



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea
și salarizarea personalului încadrat cu
contract individual de muncă pe perioadă
determinată pe posturi în afara
organigramei, în cadrul proiectelor
finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I		Pagina 1 din 2		
Revizia:				
1	2	3	4	5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

COD: SEAQ_PO_DGA_08

Nr. înregistrare: 59.00/10.04.2025

SEAQ_PO_DGA_08_A.12

Rezultat final
pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
Exchange of Experience for research and usage of Artificial Intelligence' Advanced Techniques in finance, accounting and business administration in Bihor-Hajdu Bihar Region, Acronim: E2U-AI, cod proiect ROHU00120

Nr. crt.	Denumire post	Codul numeric pentru identificare	Punctaj obținut	Admis/Respins
1	Manager de proiect	1	10	Admis
2	Asistent proiect	2	9,5	Admis
3	Expert financiar	3	9,5	Admis
4	Expert achiziții	4	10	Admis
5	Expert HR	5	10	Admis
6	Expert coordonator training și activități de cercetare	6	10	Admis
7	Expert coordonator schimb de experiență, comunicare și informare	7	10	Admis
8	Lector de curs 'Artificial intelligence methods applied in finance, accounting and business administration'	8	10	Admis
9	Lector de curs 'Using artificial intelligence software in finance, accounting and business administration'	9	10	Admis
10	Lector de curs 'Financial data modeling using artificial intelligence'	10	10	Admis
11	Expert implementare	11	10	Admis
12	Expert implementare	12	10	Admis
13	Expert implementare	13	9,5	Admis
14	Expert implementare	14	9,5	Admis
15	Expert implementare	15	9,5	Admis
16	Expert implementare	16	9,5	Admis
17	Expert implementare	17	10	Admis



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea
și salarizarea personalului încadrat cu
contract individual de muncă pe perioadă
determinată pe posturi în afara
organigramei, în cadrul proiectelor
finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Pagina 2 din 2

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

18	Expert implementare	18	10	Admis
19	Expert implementare	19	10	Admis
20	Expert implementare	20	10	Admis
21	Expert implementare	21	9,5	Admis
22	Expert implementare	22	9,5	Admis
23	Expert implementare	23	10	Admis

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate la proba de evaluare a dosarului și proba interviu, de membrii comisiei de concurs / recrutare și selecție.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 5 puncte la fiecare probă a procesului de concurs / recrutare și selecție.

La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la interviu.

COMISIA DE CONCURS / RECRUTARE ȘI SELECȚIE

EVALUATORI

1. Bugnar Nicoleta - președinte comisie
2. Beleneși Mărioara - membru comisie
3. Porumb Andra - membru comisie

Data: 10.04.2025

Întocmit

Urs Florentina – secretar

SEMNĂTURA