

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile		Ediția: I		Pagina 1 din 1		
			Revizia:				
			1	2	3	4	5
			Structura emitentă: DGA		COD: SEAQ_PO_DGA_08		

Nr. înregistrare: 6020 /11.04.2025

SEAQ_PO_DGA_08_A.12

Rezultat final
pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
Dezvoltarea Cercetării Genomice în România(ROGEN), acronim:ROGEN cod proiect
324809

Nr. crt.	Denumire post	Codul numeric pentru identificare	Punctaj final	Admis/Respins
1.	Postul 1: Responsabil de proiect (coordonator partener 18)	1.1	10	Admis
2.	Postul 2: Responsabil financiar	1.2	10	Admis
3.	Postul 3: Responsabil resurse umane	1.3	10	Admis
4.	Postul 4: Responsabil achiziții publice	1.4	10	Admis
5.	Postul 5: Responsabil tehnic	1.5	10	Admis
6.	Postul 9: Asistent de cercetare	2.1	10	Admis
7.	Postul 10: Asistent de cercetare	2.2	10	Admis
8.	Postul 11: Asistent de cercetare	2.11	10	Admis
9.	Postul 12: Asistent cercetare	2.12	10	Admis
10.	Postul 13: Asistent de cercetare	2.13	10	Admis
11.	Postul 14: Asistent de cercetare	2.6	10	Admis
12.	Postul 15: Tehnician, persoană de suport	2.15	10	Admis
13.	Postul 16: Tehnician, persoană de suport	2.8	10	Admis

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I		Pagina 2 din 1		
						Revizia:				
	Structura emitentă: DGA					1	2	3	4	5
						COD: SEAQ_PO_DGA_08				

14.	Postul 17: Tehnician, persoană de suport	2.17	10	Admis
-----	---	------	----	-------

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate la proba de evaluare a dosarului și proba interviu, de membrii comisiei de concurs / recrutare și selecție.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 5 puncte la fiecare probă a procesului de concurs / recrutare și selecție.

La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la interviu.

COMISIA DE CONCURS / RECRUTARE ȘI SELECȚIE

EVALUATORI SEMNĂTURA

1. Conf.univ.habil Beiusanu Gabriela Corina - președinte comisie

2. Șef de lucrari Dorobantu Florica Ramona - membru comisie

3. Asistent univ.luhaz Alin Remus - membru comisie

Data: 11.04.2025

Întocmit

Barar Marina – secretar