



UNIVERSITATEA
DIN ORADEA



Aurea 31
H.S. 47/29.06.2023

Către

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA – spre avizare,
SENATUL UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA - spre aprobare**

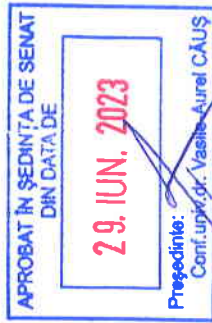
Având în vedere necesitatea implementării prevederilor HG. 1269/2021, vă înaintăm spre avizare/aprobare:

- 1. PLANUL DE INTEGRITATE AL UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA, AFERENT STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025.**

Cu stimă,

**PRORECTOR
prof.univ.dr habil. Mariana Mureșan**





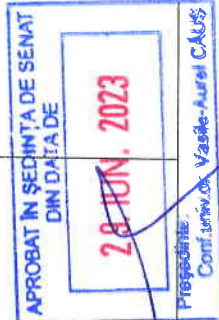
**PLAN DE INTEGRITATE AL UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA,
AFERENT STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025**

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA							
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul universității							
Nr. măsură	Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen de realizare
1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	-Declarație adoptată -Declarație distribuită	Declarația să nu fie adaptată contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Site-ul instituției	Conducerea instituției	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Semestrul I 2023
1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	-Plan de integritate adoptat -Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate -Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultărilor Nealocarea resurselor umane necesare	Site-ul instituției Correspondența internă	Conducerea instituției Serviciul Resurse Umane	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Semestrul I 2023
1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	-Raport de evaluare întocmit și publicat pe site; -Plan de integritate adaptat și publicat pe site, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în aplicării a efective metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției Correspondența internă	Coordonatorul implementării planului	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	-Registrul riscurilor completat -Număr de riscuri și vulnerabilități identificate -Număr de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului în aplicării a efective metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției Correspondența internă	Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a	-Raporte întocmite -Număr de incidente identificate	Identificarea/incadrarea eronată a	Rapoarte anuale întocmite	Responsabilul pentru	Nu sunt necesare resurse	Anual

	incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	-Număr și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	implementarea de Metodologii de evaluare a incidentelor de integritate	suplimentare		
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA MEMBRILOR COMUNITĂȚII UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA							
Nr. măsură	Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget	Termene
2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcții publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare a personalului;	Nr. de posturi de conducere - Actualizare și adaptare regulamente/metodologii/proceduri interne privind angajarea personalului, evaluarea performanțelor - Evaluarea performanțelor pe baza obiectivelor stabilite și a indicatorilor de performanță - Publicarea pe site-ul universității a posturilor scoase la concurs	Lipsa resurselor umane și financiare necesare. Întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraincercarea cu alte sarcini a personalului implicat Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului	Regulamente /Metodologii/ Proceduri Rapoarte anuale întocmite Site-ul instituției	Serviciul Resurse Umane	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
2.3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	-Număr de sesizări	Lipsa procedurii privind protecția avertizorului care sesizează presupuse incidente de integritate	Rapoarte anuale	Comisia de etică	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent
2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin	-Număr de postări	Lipsa cooperării din partea instituției	Comunicate și luări de poziție mass-	Responsabil comunicări	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
28. IUN. 2023
Președinte:
Conf. Univ. dr. Vasile Aurel CĂUȘ

	utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);			media/social-media			
	OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
	Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Nr. măsură	Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget	Termen de realizare
3.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice;	-Număr de recomandări formulate -Gradul de implementare a recomandărilor formulate -Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea instituției	Raport de audit	Birou Public Intern	Resurse umane și financiare	O dată la 2 ani
3.4	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora;	- Număr de aplicații informatice dezvoltate -Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice	Comunicate și luări de poziție mass-media/social-media	SMIIT	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITARE							
	Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție la Universitatea din Oradea						
Nr. măsură	Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget	Termen de realizare
4.2.3	Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/ instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/agregată)	-Raport anual privind activitatea de cercetare, academic și financiară, întocmit și publicat -număr de declarații de avere și de interese publicate -Cuantumul veniturilor și cheltuielilor publicate -număr de execuții bugetare publicate -număr de contracte publice publicate -Suma anuală a sponsorizărilor primite, publicată	Opacitatea instituțiilor publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale întocmite	Rectorat Serviciul Resurse Umane Direcția economică Direcția Achiziții și Aprovizionare	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent



4.2.9	Organizarea de cursuri de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice din învățământul superior care predau cursuri de etică și integritate, și punerea accentului pe aspecte de etică în cursurile de metodologie a cercetării în cadrul învățământului universitar;	-Număr de cursuri organizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor	Rapoarte anuale întocmite	Departamentele facultăților CSUD	În limita bugetului aprobat	Permanent
4.2.10	Utilizarea de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri);	-Obligativitatea utilizării de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri);	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru utilizarea acestora	Rapoarte anuale întocmite	FACULTĂȚI CSUD DIDIFR DPPP	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
Nr. măsură	Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget	Termen de realizare
4.6	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	-Nr. de proceduri de achiziție publică postate pe site-ul UO	Caracter formal al monitorizării Lipsa de interes pentru postarea anunțurilor	Rapoarte anuale întocmite	Direcția achiziții și aprovizionare	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual

