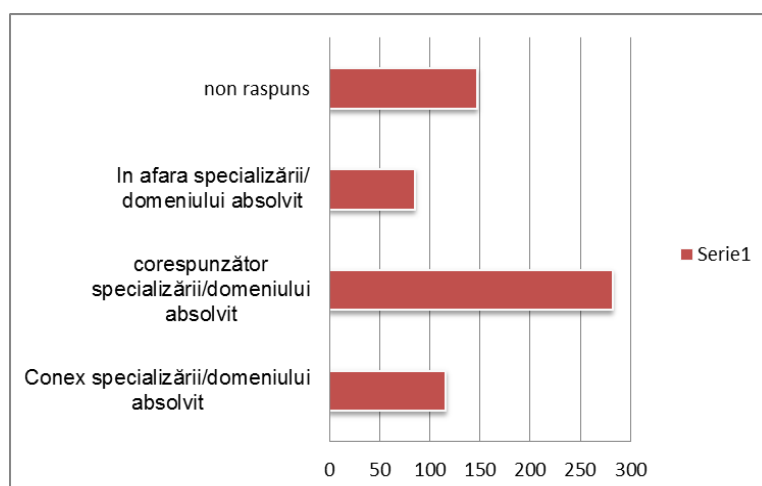


Figura h.2. –Situatie statistică sintetică privind rata angajabilității în domeniu sau domeniu conex

2. CUANTUMUL REGIEI PENTRU GRANTURILE DE CERCETARE ȘI MODUL ÎN CARE A FOST CHELTUITĂ REGIA

În conformitate cu art. 190. alin (1) din legea 1/2011, situația privind sumele gestionate din regie pentru proiectele la care conform legii poate fi stabilita regie, aflate în derulare la nivelul instituției sunt următoarele:

Lei

Sold inițial 2014	176,157.36
Încasări regie 2014	106,044.59
Transfer regie	7,056.24
Împrumut regie	-2,868.93
Total venituri 2014 inclusiv sold inițial	286,389.26
Plăți din regie cercetare 2014	139,211.01
Sold final regie cercetare 2014	147,178.25
Plăți din regie –lei	139,211.01
Drepturi salariale personal administrativ	133,644.00
Utilități, cheltuieli poștale	5,567.01
Total plăți 2014	139,211.01

3. ANEXE

Anexa a – *Bugetul de venituri și cheltuieli definitiv pentru anul 2014*

Anexa b.1. – *Situația programelor de studii universitare de licență*

Anexa b.2. – *Situația programelor de studii universitare de masterat*

Anexa b.3. – *Situația sintetică a programelor de studii universitare de doctorat*

Anexa c.1.1. – *Situația personalului didactic la data 31.12.2014*

Anexa c.1.2. – *Situația personalului didactic detaliată pe tipuri de posturi normate în statele de funcții 2014/2015 pe structuri*

Anexa c.1.3. – *Situația privind acoperirea posturilor vacante prevăzute pentru categoria de personal didactic aprobate prin statele de funcții anul universitar 2014/2015 pe structuri*

Anexa c.1.4. – *Situația personalului, pe structuri, pentru categoria de personal didactic auxiliar și nedidactic la data 31.12.2014*

Anexa e.1. – *Lista reglementărilor interne ale Universității din Oradea*

Anexa e.2.a. – *Neconformități constatate în evaluarea internă*

Anexa e.2.b. – *Lista programelor de studii universitare de licență, de masterat și a centrelor de cercetare evaluate intern în anul 2014*

Anexa e.2.c. – *Lista programelor de pregătire și formare profesională postuniversitară continuă care au fost evaluate intern în anul 2014*

Anexa e.2.d. – *Lista programelor de studii universitare de licență și de masterat evaluate extern în anul 2014*

Anexa e.3. – *Gradul de promovabilitate*

Anexa e.4.a. – *Sinteza evaluării de către studenți a cadrelor didactice, reflectată prin intermediul indicatorului K_S în anul 2014*

Anexa e.4.b. – *Valori medii ale indicatorului de autoevaluare confirmată „ K_A ” prin care se evidențiază performanțele cadrelor didactice la nivel de facultăți și la nivelul universității, pentru cele 5 grade didactice*

Anexa e.4.c. – *Raport privind controlul activității didactice realizat de către prorectorii responsabili, în anul 2014*

Anexa e.5.a – *Raport de activitate a Bibliotecii UO pentru anul 2014*

Anexa e.5.b. – *Raport de activitate a Editurii UO pentru anul 2014*

Anexa g.1. – *Situația personalului didactic detaliată pe tipuri de posturi normate în statele de funcții 2014/2015 pe structuri*

Anexa g.2. – *Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar și nedidactic aprobată pe structuri prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2014*

Anexa g.2.1 - *Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar și nedidactic aprobată pe funcții prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2014*

Anexa h.1. – *Studiu privind analiza pieței muncii*

Prezentul raport este afișat pe site-ul oficial al Universității din Oradea la adresa www.uoradea.ro, Informații de interes public.

Rector,
prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU