



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA



ANUNȚ

privind recrutarea și selecția de personal, angajați în cadrul Universității din Oradea, pentru încadrare cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în vederea implementării proiectului cu titlul

European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN),

cod proiect 101089896 — EU GREEN — ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV

În conformitate cu prevederile:

- Procedura operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile - SEAQ_PO_DGA_08;
- Contractul de finanțare (și anexele la acesta) aferente proiectului *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)*, cod proiect 101089896 — EU GREEN — ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV;

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

Universitatea din Oradea este beneficiarul proiectului cu titlul *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)*, cofinanțat de Uniunea Europeană prin Erasmus+ Programme (ERASMUS).

Obiectivul general al proiectului:

Alianța Universităților Europene pentru Sustenabilitate: creștere responsabilă, educație incluzivă și mediu (EU GREEN) reunește nouă universități de dimensiuni medii periferice, ancorate la nivel regional, dar cu orientare globală, de pe tot continentul, fiecare concentrată pe un anumit set de practici legate de sustenabilitate. Ambiția noastră se naște din convingerea că ne putem servi mai bine studenții, teritoriile și planeta lucrând împreună pentru a extinde și promova sustenabilitatea și pentru a aborda provocările societale majore identificate în cele 17 SDGs. Numele nostru „GREEN” este un termen umbrelă pentru durabilitate și reflectă misiunea noastră de a contribui la o societate mai echitabilă, o economie mai echilibrată și un mediu mai viabil.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Crearea unei baze solide și rezistente care să permită EU GREEN să atingă o aliniere strategică completă pe termen lung. Acest lucru se va realiza prin punerea în comun a resurselor, prin construirea de infrastructuri comune și prin dezvoltarea de proceduri comune.
2. Stabilirea unui adevărat campus interuniversitar EU GREEN și construirea unei comunități EU GREEN de studenți, cercetători, profesori, personal administrativ, pe deplin conectați unul cu celălalt și cu ecosistemele noastre regionale.
3. Încorporarea educației pentru mediu și pentru dezvoltare durabilă în toate elementele sistemului nostru (educație, cercetare, inovare și antreprenoriat, implicare cu societate și comunitate, viața în campus, evaluare și raportare), cu accent pe cele șase domenii de specializare EU GREEN, construind echipe europene de cunoștințe transdisciplinare și angajându-ne pentru a atinge excelența în aceste domenii.

Activitățile/sub-activitățile proiectului:

1. Work Package 1: Innovative management and coordination of the project
2. Work Package 2: An educational model cantered on sustainability and the SDGs
3. Work Package 3: Structuring research-based learning through Excellence Clusters
4. Work Package 4: Innovation and entrepreneurship for sustainability



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

5. Work Package 5: Engagement for sustainable societies and economies
6. Work Package 6: Fostering mobility and international collaboration for education on sustainability
7. Work Package 7: Access, diversity and inclusion
8. Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus
9. Work Package 9: Communication, Dissemination and Impact

Perioada de implementare (durata) proiectului: **01.01.2023 - 31.12.2026 (48 luni).**

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

1. Calendarul procedurii de recrutare și selecție:

Activitate	Perioada de desfășurare (zile lucrătoare)
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	31.01.2025
Depunerea dosarelor de candidatură	03.02 – 05.02.2025
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	06.02.2025
Publicarea anunțului privind rezultatele evaluării dosarelor	06.02.2025
Primirea contestațiilor privind rezultatele evaluării dosarelor	07.02.2025
Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor evaluării dosarelor	07.02.2025
Susținerea interviului	10.02.2025
Publicarea anunțului privind rezultatele interviului	10.02.2025
Primirea contestațiilor la proba de interviu	11.02.2025, ora 14.00
Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor la proba de interviu	11.02.2025, ora 16.00
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	12.02.2025

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție:

- cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată la registratura Universității din Oradea în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat
- copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul;
- CV în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se va menționa proiectul și postul vizat;
- copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect;
- alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

Locul de depunere al dosarului: sala D201_Secretariat cabinet Prorector MCA

Dosarele incomplete nu se prelucrează.

Tipul probelor de recrutare și selecție:

- Evaluarea dosarelor depuse – 06.02.2025
- Interviu – 10.02.2025 – online



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Descrierea posturilor vacante:

Post vacant 1:

- Denumire: **Expert 2 (teacher/researcher) Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus**
- Cerințe: Studii universitare (nivel doctorat) – 10 ani
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Experiență didactică și de cercetare în învățământul superior - 10 ani; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență didactică și de cercetare relevantă în domeniul Pachetului de lucru 8 (WP8): *Construcția unui campus cu adevărat sustenabil și sănătos*
- Atribuții:
 - Sprijină WP 8 Manager în gestionarea și coordonarea eficientă a WP8, la nivelul Universității din Oradea, astfel încât să poată fi atinse **obiectivele** proiectului:
 - Crearea identității EU GREEN în campusul UO prin promovarea schimbării la nivel de comportament și prin măsurarea gradului de îmbunătățire a indicatorilor de impact ai obiectivelor de dezvoltare durabilă (sarcinile 8.2 – 8.7);
 - Promovarea cetățeniei active și implicarea comunității academice în provocări de ordin ecologic și civic (sarcinile 8.3 – 8.5);
 - Crearea condițiilor pentru dezvoltare personală și colaborare cu comunitatea pentru sustenabilitate (sarcinile 8.5 – 8.7);
 - Dezvoltarea unui sentiment de apartenență printre studenți, personal didactic și administrativ (sarcinile 8.2 – 8.7);
 - Promovarea unui loc de muncă sănătos, incluziv, sustenabil și decent (în conformitate cu obiectivele de dezvoltare durabilă 3, 5, 8 și 17) (sarcinile 8.2 – 8.7).
 - Participă la implementarea WP8 la nivelul Universității din Oradea, la activitățile/sarcinile planificate (S8) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP8 Manager:
 - S8.1: crearea Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - S8.2: definirea strategiei pentru dezvoltarea comunităților sustenabile;
 - S8.3: Provocarea „muncă și bunăstare”;
 - S8.4: Provocarea „Km 0”;
 - S8.5: Provocarea „Participare civică”;
 - S8.6: conceperea și atribuirea Etichetei pentru schimbare comportamentală;
 - S8.7: agenda pentru sustenabilitate;
 - S8.8: evaluarea strategiei pentru Campus și planul de acțiune pentru anii 5 – 8.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea:
 - MS1: organizarea întâlnirii Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - MS2: definirea provocărilor comunitare prioritare;
 - MS3: provocările „Muncă și bunăstare”, „Km 0”, „Participare civică”;
 - MS4: Eticheta pentru schimbare comportamentală;
 - MS5: Conferință pentru comunitate.
 - Elaborează livrabilele (L) în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager:
 - L1: plan de acțiune bazat pe provocările comunitare prioritare;
 - L2: raportul de impact.
 - Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 10 ore/lună.



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Post vacant 2:

- Denumire: **Expert 3 (technician) Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus**
- Cerințe: Studii universitare de lungă durată;
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Foarte bune abilități de comunicare scrisă și orală; Operare PC; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență tehnică specifică în domeniul Pachetului de lucru 8 (WP8): *Construcția unui campus cu adevărat sustenabil și sănătos*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere tehnic WP 8 Manager.
 - Participă la implementarea WP8 la nivelul Universității din Oradea, la activitățile/ sarcinile planificate (S8) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP8 Manager:
 - S8.1: crearea Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - S8.2: definirea strategiei pentru dezvoltarea comunităților sustenabile;
 - S8.3: Provocarea „muncă și bunăstare”;
 - S8.4: Provocarea „Km 0”;
 - S8.5: Provocarea „Participare civică”;
 - S8.6: conceperea și atribuirea Etichetei pentru schimbare comportamentală;
 - S8.7: agenda pentru sustenabilitate;
 - S8.8: evaluarea strategiei pentru Campus și planul de acțiune pentru anii 5 – 8.
 - Contribuie la atingerea jaloanelor/output-urilor (MS) în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea:
 - MS1: organizarea întâlnirii Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - MS2: definirea provocărilor comunitare prioritare;
 - MS3: provocările „Muncă și bunăstare”, „Km 0”, „Participare civică”;
 - MS4: Eticheta pentru schimbare comportamentală;
 - MS5: Conferință pentru comunitate.
 - Sprijină din punct de vedere tehnic elaborarea livrabilelor (L) în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager:
 - L1: plan de acțiune bazat pe provocările comunitare prioritare;
 - L2: raportul de impact.
 - Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 6 ore/lună.

Post vacant 3:

- Denumire: **Expert 4 (administrative) Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus**
- Cerințe: Studii universitare de lungă durată;
- Competențe: Abilități de comunicare, organizare și planificare, eficiență profesională; Abilități de negociere, consultanță și conciliere; Foarte bune abilități de comunicare scrisă și orală; Operare PC; Experiență relevantă în implementare de proiecte; Experiență tehnică specifică în domeniul Pachetului de lucru 8 (WP8): *Construcția unui campus cu adevărat sustenabil și sănătos*
- Atribuții:
 - Sprijină din punct de vedere administrativ WP 8 Manager.
 - Participă la implementarea WP8 la nivelul Universității din Oradea, la activitățile/ sarcinile planificate (S8) în conformitate cu sarcinile specifice repartizate de WP8 Manager:
 - S8.1: crearea Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - S8.2: definirea strategiei pentru dezvoltarea comunităților sustenabile;
 - S8.3: Provocarea „muncă și bunăstare”;
 - S8.4: Provocarea „Km 0”;
 - S8.5: Provocarea „Participare civică”;



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

- S8.6: conceperea și atribuirea Etichetei pentru schimbare comportamentală;
- S8.7: agenda pentru sustenabilitate;
- S8.8: evaluarea strategiei pentru Campus și planul de acțiune pentru anii 5 – 8.
- Contribuie la atingerea **jaloanelor/output-urilor (MS)** în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea:
 - MS1: organizarea întâlnirii Comisiei EU GREEN pentru Campus;
 - MS2: definirea provocărilor comunitare prioritare;
 - MS3: provocările „Muncă și bunăstare”, „Km 0”, „Participare civică”;
 - MS4: Eticheta pentru schimbare comportamentală;
 - MS5: Conferință pentru comunitate.
- Sprijină din punct de vedere administrativ elaborarea **livrabilelor (L)** în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager:
 - L1: plan de acțiune bazat pe provocările comunitare prioritare;
 - L2: raportul de impact.
- Participă la întâlnirile echipei de proiect, elaborează livrabilele și rapoartele solicitate în cadrul WP8, la nivelul Universității din Oradea în conformitate cu sarcinile repartizate de WP8 Manager.
- Durata angajării: 12 luni.
- Număr de ore pe lună: 6 ore/lună.

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa Universității din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea tel. 0259408105, persoana de contact – Rector, Constantin Bungău.

Rector
Prof.univ.dr.habil. Constantin Bungău





UNIVERSITATEA
DIN ORADEA

CERERE

de înscriere în procesul de recrutare și selecție de personal angajați în cadrul Universității
din Oradea pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
*European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU
GREEN)*

Subsemnatul/a, angajat cu contract individual de muncă pe
perioadă ne/determinată în cadrul, vă rog să-mi aprobați
cererea privind înscrierea în cadrul procesului de recrutare și selecție de dosare, aferent proiectului cu titlul *European
University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)*,
în vederea ocupării următorului post vacant în cadrul proiectului:

Postul:

Vă mulțumesc,

.....

Data,