



Anexa II.6.1a HCA nr. 255/20.10.2025

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Anexa 10



CĂTRE

H.S. 28/30.10.2025

Consiliul de Administrație al Universității din Oradea-spre avizare
Senatul Universității din Oradea – spre aprobare

Referitor la înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în vederea realizării proiectului cu titlul „DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila”

În conformitate Procedura operațională a Universității din Oradea privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobată prin OMEC 3582 din 20.03.2025, vă supunem avizării - aprobării următoarelor documente:

- Nota justificativă pentru înființarea posturilor vacante în afara organigramei în vederea realizării proiectului cu titlul **DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila** cod proiect SMIS 2021+:322960, (Cod My SMIS2014:161824);
- DECIZIE privind înființarea posturilor în afara organigramei UO în vederea realizării proiectului cu titlul **DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila** cod proiect SMIS 2021+:322960, (Cod My SMIS2014:161824)
- Solicitare/ Propunere privind organizarea concursului / procesului de recrutare și selecție de ocupare a posturilor în afara organigramei din cadrul proiectului cu titlul **DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila** cod proiect SMIS 2021+:322960, (Cod My SMIS2014:161824);
- Organigrama structurii proiectului **DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila** cod proiect SMIS 2021+:322960, (Cod My SMIS2014:161824);
- Statul de funcții structurii proiectului cu titlul **DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila** cod proiect SMIS 2021+:322960, (Cod My SMIS2014:161824);
- Fisele posturilor vacante din cadrul structurii proiectului cu titlul **DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila** cod proiect SMIS 2021+:322960, (Cod My SMIS2014:161824).

Solicitant propunere proiect

Prof. univ.dr. habil. ~~Anda~~ Otilia DODESCU



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția:		Pagina ¹ din 2		
		I		Revizia:		
		1	2	3	4	5
Structura emitentă: DGA		COD: SEAQ_PO_DGA_08				

Nr. înregistrare: 14153/20.10.2025



SEAQ_PO_DGA_08_A.01

Aprobat,

Rector,

Prof.univ.dr. habil. Constantin BUNGĂU

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

**pentru înființarea posturilor vacante în afara organigramei
în vederea realizării proiectului cu titlul**

„DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila”

În conformitate cu prevederile:

- Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023

Având în vedere:

- Procedura operațională privind Înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile - SEAQ_PO_DGA_08, Ediția 1;
- Ordinul Ministrului Educației și Cercetării 3582 din 20.03.2025
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Contractul de finanțare nr. 4 **EDIH./05.12.2023** , încheiat între Universitatea din Oradea și Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, aferent proiectului „DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila ”, cod proiect : SMIS 2021+:322960,(Cod My SMIS2014:161824), perioada de derulare 2023 - 2026 (36 luni);

Luând în considerare următoarele:

- În urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane se constată *imposibilitatea personalului încadrat pe posturile prevăzute în organigramă de a prelua atribuții suplimentare;*
- Cheltuielile cu salariile directe și/sau indirecte personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.
- **Obiectivul general al proiectului:** DIH4Society este unul din cele 7 (sapte) Centre Europene de Inovare Digitala, denumite si Hub-uri Europene de Inovare Digitala (EDIH) din Romania, selectate pentru co - finantare până la 50% de catre Comisia Europeană in cadrul apelului dedicat din cadrul Programului Europa Digitală (Digital Europe Programme - DEP). Activitățile, obiectivele si misiunea DIH4Society includ acțiuni specializate dedicate facilitării si accelerării inovatiei si a transformării digitale în economie și societate, in acord cu obiectivele si masurile POCIDIF ce vizeaza domeniile Cercetării, Dezvoltării și Inovării

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I		Pagina ² din 2		
		Revizia:				
		1	2	3	4	5
	Structura emitentă: DGA	COD: SEAQ_PO_DGA_08				

(CDI)/Specializării Inteligente (51) și al digitalizării pe de o parte, precum și a agendei de creștere a Europei, pe de altă parte. Prin acest proiect, inițiativa "DIH4Society - Centrul de Inovare Digitală pentru o Societate mai Inteligentă, mai Sigură, mai Sustenabilă" se consolidează ca unul dintre pilonii regionali care susțin procesul de digitalizare în administrația publică centrală și mediul de afaceri (POCIDIF - Prioritatea 2), contribuind la Obiectivul de politică 1 "O Europă mai competitivă și mai inteligentă" prin activități și servicii specializate aliniate cu Obiectiv specific a(ii)- "Valorificarea avantajelor digitalizării, în beneficiul cetățenilor, al companiilor, al organizațiilor de cercetare și al autorităților publice". În mod concret, proiectul "DIH4Society - Centrul de Inovare Digitală pentru o Societate mai Inteligentă, mai Sigură, mai Sustenabilă" își propune să extindă paleta actuală de servicii pe care DIH4Society le oferă în Regiunea de Nord-Vest a României, în contextul mai larg al integrării complete a inițiativei noastre în rețeaua europeană de hub-uri. Proiectul se concentrează pe doi piloni tehnologici verticali, securitatea cibernetică și robotica inteligentă, susținuți de pilonul transversal referitor la transformarea digitală verde prin furnizarea de servicii specializate de distribuție de bune practici, dezvoltare de abilități și competențe avansate, testare și demonstrare de soluții inovatoare, asistență la atragere de finanțări publice sau private, facilitare de relații și parteneriate, sprijinire a antreprenoriatului. La final, proiectul va avea un impact profund și transformativ prin progresul digital al cel puțin 7 entități interesate din administrația publică și/sau sănătate, și a peste 14 IMM-uri din sectoarele de specializare inteligentă. DIH4Society va furniza o soluție europeană pentru o provocare europeană și va încorpora digitalizarea în practicile multor organizații. Pe termen lung, proiectul va inspira o nouă generație de adoptatori timpurii ai tehnologiilor, inițiative antreprenoriale noi ale companiilor și organizațiilor vizionare care folosesc tehnologii de vârf în nucleul modelelor lor de afaceri și va construi fundația pentru furnizarea de servicii publice centrate pe cetățeni..

- **Obiectivele specifice ale proiectului:**

- OS.1 „Creșterea conștientizării legate de importanța Securității cibernetice în transformarea digitală, precum și consolidarea instrumentelor și capacităților tehnice de reziliență cibernetică la nivelul beneficiarilor” prevede: Sinergii prin competența noastră distinctivă în domeniul securității cibernetice prin acțiuni integrate de dezvoltare a abilităților și servicii specializate în securitate cibernetică, diseminarea cunoștințelor, capacități și cele mai bune practici legate de securitate cibernetică. Creșterea maturității generale în securitate cibernetică, a rezilienței și a conștientizării riscurilor în sectorul IMM-urilor și în sectorul public, consolidarea capacităților digitale critice ale UE în ceea ce privește securitatea cibernetică și implementarea acestor tehnologii și utilizarea lor optimă în sectoarele critice: producție, sănătate și administrație publică. Îmbunătățirea sinergiilor și coordonării între domeniile cibernetice civile și de apărare, facilitând schimbul de cunoștințe și cele mai bune practici, prin cooperarea noastră convenită cu Directoratul Național de Securitate Cibernetică din România. Sprijin pentru implementarea politicilor sectoriale specifice, politici pentru IMM-uri și politici pentru eGuvernare ale Comisiei Europene (NIST2 Cybersecurity Act, EU Cybersecurity Strategy, Recovery Plan for Europe on Cybersecurity, alinierea cu InvestEU pe securitate cibernetică, abilități digitale în securitate cibernetică, Data Act, GDPR). Contribuția estimată: minim 6 administrații publice și minim 3 IMM-uri sprijinite.
- OS.2 "Formarea de Competențe Digitale Avansate pentru susținerea transformării digitale": Programe de reconversie și dezvoltare a abilităților pentru a forma resursa umană (forța de muncă) necesară pentru tehnologiile digitale avansate (cum ar fi managerul de transformare digitală, arhitectul întreprinderii digitale, apărătorul cibernetic și alte 14 specializări în

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I		Pagina ³ din 2		
		Revizia:				
		1	2	3	4	5
Structura emitentă: DGA		COD: SEAQ_PO_DGA_08				

securitate cibernetică și sisteme robotizate inteligente pentru trei sectoare cheie - producție, administrație publică, sănătate). Contribuția estimată: minim 3 administrații publice și minim 5 IMM-uri sprijinite.

- OS.3 "Accelerarea utilizării optime a tehnologiilor în administrațiile publice", DIH4Society facilitează digitalizarea administrației publice în vederea următoarelor aspecte: Pregătirea administrației publice pentru tranziția către infrastructuri și platforme europene comune pentru administrațiile publice (sistem electronic de identitate al UE, Regulamentul privind Single Digital Gateway) Strategii coerente și planuri detaliate de implementare pentru aplicațiile teritoriale inteligente, conforme cu Cadrul European de interoperabilitate pentru Orașele și Comunitățile Inteligente Facilitarea implementării automatizării proceselor robotizate și a roboților software inteligenți pentru o tranziție eficientă către servicii publice digitale în conformitate cu reglementările și eficiența proceselor Asigurarea rezilienței și securității serviciilor publice și a datelor publice prin instruire specializată în securitate cibernetică și servicii de suport (evaluare, arhitectură de securitate, etc.) Sprijinirea administrațiilor publice cu (know-how) cunoștințe legate de achizițiile tehnice și accesul la finanțare pentru a accelera integrarea tehnologiei digitale. Contribuția estimată: minim 3 administrații publice.
- OS.4 "Sustinerea beneficiarilor în pregătirea și consolidarea integrării de tehnologii digitale avansate de tip Inteligență artificială, date și cloud", ne propunem: Integrarea rezultatelor din Rețeaua EDIH și Acceleratorul de Transformare Digitală (Digital Transformation Accelerator - DTA) în serviciile noastre de testare înainte de a investi, cum ar fi facilitățile de testare și experimentare, spațiile de date sectoriale, având în vedere specializarea noastră în automatizare și robotică inteligentă. Integrarea rezultatelor tehnologice din Rețeaua EDIH în programele noastre de dezvoltare a competențelor Sprijinirea administrațiilor publice și a furnizorilor de servicii de sănătate în ceea ce privește interoperabilitatea și accelerarea adoptării tehnologiilor blockchain combinate cu agenți economici autonomi în aceste sectoare. Contribuția estimată: minim 3 administrații publice.
- OS.5 "Sustinerea beneficiarilor în pregătirea și consolidarea integrării de tehnologii digitale avansate de Calcul de Înaltă Performanță (HPC)", avem în vedere: Acțiuni de networking și diseminare în domeniul HPC către IMM-urile incluse în rețeaua noastră, pentru a facilita accesul la facilitățile de HPC. Parteneriate strategice complementare cu entități specializate, care se concentrează în mod extensiv pe tehnologia HPC și au infrastructuri specializate, precum și cu specialiști în spațiile de date. Aceste acțiuni au ca scop promovarea accesului IMM-urilor la resursele de calcul de înaltă performanță și dezvoltarea expertizei în acest domeniu.
- Activitățile proiectului: **Management, Parcursul transformării digitale, Competențe digitale avansate, Accelerarea investițiilor, Facilitare networking și acces la ecosistemul de inovare și Conștientizare și sustenabilitate**
- Perioada de implementare (durata) proiectului: **2023 - 2026 (36 luni).**

Se solicită înființarea următoarelor posturi în afara organigramei UO în cadrul structurii DIH4Society

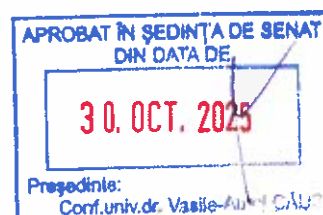
- **Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila:**

- Postul 13 - *Expert transformare digital*

Întocmit,

Coordonator activitati Partener

Prof. univ.dr.habil.  Otilia DODESCU



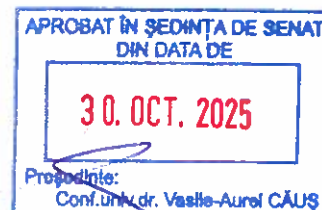
Denumire structura DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila
SMIS 2021+:322960,(Cod My SMIS2014:161824)

STAT DE FUNCTII INTOCMIT LA DATA DE

Valabil de la 01.11.2025

Nr.post	Denumire post		Activitati	nivelul studiilor		Vacant/ocupat	Salariu de baza lunar	Normare activitati(ore lunare)
	Post Funcție Conducere(COR)	Post Funcție Execuție (COR)		medii	superioare			
1	Coordonator activitati Partener				da	Ocupat	4460	20
2		Expert facilitator acces infrastructura			da	Ocupat	2230	10
3		Expert Digital Business			da	Ocupat	4460	20
4		Coordonator Transformare digitala			da	Ocupat	4460	20
5		Expert Transformare digitala			da	Ocupat	3120	20
6		Expert financiar			da	Ocupat	3120	20
7		Expert coordonator acces laboratoare			da	Ocupat	2230	10
8		Expert strategii transformare digitala			da	Ocupat	2230	10
9		Expert Digital Business			da	Ocupat	2230	10
10		Expert Digital Business			da	Ocupat	2230	10
11		Expert Digital Business			da	Ocupat	2230	10
12		Expert Digital Business			da	Ocupat	1600	10
13		Expert Transformare digitală			da	Vacant	2230	10

Solicitant,
Coordonator activitati Partener
Prof. univ.dr.habil. Anca Otilia DODESCU



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I		Pagina 1 din 26		
		Revizia:				
		1	2	3	4	5
	Structura emitentă: DGA	COD: SEAQ_PO_DGA_08				

Nr. înregistrare: /

SEAQ_PO_DGA_08_A.02

DECIZIE

**privind înființarea posturilor în afara organigramei UO
în vederea realizării proiectului cu titlul**

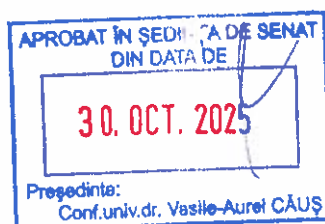
"DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila"

În conformitate cu prevederile:

- Ordinul Ministrului Educației nr. 4504/28.05.2024 privind confirmarea domnului prof.univ.dr.ing.habil Constantin Bungău în funcția de rector al Universității din Oradea;
- Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea învățământului superior nr. 199/2023;
- Procedura operațională privind Înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile - SEAQ_PO_DGA_08;
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Contractul de finanțare nr. 4_EDIH./05.12.2023 , încheiat între Universitatea din Oradea și Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, aferent proiectului „DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila ", cod proiect : SMIS 2021+:322960,(Cod My SMIS2014:161824), perioada de derulare 2023 - 2026 (36 luni);

Ținând seama de:

- *Notă justificativă pentru înființarea posturilor vacante în afara organigramei în vederea realizării proiectului cu titlul „DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila ", cod proiect : SMIS 2021+:322960,(Cod My SMIS2014:161824)*



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile		Ediția: I	Pagina 2 din 26				
			Revizia:					
	Structura emitentă: DGA		1	2	3	4	5	
			COD: SEAQ_PO_DGA_08					

se înființează următoarelor posturi în afara organigramei UO care necesită angajare de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată::

se înființează următoarelor posturi în afara organigramei UO:

1. Postul 13 *Expert transformare digitală*

din care au fost identificate următoarele posturi vacante care necesită angajare de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată:

1. Postul 13 *Expert transformare digitală*

Scopul angajării de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată este desfășurarea corespunzătoare a activităților proiectului **"DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila"** cod proiect: SMIS 2021+:322960,(Cod My SMIS2014:161824), în conformitate cu clauzele contractului de finanțare.

Obiectivul general al proiectului: DIH4Society este unul din cele 7 (sapte) Centre Europene de Inovare Digitala, denumite si Hub-uri Europene de Inovare Digitala (EDIH) din Romania, selectate pentru co - finantare până la 50% de catre Comisia Europeană in cadrul apelului dedicat din cadrul Programului Europa Digitală (Digital Europe Programme - DEP). Activitatile, obiectivele si misiunea DIH4Society includ acțiuni specializate dedicate facilitarii si accelerarii inovatiei si a transformarii digitale în economie și societate, in acord cu obiectivele si masurile POCIDIF ce vizeaza domeniile Cercetării, Dezvoltării și Inovării (CDI)/Specializării Inteligente (51) și al digitalizării pe de o parte, precum si a agendei de crestere a Europei, pe de alta parte. Prin acest proiect, initiativa "DIH4Society - Centrul de Inovare Digitala pentru o Societate mai Inteligenta, mai Sigura, mai Sustenabila" se consolideaza ca unul dintre pilonii regionali care susțin procesul de digitalizare în administrația publică centrală și mediul de afaceri (POCIDIF - Prioritatea 2), contribuind la Obiectivul de politica 1 "O Europă mai competitivă și mai inteligentă" prin activitati si servicii specializate aliniate cu Obiectiv specific a(ii)- "Valorificarea avantajelor digitalizării, în beneficiul cetățenilor, al companiilor, al organizațiilor de cercetare și al autorităților publice". In mod concret, proiectul "DIH4Society - Centrul de Inovare Digitala pentru o Societate mai Inteligenta, mai Sigura, mai Sustenabila" își propune să extindă paleta actuala de servicii pe care DIH4Society le ofera în Regiunea de Nord-Vest a României, in contextul mai larg al integrării complete a inițiativei noastre în rețeaua europeană de hub-uri. Proiectul se concentrează pe doi piloni tehnologici verticali, securitatea cibernetică și robotica inteligentă, susținuti de pilonul transversal referitor la transformarea digitală verde prin furnizarea de servicii specializate de distribuție de bune practici, dezvoltare de abilități si competente avansare, testare si demonstrare de soluții inovatoare, asistenta la atragere de finanțari publice sau private, facilitare de relații și parteneriate, sprijinire a antreprenoriatului. La



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I		Pagina 3 din 26				
		Revizia:						
		1	2	3	4	5		
Structura emitentă: DGA		COD: SEAQ_PO_DGA_08						

final, proiectul va avea un impact profund și transformativ prin progresul digital al cel puțin 7 entități interesate din administrația publică și/sau sănătate, și a peste 14 IMM-uri din sectoarele de specializare inteligentă. DIH4Society va furniza o soluție europeană pentru o provocare europeană și va încorpora digitalizarea în practicile multor organizații. Pe termen lung, proiectul va inspira o nouă generație de adoptatori timpurii ai tehnologiilor, inițiative antreprenoriale noi ale companiilor și organizațiilor vizionare care folosesc tehnologii de vârf în nucleul modelelor lor de afaceri și va construi fundația pentru furnizarea de servicii publice centrate pe cetățeni.

Obiectivele specifice ale proiectului:

- OS.1 „Cresterea constientizarii legate de importanta Securitatii cibernetice in transformarea digitala, precum si si consolidarea instrumentelor si capacitatilor tehnice de rezilienta cibernetica la nivelul beneficiarilor" prevede: Sinergii prin competența noastră distinctivă în domeniul securității cibernetice prin acțiuni integrate de dezvoltare a abilităților și servicii specializate în securitate cibernetică, diseminarea cunoștințelor, capacități și cele mai bune practici legate de securitate cibernetică. Creșterea maturității generale în securitate cibernetică, a rezilienței și a conștientizării riscurilor în sectorul IMM-urilor și în sectorul public, consolidarea capacităților digitale critice ale UE în ceea ce privește securitatea cibernetică și implementarea acestor tehnologii și utilizarea lor optimă în sectoarele critice: producție, sănătate și administrație publică. Îmbunătățirea sinergiilor și coordonării între domeniile cibernetice civile și de apărare, facilitând schimbul de cunoștințe și cele mai bune practici, prin cooperarea noastră convenită cu Directoratul Național de Securitate Cibernetică din România. Sprijin pentru implementarea politicilor sectoriale specifice, politici pentru IMM-uri și politici pentru eGuvernare ale Comisiei Europene (NIST2 Cybersecurity Act, EU Cybersecurity Strategy, Recovery Plan for Europe on Cybersecurity, alinierea cu InvestEU pe securitate cibernetică, abilități digitale în securitate cibernetică, Data Act, GDPR). Contribuția estimată: minim 6 administrații publice și minim 3 IMM-uri sprijinite.
- OS.2 "Formarea de Competențe Digitale Avansate pentru sustinerea transformarii digitale": Programe de reconversie și dezvoltare a abilităților pentru a forma resursa umană (forța de muncă) necesară pentru tehnologiile digitale avansate (cum ar fi managerul de transformare digitală, arhitectul întreprinderii digitale, apărătorul cibernetic și alte 14 specializări în securitate cibernetică și sisteme robotizate inteligente pentru trei sectoare cheie - producție, administrație publică, sănătate). Contribuția estimată: minim 3 administrații publice și minim 5 IMM-uri sprijinite.
- OS.3 "Accelerarea utilizării optime a tehnologiilor in administratiile publice", DIH4Society facilitează digitalizarea administrației publice în vederea următoarelor aspecte: Pregătirea administrației publice pentru tranziția către infrastructuri și platforme



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I		Pagina 4 din 26		
		Revizia:				
		1	2	3	4	5
UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Structura emitentă: DGA	COD: SEAQ_PO_DGA_08				

europene comune pentru administrațiile publice (sistem electronic de identitate al UE, Regulamentul privind Single Digital Gateway) Strategii coerente și planuri detaliate de implementare pentru aplicațiile teritoriale inteligente, conforme cu Cadrul European de interoperabilitate pentru Orașele și Comunitățile Inteligente Facilitarea implementării automatizării proceselor robotizate și a roboților software inteligenți pentru o tranziție eficientă către servicii publice digitale în conformitate cu reglementările și eficiența proceselor Asigurarea rezilienței și securității serviciilor publice și a datelor publice prin instruire specializată în securitate cibernetică și servicii de suport (evaluare, arhitectură de securitate, etc.) Sprijinirea administrațiilor publice cu (know-how) cunoștințe legate de achizițiile tehnice și accesul la finanțare pentru a accelera integrarea tehnologiei digitale. Contribuția estimată: minim 3 administrații publice.

- OS.4 "Sustinerea beneficiarilor în pregătirea și consolidarea integrării de tehnologii digitale avansate de tip Inteligență artificială, date și cloud", ne propunem: Integrarea rezultatelor din Rețeaua EDIH și Acceleratorul de Transformare Digitală (Digital Transformation Accelerator - DTA) în serviciile noastre de testare înainte de a investi, cum ar fi facilitățile de testare și experimentare, spațiile de date sectoriale, având în vedere specializarea noastră în automatizare și robotică inteligentă. Integrarea rezultatelor tehnologice din Rețeaua EDIH în programele noastre de dezvoltare a competențelor Sprijinirea administrațiilor publice și a furnizorilor de servicii de sănătate în ceea ce privește interoperabilitatea și accelerarea adoptării tehnologiilor blockchain combinate cu agenți economici autonomi în aceste sectoare. Contribuția estimată: minim 3 administrații publice.
- OS.5 "Sustinerea beneficiarilor în pregătirea și consolidarea integrării de tehnologii digitale avansate de Calcul de Înaltă Performanță (HPC)", avem în vedere: Acțiuni de networking și diseminare în domeniul HPC către IMM-urile incluse în rețeaua noastră, pentru a facilita accesul la facilitățile de HPC. Parteneriate strategice complementare cu entități specializate, care se concentrează în mod extensiv pe tehnologia HPC și au infrastructuri specializate, precum și cu specialiști în spațiile de date. Aceste acțiuni au ca scop promovarea accesului IMM-urilor la resursele de calcul de înaltă performanță și dezvoltarea expertizei în acest domeniu.

Activitățile proiectului: Management, Parcursul transformării digitale, Competențe digitale avansate, Accelerarea investițiilor, Facilitare networking și acces la ecosistemul de inovare și Conștientizare și sustenabilitate

Descrierea posturilor vacante:

- Post vacant 13
- denumire *Expert transformare digitală*



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I		Pagina 5 din 26		
		Revizia:				
		Structura emitentă: DGA	1	2	3	4
		COD: SEAQ_PO_DGA_08				

- perioada de înființare pe perioada implementării proiectului
- nivelul de salarizare conform *Plafoanelor salariale stabilite de Hotărârea nr. 1188/2022 privind aprobarea Planului național de cercetare, dezvoltare și inovare 2022-2027 = 228 lei/oră*
- număr de ore/lună: **10 ore/lună**
- condiții generale conform legislației specifice în vigoare
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare: studii superioare

Rector,
 Prof.univ.dr.habil. Constantin Bungău

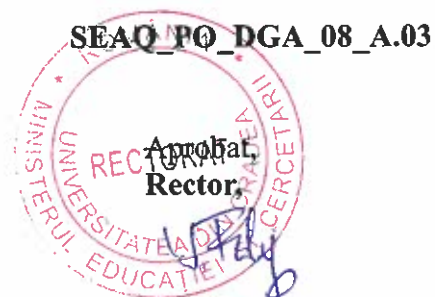
Întocmit,
 Coordonator activități Partener
 Prof. univ.dr.habil. Anca Otilia DODESCU

Compartiment Juridic,



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I		Pagina 1 din 5		
		Revizia:				
		1	2	3	4	5
Structura emitentă: DGA		COD: SEAQ_PO_DGA_08				

Nr. înregistrare: 17154/20.10.2025



Solicitare/ Propunere
privind organizarea concursului / procesului de recrutare și selecție de ocupare a posturilor
în afara organigramei din cadrul proiectului cu titlul "DIH4Society - Centrul de inovare
digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila"

În conformitate cu prevederile:

- Proceduri operaționale privind Înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile - SEAQ_PO_DGA_08;
- Decizie privind înființarea posturilor în afara organigramei UO în vederea realizării proiectului cu titlul "DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila"
- Contractul de finanțare nr. 4_EDIH./05.12.2023 , încheiat între Universitatea din Oradea și Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, aferent proiectului „DIH4Society - Centrul de inovare digitala pentru o societate mai inteligenta, mai sigura si mai durabila ", cod proiect : SMIS 2021+:322960,(Cod My SMIS2014:161824), perioada de derulare 2023 - 2026 (36 luni);

Solicit aprobarea organizării concursului /procesului de recrutare și selecție, în vederea **angajării de personal pentru ocupare a posturilor în afara organigramei în cadrul proiectul** finanțat din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, pentru următoarele posturi vacante:

1. Postul 13: Expert transformare digitală

- perioada angajării 3 luni
- tarif orar (lei): 228 lei/oră



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I		Pagina 2 din 5		
						Revizia:				
		1	2	3	4	5				
	Structura emitentă: DGA					COD: SEAQ_PO_DGA_08				

- venit brut lunar: 2280 lei
- număr de ore/lună **10 oră/lună**
- condiții generale conform legislației specifice în vigoare
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare: studii superioare absolvite
- denumirea și COR-ul poziției vacante **235104**

Intocmit,
 Coordonator activitati Partener
 Prof. univ.dr.hab. Anca Otilia DODESCU

