



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA



CĂTRE

Auxu 3

H.S. 20.25.03.2025

Consiliul de Administrație al Universității din Oradea-spre avizare

Senatul Universității din Oradea – spre aprobare

Referitor la înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în vederea realizării proiectului cu titlul „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în domeniul medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii (Acronym: PRACTINDERMED 2.0)”

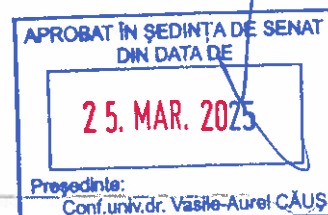
În conformitate cu Procedura operațională a Universității din Oradea privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobată prin OMEC 3582 din 20.03.2025, vă supunem avizării - aprobării următoarele documente:

- Nota justificativă pentru înființarea posturilor vacante în afara organigramei în vederea realizării proiectului cu titlul *Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în domeniul medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii (Acronym: PRACTINDERMED 2.0)*, cod proiect: 312325.;
- Organigrama structurii proiectului cu titlul *Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în domeniul medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii (Acronym: PRACTINDERMED 2.0)*, cod proiect: 312325;
- Statul de funcții structurii proiectului cu titlul *Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în domeniul medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii (Acronym: PRACTINDERMED 2.0)*, cod proiect: 312325;
- Fisele posturilor vacante din cadrul structurii proiectului cu titlul *Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în domeniul medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii (Acronym: PRACTINDERMED 2.0)*, cod proiect: 312325;

Solicitant propunere proiect

Prof.uni.dr.habil PALLAG Annamaria

Pallag



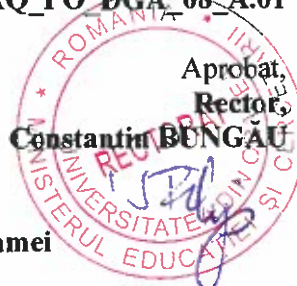
 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I		Pagina 1 din 6		
						Revizia:				
						1	2	3	4	5
Structura emitentă: DGA					COD: SEAQ_PO_DGA_08					

Nr. înregistrare:



SEAQ_PO_DGA_08_A.01

Prof.univ.dr. habil. **Constantin BUNGĂU**



NOTĂ JUSTIFICATIVĂ
pentru înființarea posturilor vacante în afara organigramei
în vederea realizării proiectului cu titlul
„Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în
domeniul medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii”
(Acronym: PRACTINDERMED 2.0)

În conformitate cu prevederile:

- Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023

Având în vedere:

- Procedura operațională privind Înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile - SEAQ_PO_DGA_08, Ediția 1;
- Ordinul Ministrului Educației și Cercetării 3582 din 20.03.2025
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Contractul de finanțare nr. G2024-8646/28.11.2024, încheiat între Universitatea din Oradea și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, aferent proiectului „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în domeniul medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii (Acronym: PRACTINDERMED 2.0), cod proiect: 312325, perioada de derulare 01.12.2024-30.11.2026 (24 luni);

Luând în considerare următoarele:

- În urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane se constată imposibilitatea personalului încadrat pe posturile prevăzute în organigramă de a prelua atribuții suplimentare,
- Cheltuielile cu salariile directe și/sau indirecte personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.
- Obiectivul general al proiectului: Obiectivul general al proiectului este creșterea ratei de participare a unui număr de 251 de studenți la programe de învățare la locul de muncă prin stagii de practică suplimentare din cadrul parteneriatelor nou înființate sau îmbunătățite între Univer-

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene		Ediția: I		Pagina 2 din 6		
			Revizia:				
	Structura emitentă: DGA		1	2	3	4	5

ÎNTRUNIREA DE SENAT
 DIN DATA DE
25. MAR. 2025
 Președinte:
 Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CAUȘ

COD: SEAQ_PO_DGA_08

sitatea din Oradea și potențialii angajatori facilitând inserția pe piața muncii a unui număr de 251 de studenți prin dezvoltarea competențelor antreprenoriale, a abilităților socio-emoționale și prin realizarea unei analize în vederea anticipării unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale.

- Obiectivele specifice ale proiectului:
- OS1 – Dezvoltarea competențelor antreprenoriale a unui număr de 251 de studenți - dintre care minim 40% - 100 de studenți- vor fi de sex feminin - înmatriculați la Facultatea de Medicină și Farmacie, Facultatea de Informatică și Științe - Departamentul de Fizică și Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării, Departamentul Relații Internaționale și Studii Europene al Universității din Oradea în vederea adaptării competențelor și calificărilor legate de mediu, climă, energie, economia circulară și bioeconomie și pentru dobândirea competențelor cerute de sectoarele legate de tranziția climatică prin organizarea și derularea unui curs de formare de 40 de ore în domeniul antreprenoriatului până la finalizarea proiectului Acest obiectiv specific va fi realizat prin implementarea SA1.1. Informarea și selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate, SA2.1. Derularea programului de formare antreprenorială, SA5.1 Managementul proiectului, SA6.1 Activități de informare și publicitate. Rezultate aferente: R1 – 251 studenți înmatriculați într-un program de nivel ISCED 6-8 sprijiniți, prin participarea la cel puțin o activitate relevantă Indicatori aferenți: EECO06+07 - Copii și tineri Indicatori etapă de reper: IER1, IER2, IER3, IER4, IER5, IER6. Prin implementarea activităților mai sus menționate vor fi selectați 251 de studenți, care vor participa și finaliza programul de formare a competențelor antreprenoriale. Implementarea acestor activități este asigurat și prin implicarea echipei de management, iar vizibilitatea proiectului în cadrul subactivităților prin activități de informare și publicitate. Acest obiectiv specific contribuie la realizarea obiectivului specific ESO4.5 al PEO prin următoarele măsuri concrete: - Îmbunătățirea calității educației: Cursul de formare oferă o educație de înaltă calitate, axată pe competențe antreprenoriale și pe domenii relevante precum mediu, climă, energie, economia circulară și bioeconomie. Acest lucru asigură că studenții sunt bine pregătiți pentru cerințele pieței muncii actuale și viitoare. - Caracter incluziv: Prin includerea a cel puțin 40% studente în program, proiectul promovează egalitatea de gen și accesul echitabil la oportunități de educație și formare profesională, contribuind la diversitatea și incluziunea în mediul academic și profesional. - Eficiența sistemelor de educație și formare:
- Programul de formare este conceput pentru a fi eficient și practic, oferind studenților cunoștințe și abilități direct aplicabile în contextul profesional. Acest lucru asigură o tranziție eficientă de la educație la piața muncii. - Relevanța pentru piața muncii: Cursul se concentrează pe competențe cerute de sectoarele legate de tranziția climatică, asigurând că studenții dobândesc abilități relevante pentru sectoarele în creștere și pentru economia verde. - Validarea învățării non-formale: Proiectul recunoaște și validează competențele dobândite în afara cadrului formal de educație, cum ar fi abilitățile de leadership, inițiativa și inovația, care sunt esențiale în antreprenoriat. - Dobândirea de competențe-cheie: Cursul oferă competențe-cheie, inclusiv competențe de antreprenoriat și digitale, care sunt fundamentale pentru succesul în economia
- modernă. Nevoia la care corespunde din Analiza de nevoi anexată cererii de finanțare: Necesitatea dezvoltării competențelor antreprenoriale ale studenților
-
- OS2 – Facilitarea inserției socio-profesionale a viitorilor absolvenți, respectiv a unui număr de 251 de studenți - dintre care minim 40% - 100 de studenți- vor fi de sex feminin - înmatriculați la Facultatea de Medicină și Farmacie, Facultatea de Informatică și Științe - Departamentul de Fizică și Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării, Departamentul Relații Internaționale și Studii Europene al Universității din Oradea, prin stagii de practică suplimentare de specialitate de 40 de ore și prin sprijinirea studenților în vederea integrării pe piața muncii prin formarea de competențe socio-emoționale în cadrul 4 workshop-uri tematice cu o durată de 10 respectiv 18 ore fiecare, până la finalizarea proiectului. Acest obiectiv specific va fi realizat prin

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene		Ediția: I		Pagina 3 din 6		
			Revizia:				
	Structura emitentă: DGA		1	2	3	4	5

APROBAREA DE SENAT
 DIN DATA DE
25. MAR. 2025
 Președinte:
 Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAIUS

COD: SEAQ_PO_DGA_08

- implementarea SA1.1. Informarea și selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate, SA3.1. Organizarea de diferite workshop-uri în vederea sprijinirii studenților în vederea integrării pe piața muncii, SA5.1 Managementul proiectului, SA6.1 Activități de informare și publicitate. Rezultate aferente: R2 – 251 participanți care au finalizat cu succes programul de stagiu de practică Indicatori aferenți: EECO06+07 - Copii și tineri, 5SR09 Indicatori etapă de reper: IER1, IER2, IER3, IER7, IER8, IER9, IER10, IER11, IER12 Prin implementarea activităților mai sus menționate vor fi selectați 251 de studenți, care vor participa la 2 workshop-uri, una de 10 ore organizat de UO și una de 18 ore organizat de APPAR, în vederea dezvoltării competențelor și abilităților socio-emoționale necesare în piața muncii. Doar acei studenți vor putea participa la stagii de practică suplimentară de 40 ore care au participat la 2 workshop-uri în cadrul SA.3.1. Implementarea acestor activități este asigurat și prin implicarea echipei de management, iar vizibilitatea proiectului în cadrul subactivităților prin activități de informare și publicitate. Acest obiectiv specific contribuie la realizarea obiectivului specific ESO4.5 al PEO prin următoarele măsuri concrete: - Stagii de practică de specialitate: stagii de practică suplimentare oferă experiență practică relevantă, facilitând aplicarea cunoștințelor teoretice într-un context real de muncă. Aceasta îmbunătățește calitatea și eficacitatea educației, asigurând că studenții sunt pregătiți pentru cerințele pieței muncii. - Formarea competențelor socio-emoționale: Dezvoltarea acestor competențe este esențială pentru succesul profesional. Abilitățile cum ar fi comunicarea, gestionarea stresului sunt vitale în orice mediu de lucru, contribuind la eficacitatea și relevanța sistemelor de educație și formare. - Caracter incluziv: Prin includerea unui număr de 100 de studenți (minim 40% din grupul țintă), proiectul promovează egalitatea de gen și accesul echitabil la educație și oportunități profesionale, contribuind la caracterul incluziv al sistemelor de educație. – Validarea învățării non-Formale și informale: prin activități de workshop proiectul recunoaște și valorizează competențele dobândite în afara cadrului formal de educație. Nevoia la care corespunde din Analiza de nevoi anexată cererii de finanțare: Necesitatea dezvoltării competențelor profesionale a studenților, în special al abilităților socio-emoționale.
- OS3 – Sprijinirea încheierii sau dezvoltării a unui număr de 24 de parteneriate sustenabile între Universitatea din Oradea și potențialii angajatori care să faciliteze inserția socio-profesională a viitorilor absolvenți în vederea corelării sistemului de învățământ superior cu nevoile pieței muncii prin derularea stagiilor de practică suplimentare de câte 40 de ore Acest obiectiv specific va fi realizat prin implementarea SA1.1. Informarea și selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate, SA3.2. Dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile prin organizarea stagiilor de practică și SA5.1 Managementul proiectului, SA6.1 Activități de informare și publicitate. Rezultate aferente: R2 – 251 participanți care au finalizat cu succes programul de stagiu de practică Indicatori aferenți: EECO06+07 - Copii și tineri, 5SR09 Participanți rămași în sistemul de educație sau care și-au îmbunătățit nivelul de educație Indicatori etapă de reper: IER1, IER2, IER3, IER9, IER10, IER11, IER12 Prin semnarea unui număr de 24 de contracte de colaborare în cadrul SA3.2. (Etapa 1) între Universitatea din Oradea și potențialii angajatori pe baza căruia cei 251 de studenți selectați vor participa și finaliza cele 40 de ore de stagiu de practică suplimentare conform legislației în vigoare și a normelor specifice al UO. Implementarea acestor activități este asigurat și prin implicarea echipei de management, iar vizibilitatea proiectului în cadrul subactivităților prin activități de informare și publicitate. Acest obiectiv specific contribuie la realizarea obiectivului specific ESO4.5 al PEO prin următoarele măsuri concrete: - Facilitarea experienței practice și a învățării la locul de muncă: Colaborările cu potențialii angajatori oferă studenților oportunități de stagii de practică și experiențe de învățare la locul de muncă, contribuind la eficacitatea sistemelor de educație și formare. – Validarea învățării non-formale și informale: Experiențele dobândite în cadrul stagiilor de practică pe baza contractelor de colaborare cu angajatorii vor fi recunoscute și validate, contribuind la dezvoltarea profesională a studenților. - Promovarea sistemelor de formare duală: Contractele de colaborare vor oferi studenților oportunitatea de a combina învățarea teoretică cu experiența practică, îmbunătățind astfel relevanța și aplicabilitatea educației. Prin aceste măsuri, parteneriatele stabilite în cadrul

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile		Editia: I		Pagina 4 din 6		
			Revizia:				
	Structura emitentă: DGA		1	2	3	4	5

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
 DIN DATA DE **25. MAR. 2025**
 Presedinte:
 Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

COD: SEAQ_PO_DGA_08

proiectului PRACTINDERMED 2.0 contribuie semnificativ la îmbunătățirea calității, caracterului incluziv, eficacității și relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, aliniindu-se astfel cu obiectivele specificate în ESO4.5. Aceste parteneriate asigură că absolvenții sunt bine pregătiți și echipați cu competențele necesare pentru a răspunde provocărilor și oportunităților din piața muncii contemporane și viitoare. Nevoia la care corespunde din Analiza de nevoi anexată cererii de finanțare: Necesitatea dezvoltării de noi parteneriate pentru efectuarea stagiilor de practică, Creșterea numărului de participare la ore de practică la întreprinderi sau instituții, pentru a interacționa cât mai mult cu pacienții sau clienții, Condiții scăzute în laboratoarele din cadrul Universității din Oradea

- OS4 – Elaborarea unei analize detaliate și cuprinzătoare a tendințelor actuale și emergente în domeniile AI, digitalizare, big data și competențe verzi, pentru a adapta și îmbunătăți oferta educațională a Facultății de Medicină și Farmacie, Facultății de Informatică și Științe - Departamentul de Fizică și Facultății de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării, Departamentul Relații Internaționale și Studii Europene al Universității din Oradea, prin identificarea și integrarea competențelor specifice necesare pe piața muncii, cu scopul de a crește gradul de angajabilitate al absolvenților și de a răspunde eficient nevoilor dinamice ale economiei digitale și verzi. Va fi realizat prin implementarea SA1.1., SA4.1 și SA5.1
- SA6.1. Rezultate aferente: R1 – 251 studenți înmatriculați într-un program de nivel ISCED 6-8 sprijiniți, prin participarea la cel puțin o activitate relevantă Indicatori aferenți: EECO06+07 Indicatori etapă de reper: IER1, IER2, IER3, IER13 Prin elaborarea studiului și realizarea cercetărilor preliminare cu implicarea celor 251 de studenți selectați proiectul contribuie la R1. Implementarea acestor activități este asigurat și prin implicarea echipei de management, iar vizibilitatea proiectului în cadrul subactivităților prin activități de informare și publicitate. Acest obiectiv specific contribuie la realizarea ESO4.5 al PEO prin următoarele măsuri concrete:
 - Analiza va oferi informații valoroase pentru îmbunătățirea programelor de studiu, asigurând că acestea sunt aliniate cu ultimele tendințe și cerințe ale pieței muncii. Acest lucru crește calitatea și relevanța educației oferite de Facultatea de Medicină și Farmacie, Facultatea de Informatică și Științe - Departamentul de Fizică și Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării, Departamentul Relații Internaționale și Studii Europene.
 - Adaptarea la nevoile economiei digitale și verzi: Identificarea competențelor necesare în economia digitală și verde permite adaptarea curriculumului pentru a include competențe specifice, cum ar fi analiza datelor, inteligența artificială și sustenabilitatea, crescând astfel relevanța educației pentru piața muncii. -Caracter incluziv: Analiza va lua în considerare nevoile diverse ale studenților și ale pieței muncii, promovând un caracter incluziv și asigurând că toți studenții au acces la educație și formare relevantă. -Dobândirea competențelor-cheie: Analiza va evidenția competențele-cheie necesare în economia modernă, asigurând că studenții sunt pregătiți cu abilitățile necesare pentru succesul profesional. -Promovarea sistemelor de formare duală: informațiile obținute vor fi utilizate pentru a dezvolta sau îmbunătăți astfel de programe, asigurând că ele sunt relevante și răspund nevoilor actuale ale pieței muncii. Prin aceste măsuri, analiza realizată în cadrul proiectului PRACTINDERMED 2.0 contribuie semnificativ la îmbunătățirea calității, caracterului incluziv, eficacității și relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, aliniindu-se astfel cu obiectivele specificate în ESO4.5. Aceasta asigură că absolvenții sunt bine pregătiți și echipați cu competențele necesare pentru a răspunde provocărilor și oportunităților din piața muncii contemporane și viitoare. Nevoia la care corespunde din Analiza de nevoi anexată cererii de finanțare: Necesitatea adaptării programelor de studii cu nevoile și solicitările pieței muncii.

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile		Ediția: I		Pagina 5 din 6		
			Revizia:				
	Structura emitentă: DGA		1	2	3	4	5
COD: SEAQ_PO_DGA_08							

Activitățile proiectului:

A1. INFORMAREA PUBLICULUI ȘI SELECTAREA GRUPULUI ȚINTĂ

SA1.1. Informarea și selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate

A2. IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE FORMARE PENTRU DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR ANTREPRENORIALE

SA2.1. Derularea programului de formare antreprenorială

A3. DEZVOLTAREA ȘI SPRIJINIREA PARTENERIATELOR SUSTENABILE DINTRE INSTITUȚIILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR ȘI POTENȚIALII ANGAJATORI CARE SĂ FACILITEZE INSERTIA SOCIO-PROFESIONALĂ A VIITORILOR ABSOLVENȚI, PRIN STAGII DE PRACTICĂ DE SPECIALITATE ÎN VEDEREA CORELĂRII SISTEMULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR CU NEVOILE PIEȚEI MUNCII

SA3.1. Organizarea de diferite workshop-uri în vederea sprijinirii studenților în vederea integrării pe piața muncii

SA3.2. Dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile prin organizarea stagiilor de practică

A4. SUSȚINEREA ANGAJABILITĂȚII ABSOLVENȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT TERȚIAR PRIN REALIZAREA DE ANALIZE ÎN VEDEREA ANTICIPĂRII UNOR NEVOI ORIZONTALE DE DEZVOLTARE A OFERTEI EDUCAȚIONALE

SA4.1 Elaborarea și realizarea unei analize pentru anticiparea nevoilor orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale

A5. – MANAGEMENTUL PROIECTULUI

SA5.1 Managementul proiectului

A.6. – ACTIVITĂȚI DE INFORMARE ȘI PUBLICITATE

SA6.1 Activități de informare și publicitate

- Perioada de implementare (durata) proiectului: 01.12.2024-30.11.2026 (24 luni).
- Se solicită înființarea următoarelor posturi în afara organigramei UO, conform cererii de finanțare:

Se solicită înființarea următoarelor posturi în afara organigramei UO în cadrul structurii **Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în domeniul medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii**" (Acronym: **PRACTINDERMED 2.0**):

1. Posturi din cheltuieli directe:

1.1. Echipa de management

- 1.1.1. Postul 1 - Manager proiect
- 1.1.2. Postul 2 - Asistent manager
- 1.1.3. Postul 3 - Responsabil financiar UO
- 1.1.4. Postul 4 - Responsabil achiziții publice



1.2. Echipa de implementare

- 1.2.1. Postul 1 – Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 1
- 1.2.2. Postul 2 – Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 2
- 1.2.3. Postul 3 – Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 3
- 1.2.4. Postul 4 – Coordonator analiza privind dezvoltarea ofertei educaționale
- 1.2.5. Postul 5 – Responsabil practica studenți 1
- 1.2.6. Postul 6 – Responsabil practica studenți 2
- 1.2.7. Postul 7 – Responsabil practica studenți 3
- 1.2.8. Postul 8 – Responsabil practica studenți 4
- 1.2.9. Postul 9 – Responsabil practica studenți 5

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I	Pagina 6 din 6
						Revizia:	
	Structura emitentă: DGA					1	2
						3	4
					5		
					COD: SEAQ_PO_DGA_08		

- 1.2.10. Postul 10 – Responsabil practica studenți 6
- 1.2.11. Postul 11 – Responsabil practica studenți 7
- 1.2.12. Postul 12 – Responsabil practica studenți 8
- 1.2.13. Postul 13 – Expert mediul de afaceri
- 1.2.14. Postul 14 – Coordonator parteneriate cu mediul de afaceri
- 1.2.15. Postul 15 – Mentor workshop – socio emoțional
- 1.2.16. Postul 16 – Mentor workshop – socio emoțional
- 1.2.17. Postul 17 – Mentor workshop – socio emoțional
- 1.2.18. Postul 18 – Mentor workshop – socio emoțional
- 1.2.19. Postul 19 – Mentor workshop – socio emoțional
- 1.2.20. Postul 20 – Mentor workshop – socio emoțional
- 1.2.21. Postul 21 – Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 1
- 1.2.22. Postul 22 – Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 2
- 1.2.23. Postul 23 – Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 3
- 1.2.24. Postul 24 – Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 4
- 1.2.25. Postul 25 – Expert comunicare

2. Posturi din cheltuieli indirecte:

2.1. Echipa de management

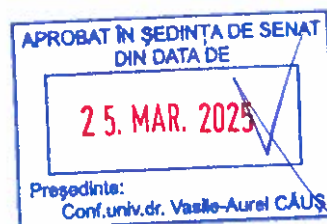
- 2.1.1. Postul 1 – Consilier juridic
- 2.1.2. Postul 2 – Specialist resurse umane
- 2.1.3. Postul 3 – Responsabil logistic

Întocmit,

Solicitant propunere proiect

Prof.univ.dr.habil PALLAG Annamaria

Paleg

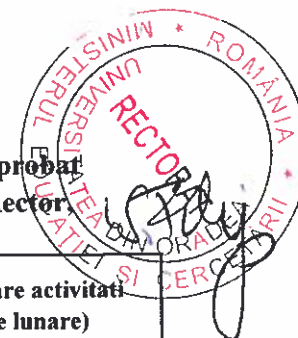


Denumire structura: proiectul cu titlul „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate în domeniul medical și relații internaționale cu cerințele pieței muncii”, cod proiect 312325 CONTRACT de finanțare nr. G2024-8646/28.11.2024

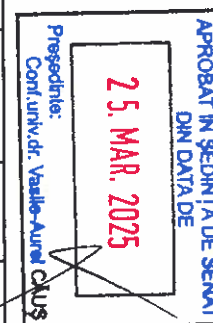
STAT DE FUNCȚII ÎNTOCMIT LA DATA DE 24.03.2025

Valabil de la

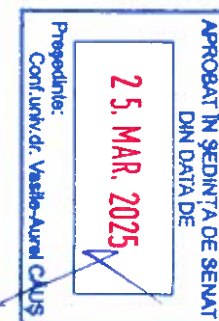
Aprobat
Rector,



Nr. post	Denumire post		nivelul studiilor		Vacant/ocupat	Salariu de baza lunar	Normare activitati (ore lunare)
	Post Funcție Conducere (COR)	Post Funcție Execuție (COR)	medii	superioare			
	Posturi din cheltuieli directe - 1.1. Echipa de management						
1	Manager proiect (COR 242101)			superioare	vacant	5,384	35
2		Asistent manager (COR 334303)		superioare	vacant	4,616	30
3		Responsabil financiar UO (COR 121125)		superioare	vacant	3,077	20
4		Responsabil achiziții publice (COR: 332301)		superioare	vacant	1,539	10
	Posturi din cheltuieli directe - 1.2.Echipa de implementare						
1		Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 1 (COR 235101)		superioare	vacant	3,077	20
2		Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 2 (COR 235101)		superioare	vacant	3,077	20
3		Expert elaborare analize privind dezvoltarea ofertei educaționale 3 (COR 235101)		superioare	vacant	3,077	20
4	Coordonator analiza privind dezvoltarea ofertei educaționale (COR 235101)			superioare	vacant	3,077	20
5		Responsabil practica studenți 1 (COR 242403)		superioare	vacant	3,077	20



6		Responsabil practica studenți 2 (COR 242403)		superioare	vacant	3,077	20
7		Responsabil practica studenți 3 (COR 242403)		superioare	vacant	3,077	20
8		Responsabil practica studenți 4 (COR 242403)		superioare	vacant	3,077	20
9		Responsabil practica studenți 5 (COR 242403)		superioare	vacant	3,077	20
10		Responsabil practica studenți 6 (COR 242403)		superioare	vacant	3,077	20
11		Responsabil practica studenți 7 (COR 242403)		superioare	vacant	3,077	20
12		Responsabil practica studenți 8 (COR 242403)		superioare	vacant	3,077	20
13		Expert mediul de afaceri (COR 243209)		superioare	vacant	3,077	20
14	Coordonator parteneriate cu mediul de afaceri (COR 121308)			superioare	vacant	3,077	20
15		Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)		superioare	vacant	1,539	10
16		Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)		superioare	vacant	1,539	10
17		Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)		superioare	vacant	1,539	10
18		Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)		superioare	vacant	1,539	10



19		Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)		superioare	vacant	1,539	10
20		Mentor workshop – socio emoțional (COR 235902)		superioare	vacant	1,539	10
21		Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 1 (COR 243201)		superioare	vacant	3,077	20
22		Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 2 (COR 243201)		superioare	vacant	3,077	20
23		Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 3 (COR 243201)		superioare	vacant	3,077	20
24		Expert grup țintă selecție și monitorizare grup țintă 4 (COR 243201)		superioare	vacant	3,077	20
25		Expert comunicare (COR 243201)		superioare	vacant	1,197	10
	Posturi din cheltuieli indirecte - 2.1. Echipa de management						
1		Consilier juridic (COR 111203)		superioare	vacant	1,027	8
2		Specialist resurse umane (COR 242314)		superioare	vacant	2,565	20
3		Responsabil logistic (COR 214137)		superioare	vacant	1,923	25

Solicitant propunere proiect
Pallag Annamaria

Pallag

