

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I		Pagina 1 din 1		
		Revizia:				
	Structura emitentă: DGA	1	2	3	4	5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

Nr. înregistrare 8111/ 22.05.2025

SEAQ_PO_DGA_08_A.12

Rezultat final
pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
“Health Professionals’ and the ‘DigitAl team’ Skills advancement” (Acronym: H-PASS), cod proiect:
101101139

Nr. crt.	Denumire post	Codul numeric pentru identificare	Punctaj final	Admis/Respins
1	Junior expert 3 JE3 – COR 235104	1	10	Admis

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate la proba de evaluare a dosarului și proba interviu, de membrii comisiei de concurs / recrutare și selecție.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 5 puncte la fiecare probă a procesului de concurs / recrutare și selecție.

La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la interviu.

COMISIA DE CONCURS / RECRUTARE ȘI SELECȚIE

EVALUATORI

1. prof.univ.dr. habil PALLAG Annamaria - președinte comisie

2. prof.univ.dr. NEMETH Sebastian - membru comisie

3. prof.univ.dr. BĂNICĂ Florin – membru comisie

SEMNĂTURA

Data: 22.05.2025

Întocmit

KARETKA Anett Jolan



