

LISTA DE LUCRĂRI

Lucrări relevante pentru realizările profesionale proprii

1. Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu, **Mirabela Matei**, Maria Ujhelyi, *Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions from Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary)*, va fi publicată în *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, nr. 45 E/June/2015, publicație cotate ISI, **factor de impact 0,532, 2015**, <http://www.rtsa.ro/>

2. **Matei Mirabela**, ROMANIAN EMPLOYERS' EXPECTATIONS AND THE INFLUENCE OF THE CULTURAL FACTOR, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2015, *Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice*, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp.538-544, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**,

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/Volum-Abstracts-EINCO-2015.pdf>

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/AUOES-2-2015.pdf>

3. **Matei Mirabela**, Abrudan Madela, EMPLOYEE EXPECTATIONS AND THE NATIONAL CULTURAL FACTOR, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2015, *Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice*, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 524-530, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**,

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/Volum-Abstracts-EINCO-2015.pdf>

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/AUOES-2-2015.pdf>

4. **Matei Mirabela**, Abrudan Madela, *Cultural Dimensions and Work Motivation in the European Union*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2013, *Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice*, TOM XXI, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1511-1519, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**:

<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2013i1p1511-1519.html>

http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2013_3ai_3a1_3ap_3a1511-1519.htm

5. **Mirabela Matei**, Annamária Rákóczi, Maria-Madela Abrudan - *Talent management - case study on determining the collective pool of talent*, International Conference -The Risk in Contemporary Economy, The XIII-th Annual International Conference, „Dunărea De Jos” University Of Galați Faculty Of Economics And Business Administration, Center For Interdisciplinary Scientific Research “Development Strategies For Competitive Economic Systems”, Galați, octombrie 2012, lucrare publicată în *Proceedings of the conference (CD)*, 2012, e-ISSN 2067-0532, pp.189-194, **2012, revistă indexată în BDI**,

<http://www.rce.feaa.ugal.ro/sites/default/files/MateiRakocziAbrudan.pdf>

http://econpapers.repec.org/article/ddjfserec/y_3a2012_3ap_3a189-194.htm

<http://ideas.repec.org/a/ddj/fserec/y2012p189-194.html>

<http://doaj.org/doaj?func=search&template=&uiLanguage=en&query=Talent+management+case+study+on+determining+the+collective+pool+of+talent&filter=media%3A%22article%22>

6. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Intrinsic and extrinsic motivation - an investigation of performance correlation*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VII-a, ediție aniversară “20 de ani de la înființarea învățământului academic orădean”, 27-28 mai 2011, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, publicată în *Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice*, TOM XX, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp.671-677, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**,

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2011/analele-universitatii-oradea-seria-stiinte-economice-numarul-1-iulie-2011.pdf>,

http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2011_3ai_3a1_3ap_3a671-677.htm

<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2011i1p671-677.html>

<http://www.doaj.org/doaj?func=abstract&id=865331&recNo=87&toc=1&uiLanguage=en>, 2011.

7. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *A new view on intrinsic motivation*, Conferința Internațională "Probleme actuale ale economiei globale", 21-22 mai 2010, Constanța, lucrare publicată în *Analele Universității Ovidius*, Seria Științe Economice, Volumul X, Ediția I, ISSN 1582 – 9383, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1137-1142, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCIS, revistă indexată în BDI**,

<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/cuprins%20rezumate/volum2010p1.pdf>

<http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v10y2010i1p1137-1141.html>,

http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3a10_3ay_3a2010_3ai_3a1_3ap_3a1137-1141.htm, 2010.

8. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanța Matei**, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dăniață, Mirela Sîrbu, Doina Roșca – *The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county* - The Annals of the "Ștefan Cel Mare" University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, pp.162-179, publicație cotate CNCIS poziție 825 – Categoria B+, **revista indexată în BDI: RePEc (RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS) – Scientific Commons Public Knowledge Project (PKP), SCIRUS, Socionet, Intute - Social Sciences, IndexCopernicus** -

<http://www.seap.usv.ro/annals/ojs/index.php/annals/article/view/333/343> ,

http://econpapers.repec.org/article/scmausvfe/v_3a10_3ay_3a2010_3ai_3aspecial_3ap_3a162-179.htm

<http://ideas.repec.org/a/scm/ausvfe/v10y2010ispecialp162-179.html>, 2010.

9. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan, Adela Popa - *Return On Investment (ROI) In Human Resources Policies*, The Risk in Contemporary Economy, The X-th Annual International Conference, 23-24 octombrie, Galați, 2009, lucrare publicată în *Analele Universității Dunărea de Jos*, Fascicola I-2009 Economie și Informatică Aplicată, ISSN 1584-0409, pp.693-700, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCIS, 2009, revistă indexată în BDI: CSA, ECONIS, REPEC:**

http://mpira.ub.uni-muenchen.de/25372/1/MPRA_paper_25372.pdf,

<http://ideas.repec.org/s/ddj/fseeai.html> ,

EconLit: http://www.aeaweb.org/econlit/journal_list.php,

DOAJ:<http://www.doaj.org/doaj?func=openurl&issn=15840409&genre=journal>,

EBSCO:<http://www.ebscohost.com/>,

INDEX

COPERNICUS:

http://jml.indexcopernicus.com/abstracted.php?level=2&id_jour=6047, ULRICH: <http://www.ulrichsweb.com>,

ECONIS, ZBW: <http://www.econis.eu/DB=1/SET=9/TTL=1/SHW?FRST=1>, CAMBRIDGE SCIENTIFIC

ABSTRACT: <http://www.csa.com>, http://www.ann.ugal.ro/eco/Annals_nr_2_vol%20II_2009.pdf. 2009.

10. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** - *Talent Management - A Strategic Priority*, Conferința Internațională de Comunicări Științifice "Integrarea Europeană - noi provocări pentru economia României", Ediția a V-a, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, 2009, publicată în „Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, pp.25-30, Ediție pe suport CD-ROM, pp.25-30, **revistă cotate CNCIS poziție 665 – Categoria B+, 2009, revistă indexată în BDI: RePEc (RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS) - IDEAS, ECONPAPERS, SOCIONET - DOAJ, EBSCO**

<http://steconomice.uoradea.ro/anale/volume/2009/v4-management-and-marketing/01.pdf>

<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v4y2009i1p25-30.html>

http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a4_3ay_3a2009_3ai_3a1_3ap_3a25-30.htm

1. Teza de doctorat: **Direcții de evoluție a modelelor motivaționale în organizațiile contemporane determinate de factorul cultural național**

2. Publicatii:

A) Cărți publicate, îndrumare/culegeri publicate

A1. Maria-Madela Abrudan, Alexandrina Deaconu, Edit Lukacs (coord.), **Mirabela Matei**, Flaviu Pop, Tomina Săveanu – „*Echitate și discriminare în managementul resurselor umane*” – Editura ASE, București, ISBN 978-606-505-381-6, 264 pg., 2010.

A2. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Alexandrina Deaconu, Edit Lukacs, Ada Mirela Tomescu, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei**, Horia Demian – *"Manualul Departamentului de resurse umane"*- Editura Universității din Oradea, Oradea, 221 pg., ISBN 978-973-759-941-4, **2009**.

B) capitole publicate în volume colective,

C) capitole teoretice redactate

C1. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Ada Mirela Tomescu, Edit Lukacs, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei** – *"Analist resurse umane-Suport de curs"*, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECTIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 210 pg., Oradea, **2009**.

C2. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Ada Mirela Tomescu, Mirela Bucurean, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei** – *"Inspector resurse umane-Suport de curs"*, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECTIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 137 pg., Oradea, **2009**.

C3. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Alexandrina Deaconu, Ada Mirela Tomescu, Edit Lukacs, Mirela Bucurean, **Mirabela Matei**, Flaviu Pop, – *"Manager resurse umane-Suport de curs"*, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECTIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 106 pg., Oradea, **2009**.

C4. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** – *"Managementul resurselor umane"*, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, <http://distance.iduoradea.ro/course/view.php?id=3423>, 237 pg., 2010.

C5. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** – *"Management internațional"*, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, <http://distance.iduoradea.ro/course/view.php?id=3441>, 165 pg., 2010.

C6. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan – *"Management comparat"*, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, <http://distance.iduoradea.ro/course/view.php?id=3440>, 283 pg., 2015.

C7. **Mirabela Constanța Matei**, Dorin Cristian Coita – *"Analiza strategică a mediului concurențial"*, Suport pentru Studiul Individual al studenților ID, Departamentul de Învățământ la Distanță, Universitatea din Oradea, 2015.

C8. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan – *"Management comparat. Culegere de teste pentru seminar"*, Suport pentru studiul individual și la seminar al studenților de la Învățământul cu Frecvență și Învățământ la Distanță, Universitatea din Oradea, 2015.

D) sisteme de laborator funcționale, după caz, prin care se aduc contribuții la asigurarea și perfecționarea activităților didactice/profesionale.

3. Articole/studii publicate:

A) în reviste de specialitate de circulație internațională recunoscute cotate ISI sau indexate în baze de date internaționale specifice domeniului, care fac un proces de selecție a revistelor pe baza unor criterii de performanță;

A1. Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu, **Mirabela Matei**, Maria Ujhelyi, *Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions from Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary)*, va fi publicată în Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 45 E/June/2015, publicație cotelă ISI, **factor de impact 0,532, 2015**, <http://www.rtsa.ro/>.

A2. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Tomina Săveanu – *Human Resources Development in Romania – an Example of Good practice in Accessing European Funds*, 3rd International Conference on Innovation, Management and Service (ICIMS 2012), UAE, Dubai, 4-5 august 2012, publicată în International Journal of e-Education, e-Business, e-Management and e-Learning, vol.2, no. 4, august 2012, ISSN 2010-3654, (DOI: 10.7763/IJEEEE.2012.V2.135) International Association of Computer Science and Information Technology, indexed by Engineering & Technology Digital Library, Google Scholar, Crossref and ProQuest

(DOI:10.7763/IJEEEE), <http://www.ijeeee.org/abstract/135-Z00008.htm>, <http://www.ijeeee.org/Papers/135-Z00008.pdf>, pp.311-315, pg. 443, 2012.

B) indexate în baze de date internaționale recunoscute (BDI).

B1. Matei Mirabela, ROMANIAN EMPLOYERS' EXPECTATIONS AND THE INFLUENCE OF THE CULTURAL FACTOR, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2015, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp.538-544, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**,

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/Volum-Abstracts-EINCO-2015.pdf>

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/AUOES-2-2015.pdf>

B2. Matei Mirabela, Abrudan Madela, EMPLOYEE EXPECTATIONS AND THE NATIONAL CULTURAL FACTOR, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2015, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 524-530, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**,

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/Volum-Abstracts-EINCO-2015.pdf>

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/AUOES-2-2015.pdf>

B3. Matei Mirabela, Abrudan Madela, *Cultural Dimensions and Work Motivation in the European Union*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2013, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXI, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1511-1519, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**:

<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2013i1p1511-1519.html>

http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2013_3ai_3a1_3ap_3a1511-1519.htm

B4. Mirabela Matei, Annamária Rákóczi, Maria-Madela Abrudan - *Talent management - case study on determining the collective pool of talent*, International Conference -The Risk in Contemporary Economy, The XIII-th Annual International Conference, „Dunărea De Jos” University Of Galați Faculty Of Economics And Business Administration, Center For Interdisciplinary Scientific Research “Development Strategies For Competitive Economic Systems”, Galați, octombrie 2012, lucrare publicată în *Proceedings of the conference (CD)*, 2012, e-ISSN 2067-0532, pp.189-194, 2012, **revistă indexată în BDI**,

<http://www.rce.feaa.ugal.ro/sites/default/files/MateiRakocziAbrudan.pdf>

http://econpapers.repec.org/article/ddjfserec/y_3a2012_3ap_3a189-194.htm

<http://ideas.repec.org/a/ddj/fserec/y2012p189-194.html>

<http://doaj.org/doaj?func=search&template=&uiLanguage=en&query=Talent+management+case+study+on+determining+the+collective+pool+of+talent&filter=media%3A%22article%22>

B5. Mirabela Matei, Maria-Madela Abrudan - *Intrinsic and extrinsic motivation - an investigation of performance correlation*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VII-a, ediție aniversară “20 de ani de la înființarea învățământului academic orădean”, 27-28 mai 2011, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XX, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp.671-677, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco**,

<http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2011/analele-universitatii-oradea-seria-stiinte-economice-numarul-1-iulie-2011.pdf>,

http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2011_3ai_3a1_3ap_3a671-677.htm

<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2011i1p671-677.html>

<http://www.doaj.org/doaj?func=abstract&id=865331&recNo=87&toc=1&uiLanguage=en>, 2011.

B6. Mirabela Matei, Maria-Madela Abrudan - *A new view on intrinsic motivation*, Conferința Internațională “Probleme actuale ale economiei globale”, 21-22 mai 2010, Constanța, lucrare publicată în Analele Universității

Ovidius, Seria Științe Economice, Volumul X, Ediția I, ISSN 1582 – 9383, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1137-1142, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCIS, revistă indexată în BDI**,
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/cuprins%20rezumate/volum2010p1.pdf>
<http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v10y2010i1p1137-1141.html>,
http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3a10_3ay_3a2010_3ai_3a1_3ap_3a1137-1141.htm, 2010.

B7. Maria-Madela Abrudan, Mirabela Constanța Matei, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dănăiață, Mirela Sîrbu, Doina Roșca – The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county - The Annals of the "Ștefan Cel Mare" University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, pp.162-179, publicație cotate CNCIS poziție 825 – Categoria B+, revista indexată în BDI: RePEc (RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS) – Scientific Commons Public Knowledge Project (PKP), SCIRUS, Socionet, Intute - Social Sciences, IndexCopernicus -
<http://www.seap.usv.ro/annals/ojs/index.php/annals/article/view/333/343> ,
http://econpapers.repec.org/article/scmausvfe/v_3a10_3ay_3a2010_3ai_3aspecial_3ap_3a162-179.htm
<http://ideas.repec.org/a/scm/ausvfe/v10y2010ispecialp162-179.html>, 2010.

B8. Maria-Madela Abrudan, Roxana Hatos, Mirabela Matei - HR training programs – case study: what are the participants' expectations?, Conferința Internațională de Comunicări Științifice "Integrarea Europeană - noi provocări", Ediția a VI-a, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, 2010, publicată în Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, ISSN 1582-5450, TOM XIX, Numarul 1, iulie 2010, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 615 – 620, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCIS, revistă indexată în BDI**,
<http://anale.steconomieuradea.ro/volume/2010/n1/096.pdf>
<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2010i1p615-620.html>,
http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2010_3ai_3a1_3ap_3a615-620.htm,
http://www.researchgate.net/publication/49614980_HR_TRAINING_PROGRAMS_CASE_STUDY_WHAT_ARE_THE_PARTICIPANTS_EXPECTATIONS, 2010.

B9. Mirabela Matei, Maria-Madela Abrudan, Adela Popa - Return On Investment (ROI) In Human Resources Policies, The Risk in Contemporary Economy, The X-th Annual International Conference, 23-24 octombrie, Galați, 2009, lucrare publicată în Analele Universității Dunărea de Jos, Fascicola I-2009 Economie și Informatică Aplicată, ISSN 1584-0409, pp.693-700, revistă Categoria B+, recunoscută CNCIS, 2009, revistă indexată în BDI: CSA, ECONIS, REPEC:
http://mpira.ub.uni-muenchen.de/25372/1/MPRA_paper_25372.pdf,
<http://ideas.repec.org/s/ddj/fseeai.html> , EconLit: http://www.aeaweb.org/econlit/journal_list.php,
 DOAJ:<http://www.doaj.org/doaj?func=openurl&issn=15840409&genre=journal>,
 EBSCO:<http://www.ebscohost.com/>, INDEX COPERNICUS:
http://jml.indexcopernicus.com/abstracted.php?level=2&id_jour=6047, ULRICH:
<http://www.ulrichsweb.com>, ECONIS, ZBW: <http://www.econis.eu/DB=1/SET=9/TTL=1/SHW?FRST=1>,
 CAMBRIDGE SCIENTIFIC ABSTRACT: <http://www.csa.com>,
http://www.ann.ugal.ro/eco/Annals_nr_2_vol%20II_2009.pdf, 2009.

B10. Maria-Madela Abrudan, Mirabela Matei - Talent Management - A Strategic Priority, Conferința Internațională de Comunicări Științifice "Integrarea Europeană - noi provocări pentru economia României", Ediția a V-a, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, 2009, publicată în „Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, pp.25-30, Ediție pe suport CD-ROM, pp.25-30, **revistă cotate CNCIS poziție 665 – Categoria B+, 2009, revistă indexată în BDI: RePEc (RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS) - IDEAS, ECONPAPERS, SOCIONET - DOAJ, EBSCO**

<http://steconomice.uoradea.ro/anale/volume/2009/v4-management-and-marketing/01.pdf>
<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v4y2009i1p25-30.html>
http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a4_3ay_3a2009_3ai_3a1_3ap_3a25-30.htm

B11. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** - *Corporate social responsibility and its implications on the overall business efficiency*, Annual Session Of Scientific Papers, Facultatea de Inginerie Tehnologică și Managerială, Universitatea din Oradea, 2010, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul IX (XIX), ISSN 1583-0691, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 4.1-6, **revistă Categoria B+**, **recunoscută CNCISIS**, revistă indexată în **BDI**: Ulrichweb – Global Serials Directory, ICAAP+ Journal Database http://www.icaap.org/list_journal.php?action=show_details&journal_id=325, Index Copernicus <http://journals.indexcopernicus.com/passport.php?id=6469>
<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2010.v1.management.and.economics.in.engineering.php>,
<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/files-2010-v1/MANAGEMENT/Abrudan%20Maria-Madela%20L1.pdf>,
2010.

B12. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** - *Are Women Better Leaders?*, Annual Session Of Scientific Papers, Facultatea de Inginerie Tehnologică și Managerială, Universitatea din Oradea, 2009, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVIII, ISSN 1583-0691, pp. 1487-1492, **revistă Categoria B+**, **recunoscută CNCISIS**, indexată în **BDI**: Ulrichweb – Global Serials Directory, ICAAP+ Journal Database, Index Copernicus Internationale, Intute,
<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2009.management.and.economics.in.engineering.php>,
http://imtuoradea.ro/auo.fmte/files-2009/MANAGEMENT_files/ABRUDAN%20Maria-Madela2.pdf, **2009.**

B13. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Adela Popa - *Training Programs And The Return On Investment (ROI)*, Annual Session Of Scientific Papers, Facultatea de Inginerie Tehnologică și Managerială, Universitatea din Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVIII, ISSN 1583-0691, pp. 1493-1498, **revistă Categoria B+**, **recunoscută CNCISIS**, **2009**, indexată în **BDI**: Ulrichweb – Global Serials Directory, ICAAP+ Journal Database, Index Copernicus Internationale, Intute
<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2009.management.and.economics.in.engineering.php>,
http://imtuoradea.ro/auo.fmte/files-2009/MANAGEMENT_files/ABRUDAN%20Maria-Madela.pdf, **2009.**

C) în alte reviste de specialitate de circulație internațională;

C1. Abrudan Maria-Madela, Deaconu Alecsandrina, Săveanu Tomina, Lukacs Edit, **Matei Mirabela** - *Hierarchized Multi Criteria Evaluation - a Useful Information Source in the Improvement of Training Programs*, International Journal of Education and Information Technologies, Issue 1, Volume 5, **2011**, pp. 234-241, ISSN: 2074-1316,
<http://www.naun.org/multimedia/NAUN/educationinformation/>,
<http://www.naun.org/multimedia/NAUN/educationinformation/19-765.pdf>, **2011.**

C2. Abrudan Maria-Madela, Deaconu Alecsandrina, Săveanu Tomina, Lukacs Edit, **Matei Mirabela** - *Trainees' feedback integration within the professional training programs redesign in the human resources field*, 5th WSEAS International Conference on Economy and Management Transformation (EMT'10), West University of Timisoara, Romania, octombrie 2010, lucrare publicată în Selected Topics in Economy and Management Transformation, Vol. II, ISSN 1792-5983, ISBN 978-960-474-241-7, WSEAS Press, pp.458-463,
<http://www.wseas.us/e-library/conferences/2010/TimisoaraW/EMT/EMT2-05.pdf>,
<http://www.wseas.us/books/2010/Timisoara/EMT1.pdf>, **2010.**

D) în reviste din țară recunoscute C.N.C.S.I.S.;

D1. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Dorin Coita – „*Discrimination in the Organizations of Bihor District – A Reality?*”, The Fourth International Conference of Management and Industrial Engineering, ICMIE 2009, București, noiembrie 2009, publicată în *Management in the Worldwide Contemporary Challenges*, Bucharest, Scientific Bulletin of Politehnica University of Bucharest, ISBN 978-973-748-468-0, pp.264-268, **Journal category B, 2009.**

<http://www.icmie.ro/index.htm>

E) în alte reviste de specialitate de circulație națională (cu ISSN);

F) citări ISI/BDI/Alte reviste

F1. 27 de citări pe Google Scholar, h-index **3**, <https://scholar.google.ro/citations?user=NixmTr4AAAAJ&hl=ro>
Cîrnu Doru, Boncea Amelia, *Dimensions of Cultural Influence on Organizational Management of SMEs in Gorj County*, Analele Universității “Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu, Seria Economie, Nr. 2/2011, http://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2011-02/27_DORU_CIRNU.pdf

F2. Aizza Anwar et all., Talent Management: Strategic Priority of Organizations, International Journal of Innovation and applied studies, ISSN 2028-9324, Vol 9, No. 3, november 2014, pp.1148-1154, https://www.researchgate.net/publication/269039971_Talent_Management_Strategic_Priority_of_Organizations.

4. A) Articole/studii publicate în volumele unor manifestări științifice: (se precizează dacă este cazul - indexate ISI sau indexate în baze de date internaționale-BDI).

B) internaționale recunoscute (cu ISSN sau ISBN) țară și din străinătate

B1. Maria-Madela Abrudan, Adela Popa, **Mirabela Matei** – *The improvement of the student-teacher relationship using a monitoring methodology of the values hierarchy, interests and behaviours of students*, publicată în *Challenges for Analysis of the Economy, the Businesses and Social Progress*, International Scientific Conference, Szeged (Hungary), November 19-21, 2009, Abstract Book, Universitas Szeged Press, ISBN 978-963-88468-3-9, p.107, **2009.**

C) naționale

C1. Mirabela Matei, *Work Motivation: New Directions and the Impact of the National Cultural Factor*, Current Challenges in Economic Science, Annual Doctoral Conference, 24-25 September 2011, Râmnicu Vâlcea, „Doctorat pentru o carieră în cercetarea economică interdisciplinară la nivel european”, POSDRU/107/1.5/S/77213

5 Brevete de invenție

6 Proiecte/contracte/granturi de cercetare-dezvoltare-inovare:

A) obținute prin competiție pe bază de contract/grant internaționale

B) obținute prin competiție pe bază de contract/grant naționale

B1. Membru voluntar în cadrul proiectului „Centru pentru Formare și Perfecționare în Domeniul Managementului Resurselor Umane (CFP - MRU)”, Programul Phare - Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane”, Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 – Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă.

C) contracte de cercetare cu mediul socio-economic

D) alte lucrări de cercetare-dezvoltare, după caz.

7 A) Creații artistice prezentate la manifestări recunoscute, precum și, după caz, alte lucrări similare ,

B) lucrări prezentate la diferite seminarii/expoziții și nepublicate, etc.

8. Recunoașterea prestigiului științific

A) Conducere de doctorat

B) Referent în comisii de doctorat internaționale în ultimii 5 ani

C) Membru în colective de redacție ale unor reviste științifice recunoscute

D) Referent atestat al unor reviste științifice cotate ISI sau indexate în BDI în ultimii 5 ani

E) Expert științific atestat național / internațional

F) Premii .

G) membru în asociații științifice și profesionale

Membru SSMAR (Societatea Științifică de Management din România)

9. Altele neprecizate mai sus.

- **beneficiar** în cadrul proiectului „Doctorat pentru o carieră în cercetarea economică interdisciplinară la nivel european” (DOCCENT), contract de finanțare POSDRU/107/1.5/S/77213
- **asistent științific** în cadrul Manifestărilor Științifice Internaționale dedicate “Zilei universitarului din învățământul economic”, 23 noiembrie 2012
- **membru** în comitetul de organizare al Sesiunilor Internaționale de Comunicări Științifice "Integrarea Europeană - noi provocări pentru economia României", organizate de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea, mai 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013.
- **asistent** grup de lucru Școala de vară AFER 2010 “Competitivitate și dezvoltare durabilă din perspectiva integrării europene”, Oradea, 2 – 11 septembrie 2010.

