



**UNIVERSITATEA
DIN ORADEA**

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

REGISTRATURA

Intrări / ieșiri

Nr. 615 din 17.01.2025

Anexa 29

H.S. 17/30.01.2025

Către,

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE al Universității din Oradea - spre avizare

SENATUL Universității din Oradea - spre aprobare

Vă rugăm să supuneți avizării C.A. / aprobării S.U.O **Raportul anual cu privire la desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor** la data de 31.12.2024 și Registru de riscuri identificate în cadrul Universității din Oradea pentru anul 2025.

RECTOR,
Prof.univ.dr.habil. Constantin BUNGĂU
RECTORAT
1
Vizat,

Președintele Echipei de Gestionare a Riscurilor
la nivelul Universității din Oradea
prof.univ.dr.habil. Anca Otilia DODESCU

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30. IAN. 2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1, Oradea, România

Telefon: +40 0259 / 408 113, Fax: +40 0259 / 432 789

E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

REGISTRUL RISCURILOR IDENTIFICATE ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA
2025

Facultatea / Structura	Obiective / Activități	Riscul	Cauzele care favorizează apariția riscului	Risc inerent			Strategia adoptată	Data ultimei revizii	Risc rezidual			Obs.
				Probabilitate	Impact	Expunere			Probabilitate	Impact	Expunere	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Facultatea de Arte	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități Lipsa calificării doctorale în domeniu pentru artiștii care ar fi interesați de titularizare	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post. Activități de identificare și convingere a posibilelor concurenți	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării / acreditării / reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară Vizat programul de studii IMI	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	2	3	6	
		Riscul de a se desființa un program de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS, calificativ "neîncredere" Vizat programul de studii IMI	3	3	9	Refacerea și redepunerea Raportului de autoevaluare pentru schimbarea calificativului.	Decembrie 2024	2	3	6	

			Lipsa candidaților pentru anumite programe de studii				Măsuri de rezolvare a problemelor identificate de comisia ARACIS și de respectare a recomandărilor acesteia de la vizita anterioară Promovarea programelor de studii și adaptarea la cerințele pieței.					
			APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30.IAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Valeriu Aunil CAUS									
Managementul procesului educațional		Supraîncărcarea personalului cu activități de predare.	Modificarea planurilor de învățământ	3	2	6	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2024	2	3	6	
		Neactualizarea fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	2	6	Motivarea cadrelor didactice prin prezentarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2024	2	3	6	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Managementul procesului de cercetare		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2024	2	3	6	
		Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare	Decembrie 2024	2	3	6	



Imagine și comunicare

		locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	organizațiilor economice locale/ naționale				cu organizații economice locale/ naționale					
		Diminuarea numărului de studenți care se înscriu la programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, proiecte în colaborare cu mediul preuniversitar și ISJ Bihor, vizite în licee etc.)	Decembrie 2024	2	3	6	
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	3	3	9	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații. Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2024	2	3	6	
Facultatea de Construcții, Cadastru și Arhitectură	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	1	1	1	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	2	3	6	

	Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii (CSAAC).	Neatractivitate	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2024	2	3	6	
--	--	-----------------	---	---	---	--	----------------	---	---	---	--

Management ul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	2	3	6	
	Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	1	1	1	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2024	2	3	6	
	Numărul insuficient de cadre didactice titulare în cadrul Departamentului de inginerie Civilă de cadre didactice titulare	Decesul în luna decembrie a unui coleg cadru didactic, suprapus peste pensionarea a doi colegi cadre didactice.	3	3	9	Atât conducerea FCCA (decan și prodecan) cât și directorul departamentului, susțin o muncă de orientare a tinerilor absolvenți spre ciclul al III-lea de studii - doctorat. Totodată s-au făcut demersuri de atragere spre sistemul de învățământ universitar de specialiști invitați, fiind astfel angajați la forma de "plata cu ora".	Decembrie 2024	2	3	6	
Management ul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică				Instruiri legate de modificări legislative					
		Creșterea taxelor de publicare a articolelor				Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare					
	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2024	2	3	6	
	Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30 IAN. 2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

	locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	organizațiilor economice locale/ naționale				cu organizații economice locale/ naționale					
	Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	1	1	1	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30. IAN. 2025
Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

Management ul resurselor și activităților tehnico- economice	Apariția lipsurilor sau Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	3	3	9	Control periodic	Decembrie 2024	2	3	6	
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Nemonitorizarea cu eficiență a traseului referatelor de necesitate respectiv a stadiului achizițiilor.	3	3	9	Respectarea procedurilor interne, încadrarea în termene, Insistență spre colegii de la Departamentul de Achiziții a UO.	Decembrie 2024	2	3	6	
Management ul resurselor și activităților tehnico- economice	Apariția lipsurilor sau Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	3	3	9	Control periodic	Decembrie 2024	2	3	6	
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Nemonitorizarea cu eficiență a traseului referatelor de necesitate respectiv a stadiului achizițiilor.	3	3	9	Respectarea procedurilor interne, încadrarea în termene, Insistență spre colegii de la Departamentul de Achiziții a UO.	Decembrie 2024	2	3	6	
Parteneriate	Încheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024	2	3	6	

	Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2024	2	3	6	
	Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	3	3	9	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2024	2	3	6	
Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc., diverse activități mediatizate)	Decembrie 2024	2	3	6	
	O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiența în folosirea mijloacelor de comunicare	1	1	1	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2024	2	3	6	
	Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	3	3	3	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2024	2	3	6	
Facultate a de Drept	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2024	1	3	3	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6	



		nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți									
Managementul calității		Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	1	3	3	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	1	3	3	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	2	3	6	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	1	3	3	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2024	1	3	3	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	3	9	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30 IAN. 2025
Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CAJUS

Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare				Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică	3	3	9	Instruiri legate de modificări legislative					
		Creșterea taxelor de publicare a articolelor				Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare					
	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2024	2	3	6	

		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2024	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficiență sau insuficiență a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	3	3	9	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2024	2	3	6	
APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30.IAN.2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ	Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	3	6	Control periodic	Decembrie 2024	2	3	6	
		Deteriorarea activelor	Neglijența personalului	2	3	6	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2024	2	3	6	
		Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Lipsa monitorizării									
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	2	3	6	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2024	1	3	3	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	3	6	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024	1	3	3	
	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024	2	3	6	

		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	2	3	6	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2024	1	3	3	
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	2	3	6	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2024	1	3	3	
	Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Decembrie 2024	2	3	6	
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	3	3	9	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2024	2	3	6	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2024	2	3	6	
	Facultatea de Geografie, Turism și Sport	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managemen tul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS: Indicatorii	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
CIN DATA DE

30 JAN. 2025

Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

		(licența, master și doctorat)	de performanță în cercetare sunt mult mai greu de atins comparativ cu alte domenii										
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii neatractive	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Octombrie 2024	2	3	6		
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Interesul scăzut al absolvenților pentru programele de studii	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice în promovarea programelor de studii	Octombrie 2024	2	3	6		
	Managemen tul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Octombrie 2024	2	3	6		
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Octombrie 2024	2	3	6		
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	3	9	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2024	2	3	6		
		Disfuncționalități în comunicarea profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiența în folosirea mijloacelor de comunicare	2	2	4	Stimularea participării studenților la activitățile didactice. Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare.	Decembrie 2024	3	2	6		
		Apariția unui incendiu în timpul desfășurării activităților didactice	Scurt circuit, folosirea unor aparate uzate moral ceea ce conduce la posibilitatea deteriorării aparatelor și instalațiilor electrice în săli	3	3	9	Instruire SSM și situații de urgență. Verificarea periodică a instalațiilor. Bugetarea cheltuielilor pentru întreținere.	Decembrie 2024	2	3	6		
	Managemen tul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare.	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare.	Decembrie 2024	2	3	6		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

	Parteneria te	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	3	3	9	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024	2	3	6	
		Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024	2	2	4	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri cu studenții, prezentării ofertei de mobilități Erasmus.	Decembrie 2024	2	2	4	
	Imagine și comunicare	Prejudiciu de imagine adus instituției Universității din Oradea/Facultatea de Geografie, Turism și Sport	Deservicii aduse instituției prin declarații defăimătoare prin orice mijloace media, publicații științifice și comportament social	3	3	9	Elaborarea unui plan de măsuri privind combaterea acțiunilor	Decembrie 2024	2	3	6	
		Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere	3	3	6	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Decembrie 2024	2	2	4	
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	2	2	4	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2024	2	2	4	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2024	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Jurel CAUS

	Riscuri de corupție	Acceptarea de foloase necuvenite. Trafic de influență	Evaluarea preferențială (incorectă)	3	3	9	Regulamente privind evaluarea studenților Carta UO Codul de etică al UO	Decembrie 2024				
Facultatea de Inginerie Energetică și Management Industrial	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional.	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor.	2	2	4	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite.	Decembrie 2024	2	2	4	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a ne reprezentării la concursurile pe post.	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități. Lipsa calificării doctorale în unele domenii pentru persoanele care ar fi interesate de titularizare.	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursului pe post	Decembrie 2024	1	2	2	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii.	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți.	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor.	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat).	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară.	2	3	6	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice.	Decembrie 2024	2	3	6	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate.	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii.	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței.	Decembrie 2024	2	2	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30.IAN. 2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Auneț CAUS

		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Lipsă numărul necesar de studenți pentru începerea programului de studii.	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la promovarea programelor de studii în liceele din Oradea, județ și în județele limitrofe	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul procesului	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului.	2	3	6	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare.	Decembrie 2024	2	2	4	

educațional	personal asociat necorespunzător											
	Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii.	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2023	2	3	6		
	Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	3	6	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional.	Decembrie 2024	2	2	4		
	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor.	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative. Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare.	Decembrie 2024	3	2	6		
Managementul procesului de cercetare	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2024	2	3	6		
	Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2024	2	3	6		
	Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea inefficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	2	3	6	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organisme care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2024	2	2	4		
	Managementul	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	3	6	Control periodic	Decembrie 2024	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30 IAN. 2025

Președintele
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

resurselor și activităților tehnico-economice	Deteriorarea activelor											
	Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării	1	2	2	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2024	1	1	1		
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	2	3	6	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2024	2	2	4		
	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	3	6	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024	2	2	4		
	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024	2	2	4		
	Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2024	2	3	6		
Parteneriate	Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	2	3	6	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2024	2	2	4		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ

Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Decembrie 2024	2	3	6		
-----------------------	---	--	---	---	---	---	----------------	---	---	---	--	--

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președintele:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

			Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății									
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	3	3	9	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2024	2	3	6	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	2	3	6	Dirijarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2024	2	2	4	
Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități Lipsa calificării doctorale în unele domenii pentru persoanele care ar fi interesate de titularizare	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației și a concursurilor pe post Activități de identificare și convingere a potențialilor concurenți	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	2	3	6	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Lipsă numărul necesar de studenți pentru începerea programului de studii	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la asigurarea publicității necesare cunoașterii programului de studii în liceele din Oradea, județ și în județele alăturate	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată.	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor	2	2	4	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative. Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Decembrie 2024	3	3	9	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	2	2	4	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	2	4	Control periodic	Decembrie 2024	2	2	4	
		Deteriorarea activelor Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului. Lipsa monitorizării	2	2	4	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății.	Decembrie 2024	2	2	4	
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	3	3	9	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene.	Decembrie 2024	3	3	9	

		desfășurării în condiții optime a activităților didactice										
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	2	4	Respectarea procedurilor interne.	Decembrie 2024	2	2	4	
		Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024	3	3	9	
	Parteneriate	Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2024	3	3	9	
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	3	3	9	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2024	3	3	9	
	Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	2	2	4	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.).	Decembrie 2024	2	2	4	
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	2	2	4	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare	Decembrie 2024	2	2	4	

							(pagină web, email, activități de îndrumare)					
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății.	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare.	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente.	Decembrie 2024	3	3	9	
Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	2	2	4	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Luna Decembrie	2	2	4	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Luna Decembrie	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	2	2	4	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Luna Decembrie	2	2	4	
		Neobținerea autorizării/acreditării/reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	1	3	3	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Trimestrial	1	2	2	
	Managementul calității	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	1	3	3	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Anual	1	2	2	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Trimestrial	2	2	4	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	2	2	4	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Lunar	1	2	2	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte: Conf.univ.dr. Valde-Aurel CĂUȘ

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vișoara-Aureli CAUȘ

		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	1	3	3	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Anual	1	2	2	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	1	2	2	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Trimestrial	1	2	2	
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor	2	2	4	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Trimestrial	1	2	2	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	2	2	4	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Trimestrial	2	2	4	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	2	2	4	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Trimestrial	2	2	4	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea inefficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	1	2	2	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Lunar	1	1	1	
		Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	2	4	Control periodic	Lunar	1	2	2	
		Deteriorarea activelor										
	Managementul resurselor și activităților	Neîntocmirea execuției bugetare	Neglijența personalului	2	2	4	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și	Lunar	1	2	2	
		Necunoașterea										

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile AUREL CĂUȘ

	tehnico-economice	situației financiare la nivelul facultății	Lipsa monitorizării				prezentarea acestora în consiliul facultății					
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	1	2	2	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Lunar	1	2	2	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	1	2	Respectarea procedurilor interne	Lunar	2	1	2	
	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	1	2	2	Activități de promovare a imaginii facultății	Trimestrial	1	2	2	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	2	1	2	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Semestrial	2	1	2	
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	2	2	4	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Semestrial	1	2	2	
	Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Trimestrial	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CÂUS

			Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății									
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	2	2	4	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Lunar	2	2	4	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	1	2	2	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Trimestrial	1	2	2	
Facultate a de Istorie, Relații Internationale, Științe Politice și Științe ale Comunicării	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită abandonului școlar	Abandonul școlar în creștere în rândul studenților anilor 2 și 3, datorat serviciului și imposibilității respectării criteriilor de prezentă	3	3	3	Asigurarea posibilității de compensare a absențelor prin sarcini suplimentare prevăzute în fișa disciplinei	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la evaluarea instituțională	Lipsa unui plan de măsuri	2	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice și nedidactice	Decembrie 2024				
		Lipsa de promovare eficientă a specializărilor care poate duce la	Lipsa unui plan coerent de acțiuni	3	3	3	Asigurarea unei baze materiale de promovare și a unor specialiști externi în	Decembrie 2024	3	3	6	

		înmatricularea unui număr mic de studenți					marketing educațional deoarece din sursă internă acest aspect nu a putut fi realizat în mod satisfăcător					
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	2	3	6	
		Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	2	3	6	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2024	2	3	6	

		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anul 1 pentru anumite programe de studii	Atractivitatea scăzută a programelor de studiu respective	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor în conștientizarea necesității formării de nivel 2	Decembrie 2024				
		Riscul de a avea în anul 2 de studiu un număr mult prea mic de studenți înmatriculați	Atractivitatea scăzută a programelor de studiu respective, Lipsa unui sistem coerent de tutoriat și de orientare școlară și profesională a studenților	2	3	6	Dezvoltarea unei strategii pe termen mediu și lung la nivel de departamente și facultate	Decembrie 2024				
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor				Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Decembrie 2024				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare				Diracționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2024				
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale				Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2024				
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile				Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2024				
		Slaba implicare a centrelor de cercetare în depunerea proiectelor	Insuficienta independență juridică a centrelor de cercetare	3	1	3	Elaborarea de proceduri pentru creșterea independenței juridice a centrelor de cercetare	Decembrie 2024	1	2	2	
		Imposibilitatea promovării pe funcții didactice din cauza neîndeplinirii indicatorilor de performanță referitori la cercetarea științifică	Subfinanțarea activității de cercetare. Insuficiența mijloacelor de cercetare (softuri, aparatură etc.)	2	2	3	Implicarea în proiecte / granturi de cercetare în vederea asigurării finanțării cercetării	Decembrie 2024		2	2	3
		Lipsa totală de implicare a cadrelor didactice cu punctaj mare în cercetare în vederea cooptării în echipele de cercetare a tuturor colegilor din departamente și facultate	Egoism Lipsa spiritului de echipă Dorința de dominare și gândirea în sistem de jupân	2	2	3	Elaborarea unei proceduri interne la nivel de departament și facultate pentru obligativitatea cooptării în echipele de cercetare a tuturor membrilor departamentelor și facultății	Decembrie 2024		2	2	3
	Managementul resurselor și	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune				Control periodic	Decembrie 2024				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

activităților tehnico-economice	Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării				Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2024				
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate				Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2024				
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Fondurile insuficiente Alocarea cu întârziere a resurselor din partea administrației centrale	3	3	3	Clarificări privind fondurile destinate achizițiilor Achiziția materialelor solicitate și nu a altora în loc	Decembrie 2024	2	2		
	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)				Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024				
	Gestionarea incorectă a documentelor rezultate din procesul de școlaritate al studenților/absolvenților r de la ciclul I – licență și ciclul I - master	Neatenția personalului din secretariatul structurii Erori generate de sistemul informatic Gestionarea inefficientă a activității de secretariat	3	2	3	Programe de instruire a personalului	Decembrie 2024				
	Neînțelegerea principiului de solidaritate privind alocarea resurselor bugetare în funcție de nevoi și interesul general al facultății	Dorința de împărțire egalitaristă a resurselor bugetare pe departamente	2	2	2	Specializările mai puțin solicitate trebuie sprijinite prioritar pentru a deveni din nou atractive în marketingul educațional și pe piața muncii	Decembrie 2024				
	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații				Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

[illegible]

		Furnizarea unor informații care pot aduce prejudicii UO sau angajaților acesteia	Necunoașterea legislației privind accesul la informații de interes public	3	3	3	Analiza situației; Elaborarea de proceduri; Instruirea personalului privind respectarea legislației în vigoare	Decembrie 2024				
		Inegalitatea nevoii de promovare a specializărilor	Specializările cu grad mare de căutare tind să minimalizeze nevoia de promovare	2	2	2	Elaborarea unui plan comun de promovare a imaginii și a specializărilor	Decembrie 2024				
Facultate a de Litere	Managemen tul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional.	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor.	3	1	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite.	Octombrie 2025	1	2	2	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post.	Lipsa calificării doctorale în unele domenii pentru persoanele care ar fi interesate de titularizare.	3	2	6	Activități de identificare și convingere a potențialilor candidați.	Iunie 2025	1	2	2	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii.	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți.	3	2	6	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor.	Septembrie 2025	1	2	2	
		Neobținerea autorizării/ acreditării/ re acreditării programelor de studii (licență, master și doctorat).	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară.	3	2	6	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice în îndeplinirea standardelor și refacerea documentației	Septembrie 2025	2	2	4	
	Managemen tul calității	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate.	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii.	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței. Înființarea de noi programe de studii și remedierea conținuturilor din FD ale programelor de studii funcționale.	Septembrie 2025	2	2	4	
	Managemen tul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului.	3	1	3	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare.	Ianuarie și Iunie 2025	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice.	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii.	3	1	3	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Ianuarie, Septembrie 2025	2	3	6	
APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30. JAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată.	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor.	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative. Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare.	Mai 2025	3	3	9	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare.	3	2	6	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente.	Pe parcursul anului 2025	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Calitatea propunerilor de proiecte.	2	3	6	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale, respectiv întâlniri de lucru pentru activitatea de cercetare și scrierea propunerilor de proiecte.	Pe parcursul anului 2025	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor.	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile.	1	3	3	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile.	Pe parcursul anului 2025	1	3	3	
	Managementul resurselor	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	2	4	Control periodic	Martie 2025	2	2	4	
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate.	3	2	6	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene.	Martie 2025	3	2	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Nicolae CĂUȘ

	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate.	Promovare insuficientă a imaginii facultății.	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății.	Iunie 2025	2	2	4
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus.	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini și din mediul local socio-economic.	3	1	3	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus. Organizarea de întâlniri cu posibili angajatori.	Martie 2025	3	1	3
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități.	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate.	2	2	4	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate.	Octombrie 2025	2	2	4
		Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății.	Modificarea legislației. Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății.	2	2	4	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.).	Mai, Iunie, Septembrie 2025	2	2	4
Facultate a de Medicină și Farmacie	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	2	3	6
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2024	2	3	6
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită abandonului școlar	Abandonul școlar în creștere în rândul studenților anilor 2 și 3, datorat serviciului și	3	3	3	Asigurarea posibilității de compensare a absențelor prin sarcini suplimentare prevăzute în fișa disciplinei	Decembrie 2024	2	3	6

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ

		imposibilității respectării criteriilor de prezență											
	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la evaluarea instituțională	Lipsa unui plan de măsuri	2	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024						
	Lipsa de promovare eficientă a specializărilor care poate duce la înmatricularea unui număr mic de studenți	Lipsa unui plan coerent de acțiuni	3	3	3	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice și nedidactice	Decembrie 2024	3	3	6			
	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Asigurarea unei baze materiale de promovare și a unor specialiști externi în marketing educațional deoarece din sursă internă acest aspect nu a putut fi realizat în mod satisfăcător	Decembrie 2024	2	3	6			
	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	2	3	6			
	Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2024	2	3	6			
	Riscul de a nu se organiza anul 1 pentru anumite programe de studii	Atraktivitatea scăzută a programelor de studii respective	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2024	2	3	6			
	Riscul de a avea în anul 2 de studiu un număr mult prea mic de studenți înmatriculați	Atraktivitatea scăzută a programelor de studii respective, Lipsa unui sistem coerent de tutoriat și de orientare școlară și profesională a studenților	2	3	6	Dezvoltarea unei strategii pe termen mediu și lung la nivel de departamente și facultate	Decembrie 2024						
	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	2	3	6			

Managemen
tul calității

Managemen
tul procesului
educațional



		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2024	2	3	6	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	2	6	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2024				
		Lucrarea de licență/disertație/doctorat coordonată/îndrumată să fie plagiată	Nesupravegherea corespunzătoare a studentului sau masterandului pe perioada elaborării lucrării Neverificarea lucrării în softurile antiplagiat	3	2	3	Softuri antiplagiat Codul de etică al UO	Decembrie 2024				
		Accidentarea studenților, masteranzilor sau a cadrelor didactice în timpul activităților didactice	Neatenția studenților, masteranzilor sau a cadrelor didactice Nerespectarea instrucțiunilor date de cadrul didactic	3	1	3	Regulamentul de ordine interioară Instruire privind sănătatea și securitatea muncii	Decembrie 2024				
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor				Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Decembrie 2024				
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare				Direcționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente	Decembrie 2024				
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale				Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2024				
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea inefficientă sau insuficientă a proiectelor derulate				Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de	Decembrie 2024				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ

		Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile				organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile					
	Slaba implicare a centrelor de cercetare în depunerea proiectelor	Insuficiența independenței juridice a centrelor de cercetare	3	1	3	Elaborarea de proceduri pentru creșterea independenței juridice a centrelor de cercetare	Decembrie 2024	1	2	2	
	Imposibilitatea promovării pe funcții didactice din cauza neîndeplinirii indicatorilor de performanță referitori la cercetarea științifică	Subfinanțarea activității de cercetare. Insuficiența mijloacelor de cercetare (softuri, aparatură etc.)	2	2	3	Implicarea în proiecte / granturi de cercetare în vederea asigurării finanțării cercetării	Decembrie 2024				
	Lipsa totală de implicare a cadrelor didactice cu punctaj mare în cercetare în vederea cooptării în echipele de cercetare a tuturor colegilor din departamente și facultate	Egoism Lipsa spiritului de echipă Dorința de dominare și gândirea în sistem de jupân	2	2	3	Elaborarea unei proceduri interne la nivel de departament și facultate pentru obligativitatea cooptării în echipele de cercetare a tuturor membrilor departamentelor și facultății	Decembrie 2024				
	Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor				Control periodic	Decembrie 2024				
		Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății				Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2024				
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice				Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2024				
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	3	3	3	Clarificări privind fondurile destinate achizițiilor Achiziția materialelor solicitate și nu a altora în loc	Decembrie 2024	2	2	4	



		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)				Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024				
		Gestionarea incorectă a documentelor rezultate din procesul de școlaritate al studenților/absolvenților de la ciclul I - licență și ciclul I - master	Neatenția personalului din secretariatul structurii Erori generate de sistemul informatic Gestionarea ineficientă a activității de secretariat	3	2	3	Programe de instruire a personalului	Decembrie 2024				
		Neînțelegerea principiului de solidaritate privind alocarea resurselor bugetare în funcție de nevoi și interesul general al facultății	Dorința de împărțire egalitaristă a resurselor bugetare pe departamente	2	2	2	Specializările mai puțin solicitate trebuie sprijinite prioritar pentru a deveni din nou atractive în marketingul educațional și pe piața muncii	Decembrie 2024				
	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății				Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024				
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini				Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2024				
	Imagine și comunicare	Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate				Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2024				
		Număr scăzut de parteneriate cu instituții specializate cu privire la practica pedagogică și de specialitate a studenților și masteranzilor	Slaba informare a entităților socio - economice Necolaborarea cu mediul economic în vederea realizării planurilor de învățământ	2	3	3	Participarea la acțiuni de promovare a stucturii	Decembrie 2024				
		Diminuarea numărului de studenți care frecventează	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu				Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății	Decembrie 2024				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30.IAN.2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂLĂȘ

		programele de studii din cadrul facultății	Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății				(Zilele porților deschise, Noaptea cercetărilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)						
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare				Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2024					
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare				Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2024					
		Încălcarea anumitor principii etice ale Universității	Comportamentul necorespunzător al anumitor studenți sau masteranzi. Comportamentul necorespunzător al cadrului didactic, didactic auxiliar și nedidactic	3	1	3	Regulamentul de ordine interioară Codul de etică al UO Regulament privind activitatea profesională a studenților în baza ECTS	Decembrie 2024					
		Furnizarea unor informații care pot aduce prejudicii UO sau angajaților acesteia	Necunoașterea legislației privind accesul la informații de interes public	3	3	3	Analiza situației; Elaborarea de proceduri; Instruirea personalului privind respectarea legislației în vigoare	Decembrie 2024					
		Inegalitatea nevoii de promovare a specializărilor	Specializările cu grad mare de căutare tind să minimalizeze nevoia de promovare	2	2	2	Elaborarea unui plan comun de promovare a imaginii și a specializărilor	Decembrie 2024					
Facultatea de Protecția Mediului	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operational	Întârzieri în stabilirea /îndeplinirea obiectivelor	3	2	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	2	2	4		
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivatie și fonduri insuficiente alocate acestor activitati	2	2	4	Activitati de promovare a imaginii facultatii și a concursurilor pe post	Decembrie 2024	1	2	2		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30.IAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ neacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	2	3	6	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/ sau un minim al eficienței	Decembrie 2024	2	2	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Suprîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	2	3	6	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	2	2	4	
	Managementul procesului educațional	Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2024	2	3	6	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	3	6	Utilizarea unor metode interactive și Tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2024	2	2	4	

Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniti, iar imaginea facultatii este afectata	Implicarea slaba a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerintelor legislative referitoare la cercetarea tiintifica Cre terea taxelor de publicare a articolelor	3	3	9	Identificarea unor masuri de stimulare a activitatii de cercetare Instruiri legate de modificari legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea partiala/ totala a taxelor de publicare	Decembrie 2024	3	2	6	
--------------------------------------	---	--	---	---	---	--	----------------	---	---	---	--

		Subfinantarea activitatii de cercetare, diminuandu-se astfel numarul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Directionarea prioritara a fondurilor cercetare existente	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare ştiintifica cu organizatii economice locale/nationale datorita insuficientei fondurilor CDI aflate la dispozitia acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente la nivelul organizatiilor economice locale/nationale	3	3	9	Discutii periodice Privind posibilitatile de colaborare cu Organizatii economice locale/nationale	Decembrie 2024	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate in cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficienta sau insuficienta a proiectelor derulate Necunoasterea reglementarilor specifice implementarii proiectelor nerambursabile	2	3	6	Elaborarea de proceduri sau instructiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instructiunilor impuse de organismele care acorda şi monitorizeaza finantarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2024	2	2	4	
APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30 IAN 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ	Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	3	6	Control periodic	Decembrie 2024	2	2	4	
		Neîntocmirea executiei bugetare Necunoa tereasituatiei financiare la nivelul facultatii	Neglijenta personalului Lipsa monitorizarii	1	2	2	Întocmirea trimestrială a executiei bugetare și prezentarea acesteia in consiliul facultății	Decembrie 2024	1	1	1	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoasterea de catre persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situatie aparuta în cazul	2	3	6	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30 JAN 2025

Preşedinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Nicolai CÂUS

			plecarii angajatilor, concediu de odihnasau medical, etc.)									
Parteneriat e	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universitati, asociatii profesionale și foruri tiintifice din Strainatate	Promovare insuficienta a imaginii facultatii	2	3	6	Activitati de promovare a imaginii facultatii	Decembrie 2024	2	2	4		
	Interesul scazut al studentilor pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studentilor pentru desfa urarea unor activitati didactice ide cercetare 'in colaborare cu parteneri straini	3	3	9	Organizarea de intalniri periodice cu studentii 'in vederea prezentarii ofertei de mobilitati Erasmus	Decembrie 2024	2	3	6		
	Neindeplinirea numarului preconizat de mobilitati	Renuntarea unor titulari selectionatipentru mobilitate	2	3	6	Organizarea de noi runde de selectie Sedinte de analizacu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2024	2	2	4		
	Diminuarea numarului destudenti care frecventeaza programele de studii din cadrul facultatii Scaderea numarului de absolventi de liceu Organizarea efctuoasa a procesului de admitere Suspendarea autorizatiilor ISU la unele locatii apartinand facultatii Scaderea numarului de absolventi de liceu Organizarea efctuoasa a procesului de admitere Suspendarea autorizatiilor ISU la unele locatii apartinand facultatii	Modificarea legislatiei Scaderea numarului de absolventi de liceu Organizarea efctuoasa a procesului de admitere Suspendarea autorizatiilor ISU la unele locatii apartinand facultatii Scaderea numarului de absolventi de liceu Organizarea efctuoasa a procesului de admitere Suspendarea autorizatiilor ISU la unele locatii apartinand facultatii	3	3	9	Participarea la ample actiuni de promovare a ofertei educationale a facultatii (Zilele portilor deschise, Noaptea cercetatorilor, Targuri educationale, vizite in licee etc.)	Decembrie 2024	2	3	6		
	0 insuficiență comunicare profesor-student	Absenteismul studentilor, ineficienta in folosirea mijloacelor de comunicare	3	3	9	Stimularea participarii active a studentilor la activitatile didactice și consultatii Valorificarea tuturor	Decembrie 2024	2	3	6		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN.2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

Imagine și comunicare

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN.2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

Imagine și
comunicare

							mijloacelor de comunicare (pagina web., email, activitati de indrumare)					
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultatii	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	2	3	6	Directionarea prioritara a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2024	2	2	4	

Facultate a de Informati că și Științe	Managemen tul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional.	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor.	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite.	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post.	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități. Lipsa calificării doctorale în unele domenii pentru persoanele care ar fi interesate de titularizare.	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății de Informatică și Științe și a concursurilor pe post. Activități de identificare și convingere a potențialilor concurenți.	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii.	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți.	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor.	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managemen tul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, și doctorat).	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară.	3	3	9	Implicarea activa a tuturor cadrelor didactice .	Decembrie 2024	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii.	Lipsă numărul necesar de studenți pentru începerea programului de studii.	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la asigurarea publicității necesare cunoașterii programului de studii în liceele din Oradea, județ și în județele alăturate	Decembrie 2024	2	3	6	
		Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Discontinuități în angajarea și selecția personalului.	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare.	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30. IAN. 2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	2	4	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional.	Decembrie 2024	2	2	4	
	Managemen tul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată.	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor.	2	2	4	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative. Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare.	Decembrie 2024	3	3	9	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Fonduri insuficiente pentru cercetare	2	3	6	Implicarea cadrelor didactice în scrierea de proiecte de cercetare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor.	Monitorizarea inefficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	3	3	9	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile.	Decembrie 2024	3	3	9	
	Managemen tul resurselor și activităților tehnico- economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	2	4	Control periodic	Decembrie 2024	2	2	4	
		Deteriorarea activelor	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate. Lipsa de fonduri suficiente	3	3	9	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene.	Decembrie 2024	3	3	9	
		Asigurarea deficitară a necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice										

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf. Univ. dr. Vasile-Aurel CAUȘ

		Disfuncții în circuitul documentelor.	Necunoașterea sau nerespectarea procedurilor interne.	2	2	4	Respectarea procedurilor interne.	Decembrie 2024	2	2	4	
	Parteneriat e	Lipsa unor noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății.	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății.	Decembrie 2024	2	2	4	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și practice în colaborare cu parteneri străini.	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2024	3	3	9	
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate din cauza pandemiei.	3	3	9	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate. Efectuarea de mobilități online	Decembrie 2024	3	3	9	
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare.	2	2	4	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare).	Decembrie 2024	2	2	4	
	Imagine și comunicare	Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății.	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru promovare.	2	2	4	Utilizarea eficientă a fondurilor de promovare existente.	Decembrie 2024	2	2	4	
		Promovarea ineficientă a ofertei educaționale a facultății	Neimplicarea cadrelor didactice în activitatea de promovare	3	3	9	Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate; Măsuri privind implicarea cadrelor didactice în promovarea programelor facultății	Decembrie 2024	3	3	9	
		Neactualizarea permanentă a ofertei educaționale și a bazei de cercetare pe platforme online de tip: Study in	Neimplicarea cadrelor didactice în activitatea de promovare	3	3	9	Măsuri privind implicarea cadrelor didactice în promovarea online	Decembrie 2024	3	3	9	



		Romania, ERRIS, platforme internaționale de promovare										
Facultate a de Științe Economi ce	Managemen tul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	1	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	1	2	2	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2024	1	2	2	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6	
	Managemen tul calității	Neobținerea autorizării/acreditării/reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	1	2	2	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	1	1	1	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2024	1	3	3	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2024	2	2	4	
	Managemen tul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Valeriu Aursi CĂUȘ

		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	2	3	6	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2024	2	2	4	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	3	6	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2024	1	2	2	
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor Incidența unor probleme legate de plagiat în lucrările și articolele elaborate de cadrele departamentului/facultății	2	3	6	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare Existența/achiziționarea unui program antiplagiat	Decembrie 2024	2	2	4	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2024	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea inefficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	2	4	6	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2024	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ

	Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	1	2	2	Control periodic	Decembrie 2024	1	1	1	
		Nefîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării	1	2	2	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2024	1	1	1	
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	2	2	4	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2024	2	2	4	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	1	2	2	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024	1	2	2	
	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024	1	2	2	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	2	2	4	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2024	1	2	2	
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	1	2	2	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2024	1	1	1	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
ON DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

		Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024	1	2	2	
	Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	2	3	6	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Decembrie 2024	1	3	3	
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	2	3	6	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2024	1	3	3	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2024	2	2	4	
Facultatea de Științe Socio-Umane	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30. IAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită abandonului școlar	Abandonul școlar în creștere în rândul studenților anilor 2 și 3, datorat serviciului și imposibilității respectării criteriilor de prezență	3	3	3	Asigurarea posibilității de compensare a absențelor prin sarcini suplimentare prevăzute în fișa disciplinei	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la evaluarea instituțională	Lipsa unui plan de măsuri	2	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice și nedidactice	Decembrie 2024				
		Lipsa de promovare eficientă a specializărilor care poate duce la înmatricularea unui număr mic de studenți	Lipsa unui plan coerent de acțiuni	3	3	3	Asigurarea unei baze materiale de promovare și a unor specialiști externi în marketing educațional deoarece din sursă internă acest aspect nu a putut fi realizat în mod satisfăcător	Decembrie 2024	3	3	6	
	Managemen tul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2024	2	3	6	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2024	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anul 1 pentru anumite programe de studii	Atractivitatea scăzută a programelor de studiu respective	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor în conștientizarea necesității formării de nivelul 2	Decembrie 2024	2	3	6	
		Riscul de a avea în anul 2 de studiu un număr mult prea mic de studenți înmatriculați	Atractivitatea scăzută a programelor de studiu respective, Lipsa unui sistem coerent de tutoriat și de orientare școlară și profesională a studenților	2	3	6	Dezvoltarea unei strategii pe termen mediu și lung la nivel de departamente și facultate	Decembrie 2024				

	Managemen tul procesului educational	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare.Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificareaplanurilor deînvățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	2	3	6	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

		Neactualizarea planurilor de învățământșia fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadekvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	2	6	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2024				
		Lucrarea de licență/disertație/doctor at coordonată/îndrumată să fie plagiată	Nesupravegherea corespunzătoare a studentului sau masterandului pe perioada elaborării lucrării Neverificarea lucrării în softurile antiplagiat	3	2	3	Softuri antiplagiat Codul de etică al UO	Decembrie 2024				
		Accidentarea studenților, masteranzilor sau a cadrelor didactice în timpul activităților didactice	Neatenția studenților, masteranzilor sau a cadrelor didactice Nerespectarea instrucțiunilor date de cadrul didactic	3	1	3	Regulamentul de ordine interioară Instruire privind sănătatea și securitatea muncii	Decembrie 2024				
	Managemen tul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor				Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Decembrie 2024				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30.IAN.2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare				Diracționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2024				
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale				Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2024				
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile				Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2024				
		Slaba implicare a centrelor de cercetare în depunerea proiectelor	Insuficienta independență juridică a centrelor de cercetare	3	1	3	Elaborarea de proceduri pentru creșterea independenței juridice a centrelor de cercetare	Decembrie 2024	1	2	2	
		Imposibilitatea promovării pe funcții didactice din cauza neîndeplinirii indicatorilor de performanță referitori la cercetarea științifică	Subfinanțarea activității de cercetare. Insuficiența mijloacelor de cercetare (softuri, aparatură etc.)	2	2	3	Implicarea în proiecte / granturi de cercetare în vederea asigurării finanțării cercetării	Decembrie 2024				
		Lipsa totală de implicare a cadrelor didactice cu punctaj mare în cercetare în vederea cooptării în echipele de cercetare a tuturor colegilor din departamente și facultate	Egoism Lipsa spiritului de echipă Dorința de dominare și gândirea în sistem de jupân	2	2	3	Elaborarea unei proceduri interne la nivel de departament și facultate pentru obligativitatea cooptării în echipele de cercetare a tuturor membrilor departamentelor și facultăți	Decembrie 2024				
	Managemen tul resurselor	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune				Control periodic	Decembrie 2024				

și activităților tehnico-economice	Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării				Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acestora în consiliul facultății	Decembrie 2024				
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate				Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2024				
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Fondurile insuficiente Alocarea cu întârziere a resurselor din partea administrației centrale	3	3	3	Clarificări privind fondurile destinate achizițiilor Achiziția materialelor solicitate și nu a altora în loc	Decembrie 2024	2	2	4	
	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)				Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN.2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

	Gestionarea incorectă a documentelor rezultate din procesul de școlaritate al studenților/absolvenților de la ciclul I - licență și ciclul I - master	Neatenția personalului din secretariatul structurii Erori generate de sistemul informatic Gestionarea inefficientă a activității de secretariat	3	2	3	Programe de instruire a personalului	Decembrie 2024				
	Neînțelegerea principiului de solidaritate privind alocarea resurselor bugetare în funcție de nevoi și interesul general al facultății	Dorința de împărțire egalitaristă a resurselor bugetare pe departamente	2	2	2	Specializările mai puțin solicitate trebuie sprijinite prioritar pentru a deveni din nou atractive în marketingul educațional și pe piața muncii	Decembrie 2024				
	Parteneriate Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu	Promovare insuficientă a imaginii facultății				Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024				

[illegible]

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30.IAN. 2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

			oferirea informațiilor. Control și feedback realizate doar la final, nu și pe parcurs										
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	3	9	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2024	2	3	6		
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică. Creșterea taxelor de publicare a articolelor	3	3	9	Intensificarea activității de cercetare prin creșterea numărului de publicații. Instruiri legate de modificări legislative. Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Decembrie 2024	2	3	6		
		Scăderea nivelului de performanță individuală	Lipsa de motivare în muncă datorată salariului (inadecvat față de cerințele postului). Modificări frecvente a standardelor de promovare, obiectivelor organizaționale care nu corecund cu cele personale.	3	3	9	Participarea la cursuri de pregătire profesională	Decembrie 2024	2	3	6		
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente	Decembrie 2024	2	3	6		
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	2	3	6	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2024	2	3	6		
	Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Neîntocmirea execuției bugetare. Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării	3	3	9	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acestuia în consiliul facultății	Decembrie 2024	2	3	6		
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a	2	3	6	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024	2	3	6		

Consiliul i pentru Studiile Universit are de Doctorat	Managementul instituțional prin asigurarea unui stil de management participativ, transparent și performant Avizarea/Aprobarea în CSUD a Planului Operațional al IOSUD- Universitatea din Oradea pentru anul 2025	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin Planul Operațional al CSUD	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	1	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024				
	Implementarea sistemului de control managerial intern pe baza gestiunii riscurilor	Implementare întârziată sau defectuoasă a SCMI Neidentificarea corectă a riscurilor	Instruire incorectă a personalului responsabil Lipsa de motivație Monitorizare incorectă	2	3	6	Instruire corectă Respectarea reglementărilor specifice Nominalizare persoane competente Analiză, stabilire și monitorizare eficientă și corectă a situațiilor generatoare de factori de risc	Decembrie 2024				
	Organizarea ședințelor CSUD, în vederea transmiterii deciziilor/hotărârilor și informațiilor privind activitatea IOSUD- Universitatea din Oradea	Imposibilitatea organizării ședințelor la momentul oportun pentru analiza /avizarea/ aprobarea documentelor / situațiilor / rapoartelor / solicitărilor	Neconstituirea cvorumului necesar organizării întâlnirii	2	2	4	Respectarea procedurii operaționale privind procesul de lucru în cadrul CSUD Optimizarea căilor de comunicare între personalul implicat Delegarea de atribuții	Decembrie 2024				
	Afișarea pe site-ul IOSUD- Universitatea din Oradea a Planului	Lipsa informării persoanelor	Nefinalizarea documentelor Probleme tehnice privind funcționarea paginii web a UO	1	2	2	Respectarea termenelor privind finalizarea documentelor	Ianuarie 2025				

	Operațional al IOSUD-Universitatea din Oradea pentru anul 2025	interesate/implicate				Rezolvarea imediată a problemelor tehnice					
	Prezentarea în CSUD a Raportului anual privind Studiile universitare de doctorat organizate la nivelul IOSUD-Universitatea din Oradea pentru anul 2024	Lipsa cvorumului la sedinta CSUD	Deplasari, delegatii, concedii	1	2	2	Elaborarea, în termen , a situațiilor statistice care se regăsesc în cuprinsul raportului anual	Ianuarie 2025			
	Îmbunătățirea modului din Uniweb specific studiilor universitare de doctorat	Monitorizarea deficitară a studenților doctoranzi	Nefuncționarea Platformei UNIWEB	1	2	2	Mentenanța periodică a Platformei	Ianuarie 2025			
	Managementul calității Implementarea și aplicarea continuă a standardelor de asigurare a calității în școlile doctorale și la nivelul CSUD	Programe de studii universitare de doctorat neperformante, Pierdere acreditării domeniilor de doctorat, Desființarea școlilor doctorale	Neîndeplinirea standardelor și criteriilor ARACIS , Obținerea calificativului "Neîncredere" / "Încredere limitată", respectiv Neacreditarea programelor de SUD Lipsa de personal didactic de calitate, necompetitiv, fără motivație	1	3	3	Evaluarea / autoevaluarea cadrelor didactice și a programelor SUD, Cooptarea de personal didactic de calitate	Decembrie 2024			
	Intocmire rapoarte de autoevaluare pentru acreditare noi domenii de doctorat	Pierdere acreditării domeniilor de doctorat	Neîndeplinirea standardelor și criteriilor ARACIS Rapoarte de autoevaluare întocmite necorespunzător	2	3	6	Întocmirea, în termen a Rapoartelor de autoevaluare	Ianuarie 2025			
	Punerea în practică și monitorizarea recomandărilor comisiilor de evaluare externă ARACIS, cu	Pierdere acreditării domeniilor de doctorat	Neîndeplinirea standardelor și criteriilor ARACIS Rapoarte de autoevaluare întocmite necorespunzător	2	3	6	Întocmirea, în termen a Rapoartelor de autoevaluare	Decembrie 2024			



[illegible]

învățământ și a statelor de funcții în conformitate cu noile standarde ARACIS pentru anul universitar 2025-2026	cu personal asociat necorespunzător											
Adecvarea programului de studiu și a planurilor de studii individuale la obiectivele generale ale studiilor doctorale, la specificul domeniului de studii și în conformitate cu particularitățile temei tezei de doctorat	Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de îndrumare / coordonare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	2	4	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2024					
Atragerea de cadre didactice/ specialiști cu vizibilitate din țară și din străinătate pentru a ține prelegeri și chiar și cursuri cu predare în limba engleză la programele de pregătire bazat pe studii avansate,	Necooptarea de cadre didactice/conducători de doctorat, specialiști cu vizibilitate din țară și din străinătate	Promovarea necorespunzătoare a domeniilor de doctorat/ școlilor doctorale gestionate de către IOSUD_UO	2	2	4	Monitorizare situație, Promovarea corespunzătoare a domeniilor de doctorat/ școlilor doctorale gestionate de către IOSUD_UO	Decembrie 2024					
Demersuri pentru creșterea numărului de granturi doctorale finanțate de la bugetul statului la Universitatea din Oradea pentru a ajunge la un număr comparabil cu universitățile	Număr mic de granturi doctorale alocate IOSUD_UO	Legislație inexistentă, Repartizare granturi doctorale pe valori "istorice"	2	3	6	Demersuri repetate și justificate către MEN	Decembrie 2024					

[illegible]

[illegible]

Stimularea, motivarea în continuare a doctoranzilor, post-doctoranzilor și a conducerilor de doctorat (premiere lucrări ISI – zona roșie, galbenă - salariu diferențiat conducători doctorat, etc)	Risc de abandon a SUD Sursa de finantare din fonduri proprii scăzute	Generarea de situații determinate de lipsa motivațională, imposibilitatea realizării tezelor de doctorat la un înalt nivel științific	2	2	4	Organizarea de activități generatoare de cadre motivaționale bazate pe implicare și orientare spre succes	Decembrie 2024				
Asigurarea caracterului aplicativ al cercetării prin activitatea de transfer tehnologic, participarea la târguri de brevete, colaborări cu mediul socio economic	Neimplicarea suficientă a conducătorilor de doctorat în activitățile de transfer tehnologic etc.	Generarea de situații determinate de lipsa motivațională,	1	2	2		Decembrie 2024				
Asigurarea respectării eticii în cercetarea științifică (toate tezele de doctorat, lucrările publicate vor fi verificate cu ajutorul softului antiplagiat)	Încălcarea /abaterea de la normelor privind etica activității de cercetare	Comportamentul necorespunzător al anumitor studenți doctoranzi Comportamentul necorespunzător al cadrului didactic	1	3	3	Toate tezele de doctorat, lucrările publicate vor fi verificate cu ajutorul softului antiplagiat	Decembrie 2024				
Monitorizarea înregistrării activității de cercetare – inovare a cadrelor didactice, a cercetătorilor și a doctoranzilor UO în bazele de date naționale și internaționale prin deținerea de conturi: ISI, SCOPUS,	Neindeplinirea standardelor cu privire la activitatea științifică a studenților doctoranzi	Piedici administrative privind înregistrarea	1	3	3	Inregistrarea cadrelor didactice și a doctoranzilor în bazele de date	Decembrie 2024				

ORCID, Mendeley, Publons, Brainmap.														
Managementul Resurselor și activităților tehnico-Economice Definitivarea "Programului Anual de Achiziții" pentru anul 2025.	Imposibilitatea achiziționării resurselor materiale necesare desfășurării activităților în condiții optime.	Completarea și transmiterea cu întârziere a documentelor specifice Lipsa monitorizării	1	2	2	Elaborarea și transmiterea la termenelor stabilite a tuturor documentelor specifice, Monitorizarea corectă a necesarului de materiale didactice și administrative	Decembrie 2024							
Asigurarea funcționalității administrative în condiții optime (personal, locație, logistică)	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	1	2	2	Monitorizare situație, Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024							
Dotare cu echipamente și consumabile necesare funcționării IOSUD-Universitatea din Oradea	Imposibilitatea încadrării/ finalizării în termenele solicitate a activităților specifice	Dotare cu materiale consumabile și aparatura IT necorespunzătoare, Repartizarea necorespunzătoare a persoanelor /responsabilităților	2	2	4	Dotarea corespunzătoare cu materiale	Decembrie 2024							
Parteneriate. Dezvoltarea parteneriatelor și încheierea de noi acorduri de cooperare bilaterale cu alte instituții din țară și străinătate pentru derularea de teme de doctorat în cotutelă	Neîncheierea de parteneriate și noi acorduri de cooperare bilaterale cu alte instituții din țară și străinătate	Neimplicarea conducătorilor SD la creșterea vizibilitatii si a dezvoltarii parteneriatelor in domeniile coordonate	2	2	4	Monitorizare situație, Activități de promovare a imaginii școlilor doctorale	Decembrie 2024							
Demersuri pentru atragerea de studenți străini la IOSUD Universitatea din Oradea	Lipsa vizibilității internaționale	Demersuri insuficiente, promovare inefficientă a IOSUD_UO	2	2	4	Acțiuni susținute în vederea promovării IOSUD-UO	Decembrie 2024							

	Demersuri pentru dezvoltarea de parteneriate la nivelul cercetării doctorale în cadrul proiectului EU GREEN	Lipsa vizibilității internaționale	Demersuri insuficiente, promovare ineficientă a IOSUD_UO	2	2	4	Acțiuni susținute în vederea promovării IOSUD-UO	Decembrie 2024				
	Imagine și comunicare Actualizarea continuă a paginii web a IOSUD-UO în limba română/engleză	Imposibilitatea promovării ofertei educaționale a IOSUD_UO, Doctoranzi străini în număr mic.	Nefinalizarea traducerii paginii web în limba română	2	2	4	Mobilizare pentru finalizarea traducerii paginii web în limba română	Decembrie 2024				
	Elaborarea/ Actualizarea de materiale promoționale și de ofertă academică a IOSUD-UO și facilitarea accesului la varianta electronică a acestora.	Imposibilitatea promovării ofertei educaționale a IOSUD_UO, Număr mic de candidați la concursul de admitere la SUD	Lipsa de materiale promoționale Lipsa de implicare a persoanelor responsabile	2	3	6	Elaborarea de materiale promoționale atractive, Implicarea conducătorilor de doctorat și a studenților doctoranzi în activitatea de promovare	Decembrie 2024	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30.IAN. 2025 Președinte, Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ			
	Ofertă suplimentară de pregătire doctorală (școli de vară, conferințe ale doctoranzilor, seminare, cercuri etc.)	Neorganizarea de programe suplimentare de pregătire doctorală	Lipsa de implicare a persoanelor responsabile	2	1	2	Implicarea conducerii SD, a conducătorilor de doctorat și a studenților doctoranzi în activitatea de promovare	Decembrie 2024				
	Promovarea IOSUD Universitatea din Oradea prin agenții de recrutare a studenților doctoranzi la târgurile internaționale de profil	Număr mic de candidați la concursul de admitere la SUD	Lipsa de materiale promoționale Lipsa de implicare a persoanelor responsabile	2	3	6	Implicarea conducerii SD, a conducătorilor de doctorat și a studenților doctoranzi în activitatea de promovare	Decembrie 2024				

	Intensificarea prezenței universității în mijloacele de mass media locală și social media	Lipsa de promovare a IOSUD_UO pe plan local și național	Prezenta IOSUD_UO în număr mic în mijloacele de mass media	1	2	2	Prezenta IOSUD_UO în număr mare în mijloacele de mass media	Decembrie 2024				
	Promovarea pe site-ul UO a evenimentelor desfășurate în cadrul IOSUD_UO	Lipsa de informare a doctoranzilor referitoare la evenimentele desfășurate	Nepromovarea evenimentelor pe pagina web a UO	1	2	2	Promovarea tuturor evenimentelor științifice și culturale specifice doctoranzilor pe site-ul IOSUD_UO	Decembrie 2024				
	Study in Romania - actualizarea permanentă a informațiilor pentru toate programele de studii universitare de doctorat de la UO pe platforma Study in Romania	Neindeplinirea prevederilor Contractului Institutional al UO	Lipsa de implicare a persoanelor responsabile	2	3	6	Verificarea actualizarilor si transmiterea informatiilor spre decanii facultatilor care gestioneaza domeniul de doctorat pentru luare de măsuri	Decembrie 2024	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30 IAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ			
Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	3	3	9	
		Rezolvarea în cele mai bune condiții și la timp a tuturor evidențelor și documentelor școlare (cataloge de note, centralizatoare, matricole, contracte de școlarizare, fișe de înscriere, foi matricole etc.).	Volumul mare de muncă în concordanță cu numărul de personal angajat	3	3	9	Prelungirea programului de lucru	Decembrie 2024	3	3	9	

	Managementul calității	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2024	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neindeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2024	3	3	9	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	3	3	9	
	Managementul procesului de cercetare	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2024	3	3	9	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2024	3	3	9	
	Managementul resurselor și	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	3	3	9	Control periodic	Decembrie 2024	3	3	3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30. IAN. 2025
Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CAUȘ

activităților tehnico-economice Parteneriate	Deteriorarea activelor											
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	3	3	9	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2024	3	3	3		
	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2024	3	3	3		
	Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2024	3	3	3		
	Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	3	3	9	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2024	3	3	3		
Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor,	Decembrie 2024	3	3	3		

		studii din cadrul facultății	Organizarea defectuoasă a procesului de admitere				Târguri educaționale, vizite în licee etc.)					
			Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății									
Departamentul pentru învățământ la Distanță și învățământ cu Frecvență Redusă	1. Activitatea financiară DIDIFR	Tendința de scădere a numărului de candidați	Demografice, financiare, cerere pe piața muncii	3	3	9	Promovarea programelor de studiu existente, înființarea unor programe noi	Decembrie 2024	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor Analiza execuției bugetare, trimestrial Analiza situației școlare după sesiunile de examene Consilierea studenților cu risc de abandon	Decembrie 2024	2	2	4	
		Neachiziționarea sau/ și achiziționarea cu întârziere a produselor și serviciilor specifice, solicitate pentru buna funcționare a DIDIFR și a facultăților cu ID/ IFR,	Resurse financiare blocate	3	3	9	Re-evaluarea priorităților de achiziție, în funcție de încadrarea cheltuielilor de achiziție în buget	Decembrie 2024	2	3	6	
		Neplata la timp a facturilor pentru produsele și serviciile specifice achiziționate pentru buna funcționare ID/ IFR, din motive de	Resurse financiare blocate	3	3	9	Re-evaluarea priorităților de plată	Decembrie 2024	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30. IAN. 2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

		resurse financiare ID/ IFR, blocate.											
	2. Gestionarea bazei materiale. Activitatea administrativ-funcțională, de protecția și securitatea muncii	Boli profesionale	Expunere la agenși fizici, chimici, biologici	2	3	6	Asigurarea condițiilor de protecție și securitatea în muncă. Controlul anual al sănătății personalului	Decembrie 2024	1	3	3		
		Apariția unor accidente prin încălcarea NTSPM	Nerespectarea normelor NTSPM și PSI	2	3	6	Elaborarea normelor specifice PSI Controlul anual al sănătății personalului	Decembrie 2024	1	3	3		
		Înteruperi neanunțate ale energiei electrice	Înteruperi datorate mentenanței și condițiilor meteorologice	3	2	3	Montare de UPS pentru salvarea datelor	Decembrie 2024	2	1	2		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Centrul de Educație Continuă și Dezvoltarea Resursei Umane	Înființarea de noi programe postuniversitare care răspund cerințelor înregistrate pe piața muncii.	Neîndeplinirea indicatorilor privind introducerea de noi programe postuniversitare și a valorificării calificării prin continuarea studiilor universitare.	Insuficienta adaptarea la cerințele pieței muncii ca urmare a slabei colaborări dintre mediul economico-social și universitate și a conservatorismului manifestat de unele cadre didactice.	3	3	9	Continuarea adaptării la noile tendințe intervenite în societatea cunoașterii prin dezvoltarea unor programe postuniversitare moderne, în conformitate cu cerințele înregistrate pe piața muncii.	Ianuarie 2025	2	3	6	
	Organizarea unor serii de programe postuniversitare acreditate.	Neîndeplinirea indicatorilor privind numărul de programe postuniversitare organizate și a creșterii nivelului de pregătire al absolvenților pe tot parcursul vieții.	Lipsa de atractivitate a programelor postuniversitare acreditate, sau slaba popularizare a ofertei educaționale de programe postuniversitare.	3	3	9	Intensificarea popularizării ofertei educaționale de programe postuniversitare în paralel cu creșterea flexibilității acestora și utilizarea unor metode educaționale moderne, în acord cu evoluțiile pe plan internațional.	Ianuarie 2025	2	3	6	
	Coordonarea și gestionarea documentelor legate de activitatea de	Elaborarea unor documente neconforme cu cerințele procedurale și gestionarea ineficientă a	Superficiala cunoaștere a cerințelor procedurale, a modificărilor legislative apărute, înscrierea unor	3	3	9	Instruirea personalului privind respectarea procedurilor în vigoare, urmărirea permanentă a modificărilor legislative și	Ianuarie 2025	2	3	6	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	avizare și organizare a programelor postuniversitare.	programelor postuniversitare organizate.	date eronate în documentele elaborate, neîntocmirea sau netransmiterea la termen a documentației solicitate de organisme abilitate.				aplicarea lor, verificarea corectitudinii tuturor documentelor elaborate, întocmirea și transmiterea documentelor în termenele prevăzute către organisme abilitate.					
Direcția Generală Administrativă	1.Pregătirea aplicării procedurilor de achiziții publice programate	Planificarea și întocmirea documentațiilor de atribuire finanțate prin proiecte de cercetare-dezvoltare la finalul perioadei de implementare sau la finalul calendarului de desfășurare a activităților strâns legate de achizițiile respective ceea ce implică cheltuieli neeligibile	Solicitarea unor produse / servicii necesare implementării proiectelor de cercetare/ dezvoltare care nu sunt disponibile pe piață în intervalul de timp pentru care finanțarea este eligibilă	3	3	9	Numirea responsabilului achiziției care va urmări calendarul activităților descrise, perioada de timp disponibilă pentru cheltuielile eligibile, analiza pieței pentru determinarea disponibilității produselor / serviciilor necesare și comunicarea concluziilor către echipa de management a proiectului	12.2024	2	2	6	
	2.Pregătirea aplicării procedurilor de achiziții publice programate	Pentru achizițiile directe alegerea direct în cadrul catalogului SEAP a unui produs / serviciu cu descriere incompletă sau la un nivel al pretului foarte ridicat	Experiență limitată în estimarea costurilor și necunoașterea dpdv tehnic a produsului	2	3	6	Analiza pieței pentru determinarea costurilor unitare. Verificarea pretului și în fața catalogului SEAP. Corelarea caracteristicilor tehnice solicitate cu valoarea estimată a contractului raportată la necesitățile beneficiarului	12.2024	2	2	4	
	3.Organizarea activității de achiziții publice – sistemul de gestiune a riscurilor	Neactualizarea sistematică a registrului riscurilor	Analiza superficială a activităților atasate obiectivelor	2	3	6	Persoana numită pentru identificarea riscurilor își va însuși fișa postului. Acesta va analiza anual activitățile și va propune actualizarea registrului riscurilor	12.2024	2	3	5	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	4.Pregatirea aplicarii procedurilor de achizitii publice programate	Condițiile contractuale cuprind clauze ne-echilibrate; condiții contractuale necorelate cu obiectul achizitiei; condiții contractuale care nu reflecta în oglindă cerințele din caietul de sarcini și fișa de date a achizitiei	Tratarea superficială a documentației de atribuire.	2	3	6	Includerea de condiții contractuale "în oglindă". Mențiuni în cadrul contractului cu referire la includerea în documentele acestuia a caietului de sarcini care prevalează oferta tehnică. Includerea mențiunilor impuse prin fișa de date. Verificarea elementelor cheie prin aplicarea principiului celor "4 ochi"	12.2024	2	2	4	
	5.Pregatirea aplicarii procedurilor de achizitii publice programate	Planificarea și întocmirea documentațiilor de atribuire finanțate prin proiecte de cercetare-dezvoltare la finalul perioadei de implementare sau la finalul calendarului de desfășurare a activităților strâns legate de achizițiile respective ceea ce implică cheltuieli neeligibile	Managementul defectuos la nivelul proiectului sau necorelarea activităților din proiect cu bunurile/serviciile necesare	2	3	6	Numirea responsabilului achizitiei care va urmări calendarul activităților descrise și va programa procedurile de achizitii	12.2024	2	2	4	
	6.Pregatirea aplicarii procedurilor de achizitii publice programate	Caietul de sarcini include cerințe incomplete neclare și/sau care nu sunt adecvate îndeplinirii obiectivului contractului	Experiență limitată în pregătirea specificațiilor tehnice	2	3	6	Analiza (cercetarea) pieței sau în cazul echipamentelor complexe, consultarea pieței în etapa de planificare a procedurii.	12.2024	2	2	5	
	7.Realizarea lucrărilor de construcție	Întârzieri în derularea lucrărilor /perioada de execuție a lucrărilor se extinde peste perioada estimată inițial	Circumstanțe imprevizibile, ce nu pot fi anticipate de către beneficiar printr-o planificare rezonabilă sau a căror anvergură depășește o perioadă rezonabilă de timp ce poate fi estimată pe baza experienței practice	2	3	6	Planificare riguroasă și mecanisme contractuale, pentru cauzele previzibile. Urmărirea riguroasă a etapelor de execuție.	12.2024	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30. IAN. 2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Pentru contractele de complexitate medie / ridicata de servicii / furnizare / lucrari Inexistența unor analize obiective a gradului de satisfacere a nevoilor în urma încheierii fiecărei achiziții publice	Nu sunt specificate criteriile de monitorizare a contractelor atât din punct de vedere a derularii acestora cât și din punct de vedere a satisfacții nevoilor	2	2	4	Numire responsabil pentru monitorizarea contractelor derulate și descrierea standardelor de performanță la nivelul documentațiilor de atribuire.	12.2024	2	2	4	
	9.Pregătirea aplicării procedurilor de achiziții publice programate	Evaluare eronată a valorii estimate a achiziției / contractului	Experiență limitată în estimarea costurilor și corelarea cerințelor cantitative cu cele funcționale	2	2	4	Analiza pieței pentru determinarea costurilor unitare Corelarea caracteristicilor tehnice solicitate cu valoarea estimată a contractului raportată la necesitățile beneficiarului	12.2024	2	2	4	
	10.Pregătirea aplicării procedurilor de achiziții publice programate	Intocmirea documentațiilor de atribuire contestabile și pierderea contestațiilor la CNSC sau instanța	Necunoașterea legislației în vigoare atât de personalul care realizează documentația de licitație cât și a celor care realizează caietul de sarcini.	1	3	3	Intocmirea documentațiilor de atribuire cu respectarea prevederilor legale și consilierea beneficiarilor ce stabilesc cerințele tehnice din caietul de sarcini pentru a se încadra în prevederile legii	12.2024	1	2	2	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	11. Aplicarea de sisteme moderne în managementul aprovizionării și transportului corespunzător stadiului actual al funcționalității instituției	Termenul de valabilitate depășit în cazul documentelor necesare efectuării transportului de persoane	1. Modul de procesare/gestionare 2. Destinația documentului/fluxului de informații și/sau Arhivarea 3. Comunicarea între structuri, cu nivelele ierarhice superioare și cu alte entități 4. Apariția periodică a unor schimbări, decizii, puncte de vedere, fără informare ierarhică care pot afecta calitatea finală a serviciilor efectuate de structurile din subordine	3 (necesitatea)	2	5	Necesită tratare Se impune implementarea unui instrument/unei măsuri de control pentru a menține riscul în limite acceptabile. Activitatea structurii nu este întreruptă	Permanent	3	2	5	
		Defecțiuni nedepistate ale autovehiculului înainte sau după efectuarea cursei	Nealocarea fondurilor necesare pentru reparații, calificarea profesională obligatorie sau facultativă dublată de incompetență și alcoolism în unele cazuri. Nerespectarea perioadei maxime prevăzută de lege pentru revizii. Întocmirea deficitară a planurilor anuale de achiziții, referate de necesitate, recepții și înlăturarea defecțiunilor din timp.	3	2	5	Necesită tratare Se impune implementarea unui instrument/unei măsuri de control pentru a menține riscul în limite acceptabile. Activitatea structurii nu este întreruptă	Permanent	3	2	5	
		Furtul autovehiculelor din flota UO	Neglijență.	1	1	2	Tratare (inițial) Monitorizare (după evaluare)	Permanent	1	1	2	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Posibilitatea înregistrării unor abateri de la scopul activităților și a nerespectării legislației aplicabile în domeniu sau chiar accidente de muncă sau a incapacitatea personalului de a face față cerințelor necesare pe posturile pe care le dețin. 1.Redistribuirea personalului pe principiul omul potrivit la locul potrivit prin scoaterea la concurs a posturilor neocupate prin concurs. Calificarea la locul de muncă. 2. Prevenirea accidentelor prin masuri de prevenire stabilite de legislația aplicabilă și dotarea cu echipament de protecție. 3. Evaluări rapide pentru identificarea și realocarea personalului. Cereri de angajare. 4. Riscul apariției unor noi activități transmise neierarhic cu risc major, modificarea frecventă a acestora pe parcursul anului/lunii/zilei. 5. Neprevizionarea corectă a fondului de timp necesar pentru realizarea misiunilor, sarcinilor și a altor activități în afara celor stabilite de șeful direct și prevăzute de fișa postului.										
		3 0. IAN. 2025 Președinta: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ		3	2	5	Risc care necesită implementarea unor măsuri de control, dar a căror implementare nu poate fi coordonată/ decisă la nivelul Serviciul Administrativ	Permanent	3	2	5	
	12.Îmbunătățirea activității de pază și siguranța privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor	Sustragerea sau furtul unor obiecte din patrimoniul UO (aparatură, mobilier, etc.)	Un număr insuficient de angajați care să asigure paza patrimoniului U.O.	2	2	4	Menținerea unui nr. suficient de angajați pentru paza patrimoniului U.O., prin organizarea concursurilor pe posturile eliberate în urma pensionărilor	Permanent	2	2	4	
	13.Amenajarea și întreținerea sectoarelor interioare și exterioare ale campusului I și II	Condiții de igienă improprie în spațiile de învățământ	Lipsa unui număr suficient de îngrijitoare.	1	2	2	Menținerea unui nr. suficient de îngrijitoare și organizarea de concursuri pe post pentru posturile libere	Permanent	1	2	2	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	14.Asigurarea integrității patrimoniului	Nerealizarea inventarului clădirilor;	Lipsa de personal sau a experienței necesare	2	3	6	Actualizarea procedurilor specifice în conformitate cu cadrul legal	12.2024	1	2	2	
	15.Furnizarea de informații de o manieră corectă, adecvată și oportună către conducerea universității ca fundament al activității de luare a deciziilor.	Riscul apariției unor noi situații care să genereze denaturarea evidențelor privind dreptul de proprietate al UO	Obținerea unor informații incomplete sau nerelevante relativ la activitățile derulate, la momentul elaborării evidențelor	1	2	2	Informarea conducerii asupra consecințelor	12.2024	1	1	1	
	16.Monitorizarea permanentă a clienților universității (chiriași și beneficiari de utilități) în scopul respectării termenelor de plată și prevenirii apariției debitelor	Colaborare deficitară între structuri	Lipsa de personal sau a experienței necesare	2	3	6	Actualizarea permanentă a bazei de date APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30.IAN. 2025 Președinte: ECRII.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ	12.2024	1	2	2	
	17.Desfășurarea activității în cadrul serviciului tehnic la parametri înalți de calitate astfel încât să deservească procesele didactice din cadrul instituției	Nerealizarea la timp a unor lucrări de reparații;	Neinformarea în timp util asupra avariilor apărute la clădirile și instalațiile univcersității.	2	2	4	Responsabilizarea administratorilor de patrimoniu, fiind abligați anunțarea în cel mai scurt timp a avariilor existente.	Permanent	2	2	4	
	18.Asigurarea corespunzătoare a execuției lucrărilor	Recepționat lucrări defectuos executate sau cu vicii ascunse, faze de lucrări neexecutate;	Volumul mare de muncă combinat cu lipsa de personal suficient.	1	2	2	Planificarea din timp a lucrărilor astfel încât să se evite aglomerarea lor.	Permanent	1	2	2	
	19.Estimare valorică și propuneri lucrări de construcții	Realizarea unor estimări eronate, cu valori mai mici;	Subevaluarea valorică a unor lucrări, amanoperei, a volumului de lucru	2	2	4	Solicitarea unor oferte de preț de la firmele prestatoare.	Permanent	2	2	4	
	20.Pregătirea documentației pentru procedura de achiziție și participarea în comisiile de licitație	Realizarea unei documentații cu criterii de calificare și selecție discriminatorii, insuficient detaliate sau incomplete	Timpul scurt pentru realizarea documentației	1	2	2	Elaborarea documentațiilor din timp astfel încât să se evite realizarea unei documentații eronate.	Permanent	1	2	2	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	21. Îndeplinirea indicatorilor asumați la nivel instituțional în legătură cu activitatea structurii	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor, modificare frecventă a legislației specifice	3	3	9	Aprofundarea legislației specifice și implementarea procedurilor interne. Respectarea reglementărilor legale, interne și încadrarea în termenele stabilite	12.2024	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor vacante cu personal de specialitate ca urmare a neprezentării la concursurile pe post și a prevederilor legislative aplicabile	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Organizare concursuri posturi vacante, proceduri transfer	12.2024	2	3	6	
	22. Asigurarea unui circuit corespunzător al documentelor specifice	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	2	4	Aprofundarea legislației specifice și implementarea procedurilor interne	12.2024	2	2	4	
	23. Dezvoltarea unui sistem bazat pe competențe, cooperare	Supraîncărcarea cu atribuții a unor membrii ai colectivului	Distribuirea incorectă a sarcinilor în cadrul departamentului	2	2	4	Actualizarea fișelor de post	12.2024	2	2	4	
	24. Asigurarea programării activităților curente	Număr insuficient de personal	Concedii	2	2	4	Respectarea procedurilor specifice	12.2024	2	2	4	
	25. Sincronizarea deciziilor serviciului resurse umane cu deciziile altor servicii și facultăți	Luarea unor decizii care contravin sau fac imposibilă punerea în aplicare a deciziilor altor departamente	Necunoașterea planificării activităților altor departamente Comunicarea ineficientă între departamente/facultăți Netransmiterea planurilor cuprinzând activitățile structurilor din cadrul instituției	2	2	4	Analiza acțiunii	12.2024	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	26. Urmărirea îndeplinirii sarcinilor și activităților serviciului	Apariația unor situații de resurse umane-salarizare eronate	Structuri de culegere a datelor necorespunzătoare Control și feedback la finalul acțiunii și nu pe parcurs personalul nu este instruit corespunzător	3	2	6	Revizuire și actualizare sistem informatic, monitorizarea permanentă a acțiunilor structurii, instruirea personalului	12.2024		2	2	4	
	27. Gestionarea riscurilor	Materializarea riscului	Neluarea la timp a unor măsuri de diminuare a riscurilor Identificarea întârziată a riscurilor și a măsurilor de diminuare a acestora, subestimarea impactului riscurilor	2	2	4	Monitorizarea permanentă a riscurilor, elaborarea planului de acțiune pentru minimizarea riscurilor	12.2024		2	2	4	
	28. Dezvoltarea de acțiuni în conformitate cu modificări structurale sau legislative	Neadaptarea activității la schimbări	Modificări legislative Modificări de natură structurală apărute la nivelul instituției	2	2	4	Actualizarea procedurilor resurse umane-salarizare	12.2024		2	2	4	
	29. Creșterea eficienței comunicării în interiorul și exteriorul serviciului	Proceduri de comunicare inadecvate	Carențe în cunoașterea și utilizarea sistemului informatic	2	1	2	Instruirea periodică a personalului privind utilizarea sistemelor informatice. Elaborare de proceduri	12.2024		2	1	2	
	30. Dezvoltarea sistemului de comunicare electronic complementar celui pe suport de hârtie	Arhivare necorespunzătoare	Neasumarea responsabilităților personalului privind emiterea, transmiterea și arhivarea documentelor. Spațiu insuficient	2	3	6	Stocarea informației pe suport electronic. Proceduri de arhivare	12.2024		2	2	4	
	31. Supervizarea activităților personalului din subordine	Neregularități în activitatea desfășurată de către personalul din subordine	Pregătirea necorespunzătoare a personalului. Subestimarea activității de supervizare de către personalul de conducere	2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2024		2	2	4	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	32.Asigurarea unei evidențe resurse umane-salarizare corespunzătoare calitativ și o reflectare în timp real a derulării activităților specifice implică un suport informațional adecvat pentru luarea unor decizii operative și eficace	Înregistrare eronată în aplicațiile informatice de prelucrare a datelor	Pregătirea necorespunzătoare a personalului, lipsa timpului pentru verificare, schimbare frecventa de legislație	2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30.IAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ	12.2024		2	2	4	
		Inexistenta unor proceduri scrise privind operațiunile specifice		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2024	2	2	4		
		Evidenta eronata a datelor		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2024	2	2	4		
		Aplicarea eronata a legislației, procedurilor, reglementărilor interne		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2024	2	2	4		
	33.Dezvoltarea și întreținerea unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor financiare și de conducere, precum și a unor sisteme și proceduri de informare publică adecvată prin rapoarte periodice;	Raportare de date eronate sau imposibilitatea raportării datelor specifice	Carențe în cunoașterea și utilizarea sistemului informatic, lipsa asistentei de specialitate IT (personal IT insuficient)	2	2	4	Angajari personal suplimentar IT, operatori date	12.2024		2	2	4	
	34.Asigurarea unei evidențe resurse umane-salarizare corespunzătoare calitativ și o reflectare în timp real a derulării	Înregistrare eronată în aplicațiile informatice de prelucrare a datelor	Pregătirea necorespunzătoare a personalului, lipsa timpului pentru verificare, schimbare frecventa de legislație	2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2024		2	2	4	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	activităților specifice implică un suport informațional adecvat pentru luarea unor decizii operative și eficace	Inexistența unor proceduri scrise privind operațiunile specifice		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2024	2	2	4	
		Evidența eronată a datelor		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2024	2	2	4	
		Aplicarea eronată a legislației, procedurilor, reglementărilor interne		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2024	2	2	4	
	35.Elaborare și implementare sisteme informatice evidența resurse umane-salarizare	Actualizarea cu întârziere a datelor din sistemul informatic referitoare la personalul UO (noi angajați, noi funcții după numiri în funcție sau promovări, indexări salariale, schimbări de gradații/trepte profesionale, trecerea într-o altă tranșă de vechime)	Pregătirea necorespunzătoare a personalului, lipsa timpului pentru verificare, schimbare frecvența de legislație	2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri Cursuri de pregătire profesională	12.2024	2	2	4	
		Neactualizarea sistemului de salarizare cu noile grile de salarizare, noile cote de impozite și contribuții	Lipsa monitorizării schimbărilor legislative în domeniu	3	2	6	Urmărirea permanentă a modificărilor legislative și aplicarea lor	12.2024	3	2	6	
Direcția Economică	Creșterea gradului de realizare în timp real al înregistrărilor contabile în cursul exercitiului financiar curent față de cel anterior pentru asigurarea unei evidențe contabile corespunzătoare calitativ, și implică un suport informațional adecvat pentru luarea unor decizii operative și eficace, în vederea	Înregistrarea eronată în sistemul de evidență informatizată	Lipsa de personal sau a experienței necesare	3	3	9	Reinstruirea personalului responsabil cu activitatea descrisă	31.12.2024	2	3	6	
		Inexistența unor proceduri scrise/monografii care să acopere întreaga sferă a activităților derulate de DE	Întârzieri în elaborarea procedurilor specifice	2	3	6	Aprofundarea legislației specifice și implementarea procedurilor interne. Respectarea reglementărilor legale, interne și încadrarea în termenele stabilite	31.12.2024	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
30.1AN. 2025
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUS

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	creșterii eficienței utilizării resurselor											
	Urmărirea îndeplinirii sarcinilor și activităților serviciului	Imposibilitatea acoperirii posturilor vacante cu personal de specialitate ca urmare a neprezentării la concursurile pe post și a prevederilor legislative aplicabile	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	2	3	6	Informarea conducerii asupra consecințelor	31.12.2024	2	2	4	
	Creșterea autonomiei financiare proprii cu 30% față de anul anterior pentru derularea în condiții de siguranță a activității instituției, protejarea fondurilor publice împotriva pierderilor datorate erorii, risipei, abuzului sau fraudei	Nerealizarea veniturilor prin stabilirea eronată a titlurilor de creanță	Lipsa de personal sau a experienței necesare, control insuficient	2	3	6	Includerea în Programul de formare profesională teme de formare diverse care pot acoperi și alte domenii din portofoliul universitar, altele decât cele specifice DE	31.12.2024	2	2	4	
	Creșterea gradului de conformitate în întocmirea tuturor raportărilor prin reducerea numărului de erori în activitățile de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor financiare în anul curent față de anul precedent	Nerespectarea Planului de pregătire profesională pentru personalul din cadrul DE	Fonduri insuficiente pentru pregătirea profesională 	2	3	6	Cuprinderea în Planul achiziției a cursurilor de pregătire profesională	31.12.2024	2	2	4	
		Apariția unor situații contabile eronate ca urmare a controlului intern insuficient	Structuri de culegere a datelor necorespunzătoare Control și feedback la finalul acțiunii și nu	3	3	9	Revizuire și actualizare sistem informatic, monitorizarea permanentă a acțiunilor structurii, instruirea personalului	31.12.2024	2	3	6	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			pe parcurs personalul nu este instruit corespunzător									
	Arhivarea tuturor documentelor anului curent din cadrul DE până la 30.03 a anului următor conform nomenclatorului arhivistic	Arhivare necorespunzătoare	Neasumarea responsabilităților personalului privind emiterea, transmiterea și arhivarea documentelor. Spațiu insuficient	2	3	6	Stocarea informației pe suport electronic. Proceduri de arhivare	31.12.2024	2	2	4	
	Acordarea riguroasă a vizei de cfpp	Omisiuni în detectarea erorilor din documentele prezentate la viză	Neactualizarea procedurii scrise de metodologie de aplicare a CFP	2	3	6	Revizuire și actualizare procedura, monitorizarea permanentă a acțiunilor structurii, instruirea personalului	31.12.2024	2	2	4	
Compartimentul Audit Public Intern	Furnizarea de asigurări managementului superior privind buna funcționare a sistemelor de management și control din cadrul Universității din Oradea	Riscul apariției unor noi zone/domenii/activități cu risc major după elaborarea Planului anual	Obținerea unor informații incomplete sau nerelevante relativ la activitățile auditate, la momentul elaborării analizei de risc pentru planificarea anuală	1	2	2	Recalcularea bugetului de timp	31.12.2024	1	1	1	
		Nerespectarea planificării anuale în realizarea misiunilor de audit	Nefcadrarea în termenele planificate pentru realizarea misiunilor	1	2	2	Monitorizarea permanentă a etapelor de derulare a misiunilor	31.12.2024	1	1	1	
		Stabilirea într-o manieră nerealistă a obiectivelor specifice misiunii și a nivelelor de testare aferente	Personal cu experiență insuficientă	2	3	6	Participarea la cursuri de pregătire profesională	31.12.2024	1	1	1	
		Apariția periodică a unor limitări de în ceea ce privește modalitatea de urmarire periodica a implementarii recomandarilor, conduce la inexistenta unei imagini clare asupra stadiului acestora.	Structurile auditate nu întocmesc și nu transmit structurii de audit planul de acțiune și, calendarul implementării recomandărilor, precum și stadiul implementării recomandărilor	2	3	6	Monitorizarea termenelor prevăzute în planul de acțiune și calendarul implementării recomandarilor	31.12.2024	1	2	2	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			expertiza judiciară, contestațiilor la executare).									
			Nedepunerea la timp a acestora datorită: -necomunicării probatoriului necesar, de către compartimentele instituției vizate ; -nesemnarea în termen de către conducerea instituției, a actelor procedurale;	2	3	3	Sesizarea conducerii U.O.	2024	1	1	1	
	Apărarea drepturilor și intereselor legitime ale Universității în privința oricărui raport juridic în care Universitatea este parte, în conformitate cu legislația în vigoare și regulamentele și actele administrative proprii ale Universității	Interpretarea eronată a legislației	Nedocumentarea la zi cu privire la modificările legislative	1	1	1	Instruirea personal responsabil	2024	1	1	1	
		Neînregistrarea corespondenței, a dosarelor, petițiilor și a răspunsurilor la acestea sau înregistrări eronate	Difuncționalități în desfășurarea activității compartimentului	1	2	2	Instruirea personalului responsabil cu activitatea descrisă	2024	1	1	1	
		Pierderea unor documente datorită sistemului informatic	Necrearea de copii backup prin salvarea datelor pe dischete, CD-uri;	1	2	2	Instruirea personalului și colaborarea cu compartimentul IT	2024	1	1	1	
		Blocarea activității comisiei în care este desemnat un reprezentant al Biroului Juridic.	Neparticiparea acestuia la lucrările comisiei	1	1	1	Înlocuirea personalului responsabil și instruirea acestuia	2024	1	3	3	
Serviciul Management Integrat IT	Realizare producție media 1. Asigurare sonorizare pentru activități UO 2. Asigurare filmări pentru activități UO 3. Activități de producție media	1. indisponibilitate personal 2. indisponibilitate personal 3. indisponibilitate personal	1. situații de indisponibilitate pe motiv de boală 1. situații de indisponibilitate pe motiv de boală 1. situații de indisponibilitate pe motiv de boală	1. -3 2. -3 3. -3	1. -3 2. -3 3. -3	1. -9 2. -9 3. -9	1. Asigurare personal disponibil 2. Asigurare personal disponibil 3. Asigurare personal disponibil	Decembrie 2023	1. -0 2. -0 3. -0	1. -3 2. -3 3. -3	1. -0 2. -0 3. -0	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Asigurare mentenanta echipamente 1. Activitati de intretinere curenta a echipamentelor de calcul ce sunt in dotarea structurilor centrale UO 2. Activitati de intretinere curenta a echipamentelor de periferie ce sunt in dotarea structurilor centrale UO	1. Riscul blocajului financiar, a fondurilor insuficiente, a activitatilor de achizitie necorelate cu necesarul serviciului 2. Riscul blocajului financiar, a fondurilor insuficiente, a activitatilor de achizitie necorelate cu necesarul serviciului	1. Buget neaprobat, sau resursa financiara insuficienta 2. Buget neaprobat, sau resursa financiara insuficienta 	1. - 3 2. - 3	1. - 3 2. - 3	1. - 9 2. - 9	1. Imbunatatirea activitatilor de gestiune financiara / a activitatilor de achizitie 2. Imbunatatirea activitatilor de gestiune financiara / a activitatilor de achizitie	Decembrie 2023	1. - 0 2. - 0	1. - 3 2. - 3	1. - 0 2. - 0	
	Administrare si intretinere sisteme informationale la nivel UO 1. Activitati de administrare cont email 2. Activitati de administrare server ftp 3. Activitati de asigurare backup informatie gestionata la nivelul structurii 4. Activitati de administrare site UO 5. Activitati de intretinere continut site UO 6. Activitati administrare BD UNIWEB – backup 7. Activitati intretinere continut BD UNIWEB 8. Activitati gestionare registru matricol 9. Activitati de administrare	1.1. Riscul defectarii infrstructurii Centrului de date 1.2. Riscul crearii unei brese de securitate 2.1. Riscul defectarii infrstructurii Centrului de date 2.2. Riscul crearii unei brese de securitate 3. Riscul defectarii infrstructurii Centrului de date 4.1. Riscul defectarii infrstructurii Centrului de date 4.2. Riscul crearii unei brese de securitate 5.1. Riscul defectarii infrstructurii Centrului de date 5.2. Riscul crearii unei brese de securitate 6.1. Riscul defectarii infrstructurii Centrului de date 6.2. Riscul crearii unei brese de securitate	1.1. caderi surse de alimentare / calamitati 1.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor in pastrarea confidentialitatii datelor /securizarea inficienta sau insuficienta a sistemului informatic 2.1. 1.1. caderi surse de alimentare / calamitati 2.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor in pastrarea confidentialitatii datelor /securizarea inficienta sau insuficienta a sistemului informatic 3.1. caderi surse de alimentare / calamitati 3.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor in pastrarea confidentialitatii datelor /securizarea inficienta sau insuficienta a sistemului informatic 4.1. caderi surse de	1.1 - 3 1.2 - 3 2.1 - 3 2.2 - 3 3. - 3 4.1 - 3 4.2 - 3 5.1 - 3 5.2 - 3 6.1 - 3 6.2 - 3 7.1 - 3 7.2 - 3 8. - 3 9. - 3 10.1 - 3	1.1. - 3 1.2. - 3 2.1. - 3 2.2. - 3 3. - 3 4.1. - 3 4.2. - 3 5.1. - 3 5.2. - 3 6.1. - 3 6.2. - 3 7.1. - 3 7.2. - 3 8. - 3 9. - 3 10.1 - 3	1.1. - 9 1.2. - 9 2.1. - 9 2.2. - 9 3. - 9 4.1. - 9 4.2. - 6 5.1. - 9 5.2. - 6 6.1. - 9 6.2. - 6 7.1. - 9 7.2. - 6 8. - 9 9. - 9 10.1 - 9	1.1. Asigurarea functionarii la parametrii a surselor de alimentare electrice (generatoare ...) 1.2. Adoptarea unor politici de securitate 2.1. Asigurarea functionarii la parametrii a surselor de alimentare electrice 2.2. Adoptarea unor politici de securitate 3. Asigurarea functionarii la parametrii a surselor de alimentare electrice 4.1. Asigurarea functionarii la parametrii a surselor de alimentare electrice 4.2. Adoptarea unor politici de securitate 5.1. Asigurarea functionarii la parametrii a surselor de alimentare electrice 5.2. Adoptarea unor politici de securitate 6.1. Asigurarea functionarii la parametrii a surselor de alimentare electrice 6.2. Adoptarea unor politici de	Decembrie 2023	1.1. - 0 1.2. - 1 2.1. - 0 2.2. - 1 3. - 0 4.1. - 0 4.2. - 1 5.1. - 0 5.2. - 1 6.1. - 0 6.2. - 1 7.1. - 0 7.2. - 1 8. - 0 9. - 0 10.1 - 1	1.1. - 3 1.2. - 3 2.1. - 0 2.2. - 3 3. - 2 4.1. - 3 4.2. - 2 5.1. - 3 5.2. - 2 6.1. - 3 6.2. - 2 7.1. - 3 7.2. - 2 8. - 3 9. - 3 10.1 - 1	1.1. - 0 1.2. - 3 2.1. - 0 2.2. - 3 3. - 0 4.1. - 0 4.2. - 2 5.1. - 3 5.2. - 2 6.1. - 0 6.2. - 2 7.1. - 3 7.2. - 2 8. - 0 9. - 0 10.1 - 1	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	platforma Office 365 10. Realizare website-uri instalare/configurare aplicații web, migrări, întreținere, management gazduire domenii 11. Gestionarea (crearea, actualizarea, ștergerea, arhivarea) tuturor informațiilor personale pentru utilizatorii sistemelor și serviciilor informatice, pe tipuri de utilizatori (conturi, legitimații, drepturi/roluri asociate), cu respectarea prevederilor pentru operatori de date cu caracter privat 12. Asigurarea funcționalității și administrarea serverelor și aplicațiilor, a domeniilor uoradea.ro, si univoradea.ro, a sistemelor informatice	7.1. Riscul defectării infrastructurii Centrului de date 7.2. Riscul creării unei breșe de securitate 8. Compromiterea datelor din UNIWEB 9. Compromiterea datelor din UNIWEB 10.1. Riscul defectării infrastructurii Centrului de date 10.2. Riscul creării unei breșe de securitate 11.1. Spargerea sistemului informatic de către hackeri 11.2. Sustragerea de către persoane neautorizate a datelor cu caracter privat 12.1. Apariția unor breșe de securitate în sistemul informatic 12.2. Postarea pe site-ul UO a unor date/documente eronate	alimentare / calamități 4.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor în pastrarea confidențialității datelor /securizarea inficienței sau insuficienței a sistemului informatic 5.1. caderi surse de alimentare / calamități 5.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor în pastrarea confidențialității datelor /securizarea inficienței sau insuficienței a sistemului informatic 6.1. caderi surse de alimentare / calamități 6.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor în pastrarea confidențialității datelor /securizarea inficienței sau insuficienței a sistemului informatic 7.1. caderi surse de alimentare / calamități 7.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor în pastrarea confidențialității datelor /securizarea inficienței sau insuficienței a sistemului informatic 8. Coruperea datelor prin atacuri cibernetice, breșă în securitatea IT 9. Coruperea datelor prin atacuri cibernetice, breșă în securitatea IT	-3 10.2 -3 11.1 -3 11.2 -3 12.1 -3 12.2 -3	-.3 10.2 -2 11.1 -.3 11.2 -3 12.1 -.3 12.2 -3	-.9 10.2 -6 11.1 -.9 11.2 -9 12.1 -.9 12.2 -9	securitate 7.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice 7.2. Adoptarea unor politici de securitate 8. Asigurare back-up date 9. Compromiterea datelor din UNIWEB 10.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice 10.2. Adoptarea unor politici de securitate 11.1. Adoptarea unor politici de securitate 11.2. Adoptarea unor politici de securitate 12.1. Adoptarea unor politici de securitate 12.2. Analiza situației		-.0 10.2 -.1 11.1 -.1 11.2 -1 12.1 -.1 12.2 -.1	-3 10.2 -2 11.1 -3 11.2 -3 12.1 -3 12.2 -3	-0 10.2 2 11.1 -3 11.2 3 12.1 -3 12.2 -3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			10.1 caderi surse de alimentare / calamitati 10.2 Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor in pastrarea confidentialitatii datelor /securizarea inficienta sau insuficienta a sistemului informatic 11.1. Securizarea insuficienta sau ineficienta a sistemului informatic 11.2. Securizarea ineficientă sau insuficientă a sistemului informatic 12.1. Securizarea ineficientă sau insuficientă a sistemului informatic 12.2. Primirea unor documente eronate de la diverse departamente/ angajati				APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30. IAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Joel CĂUȘ					
Asigurare securitate IT la nivel institutional 1. Activitati configurari firewall 2. Activitati de administrare sisteme antivirus 3. Activitati monitorizare activitati IT la nivelul diferitelor locatii ale UO 4. Activitati de virtualizare a serviciilor diferitelor structuri 5. Administrarea și securitatea nodurilor centrale de	1. . Riscul blocajului financiar, a fondurilor insuficiente 2. Riscul blocajului financiar, a fondurilor insuficiente 3.1. Defectare echipamente de monitorizare 3.2 Riscul defectarii infrstructurii Centrului de date datorita caderilor surselor de alimentare 4. Riscul defectarii infrstructurii Centrului de date 5.1. Scurta intrerupere a funcționării serviciilor de date	1. . Buget neaprobat, sau resursa financiara insuficienta 2. . Buget neaprobat, sau resursa financiara insuficienta 3.1. motive aleatorii, suprasolicitari datorita fluctuatiiilor din retea 3.2. caderi ale surselor de alimentare / calamitati 4. caderi ale surselor de alimentare / calamitati 5.1. Existența unor erori de implementare a mecanismelor de securizare a serverelor, a defectelor fizice	1. -3 2. -3 3. -3 4. -3 5.1. -3 5.2. -3 5.3. -3 5.4. -3	1. -2 2. -2 3. -2 4. -2 5.1. -3 5.2. -3 5.3. -3 5.4. -3	1. -6 2. -6 3. -6 4. -6 5.1. -9 5.2. -9 5.3. -9 5.4. -9	1. Imbunatatirea activitatilor de gestiune financiara / a activitatilor de achizitie 2. Imbunatatirea activitatilor de gestiune financiara / a activitatilor de achizitie 3.1. Asigurarea functionarii la parametrii a surselor de asigurare a alimentarii electrice 3.2. Asigurarea functionarii la parametrii a surselor de asigurare a alimentarii electrice 4. Asigurarea functionarii la parametrii a surselor de asigurare a alimentarii electrice 5.1. Analiza situatiei 5.2. Adoptarea unor politici de securitate 5.3. Adoptarea unor politici de	Decembrie 2023	1. -0 2. -0 3. -0 4. -0 5.1. -0 5.2. -0 5.3. -1 5.4. -1	1. -2 2. -2 3. -2 4. -2 5.1. 3 5.2. 3 5.3. 3 5.4. 3	1. -0 2. -0 3. -0 4. -0 5.1. 0 5.2. 0 5.3. 3 5.4. 3		

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	comunicații date și administrarea serverelor de comunicații date din facultățile / departamentele și campusul UVT pentru accesul la Internet	5.2. Coruperea datelor prin atacuri cibernetice, breșă în securitatea IT 5.3. Dezvăluirea de parole, atacuri „brute force” din interiorul rețelei 5.4. Distrugerea datelor prin defecțiuni hardware	hardware 5.2. Securizarea inefficientă sau insuficientă a sistemului informatic 5.3. Securizarea inefficientă sau insuficientă a sistemului informatic 5.4. Inexistența unor echipamente de protecție și back-up				securitate 5.4. Back-up date					
	Guvernanta IT 1. Activități de elaborare regulamente și proceduri de lucru IT 2. Activități de revizuire regulamente și proceduri IT	1. - 2. -	1. - 2. -	1. -0 2. -0	1. -0 2. -0	1. -0 2. -0	1. - 2. - APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30 IAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Juraj CAUȘ	Decembrie 2023	1. -0 2. -0	1. -0 2. -0	1. -0 2. -0	
	Comunicare cu structurile UO și exteriorul UO 1. Comunicare cu structurile UO 2. Comunicare cu exteriorul UO	1. Defectare infrastructura pentru comunicare – datorită unor caderi majore la nivel Data Center/ calamități 2. Defectare infrastructura pentru comunicare – datorită unor caderi major la nivel Data Center/ calamități	1. caderi ale surselor de alimentare / calamități 2. caderi ale surselor de alimentare / calamități	1. -3 2. -3	1. -2 2. -2	1. -6 2. -6	1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice 2. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice	Decembrie 2023	1. -0 2. -0	1. -2 2. -2	1. -0 2. -0	
Secretariat Universitate	Eficientizarea și fluidizarea activității de secretariat	Întârzieri în furnizarea răspunsurilor la solicitările studenților	Volum mare de muncă; personal insuficient	1	2	2	Gestionarea atentă și responsabilă a cererilor de orice tip ale studenților	31.12.2024	1	1	1	
		Întârzieri în furnizarea răspunsurilor către potențiali angajatori ai absolvenților UO	Volum mare de muncă; Solicitări venite în perioade de concedii ale persoanei desemnate să furnizeze informații	1	2	2	Stabilirea unei persoane / unor persoane care să preia această sarcină pe o perioadă determinată	31.12.2024	1	1	1	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Greșeli în completarea documentelor și actelor de studii	Neatenția personalului; Erori în sistemul informatic de gestiune a studenților; volum mare de muncă; personal insuficient	1	2	2	Verificare periodică a modului de completare a documentelor și actelor de studii; Respectarea prevederilor <i>Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor universitare</i>	31.12.2024	1	1	1	
		Întârzieri în transmiterea datelor la RMUR și alte instituții (MEN, UEFISCDI etc) sau transmiterea de date eronate	Neatenția personalului; Erori în sistemul informatic de gestiune a studenților; volum mare de muncă; nerespectarea termenelor de transmitere a datelor la nivel de facultăți	1	3	3	Verificare periodică a corectitudinii introducerii datelor studenților în UNIWEB; Impunerea de termene stricte pentru etapele introducerii datelor la nivel de secretariat	31.12.2024	1	2	2	
	Colaborarea cu alte structuri ale universității pentru îmbunătățirea calității serviciilor către studenți	Posibilitatea omiterii consultării SU de către diferite structuri care elaborează, separat sau împreună, proceduri și regulamente care afectează direct sau indirect activitatea SU	Lipsa de comunicare între structurile universității	1	2	2	Implicarea constantă a secretarului șef universitate în procesul de elaborare a procedurilor și regulamentelor care afectează direct sau indirect activitatea de secretariat; Inițierea de către SSU a proceduri/ regulamente care ușurează munca de secretariat și calitatea serviciilor către studenți	31.12.2024	1	1	1	
	Întocmirea, elaborarea și evidența actelor de studii	Posibilitatea nedetectării unor greșeli în actele de studii pentru studenți eliberate de facultăți / departamente și Compartiment Diplome	Neatenția personalului; Erori în sistemul informatic de gestiune a studenților; volum mare de muncă	1	2	2	Verificarea atentă la nivel de secretariat și Birou diplome a corectitudinii datelor din actele de studii eliberate studenților și absolvenților; Respectarea prevederilor <i>Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor universitare</i>	31.12.2024	1	1	1	
		Întârzierea eliberării actelor pentru studenți și absolvenți	Neatenția personalului; Erori în sistemul informatic de gestiune a studenților; volum mare de muncă; nerespectarea termenelor de transmitere a datelor la nivel de facultăți	1	1	1	Trimiterea la timp de către facultăți a tabelor cu absolvenți în vederea eliberării diplomelor, a suplimentelor la diplomă și diferitelor acte necesare studenților pentru semnat la nivel de rectorat	31.12.2024	1	1	1	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Serviciu Proiecte CDI	Eficientizarea și fluidizarea activității de management al cercetării Diseminarea informațiilor referitoare la programe de cercetare Colaborarea cu alte structuri ale universității	Informare defectuoasă asupra apelurilor noi, privind proiectele CDI (afisare pe site)	Nu este postată informația completă pe site	2	2	4	Tot personalul biroului este în măsură să își posteze pe site informațiile de care răspunde	Dec 2024	1	2	2	
		Reducerea substanțială a numărului de proiecte depuse în ciuda conferințelor existente	Cadrele didactice nu sunt informate la timp sau informația nu ajunge la ei	2	3	6	Transmiterea prin intermediul decanilor / membrilor din C- CDI și a directorilor de proiecte a acestor informații și postarea pe site	Dec 2024	2	2	4	
		Raportări și evidență neconforme cu realitatea	Actualizare la intervale prea mari de timp sau furnizarea de informații incomplete	2	3	6	Implicarea unui număr cât mai mare din personalul biroului în raportare și împărțirea ei în segmente mai mici	Dec 2024	2	2	4	
		Dezinformarea posibilelor depunători	Amânarea instituțională a implementării unui suport informațional actual și sigur	2	2	4	Încercarea depunerii unor proiecte pentru achiziția unui asemenea soft	Dec 2024	1	2	2	
		Raportări eronate, baze de date incomplete	Neatenția personalului, actualizări incomplete, erori de salvare /rezerve din cauza calculatorului	2	3	6	Verificări suplimentare sau încrucișate	Dec 2024	2	2	4	
	Păstrarea și arhivarea documentelor	Depozitarea inutilă în spațiul zilnic de muncă a actelor finalizate	Personal insuficient sau dorința de arhivare a unui nr mare de acte care inevitabil încetinește finalizarea arhivării	2	3	6	Urmărirea documentelor care tranzitează biroul și depozitarea lor în scopul arhivării ulterioare în dosare mai mici	Dec 2024	2	2	4	
Departament ul pentru Asigurarea Calității	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin Planul Operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	1	3	3	
		Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	1	3	3	
		Apariția unui incendiu în birou sau în clădire în timpul desfășurării activităților	Scurt circuit electric Reparații improvizate Instalații electrice uzate moral	2	2	4	Instruire SSM și situații de urgență. Verificarea periodică a instalațiilor. Bugetarea cheltuielilor privind întreținerea instalațiilor electrice	Anual	1	2	2	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Managementul calității	Transmiterea/contactare a unor infecții virale sau bacteriene sau a unor boli contagioase	Transmiterea/contactare a unor infecții virale sau bacteriene sau a unor boli contagioase	2	2	4	Asigurarea serviciilor de medicină a muncii. Procedura de asigurare a continuității activității.	Anual	2	2	4	
		Încălcarea anumitor principii etice ale UO	Lipsa eticii în desfășurarea activității profesionale	1	3	3	Codul de etică al UO	Anual	1	3	3	
		Riscul neelaborării PPSAC	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	3	3	
		Riscul nerespectării programării privind evaluarea internă a Programelor de studii programate pentru evaluarea externă.	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	3	6	Comunicarea permanentă a termenelor către facultăți. Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	3	3	
		Riscul nedeunerii la termen sau depunerii neconforme a fișelor de audit interne ale Rapoartelor de evaluare internă	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	2	4	Comunicarea permanentă cu auditorii interni. Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	2	2	
		Disfuncții în circuitul documentelor între conducerea executivă și senat	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	2	4	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	2	2	4	
		Riscul nerespectării prevederilor conținute de procedurile de sistem și operaționale	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	2	3	6	
		Riscuri privind lipsa actualizării procedurilor, metodologiilor și regulamentelor	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	2	4	Evaluarea periodică a listei procedurilor, metodologiilor și regulamentelor pentru identificarea nevoilor de actualizare.	Anual	2	2	4	
		Riscul neelaborării PPSAC	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	3	3	
		Riscul nerespectării programării privind evaluarea internă a Programelor de studii	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	3	6	Comunicarea permanentă a termenelor către facultăți. Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	3	3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Căp. Univ. dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		programate pentru evaluarea externă. Riscul nedepunerii la termen sau depunerii neconforme a fișelor de audit interne ale Rapoartelor de evaluare internă	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	2	4	Comunicarea permanentă cu auditorii interni. Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	2	2	
	3.Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	1	1	1	Control periodic Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Anual	1	1	1	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	2	4	Respectarea procedurilor interne	Anual	1	2	2	
	4.Imagine și comunicare	Insuficienta promovare a managementului calității la nivel instituțional și de structură Deficiențe de comunicare privind afișarea pe site-ul UO/ Managementul calității a reglementărilor interne	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	1	2	2	Comunicarea continuă și transparentă a principiilor, reglementărilor și acțiunilor privind calitatea. Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	2	2	
				1	1	1		Anual	1	1	1	
Departamentul de Relații Internaționale	1.Dezvoltarea relațiilor de colaborare academică, științifică și culturală cu	Indisponibilitatea potențialilor parteneri de a iniția o colaborare	Insuficienta cunoaștere a UO de către potențialii parteneri externi. Lipsa contactului permanent cu potențialii parteneri.	1	2	2	Menținerea contactului permanent cu partenerii existenți. Căutarea unor noi parteneri externi.	Decembrie 2024				



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	instituții din străinătate	Lipsa de armonizare a curriculumului între instituțiile partenere.	Diferențele structurale privind organizarea celor trei cicluri de studiu.	2	2	4	Acțiunea coordonată a departamentelor UO în vederea armonizării curriculumului cu cele existente în alte țări partenere.	În desfășurare				
		Neparticiparea la evenimente externe (târguri, conferințe, etc)	Lipsa fondurilor necesare în vederea participării la evenimente externe.	2	2	4	Căutarea de fonduri în vederea participării la aceste evenimente. Elaborarea, revizuirea și distribuirea de materiale promoționale.	Decembrie 2024				
		Neimplementarea parteneriatelor existente	Lipsa solicitărilor de participare la mobilitățile oferite la unele instituții partenere.	3	2	6	Extinderea ofertelor existente. Autorizarea și acreditarea de noi programe de studiu cu predare în limbi de circulație internațională. Cursuri de limba română oferite gratuit studenților de la instituțiile partenere. Promovarea UO în cadrul instituțiilor partenere.	Decembrie 2024				
		Imposibilitatea acoperirii posturilor vacante.	Imposibilitatea organizării de concursuri pentru ocuparea posturilor vacante.	3	3	9	Organizarea de concursuri pentru posturile vacante.	Decembrie 2024				
	2. Creșterea gradului de internaționalizare prin derularea de proiecte cu finanțare europeană și creșterea numărului de mobilități ale studenților și personalului	Pierderea finanțărilor pentru anumite proiecte/programe	Neîntocmirea sau netransmiterea la timp a documentației necesare implementării proiectelor	3	3	9	Instruirea și informarea personalului în vederea derulării proiectelor în condiții optime.	Decembrie 2024				
	3. Extinderea numărului de mobilități pentru	Plafonarea/scăderea numărului de mobilități	Lipsa oferte de studiu, plasament,	1	2	2	Căutarea de noi parteneri.	Decembrie 2024				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	studenți, cadre didactice și personal administrativ		predare sau formare. Impedimente în procesul de recunoaștere a rezultatelor obținute la instituțiile partenere. Apariția situației epidemiologice la nivel mondial.				Extinderea acordurilor existente la noi domenii comune. Posibilitatea de a participa la cursuri fără prezență fizică în țara de destinație.					
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini. Grad de ezitare ridicat cauzat de pandemie.	2	2	4	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții, în special în mediul online, în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus.	Noiembrie 2024				
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	2	2	4	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2024				
		Lipsa solicitărilor de mobilitate de la instituțiile partenere.	Necunoașterea suficientă a ofertei UO. Numărul scăzut de programe de studiu cu predare în limbi de circulație internațională.	2	2	4	Promovarea UO la instituțiile partenere. Elaborarea de materiale promoționale adresate studenților și personalului la de universitățile partenere. Oferirea de cursuri de limba română. Posibilitatea tutoratului. Extinderea ofertei cu programe de studiu cu predare în limbi de circulație internațională.	Decembrie 2024				



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5. Diseminarea informațiilor și avizarea proiectelor prin programe cu finanțare europeană	Lipsa de informații referitoare la apelurile pentru depunerea de proiecte (termene, scopuri și obiective, priorități naționale și europene, etc.)	Publicarea tardivă a informațiilor aferente programelor gestionate de DRI	1	2	2	Abonarea la buletinele informative privind lansările de apeluri pentru propuneri de proiecte. Consultarea zilnică a paginilor web ale CE, Eurodesk, ANPCDEFP. Documentarea privind ghidurile apelurilor pentru propuneri de proiecte pentru fiecare program în parte	Decembrie 2024				
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate.	2	2	4	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2024				
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	2	4	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2024				
Direcția Biblioteca Universității din Oradea	1. Accesul cât mai rapid al utilizatorilor la colecțiile Bibliotecii Universității din Oradea (în format tipărit și electronic) prin catalogul informatizat OPAC din programul de bibliotecă Liberty5.	Utilizatorii nu regăsesc publicațiile în catalogul OPAC și în sălile de lectură.	Evidența eronată a cărților și a periodicelor achiziționate. Neînregistrarea cărților împrumutate/restituite. Pierderea (rătăcirea) coletelor cu publicații pentru bibliotecă. Întreruperea conexiunii internet necesară pentru consultarea bazelor de date externe de către utilizatori și de personalul bibliotecii în	1	3	3	Pregătirea profesională a personalului din bibliotecă. Introducerea în programul de bibliotecă Liberty5 a publicațiilor (în format tipărit și electronic) provenite din achiziție, donații și schimb interbibliotecar. Atenție sporită la efectuarea operațiunilor în programul de bibliotecă.	Anual	1	3	3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30.IAN. 2025

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			procesul de prelucrare-catalogare, schimb interbibliotecar, achiziție etc. Întreruperea energiei electrice. Lipsa etichetelor RFID de pe publicațiile bibliotecii poate duce la sustragerea acestora din bibliotecă. Disfuncționalități în desfășurarea activității de bibliotecă.				Atenție la așezarea în rafturi a cărților consultate la sala de lectură sau împrumutate la domiciliu. Urmărirea traseului coletelor cu publicații provenite din achiziția de publicații, schimb interbibliotecar, împrumut interbibliotecar și donații. Funcționarea în bune condiții a echipamentelor IT și asigurarea conexiunii internet pentru funcționarea programului de bibliotecă. Întreținerea instalațiilor electrice și activarea generatorului de curent la întreruperea energiei electrice. Respectarea inspecțiilor tehnice periodice. Alocarea de fonduri pentru achiziția de etichete RFID. Corelarea activităților birourilor bibliotecii.					
	2. Creșterea indicatorului de frecvență al cititorilor prin dezvoltarea colecțiilor bibliotecii și acces electronic la literatura științifică și de cercetare - baze de date specializate abonate, e-bookuri, publicații digitizate, publicații electronice în acces deschis.	Utilizatorii nu au acces la informație nouă.	Nealocarea fondurilor necesare achiziției de cărți, periodice, baze de date, e-bookuri. Neactualizarea paginii web a bibliotecii. Nealocarea de fonduri necesare achiziției de echipamente IT pentru sălile de lectură. Amânarea organizării de licitații pentru achiziția de publicații de bibliotecă și pierderea bugetului alocat pe anul respectiv.	2	3	6	Achiziția de publicații de bibliotecă (în format tipărit și electronic) necesare procesului de învățământ și cercetare din fondurile Ministerului Educației, din fondurile proprii ale universității și din fondurile bibliotecii - provenite din penalități pentru întârzierea restituirii publicațiilor sau pierderea publicațiilor împrumutate. Digitizarea publicațiilor din fondul Bibliotecii Universității	Anual	2	3	6	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Neonorarea necesarului de consumabile pentru echipamentele de tipărire și fotocopiere din bibliotecă (carduri-permis de bibliotecă, etichete cod de bare, etichete CZU, etichete RFID, tonere, ribon imprimantă carduri).				din Oradea. Punerea la dispoziția studenților de e-readere în sălile de lectură. Asistență de specialitate prin acordarea de informații și îndrumări utilizatorilor de resurse electronice, organizarea unor sesiuni de instruire online și postarea pe pagina bibliotecii a unor buletine informative pentru utilizatori, tutoriale și ghiduri de accesare. Respectarea planurilor anuale de achiziții de publicații și alocarea din timp a bugetului. Achiziționarea de consumabile pentru desfășurarea în bune condiții a activității în bibliotecă.					
	3. Condiții bune de studiu pentru utilizatorii și personalul bibliotecii - refertitoare la publicații.	Transmiterea/contactarea unor infecții virale sau bacteriene sau a unor boli contagioase. Declanșarea unui incendiu în sălile de lectură sau depozitele bibliotecii.	Consultarea de publicații intrate în bibliotecă contaminate cu ciuperci și bacterii. Inhalare de praf și mucegai de pe publicațiile din bibliotecă. Scurtcircuit electric. Reparații improvizate. Existența unor instalații electrice uzate.	1	2	2	Desprăfuirea și dezinfectarea publicațiilor. Igienizarea fondului de publicații al bibliotecii utilizarea sterilizatorului de cărți al bibliotecii și prin solicitare de decontaminare, dezinsecție, dezinsecție de către specialist în conservarea colecțiilor de bibliotecă. Verificarea periodică a instalațiilor din bibliotecă. Bugetarea cheltuielilor privind întreținerea instalațiilor electrice	Anual	1	2	2	
	4. Condiții bune de	Nerealizarea	Neonorarea referatelor de	1	2	2	Achiziționarea de rafturi	Anual	1	2	2	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	lucru în bibliotecă - referitoare la dotări și personal: - existența de rafturi pentru cărți și reviste în depozite; - în perioadele caniculare - ferestre cu deschidere sau aer condiționat; - în perioadele cu frig - asigurarea temperaturii optime; asigurare de personal înlocuitor pentru situații neprevăzute.	sarcinilor de serviciu din lipsa condițiilor de muncă și lipsa de personal.	necesitate pentru achiziționarea de aparatură necesară pentru realizarea condițiilor bune de muncă. Lipsa de personal pentru cazuri de boală, zile de concediu de odihnă și zile libere pentru zilele de sâmbătă lucrate.				conform planului anual de achiziții. Asigurarea unei temperaturii optime în sălile de lectură și în birourile bibliotecii. Asigurarea serviciilor de medicină a muncii. Instruirea personalului bibliotecii și asigurarea măsurilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și a situațiilor de urgență (SSM-SU). Delegarea de atribuții și detașarea de personal în cadrul bibliotecii.					
	5. Promovarea imaginii bibliotecii și implicit a Universității din Oradea.	Utilizatorii să nu cunoască serviciile și fondul de publicații puse la dispoziție de către bibliotecă.	Lipsa postării pe site-ul universității a serviciilor oferite de bibliotecă. Nepromovarea serviciilor bibliotecii și a fondului de publicații în rândul elevilor și a studenților din anul I. Neorganizarea de expoziții de carte pentru marcarea unor evenimente. Neîncheierea de parteneriate cu instituții (școli, licee, universități, biblioteci, muzee etc.) și neimplicarea în activități comune.	1	2	2	Publicarea pe site-ul bibliotecii a serviciilor oferite utilizatorilor de către Biblioteca Universității din Oradea. Prezentarea Bibliotecii Universității din Oradea studenților anului I și elevilor în cadrul săptămânii "Școala altfel". Expoziții tematice de carte din fondul de publicații al Bibliotecii Universității din Oradea. Organizarea de conferințe, simpozioane, mese rotunde, lansări și prezentări de carte. Organizarea de vernisaje și expoziții în holul bibliotecii cu lucrările studenților și cadrelor didactice.	Anual	1	2	2	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							"Noutăți editoriale" - expunere, în sălile de lectură, de cărți intrate recent în Biblioteca Universității din Oradea. "Cartea săptămânii" sau "Evenimentul săptămânii" - prezentare de carte din fondul de publicații al bibliotecii sau referințe despre evenimente importante pe pagina de pornire a programului de bibliotecă Liberty5. Organizarea de activități în colaborare cu instituții (școli, licee, universități, biblioteci, muzee etc.) ca urmare a acordurilor de parteneriat încheiate de către Biblioteca Universității din Oradea. Editarea "Buletinului informativ al Bibliotecii Universității din Oradea - 2024" (format electronic). Punerea la dispoziția studenților de cărți gratuite, pe care biblioteca le are deja în fondul de publicații (provenite din donații), prin acțiunea "Universitatea te vrea parte la carte".					
Editura Universității din Oradea	1. Accesul cât mai rapid al utilizatorilor la serviciile Editurii Universității din Oradea (solicitare ISBN, CIP, ISSN, ISMN, corectură și	Autorii nu reușesc să finalizeze cu succes completarea formularului online de solicitare ISBN și CIP.	Nu sunt completate toate rubricile obligatorii din formular. Referatele și/sau declarația de originalitate nu sunt atașate în	1	3	3	Evidențierea informațiilor relevante și a rubricilor obligatorii din formular și consilierea autorilor de către personalul editurii. Notificarea printr-un mesaj	Anual	1	3	3	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	gestionare exemplare pentru Depozitul legal).		formatul acceptat - .pdf. Nu sunt atașate documentele necesare solicitării. Lipsesc fie referatele, fie declarația de originalitate. Manuscrisul este prea mare și nu permite atașarea lui la formular. Manuscrisul nu este finalizat și din acest motiv nu este atașat la solicitare. În cazul manuscriselor cu mai mulți autori nu pot fi introduse declarațiile tuturor autorilor. Întreruperea conexiunii la internet necesare finalizării demersului sau întreruperea energiei electrice.				de eroare afișat pe ecran. Evidențierea cu roșu în formularul online a rubricilor necompletate. Creșterea limitelor de stocare pentru documentele încărcate pe site. Notificarea printr-un mesaj de eroare afișat pe ecran. Remediarea din punct de vedere tehnic a acestei situații prin acceptarea încărcării mai multor documente în formularul online. Asigurarea mentenanței site-ului. Întreținerea instalațiilor electrice și activarea generatorului de curent la întreruperea energiei electrice. Montare UPS pentru salvarea datelor.					
	2.Asigurarea unor produse editoriale de bună calitate.	Apariția unor publicații neconforme.	Autorii, coordonatorii volumelor colective, redactorii șefi și editorii de volume și reviste, periodice nu cunosc legislația în vigoare și cerințele Bibliotecii Naționale, respectiv condițiile de publicare ale Editurii Universității din Oradea. Imprimarea eronată sau neimprimarea informațiilor	2	3	6	Informare și consiliere directă și prin intermediul paginii web a editurii. Precizarea pe site și transmiterea pe email și direct a informațiilor care trebuie imprimate pe	Anual	2	3	6	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			esențiale de indentificare a publicației pe coperta sau ecranul de rulare (în cazul publicațiilor online). Transmiterea eronată și/sau cu întârziere a informațiilor de către autori/coordonatori/redactori sau instituții partenere în cazul coeditărilor. Nerespectarea de către autori a drepturilor de autor prin solicitarea de republicare a unui material într-o ediție ulterioară fără menționarea unuia sau mai multora dintre autorii primei ediții sau prin omiterea menționării surselor pentru unele imagini, figuri, informații.				documentele publicate sub egida EUO. Transmiterea documentației însoțitoare pentru codurile ISSN solicitate și a modului lor de implementare. Solicitarea obținerii și din partea E.U.O. a BT-ului înainte de imprimare inclusiv pentru copertă, pagina de titlu a publicațiilor. Comunicarea directă cu instituțiile partenere participante la coeditare și asigurarea unui flux al informațiilor mai eficient. Informarea încă din stadiul depunerii solicitării de CIP și ISBN asupra obligativității respectării prevederilor legale și a sistemelor de citare recunoscute la nivel național/internațional specifice domeniului de cercetare.					
	3. Condiții optime de funcționare a activității editoriale.	Temporizarea prelungită a procesului de publicare.	Utilizarea unor calculatoare depășite din punct de vedere tehnic și moral, cu memorie scăzută și placă grafică slabă care întâmpină dificultăți în deschiderea și operarea cu documente de mari dimensiuni și grafice numeroase. Transmiterea cu întârziere a manuscriselor sau formularelor necesare publicării. Întârzieri în procesarea manuscriselor datorate	1	2	2	Solicitarea prin adrese/referate de necesitate a unei aparaturi noi și adaptate la noile cerințe tehnice. Notificarea autorilor și informarea acestora că în absența documentelor solicitate, li se vor retrage ISBN-urile, CIP-urile.	Anual	1	2	2	

APROBAT ÎN ȘEDIȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30 IAN. 2025

Președinte
Conf. Univ. dr. Vasile-Aurel CĂLĂȘ

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
APROBAT IN SEDINTA DE SENAT DIN DATA DE 30. IAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ		Nerespectarea obligațiilor de depunere a exemplarelor pentru Depozitul legal.	volumului mare de solicitări concomitente și a lipsei de personal, precum și necesității acoperirii inclusiv a activității de secretariat de către același angajat. Suprasolicitarea fizică și psihică din cauza volumului ridicat și disproporționat de muncă. Întârzieri datorate apariției unor discontinuități în activitate ca urmare a unor concedii medicale sau de odihnă, zile libere, sărbători legale. Neonorarea necesarului de consumabile pentru echipamentele de tipărire și fotocopiere din editură (cartușe imprimantă, hârtie xerox). Nepredarea la timp a exemplarelor pentru Depozitul legal.				Angajare, identificare și detașare de personal adecvat din alte structuri pentru a acoperi nevoile prezente. Delegare atribuții, angajare personal, asigurarea serviciilor de medicina muncii. Identificarea unor soluții pentru delegarea atribuțiilor pe perioada absenței. Achiziționarea de consumabile pentru desfășurarea activității în editură. Contactarea autorilor în vederea respectării obligațiilor față de Editura Universității din Oradea, respectiv Biblioteca Națională.					
	-	Nerealizarea sarcinilor de serviciu din lipsa condițiilor de muncă și lipsa de personal.	Neonorarea referatelor de necesitate pentru achiziționarea de aparatură necesară pentru realizarea condițiilor bune de muncă. Lipsa de personal pentru cazuri de boală, zile de concediu de odihnă și zile libere (pentru	1	2	2	Achiziționarea de rafturi conform planului anual de achiziții. Achiziționarea de aparatură pentru desfășurarea activității în condiții de temperatură adecvată.	Anual	1	2	2	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			zilele de sâmbătă lucrate).				Delegare de atribuții și detașare de personal.					
	5.Promovarea imaginii Editurii Universității din Oradea și implicit a Universității din Oradea.	Autorii și cititorii să nu cunoască serviciile și tipul de publicații oferite de Editura Universității din Oradea.	Lipsa informațiilor actualizate pe site-ul editurii cu privire la serviciile și noutățile editoriale oferite. Nepromovarea serviciilor oferite de către editură în rândul cadrelor didactice din mediul universitar și preuniversitar, precum și al studenților și publicului interesat. Neorganizarea de expoziții de carte, conferințe, simpozioane pentru marcarea unor evenimente. Neîncheierea de parteneriate cu instituții similare de prestigiu din țară și din străinătate.	1	2	2	Publicarea pe site-ul editurii a informațiilor actualizate cu privire la serviciile oferite autorilor și cititorilor de către Editura Universității din Oradea. Prezentarea Editurii Universității din Oradea și a activității sale în cadrul întâlnirilor cu cadre didactice din mediul universitar și preuniversitar, cu studenții din anii I și II și de la master ai Facultății de Litere și cu bibliotecarii din județ. Expoziții tematice de carte din fondul de publicații al Editurii Universității din Oradea și organizarea de lansări și prezentări de carte. Organizarea de activități în colaborare cu alte instituții (Casa Corpului Didactic Bihor, Facultatea de Litere, licee, alte edituri, asociații caritabile etc.) ca urmare a acordurilor de parteneriat încheiate de către Editura Universității din Oradea.	Anual	1	2	2	
Departamentul Pentru Pregătirea Personalului Didactic	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2024	3	3	9	
		Rezolvarea în cele mai bune condiții	Volumul mare de muncă în concordanță cu numărul de	3	3	9	Prelungirea programului de lucru	Decembrie 2024	3	3	9	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		și la timp a tuturor evidențelor și documentelor școlare (cataloage de note, centralizatoare, matricole, contracte de școlarizare, fișe de înscriere, foi matricole etc.).	personal angajat									
	Managementul calității	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2024	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2024	3	3	9	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2024	3	3	9	
	Managementul procesului de cercetare	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2024	3	3	9	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/naționale	Decembrie 2024	3	3	9	
Serviciu Comunicare 	Promovarea UO și relaționarea cu mass-media	Gestionarea inadecvată a relațiilor cu mass-media	- lipsa unei strategii clare de comunicare cu mass-media. - inexistența unui purtător de cuvânt dedicat sau a unei echipe specializate în relații publice. - transmiterea tardivă sau incompletă a informațiilor către jurnaliști, ceea ce poate duce la articole inexacte sau negative.	3	2	6	- stabilirea unor principii clare de comunicare și numirea unui purtător de cuvânt oficial. - menținerea unei comunicări proactive prin organizarea periodică a conferințelor de presă și transmiterea de comunicate.					
		Lipsa unei prezențe consistente în mass-media	- colaborări insuficiente cu jurnaliști și publicații locale sau naționale. - absența comunicatelor de presă bine structurate și a unor evenimente media regulate. - lipsa unui purtător de cuvânt sau a unei echipe dedicate pentru comunicare.	2	2	4	- dezvoltarea și implementarea unei strategii de comunicare - desemnarea unui purtător de cuvânt al UO.					
		Prejudicierea imaginii instituției din cauza unor mesaje neconforme	- lipsa unei verificări riguroase a informațiilor comunicate. - absența unor proceduri pentru gestionarea situațiilor de criză. - declarații nesincronizate între reprezentanții universității.	1	3	3	- implementarea unor instrumente de monitorizare a mass-media și a prezenței online pentru detectarea rapidă a potențialelor probleme. - răspuns rapid și eficient la informațiile eronate sau defăimătoare apărute în spațiul public.					

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30.IAN. 2025 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ	Asigurarea transparenței instituționale	Comunicarea incompletă sau întârziată a informațiilor de interes public, conform legii 544/2001 Acces limitat al publicului la informațiile de interes general	- lipsa unui calendar structurat pentru publicarea informațiilor. - procese birocratice care întârzie furnizarea informațiilor. - resurse umane insuficiente pentru gestionarea comunicării publice. - lipsa unor resurse pentru actualizarea constantă a informațiilor. - tehnologii învechite sau dificultăți tehnice care împiedică accesul rapid la informații.	2	3	6	Organizarea unor sesiuni de formare pentru angajații implicați în procesul de comunicare publică, axate pe normele de aplicare a Legii 544/2001 și bune practici. Monitorizarea constantă și respectării termenelor și calității informațiilor publicate. Modernizarea infrastructurii digitale și actualizarea constantă a informațiilor publicate pe site-ul UO.					
	Creșterea vizibilității instituționale	Vizibilitate redusă pe platformele de comunicare și în mediul public	- absența unui plan de promovare coerent. - resurse insuficiente alocate pentru promovare. - utilizarea inefficientă a platformelor digitale și sociale.	3	2	6	- dezvoltarea și impletirea unei strategii de marketing digital, inclusiv campanii pe platforme sociale, optimizare SEO și utilizarea materialelor multimedia. - colaborare cu specialiști în marketing digital sau agenții dedicate. - publicarea de conținut atractiv și relevant pe platforme precum Facebook, Instagram și YouTube					
		Lipsa unei percepții unitare și pozitive asupra imaginii instituției	- comunicarea fragmentată sau incoerentă a mesajelor către public. - neconcordanța dintre valorile promovate de instituție și percepția publicului. - lipsa unui branding instituțional clar și uniform.	2	3	6	dezvoltarea unui brand instituțional puternic prin crearea unui ghid de identitate vizuală care să fie utilizat în toate materialele de promovare și alinierea mesajelor de comunicare la valorile și misiunea instituției.					
		Ineficiența campaniilor de promovare în atingerea audienței țintă	- resurse financiare și umane alocate inadecvat pentru campaniile de promovare. - lipsa unor studii de piață sau a datelor despre publicul țintă.	2	3	6	Identificarea nevoilor și intereselor publicului țintă prin sondaje și analiza comportamentului online Direcționarea resurselor					

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Realizarea produselor de multiplicare și tipărire și a produselor tipografice conform solicitărilor, în vederea susținerii activităților educaționale, de cercetare și administrative ale UO APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 30 IAN. 2025 Președinte Prof. univ. dr. Vasile-Aurel CAUS			- utilizarea unor canale de comunicare nepotrivite pentru categoriile vizate.				către cele mai eficiente canale de promovare identificate. Externalizarea anumitor servicii (ex. campanii digitale) către specialiști sau agenții de marketing. Monitorizarea performanței campaniilor.					
		Calitate necorespunzătoare a produselor tipografice livrate	- utilizarea echipamentelor de tipărire depășite sau necorespunzătoare standardelor actuale. - lipsa unor proceduri clare de verificare a calității produselor înainte de livrare. - lipsa de formare a personalului privind standardele de calitate.	2	2	4	Modernizarea echipamentelor pentru a asigura standarde ridicate de calitate. Instruirea personalului implicat în realizarea produselor tipografice pentru a cunoaște echipamentele, standardele de calitate și cerințele specifice.					
		Întârzieri în livrarea produselor tipografice solicitate	- lipsa unei planificări riguroase a procesului de multiplicare și tipărire. - supraîncărcarea echipamentelor de tipărire din cauza solicitărilor multiple simultane. - lipsa personalului suficient sau a personalului calificat pentru operarea echipamentelor.	1	2	2	Monitorizarea utilizării echipamentelor și alocarea resurselor pentru întreținerea preventivă, reducând astfel riscul de defecțiuni și asigurarea resursei umane					
	Colaborarea cu alte structuri ale universității	Coordonare insuficientă între structurile universitare colaboratoare	- lipsa unor proceduri clare de comunicare și colaborare între structuri. - diferențe în priorități sau obiective între structuri.	1	2	2	Crearea unui mecanism de feedback pentru identificarea și rezolvarea problemelor apărute în colaborare.					
	Păstrarea și arhivarea documentelor	Pierdere sau deteriorarea documentelor arhivate	- condiții de depozitare necorespunzătoare (umiditate, temperatură, acces neautorizat). - lipsa unor politici clare pentru organizarea, verificarea și actualizarea arhivei.	1	2	2	Asigurarea unui backup periodic al documentelor digitale pe servere securizate.					
Complex Sportiv	1.Implementarea unui sistem eficient de	Riscul de neîndeplinire a	Unele sarcini necesită mai mult timp decât s-a preconizat	3	3	9	Consultarea normelor pentru stabilirea cât mai exactă a	Decembrie	2	3	9	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	management la nivelul Complexului Sportiv	obiectivelor stabilite prin planul operațional					timpului necesar pentru îndeplinirea sarcinilor	2024				
	2.Stabilirea nominală a sarcinilor personalului în funcție de calificarea acestuia	Personalul nominalizat întră în concediu medical sau de odihna	Imbolnavirrea angajatilor și necesitatea efectuării concediului de odihna conform planificării de la finele anului precedent	3	3	9	Instruirea angajaților în sensul protejării stării de sănătate a acestora și planificarea concediului de odihnă astfel încât să nu fie personal insuficient atunci când sunt activități complexe de întreținere	Decembrie 2024	2	3	6	
	3.Identificarea și stabilirea corectă a resurselor materiale necesare funcționării	Lipsa bugetului pentru achizițiile necesare conform referatelor depuse	Resurse financiare blocate	3	3	9	Reevaluarea priorităților	Decembrie 2024	2	3	6	
	4. Stabilirea unei strategii de întreținere a terenului de iarbă pentru fiecare anotimp conform condițiilor meteo											
		Vremea nefavorabilă împiedică desfășurarea acțiunilor de întreținere	Ploaie, sau căldura excesivă	3	3	9	Consultarea zinică a prognosticului meteo și stabilirea unui plan săptămânal pentru lucrările de întreținere	Decembrie 2024	3	3	6	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5. Calificarea personalului complexului sportiv	Lipsa cursurilor de calificare specifice sau a fondurilor necesare pentru achiziția acestora	Oferta pentru cursuri specifice activității de întreținere spații verzi este destul de modestă	3	3	6	Consultarea periodică a ofertelor firmelor specializate în organizarea de cursuri de calificare	Decembrie 2024	3	2	6	
Serviciul Căminarilor	Asigurarea activității administrative și organizatorice la nivel de cabinet rector, prorectori, interfață instituțională între structuri interne și externe	Întârzieri în respectarea termenelor în desfășurarea activității	Volum mare de muncă; Solicitări venite în perioade de concedii ale persoanei desemnate să furnizeze informații	2	2	4	Delegarea unor atribuții și altor persoane pe o perioadă determinate; completare atribuții prin fișa post	31.12.2024	1	2	2	
		Dificultăți în gestionarea fluxului de documente	Volum mare de muncă; personal insuficient; neatenție în desfășurarea activității	1	2	2	Gestionarea atentă și responsabilă a atribuțiilor de servici Inițierea unor proceduri/ regulamente care faciliteze/reglementeze cadrul desfășurării activității; Implementarea unui sistem informatic pentru gestionarea fluxului de documente, cu posibilitatea de urmărire în timp real	31.12.2024	1	2	2	
	Asigurarea activității privind gestionarea fluxului documentelor instituționale	Erori de înregistrare a corespondenței instituționale (intrări/ieșiri) la nivel de Registratură UO	Înregistrarea eronată a corespondenței; distribuirea cu întârzierea a adreselor interne UO	2	2	4	Implementarea unui sistem informatic pentru gestionarea fluxului de documente, cu posibilitatea de urmărire în timp real; Gestionarea atentă și responsabilă a înregistrării, distribuirii documentelor	31.12.2024	1	2	2	
	Păstrarea/ arhivarea documentelor instituționale	Arhivare în condiții improprii	Deteriorarea spațiului destinat arhivei universității; neasigurarea condițiilor optime seifice	1	2	2	Asigurarea unui spațiu adecvat pentru arhivare și condiții optime	31.12.2024	1	2	2	
Compartiment	Asigurarea accesului corect și transparent la admitere	Erori în procesarea	Documentație incompletă sau greșită din partea candidaților.	2		3	Organizarea de sesiuni de informare pentru candidați și	Ianuarie 2025	1	2	2	



0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Admitere 365		cererilor de admitere			3		utilizarea unui sistem informatic automatizat.					
	Respectarea termenelor procesului de admitere	Întrezieri în evaluarea dosarelor	Lipsa de personal suficient sau probleme tehnice ale platformei de admitere.	3		3	Creșterea numărului de personal implicat și monitorizarea continuă a platformei IT.	Ianuarie 2025	2	2	3	
	Transparența procesului de admitere	Plângeri legate de lipsa clarității în procesul de selecție	Comunicare insuficientă sau greșită cu candidații.	2		3	Publicarea unor ghiduri detaliate și crearea unei secțiuni de întrebări frecvente pe site-ul instituției.	Ianuarie 2025	1	2	2	
	Prevenirea fraudei în procesul de admitere	Tentative de fraudă (documente falsificate, informații eronate)	Verificări insuficiente sau lipsa colaborării cu instituțiile externe pentru validarea documentelor.	2		3	Implementarea unui sistem de verificare automată și colaborarea cu autoritățile relevante.	Ianuarie 2025	1	2	2	
	Îmbunătățirea experienței candidaților	Reclamații legate de dificultăți în utilizarea platformei online de înscriere.	Platformă tehnică neoptimizată sau suport tehnic limitat.	3	2	3	Optimizarea platformei și asigurarea suportului tehnic în timpul înscrierilor.	Ianuarie 2025	1	2	2	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

30. IAN. 2025

Președinte
Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CĂLUGĂR

Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera

Nr. crt.	Categorie risc	Descriere	Impact	Probabilitate	Nivel Risc (Impact x Probabilitate)	Măsuri de Control	Responsabil
1	Resurse umane	Insuficiența personalului calificat pentru consiliere	4 (Mare)	3 (Medie)	12	Angajarea și instruirea consilierilor suplimentari, oferirea de cursuri de dezvoltare profesională	Coordonator centru
2	Financiar	Buget insuficient pentru desfășurarea activităților	5 (Foarte mare)	4 (Mare)	20	Solicitarea de finanțare suplimentară din partea universității, atragerea de fonduri prin proiecte	Echipa de management
3	Tehnologic	Probleme tehnice cu platformele online de consiliere	4 (Mare)	4 (Mare)	16	Implementarea unui plan de mentenanță regulată, achiziționarea de soluții software stabile	Administrator IT
4	Reputație	Feedback negativ din partea studenților privind serviciile oferite	3 (Medie)	3 (Medie)	9	Realizarea de sondaje de satisfacție, revizuirea procedurilor interne	Responsabil comunicare

5	Conformitate legală	Nerespectarea regulamentelor GDPR	5 (Foarte mare)	2 (Mică)	10	Instruirea personalului privind GDPR, implementarea procedurilor de protecție a datelor	Responsabil juridic
6	Infrastructură fizică	Deficiențe în spațiile de consiliere (lipsă de confidențialitate, mobilier inadecvat)	4 (Mare)	3 (Medie)	12	Modernizarea spațiilor de consiliere, crearea unor cabinete specifice	Administrator clădire
7	Accesibilitate	Dificultăți de acces la servicii pentru studenții cu dizabilități	3 (Medie)	4 (Mare)	12	Asigurarea unor servicii accesibile pentru studenții cu dizabilități (rampe, platforme digitale accesibile)	Responsabil accesibilitate

Explicații:

Estimarea **probabilității** de apariție a riscului:

- scăzută - 1, riscul se poate manifesta în următorii 3-5 ani;
- medie - 2, riscul se poate manifesta într-un interval de 1-3 ani;
- ridicată - 3, riscul se poate manifesta în următorul an.

Estimarea **impactului** asupra obiectivului:

scăzut -1, riscul poate avea un impact scăzut;

moderat -2, riscul poate avea un impact mediu;

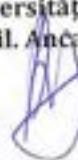
ridicat -3, riscul poate determina neatingerea obiectivului, având un impact major.

Estimarea **expunerii la risc** reprezintă consecințele, ca o combinație de probabilitate și impact, pe care le poate resimți facultatea în raport cu obiectivele prestabilite, în cazul în care riscul se materializează. Se determină ca produs între probabilitate și impact.

Notă:

Prezentul Registrul cuprinde doar riscurile al căror nivel de expunere are cel puțin valoarea 6, dintre cele identificate și incluse, de către structurile Universității din Oradea, în registrele proprii de riscuri.

Președintele Echipei de Gestionare a Riscurilor
la nivelul Universității din Oradea
prof. univ. dr. habil. Anca Otilia DODESCU



Secretar al Echipei de Gestionare a Riscurilor
la nivelul Universității din Oradea

Monica Vancea