



UNIVERSITATEA DIN
ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea
și salarizarea personalului încadrat cu
contract individual de muncă pe perioadă
determinată pe posturi în afara
organigramei, în cadrul proiectelor
finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Pagina 5 din 8

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

Nr. înregistrare: 5520/0704.2025

SEAQ_PO_DGA_08_A.12

Rezultat final

pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului

„Dezvoltarea de stagii de practică adaptate pieței muncii destinate studenților din domeniile de studii ingineresti
ale Universității din Oradea” (Acronym: StepIng), cod proiect: 317336

Nr. crt.	Denumire post	Codul numeric pentru identificare	Punctaj final	Admis/Respins
1.	Manager proiect	1	10	Admis
2.	Asistent manager	2	10	Admis
3.	Coordonator activități implementare	3	10	Admis
4.	Coordonator activități practică (1 – PM)	4	10	Admis
5.	Coordonator activități practică (2 – IETI)	5	10	Admis
6.	Responsabil practică (1 – IMT)	6	10	Admis
7.	Responsabil practică (2 – IMT)	7	10	Admis
8.	Responsabil practică (3 – IMT)	8	10	Admis
9.	Responsabil practică (4 – IMT)	9	10	Admis
10.	Responsabil practică (5 – PM)	10	10	Admis
11.	Responsabil practică (6 – PM)	11	10	Admis
12.	Responsabil practică (7 – PM)	12	10	Admis
13.	Responsabil practică (8 – PM)	13	10	Admis
14.	Responsabil practică (9 – IETI)	14	10	Admis
15.	Responsabil practică (10 – IETI)	15	10	Admis
16.	Responsabil practică (11 – IETI)	16	10	Admis
17.	Responsabil practică (12 – IETI)	17	10	Admis
18.	Responsabil practică (13 – IETI)	18	10	Admis
19.	Responsabil grup țintă (1 – IMT)	19	10	Admis
20.	Responsabil grup țintă (2 – PM)	20	10	Admis



UNIVERSITATEA DIN
ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea
și salarizarea personalului încadrat cu
contract individual de muncă pe perioadă
determinată pe posturi în afara
organigramei, în cadrul proiectelor
finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Pagina 6 din 8

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

21.	Responsabil grup țintă (3 – IETI)	21	10	Adur's
22.	Expert analiză și evaluare	22	10	Adur's
23.	Psiholog	23	10	Adur's
24.	Responsabil financiar	24	10	Adur's
25.	Responsabil resurse umane	25	10	Adur's
26.	Responsabil tehnic	26	10	Adur's
27.	Responsabil achiziții	27	10	Adur's
28.	Responsabil juridic	28	10	Adur's
29.	Responsabil IT	29	10	Adur's
30.	Secretar	30	10	Adur's

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate la proba de evaluare a dosarului și proba interviu, de membrii comisiei de concurs / recrutare și selecție.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 5 puncte la fiecare probă a procesului de concurs / recrutare și selecție.

La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la interviu.

COMISIA DE CONCURS / RECRUTARE ȘI SELECȚIE

EVALUATORI

SERINĂȚURA

1. Prof.dr.ing. Livia Bandici - președinte comisie
2. Prof.dr.ing. Iulian Stănășel - membru comisie
3. Prof.dr.ing. Daniela Elena Popescu - membru comisie

Data: