



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
DEPARTAMENTUL PENTRU ASIGURAREA CALITĂȚII
Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1,
Oradea, România
Telef: +40 0259 / 408113 +40 0259 / 408 190, Fax: +40 0259/ 432789
E-mail: calitate@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

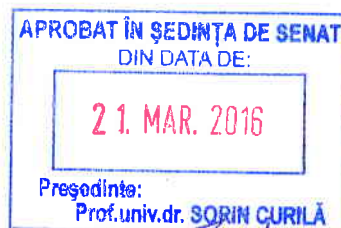


Avea 17.
H.S. nr. 2 / 21.03.2016

RAPORT LA
PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII
ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA
PENTRU ANUL 2015

Avizat în ședința de C.A. din data de **07.03.2016**

Aprobat în ședința de Senat din data de **21.03.2016**



RAPORT LA PROGRAMUL DE POLITICI, STRATEGII ȘI ACȚIUNI PRIVIND CALITATEA PENTRU ANUL 2015

1. Problema calității serviciilor educaționale și de cercetare din Universitatea din Oradea a reprezentat, dintotdeauna, un obiectiv major al comunității noastre academice.

Educația, cercetarea și managementul în învățământul superior se desfășoară în condițiile autonomiei universitare, într-un cadru concurențial tot mai accentuat. De aceea, Universitatea din Oradea trebuie să ofere absolvenților competențele profesionale necesare pentru integrarea rapidă în profesie. Pentru îndeplinirea acestui obiectiv sunt necesare acțiuni concertate ale Universității din Oradea ca și furnizor de servicii educaționale, având în vedere beneficiarii (absolvenți, angajatori, utilizatori ai produselor cercetării), acțiuni care trebuie să se deruleze într-un sistem de asigurarea a calității clar structurat și funcțional.

2. Asigurarea Calității în Universitatea din Oradea

Echipele manageriale ale Universității din Oradea (UO) și ale entităților din structura sa, sunt conștiente de faptul că, **asigurarea și îmbunătățirea continuă a calității** este o necesitate stringentă în îndeplinirea misiunii asumate și, în egală măsură, un instrument de creștere a eficienței proceselor, de promovare a universității.

1.2.1. Practici de management al calității

La Universitatea din Oradea funcționează un sistem de management descentralizat, prin asigurarea calității la nivel de departament, facultate, universitate și entități administrative, dar integrat în cadrul unui Management al Calității Totale (TQM).

Un management al calității performant, în UO, se bazează pe proceduri corect întocmite, aplicarea acestora și monitorizarea respectării lor.

Cultura pentru implementarea managementului calității în toate structurile de învățământ și administrative se realizează implicând tot personalul cu sau fără funcții de conducere. În acest scop, la nivel de coordonare funcționează Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC) și la nivel de monitorizare și control Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității (CEAQ) a Senatului Universitar.

Strategia Calității, înscrisă în *Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitate* se axează pe trei aspecte majore:

- Necesitatea evaluării și asigurării calității pe cele trei domenii fundamentale: capacitate instituțională, eficacitate educațională și managementul calității;
- Îmbunătățirea continuă a procedurilor de lucru în cadrul UO prin racordare la indicatori și indici îmbunătățiți de performanță;
- Participarea Universității din Oradea la procesele de evaluare interne și externe în vederea îmbunătățirii managementului calității, astfel:

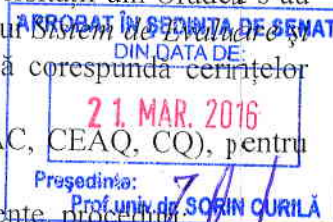
În urma evaluării instituționale efectuate de ARACIS, Universitatea din Oradea a dobândit calificativul „*Grad Ridicat de Încredere*”.

UO elaborează anual, prin DAC, Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea, respectiv, raportul privind realizarea acestui program pentru anul precedent.

Odată cu instituirea noilor reglementări naționale, în cadrul Universității din Oradea s-au intensificat preocupările și acțiunile pentru constituirea și dezvoltarea unui *Sistem de Evaluare și Asigurare a Calității (SEAQ)* structurat, consolidat și funcțional care să corespundă cerințelor interne și externe.

Principalele activități desfășurate de către componentele SEAQ (DAC, CEAQ, CQ), pentru implementarea unui management al calității în cadrul UO sunt:

- Elaborarea și actualizarea anuală a documentelor SEAQ: regulamente, proceduri,



- Coordonarea și participarea la elaborarea Rapoartelor de Autoevaluare în vederea evaluării externe a calității la Universitatea din Oradea, în cadrul procesului de evaluare externă;
 - Elaborarea anuală a Programului de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea;
 - Coordonarea și participarea la elaborarea Raportului de Autoevaluare instituțional.
- În prezent, implementarea managementului calității este asigurat prin:
- a. *Codul de Asigurare a Calității* care stabilește principiile, modul de organizare și funcționare al *Sistemului de Evaluare și Asigurare a Calității (SEAQ)* din cadrul Universității din Oradea, având ca și scop coordonarea eforturilor pentru creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare cu efect direct în creșterea competitivității absolvenților;
 - b. *Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (C.E.A.Q.)*, Comisie permanentă a Senatului Universitar, are rol de control și monitorizare a Sistemului de Evaluare și Asigurare a Calității (SEAQ);
 - c. *Departamentul pentru Asigurare a Calității (DAC)* este structura executivă și consultativă din cadrul Universității din Oradea (UO) rezultată din necesitatea implementării și dezvoltării unui SEAQ, bazat pe bunele practici naționale și internaționale în conformitate cu legislația în vigoare;
 - d. *Consiliul Calității (CQ)*, în calitate de Consiliu de specialitate al Consiliului de Administrație, are rol integrator și de implementare a managementului calității la nivelul Universității din Oradea;
 - e. *Comisia de calitate a facultății/departament* cu rol de management al calității la nivel de entitate academică;
 - f. *Corpul auditorilor interni (CAI)* este un organism independent constituit în cadrul Universității din Oradea, format din cadre didactice (profesori / conferențieri) care dispun de instruire adecvată și care au solicitat participarea la activitățile de evaluare internă.

Reglementările în vigoare, cele ce urmează să fie elaborate și revizuite sunt avizate de DAC / Consiliul Calității / Consiliul de Administrație și aprobate de Senatul Universității.

Următoarea etapă este cea de implementare a acestor reglementări.

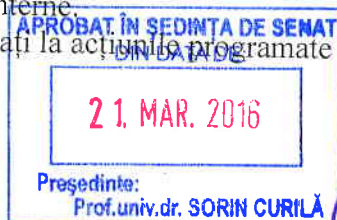
Universitatea din Oradea efectuează evaluări interne ale programelor de studii în vederea pregătirii Rapoartelor de Autoevaluare pentru obținerea autorizării de funcționare provizorie / acreditării/evaluării periodice, respectiv a centrelor de cercetare, laboratoarelor didactice și atunci când situația impune a planurilor de învățământ.

În perioada dintre două evaluări periodice (institute de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior -ARACIS) programele de studii sunt monitorizate de coordonatorii de program, conducerile facultăților și de responsabilii financiari. Monitorizarea programelor de studii se face în mod sistematic și presupune controlul modului în care se desfășoară activitatea pentru depistarea la timp a neconformităților și inițierea de acțiuni corective și preventive. Înregistrările obținute prin monitorizare constituie dovezi obiective privind evaluarea continuă a calității și stau la baza analizelor desfășurate la nivel de departament / facultate pentru îmbunătățirea calității serviciilor educaționale.

Universitatea din Oradea își continuă eforturile de îmbunătățire continuă a calității activităților prin introducerea sistematică a mecanismelor interne și corelarea lor directă cu asigurarea externă a calității. De asemenea, adoptă standardele și recomandările orientative (Ghiduri și Standarde Europene) pentru asigurarea calității în Spațiul European pentru Învățământul Superior, așa cum au fost propuse de ENQA.

Senatul UO are rolul de a controla și monitoriza activitatea CA. CA instituie acțiuni de control și monitorizare a activităților specifice de învățământ, cercetare și administrative la toate nivelele structurale ale UO, conform regulamentelor interne.

În continuare, sunt precizați indicatorii realizați la acțiunile programate în anul 2015:



Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare						Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare	
	Denumirea	U.M.	2.	3.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării		
														1.
0.														
1. Managementul instituțional														
1.1. Avizare în CA și aprobarea în SU a Planului Operațional al Universității din Oradea pentru anul 2015	PO aprobat de SU	buc	1	-	-	CA			Februarie 2015	Buc.	1	Februarie 2015	100%	
1.2. Analiza trimestrială în CA a stadiului îndeplinirii Planului Operațional pentru 2015	PV de analiză	buc	4	-	-	Rector			Trimestria I	Buc.	4	PV de analiză	100%	
1.3. Dezbateră și aprobarea de către SU a BVC la nivelul Universității din Oradea și al entităților din structura sa (facultăți, departamente)	BVC aprobat de SU	buc	1	-	-	Rector			Ianuarie 2015	-	-	-	100%	
1.4. Revizuirea anuală a reglementărilor existente (afișate pe site-ul Universității din Oradea), completarea pe baza cerințelor impuse la nivel național și a experienței dobândite în aplicarea acestora.	Reglementări revizuite și aprobate de SU	buc	20	-	-	Persoanele cu funcții de conducere responsabile			Decembrie 2015	buc	27	Decembrie 2015	100%	
1.5. Actualizarea și implementarea Programului dezvoltare a Sistemului de Control Managerial Intern	Program de SCMI	buc	1	-	-	Pd. C-SCMI			Ianuarie 2015	buc	1	Decembrie 2015	100%	
1.6. Organizarea ședințelor CA, în vederea transmiterii deciziilor și informațiilor privind activitatea universității	PV ședință a CA	buc	Minim 12	-	-	Rector			Lunar	buc	18	Decembrie 2015	100%	
1.7. Elaborarea și afișarea pe site-ul Universității din Oradea a Planului Operațional al	PO facultăți	buc	15	-	-	Decanii			Februarie 2015	buc	15	Februarie 2015	100%	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
facultăților pentru anul 2015											
1.8. Prezentarea în CA a Raportului anual privind realizarea Planului Operațional, inclusiv a BVC pe 2015	Raport	buc	1	-	-	Rector	Februarie 2015	buc	1	Februarie 2015	100%
1.9. Prezentarea în SU a Raportului anual privind Starea Universității din Oradea pentru anul 2015	Raport	buc	1	-	-	Rector	Martie 2015	buc	1	Martie 2015	100%
1.10. Reactualizarea afișării pe site-ul Universității din Oradea a declarațiilor de avere pentru persoanele stabilite prin lege.	Declarație de avere afișată	buc	Toate persoanele stabilite prin lege			Rectorul pentru nominalizare, Persoanele în cauză, pentru depunere	Iunie 2015	buc	Toate persoanele stabilite prin lege	Iunie 2015	Realizat pentru declaratiile primite la SRU 100%
1.11. Completarea și semnarea Contractului Instituțional între Universitatea din Oradea și M.E.C.S.	CI semnat	buc	1			Rector	Aprilie și Octombrie 2015	3	-	Decembrie 2015	100%
1.12. Revizuirea Organigramei Universității din Oradea și înaintarea la SU pentru aprobare	Organigramă revizuită	buc	1			Rector	Continuu	6	-	-	100%
1.13. Întocmirea de bugete de venituri și cheltuieli pe fiecare facultate și pe departamente și urmărirea execuției acestora prin analize trimestriale în Consiliul de Administrație	Analize în CA	numar	4			Rector Pr. MRF Director Economic	Trimestria I				100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SEMAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare					Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați		Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate	Cantitativ				Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1.14. Auditarea modului de gestionare a resurselor, punerea în aplicare a recomandărilor auditului public intern și afișarea pe site-ul Universității a Raportului anual al Compartimentului de Audit Public Intern	Acțiunile din Programul anual al CAPI și afișarea Raportului anual	numar	1	-	-	Pr. MRF Șef CAPI	anual	1	1	-	Realizat 100%
1.15. Implementarea sistemului de management pe baza gestiunii riscurilor	Actualizarea Registrului Riscurilor la nivelul UO	buc	1	-	-	Rector, Pr. MRF Decanii facultăților	anual	Buc.	1	Decembri e 2015	Realizat 100%
1.16. Raportare către MECS pentru finanțarea de bază și suplimentară a UO	Raport UO	Buc.	1	-	-	Rector, Prorectori Decani	Conform Metodologiei MECES	Buc.	2	Metie 2015 Octombri e 2015	Realizat 100%
1.17. Elaborarea propunerii “Metodologie de eficientizare-optimizare a structurii UO”	Metodologie	Buc.	1	-	-	Comisia de eficientizare e - optimizare	Februarie 2015	1	-	-	100%.
1.18. Reactualizare Carta UO	Carta UO	Buc.	1	-	-	Senat	Mai 2015	-	-	NU	0%
1.19. Reactualizare “Regulamentul de organizare și desfășurare a alegerilor și concursurilor pentru structurile și funcțiile de conducere la Universitatea din Oradea”, Anexa 1 la Carta UO	Regulament	Buc.	1	-	-	Senat	Mai 2015	1	1	Mai 2015	100%
2. Managementul Calității											
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.				
2.1.- Elaborarea Programului de Politici, Strategii și Acțiuni	Program	buc	1	-	-	D. DAC	Februarie 2015	Program	-	Martie 2015	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinta:
Prof.univ.dr. SORIN CURIȚĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0. privind Calitatea pentru anul 2015, respectiv raportul pentru anul 2014	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
2.2. Elaborarea și dezbateră în Consiliul Calității a Programului de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea.	Program PSAC	buc	1	-	-	D. DAC	Februarie 2015	Program PSAC	-	Februarie 2015	100%
2.3. Evaluarea internă a circa 19 – programe de licență și circa 40 domenii universitare de masterat, precum și a centrelor de cercetare noi	Fișe de evaluare	Număr programe	59	6 mii LEI	Venituri proprii	D. DAC	Decembrie 2015 Pentru programul de licență există o program pe anul 2015	Licență =20 Master =1 Centre de Cercetare =8 Laborator didactic=2 Planuri de învățământ =185 Metodologi a de evaluare a domeniilor de master nu a fost încă elaborata de ARACIS	DE Anexa 2.1. Plată CMAI	Decembrie 2015	100%
2.4. Pregătirea pentru procesul de evaluare externă a unui număr de 19 programe de licență și 40 domenii	RAE programe	buc	59	577 mii LEI	Venituri proprii	D. DAC	Decembrie 2015	3 RAE licenta acreditate + 1 RAE	78603+ 26201+ 404244= 509048	Decembrie 2015	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinta:
Prof.univ.dr. SORIN CURILA

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0. universitare de masterat	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
								licența nou AP+ 18 RAE licența evaluare periodică + 1 RAE master dosar de încadrare	lei		
2.5. Urmărirea aplicării procedurii de evaluare a prestației cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu de către studenți, reflectarea în Rapoartele de Autoevaluare, preluarea în baza de date și prezentarea situației în CA și SU	Valori K _s	buc	Minim 1000					Anexa 2.2. Anexa 2.3.	-	Decembrie 2015	100%
2.6. Urmărirea aplicării procedurii de evaluare a prestației cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu (autoevaluare, evaluare în departament), reflectarea în RAE și în baza de date, prezentarea situației în Consiliile Facultăților și SU.	Valori K _{DS}	buc	Minim 2000			D. DAC Decanii	Semestrul I	Anexa 2.2. Anexa 2.3.	-	Decembrie 2015	100%
2.7. Evaluarea internă a RAE a domeniilor Școlilor Doctorale, conform metodologiei elaborate de	Valori K _A	buc	Minim 1000			D. DAC Decanii	Semestrul I	Anexa 2.2. Anexa 2.3.	-	Decembrie 2015	100%
	Fișe de evaluare	Nr. Școli Doctorale	10			D. CSUD D. Ș.D.	Decembrie 2015				Nu a fost cazul

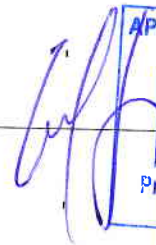
APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SEMAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2015
Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați		Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
MECS/ARACIS										
2.8. Afișare pe site-ul Universității din Oradea / Managementul Calității a rezultatelor evaluărilor interne	Fișa de audit	buc	Egal cu nr de evaluări	-	-	Rector Pr. MCRI Pr. MRF, DAC	Permanenț	Sunt afișate toate fișele de audit realizate în 2015	-	Permanenț
										100%

3. Managementul Calității Procesului Educational

0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
3.1. Pregătirea domeniilor de doctorat pentru evaluarea externă, în vederea acreditării	RAE sau echivalent	Nr. domenii	10		Venituri proprii	D. CSUD D. Ș.D.	iunie 2015	-	-	-	nereglementat
3.2. Verificarea operaționalizării activităților didactice. Măsuri și sancțiuni	Proces verbal de control	buc.	Minim 50			Prorectorii Decanii	Decembrie 2015	168	-	dec. 2015	>100%
3.3. Verificarea optimizării financiare a planurilor de învățământ ale programelor de studii universitare de licență și master	Conținut Pî	buc.	189			Pr. MA Decanii	Mai 2015	189	-	iunie 2015	100% din câte mai există
3.4. Stabilirea numărului de grupe și subgrupe în anul I de studiu pentru elaborarea statelor de funcții 2015-2016	Situații grupe și subgrupe	buc.	17			Pr. MA Decanii	Mai 2015	17	-	mai 2015	100%
3.5. Traducerea paginilor web ale facultăților în limba engleză	Site-ul web	Facultăți	5			Pr. MA Decanii	Iulie 2015	11	-	mai 2014	100%
3.6. Diversificarea ofertei educaționale în limba engleză pentru toate nivelele, în vederea atragerii de studenți străini	Programe de studii	Număr programe	Minim 1	26.200 lei	Venituri proprii	Pr. MA Decanii	Decembrie 2015	1	-	dec. 2015	100%

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
3.7. Asigurarea desfășurării activității de practică în colaborare cu mediul socio-economic.	Convenții de colaborare	buc.	50	-	-	Pr. MA Decanii	Mai 2015	522	-	iunie 2015	>100%
3.8. Elaborarea materialelor didactice proprii pentru programele de studii deficitare. Fiecare facultate va elabora planul propriu de editare-actualizare a cursurilor astfel încât să fie acoperite la zi, programele de studii pe care le coordonează. Utilizarea resurselor alocate pentru achiziții carte, în scopul tipării în cadrul UO și achiziției cursurilor proprii.	Materiale didactice	buc.	Minim 40 titluri	20 mii lei	Venituri proprii	Decanii Directorii de departament	Decembrie 2015	260	-	dec. 2015	>100%
3.9. Organizarea unor activități de instruire și formare profesională continuă	Curs organizat	Nr. cursuri	Minim 1	-	Taxe de participare	Pr. MA D. CEDRU	Permanenț	33	-	dec. 2015	>100%
3.10. Înființarea de programe de studii postuniversitare și/sau de formare continuă atestate de Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC)	Programe de studii	Nr. programe	Minim 2	-	-	Pr. MA Decanii D. CEDRU	Decembrie 2015	2	-	dec. 2015	100%
3.11. Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante în vederea acoperirii posturilor din statele de funcții cu personal didactic-titular.	Post concurs	Număr posturi	Conform necesității și posibilității	-	-	Pr. MA Decanii Directorii de departamente	Martie 2015 Octombrie 2015	97	-	apr. nov. 2015	100%


APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
 DIN DATA DE:
21 MAR. 2015
 Președinte:
 Prof. univ. dr. SORIN ȚURILĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
3.12. Verificarea existenței ca și anexă la Planurile de Învățământ a confirmării de consultare a angajatorilor	PV consultare	buc.	Minim 15	-	-	Pr. MA Decanii	Iunie 2015	45	-		>100%
3.13. Verificarea existenței Planurilor de Învățământ în RNC	Rapoarte facultăți	buc.	15	-	-	Pr. MA Decanii	Aprilie 2015	15	-	dec. 2015	100%
3.14. Dezvoltarea de parteneriate cu alte universități din țară și străinătate în vederea realizării unor programe de studii integrate, în parteneriat cu universități românești și europene (cu precădere la nivel de masterat și doctorat) care să conducă și la obținerea de diplome comune	Contract parteneriat	buc.	Minim 1	-	-	Pr. MA Pr. MCRI Decanii	Octombrie 2015	5	-	dec. 2015	>100%
3.15. Auditarea statelor de funcții 2015-2016, inclusiv analiza personalului didactic, în principal din punct de vedere al specializării obținute conform diplomei de licență și prin calificările ulterioare	Rapoarte audit	buc.	52	-	-	Pr. MA Corp auditori	Septembrie 2015	52	-	iul. sep. 2015	100%
3.16. Traducerea Fișelor de disciplină în limba engleză	Fișe disciplină	Procent din nr. fișe	50%	-	-	Pr. MA Decanii Director departament	Decembrie 2015	55	-	decembrie 2015	22% (pe facultăți 0-100%)
3.17. Încărcarea materialelor didactice pe platforma e-	Materiale didactice	Procent din total	50%	-	-	Pr. MA Decanii	Decembrie	-	med. 19% facultăți	-	100% pentru

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
learning (Moodle) și/sau pe site-ul facultății							2015	8.	9.	10.	ID/IFR și 35% pentru alte programe
4. Managementul Procesului de Cercetare											
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
4.1. Dezvoltarea de parteneriate cu alte universități/institute de cercetare din țară și străinătate în vederea colaborării pentru CDI (de ex. Consorțiul Academia Plus)	Contract parteneriat	buc.	Minim 1	-	-	Pr. MCRI	Decembrie 2015	2	-	-	>100% Anexa 4.1
4.2. Elaborarea de proiecte pentru finanțarea Centrelor de Cercetare, din programele naționale și internaționale de finanțare, având ca și destinație construcția / reabilitarea spațiilor și achiziția echipamentelor destinate activităților de cercetare, dezvoltare, inovare	Proiecte	Nr. proiecte	Minim 5	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE: 21. MAR. 2016 Președinte: Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ			Decembrie 2015	12	-	Permanent	>100% Anexa 4.2
4.3. Continuarea evaluării interne a centrelor de cercetare	Dosare	Nr. dosare	Minim 2	-	-	Pr. MCRI Directori centre	Permanent	7	-	-	>100% Anexa 4.3
4.4. Întreținerea/actualizarea bazei de date informatizate pentru evidența infrastructurii de cercetare – UO	Baza de date informatizată	buc	1	-	-	Pr. MCRI BPPCDI D. SMIIT	permanent	1	-	Permanent	100 % Anexa 4.4

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare					Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate	Canitativ				Valoric	Data finalizării		
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	
4.5. Întreținerea/actualizarea bazei de date informatizate cu rezultatele activității științifice desfășurate de cadrele didactice și cercetătorii de la Universitatea din Oradea	Baza de date	buc	1	-	-	Pr. MCRI D. SMIIT	permanen t	1	-	Permanen t	100 % Anexa 4.5	
4.6. Organizarea de manifestări/conferințe ale Universității din Oradea	Manifestări	Nr. manifestări	Min. 10	20 mii LEI	-	Pr. MCRI	Decembrie 2015	57	-	Dec. 2015	>100% Anexa 4.6	
4.7. Sprijin financiar pentru revistele Universității din Oradea indexate în minim două baze de date recunoscute de CNATDCU	Reviste	Număr reviste	18	15 mii lei	Venituri proprii	Rector Pr. MCRI	Permanen t	29	-	Permanen t	>100% Anexa 4.7	
4.8. Organizarea manifestării științifice „Săptămâna Științifică a Universității din Oradea”	Acțiune organizată	Număr acțiuni	1	25 mii LEI	Venituri Proprii	Pr. MCRI	Mai 2015	1	-	Mai 2015	100% Anexa 4.8	
4.9. Menținerea/dezvoltarea numărului de reviste indexate în baze de date internaționale	Reviste Indexate	Nr.	Min. 15	-	Venituri proprii	Pr. MCRI Redactori reviste	Permanen t	27	-	Permanen t	>100 % Anexa 4.9	
4.10. Menținerea și creșterea fondului de cărți și reviste din Biblioteca Universității din Oradea	Cărți și reviste	Nr. exemplare	conform referatelor de necesitate de la cele 15 facultăți	350 mii lei buget alocat pe anul 2015	Venituri proprii	Pr. MCRI Decan Șef serviciu bibliotecă	Permanen t	6472 (achiziție-1880; donații-3951; schimb interbibliotecar-641)	120033,13 lei-achiziție cărți și reviste;	dec. 2015	100% Anexa 4.10	
4.11. Continuarea efectuării inventarului pentru fondul de publicații al Bibliotecii	Cărți și reviste	u.b.	50000	-	-	Pr. MCRI Șef serviciu bibliotecă	Decembrie 2015	~50000 din totalul de publicații	-	dec. 2015	100%	

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
Universității din Oradea (Compatibilizarea publicațiilor introduse în programul de bibliotecă LIBERTY3 cu Registrul - Inventar)								existente în bibliotecă 316791 conform RMF			
4.12. Transpunerea pe suport electronic a fondului de publicații existent în evidența tradițională a bibliotecii (conform Registrului inventar)	Cărți, reviste, STAS - uri și brevete	procent		2599 euro menținant LIBERTY3; 500 lei etichete cod de bare	Venituri proprii	Pr. MCRI Șef serviciu bibliotecă	Decembrie 2015	38% (15283 u.b. introduse din 41801 u.b. rămas de introdus)	71796 lei- migrare la programul de bibliotecă Liberty5; 2511 lei- Scittoare cod de bare; 30258,92 lei- etichete (etichete RFID, etichete CZU, etichete cod de bare, toner tipărire etichete)	dec. 2015	100% Anexa 4.12
4.13. Accesul utilizatorilor bibliotecii la baze de date internaționale	Baze de date	Buc.	minim 2 baze de date	50500 euro	Venituri proprii, Proiecte	Pr. MCRI Șef serviciu bibliotecă	Permanenț	3 baze de date full text;		permanenț	>100% Anexa 4.13

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
4.14. Menținerea unui număr de utilizatori ai Bibliotecii Universității din Oradea	Utilizatori	Nr.	7000	-	-	Pr. MCRI Șef serviciu bibliotecă	Permanenț	12411	-	permanent	100% Anexa 4.14
4.15. Editarea "Buletinului informativ al Bibliotecii Universității din Oradea" (format electronic)	Buletin	Nr. apariții/an	2	-	-	Pr. MCRI Șef serviciu bibliotecă	Decembrie 2015	2	-	31 dec. 2015	100% Anexa 4.15
4.16. Finalizarea demersurilor de adoptare și implementarea noului Regulament al Editurii Universității din Oradea (EUO) și a noilor norme privind publicarea sub sigla EUO.	Regulament de funcționare și anexe	Număr de regulamente	1	-	-	Pr. MCRI Director editură	Aprilie - Mai 2015	3	-	Noiembrie 2015	90% Anexa 4.16
4.17. Stabilirea și adoptarea cadrului juridic privind desfășurarea de activități de vânzare de carte de către editură	Cadru juridic vânzare carte	Buc.	1	-	-	Pr. MCRI/ Birou juridic/ Director Editură	Iunie - Septembrie 2015	1	-	Decembrie 2015	50% Anexa 4.17
4.18. Creșterea fondului de documentare prin abonament la două reviste de specialitate pentru fiecare domeniu de doctorat, conform cu procedura, din suma pentru achiziția de carte	Nr. abonamente	Buc.	20	18 mii LEI	Venituri proprii	D. CSUD D. ȘD	Decembrie 2015	24	63089.79 lei	-	100%
4.19. Acordarea de creșteri salariale pentru conducătorii de doctorat, conform procedurii interne	Număr Conducători de doctorat		20	-	Venituri proprii	Rector D. CSUD	Permanenț	24	-	Decembrie 2015	peste 100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
4.20. Abilitarea de noi conducători de doctorat	Număr conducători de doctorat noi, abilitați/afiliați la IOSUD UO		10	-	-	D. CSUD D. ȘDI	Decembrie 2015	10		Decembrie 2015	100%
4.21. Promovarea cercurilor de cercetare studențești. Implicarea studenților în procesele de cercetare	Cercuri de cercetare funcționale	Nr. CCS	Minim 10	-	-	Decani	Permanenț	161	-	-	>100%
4.22. Organizarea de sesiuni științifice studențești (inclusiv pentru studenții doctoranzi). Organizarea de concursuri profesionale și sprijinirea participării la manifestări similare din alte centre universitare	Participanți	Număr participanți	Minim 300	10 mii lei	Proiecte	Pr. MCRI Pr. MSSS Decani facultăți	Permanenț	300 participanți		Decembrie 2015	100%
4.23. Elaborarea și tipărirea lucrării Istoria Universității din Oradea	Elaborare și tipărire	Ediție		20 mii lei	Fonduri centrale Proiecte Sponsorizări	Rector Pr. MCRI Director Centru de Studii Interdisciplinare	Decembrie 2015	1		-	50% Anexa 4.23
4.24. Organizarea unei conferințe internaționale de către Centrul de Studii Interdisciplinare în colaborare cu Universitatea din Padova, Universitatea de Stat din Chișinău, Universitatea Jules Verne din Amiens și Academia Română	Conferință	Nr.	1	4 mii lei	Fonduri centrale	Rector Pr. MCRI, Director Centru de Studii Interdisciplinare	Noiembrie 2015	1	~ 4000 lei	Noiembrie 2015	100% Anexa 4.24

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:

21. MAR. 2016

Proședinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURILA

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
5.5 Reglementarea situației juridice a imobilelor aflate în proprietatea sau în administrarea Universității din Oradea	Extrase CF	buc.	minim 3			Pr – MRMP DGA	decembrie 2015	3	-UO, Campus B - Facultatea de Construcții și Arhitectură - Facultatea de Medicină și Farmacie (1 Dec, nr. 10)	decembrie 2015	100%
5.6 Identificarea proceselor consumatoare de resurse energetice și materiale, pentru raționalizarea activităților și reducerea consumatorilor	Proces verbal de analiză	buc.	minim 2			Pr.-MRMP	Permanent		- Sala jocuri - Servicii pază - Centrala termică	decembrie 2015	100%
5.7 Dotare cu echipamente și consumabile necesare funcționării SU	permanent	-	-		nivel limita de cheltuieli SU	Pr – MRMP	Decembrie 2015	echipamente - consumabile	3,2 mii lei 8,5 mii lei	decembrie 2015	100%
5.8 Dotare cu echipamente și consumabile necesare	permanent	-	-		venituri proprii	Pr – MRMP	Decembrie	echipament	287,5 mii lei	decembrie 2015	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURIȚĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0. funcționării UO	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
5.9 Mentenanță și întreținerea sistemului de comunicații WIRELESS	Sistem de comunicații WIRELESS	-	-	10 mii lei	venituri proprii	Pr - MRMP D - SMIT	Decembrie 2015	- instalație clima	2,2 mii lei	decembrie 2015	100%
5.10 Mentenanță și întreținerea sistemului nou de comunicații prin telefonie	Sistem nou de comunicații prin telefonie	-	-	10 mii lei	venituri proprii	Pr - MRMP D - SMIT	Decembrie 2015	- UPS	13,2 mii lei	decembrie 2015	100%
5.11 Reabilitare sistem audio-video „Aula Magna” a UO	Sistem audio-video	buc.	1	59 mii lei	venituri proprii	Pr - MRMP D - SMIT	Decembrie 2015	2 sisteme - Aula - Magheru, Sala conferințe - Biblioteca UO	20 mii lei	decembrie 2015	100%
5.12 Lucrări întreținere/avarii la clădiri și rețele	Suprafața ml	mp/ml		420 mii lei	venituri proprii	Pr - MRMP DGA	Decembrie 2015		67,4 mii lei	decembrie 2015	100%
5.13 Contorizarea clădirilor (energie termică, apă rece, apă caldă, etc.)	Contorizare	buc.		3 mii lei	venituri proprii	Pr - MRMP DGA	Decembrie 2015	4	contor cămin C2, Expo Flora	decembrie 2015	100%
5.14 Amenajare/reabilitare Hala T (etapa a II-a)	laborator	nr.		550 mii lei	venituri proiect / venituri proprii	Pr - MRMP DGA	Decembrie 2015	1	100 mii lei	decembrie 2015	100%
5.15 Amenajarea parcarii auto Campus central - A - (lângă Biblioteca UO)	Pare auto	mp	7020	1.000 mii lei	venituri proprii	Rector Pr - MRFP Pr -	Decembrie 2015	3.642 mp	404 mii lei	decembrie 2015	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
 DIN DATA DE:
 1. MAR. 2016
 Propunere de
 necesități
 Pr. Univ. Dr. SORIN CURCĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
5.16 Amenajare laborator „Smart Mat” (Proiect HURO) Clădirea V2/laborator UO și utilități (etapa a II-a)	Laborator	buc	1	1.120 mii lei	venituri proiect / venituri proprii	Pr – MRMP Dir. Proiect	Decembrie 2015	1	225 mii lei	decembrie 2015	100%
5.17 Reabilitare Facultatea de Farmacie (clădiri, împrejurimi și rețele etapa a II-a) str. N. Jiga	Suprafața	mp ml	3300 100	1.000 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	332	115 mii lei	decembrie 2015	100%
5.18 Reabilitare Facultatea de Medicină și Farmacie (sediu Medicină)	Suprafața reabilitată	mp	7400	40.000 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	documentație tehnică (DALI)	80 mii lei venituri proprii	decembrie 2015	100%
5.19 Reabilitare și amenajare 17 obiective (clădiri spații de învățământ, camin pentru studenți, sistem de încălzire, alei, împrejurimi) campus UO – etapa I	Suprafața reabilitată	mp	25000	-	venituri proiect	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	-	Nu a fost sesionate depuneri proiect	-	-
5.20 Reabilitare Spațiu de învățământ – clădirea C3 - Campus B	Suprafața	ml	730	700 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	-	S-a depus proiect POC	august 2015	-
5.21 Reabilitare Spațiu de învățământ – clădirea C55 - Campus B	Suprafața	ml	730	700 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	-	Nu a fost sesionate depuneri proiect	-	-
5.22 Reabilitare Spațiu de învățământ – clădirea C58 - Campus B	Suprafața	ml	203	500 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	-	S-a depus proiect POC	august 2015	-
5.23 Reabilitare Spațiu de învățământ – clădirea C32 - Campus B	Suprafața	ml	967	1.700 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	-	S-a depus proiect POC	august 2015	-

APROBAT ÎN ȘEDINȚĂ DE SENAT
 DIN DATA DE
 21. MAR. 2016
 Președinte
 Prof. univ. dr. SORIN CURIȚĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare					Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate	Cantitativ				Valoric	Data finalizării		
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	
5.24 Reabilitare Spațiu de depozitare reactivi – clădirea B, sala 117 (Facultatea de Științe)	Suprafața	mp	40	20 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP DGA Decan FS	Septembrie 2015	-	Nealocare fonduri	-	-	
5.25 Reabilitare biserică din lemn din Campusul central	Suprafața	mp	60	30 mii lei	venituri proiect / sponsorizări	Pr – MRMP	Decembrie 2015	-	S-a realizat documentația pentru AC	-	-	
5.26 Continuare investiției Cămin pentru studenți având 402 locuri	nr. cămine	buc.	1	1.000 mii lei	buget	Pr – MRMP Pr – MSSS DGA	decembrie 2015	-	Nealocare fonduri	-	-	
5.27 Continuarea investiției clădirii Facultatea de Arte (fosta Facultate de Muzică)	nr. clădiri	buc.	1	500 mii lei	buget	Pr – MRMP DGA	decembrie 2015	etaj II	457 mii lei	decembrie 2015	100 %	
5.28 Realizare sistem supraveghere video, interfonie și sistem detecție, semnalizare incendii de la cămine C1, C2	Sistem	buc.		70 mii lei	venituri proprii	Pr – MRMP Pr - MSSS	Decembrie 2015	2	116 mii lei	decembrie 2015	100%	
5.29 Reabilitare Expo Flora – parte vitrata	Suprafața reabilitată	mp		50 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP Parteneriat Primărie	Noiembrie 2015	-	Nealocare fonduri	-	-	
5.30 Reabilitare clădiri SCDP, str. Bolintineanu – etapa I	Clădire	buc.		500 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP Decan FPM	Decembrie 2015	-	S-a depus proiect POC	august 2015	-	
5.31 Reabilitare Baza Didactică "Gaudeamus"	Suprafața	mp	aprox. 300	30 mii lei	venituri proprii	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	-	Nealocare fonduri	-	-	
5.32 Finalizarea racordării instalației de încălzire a Sălii	buc	1		25.000	venituri proprii	Pr. MRMP DGA	Decembrie	-	Nealocare fonduri	-	-	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte
Prof. univ. dr. SORIN CURILA

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
Polivalente la apa geotermală							2015				
5.33 Reabilitare Punct termic central (etapa a II-a)	buc	1		50 mii lei	venituri proprii	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	1	76,5 mii lei etapa I+II (58.000+18.462)	decembrie 2015	100%
5.34 Reparații capitale Hidrofor - Campus A (clădire și echipamente)	buc	1		860 mii lei	venituri proiect	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	-	Nealocare fonduri	-	-
5.35 Reabilitarea – instalatiei de canalizare la Campus Delavrancea	buc	1		50 mii lei	venituri proprii	Pr – MRMP DGA	Decembrie 2015	-	Nealocare fonduri	-	-
5.36. Reabilitarea, extinderea și amenajarea Bazei sportive	buc	1		4500 mii lei	venituri proiect	Pr. MRMP DGA Decan FGTS	Decembrie 2015	teren sport sintetic	310 mii lei	decembrie 2015	100%
5.37. Realizarea Muzeului Universității	buc	1		50 mii lei	venituri proprii /venituri proiect/ sponsoriza	Pr. MRMP Pr. MCRI Director CC de Studii Interdisciplinare	Decembrie 2015	-	Nealocare fonduri	-	-
5.38. Menținerea unei structuri de personal în conformitate cu prevederile standardelor ARACIS	Raport personal didactic/ personal nedidactic si auxiliar	%				Rector Pr. MRF DGA DE	anual	-	-	-	90% 31.12.2015 Nr.CD-936 Nr.TESA - 511 Proportie: 1,8/1 100%
5.39 Elaborarea Planului	Plan	Nr.	1			Rector	anual	-	-	-	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte:
Prof. univ. dr. ȘOPIA CURILĂ
2/1

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare					Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate	Cantitativ				Valoric	Data finalizării																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
											1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
0. Instituțional de Dezvoltare Profesională al Universității din Oradea							Pr. MRF																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							</

6. Parteneriate

0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
6.1. Selectarea studenților cu rezultate profesionale foarte	Selecție studenți	Număr studenți	Minim 120	-	-	Pr. MCRI	Periodic	221	-	Iulie 2015	100% Anexa 6.1

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
bune pentru perioade de studii în străinătate finanțate prin programe europene											
6.2. Elaborarea de materiale promoționale și de ofertă academică	Ghidul studentului străin	Număr ghiduri	80	560 lei	Fonduri proprii	Pr. MCRI	Decembrie 2015	80	560 RON	Ian. 2015	100% Anexa 6.2
	Ghid Erasmus+	Număr ghiduri	100	1.050 lei	Fonduri Erasmus			-	-	-	100%
	Piante promoționale	Număr pliante	500		Fonduri Erasmus			100	-	Sept. 2015	100% Anexa 6.2
6.3. Continuarea dezvoltării parteneriatelor cu universități din străinătate prin încheierea de noi acorduri de cooperare bilaterale	Acorduri	Număr acorduri	+15	-	-	Pr. MCRI Șef DRI	Permanent	-147 acorduri Erasmus (total 990) -5 acorduri cadru (total 55); Total: +142	-	Dec. 2015	100% Anexa 6.3
6.4. Acțiuni de integrare în mediu academic a studenților străini	Săptămâna Erasmus	Număr acțiuni	1	5.000 RON	Fonduri Erasmus	Pr. MCRI	Periodic	-1+3 alte activități	-	Dec. 2015	100% Anexa 6.4
	Activități cu studenții străini	-	3	2.000 RON	Fonduri proprii			3	-		
6.5. Sesiuni informative cu studenții Universității din Oradea pentru promovarea mobilităților Erasmus	Sesiuni informative la facultăți	Număr sesiuni	15			Pr. MCRI	Periodic	47	-	Apr. 2015	100% Anexa 6.5

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2015
Președintele:
Prof. univ. dr. **SORIN CURILĂ**

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
6.6 Participare la târguri educaționale internaționale	Participare târguri internaționale	Număr participări	1	7000 EUR	Fonduri proprii Proiecte	Pr. MCRI	Periodic	-	-	-	-
6.7 Invitarea ambasadorilor/reprezentanților ambasadelor din state importante din Europa, America și Asia.	Vizite delegații ambassade	Număr vizite	4	2500 RON	Fonduri proprii	Pr. MCRI	Periodic	4	-	Dec. 2015	100% Anexa 6.7
6.8 Sprijin pentru participarea studenților la concursurile profesionale naționale și internaționale, sesiuni de comunicări științifice și olimpiade.	Participări	Număr participări	Minim 15	4 mii LEI	Venituri Proprii	Pr. MCRI Decani	Permanent	17 studenți	>4000	-	100%
6.9 Sprijin acordat copiilor angajaților universității în vederea frecventării cursurilor organizate de universitatea noastră prin reducerea taxelor cu 50 % (conform criteriilor stabilite de Senat)	Reduceri taxe	Număr cazuri	Conform solicitării				Permanent	54	-	-	100%
6.10. Acordarea de burse sociale studenților cu situații materiale precare, orfanilor și	BS acordate	buc	Minim 3000	Conform HCA	Finanțare complete ntară	Pr. MSSS	Început/ sfârșit Semestre	1013 burse	-	Decembrie 2015	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:

21. MAR. 2016

Președinte:
Prof. univ. dr. SORIN CURILA

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
urmașilor eroilor Revoluției, ținând seama și de rezultatele profesionale obținute de aceștia;											
6.11. Recompensarea studenților cu rezultate profesionale foarte bune prin acordarea de bilete de tabără în perioada vacanțelor în limita alocărilor MECS	Bilete acordate	Număr beneficiari	Minim 50	Conf. Alocării MECS	Fonduri specifice	Pr. MSSS	Iunie 2015	146 bilete		Iunie 2015	100%
6.12. Menținerea calității de membru al federațiilor naționale și internaționale a asociațiilor studențești ale UO	Întâlniri de lucru și congrese	Număr asociații reprezentate	Minim 3	-	-	Pr. MSSS Pd. SSU	Permanenț	5 asociații studențești în ANOSR		Decembrie 2015	100%
6.13. Cazarea tuturor studenților universității, care formulează cereri, în funcție de reglementările interne, în cămine studențești sau în alte locuri de cazare destinate universității;	Ponderea cererilor onorate	[%]	Minim 90	-	-	Pr. MSSS	Permanenț	77% din cererile de cazare pot fi onorate în baza locurilor pe care universitatea le deține;		Decembrie 2015	100% Cererile formulate pe parcursul anului au fost onorate în totalitate, eliberând u-se locuri de cazare
6.14 Dezvoltarea și promovarea în rândul studenților a activităților culturale, artistice și sportive organizate de facultățile de	Acțiuni de promovare	Număr acțiuni	Minim 2	-	-	Pr. MSSS	Permanenț	1 Festival al Artelor Studențești 1 activitate „Să gătim		Decembrie 2015	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinta:
Prof.univ.dr. SORIN CUBILA

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0. profil din universitate;	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
6.15. Sprijinirea logistică a activităților organizate de asociațiile studențești din universitate;	Pondere acțiuni sprijinite	[%]	Minim 80	-	-	Pr. MSSS Pr. MRMP	Permanen t	de sărbători” l activitate „Jocuri fără frontiere”			100%
6.16. Efectuarea unor controale lunare la „Cantina Studențească” de către persoanele desemnate împreună cu reprezentanții studenților.	Acțiuni de control	Număr acțiuni	Minim 8	-	-	Pr. MSSS	Permanen t	8		Decembri e 2015	100%
6.17. Asigurarea standardelor de calitate în activitatea cantinei studențești	Pondere neconformată	[%]	Maxim 10	-	-	Pr. MSSS	Permanen t	Nu au fost neconformati		Decembri e 2015	100%
6.18. Organizarea de Târguri de Locuri de Muncă (TLM) pentru viitorii absolvenți;	TLM organizate	Nr. TLM	Minim 1	-	-	Pr. MSSS	Mai 2015	1		Mai 2015	100%
6.19. Înfăptuirea asociației de absolvenți ai Universității din Oradea (Alumni)	Alumni UO	1	1	-	-	Pr. MSSS CCSC Decanii	Decembri e 2015	1 aprobare în CA		Decembri e 2015	100%
6.20. Reorganizarea și modernizarea Centrului de Consiliere și Servicii privind Cariera	CCSC	1	1	71 000	Proiect	Pr. MSSS	Decembri e 2015	Mobilier + site CCSC	-	-	100%
6.21. Sprijinirea activităților	Activități	Minim	Minim	-	-	Pr. MSSS		Conferințe,		Decembri	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURILA

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare					Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate	Cantitativ				Valoric	Data finalizării		
0. organizate de asociațiile studențești din universitate	1. organizate	2. Număr acțiuni	3. 2	4.	5.	6.	7. Permanent	8. workshopuri, vizite reprezentanți alianțe naționale	9.	10. e 2015	11.	
6.22. Acordare de credite transferabile pentru activitățile de voluntariat	Studenți beneficiari	-	Conform activității de voluntariat	-	-	Pr. MSSS	Sfârșit de semestre	Peste 200		Decembrie e 2015	100%	
6.23. Implementarea proiectului – „Student pentru student „	Proiect implementat	Număr de participanți	Minim 100	-	-	Pr. MSSS	Permanent	300		Decembrie e 2015	100%	
6.24 Evaluarea nivelului de satisfacție a studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate	Rezultatele interpretării chestionarelor	Număr studenți	Eșantion reprezentativ			Pr. MSSS	Ianuarie 2015 / Iunie 2015	200		Decembrie e 2015	100%	
6.25. Evaluarea gradului de satisfacție a studenților referitor la serviciile universității	Rezultate interpretare chestionar	Număr studenți	Eșantion reprezentativ			Pr. MSSS	Anual	200		Decembrie e 2015	100%	
6.26. Evaluarea necesităților academice, socio-emoționale și de carieră ale studenților	Rezultatele interpretării chestionarelor	Număr studenți	Eșantion reprezentativ			Pr. MSSS	Februarie 2015	956 respondenți		Iunie	100%	
6.27. Dezvoltarea și implementarea planurilor de intervenție în vederea satisfacerii nevoilor studenților	Planul de intervenție	Număr studenți participanți	Eșantion reprezentativ			Pr. MSSS CCSC	Permanent	215		Decembrie e 2015	100%	

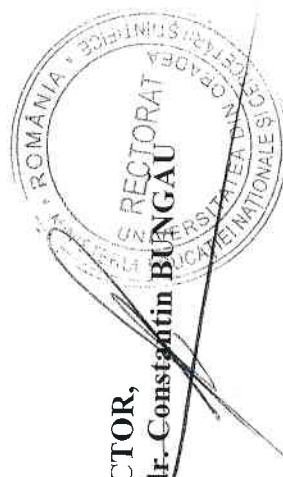
APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SCORIN CURILA

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare				Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate				Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
6.28. Realizarea demersuri pentru obținerea „Casa de Cultură a Studenților”	Demersuri	1	-	-	-	Rector Pr. MSSS	Permanent	1 demers realizat de Asociațiile studențești	-	-	100%
6.29 Actualizare Contract Colectiv de Muncă la nivelul UO	Contract	Buc.	1	-	-	Comisie de negociere a CCM-UO (CPU); Reprezentanții Conducerei UO; Reprezentanții aleși ai salariaților.	August 2015	-	-	CCM	100% în acord cu părțile CCM a rămas neschimbat
6.30. Colaborarea cu mediul socio-economic în vederea sprijinirii activităților și traseului profesional al studenților	Burse de Cursuri de Formare	Număr Burse și activități finanțate de mediul socio-economic	Minim 5	-	-	Rector Pr. MSSS	Decembrie 2015	7	-	-	100%
7. Imagine și Comunicare											
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
7.1. Intensificarea prezenței universității noastre în mediul social bihorean și în mijloacele de mass media locală.	Conferințe și Comunicate de presă	buc	Minim 6	-	-	Rector Birou Comunicare	Permanent	93	-	-	>100%
7.2. Crearea pe pagina	Materiale	-	-	-	-	RECTOR	Martie -	-	-	-	100%

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
21. MAR. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CULIĂ

Obiectivul / Acțiuni, programe, proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Indicatori de evaluare a gradului de realizare					Sursă finanțare	Responsabil	Termen	Indicatori realizați			Grad de realizare
	Denumirea	U.M.	Valoarea	Costuri estimate					Cantitativ	Valoric	Data finalizării	
0. MediaUO și site-ul Admitere a unui „Târg Virtual - Admiterea 2015” în vederea atragerii unui număr cât mai mare de candidați	1. Video de prezentare a ofertei educaționale pentru facultățile UO	2.	3. 15	4.		5.	6. Pr. MSSS SMIIT	7. iunie 2015	8.	9.	10.	11.
7.3 Promovarea pe site-ul MediaUO a tuturor evenimentelor desfășurate în cadrul UO	Materiale	-	Min.52	-		-	Sef Birou Comunicare	permanenț	162	-	-	100%
7.4. Publicarea ziarului studentesc „Studentocrația”	Ziar Difuzat	buc	1	-		-	Pr. MSSS Colectivul de redacție	Permanenț	1 on-line	-	Decembrie 2015	100%

RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU



DIRECTOR D.A.C.
Prof.univ.dr.ing. Ștefan NAGY

Lista abrevierilor:

- SU: Senatul Universitar;
- CA: Consiliul de Administrație;
- Pr. – AM: Prorector responsabil cu Managementul Academic;
- Pr = MRF: Prorector responsabil cu Managementul Resurselor Financiare;
- Pr – MRMP: Prorector responsabil cu Managementul Resurselor Materiale și Patrimoniu;

- **Pr. – MCRI:** Prorector responsabil cu Managementul Cercetării și Relații Internaționale;
- **Pr. – MSSS:** Prorector responsabil cu Managementul Serviciilor Sociale și Studenți;
- **D. – CSUD:** Directorul Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat;
- **PD – CMCIMDSCMI** Președintele Comisiei de Monitorizare, Coordonare și Îndrumare Metodologică a Dezvoltării Sistemului de Control Managerial Intern;
- **D-DAC:** Director Departamentul pentru Asigurarea Calității;
- **D. – DE:** Director Direcție Economică
- **DGA –** Directorul General Administrativ;
- **DRI –** Departament Relații Internaționale;
- **D. – DPPP:** Directorul Departamentului pentru Pregătirea și Perfecționarea Personalului Didactic;
- **D. – IDIFR:** Directorul Departamentului pentru Învățământ la Distanță și Învățământ cu Frecvență Redusă;
- **D-CECDRU:** Directorul Centrului de Educație Continuă și Dezvoltare a Resurselor Umane;
- **D. – CC:** Directorul Centrului de Cercetare;
- **D-CSC:** Director Centrul de Servicii pentru Carieră;
- **D-BUO:** Director Bibliotecă;
- **D – MIT:** Director Compartiment Management IT;
- **D. – Ed. UO:** Director Editura Universității din Oradea;
- **DHC –** Doctor Honoris Causa
- **BPPCDI –** Biroul Programe și Proiecte de Cercetare, Dezvoltare, Inovare;
- **GBP –** Ghid de Bune Practici
- **Pd. – SSU:** Președintele Studenților din Senatul Universitar
- **CSPC:** Centrul de Servicii pentru Carieră
- **D-CTT:** Director Centrul de Transfer Tehnologic
- **BVC –** Bugetul de Venituri și Cheltuieli;
- **BIR –** Buget de Investiții pentru Reabilitări;
- **POR –** Program Operațional Regional;
- **PO –** Plan Operațional;
- **PV –** Proces Verbal;
- **RR –** Registrul de Riscuri;
- **PS –** Program de studii;
- **RNC –** Registrul Național al Calificărilor;
- **HCA –** Hotărâri CA;
- **CCS –** Centre de Cercetare Studențești;
- **PÎ –** Plan de Învățământ.

