



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA



ANUNȚ

privind recrutarea și selecția de personal, angajați în cadrul Universității din Oradea, pentru
încadrare cu contract individual de muncă pe perioadă determinată
în vederea implementării proiectului cu titlul
*European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and
Environment (EU GREEN),*
cod proiect 101089896 — EU GREEN — ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV

În conformitate cu prevederile:

- Procedura operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile - SEAQ_PO_DGA_08;
- Contractul de finanțare (și anexele la acesta) aferente proiectului *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)*, cod proiect 101089896 — EU GREEN — ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV;

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

Universitatea din Oradea este beneficiarul proiectului cu titlul *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)*, cofinanțat de Uniunea Europeană prin Erasmus+ Programme (ERASMUS).

Obiectivul general al proiectului:

Alianța Universităților Europene pentru Sustenabilitate: creștere responsabilă, educație incluzivă și mediu (EU GREEN) reunește nouă universități de dimensiuni medii periferice, ancorate la nivel regional, dar cu orientare globală, de pe tot continentul, fiecare concentrată pe un anumit set de practici legate de sustenabilitate. Ambiția noastră se naște din convingerea că ne putem servi mai bine studenții, teritoriile și planeta lucrând împreună pentru a extinde și promova sustenabilitatea și pentru a aborda provocările societale majore identificate în cele 17 SDGs. Numele nostru „GREEN” este un termen umbrelă pentru durabilitate și reflectă misiunea noastră de a contribui la o societate mai echitabilă, o economie mai echilibrată și un mediu mai viabil.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Crearea unei baze solide și rezistente care să permită EU GREEN să atingă o aliniere strategică completă pe termen lung. Acest lucru se va realiza prin punerea în comun a resurselor, prin construirea de infrastructuri comune și prin dezvoltarea de proceduri comune.



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

2. Stabilirea unui adevărat campus interuniversitar EU GREEN și construirea unei comunități EU GREEN de studenți, cercetători, profesori, personal administrativ, pe deplin conectați unul cu celălalt și cu ecosistemele noastre regionale.
3. Încorporarea educației pentru mediu și pentru dezvoltare durabilă în toate elementele sistemului nostru (educație, cercetare, inovare și antreprenoriat, implicare cu societate și comunitate, viața în campus, evaluare și raportare), cu accent pe cele șase domenii de specializare EU GREEN, construind echipe europene de cunoștințe transdisciplinare și angajându-ne pentru a atinge excelența în aceste domenii.

Activitățile/sub-activitățile proiectului:

1. Work Package 1: Innovative management and coordination of the project
2. Work Package 2: An educational model centered on sustainability and the SDGs
3. Work Package 3: Structuring research-based learning through Excellence Clusters
4. Work Package 4: Innovation and entrepreneurship for sustainability
5. Work Package 5: Engagement for sustainable societies and economies
6. Work Package 6: Fostering mobility and international collaboration for education on sustainability
7. Work Package 7: Access, diversity and inclusion
8. Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus
9. Work Package 9: Communication, Dissemination and Impact

Perioada de implementare (durata) proiectului: **01.01.2023 - 31.12.2026 (48 luni).**

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție:

Activitate	Perioada de desfășurare (zile lucrătoare)
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	31.01.2025
Depunerea dosarelor de candidatură	03.02 – 05.02.2025
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	06.02.2025
Publicarea anunțului privind rezultatele evaluării dosarelor	06.02.2025
Primirea contestațiilor privind rezultatele evaluării dosarelor	07.02.2025
Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor evaluării dosarelor	07.02.2025
Susținerea interviului	10.02.2025
Publicarea anunțului privind rezultatele interviului	10.02.2025
Primirea contestațiilor la proba de interviu	11.02.2025, ora 14.00
Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor la proba de interviu	11.02.2025, ora 16.00
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	12.02.2025



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție:

- cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată la registratura Universității din Oradea în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat
- copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul;
- CV în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se va menționa proiectul și postul vizat;
- copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect;
- alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

Locul de depunere al dosarului: sala D201_Secretariat cabinet Prorector MCA

Dosarele incomplete nu se prelucrează.

Tipul probelor de recrutare și selecție:

- Evaluarea dosarelor depuse – 06.02.2025
- Interviu – 10.02.2025 – online

Descrierea posturilor vacante:

Post vacant 1:

- Denumire: **Expert 2.1 (teacher/researcher) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare (nivel doctorat) - 10 ani
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior: 10 ani; Experiență relevantă în management de proiect și implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:
 - Sprijină WP 7 Manager în gestionarea și coordonarea eficientă a WP7, la nivelul Alianței EU GREEN, astfel încât să poată fi atinse obiectivele proiectului:
 - Creșterea accesului și diseminarea cunoștințelor în materie de sustenabilitate, create de EU GREEN, pentru categoriile slab reprezentate de cursanți, prin digitalizare și colaborarea strânsă cu actorii non – academici (în special instituțiile publice și grupuri ale societății civile)(sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Îmbunătățirea accesului la învățământul superior pentru cursanții de primă generație și grupuri slab reprezentate, incluzând refugiați și persoane care solicită azil (sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Reducerea diferențelor dintre femei și bărbați din anumite zone ale educației (e.g. abordarea problemei privind slab reprezentarea femeilor în domeniile STEM) și în anumite poziții de conducere (e.g. conducerea universităților) (sarcinile 7.2 – 7.5);



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- Stimularea schimbărilor la nivel instituțional în toate domeniile prin stabilirea și implementarea unor obiective și acțiuni concrete referitoare la acces, diversitate și incluziune (sarcinile 7.2 – 7.5);
- Contribuirea la elaborarea unui cadru la nivel european pentru acces, diversitate și incluziune (sarcinile 7.2 – 7.5);
- Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
- Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:
 - MS1: rapoarte de analiză;
 - MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;
 - MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniți din categorii slab reprezentate;
 - MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.
- Elaborează livrabilele (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:
 - L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 10 ore/lună.

Post vacant 2:

- Denumire: **Expert 2.2 (teacher/researcher) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare (nivel doctorat) - 10 ani
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior: 10 ani; Experiență relevantă în management de proiect și implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- Sprijină WP 7 Manager în gestionarea și coordonarea eficientă a WP7, la nivelul Alianței EU GREEN, astfel încât să poată fi atinse obiectivele proiectului:
 - Creșterea accesului și diseminarea cunoștințelor în materie de sustenabilitate, create de EU GREEN, pentru categoriile slab reprezentate de cursanți, prin digitalizare și colaborarea strânsă cu actorii non – academici (în special instituțiile publice și grupuri ale societății civile)(sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Îmbunătățirea accesului la învățământul superior pentru cursanții de primă generație și grupuri slab reprezentate, incluzând refugiați și persoane care solicită azil (sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Reducerea diferențelor dintre femei și bărbați din anumite zone ale educației (e.g. abordarea problemei privind slab reprezentarea femeilor în domeniile STEM) și în anumite poziții de conducere (e.g. conducerea universităților) (sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Stimularea schimbărilor la nivel instituțional în toate domeniile prin stabilirea și implementarea unor obiective și acțiuni concrete referitoare la acces, diversitate și incluziune (sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Contribuirea la elaborarea unui cadru la nivel european pentru acces, diversitate și incluziune (sarcinile 7.2 – 7.5);
- Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
- Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:
 - MS1: rapoarte de analiză;
 - MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;
 - MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniti din categorii slab reprezentante;
 - MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.
- Elaborează livrabilele (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:
 - L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 21 ore/lună.

Post vacant 3:

- Denumire: **Expert 2.3 (teacher/researcher) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare (nivel doctorat) - 10 ani
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior: 10 ani; Experiență relevantă în management de proiect și implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:
 - Sprijină WP 7 Manager în gestionarea și coordonarea eficientă a WP7, la nivelul Alianței EU GREEN, astfel încât să poată fi atinse obiectivele proiectului:
 - Creșterea accesului și diseminarea cunoștințelor în materie de sustenabilitate, create de EU GREEN, pentru categoriile slab reprezentate de cursanți, prin digitalizare și colaborarea strânsă cu actorii non – academici (în special instituțiile publice și grupuri ale societății civile)(sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Îmbunătățirea accesului la învățământul superior pentru cursanții de primă generație și grupuri slab reprezentate, incluzând refugiați și persoane care solicită azil (sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Reducerea diferențelor dintre femei și bărbați din anumite zone ale educației (e.g. abordarea problemei privind slab reprezentarea femeilor în domeniile STEM) și în anumite poziții de conducere (e.g. conducerea universităților) (sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Stimularea schimbărilor la nivel instituțional în toate domeniile prin stabilirea și implementarea unor obiective și acțiuni concrete referitoare la acces, diversitate și incluziune (sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Contribuirea la elaborarea unui cadru la nivel european pentru acces, diversitate și incluziune (sarcinile 7.2 – 7.5);
 - Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- MS1: rapoarte de analiză;
- MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
- MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;
- MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniti din categorii slab reprezentante;
- MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.
- Elaborează livrabilele (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:
 - L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 10 ore/lună.

Post vacant 4:

- Denumire: **Expert 3.1 (technician) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare (nivel doctorat)
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior - 10 ani; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere tehnic WP 7 Manager.
 - Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:
 - MS1: rapoarte de analiză;
 - MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;
- MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniti din categorii slab reprezentante;
- MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.
- Sprijină din punct de vedere tehnic elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:
 - L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 7 ore/lună.

Post vacant 5:

- Denumire: **Expert 3.2 (technician) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare (nivel doctorat)
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior - 10 ani; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere tehnic WP 7 Manager.
 - Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:
 - MS1: rapoarte de analiză;
 - MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniti din categorii slab reprezentante;
- MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.
- Sprijină din punct de vedere tehnic elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:
 - L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 6 ore/lună.

Post vacant 6:

- Denumire: **Expert 3.3 (technician) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare de lungă durată
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Foarte bune abilități de comunicare scrisă și orală; Operare PC; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență tehnică specifică în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere tehnic WP 7 Manager.
 - Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:
 - MS1: rapoarte de analiză;
 - MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;
 - MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniti din categorii slab reprezentante;



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.
- Sprijină din punct de vedere tehnic elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:
 - L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 4 ore/lună.

Post vacant 7:

- Denumire: **Expert 3.4 (technician) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare (nivel doctorat)
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere tehnic WP 7 Manager.
 - Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:
 - MS1: rapoarte de analiză;
 - MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;
 - MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniți din categorii slab reprezentate;
 - MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- Sprijină din punct de vedere tehnic elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:
 - L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 6 ore/lună.

Post vacant 8:

- Denumire: **Expert 4.1.1 (administrative) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare de lungă durată
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere;; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere administrativ WP 7 Manager.
 - Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:
 - MS1: rapoarte de analiză;
 - MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;
 - MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniți din categorii slab reprezentate;
 - MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.
 - Sprijină din punct de vedere administrativ elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
- L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 13 ore/lună.

Post vacant 9:

- Denumire: **Expert 4.1.2 (administrative) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare de lungă durată
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior - 10 ani; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere administrativ WP 7 Manager.
 - Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:
 - MS1: rapoarte de analiză;
 - MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;
 - MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniți din categorii slab reprezentate;
 - MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.
 - Sprijină din punct de vedere administrativ elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:
 - L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 13 ore/lună.

Post vacant 10:

- Denumire: **Expert 4.2. (administrative) Work Package 7: Access, diversity and inclusion**
- Cerințe: Studii universitare de lungă durată
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior - 10 ani; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 7 (WP7): *Acces, diversitate și incluziune*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere administrativ WP 7 Manager.
 - Participă la implementarea WP7 la nivelul Alianței EU GREEN, la activitățile/sarcinile planificate (S7) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP7 Manager:
 - S7.1: crearea unei Comisii EU GREEN pentru Acces, Diversitate și Incluziune;
 - S7.2: elaborarea unui grafic EU GREEN privind incluziunea și diversitatea;
 - S7.3: punerea la dispoziție a materialelor de curs și a programelor de studii privind sustenabilitatea în format digital, în mod gratuit, pentru grupurile de cursanți slab reprezentați;
 - S7.4: dezvoltarea de programe EU GREEN de învățare pe tot parcursul vieții în domeniul sustenabilității;
 - S7.5: organizarea de evenimente sportive și culturale dedicate;
 - S7.6: evaluarea internă și planul de acțiune pentru anii 5 – 10.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN:
 - MS1: rapoarte de analiză;
 - MS2: elaborarea graficului EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - MS3: primul eveniment cultural EU GREEN pentru ADI;
 - MS4: instrucțiuni pentru livrarea digitală a modulelor pentru cursanții proveniți din categorii slab reprezentate;
 - MS5: furnizarea de module pe subiecte de sustenabilitate în format digital.
 - Sprijină din punct de vedere administrativ elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager:
 - L1: grafic EU GREEN pentru incluziune și diversitate;
 - L2: raport care evidențiază principalele provocări și cele mai bune practici în materie de ADI pentru dezvoltarea tuturor universităților europene (diseminare).



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP7, la nivelul Alianței EU GREEN în conformitate cu sarcinile repartizate de WP7 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 12 ore/lună.

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa Universității din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea tel. 0259408105, persoana de contact – Rector, Constantin Bungău.

Rector
Prof.univ.dr.habil. Constantin Bungău





UNIVERSITATEA
DIN ORADEA

CERERE

de înscriere în procesul de recrutare și selecție de personal angajați în cadrul Universității
din Oradea pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului

*European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and
Environment (EU GREEN)*

Subsemnatul/a, angajat cu contract individual de
muncă pe perioadă ne/determinată în cadrul, vă
rog să-mi aprobați cererea privind înscrierea în cadrul procesului de recrutare și selecție de dosare, aferent
proiectului cu titlul *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive
Education and Environment (EU GREEN)*,

în vederea ocupării următorului post vacant în cadrul proiectului:

Postul:

Vă mulțumesc,

.....

Data,