



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și
salarizarea personalului încadrat cu contract
individual de muncă pe perioadă determinată pe
posturi în afara organigramei, în cadrul
proiectelor finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Pagina 1 din 3

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

Nr. înregistrare: 5937/07.04.2025

SEAQ_PO_DGA_08_A.12

Rezultat final

pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
*Parteneriate sustenabile pentru angajabilitatea îmbunătățită a studenților la științe
economice, drept și administrație publică* acronim: SPELSE, cod proiect: 308838

Nr. crt.	Denumire post	Codul numeric pentru identificare	Punctaj final	Admis/Respins
1	Manager de proiect	1.1.1	10	Admis
2	Asistent manager	1.1.2	9,5	Admis
3	Responsabil financiar	1.1.3	9,5	Admis
4	Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 3	1.2.4	10	Admis
5	Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 2	1.2.5	10	Admis
6	Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 1	1.2.6	10	Admis
7	Coordonator analiza privind dezvoltarea ofertei educaționale	1.2.1	10	Admis
8	Coordonator responsabil practică	1.2.2	10	Admis
9	Responsabil practică studenți 7	1.2.7	9,5	Admis
10	Responsabil practică studenți 6	1.2.8	10	Admis
11	Responsabil practică studenți 5	1.2.9	10	Admis
12	Responsabil practică studenți 4	1.2.10	10	Admis
13	Responsabil practică studenți 3	1.2.11	10	Admis
14	Responsabil practică studenți 2	1.2.12	10	Admis



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și
salarizarea personalului încadrat cu contract
individual de muncă pe perioadă determinată pe
posturi în afara organigramei, în cadrul
proiectelor finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Pagina 2 din 3

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

15	Responsabil practică studenți 1	1.2.13	10	Admis
16	Expert mediul de afaceri 1	1.2.14	10	Admis
17	Expert mediul de afaceri 2	1.2.15	10	Admis
18	Expert formare antreprenorială 8	1.2.32	9,5	Admis
19	Expert formare antreprenorială 7	1.2.31	10	Admis
20	Expert formare antreprenorială 6	1.2.30	10	Admis
21	Expert formare antreprenorială 5	1.2.29	9,5	Admis
22	Expert formare antreprenorială 4	1.2.28	10	Admis
23	Expert formare antreprenorială 3	1.2.27	10	Admis
24	Expert formare antreprenorială 2	1.2.26	10	Admis
25	Expert formare antreprenorială 1	1.2.25	10	Admis
26	Asistent organizare curs	1.2.24	10	Admis
27	Coordonator program de formare antreprenorială	1.2.3	10	Admis
28	Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 6	1.2.23	9,5	Admis
29	Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 5	1.2.22	9,5	Admis
30	Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 4	1.2.21	10	Admis
31	Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 3	1.2.20	9,5	Admis
32	Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 2	1.2.19	9,5	Admis
33	Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 1	1.2.18	9,5	Admis



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și
salarizarea personalului încadrat cu contract
individual de muncă pe perioadă determinată pe
posturi în afara organigramei, în cadrul
proiectelor finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Pagina 3 din 3

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

34	Expert comunicare online și offline 1	1.2.17	9	Admis
35	Expert comunicare online și offline 2	1.2.16	9	Admis
36	Expert suport IT	2.1.1	10	Admis
37	Specialist resurse umane	2.1.4	10	Admis
38	Responsabil logistic	2.1.3	10	Admis
39	Responsabil achiziții	2.1.2	10	Admis
40	Gestionar	2.2.1	10	Admis
41	Secretar	2.2.2	10	Admis
42	secretar	2.2.3	10	Admis
43	Secretar	2.2.4	10	Admis
44	Secretar	2.2.5	9,5	Admis

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate la proba de evaluare a dosarului și proba interviu, de membrii comisiei de concurs / recrutare și selecție.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 5 puncte la fiecare probă a procesului de concurs / recrutare și selecție.

La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la interviu.

COMISIA DE CONCURS / RECRUTARE ȘI SELECȚIE

EVALUATORI

1. Ban Olimpia - președinte comisie
2. Botezat Elena - membru comisie
3. Porumb Andra - membru comisie

Data: 07.04.2025

Întocmit

Marina Bărar – secretar

SEMNĂTURA

Andra Porumb