



Nr. 1422/03.02.2025

## **RAPORT DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI CNFIS-FDI-2024-F-0293**

### **„Pentru o inserție profesională eficientă, optimizarea serviciilor de consiliere și orientare în carieră”**

Activitățile desfășurate în cadrul proiectului au vizat Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (inclusiv cele privitoare la consilierea și orientarea în carieră) (**Domeniul 7**). Proiectul a asigurat de asemenea suportul pentru activități de consiliere educațională și orientare în carieră, desfășurate în cadrul practicii de specialitate a studenților, precum și în cadrul Centrului de Consiliere și Servicii privind Cariera (CCSC) al Universității din Oradea (UO).

În cadrul proiectului au fost propuse următoarele obiective:

**Ob.1.** Analiza inserției profesionale a ultimelor cinci promoții de absolvenți ai UO și identificarea unor strategii de optimizare a colectării datelor de către CCSC;

**Ob.2.** Analiza comparativă a competențelor descrise în planurile de învățământ și a perspectivei angajatorilor asupra competențelor necesare pentru inserția pe piața muncii, în vederea corelării acestora;

**Ob.3.** Sprijinirea activității CCSC prin organizarea unui program pilot de formare a unor competențe minimale de orientare în carieră pentru minim 15 cadre didactice ale UO;

**Ob.4.** Implicarea angajatorilor în programul de creștere a gradului de inserție pe piața muncii și dezvoltare competențe pentru 50 de studenți din ani terminali;

**Ob.5.** Sprijinirea activității CCSC prin implicarea a cel puțin 30 de studenți în activitățile centrului;

**Ob. 6.** Consolidarea parteneriatelor dintre UO și organizații din mediul public și privat, prin organizarea unui târg al locurilor de muncă și al unei serii de workshop-uri dedicate corelării ofertei educaționale cu cererea pieței muncii;

#### **Activități realizate**

Pentru atingerea obiectivelor, am realizat activități care să sprijine (1) inserția



profesională eficientă; (2) optimizarea serviciilor de consiliere și orientare în carieră desfășurate prin CCSC. Aspectul inovator: realizarea unor activități integrate care au implicat studenți, consilieri de carieră, cadre didactice universitare și reprezentanți ai angajatorilor locali.

**A1.** Realizarea unei statistici privind inserția profesională pentru ultimele cinci promoții de absolvenți ai UO. S-a realizat de către specialiștii din cadrul CCSC, pentru absolvenții din perioada 2019-2023. Raportul identifică specializările cu grad ridicat, respectiv scăzut de inserție profesională. Datele sunt destinate analizei interne, la nivelul conducerii UO.

**A2.** Organizarea unui focus grup online cu specialiști în consiliere și orientare în carieră care activează în alte universități din România. S-a desfășurat într-o singură întâlnire, față în față. Concluziile discuțiilor sunt publicate în *Romanian Journal of School Psychology*, decembrie 2024 (vol. XVII, nr. 33-34).

**A3.** Analiza competențelor descrise în 15 planuri de învățământ, ciclul de licență, din domeniile social, tehnic, real. Au fost analizate 33 de planuri de învățământ din cele trei domenii menționate. Rezultatele analizei sunt cuprinse într-un articol acceptat spre publicare în *Romanian Journal of School Psychology* (iunie 2025, vol. XVIII, nr. 35).

**A4.** Consultarea a 6 angajatori reprezentativi cu privire la competențele pe care le consideră necesare pentru inserția profesională, pentru domeniile social, tehnic, real. Au fost desfășurate o serie de workshop-uri pe această temă. Pe lângă angajatori de renume (CJRAE Bihor, Nidec Oradea SRL, Plexus Services RO SRL, Comau Romania SRL, Golde Oradea SRL, CNAIR) au mai fost invitate la diverse întâlniri organizații din domeniul horeca, asociații pentru tineret sau licee.

**A5.** Compararea competențelor descrise în planurile de învățământ cu cele descrise de angajatori. Rezultatele analizei sunt cuprinse într-un articol acceptat spre publicare în *Romanian Journal of School Psychology* (iunie 2025, vol. XVIII, nr. 35).

**A6.** Realizarea unei analize privind corelarea dintre profilul ocupațional al studenților, competențele menționate în planurile de învățământ și cele descrise de angajatori. Rezultatele analizei sunt cuprinse într-un articol acceptat spre publicare în *Romanian Journal of School Psychology* (iunie 2025, vol. XVIII, nr. 35).

**A7.** Organizarea și desfășurarea unui program pilot de formare a competențelor



minimale de orientare în carieră pentru minim 15 cadre didactice ale UO. Cursul s-a desfășurat în două întâlniri, fiind organizat intern la UO ca urmare a ordonanței privind reducerea unor cheltuieli bugetare. Au participat 18 cadre didactice titulare ale UO.

**A8.** Aplicarea programului de creștere a gradului de inserție pe piața muncii și dezvoltare competențe pentru 50 de studenți din ani terminali. Studenți din ani terminali, înmatriculați la programul de studii de licență Psihologie, au participat la două întâlniri care au vizat autocunoașterea și dezvoltarea acestor competențe.

**A9.** Participarea a minim 30 de studenți voluntari în activitățile CCSC. De-a lungul semestrului II al anului universitar 2023-2024 și al semestrului I al anului universitar 2024-2025, studenți ai programului de studii de licență Psihologie (anii I, II și III) au participat la astfel de activități. A fost și sarcină în cadrul Practicii de specialitate IV pentru studenții din anul III.

**A10.** Organizarea unui târg al locurilor de muncă. Târgul a fost organizat în cadrul evenimentului mai larg, intitulat *Zilele carierei la Universitatea din Oradea*, desfășurat între 29-30 mai 2024. A fost prilej și pentru organizarea unor workshop-uri cu angajatorii. La târg au participat 16 expozanți, angajatori din zona Bihor.

**A11.** Organizarea workshop-urilor cu angajatorii. 7 workshop-uri au fost organizate, din care unele au avut ca temă descrierea competențelor necesare pe piața muncii, altele dedicate dezvoltării competențelor, iar unul a fost final, la încheierea proiectului, în care s-au prezentat concluziile activităților de tutorat și ale analizelor privind corelarea competențelor.

**A12.** Reparații curente ale spațiilor utilizate de studenți în cursul proiectului. Au fost realizate lucrări de reparații curente în Corpul Z al UO (la instalații de încălzire ale căilor de acces și sălilor de seminar) și în Corpul V al UO (sala V109).

**A13.** Activități de management. A fost pregătită documentația pentru achiziții, activități financiar-contabile și resurse umane, s-au realizat activități de raportare.

### **Gradul de îndeplinire a rezultatelor asumate**

Anexa 3.3 încărcată în platforma CNFIS și atașată acestui document conține raportul final de îndeplinire obiective și indicatori de rezultat asumați. Menționăm că (1) toți indicatorii asumați au fost îndepliniți; (2) în unele situații am reușit depășirea rezultatelor specifice





asumate (număr de organizații consultate cu privire la competențele necesare pe piața muncii, număr de planuri de învățământ analizate, număr de cadre didactice participante la programul de formare a competențelor de consiliere și orientare în carieră, studenți din ani terminali implicați în programul de creștere a inserției pe piața muncii, număr de workshop-uri cu angajatorii organizate, număr de spații care au beneficiat de reparații curente).

În plus, specificăm că, potrivit Anexei 3.1. Raport execuție bugetară finală, încărcată pe platforma CNFIS, a fost cheltuit în întregime bugetul aprobat și finanțat (250.000 lei), iar cofinanțarea Universității din Oradea s-a ridicat la 94.928,75 lei (cu 19.928,75 peste valoarea angajată inițial), ceea ce ridică valoarea totală a proiectului la 344.928,75 lei.

Oradea,

02.02.2025

**Rector**

Prof. univ. dr. habil. Constantin Bungau



**Director Economic**

Economist Sanda Tripa

**Director proiect**

Conf. univ. dr. Marius Drugaș

RAPORT EXECUȚIE BUGETARĂ FINALĂ

|                            |                                                                                                                              |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cod final de înregistrare: | CNFIS-FDI-2024-F-0293                                                                                                        |
| Denumire instituție:       | UNIVERSITATEA DIN ORADEA                                                                                                     |
| Titlu proiect:             | Pentru o inserție profesională eficientă, optimizarea serviciilor de consiliere și orientare în carieră                      |
| Domeniu vizat:             | 7.Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (inclusiv cele privitoare la consilierea și orientarea în carieră) |
| Bugetul aprobat:           | 250.000 LEI                                                                                                                  |

RAPORT EXECUȚIE BUGETARĂ FINALĂ

| Nr. crt.                       | DENUMIRE CAPITOL BUGET                                               | TOTAL VALOARE PROIECT<br>[LEI] |             | VALOARE CHELTUITĂ<br>[LEI] |             |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------|----------------------------|-------------|
|                                |                                                                      | APROBATĂ ME                    | COFINANȚARE | APROBATĂ ME                | COFINANȚARE |
| I.                             | Cheltuieli de personal                                               | 0,00                           | 71.250,00   | 0,00                       | 71.229,00   |
| I.1.                           | din care*, cheltuieli de management                                  | 0,00                           | 14.250,00   | 0,00                       | 14.236,00   |
| II.                            | Cheltuieli materiale                                                 | 243.500,00                     | 3.750,00    | 243.195,42                 | 23.699,75   |
| III.                           | Alte cheltuieli eligibile                                            | 6.500,00                       | 0,00        | 6.804,58                   | 0,00        |
| IV.                            | Alte cheltuieli finanțate din veniturile proprii ale universității** | 0,00                           | 0,00        | 0,00                       | 0,00        |
| TOTAL (pe tipuri de finanțare) |                                                                      | 250.000,00                     | 75.000,00   | 250.000,00                 | 94.928,75   |
| TOTAL GENERAL NECHELTUIT       |                                                                      | 0,00                           |             |                            |             |

\*Maximum 20% din cheltuielile de personal.  
\*\*Nu se acordă de la bugetul ME. Sunt valabile doar la cofinanțare, unde se introduc sumele cofinanțate de universitate cu titlu de cheltuieli de capital (dacă este cazul).

Rector

Prof.univ.dr.habil. Constantin Bungău

Semnătură

Director Economic

Ec. Sanda Tripa

Semnătură

Data: 29.01.2025

Director proiect

Conf.univ.dr. Marius Drugas

Semnătură

**Declarație privind respectarea finanțării de bază  
și a obligațiilor asumate prin proiect**

Universitatea UNIVERSITATEA DIN ORADEA reprezentată prin Rector Prof.univ.dr.habil. *Constantin Bungău*, Director Economic *Ec. Sanda Tripa* și Director de proiect *Conf.univ.dr. Marius Drugas*, confirmă faptul că activitățile și cheltuielile de la bugetul ME prevăzute în cadrul proiectului cu titlul "*Pentru o inserție profesională eficientă, optimizarea serviciilor de consiliere și orientare în carieră*", ID proiect: CNFIS-FDI-2024-F-0293, finanțat din Fondul de Dezvoltare Instituțională pentru anul 2024, domeniul strategic "7.Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (inclusiv cele privitoare la consilierea și orientarea în carieră)":

- **au respectat elementele generale specifice liniei de buget finanțarea de bază;**
- **nu au fost finanțate și din alte fonduri publice naționale sau internaționale** (orice co-finanțare a proiectului instituțional și/sau a unor activități din proiect a fost realizată în conformitate cu condițiile legislative în vigoare și evitând dubla finanțare, cu excepția cazului în care se poate dovedi complementaritatea);
- **au fost implementate și realizate în conformitate cu proiectul aprobat pentru finanțare și ultima formă a fișei de execuție asumată de către universitate;**
- **au condus la atingerea indicatorilor și obiectivelor asumate prin proiectul finanțat** (corelat cu ultima formă a fișei de execuție asumată de către universitate), finanțarea fiind utilizată în conformitate cu toate prevederile legale în vigoare.

**Rector**Prof.univ.dr.habil. *Constantin Bungău*

Semnătură

**Director Economic***Ec. Sanda Tripa*

Semnătură

**Director proiect***Conf.univ.dr. Marius Drugas*

Semnătură

Data: 27.01.2025



## RAPORT FINAL DE ÎNDEPLINIRE OBIECTIVE ȘI INDICATORI DE REZULTAT ASUMAȚI

## A. INFORMAȚII GENERALE

|                            |                                                                                                                              |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cod final de înregistrare: | CNFIS-FDI-2024-F-0293                                                                                                        |
| Denumire instituție:       | UNIVERSITATEA DIN ORADEA                                                                                                     |
| Titlu proiect:             | Pentru o inserție profesională eficientă, optimizarea serviciilor de consiliere și orientare în carieră                      |
| Domeniu vizat:             | 7.Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (inclusiv cele privitoare la consilierea și orientarea în carieră) |
| Bugetul aprobat:           | 250.000 LEI                                                                                                                  |

## B. OBIECTIVE ȘI REZULTATE ASUMATE vs OBȚINUTE

| Nr. Crt. | Obiective specifice asumate<br>(corelate cu obiectivele<br>domeniului de finanțare)                                                                                                                                                                                                                               | Categorii de rezultate specifice<br>asumate<br>(RS)                                                                                                                                                           | Cuantificare<br>RS asumate<br>în cererea<br>de finanțare | Cuantificare<br>RS<br>îndeplinite<br>la<br>finalizarea<br>proiectului | Mențiuni<br>suplimentare<br>(număr limitat de<br>caractere -<br>maxim 50) |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1        | <b>[Obs: 2]</b> Analiza comparativă a competențelor descrise în planurile de învățământ și a perspectivei angajatorilor asupra competențelor necesare pentru inserția pe piața muncii, în vederea corelării acestora (L2-L9).<br>(OG7.2.Analiza și corelarea planurilor de învățământ cu cerințele pieței muncii) | <b>[RezS: 1]</b> 6 angajatori reprezentativi consultați cu privire la competențele așteptate de la absolvenți pe piața muncii<br>(RG7.14.parteneriate si colaborari cu institutii (inclusiv mediul economic)) | 6                                                        | 6                                                                     | 6 organizații mai mici consultate suplimentar                             |
| 2        | <b>[Obs: 2]</b> Analiza comparativă a competențelor descrise în planurile de învățământ și a perspectivei angajatorilor asupra competențelor necesare pentru inserția pe piața muncii, în vederea corelării acestora (L2-L9).<br>(OG7.2.Analiza și corelarea planurilor de învățământ cu cerințele pieței muncii) | <b>[RezS: 2]</b> 15 planuri de învățământ analizate<br>(RG7.16. Alte rezultate specifice domeniului, pe care universitatea le propune la nivel instituțional)                                                 | 15                                                       | 33                                                                    | 18 planuri analizate în plus                                              |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    |    |                                                   |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|---------------------------------------------------|
| 3 | <b>[Obs: 2]</b> Analiza comparativă a competențelor descrise în planurile de învățământ și a perspectivei angajatorilor asupra competențelor necesare pentru inserția pe piața muncii, în vederea corelării acestora (L2-L9). (OG7.2.Analiza și corelarea planurilor de învățământ cu cerințele pieței muncii) | <b>[RezS: 3]</b> 1 studiu publicat în revistă indexată BDI/WoS, pe tema corelației profil ocupațional - competențe (RG7.08.materiale sau instrumente de consiliere/orientare/tutoriat (chestionar, ghid, curs, strategii, studii))                                                                                                              | 1  | 1  | Acceptat spre publicare în iunie 2025.            |
| 4 | <b>[Obs: 1]</b> Analiza inserției profesionale a ultimelor cinci promoții de absolvenți ai UO și identificarea unor strategii de optimizare a colectării datelor de către CCSC (L1-L8). (OG7.1.Analiza inserției absolvenților pe piața muncii )                                                               | <b>[RezS: 4]</b> Raport inserție profesională pentru absolvenții UO, promoțiile 2019-2023 (RG7.08.materiale sau instrumente de consiliere/orientare/tutoriat (chestionar, ghid, curs, strategii, studii))                                                                                                                                       | 1  | 1  | Raport finalizat.                                 |
| 5 | <b>[Obs: 1]</b> Analiza inserției profesionale a ultimelor cinci promoții de absolvenți ai UO și identificarea unor strategii de optimizare a colectării datelor de către CCSC (L1-L8). (OG7.1.Analiza inserției absolvenților pe piața muncii )                                                               | <b>[RezS: 5]</b> 1 studiu publicat în revistă indexată BDI/WoS, conținând propuneri de optimizare a colectării datelor privind angajabilitatea, pornind de la cel puțin o întâlnire cu reprezentanți ai altor CCOIC din România (RG7.08.materiale sau instrumente de consiliere/orientare/tutoriat (chestionar, ghid, curs, strategii, studii)) | 1  | 1  | Publicat în dec 2025, Romanian J of School Psych. |
| 6 | <b>[Obs: 3]</b> Sprijinirea activității CCSC prin organizarea unui program pilot de formare a unor competențe minimale de orientare în carieră pentru minim 15 cadre didactice ale UO (L6-L7). (OG7.4.Alte obiective specifice domeniului, pe care universitatea le propune la nivel instituțional )           | <b>[RezS: 6]</b> 15 cadre didactice formate în consiliere și orientare privind cariera (RG7.11.formare/perfectionare consilieri)                                                                                                                                                                                                                | 15 | 18 | Organizatori: CCSC+specialist formator consiliere |
| 7 | <b>[Obs: 4]</b> Implicarea angajatorilor în programul de creștere a gradului de inserție pe piața muncii și dezvoltare competențe pentru 50 de studenți din ani terminali (L1-L9). (OG7.3.Consolidarea parteneriatelor dintre universități și organizațiile economice publice)                                 | <b>[RezS: 7]</b> 50 de studenți din ani terminali implicați în programul de creștere a gradului de inserție pe piața muncii și dezvoltare competențe (RG7.10.activitati consiliere/orientare/tutoriat (sesiuni, tabere, training-uri, workshop-uri))                                                                                            | 50 | 54 | Organizat în două ședințe                         |



|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                             |    |    |                                                    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----------------------------------------------------|
| 8  | <p><b>[Obs: 5]</b> Sprijinirea activității CCSC prin implicarea a cel puțin 30 de studenți în activitățile centrului (L1-L9).<br/>(OG7.4.Alte obiective specifice domeniului, pe care universitatea le propune la nivel instituțional )</p>                                                                                                                           | <p><b>[RezS: 8]</b> Minim 30 de studenți implicați în activitățile CCSC în vederea dezvoltării competențelor de consiliere și orientare în carieră.<br/>(RG7.10.activitati consiliere/orientare/tutoriat (sesiuni, tabere, training-uri, workshop-uri))</p> | 30 | 30 | Sarcină în cadrul Practicii de spec IV, Psiho an 3 |
| 9  | <p><b>[Obs: 6]</b> Consolidarea parteneriatelor dintre UO și organizații din mediul public și privat, prin organizarea unui târg al locurilor de muncă și al unei serii de workshop-uri dedicate corelării ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (L1-L9).<br/>(OG7.3.Consolidarea parteneriatelor dintre universități și organizațiile economice publice)</p> | <p><b>[RezS: 9]</b> 1 târg al locurilor de muncă<br/>(RG7.14.parteneriate si colaborari cu institutii (inclusiv mediul economic))</p>                                                                                                                       | 1  | 1  | Zilele carierei la UO, 29-30 mai, 16 angajatori    |
| 10 | <p><b>[Obs: 6]</b> Consolidarea parteneriatelor dintre UO și organizații din mediul public și privat, prin organizarea unui târg al locurilor de muncă și al unei serii de workshop-uri dedicate corelării ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (L1-L9).<br/>(OG7.3.Consolidarea parteneriatelor dintre universități și organizațiile economice publice)</p> | <p><b>[RezS: 10]</b> cel puțin 5 workshop-uri pe tema corelării ofertei educaționale cu cererea pieței muncii<br/>(RG7.14.parteneriate si colaborari cu institutii (inclusiv mediul economic))</p>                                                          | 5  | 6  | 12 organizații participante                        |
| 11 | <p><b>[Obs: 6]</b> Consolidarea parteneriatelor dintre UO și organizații din mediul public și privat, prin organizarea unui târg al locurilor de muncă și al unei serii de workshop-uri dedicate corelării ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (L1-L9).<br/>(OG7.3.Consolidarea parteneriatelor dintre universități și organizațiile economice publice)</p> | <p><b>[RezS: 11]</b> minim 2 spații modernizate/renovate<br/>(RG7.04.spatii universitare adaptate/modernizate/renovate)</p>                                                                                                                                 | 2  | 7  | Corp V Sala V109, 5 săli seminar corp Z            |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                             |    |    |                                                    |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----------------------------------------------------|
| 12 | <p><b>[Obs: 6]</b> Consolidarea parteneriatelor dintre UO și organizații din mediul public și privat, prin organizarea unui târg al locurilor de muncă și al unei serii de workshop-uri dedicate corelării ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (L1-L9).</p> <p>(OG7.3.Consolidarea parteneriatelor dintre universități și organizațiile economice publice)</p> | <p><b>[RezS: 12]</b> minim 18 cadre didactice implicate în proiect<br/>(RG7.03.cadre didactice formate/implicate)</p>                       | 18 | 18 | Cadre didactice de la majoritatea facultăților UO  |
| 13 | <p><b>[Obs: 6]</b> Consolidarea parteneriatelor dintre UO și organizații din mediul public și privat, prin organizarea unui târg al locurilor de muncă și al unei serii de workshop-uri dedicate corelării ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (L1-L9).</p> <p>(OG7.3.Consolidarea parteneriatelor dintre universități și organizațiile economice publice)</p> | <p><b>[RezS: 13]</b> 1 centru de consiliere și orientare în carieră dezvoltat<br/>(RG7.05.infiintare/dezvoltare CCOIC/centre inscriere)</p> | 1  | 1  | Sprijin pentru desf. activității, dotări materiale |

**Rector**

Prof.univ.dr.habil. Constantin Bungău

Semnătură



Data: 27.01.2025

**Director Economic**

Ec. Sanda Tripa

Semnătură

**Director proiect**

Conf.univ.dr. Marius Drugas

Semnătură