

Raport de evaluare externă de progres

Instituția organizatoare de studii universitare de doctorat (IOSUD): Universitatea din Oradea
Școala / Școlile universitare de doctorat: Școala Doctorală de Științe Economice

I. Introducere¹

Prezentul Raport a fost realizat în conformitate cu Ghidul pentru desfășurarea procesului de evaluare externă periodică a domeniilor de studii universitare de doctorat, care prevede o procedură de evaluare intermediară în perioada până la următoarea evaluare periodică.

Pentru domeniul de studii universitare de doctorat Economie din cadrul IOSUD Universitatea din Oradea, echipa de evaluatori este formată din:

1. prof. univ. dr. Cosmin Octavian DOBRIN;
2. stud. Mugur Victor Constantin Iures;
3. expert din Direcția Asigurarea Calității, Alecsa Sorin.

Raportul a fost realizat pornind de la Raportul de progres depus de IOSUD Universitatea din Oradea și pe baza propriilor verificări realizate de echipa de evaluatori.

Domeniul de doctorat Economie de la Universitatea din Oradea face parte din Școala Doctorală de Științe Economice (ȘDȘE). Aceasta funcționează sub această denumire din 1 octombrie 2015, oferind studii doctorale în domeniul Științe Economice. Domeniul Economie a fost înființat în 2002 și a avut fluctuații în numărul de conducători de doctorat. În prezent, sunt afiliați opt conducători de doctorat, iar în trecut au activat și alți doi profesori. La domeniul de doctorat Economie, sunt afiliați în prezent următorii conducători de doctorat:

- Prof. univ. dr. habil. Alina Bădulescu (din 2007)
- Prof. univ. dr. emerit Mihai Berinde (din 2010)
- Prof.univ.dr.habil. Daniel Bădulescu (din 2015)
- Prof.univ.dr.habil.emerit Florica Ștefănescu (din 2015)
- Prof.univ.dr.habil Olimpia Neagu (din 2021)
- Conf.univ.dr.habil. Mariana Sehleanu (din 2022)
- Prof.univ.dr.habil. Ioana Teodora Meșter (din 2023)
- Prof.univ.dr.habil. Anca Otilia Dodescu (din 2023)

În 2019, au fost adăugate două noi domenii de doctorat: Administrarea afacerilor și Finanțe. La începutul anului universitar 2024-2025, în domeniul Economie erau înmatriculați 25 de doctoranzi. După data de 01.01.2021, 15 studenți-doctoranzi au susținut teza de doctorat, obținând titlul de doctor.

Domeniul de doctorat Economie, care se organizează în cadrul Școlii Doctorale de Științe Economice are ca misiune generarea și transferarea cunoașterii către societate prin:

¹ De fiecare dată când este aplicabil, informațiile vor fi prezentate și în funcție de gen.

- formare academică, la cel înalt nivel de performanță, a studentului doctorand cu scopul satisfacerii nevoii de dezvoltare intelectuală, profesională și socială a acestuia, dar și a nevoii de forță de muncă specializată a societății;
- promovarea excelenței în procesele de cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoaștere către societatea românească, răspunzând astfel necesității de progres al acesteia.

II. Precizări asupra implementării recomandărilor formulate în cadrul REE

În urma vizitelor de evaluare externă periodică din noiembrie 2021, și a Rapoartelor de evaluare, la nivelul IOSUD Universitatea din Oradea s-a întocmit câte un Plan de măsuri pentru fiecare domeniu de studii universitare de doctorat <https://www.uoradea.ro/Raportul+%C8%99i+Planul+de+ac%C8%9Biuni+-+Studii+de+doctorat+-+2021%2C+2022%2C+2023%2C+2024>, iar ulterior la nivel intern și un control al nivelului de îndeplinire a Planului de măsuri propus, control finalizat cu câte un *Raport în urma monitorizării modului de îndeplinire a măsurilor propuse în urma recomandărilor făcute de comisia ARACIS pentru domeniul de studii universitare de doctorat Economie*.

În cadrul domeniului de studii universitare de doctorat Economie, din cadrul IOSUD Universitatea din Oradea toți indicatorii de performanță au fost consemnați, în Raportul de evaluare externă întocmit de comisia de evaluare ARACIS la momentul vizitei din 2021, **ca fiind îndepliniți**, dar s-au făcut o serie de **recomandări**.

În ce privește modul de îndeplinire a recomandărilor ARACIS, mai jos se prezintă modul de îndeplinire, conform autoevaluării și verificărilor noastre.

Recomandările ARACIS, modul de îndeplinire și concluziile noastre sunt prezentate mai jos:

Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Mod de îndeplinire	Concluzii și observații
redactarea hotărârilor de Consiliu al Școlii Doctorale și comunicarea publică a hotărârilor Consiliului Școlii Doctorale / publicarea pe site a hotărârilor Consiliului Școlii Doctorale	Sinteza hotărârilor pentru anul univ. 2022/2023 (fara continut) este postata pe site https://doctorat.uoradea.ro/ro/domenii-de-doctorat-stiinte-economice (cea mai recenta postare 01.11.2023)	Menținem recomandarea de comunicare publică pe site a hotărârilor Consiliului școlii doctorale, integral și ritmic. Pe site la link-ul indicat există doar lista deciziilor Consiliului ȘDȘE aferente anului univ/ 2022-2023, sem I. Recomandăm actualizarea lor și postarea pe site integral, inclusiv hotărârile propriu zise și anexele.
creșterea numărului doctoranzilor care beneficiază de alte surse de finanțare decât finanțarea guvernamentală, creșterea numărului și cuantumului burselor doctorale	Există demersuri la nivel de IOSUD pentru creșterea numărului de burse alocate din fondurile Universității din Oradea și, de asemenea, creșterea cuantumului acestora, precum și pentru obținerea de noi surse de finanțare, prin colaborare cu diverse societăți private. Doctoranzii din domeniul Economie	Numărul de burse din fonduri proprii este redus, în ciuda demersurilor efectuate, după cum rezultă : https://doctorat.uoradea.ro/ro/anunturi-burse/burse-doctorale . Recomandăm sporirea numărului de burse acordate din fonduri proprii.

Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Mod de îndeplinire	Concluzii și observații
	au beneficiat de granturi interne ca membri în colectivele de cercetare a 4 granturi (manager de grant: prof.univ.dr.habil. Alina Bădulescu, prof.univ.dr.habil. Daniel Bădulescu)	
creșterea alocărilor directe pentru doctoranzi, în vederea sprijinirii achizițiilor necesare/participare la conferințe etc.	La nivel de IOSUD există Metodologia de gestionare a sumelor destinate diseminării rezultatelor cercetării de către studenții doctoranzi. Potrivit acestora, doar articolele WoS sunt eligibile la finanțare, nu și participarea la conferințe din străinătate	Recomandarea de creștere a alocărilor directe pentru doctoranzi, în vederea sprijinirii achizițiilor necesare/participare la conferințe etc. Se menține, întrucât acestea sunt reduse, cu toate eforturile întreprinse
dotarea cu softuri specializate pentru analiză și prelucrare a datelor, realizarea de abonamente la baze de date economice (pe lângă cele de literatură)	La nivelul SDSE există abonamente la baze de date, dar nu există date despre dotarea concretă cu softuri, suplimentar față de cele existente la data vizitei anterioare.	Există acces la baze de date de literatură, dar lipsesc softurile de analiză a datelor, ex SPSS, SmartPLS etc.
efectuarea demersurilor ce se impun de către conducătorii de doctorat care nu îndeplinesc standardele minimale CNATDCU	Din cei 8 conducători, 6 îndeplinesc standardele. Cei 2 conducători care nu îndeplinesc standardele sunt pensionari și au fost constientizați cu privire la cerințele exacte.	6 din 8 conducători de doctorat îndeplinesc criteriile minimale CNATDCU. Recomandăm intensificarea eforturilor și de către cei 2 care nu îndeplinesc standardele.
abilitarea de noi conducători de doctorat titulari la IOSUD Universitatea din Oradea	Ulterior vizitei ARACIS din 2021, un număr de 3 conducători de doctorat au susținut abilitarea și sunt afiliați la SDSE (a se vedea Raportul).	Ulterior vizitei ARACIS din 2021, 3 conducători de doctorat, toți titulari la UO, au susținut abilitarea și sunt afiliați. Toți cei nou afiliați îndeplinesc standardele minimale CNATDCU, precum și standardele suplimentare ale domeniului Economie din cadrul școlii doctorale.
conducerea școlii doctorale trebuie să ia măsuri pentru ca toți conducătorii afiliați să aibă performanță științifică.	Există autoevaluarea, verificarea de către directorul de departament și responsabilul de domeniu, dar nu există măsuri la nivel de școală doctorală	Se menține necesitatea luării de măsuri de către conducerea ȘDȘE pentru ca toți cei afiliați să aibă performanțe științifice.

Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Mod de îndeplinire	Concluzii și observații
monitorizarea anuală de către conducerea Școlii Doctorale a îndeplinirii standardelor și menținerii active, crearea de mecanisme și luarea de măsuri pentru ca toți conducătorii afiliați să fie activi dpdv științific.	Există autoevaluarea, verificarea de către directorul de departament și responsabilul de domeniu, dar nu există măsuri la nivel de școală doctorală	Menținem recomandarea de monitorizarea anuală de către conducerea Școlii Doctorale a îndeplinirii standardelor și menținerii active, crearea de mecanisme și luarea de măsuri pentru ca toți conducătorii afiliați să fie activi dpdv științific, nefiind prezentate măsuri concrete realizate până acum.
monitorizarea abandonului universitar la nivelul studiilor doctorale și intervenția pentru reducerea continuă a ratei de abandon.	Doctoranzii sunt monitorizați în privința stadiului parcursului doctoral prin secretariat și conducătorii de doctorat.	Recomandăm monitorizarea abandonului, reducerea acestuia inclusiv prin acordarea de burse doctoranzilor cu performante.
stimularea la nivelul Școlii Doctorale a creșterii numărului de publicații indexate WoS pentru doctoranzii îndrumați de către toți conducătorii, crescând astfel vizibilitatea rezultatelor cercetării. Luarea în considerare a impunerii unor standarde proprii peste nivelul minimal.	Studentii-doctoranzi au publicat în colaborare cu coordonatorul de doctorat articole indexate WoS și au participat la conferințe. La domeniul Economie, standardele de afiliere la SDSE sunt peste cele minimale la nivel național.	Conducătorii de doctorat și doctoranzii din domeniul Economie au, în majoritatea lor, o activitate științifică intensă și publicații WoS semnificative.
monitorizarea de către conducerea școlii doctorale a respectării indicatorului	Nu există dovezi de monitorizare de către conducerea școlii doctorale a indicatorului Numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent provenind de la o instituție de învățământ superior, alta decât IOSUD evaluată	Recomandăm monitorizarea permanentă de către conducerea ȘDȘE și comunicarea către conducătorii de doctorat a indicatorului Numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent provenind de la o instituție de învățământ superior, alta decât IOSUD evaluată, nu trebuie să depășească două (2) pentru tezele coordonate de același conducător de doctorat, într-un an.
identificarea și aplicarea de mecanisme de sprijin al conducătorilor performanți și de motivare/penalizare pentru cei care sunt mai puțin implicați/activi.	Există stimulare prin reducerea normei didactice la titulari, prevăzută de Procedura de elaborare a statelor de funcții și care se aplică.	Recomandăm menținerea stimulării conducătorilor de doctorat performanți prin reducerea normei didactice și alte măsuri, inclusiv prioritate la promovare/concursuri pentru cadrele afiliate care au gradul de conferențiar.

Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Mod de îndeplinire	Concluzii și observații
implementarea unui mecanism de evaluare anuală a activității științifice conducătorilor de doctorat și a doctoranzilor și luarea de măsuri în consecință. Stimularea conducătorilor de doctorat și a doctoranzilor care au publicații de nivel înalt prin prioritate la alocarea locurilor bugetate și a formelor de sprijin.	Conducătorii de doctorat titulari depun anual FAC la departament, iar cei asociați au depus FAC la responsabilul de domeniu. Există o procedură de alocare a granturilor doctorale pe conducător cu acordare de prioritate la alocarea locurilor bugetate conducătorilor cu KA mai ridicat, dacă tema propusă este considerată de Consiliul ȘDSE ca încadrându-se în domeniile prioritare incluse în Strategia UO	Recomandăm menținerea priorității conducătorilor de doctorat performanți la atribuirea de granturi doctorale. Recomandăm profesionalizarea și transparentizarea verificării încadrării temelor propuse de conducători în domeniile prioritare incluse în Strategia UO, precum și clarificarea și comunicarea publică, în timp util, a acestor domenii.
creșterea gradului de acces direct și la cerere al doctoranzilor la sistemul de verificare antiplagiat.	Accesul la sistemul de verificare antiplagiat are loc prin responsabilii de domeniu. Nu toți conducătorii de doctorat au acces. Doctoranzii nu au acces direct.	Menținem recomandarea de creștere a gradului de acces direct și la cerere al doctoranzilor la sistemul de verificare antiplagiat
stimularea inclusiv financiară a doctoranzilor pentru participarea la programe de mobilitate, participare la conferințe și creare premiselor pentru creșterea numărului de articole în coautorat internațional.	Există stimulente pentru articolele WoS prin bugetul de cercetare științifică al IOSUD. Există campanii periodice de informare a doctoranzilor privind oportunitățile de mobilități ERASMUS, pentru toți studenții Facultății.	Recomandăm finanțarea participării de către doctoranzi la conferințe din străinătate și stimularea celor care produc articole în coautorat internațional.
continuarea acțiunilor de internaționalizare, sprijinirea financiară a conducătorilor de doctorat străini în cotutelă, stimularea financiară și acordarea de facilități suplimentare conducătorilor de doctorat din cadrul IOSUD Universitatea din Oradea care conduc teze în cotutelă internațională și doctoranzilor care fac teze în cotutelă și teze în limba engleză	Există o intensificare a internaționalizării, prin: creșterea numărului de teze de doctorat în cotutelă (Săveanu Tomina Gabriela, cond.șt. prof.univ.dr.Daniel Bădulescu și prof.univ.dr.Nagy Szabolcs, Universitatea din Miskolc); creșterea numărului de teze de doctorat susținute în limba engleză: 4 teze, conducător științific prof.univ.dr.habil Daniel Bădulescu; participarea în activitățile de cercetare desfășurate în consorțiul EU Green și în cadrul a două proiecte de cercetare internaționale; organizarea în cadrul Conferinței internaționale a doctoranzilor edițiile 2021-2023 a unor specialiști străini care au susținut conferințe și workshop-uri; cooperarea în conducere de doctorat la nivel internațional și	Menținem recomandarea de continuare a acțiunilor de internaționalizare, acordarea de facilități suplimentare conducătorilor de doctorat din cadrul IOSUD Universitatea din Oradea care conduc teze în cotutelă internațională și doctoranzilor care fac teze în cotutelă și teze în limba engleză

Recomandările Comisiei de Evaluare ARACIS	Mod de îndeplinire	Concluzii și observații
	programe postdoctorale internaționale (prof.univ.dr.habil. Daniel Bădulescu, prof.univ.dr.habil. Alina Bădulescu). Nu există mecanisme de stimulare sau premiere a conducătorilor de doctorat cu vizibilitate internațională, dar sunt avute în vedere soluții.	
consolidarea în continuare a internaționalizării în domeniul studiilor doctorale.	Îndeplinit, prin participări la conferințe, invitate de profesori din străinătate, de ex. la edițiile 2021-2023 ale Conferinței internaționale a doctoranzilor: Prof. Dr. Marco Valeri - Faculty of Economics, Niccolò Cusano University Rome (2021); Prof. Dr. Bob Barrett - School of Business, The American Public University in Charles Town, West Virginia, USA (2022); Dr. Lara Gitto – Professore associato di Economia Politica ed Economia dei Sistemi Turistici, Dipartimento di Economia - Università degli Studi di Messina (2023)	Recomandăm sprijinirea participării la conferințe internaționale și alte măsuri de sprijinire a internaționalizării.

III. Concluzii și recomandări

Nr. Crt.	Indicator de performanță	Recomandare	Implementarea recomandărilor Implementată/neimplementată
1	A1.1.1	redactarea hotărârilor de Consiliu al Școlii Doctorale și comunicarea publică a hotărârilor Consiliului Școlii Doctorale / publicarea pe site a hotărârilor Consiliului Școlii Doctorale	Implementată. Există postată doar lista deciziilor Consiliului școlii doctorale doar aferente anului univ. 2022-2023, sem I, fără conținutul acestora.
2	A1.3.2	creșterea numărului doctoranzilor care beneficiază de alte surse de finanțare decât finanțarea guvernamentală, creșterea numărului și cuantumului burselor doctorale	Implementată. Numărul și cuantumul burselor se menține mic (https://doctorat.uoradea.ro/ro/anunturi-burse/burse-doctorale), dar există finanțări suplimentare prin granturi interne și externe
3	A1.3.3	creșterea alocărilor directe pentru doctoranzi, în vederea sprijinirii achizițiilor necesare/participare la conferințe etc.	Implementată. Alocările financiare sunt limitate doar la taxele de publicare articole WoS, după cum rezultă din Metodologia de gestionare a sumelor

Nr. Crt.	Indicator de performanță	Recomandare	Implementarea recomandărilor Implementată/neimplementată
			destinate diseminării rezultatelor cercetării de către studenții doctoranzi.
4	A2.1.1	dotarea cu softuri specializate pentru analiză și prelucrare a datelor, realizarea de abonamente la baze de date economice (pe lângă cele de literatură)	Implementată. Dotarea cu softuri de prelucrare date este limitată, nu există dovezi ale creșterii alocărilor de la precedenta vizită din 2021
5	A3.1.1	efectuarea demersurilor ce se impun de către conducătorii de doctorat care nu îndeplinesc standardele minimale CNATDCU	Implementată .
6	A3.1.2	abilitarea de noi conducători de doctorat titulari la IOSUD Universitatea din Oradea	Implementată, prin abilitarea a 3 noi conducători de doctorat, toți titulari
7	A3.2.1	conducerea școlii doctorale trebuie să ia măsuri pentru ca toți conducătorii afiliați să aibă performanță științifică.	Implementată. Nu toți conducătorii au performanțe științifice, nu se specifică măsuri luate în acest sens de școala doctorală
8	A3.2.2	monitorizarea anuală de către conducerea Școlii Doctorale a îndeplinirii standardelor și menținerii active, crearea de mecanisme și luarea de măsuri pentru ca toți conducătorii afiliați să fie activi dpdv științific.	Implementată. Recomandăm conducerii școlii doctorale să ia măsurile necesare și să implementeze mecanisme de stimulare a rămânerii active.
9	B1.2.2	monitorizarea abandonului universitar la nivelul studiilor doctorale și intervenția pentru reducerea continuă a ratei de abandon.	Implementată. Se realizează prin secretariat și conducătorii de doctorat
10	B3.1.1	stimularea la nivelul Școlii Doctorale a creșterii numărului de publicații indexate WoS pentru doctoranzii îndrumați de către toți conducătorii, crescând astfel vizibilitatea rezultatelor cercetării. Luarea în considerare a impunerii unor standarde proprii peste nivelul minimal.	Implementată. Există o creștere notabilă a numărului de publicații indexate WoS la nivelul domeniului
11	B3.2.1	monitorizarea de către conducerea școlii doctorale a respectării indicatorului	Implementată. Recomandăm conducerea ȘDȘE să realizeze situația monitorizării numărului de teze pe un referent și să o comunice intern în cadrul școlii doctorale
12	C1.1.1	identificarea și aplicarea de mecanisme de sprijin al conducătorilor performanți și de motivare/penalizare pentru cei care sunt mai puțin implicați/activi.	Implementată, există reducerea normei pentru conducătorii cu performanțe dar nu există măsuri de penalizare unde este cazul. Recomandăm menținerea măsurilor de motivare prin reducerea normei didactice la minim pentru conducătorii de doctorat performanți și activi dpdv științific
13	C1.1.2	implementarea unui mecanism de evaluare anuală a activității științifice	Implementată. Conducerea școlii doctorale trebuie să implementeze

Nr. Crt.	Indicator de performanță	Recomandare	Implementarea recomandărilor Implementată/neimplementată
		conducătorilor de doctorat și a doctoranzilor și luarea de măsuri în consecință. Stimularea conducătorilor de doctorat și a doctoranzilor care au publicații de nivel înalt prin prioritate la alocarea locurilor bugetate și a formelor de sprijin.	mecanisme de evaluare și măsuri. Conducătorii de doctorat au prioritate la alocarea granturilor, dar numai dacă tema propusă este considerată de către Consiliul școlii doctorale ca fiind inclusă în strategia UO. Recomandăm profesionalizarea analizei și transparentizarea procesului.
14	C2.2.2	creșterea gradului de acces direct și la cerere al doctoranzilor la sistemul de verificare antiplagiat.	Implementată , prin accesul intermediat de responsabili de domeniu
15	C3.1.1	stimularea inclusiv financiară a doctoranzilor pentru participarea la programe de mobilitate, participare la conferințe și creare premiselor pentru creșterea numărului de articole în coautorat internațional.	Implementată , prin mobilități, participări la conferințe și coautorat internațional
16	C3.1.2	continuarea acțiunilor de internaționalizare, sprijinirea financiară a conducătorilor de doctorat străini în cotutelă, stimularea financiară și acordarea de facilități suplimentare conducătorilor de doctorat din cadrul IOSUD Universitatea din Oradea care conduc teze în cotutelă internațională și doctoranzilor care fac teze în cotutelă și teze în limba engleză	Implementată , nu există stimulente concrete dar există o creștere a internaționalizării (teze în limba engleză, teze în cotutelă internațională, participări la comisii internaționale de doctorat etc.)
17	C3.1.3	consolidarea în continuare a internaționalizării în domeniul studiilor doctorale.	Implementată , prin participări la conferințe, invitate de specialiști străini la conferința doctoranzilor și alte mijloace

În concluzie, considerăm că indicatorii sunt în continuare îndepliniți, iar recomandările au fost implementate, total sau parțial, fiind necesare eforturi în continuare din partea IOSUD. De asemenea, formulăm următoarele **recomandări suplimentare**:

1. Creșterea ponderii alocărilor financiare de tip burse interne pentru 20% din numărul doctoranzilor înmatriculați la domeniul Economie – indicator A.1.3.2, A.1.3.3
2. Îmbunătățirea gradului de dotare cu softuri specializate pentru analiză și prelucrare a datelor (smart PLS, softuri statistice etc) – indicator A.2.1.1
3. Efectuarea demersurilor ce se impun de către conducătorii de doctorat care nu îndeplinesc standardele minimale CNATDCU și implementarea de măsuri la nivelul școlii doctorale, precum și acordarea de atenție îndeplinirii de către conducătorii de doctorat afiliați domeniului Economie a standardelor minimale ce vor intra în vigoare în anul 2026 – indicator A.3.1.1
4. Acordarea de prioritate conducătorilor de doctorat de la domeniul Economie care au performanțe științifice și care se mențin activi dpdv științific, în susținerea activităților didactice la programul de pregătire universitară avansată – indicator A3.1.3.
5. Actualizarea reglementărilor interne ale Școlii Doctorale și comunicarea publică a tuturor documentelor și hotărârilor luate (cele existente pe site-ul școlii doctorale nu sunt actualizate)

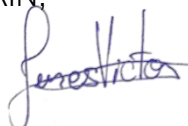
- conform legii 199 și Ordinul 3020/2024) – indicator C.1.1.1
6. Actualizarea reglementărilor referitoare la susținerea tezei de doctorat (regulamentul școlii doctorale existent pe site este vechi) – indicator C.1.1.1, C2.1.1
 7. Actualizarea și postarea pe site a documentelor, metodologiilor și altor reglementări referitoare la admitere, competiția și alocarea de granturi la nivelul Școlii Doctorale (cele existente sunt anterioare legii 199 și Ordinul 3020/2024) – indicator C.2.1.1

Comisia de evaluare intermediară:

1. prof. univ. dr. Cosmin Octavian DOBRIN;



2. stud. Mugur Victor Constantin Iureș;



3. expert din Direcția Asigurarea Calității, Alecsa Sorin;

