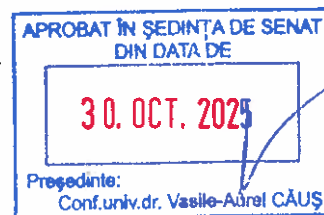




Aurea 18
H.S. 28/30.10.2025

**CRITERII PRIVIND STABILIREA
POSTURILOR DIDACTICE VACANTE
PENTRU CARE URMEAZĂ SĂ SE DESFĂȘOARE
EXAMEN DE PROMOVARE ÎN CARIERA DIDACTICĂ
(începând cu sem. I, anul universitar 2025/2026)**



I. Departamentele pot propune posturi didactice vacante pentru care urmează să desfășoare examen de promovare în cariera didactică care conțin discipline din propriul domeniu de specialitate (conform art. 22 alin. 1 din Legea învățământului superior nr. 199/2023), în funcție de necesități, astfel:

I.A. Pentru respectarea cerințelor ARACIS, numărul maxim de posturi didactice vacante de conferențiar și/sau profesor propuse într-un an universitar pentru examen de promovare în cariera didactică, la nivelul unui departament, se stabilește astfel:

I.A.1. un post de conferențiar universitar pentru autorizarea provizorie a unui program de studii nou, dacă nu există cel puțin un conferențiar sau profesor universitar, titular la Universitatea din Oradea (UO), care a ocupat postul prin concurs sau a fost promovat prin examen în domeniul respectiv. La solicitarea departamentului în cauză, Direcția Resurse Umane va verifica și va adevăra dacă există sau nu, în cadrul UO, conferențieri sau profesori universitari, după caz, care au ocupat postul prin concurs sau au fost promovați prin examen în domeniul respectiv.

I.A.2. maximum două posturi de conferențiar universitar pentru respectarea indicatorilor prevăzuți în standardele ARACIS privind ponderea conferențiarilor și profesorilor titulari ai UO la programele de studii de licență și/sau master, dacă aceste condiții nu sunt respectate. Departamentul care propune postul pentru examen de promovare va transmite un extras din standardul ARACIS specific domeniului, care conține prevederile referitoare la numărul minim de conferențieri și profesori universitari.

I.A.3. maximum un post de profesor universitar pentru acreditarea și funcționarea, conform standardelor specifice ARACIS, a unui program de studii, dacă nu există cel puțin un profesor universitar, titular la UO, care a ocupat postul prin concurs sau a fost promovat prin examen în acel domeniu. La solicitarea departamentului în cauză, Direcția Resurse Umane va verifica și va adevăra dacă există sau nu, în cadrul UO, profesori universitari care au ocupat postul prin concurs sau au fost promovați prin examen în domeniul respectiv.

Verificarea îndeplinirii condițiilor specifice punctelor I.A.1 – I.A.3 se va face exceptând titularii cu titlul de conferențiar sau profesor universitar titulari ai UO care în anul universitar curent sau următor vor împlini vârsta de pensionare (65 de ani).

I.B. Pentru procesul de învățământ (se vor respecta cumulativ punctele I.B.1, I.B.2 și I.B.3):

I.B.1. Numărul maxim de posturi didactice vacante care poate fi propus pentru examen de promovare în cariera didactică într-un an universitar, la nivelul unui departament, se stabilește cu relația:

$$N_{PEP} = N_{PC} - N_{PCef}$$

unde:

N_{PEP} - numărul maxim de posturi didactice vacante care poate fi propus pentru examen de promovare în cariera didactică în acel an universitar, la nivelul departamentului;

N_{PC} - numărul maxim de posturi didactice vacante care poate fi scos la concurs într-un an universitar, la nivelul departamentului (stabilit în conformitate cu *Criteriile privind scoaterea la concurs pentru ocupare pe perioadă nedeterminată a posturilor didactice vacante*, aprobate de Senatul UO);

N_{PCef} - numărul de posturi didactice vacante care sunt scoase efectiv la concurs în acel an universitar, la nivelul departamentului;

Valoarea lui N_{PEP} pentru anul universitar curent se va stabili la începutul anului universitar, după stabilirea numărului de posturi didactice vacante care sunt scoase efectiv la concurs în acel an universitar, la nivelul departamentului (N_{PCef}).

I.B.2. În cazul facultăților care nu își pot asigura finanțarea statelor de funcții, numărul maxim cumulat de posturi didactice vacante care pot fi scoase la concurs și/sau propuse pentru examen de promovare în carieră într-un an universitar, la nivelul facultății, se înjumătățește.

În analiza privind asigurarea finanțării statelor de funcții, la evaluarea veniturilor se va considera, în funcție de hotărârea Consiliului facultății, că:

a). toți studenții facultății sunt bugetați (fără taxă) sau

b). se utilizează veniturile reale ale facultății, pe specializări,

și se vor adăuga veniturile provenite din schimburile de venituri între facultăți (prestarile de servicii la alte facultăți).

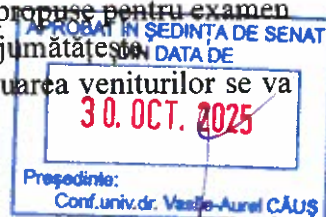
Valorile veniturilor și cheltuielilor pentru finanțarea statelor de funcții vor fi transmise de rectorat în primele 10 zile lucrătoare ale anului universitar în curs.

I.B.3. Numărul cumulat de posturi scoase la concurs și/sau propuse pentru examen de promovare, pentru fiecare funcție didactică, se stabilește astfel încât să fie îndeplinite următoarele condiții:

- pentru posturile de profesor și conferențiar universitar, prin ocuparea posturilor respective, numărul de profesori și conferențieri universitari titulari să nu depășească 50% din totalul numărului de cadre didactice titulare ale departamentului sau facultății (conform deciziei Consiliului facultății);
- pentru posturile de lector/șef de lucrări, prin ocuparea posturilor respective, numărul de cadre didactice titulare să nu depășească 80% din totalul posturilor didactice la nivelul departamentului sau facultății (conform deciziei Consiliului facultății).

I.C. Pentru promovarea excelenței, facultățile care gestionează departamente ce au în componență cadre didactice abilitate, care au în conducere studenți doctoranzi în stagiul și care dețin funcția didactică de conferențiar / lector / șef de lucrări universitar, pot propune pentru scoatere la concurs sau pentru promovare în cariera didactică un post de profesor sau de conferențiar universitar la nivelul facultății, la un interval de timp stabilit astfel:

- un post la 5 ani, dacă numărul cadrelor didactice titulare din facultate este ≤ 25 ;
- un post la 4 ani, dacă numărul cadrelor didactice titulare din facultate este în intervalul (25, 50];
- un post la 3 ani, dacă numărul cadrelor didactice titulare din facultate este în intervalul (50, 75];
- un post la 2 ani, dacă numărul cadrelor didactice titulare din facultate este > 75 .



II. Dovedirea îndeplinirii condițiilor invocate

II.A. Pentru condițiile de la punctul I.A (respectarea cerințelor ARACIS), referatul directorului de departament va conține obligatoriu denumirea programului de studiu, un extras din standardul ARACIS specific domeniului și o situație statistică din care să rezulte că nu sunt respectate cerințele ARACIS, pe baza statului de funcții aprobat de Senatul universitar.

II.B. Pentru condițiile de la punctul I.B, referatul directorului de departament va conține situația sintetică a ocupării posturilor din statul (statele) de funcții aprobat(e) de Senatul universitar, astfel:

Facultatea _____

Departamentul _____

Anul univ. ____ / ____

Funcția didactică	Posturi normate	Ocupate de titulari	
	nr.	nr.	% din total ocupate
Profesor universitar			
Conferențiar universitar			
Lector / șef de lucrări universitar			
Asistent universitar			
Total posturi			

Valoarea calculată pentru N_{PC}		
Numărul de posturi scoase efectiv la concurs N_{PCef}		
Numărul de posturi ocupate prin concurs sau examen de promovare în sem. I (se completează doar în sem. II)	profesor universitar	
	conferențiar universitar	
	lector / șef de lucrări universitar	
	asistent universitar	



II.C. În vederea aprobării posturilor didactice propuse pentru examen de promovare în cariera didactică, se transmit Consiliului de Administrație următoarele documente:

- **lista posturilor propuse (Anexa 1)**, centralizată pe facultate, semnată de decan;
- **referatele privind posturile didactice vacante (Anexa 2)** propuse pentru examen de promovare în cariera didactică, avizate de Consiliul departamentului și Consiliul facultății. Referatul se întocmește pentru fiecare post propus și trebuie să conțină lămuriri cu privire la respectarea criteriilor pentru stabilirea posturilor didactice vacante propuse pentru examenul de promovare în cariera didactică și existența resurselor financiare pentru susținerea postului;
- extras din standardul ARACIS specific domeniului, care conține prevederea referitoare la numărul minim de conferențieri și profesori universitari, dacă este cazul;
- copiile „conform cu originalul” ale **proceselor verbale ale ședințelor Consiliului departamentului și Consiliului facultății** în care s-au avizat posturile didactice vacante propuse pentru examenul de promovare în cariera didactică;
- **fișa postului tipizată** (în copie „conform cu originalul”) pentru fiecare post propus.

III. Posturile didactice propuse de facultăți în vederea organizării examenului de promovare în cariera didactică vor fi analizate și avizate de Consiliul Academic. Se supun aprobării Consiliului de Administrație numai posturile care au primit aviz favorabil de la Consiliul Academic.

IV. În situația în care, la nivel național, se vor impune restricții privind normele didactice sau structurile de personal, Rectorul poate decide restricționarea numărului de posturi didactice propuse pentru examen de promovare în cariera didactică.



Anexa 1

**la Criterii privind stabilirea posturilor didactice vacante pentru care
urmează să se desfășoare examen de promovare în cariera didactică**

**Lista posturilor didactice vacante propuse pentru desfășurarea
examenului de promovare în cariera didactică**

Facultatea _____

Anul universitar _____ / _____ , semestrul _____

Departamentul	Poziția în SF	Denumirea postului	Disciplinele	Domeniul de știință cărui îi aparțin disciplinele*	Justificare/ Criteriu

* - conform standardelor minime CNATDCU, stabilite prin OM 6129/2016

DECAN,



Anexa 2

**la Criterii privind stabilirea posturilor didactice vacante pentru care
urmează să se desfășoare examen de promovare în cariera didactică**

Universitatea din Oradea

Facultatea _____

Departamentul _____

Postul propus pentru examen de promovare:

poziția _____ denumirea _____

REFERAT

**privind justificarea propunerii postului didactic vacant în vederea desfășurării
examenului de promovare în cariera didactică**

1. Domeniu de știință în care se încadrează*, conform disciplinelor din post, și structura postului.
Postul trebuie descris sub aspectul atribuțiilor/activităților aferente acestuia, inclusiv norma didactică și tipurile de activități incluse în norma didactică.

(* - conform standardelor minimale CNATDCU, stabilite prin OM 6129/2016)

2. Justificarea necesității și oportunității propunerii postului didactic vacant în vederea desfășurării examenului de promovare în cariera didactică

3. Dovedirea îndeplinirii condițiilor pentru propunerea postului didactic vacant în vederea desfășurării examenului de promovare în cariera didactică (conform pct. II din *Criteriile privind stabilirea posturilor didactice vacante pentru care urmează să se desfășoare examen de promovare în cariera didactică*)

4. Cadrele didactice titulare ale UO (funcție didactică, nume și prenume) **care îndeplinesc condițiile de promovare** (prevăzute de art. 5, alin. (3) și de art. 10 din *Metodologia proprie privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică în Universitatea din Oradea*)

5. Analiza resurselor financiare pentru susținerea postului (evoluția nr. de studenți comparativ cu anul univ. anterior, cadre didactice pensionate anul univ. anterior sau anul univ. actual etc.)

6. Justificări privind unicitatea postului (îndeplinirea condițiilor prevăzute de art. XXII, alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare: „*Prin post unic, în sensul alin. (2), se înțelege: a) acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică; b) un post dintre cele aflate în structura în care există numai posturi vacante.*”)

Avizat în ședința Consiliului departamentului
din data _____

Aprobat în ședința Consiliului facultății
din data _____

Director de departament,

Decan,

