



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Anexa 6

H.S. 27/29.09.2025

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

a Compartimentului

"InnoScience – UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare"

**din cadrul Centrului de Consiliere și Servicii privind Cariera (CCSC) al
Universității din Oradea**

	Structura Emitentă	Nume Prenume	Semnătura	Data
Elaborat	Prorector MC	FILIP Sanda Monica	<i>S. Filip</i>	11.09.2025
	Coordonator CCSC	BORZA Adriana	<i>[Signature]</i>	11.09.2025
Verificat	Director DAC	MATEI Mirabela	<i>[Signature]</i>	15.09.2025
Avizat	Consiliul de Administrație	BUNGĂU Constantin	<i>[Signature]</i>	22.09.2025
Aprobat	Senatul Univ. din Oradea	CĂUȘ Vasile-Aurel	<i>[Signature]</i>	29.09.2025
Ediția: I				
Intrat în vigoare la data de:				
Retras la data de:				



CUPRINS

CAPITOLUL I – DISPOZIȚII GENERALE	3
CAPITOLUL II – DOCUMENTE DE REFERINȚĂ.....	3
CAPITOLUL III – OBIECTIVE	4
CAPITOLUL IV – ORGANIZARE	5
CAPITOLUL V – BENEFICIARI.....	5
CAPITOLUL VI – ACTIVITĂȚI.....	5
CAPITOLUL VII – DREPTURI ȘI OBLIGAȚII.....	7
CAPITOLUL VIII – MONITORIZARE ȘI EVALUARE.....	7
CAPITOLUL IX – DISPOZIȚII FINALE.....	7



CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Compartimentul „InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare” funcționează în cadrul Centrului de Consiliere și Servicii privind Cariera (CCSC) al Universității din Oradea, în baza hotărârii Consiliului de Administrație și în conformitate cu legislația națională și europeană privind învățământul superior și de cercetare.

Art. 2. Regulamentul are ca fundament:

- Carta Europeană a Cercetătorului;
- Codul cercetătorului;
- principiile HR Excellence in Research;
- recomandările CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment);
- regulamentele interne ale Universității din Oradea.

Art. 3. Misiunea Compartimentului „InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare” este de a sprijini dezvoltarea carierei cercetătorilor și a studenților UO prin consiliere, instruire, acces la resurse și integrarea în rețele naționale și internaționale de cercetare și inovare.

CAPITOLUL II – DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- Carta Europeană a Cercetătorului;
<https://www.uoradea.ro/wp-content/uploads/2025/09/RECOMANDAREA-CONSILIULUI-Carta-cercetatorilor-RO.pdf/>
- HR Excellence in Research Award – ghid și criterii de implementare (European Commission),
<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r/>
- Codul cercetătorului – aprobat prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării,
<https://uefiscdi.gov.ro/codul-cercetatorului/>
- CoARA – Coalition for Advancing Research Assessment (principii și recomandări pentru evaluarea cercetării), <https://coara.eu/>
- Entități de cercetare ale Universității din Oradea – liste și informații oficiale,
<https://www.uoradea.ro/managementul-cercetarii/entitati-de-cercetare/>
- Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (2022–2027), Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării;
- European Research Area (European Research Area Policy Agenda 2025-2027) – Consiliul Uniunii Europene.



CAPITOLUL III – OBIECTIVE

Art. 4. Obiectivele specifice ale Compartimentului „InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare” sunt definite în conformitate cu *Carta europeană a cercetătorilor*.

Art. 5. *Carta europeană a cercetătorilor* prezintă un set de principii pe care se bazează dezvoltarea unor cariere atractive în cercetare pentru a sprijini excelența în activitățile de cercetare și inovare pe întreg teritoriul Europei. Carta europeană a cercetătorilor (denumită în continuare „Carta cercetătorilor”) se axează pe drepturile și responsabilitățile cercetătorilor, ale angajatorilor, ale finanțatorilor și ale factorilor de decizie, ea cuprinde 20 de principii esențiale. Acestea sunt încadrate în următorii patru piloni:

(a) Etică, integritate, gen și știință deschisă:

- Etică și integritatea cercetării;
- Libertatea cercetării științifice;
- Știința deschisă;
- Egalitatea de gen;
- Acceptarea diversității;
- Cercetătorul;
- Libera circulație a cercetătorilor;
- Durabilitatea cercetării.

(b) Evaluarea, recrutarea și avansarea în carieră a cercetătorilor:

- Evaluarea cercetătorilor;
- Recrutare;
- Selecție;
- Avansare în carieră.

(c) Condiții și practici de muncă:

- Condiții de muncă, finanțare și salarii;
- Stabilitatea locului de muncă;
- Obligații contractuale și juridice;
- Diseminarea și exploatarea rezultatelor.

(d) Cariere în cercetare și dezvoltarea talentelor:

- Valorificarea diversității carierelor în cercetare;
- Dezvoltarea carierei și consiliere în carieră;
- Dezvoltare profesională continuă;
- Supraveghere și mentorat.



CAPITOLUL IV – ORGANIZARE

Art. 6. Compartimentul „InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare” funcționează în cadrul CCSC.

Art. 7. Coordonatorul compartimentului este numit de conducerea universității și colaborează direct cu toate structurile UO și instituții/entități locale, regionale, naționale și internaționale.

Art. 8. Coordonatorul compartimentului propune și asigură implementarea planului anual de activități, raportează periodic conducerii universității gradul de implementare.

Art. 9. Obiective:

- Consiliere în cariera de cercetător: oferă suport specializat individual și de grup, sprijină redactarea de proiecte și aplicarea la granturi, monitorizează progresul beneficiarilor;
- Workshop-uri tematice, facilitarea legăturii cu mediul de afaceri și rețelele internaționale;
- Consiliere personalizată privind planificarea și dezvoltarea carierei academice și de cercetare;
- Sesiuni de instruire și workshop-uri pentru scrierea și managementul proiectelor de cercetare;
- Promovarea mobilităților, burselor și granturilor internaționale;
- Sprijinirea colaborării dintre universitate, entitățile de cercetare și mediul socio-economic;
- Dezvoltarea unei platforme digitale integrate, accesibilă prin website-ul CCSC.

CAPITOLUL V – BENEFICIARI

Art. 10. Pot beneficia de serviciile Compartimentului „InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare”:

- cercetătorilor din mediul academic, inclusiv tinerii cercetători aflați la început de carieră și cadre didactice debutante;
- doctoranzii și postdoctoranzii Universității din Oradea;
- studenții de la ciclurile licență și master interesați de o carieră în cercetare;
- elevii din învățământul preuniversitar, prin programe de ghidaj și mentorat științific, în baza unor parteneriate educaționale;
- alte persoane interesate, în condițiile aprobate de conducerea universității.

CAPITOLUL VI – ACTIVITĂȚI

Art. 11. Activitățile principale desfășurate în cadrul Compartimentului „InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare” sunt:

- sesiuni individuale și de grup pentru planificarea carierei academice și de cercetare;



- ateliere tematice privind redactarea și managementul proiectelor de cercetare (naționale și internaționale);
- sprijin în accesarea finanțărilor, burselor, mobilităților și stagii de cercetare;
- facilitarea participării la conferințe și rețele științifice internaționale;
- colaborări cu entitățile de cercetare și mediul economic pentru valorificarea rezultatelor cercetării și transfer tehnologic;
- dezvoltarea și actualizarea platformei online a Compartimentului "InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare" pentru resurse și ghidaj în cariera de cercetare;
- facilitarea accesului studenților doctoranzi și postdoctoranzi la stagii de practică și formare profesională, în țară și în străinătate, în vederea consolidării competențelor de cercetare și inovare;
- oferirea de asistență pentru cercetătorii străini aflați în mobilitate sau încadrați la Universitatea din Oradea, în vederea adaptării la mediul academic și cultural local;
- facilitarea accesului la cursuri de limbă română pentru studenții și cercetătorii străini, ca parte a sprijinului pentru integrarea lor academică și socială.

Art. 12. Activități destinate studenților și elevilor:

- Programe de mentorat – studenții și elevii interesați pot beneficia de mentorat din partea doctoranzilor și cercetătorilor universitari;
- Ateliere și cluburi științifice – întâlniri tematice, experimente, prezentări și discuții pe teme de cercetare actuale;
- Școli de vară / Școli de iarnă – programe intensive de formare și orientare spre cercetare pentru liceeni și studenți;
- Parteneriate educaționale cu licee, colegii și ONG-uri pentru promovarea carierei de cercetare în rândul tinerilor;
- Vizite ghidate și job shadowing în laboratoare și centre de cercetare ale universităților.

Art.13 Compartimentul "InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare" dezvoltă și sprijină activități în colaborare directă cu entitățile de cercetare ale Universității din Oradea, concretizate prin:

- implicarea cercetătorilor și a echipelor de cercetare în programele de mentorat, workshop-uri și training-uri;
- crearea de proiecte interdisciplinare la care pot participa doctoranzi, masteranzi, studenți și elevi;
- facilitarea accesului ghidat la infrastructura de cercetare a universității (laboratoare, centre și institute de cercetare);



- promovarea rezultatelor științifice ale entităților de cercetare în cadrul evenimentelor și resurselor Compartimentului "InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare";
- facilitarea accesului la Biblioteca Universității din Oradea, prin intermediul serviciilor de e-bibliotecă și acces electronic la resurse de cercetare.

CAPITOLUL VII – DREPTURI ȘI OBLIGAȚII

Art. 14. Personalul care desfășoară activități în cadrul Compartimentului "InnoScience - UO Consiliere pentru dezvoltarea carierei în cercetare" are obligația de a respecta principiile eticii și integrității academice, confidențialitatea datelor beneficiarilor, standardele internaționale privind consilierea și mentoratul.

Art.15. Beneficiarii au dreptul la servicii de calitate, acces echitabil și la confidențialitatea informațiilor furnizate.

CAPITOLUL VIII – MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Art. 16. Activitatea este monitorizată prin:

- rapoarte anuale de activitate;
- chestionare de satisfacție aplicate beneficiarilor;
- întâlniri de evaluare cu structurile academice și entitățile de cercetare ale UO.

CAPITOLUL IX – DISPOZIȚII FINALE

Art.17. Regulamentul intră în vigoare la data aprobării de către Senatul Universității din Oradea și se revizuieste periodic, la cel puțin doi ani, în funcție de evoluția cadrului legislativ și a politicilor europene de cercetare.

Art. 18. Prevederile prezentului regulament se completează cu legislația în vigoare, cu Carta Universității și cu documentele strategice ale Uniunii Europene privind cercetarea și inovarea.

