

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I				
		Revizia:				
		1	2	3	4	5
Structura emitentă: DGA		COD: SEAQ_PO_DGA_08				

Nr. înregistrare: 1409/03.02.2026



Anunț
pentru organizarea concursului privind recrutare și selecție de personal pentru ocuparea posturilor vacante în
cadrul proiectului „ Cercetare, dezvoltare și inovare în industria mobilei prin colaborare multiactor în
dezvoltarea de materiale, produse și servicii inovative ”, cod proiect : 329149

Universitatea din Oradea, cu sediul în Oradea, Jud. Bihor, str. Universității nr.1, în baza:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea învățământului superior nr. 199/2023;

Organizează concurs privind recrutare și selecție de personal pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul structurii proiectului cu titlul „Cercetare, dezvoltare și inovare în industria mobilei prin colaborare multiactor în dezvoltarea de materiale, produse și servicii inovative” cod proiect 329149 , Contractul de finanțare nr. 390107/08.01.2026 , încheiat între Autoritatea națională pentru cercetare și HYGIA SRL astfel:

1. Poziția 1: 1 post vacant *Manager proiect (COR 242101)*

- *Nivelul studiilor:* Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- *perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 pana la 07.01.2029*
- *număr de ore/lună 9 ore/lună*
- *condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare*
 - o Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
 - o Experiență în muncă: Minimum 3 ani de experiență muncă.
 - o *Experiență relevantă în coordonarea proiectelor, cunoștințe de management organizațional, financiar, cunoașterea în profunzime a pieței regionale, naționale și internaționale și a domeniului în general, cunoașterea legislației în domeniu;*

2. Poziția 2: 1 post vacant *Manager financiar (COR 241104)*

- *Nivelul studiilor:* Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- *perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 pana la 07.01.2029*
- *număr de ore/lună 8 ore/lună*
- *condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare*
 - o Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
 - o Experiență în muncă: Minimum 3 ani de experiență muncă.
 - o *Cunoștințe temeinice în activitatea de contabilitate/gestiune, cunoștințe de management organizațional, financiar, tehnic, cunoașterea în profunzime a pieței, cunoașterea generală a mediului de afaceri românesc, cunoașterea legislației în domeniu.*

3. Poziția 3: 1 post vacant *Asistent manager (COR 334303)*

- *Nivelul studiilor:* Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- *perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 pana la 07.01.2029*
- *număr de ore/lună 5 ore/lună*
- *condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare*
 - o Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I				
	Structura emitentă: DGA					Revizia:				
						1	2	3	4	5
	COD: SEAQ_PO_DGA_08									

- Experiență în muncă: Minimum 3 ani de experiență muncă.
- *Abilități excelente de organizare și planificare, capacitatea de a gestiona multiple sarcini și de a respecta termenele limită, abilități de comunicare verbală și scrisă, cunoștințe avansate de utilizare a pachetului Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).*

4. Poziția 4: 1 post vacant *Expert achiziții publice (COR 242116)*

- *Nivelul studiilor:* Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- *perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 pana la 07.01.2029*
- *număr de ore/lună 8 ore/lună*
- *condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare*
 - Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
 - Experiență în muncă: Minimum 5 ani de experiență muncă.
 - Cunoștințe necesare: Cunoștințe avansate în legislația și procedurile de achiziții publice, abilități de planificare și organizare a proceselor de achiziții, capacitatea de a redacta documentații de atribuire și alte documente specifice achizițiilor publice, cunoștințe de utilizare a sistemelor informatice specifice achizițiilor publice (ex. SEAP)

5. Poziția 5: 1 post vacant *Specialist resurse umane (COR 242314)*

- *Nivelul studiilor:* Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- *perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 pana la 07.01.2029*
- *număr de ore/lună 5 ore/lună*
- *condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare*
 - Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
 - Experiență în muncă: -Minimum 3 ani de experiență muncă.
 - Cunoștințe necesare: Cunoștințe aprofundate în legislația muncii și reglementările în domeniul resurselor umane, Abilități solide în recrutare, selecție și managementul performanței. ,Competențe în planificarea strategică a resurselor umane.

6. Poziția 6: 1 post vacant *Consilier juridic (COR 261103)*

- *Nivelul studiilor:* Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- *perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 pana la 07.01.2029*
- *număr de ore/lună 4 ore/lună*
- *condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare*
 - Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
 - Experiență în muncă: Minimum 3 ani de experiență muncă.
 - Cunoștințe necesare: Cunoașterea temeinică a legislației naționale și europene relevante., Cunoștințe solide de procedură civilă și penală, Experiență în redactarea și revizuirea documentelor juridice.

7. Poziția 7: 1 post vacant *Director departament cercetare-dezvoltare (COR 112027)*

- *Nivelul studiilor:* Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- *perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 pana la 07.01.2029*
- *număr de ore/lună 20 ore/lună*
- *condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare*
 - Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă.
 - Experiență în muncă: Minimum 3 ani de experiență muncă, experiență specifică în gestionarea proiectelor și a echipei de proiect.
 - Competențe tehnice: Cunoștințe avansate în inginerie mecanică, materiale, și procese de fabricație, abilități în utilizarea software-urilor CAD

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I				
						Revizia:				
	Structura emitentă: DGA					1	2	3	4	5
						COD: SEAQ_PO_DGA_08				

- Competențe manageriale: Abilități excelente de planificare și organizare, capacitatea de a coordona echipe multidisciplinare și de a gestiona parteneriate, abilități de comunicare și prezentare, capacitatea de a lua decizii și de a rezolva probleme complexe, abilități de gestionare a bugetelor și resurselor proiectului.

8. Poziția 8: 1 post vacant Cercetător în arte plastice - textile (tapiserie, contexturi, modă, imprimeuri) (COR 216310)

- Nivelul studiilor: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante.
- perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 până la 07.01.2029
- număr de ore/lună 20 ore/lună
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare
 - Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante.
 - Experiență în muncă: Minimum 5 ani de experiență muncă
 - Competențe tehnice: Cunoștințe avansate în designul textil, tapiserie, contexturi și imprimeuri, abilități de proiectare și dezvoltare de produse textile, inclusiv utilizarea software-urilor de design grafic, experiență în utilizarea materialelor sustenabile și principiilor economiei circulare, cunoștințe despre tendințele actuale în modă și design interior.

9. Poziția 9: 1 post vacant Cercetător în arte plastice - design industrial (COR 216308)

- Nivelul studiilor: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante
- perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 până la 07.01.2029
- număr de ore/lună 20 ore/lună
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare
 - Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante.
 - Experiență în muncă: Minimum 5 ani de experiență muncă.
 - Competențe tehnice: Cunoștințe avansate în design industrial, arte plastice și tehnologii de fabricație, experiență în modelarea și prototiparea 3D, familiaritate cu tehnologiile de colectare a datelor și cu software-ul de analiză a datelor, cunoștințe despre legislația și reglementările privind designul industrial și proprietatea intelectuală.

10. Poziția 10: 1 post vacant Cercetător în arte plastice – sticlă, ceramică, metal (COR 216312)

- Nivelul studiilor: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante
- perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 până la 07.01.2029
- număr de ore/lună 20 ore/lună
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare
 - Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante.
 - Experiență în muncă: Minimum 5 ani de experiență muncă.
 - Competențe tehnice: Cunoștințe avansate în arte plastice – sticlă, ceramică, metal și tehnologii de producție, experiență în modelarea și prototiparea 3D, familiaritate cu tehnologiile de proiectare 2D-3D și colectare a datelor și cu software-ul de analiză a datelor, cunoștințe despre legislația și reglementările privind designul industrial și proprietatea intelectuală.

11. Poziția 11: 1 post vacant Cercetător în arte plastice - design industrial (COR 216308)

- Nivelul studiilor: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante
- perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 până la 07.01.2029

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I				
	Structura emitentă: DGA					Revizia:				
						1	2	3	4	5
						COD: SEAQ_PO_DGA_08				

- număr de ore/lună 20 ore/lună
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare
 - o Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante.
 - o Experiență în muncă: Minimum 5 ani de experiență muncă. *Competențe tehnice: Cunoștințe avansate în design industrial, arte plastice și tehnologii de fabricație, experiență în modelarea și prototiparea 3D, familiaritate cu tehnologiile de colectare a datelor și cu software-ul de analiză a datelor, cunoștințe despre legislația și reglementările privind designul industrial și proprietatea intelectuală.*

12. Poziția 12: 1 post vacant Cercetător în tehnologie și echipamente neconvenționale (COR 214938)

- Nivelul studiilor: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante
- perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 până la 07.01.2029
- număr de ore/lună 20 ore/lună
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare
 - o Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante.
 - o Experiență în muncă: Minimum 3 ani de experiență muncă,
 - o Competențe tehnice: *Bază solidă de cunoștințe în domeniul tehnologiilor neconvenționale, cunoștințe avansate în proiectare și mașini și instalații mecanice, abilități de proiectare și dezvoltare de produse, inclusiv utilizarea software-urilor CAD, familiaritate cu tehnologiile de colectare a datelor și cu software-ul de analiză a datelor, cunoștințe despre materialele sustenabile și principiile economiei circulare.*

13. Poziția 13: 1 post vacant Cercetător în tehnologia construcțiilor de mașini (COR 214466)

- Nivelul studiilor: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevant
- perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 până la 07.01.2029
- număr de ore/lună 20 ore/lună
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare
 - o Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante.
 - o Experiență în muncă: Minimum 3 ani de experiență muncă,
 - o Competențe tehnice: *Cunoștințe solide în ingineria mecanică și tehnologia construcțiilor de mașini, Cunoștințe profunde privind proiectarea și execuția echipamentelor industriale abilități de proiectare și dezvoltare de produse, inclusiv utilizarea software-urilor CAD, familiaritate cu tehnologiile de colectare a datelor și cu software-ul de analiză a datelor, cunoștințe despre materialele sustenabile și principiile economiei circulare.*

14. Poziția 14: 1 post vacant Cercetător în echipamente de proces (COR 214460)

- Nivelul studiilor: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante
- perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 până la 07.01.2029
- număr de ore/lună 20 ore/lună
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare
 - o Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante.
 - o Experiență în muncă: Minimum 3 ani de experiență muncă
 - o Competențe tehnice: *Cunoștințe profunde de inginerie mecanică, deoarece inginerii mecanici sunt cei care proiectează și coordonează producția de echipamente industriale;*

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I				
	Structura emitentă: DGA					Revizia:				
						1	2	3	4	5
						COD: SEAQ_PO_DGA_08				

15. Poziția 15: 1 post vacant Cercetător în știința materialelor (COR 214450)

- Nivelul studiilor: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante
- perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 pana la 07.01.2029
- număr de ore/lună 20 ore/lună
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare
 - o Nivel de studii: Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă domenii relevante.
 - o Experiență în muncă: Minimum 1 an de experiență muncă,
 - o Competențe tehnice: Cunoștințe avansate în știința materialelor și tehnologiile de prelucrare, abilități de proiectare și dezvoltare de produse, inclusiv utilizarea software-urilor CAD, experiență în utilizarea tehnologiilor de imprimare 3D și echipamentelor CNC, cunoștințe despre materialele sustenabile și principiile economiei circulare.

16. Poziția 16: 1 post vacant Asistent de cercetare în știința materialelor (COR 214652)

- Nivelul studiilor: Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domenii relevante
- perioada de înființare de la data validării prin HS32/29.01.2026 pana la 07.01.2029
- număr de ore/lună 20 ore/lună
- condiții specifice, aprobate în cererea de finanțare
 - Nivel de studii: Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domenii relevante.
 - Experiență în muncă: Minimum 1 an de experiență muncă,
 - Competențe tehnice: Cunoștințe de bază în știința materialelor și tehnologiile de prelucrare, abilități de proiectare și dezvoltare de produse, cunoștințe despre materialele sustenabile și principiile economiei circulare.

CONDITII GENERALE: are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene; cunoaște limba română, scris și vorbit; are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate; îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs; nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea; nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii; nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea
și salarizarea personalului încadrat cu
contract individual de muncă pe perioadă
determinată pe posturi în afara
organigramei, în cadrul proiectelor
finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

Bibliografie:

- Legea învățământului superior nr. 199/2023,
- Regulamentul intern al Universității din Oradea publicat pe site-ul www.uoradea.ro secțiunea Managementul Calității – Documente Managementul Calității – Reglementări interne;
- Regulamentul de organizare și funcționare a Universității din Oradea pe site-ul www.uoradea.ro secțiunea Managementul Calității – Documente Managementul Calității – Reglementări interne;
- Carta Universității din Oradea;
- Ghidul proiectului;
- Manualul de implementare;

Tematica de concurs:

Nr. crt.	Temele abordate	Cadru legislativ
1	TITLUL I Învățământul superior - CAPITOLUL II Sistemul de învățământ superior	Legea învățământului superior nr. 199/2023
2	TITLUL I Învățământul superior - CAPITOLUL IV Organizarea instituțiilor de învățământ superior	
3	TITLUL I Învățământul superior - CAPITOLUL V Organizarea studiilor universitare	
4	TITLUL I Învățământul superior - CAPITOLUL XVII Conducerea instituțiilor de învățământ superior	
5	TITLUL I Învățământul superior - CAPITOLUL XVIII Finanțarea și patrimoniul instituțiilor de învățământ superior de stat	
6	TITLUL I Învățământul superior - CAPITOLUL XX Etica și deontologia universitară	
7	TITLUL I Învățământul superior - CAPITOLUL XXI Răspunderea disciplinară a personalului didactic și de cercetare, a personalului didactic și de cercetare auxiliar, precum și a personalului de conducere din învățământul superior	
8	Toate capitolele	Regulamentul intern al Universității din Oradea
9	Toate capitolele	Regulamentul de organizare și funcționare a Universității din Oradea
10	- Toate capitolele	Carta Universității din Oradea
11	- Adăugarea și editarea textului în Word	Cunoștințe IT medii (pachet Microsoft Office - Word, Excel, Power Point)
12	- Salvarea și editarea unui document în Word	
13	- Introducere în utilizarea unui cititor de ecran în Word	
14	- Machetarea paginii	
15	- Rânduri și coloane în Excel	
16	- Celule în Excel	
17	- Crearea și formatarea tabelor în Excel	
18	- Toate capitolele	Manualul de implementare;

- Tipul probelor:
- Evaluarea dosarelor depuse
- Interviu

Condiții de desfășurare a concursului:

- Locul procesului de evaluare a dosarelor depuse Campus Universitatea din Oradea, sala D201
- Locul și ora organizării probei interviu, corpul J, sala de consiliu a Universității, ora 11

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I				
	Structura emitentă: DGA					Revizia:				
						1	2	3	4	5
						COD: SEAQ_PO_DGA_08				

Calendarul procedurii de concurs / recrutare și selecție:

Activitate	Perioada de desfășurare (zile lucrătoare)
Publicarea anunțului	03.02.2026
Depunerea dosarelor	04.02.2026-06.02.2026
Evaluarea conținutului dosarelor	09.02.2026
Publicarea anunțului privind rezultatele evaluării dosarelor	09.02.2026
Primirea contestațiilor privind rezultatele evaluării dosarelor	10.02.2026
Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor evaluării dosarelor	10.02.2026
Susținerea interviului	11.02.2026
Publicarea anunțului privind rezultatele interviului	11.02.2026
Primirea contestațiilor la proba de interviu	12.02.2026
Soluționarea și afișarea rezultatelor contestațiilor la proba de interviu	12.02.2026
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	12.02.2026

Depunerea dosarelor de concurs / recrutare și selecție:

Dosarele de înscriere se vor depune în perioada 04.02.2026-06.02.2026 în intervalul orar 10-14, locația Campus Universitatea din Oradea, sala D201 și vor conține:

- cerere de înscriere în procesul de concurs / recrutare și selecție, înregistrată la registratura Universității din Oradea în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat
- copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul;
- CV în format Europass, datat și semnat pe ultima pagină, în care se va menționa proiectul și postul vizat;
- copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect;
- alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de concurs / recrutare și selecție.

Pentru candidații care nu sunt angajați ai Universității din Oradea se vor depune și următoarele documente:

- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar. Documentul prevăzut anterior poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- adeverință care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.
- certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus, precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Procedură operațională privind
înființarea, recrutarea/selecția, angajarea
și salarizarea personalului încadrat cu
contract individual de muncă pe perioadă
determinată pe posturi în afara
organigramei, în cadrul proiectelor
finanțate din fonduri europene
nerambursabile

Structura emitentă:
DGA

Ediția: I

Revizia:

1

2

3

4

5

COD: SEAQ_PO_DGA_08

Candidatul are obligatia ca pe toată durata derularii concursului sa detina asupra sa **Codul numeric pentru identificare** atribuit la depunerea dosarului de concurs.

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa Universității din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea tel. 0259/408184, persoana de contact – Bărar Marina

Întocmit,
DRU

Data:

03.02.2020