

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile		Ediția: I		Pagina 1 din 1	
			Revizia:			
			1	2	3	4
	Structura emitentă: DGA		COD: SEAQ_PO_DGA_08			

Nr. înregistrare: 18755 /13.11.2025

SEAQ_PO_DGA_08_A.12

Rezultat final
pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
„DIH4SOCIETY-Centrul de inovare digitală pentru o societate mai inteligentă, mai sigură și mai
durabilă” cod proiect: SMIS 2021+322960(Cod my SMIS 2014: 161824)

Nr. crt.	Denumire post	Codul numeric pentru identificare	Punctaj final	Admis/Respins
1.	<i>Postul 13 - Expert transformare digitală</i>	1	10	Admis

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate la proba de evaluare a dosarului și proba interviu, de membrii comisiei de concurs / recrutare și selecție.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 5 puncte la fiecare probă a procesului de concurs / recrutare și selecție.

La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la interviu.

COMISIA DE CONCURS / RECRUTARE ȘI SELECȚIE

EVALUATORI
SEMNĂTURA

1. Prof.univ. dr. Dodescu Anca-Otilia - președinte comis
2. Conf.univ.dr. Pop Cohut Ioana - membru comisie
3. Dr.habil. Popescu Daniela Elena - membru comisie

Întocmit:
Barar Marina – secretar