



UNIVERSITATEA DIN
ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea
și salarizarea personalului încadrat cu
contract individual de muncă pe perioadă
determinată pe posturi în afara
organigramei, în cadrul proiectelor
finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Pagina 1 din 2

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

Nr. înregistrare: 5531 / 0704-2025

SEAQ_PO_DGA_08_A.12

Rezultat final

pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului

„Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în domeniul
medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii”

(Acronym: PRACTINDERMED 2.0), cod proiect 312325

Nr. crt.	Denumire post	Codul numeric pentru identificare	Punctaj final	Admis/Respins
1	Manager proiect (COR 242101)	1	10	Admis
2	Asistent manager (COR 334303)	2	10	Admis
3	Responsabil financia (COR 121125)	3	10	Admis
4	Responsabil achiziții publice (COR: 332301)	4	10	Admis
5	1 Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 1 (COR 235101)	5	10	Admis
6	2 Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 2 (COR 235101)	6	10	Admis
7	3 Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 3 (COR 235101)	7	10	Admis
8	4 Coordonator analiza privind dezvoltarea ofertei educaționale (COR 235101)	8	10	Admis
9	5 Responsabil practica studenți 1 (COR 242403)	9	10	Admis
10	6 Responsabil practica studenți 2 (COR 242403)	10	10	Admis
11	7 Responsabil practica studenți 3 (COR 242403)	11	10	Admis
12	8 Responsabil practica studenți 4 (COR 242403)	12	10	Admis
13	9 Responsabil practica studenți 5 (COR 242403)	13	10	Admis
14	10 Responsabil practica studenți 6 (COR 242403)	14	10	Admis
15	11 Responsabil practica studenți 7 (COR 242403)	15	10	Admis
16	12 Responsabil practica studenți 8 (COR 242403)	16	10	Admis
17	13 Expert mediul de afaceri (COR 243209)	17	10	Admis
18	15 Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)	18	10	Admis
19	16 Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)	19	10	Admis



UNIVERSITATEA DIN
ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea
și salarizarea personalului încadrat cu
contract individual de muncă pe perioadă
determinată pe posturi în afara
organigramei, în cadrul proiectelor
finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Pagina 2 din 2

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

20	17 Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)	20	10	Admis
21	18 Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)	21	10	Admis
22	19 Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)	22	10	Admis
23	20 Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)	23	10	Admis
24	21 Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 1 (COR 243201)	24	10	Admis
25	22 Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 2 (COR 243201)	25	10	Admis
26	23 Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 3 (COR 243201)	26	10	Admis
27	24 Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 4 (COR 243201)	27	10	Admis
28	25 Expert comunicare (COR 243201)	28	10	Admis

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate la proba de evaluare a dosarului și proba interviu, de membrii comisiei de concurs / recrutare și selecție.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 5 puncte la fiecare probă a procesului de concurs / recrutare și selecție.

La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la interviu.