



**UNIVERSITATEA
DIN ORADEA**



Anexa 15

H.S. 32/29.01.2026

Către,

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE al Universității din Oradea - spre avizare
SENATUL Universității din Oradea - spre aprobare**

**Vă rugăm să supuneți avizării C.A. / aprobării S.U.O Registru de riscuri identificate în cadrul
Universității din Oradea pentru anul 2026.**

RECTOR,
Prof. univ. dr. hab. ~~Constantin BUNGĂU~~

Vizat,

Vice-președinti C-SCIM
prof.univ.dr. habil. Anca Otilia DODESCU
prof.univ.dr. habil. Livia BANDICI





MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1, Oradea, România
Telefon: +40 0259 / 408 113, Fax: +40 0259 / 432 789
E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

REGISTRUL RISCURILOR IDENTIFICATE ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA 2026

Faculta tea/ Structura	Obiective/ Activități	Riscul	Cauzele care favorizează aparitia riscului	Risc inerent			Strategia adoptată	Data ultimei revizii	Risc rezidual			Ob s.
				Probabi litate	Impac t	Expun ere			Probabili tate	Impac t	Expun ere	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Faculta tea de Arte	Manage mentul instituționa l	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	1	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	1	3	3	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități Lipsa calificării doctorale în domeniu pentru artiștii care ar fi interesați de titularizare	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post. Activități de identificare și convingere a posibililor concurenți	Decembrie 2025	3	3	9	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de subfinațare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	Manage mentul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	2	3	6	Implicarea activa a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	2	3	6	

APROBAT IN SEDINTA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Prezinta:
Conf. univ. dr. Vasile Aurel CAUS

		programelor de studii (licență și master)										
		Riscul de a se desființa un program de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS, calificativ "neîncredere"	2	3	6	Măsuri de rezolvare a problemelor identificate de comisia ARACIS și de respectare a recomandărilor acestora de la vizita anterioară Promovarea programelor de studii și adaptarea la cerințele pieței.	Decembrie 2025	1	3	3	
	Manage mentul procesului educațio nal	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare.	Modificarea planurilor de învățământ	2	3	6	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	2	3	6	Reorganizarea structurii grupelor	Decembrie 2025	1	3	3	
		Neactualizarea fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	3	6	Motivarea cadrelor didactice prin prezentarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2025	1	3	3	
	Manage mentul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică	2	3	6	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative	Decembrie 2025	1	3	3	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025	3	3	9	
	Manage mentul resurselor și activităților	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	3	6	Control periodic	Decembrie 2025	1	3	3	

	tehnico-economice											
	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	1	3	3	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	2	3	6	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	2	3	6	
	Imagine și comunica re	Diminuarea numărului de studenți care se înscriu la programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu	2	3	6	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, proiecte în colaborare cu mediul preuniversitar și ISJ Bihor, vizite în licee etc.)	Decembrie 2025	1	3	3	
		O insuficiență comunicativă profesor-student	Absenteismul studenților, lipsa mijloacelor de comunicare	2	3	6	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații. Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2025	1	3	3	
Facultatea de Construcții, Cadastru și Arhitectură	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor	Decembrie 2025	2	3	6	

	termenelor de încasare a taxelor de studii	neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți				Colectarea la timp a taxelor					
	Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
Manage mentul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	1	1	1	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	2	3	6	
	Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii (CSAAC).	Neatractivitate	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2025	2	3	6	
Manage mentul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	2	3	6	
	Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	1	1	1	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2025	2	3	6	
	Numărul insuficient de cadre didactice titulare în cadrul Departamentului de inginerie Civilă de cadre didactice titulare	Decesul în luna decembrie a unui coleg cadru didactic, suprapus peste pensionarea a doi colegi cadre didactice.	3	3	9	Atât conducerea FCCA (decan și prodecan) cât și directorul departamentului, susțin o muncă de orientare a tinerilor absolvenți spre ciclul al III-lea de studii – doctorat. Totodată s-au făcut demersuri de atragere spre sistemul de învățământ universitar de specialiști invitați, fiind astfel angajați la forma de "plata cu ora".	Decembrie 2025	2	3	6	
Manage mentul procesului	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare	Decembrie 2025	2	3	6	



de cercetare		Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor				Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare				
	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându- se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2025	2	3	6
	Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025	2	3	6
	Declarația ca neeligibile a unor servicii efectuate în cadru proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	1	1	1	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2025	2	3	6
Manage mentul resurselor și activităților tehnico- economice	Apariția lipsurilor sau Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	3	3	9	Control periodic	Decembrie 2025	2	3	6
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Nemonitorizarea cu eficiență a traseului referatelor de necesitate respectiv a stadiului achizițiilor.	3	3	9	Respectarea procedurilor interne, încadrarea în termene, Insistență spre colegii de la Departamentul de Achiziții a UO.	Decembrie 2025	2	3	6
Manage mentul resurselor și activităților	Apariția lipsurilor sau Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	3	3	9	Control periodic	Decembrie 2025	2	3	6



tehnico-economice											
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Nemonitorizarea cu eficiență a traseului referatelor de necesitate respectiv a stadiului achizițiilor.	3	3	9	Respectarea procedurilor interne, încadrarea în termene, Insistență spre colegii de la Departamentul de Achiziții a UO.	Decembrie 2025	2	3	6	
Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	2	3	6	
	Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	2	3	6	
	Nefindeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	3	3	9	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025	2	3	6	
Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc., diverse activități mediatizate)	Decembrie 2025	2	3	6	
	O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	1	1	1	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web,	Decembrie 2025	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile Aurel CAUS

							email, activități de îndrumare)					
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	2	2	2	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2025	2	3	6	
Facultatea de Drept	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2025	1	3	3	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
		Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	1	3	3	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	1	3	3	
	Managementul calității	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	1	3	3	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2025	1	3	3	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	2	3	6	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	2	3	6	

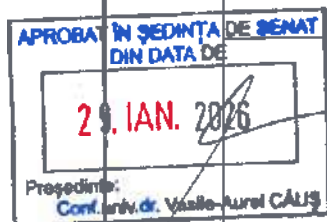
APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președintele:
Conf. univ. dr. Vasile Aurel CAUS

național	personal asociat necorespunzător												
	Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	1	3	3	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2025	1	3	3			
	Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	3	9	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2025	2	3	6			
ROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29. IAN. 2026 Președinte: Conf. univ. dr. Vesile Aurel CAUS	Manage mentul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Decembrie 2025	2	3	6		
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor existente	Decembrie 2025	2	3	6		
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025	2	3	6		
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	3	3	9	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2025	2	3	6		

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CÂUS



	Manage mentul resurselor și activităților tehnico- economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	3	6	Control periodic	Decembrie 2025	2	3	6	
		Deteriorarea activelor										
		Neîntocmirea execuției bugetare	Neglijența personalului	2	3	6	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2025	2	3	6	
		Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Lipsa monitorizării									
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	1	3	3	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2025	1	3	3	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	3	6	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2025	1	3	3	
	Parteneria te	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	2	3	6	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	2	3	6	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	1	3	3	
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	2	3	6	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025	1	3	3	
	Imagine și comunica re	Diminuarea numărului de studenți care frecventează	Modificarea legislației	2	3	6	Participarea la ample acțiuni de promovare a	Decembrie 2025	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN 2026
Președinte:
Conf. Univ. dr. Vasile-Aurel CAUȘ

		programele de studii din cadrul facultății	Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății				ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)					
		0 insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	3	3	9	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2025	2	3	6	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2025	2	3	6	
Facultatea de Geografie, Turism și Sport	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licența, master și doctorat)	Neîndeplinirea standardelor ARACIS: Indicatorii de performanță în cercetare sunt mult mai greu de atins comparativ cu alte domenii	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Octombrie 2025	2	3	6	

		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii neatractive	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Octombrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Interesul scăzut al absolvenților pentru programele de studii	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice în promovarea programelor de studii	Octombrie 2025	2	3	6	
	Manage mentul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Octombrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Octombrie 2025	2	3	6	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	3	9	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2025	2	3	6	
		Disfuncționalități în comunicarea profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiența în folosirea mijloacelor de comunicare	2	2	4	Stimularea participării studenților la activitățile didactice. Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare.	Decembrie 2025	3	2	6	
		Apariția unui incendiu în timpul desfășurării activităților didactice	Scurt circuit, folosirea unor aparate uzate moral ceea ce conduce la posibilitatea deteriorării aparatelor și instalațiilor electrice în săli	3	3	9	Instruire SSM și situații de urgență. Verificarea periodică a instalațiilor. Bugetarea cheltuielilor pentru întreținere.	Decembrie 2025	2	3	6	
	Manage mentul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare. Modificarea cerințelor legislative referitoare la	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare. Instruiri legate de modificări legislative.	Decembrie 2025	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SEMAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026
Președinte:
Conf. Univ. Dr. Valeriu Gărdan CAUS



			cercetarea științifică, standarde diferite pentru domeniile gestionate de facultate.				Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare.					
			Creșterea taxelor de publicare a articolelor									
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Diracționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente.	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate	3	3	9	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru;	Decembrie 2025	2	3	6	
			Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile				Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile					
		Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune.	2	2	4	Control periodic	Decembrie 2025	2	3	6	
		Deteriorarea activelor										
		Neîntocmirea execuției bugetare.	Alocarea unui timp insuficient pentru execuția bugetară.	3	3	9	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2025	2	3	6	
		Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Lipsa monitorizării.									
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a	3	3	9	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2025	2	3	6	

Facultate a de Inginerie Energetic ă și Manage ment Industrial		O insuficiență comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	2	2	4	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2025	2	2	4	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	3	3	9	Dirijarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2025	2	2	4	
		Riscuri de corupție	Acceptarea de foloase necuvenite. Trafic de influență	3	3	9	Regulamente privind evaluarea studenților Carta UO Codul de etică al UO	Decembrie 2025				
	Manage mentul instituțio nal	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional.	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor.	2	2	4	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite.	Decembrie 2025	2	2	4	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post.	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități. Lipsa calificării doctorale în unele domenii pentru persoanele care ar fi interesate de titularizare.	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursului pe post	Decembrie 2025	1	2	2	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii.	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți.	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor.	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președintele:
Conf. univ. dr. Vasile Aurel CĂUȘ

Manage mentul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat).	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară.	2	3	6	Implicarea activa a tuturor cadrelor didactice .	Decembrie 2025	2	3	6	
	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate.	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii.	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței.	Decembrie 2025	2	2	6	
Manage mentul procesului educațio nal	Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Lipsă numărul necesar de studenți pentru începerea programului de studii.	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la promovarea programelor de studii în liceele din Oradea, județ și în județele limitrofe	Decembrie 2025	2	3	6	
	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului.	2	3	6	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare.	Decembrie 2025	2	2	4	
	Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii.	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structuri grupelor	Decembrie 2025	2	3	6	
	Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	3	6	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional.	Decembrie 2025	2	2	4	
Manage mentul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor.	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative. Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare.	Decembrie 2025	3	2	6	

		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	2	3	6	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2025	2	2	4	
	Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	3	6	Control periodic	Decembrie 2025	2	2	4	
		Deteriorarea activelor										
		Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării	1	2	2	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2025	1	1	1	
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	2	3	6	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2025	2	2	4	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	3	6	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2025	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	2	2	4	
	Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	2	3	6	
	Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	2	3	6	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025	2	2	4	
Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Decembrie 2025	2	3	6	
	O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	3	3	9	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2025	2	3	6	
	Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	2	3	6	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2025	2	2	4	



Facultate a de Inginerie Electrică și Tehnolo gia Informați ei	Manage mentul instituționa l	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități Lipsa calificării doctorale în unele domenii pentru persoanele care ar fi interesate de titularizare	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației și a concursurilor pe post Activități de identificare și convingere a potențialilor concurenți	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsurile de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	Manage mentul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	2	3	6	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Lipsă numărul necesar de studenți pentru începerea programului de studii	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la asigurarea publicității necesare cunoașterii programului de studii în liceele din Oradea, județ și în județele alăturate	Decembrie 2025	2	3	6	
		Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29 IAN. 2026

Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile Aurel CAUS

		personal asociat necorespunzător										
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	2	4	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional.	Decembrie 2025	2	2	4	
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată.	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor	2	2	4	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative. Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Decembrie 2025	3	3	9	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	2	2	4	Direcționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale.	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale.	Decembrie 2025	3	3	9	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor.	Monitorizarea ineficienței sau insuficienței a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile.	3	3	9	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile.	Decembrie 2025	3	3	9	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026
Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CAUS



	Manage mentul resurselor și activități lor tehnico- economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	2	4	Control periodic	Decembrie 2025	2	2	4	
		Deteriorarea activelor										
		Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului. Lipsa monitorizării	2	2	4	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății.	Decembrie 2025	2	2	4	
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	3	3	9	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene.	Decembrie 2025	3	3	9	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	2	4	Respectarea procedurilor interne.	Decembrie 2025	2	2	4	
	Parteneri ate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	3	3	9	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	3	3	9	
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	3	3	9	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025	3	3	9	
	Imagine și comunica	Diminuarea numărului de studenți care frecventează	Modificarea legislației	2	2	4	Participarea la ample acțiuni de promovare a	Decembrie 2025	2	2	4	

	re	programele de studii din cadrul facultății	Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății				ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.).					
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	2	2	4	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2025	2	2	4	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății.	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare.	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente.	Decembrie 2025	3	3	9	
Facultate a de Inginerie Managerială și Tehnologică	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	2	2	4	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Luna Decembrie	2	2	4	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Luna Decembrie	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	2	2	4	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Luna Decembrie	2	2	4	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29 IAN. 2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

	Managementul calității	Neobținerea autorizării/acreditării/reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	1	3	3	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Trimestrial	1	2	2	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	1	3	3	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Anual	1	2	2	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Trimestrial	2	2	4	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	2	2	4	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Lunar	1	2	2	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	1	3	3	Reorganizarea planurilor de învățământ, structuri grupelor	Anual	1	2	2	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	1	2	2	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Trimestrial	1	2	2	
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor	2	2	4	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Trimestrial	1	2	2	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	2	2	4	Direcționarea prioritară a	Trimestrial	2	2	4	



		se astfel numărul proiectelor de cercetare				fondurilor e cercetare existente					
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	2	2	4	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Trimestrial	2	2	4
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	1	2	2	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Lunar	1	1	1
	Manage mentul resurselor și activități lor tehnico- economie ce	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	2	4	Control periodic	Lunar	1	2	2
		Deteriorarea activelor									
		Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării	2	2	4	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Lunar	1	2	2
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	1	2	2	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Lunar	1	2	2
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	1	2	Respectarea procedurilor interne	Lunar	2	1	2

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUS

	Parteneriat e	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	1	2	2	Activități de promovare a imaginii facultății	Trimestrial	1	2	2	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	2	1	2	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Semestrial	2	1	2	
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	2	2	4	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Semestrial	1	2	2	
	Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Trimestrial	2	2	4	
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	2	2	4	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Lunar	2	2	4	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	1	2	2	Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Trimestrial	1	2	2	



Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științe ale Comunicării	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită abandonului școlar	Abandonul școlar în creștere în rândul studenților anilor 2 și 3, datorat serviciului și imposibilității respectării criteriilor de prezentă	3	3	3	Asigurarea posibilității de compensare a absențelor prin sarcini suplimentare prevăzute în fișa disciplinei	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la evaluarea instituțională	Lipsa unui plan de măsuri	2	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice și nedidactice	Decembrie 2025				
		Lipsa de promovare eficientă a specializărilor care poate duce la înmatricularea unui număr mic de studenți	Lipsa unui plan coerent de acțiuni	3	3	3	Asigurarea unei baze materiale de promovare și a unor specialiști externi în marketing educațional deoarece din sursă internă acest aspect nu a putut fi realizat în mod satisfăcător	Decembrie 2025	3	3	6	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	2	3	6	



		(licență, master și doctorat)										
		Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	2	3	6	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/ sau un minim al eficienței	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anul 1 pentru anumite programe de studii	Atractivitatea scăzută a programelor de studii respective	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor în conștientizarea necesității formării de nivelul 2	Decembrie 2025				
		Riscul de a avea în anul 2 de studiu un număr mult prea mic de studenți înmatriculați	Atractivitatea scăzută a programelor de studii respective, Lipsa unui sistem coerent de tutoriat și de orientare școlară și profesională a studenților	2	3	6	Dezvoltarea unei strategii pe termen mediu și lung la nivel de departamente și facultate	Decembrie 2025				
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor				Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Decembrie 2025				
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare				Direcționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente	Decembrie 2025				
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu	Nealocarea de fonduri financiare suficiente				Discuții periodice privind posibilitățile de	Decembrie 2025				



		organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale				colaborare cu organizații economice locale/ naționale					
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficienței sau insuficienței a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile				Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2025				
		Slaba implicare a centrelor de cercetare în depunerea proiectelor	Insuficiența independenței juridice a centrelor de cercetare	3	1	3	Elaborarea de proceduri pentru creșterea independenței juridice a centrelor de cercetare	Decembrie 2025	1	2	2	
		Imposibilitatea promovării pe funcții didactice din cauza neîndeplinirii indicatorilor de performanță referitori la cercetarea științifică	Subfinanțarea activității de cercetare. Insuficiența mijloacelor de cercetare (softuri, aparatură etc.)	2	2	3	Implicarea în proiecte / granturi de cercetare în vederea asigurării finanțării cercetării	Decembrie 2025		2	2	3
		Lipsa totală de implicare a cadrelor didactice cu punctaj mare în cercetare în vederea cooptării în echipele de cercetare a tuturor colegilor din departamente și facultate	Egoism Lipsa spiritului de echipă Dorința de dominare și gândirea în sistem de jupân	2	2	3	Elaborarea unei proceduri interne la nivel de departament și facultate pentru obligativitatea cooptării în echipele de cercetare a tuturor membrilor departamentelor și facultății	Decembrie 2025		2	2	3
Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune					Control periodic	Decembrie 2025				
	Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării					Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2025				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29.10.2026

Președintele:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate				Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2025				
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Fondurile insuficiente Alocarea cu întârziere a resurselor din partea administrației centrale	3	3	3	Clarificări privind fondurile destinate achizițiilor Achiziția materialelor solicitate și nu a altora în loc	Decembrie 2025	2	2	4	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)				Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2025				
		Gestionarea incorectă a documentelor rezultate din procesul de școlaritate al studenților/absolvenților de la ciclul I – licență și ciclul I - master	Neatenția personalului din secretariatul structurii Erori generate de sistemul informatic Gestionarea ineficientă a activității de secretariat	3	2	3	Programe de instruire a personalului	Decembrie 2025				
		Neînțelegerea principiului de solidaritate privind alocarea resurselor bugetare în funcție de nevoi și interesul general al facultății	Dorința de împărțire egalitaristă a resurselor bugetare pe departamente	2	2	2	Specializările mai puțin solicitate trebuie sprijinite prioritar pentru a deveni din nou atractive în marketingul educațional și pe piața muncii	Decembrie 2025	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29. IAN. 2026 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ			
	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății				Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025				

		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini				Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025				
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate				Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025				
		Număr scăzut de parteneriate cu instituții specializate cu privire la practica pedagogică și de specialitate a studenților și masteranzilor	Slaba informare a entităților socio-economice Necolaborarea cu mediul economic în vederea realizării planurilor de învățământ	2	3	3	Participarea la acțiuni de promovare a stucturii	Decembrie 2025		2	3	
	Imagine și comunicare	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății				Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Decembrie 2025				
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare				Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2025				
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare				Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2025				
		Încălcarea anumitor principii etice ale Universității	Comportamentul necorespunzător al anumitor studenți sau masteranzi. Comportamentul necorespunzător al	3	1	3	Regulamentul de ordine interioară Codul de etică al UO Regulament privind activitatea profesională	Decembrie 2025				

			cadrlui didactic, didactic auxiliar și nedidactic				a studenților în baza ECTS					
		Furnizarea unor informații care pot aduce prejudicii UO sau angajaților acesteia	Necunoașterea legislației privind accesul la informații de interes public	3	3	3	Analiza situației; Elaborarea de proceduri; Instruirea personalului privind respectarea legislației în vigoare	Decembrie 2025				
		Inegalitatea nevoii de promovare a specializărilor	Specializările cu grad mare de căutare tind să minimalizeze nevoia de promovare	2	2	2	Elaborarea unui plan comun de promovare a imaginii și a specializărilor	Decembrie 2025				
Facultatea de Litere	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional.	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor.	3	1	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite.	Octombrie 2025	1	2	2	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post.	Lipsa calificării doctorale în unele domenii pentru persoanele care ar fi interesate de titularizare.	3	2	6	Activități de identificare și convingere a potențialilor candidați.	Iunie 2025	1	2	2	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii.	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți.	3	2	6	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor.	Septembrie 2025	1	2	2	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
		Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat).	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară.	3	2	6	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice în îndeplinirea standardelor și refacerea documentației	Septembrie 2025	2	2	4	
	Managementul calității	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate.	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii.	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței. Înființarea de noi programe de studii și remediarea conținuturilor din FD ale	Septembrie 2025	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29 IAN. 2026

Președinte:

Conf. Univ. Dr. Vasile-Aurel CAUS

							programelor de studii functionale.					
	Manage mentul procesului educațio nal	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului.	3	1	3	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare.	Ianuarie și Iunie 2025	2	2	4	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice.	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii.	3	1	3	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Ianuarie, Septembrie 2025	2	3	6	
	Manage mentul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată.	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor.	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative. Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare.	Mai 2025	3	3	9	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare.	3	2	6	Directionarea prioritară a fondurilor e cercetare existente.	Pe parcursul anului 2025	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Calitatea propunerilor de proiecte.	2	3	6	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale, respectiv întâlniri de lucru pentru activitatea de cercetare si scrierea propunerilor de proiecte.	Pe parcursul anului 2025	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor.	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile.	1	3	3	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile.	Pe parcursul anului 2025	1	3	3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

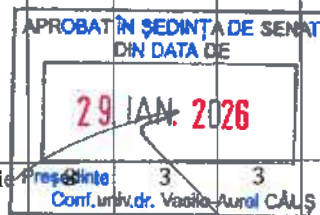
Președinte:
Conf.univ.dr. Valeriu Gheorghe CĂLĂ

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026
Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile Aurel CĂLĂȘ

Facultatea de Medicină și Farmacie	Managementul resurselor	Apariția fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	2	4	Control periodic	Martie 2025	2	2	4	
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate.	3	2	6	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene.	Martie 2025	3	2	6	
	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate.	Promovare insuficientă a imaginii facultății.	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății.	Iunie 2025	2	2	4	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus.	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini și din mediul local socio-economic.	3	1	3	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus. Organizarea de întâlniri cu posibili angajatori.	Martie 2025	3	1	3	
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități.	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate.	2	2	4	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate.	Octombrie 2025	2	2	4	
	Imagine și comunica re	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății.	Modificarea legislației. Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății.	2	2	4	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.).	Mai, Iunie, Septembrie 2025	2	2	4	
	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2025	2	3	6	



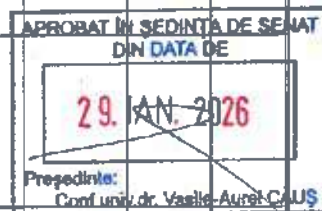
		didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post									
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	3	6
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită abandonului școlar	Abandonul școlar în creștere în rândul studenților anilor 2 și 3, datorat serviciului și imposibilității respectării criteriilor de prezență	3	3	3	Asigurarea posibilității de compensare a absențelor prin sarcini suplimentare prevăzute în fișa disciplinei	Decembrie 2025	2	3	6
		Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la evaluarea instituțională	Lipsa unui plan de măsuri	2	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice și nedidactice	Decembrie 2025	2	3	6
		Lipsa de promovare eficientă a specializărilor care poate duce la înmatricularea unui număr mic de studenți	Lipsa unui plan coerent de acțiuni	3	3	3	Asigurarea unei baze materiale de promovare și a unor specialiști externi în marketing educațional deoarece din sursă internă acest aspect nu a putut fi realizat în mod satisfăcător	Decembrie 2025	3	3	6
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3
Manage mentul calității		Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	2	3	6
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2025	1	2	2



		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anul 1 pentru anumite programe de studii	Atractivitatea scăzută a programelor de studiu respective	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor în conștientizarea necesității formării de nivelul 2	Decembrie 2026	2	3	6	
		Riscul de a avea în anul 2 de studiu un număr mult prea mic de studenți înmatriculați	Atractivitatea scăzută a programelor de studiu respective, Lipsa unui sistem coerent de tutoriat și de orientare școlară și profesională a studenților	2	3	6	Dezvoltarea unei strategii pe termen mediu și lung la nivel de departamente și facultate	Decembrie 2025				
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	2	6	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2025				
		Lucrarea de licență/disertație/doctorat coordonată/îndrumată să fie plagiată	Nesupravegherea corespunzătoare a studentului sau masterandului pe perioada elaborării lucrării. Neverificarea lucrării în softurile antiplagiat	3	2	3	Softuri antiplagiat Codul de etică al UO	Decembrie 2025				
		Accidentarea studenților, masteranzilor sau a cadrelor didactice în timpul activităților didactice	Neatenția studenților, masteranzilor sau a cadrelor didactice. Nerespectarea instrucțiunilor date de cadrul didactic	3	1	3	Regulamentul de ordine interioară Instruire privind sănătatea și securitatea muncii	Decembrie 2025				



Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor				Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/totală a taxelor de publicare	Decembrie 2025				
	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare				Direcționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente	Decembrie 2025				
	Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale				Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025				
	Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea inefficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile				Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2025				
	Slabă implicare a centrelor de cercetare în depunerea proiectelor	Insuficiența independenței juridice a centrelor de cercetare	3	1	3	Elaborarea de proceduri pentru creșterea independenței juridice a centrelor de cercetare	Decembrie 2025	1	2	2	
	Imposibilitatea promovării pe funcții didactice din cauza neîndeplinirii indicatorilor de performanță referitori la cercetarea științifică	Subfinanțarea activității de cercetare. Insuficiența mijloacelor de cercetare (softuri, aparatură etc.)	2	2	3	Implicarea în proiecte / granturi de cercetare în vederea asigurării finanțării cercetării	Decembrie 2025				
	Lipsa totală de implicare a cadrelor didactice cu punctaj mare în cercetare în vederea cooptării în echipele de cercetare a	Egoism Lipsa spiritului de echipă Dorința de dominare și gândirea în sistem de jupân	2	2	3	Elaborarea unei proceduri interne la nivel de departament și facultate pentru obligativitatea cooptării	Decembrie 2025				



		tuturor colegilor din departamente și facultate				în echipele de cercetare a tuturor membrilor departamentelor și facultății					
Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune				Control periodic	Decembrie 2025				
	Deteriorarea activelor										
	Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării				Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acestora în consiliul facultății	Decembrie 2025				
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate				Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2025				
	Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Fondurile insuficiente Alocarea cu întârziere a resurselor din partea administrației centrale	3	3	3	Clarificări privind fondurile destinate achizițiilor Achiziția materialelor solicitate și nu a altora în loc	Decembrie 2025	2	2	4	
	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)				Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2025				
	Gestionarea incorectă a documentelor rezultate din procesul de școlaritate al studenților/absolvenților de la ciclul I – licență și ciclul I - master	Neatenția personalului din secretariatul structurii Erori generate de sistemul informatic Gestionarea inefficientă a activității de secretariat	3	2	3	Programe de instruire a personalului	Decembrie 2025	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29. IAN. 2026 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ			
	Neînțelegerea principiului de solidaritate privind alocarea resurselor bugetare în funcție de	Dorința de împărțire egalitaristă a resurselor bugetare pe departamente	2	2	2	Specializările mai puțin solicitate trebuiesc sprijinite prioritar pentru a deveni din nou atractive	Decembrie 2025				

		nevoi și interesul general al facultății				în marketingul educațional și pe piața muncii				
	Parteneriate	Nefîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății			Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025			
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini			Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025			
	Imagine și comunicare	Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate			Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025			
		Număr scăzut de parteneriate cu instituții specializate cu privire la practica pedagogică și de specialitate a studenților și masteranzilor	Slaba informare a entităților socio – economice Necolaborarea cu mediul economic în vederea realizării planurilor de învățământ	2	3	3	Participarea la acțiuni de promovare a structurii	Decembrie 2025		
		Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății				Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Decembrie 2025		
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare				Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2025	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29 IAN 2026 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ	

		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare				Dirjecționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2025				
		Încălcarea anumitor principii etice ale Universității	Comportamentul necorespunzător al anumitor studenți sau masteranzi. Comportamentul necorespunzător al cadrului didactic, didactic auxiliar și nedidactic	3	1	3	Regulamentul de ordine interioară Codul de etică al UO Regulament privind activitatea profesională a studenților în baza ECTS	Decembrie 2025				
		Furnizarea unor informații care pot aduce prejudicii UO sau angajaților acesteia	Necunoașterea legislației privind accesul la informații de interes public	3	3	3	Analiza situației; Elaborarea de proceduri; Instruirea personalului privind respectarea legislației în vigoare	Decembrie 2025				
		Inegalitatea nevoii de promovare a specializărilor	Specializările cu grad mare de căutare tind să minimalizeze nevoia de promovare	2	2	2	Elaborarea unui plan comun de promovare a imaginii și a specializărilor	Decembrie 2025				
Facultatea de Protecția Mediului	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operational	Întârzieri în stabilirea /îndeplinirea obiectivelor	3	2	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	2	4	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2025	1	2	2	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	3	6	



		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsurile de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
Manage mentul calității		Neobținerea autorizării/ acreditării/ neacreditării programelor de studii (licența, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	2	3	6	
		Includerea în oferta educatională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/ sau un minim al eficienței	Decembrie 2025	2	2	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2025	2	3	6	
Manage mentul procesului educațional		Supraincercarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	2	3	6	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	2	2	4	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	3	6	Utilizarea unor metode interactive și Tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internțional	Decembrie 2025	2	2	4	
Manage mentul procesului de cercetare		Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de	3	3	9	Identificarea unor măsurile de stimulare a activității de cercetare Înstruire legată de modificări legislative	Decembrie 2025	3			

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte
Conf. Univ. dr. Vasile-Aurel CAUS

			publicare a articolelor				Acordarea de fonduri pentru achitarea partiala/ totala a taxelor de publicare					
		Subfinantarea activitatii de cercetare, diminuandu-se astfel numarul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Directionarea prioritara a fondurilor cercetare existente	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare stiintifica cu organizatii economice locale/nationale datorita insuficientei fondurilor CDI aflate la dispozitia acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizatiilor economice locale/ nationale	3	3	9	Discutii periodice Privind posibilitatile de colaborare cu Organizatii economice locale/ nationale	Decembrie 2025	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate in cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficienta sau insuficienta a proiectelor derulate Necunoasterea reglementarilor specifice implementarii proiectelor nerambursabile	2	3	6	Elaborarea de proceduri sau instructiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instructiunilor impuse de organismele care acorda si monitorizeaza finantarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2025	2	2	4	
APROBAT IN SEDINTA DE SENAT DIN DATA DE 29. IAN. 2026 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ												
Manage mentul resurselo r și activitățil or tehnico- economic e	Aparitia lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atributii de gestiune	2	3	6	Control periodic	Decembrie 2025	2	2	4		
	Neintocmirea executiei bugetare Necunoa tereasituatiei financiare la nivelul facultatii	Neglijenta personalului Lipsa monitorizarii	1	2	2	Întocmirea trimestrială a executiei bugetare și prezentarea acesteia in consiliul facultății	Decembrie 2025	1	1	1		
	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de catre persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situatie aparuta în cazul plecarii angajatilor, concediu de odihnasau medical, etc.)	2	3	6	Respectarea procedurilorinterne	Decembrie 2025	2	2	4		
Parteneri ate	Neîncheierea de noi acorduri institutionale de colaborare cu	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	2	2	4		

		universitati, asociatii profesionale și foruri tiintifice din Strainatate										
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	2	3	6	
		Neindeplinirea numărului preconizat de mobilitati	Renunțarea unor titulari selectați pentru mobilitate	2	3	6	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiza cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025	2	2	4	
	Imagine și comunica re	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultatii Scaderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea efctuoasa a procesului de admitere Suspendarea autorizatiilor ISU la unele locatii aparținând facultatii Scaderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea efctuoasa a procesului de admitere Suspendarea autorizatiilor ISU la unele locatii aparținând facultatii	Modificarea legislatiei Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea efctuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizatiilor ISU la unele locatii aparținând facultatii Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea efctuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizatiilor ISU la unele locatii aparținând facultatii	3	3	9	Participarea la ample actiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele portilor deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite in licee etc.)	Decembrie 2025	2	3	6	
		0 insuficiență comunicare profesor-student	Absenteismul studentilor, ineficienta în folosirea mijloacelor de comunicare	3	3	9	Stimularea participarii active a studenților la activitățile didactice și consultatii Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagina web., email, activitati de indrumare)	Decembrie 2025	2	3	6	



		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultatii	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	2	3	6	Directionarea prioritara a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2025	2	2	4	
Facultatea de Informatică și Științe	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional.	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor.	1	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite.	Decembrie 2025	1	3	3	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post.	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități. Lipsa calificării doctorale în unele domenii pentru persoanele care ar fi interesate de titularizare.	1	3	3	Activități de promovare a imaginii facultății de Informatică și Științe și a concursurilor pe post. Activități de identificare și convingere a potențialilor concurenți.	Decembrie 2025	1	3	3	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii.	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți.	2	3	6	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor.	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, și doctorat).	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară.	1	3	3	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	1	3	3	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii.	Lipsă numărul necesar de studenți pentru începerea programului de studii.	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor didactice la asigurarea publicității necesare cunoașterii programului de studii în liceele din Oradea, județ și în județele alăturate	Decembrie 2025	2	3	6	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Discontinuități în angajarea și selecția personalului.	2	2	4	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare.	Decembrie 2025	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	1	2	2	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional.	Decembrie 2025	1	2	2	
	Manage mentul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată.	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor.	1	2	2	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative. Acordarea de fonduri parțială/ totală a taxelor de publicare.	Decembrie 2025	1	2	2	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Fonduri insuficiente pentru cercetare	2	3	6	Implicarea cadrelor didactice în scrierea de proiecte de cercetare	Decembrie 2025	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor.	Monitorizarea inefficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	1	3	3	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile.	Decembrie 2025	1	3	3	
	Manage mentul resurselor și activităților tehnico- economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	1	2	2	Control periodic	Decembrie 2025	1	2	2	
		Deteriorarea activelor Asigurarea deficitară a necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate. Lipsa de fonduri suficiente	2	3	6	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene.	Decembrie 2025	2	3	6	



		Disfuncții în circuitul documentelor.	Necunoașterea sau nerespectarea procedurilor interne.	1	2	2	Respectarea procedurilor interne.	Decembrie 2025	1	2	2	
	Parteneriate	Lipsa unor noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății.	2	3	6	Activități de promovare a imaginii facultății.	Decembrie 2025	2	3	6	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și practice în colaborare cu parteneri străini.	2	3	6	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	2	3	6	
	Imagine și comunicare	O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare.	2	2	4	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare).	Decembrie 2025	2	2	4	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății.	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru promovare.	2	2	4	Utilizarea eficientă a fondurilor de promovare existente.	Decembrie 2025	2	2	4	
		Promovarea ineficientă a ofertei educaționale a facultății	Neimplicarea cadrelor didactice în activitatea de promovare	2	3	6	Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate; Măsuri privind implicarea cadrelor didactice în promovarea programelor facultății	Decembrie 2025	2	3	6	
		Neactualizarea permanentă a ofertei educaționale și a bazei de cercetare pe platforme online de tip: Study in Romania, ERRIS, platforme internaționale de promovare	Neimplicarea cadrelor didactice în activitatea de promovare	2	2	4	Măsuri privind implicarea cadrelor didactice în promovarea online	Decembrie 2025	2	2	4	



Facultatea de Științe Economice	Managementul Instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	1	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	1	2	2	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2025	1	2	2	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/acreditării/reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	1	2	2	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	1	1	1	
		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2025	1	3	3	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2025	2	2	4	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAUȘ

		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	2	3	6	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2025	2	2	4	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	3	6	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2025	1	2	2	
	Managementul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor Incidența unor probleme legate de plagiat în lucrările și articolele elaborate de cadrele departamentului/facultății	2	3	6	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare Existența/achiziționarea unui program antiplagiat	Decembrie 2025	2	2	4	
		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025	2	3	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea inefficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	2	4	6	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează	Decembrie 2025	2	2	4	



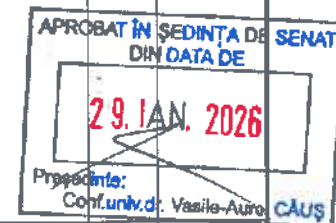
							finanțarea proiectelor nerambursabile					
	Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	1	2	2	Control periodic	Decembrie 2025	1	1	1	
		Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării	1	2	2	Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2025	1	1	1	
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	2	2	4	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2025	2	2	4	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	1	2	2	Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2025	1	2	2	
	Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	1	2	2	
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	2	2	4	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	1	2	2	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

	Imagine și comunicare	Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	1	2	2	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025	1	1	1	
		Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	2	2	4	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	1	2	2	
		Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	2	3	6	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Decembrie 2025	1	3	3	
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	2	3	6	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)	Decembrie 2025	1	3	3	
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	3	3	9	Dirjecționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2025	2	2	4	
Facultatea de Științe Socio-Umane	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2025	2	3	6	



		a neprezentării la concursurile pe post										
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	Nerespectarea termenelor de plată a taxelor de studii conform contractelor sau neîncasarea taxelor de studii ca urmare a retragerii unor studenți	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită abandonului școlar	Abandonul școlar în creștere în rândul studenților anilor 2 și 3, datorat serviciului și imposibilității respectării criteriilor de prezență	3	3	3	Asigurarea posibilității de compensare a absențelor prin sarcini suplimentare prevăzute în fișa disciplinei	Decembrie 2025	2	3	6	
		Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la evaluarea instituțională	Lipsa unui plan de măsuri	2	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice și nedidactice	Decembrie 2025				
		Lipsa de promovare eficientă a specializărilor care poate duce la înmatricularea unui număr mic de studenți	Lipsa unui plan coerent de acțiuni	3	3	3	Asigurarea unei baze materiale de promovare și a unor specialiști externi în marketing educațional deoarece din sursă internă acest aspect nu a putut fi realizat în mod satisfăcător	Decembrie 2025	3	3	6	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	Managementul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Decembrie 2025	2	3	6	



		Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Nefindeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anul 1 pentru anumite programe de studii	Atractivitatea scăzută a programelor de studiu respective	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor în conștientizarea necesității formării de nivel 2	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a avea în anul 2 de studiu un număr mult prea mic de studenți înmatriculați	Atractivitatea scăzută a programelor de studiu respective, Lipsa unui sistem coerent de tutoriat și de orientare școlară și profesională a studenților	2	3	6	Dezvoltarea unei strategii pe termen mediu și lung la nivel de departamente și facultate	Decembrie 2025				
	Manage mentul procesului educațio nal	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurii grupelor	Decembrie 2025	2	3	6	
	Manage mentul procesului de cercetare	Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	2	6	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2025				
		Lucrarea de licență/disertație/doctorat coordonată/îndrumată să fie plagiată	Nesupravegherea corespunzătoare a studentului sau masterandului pe perioada elaborării lucrării Neverificarea lucrării în softurile antiplagiat	3	2	3	Softuri antiplagiat Codul de etică al UO	Decembrie 2025				

APROBAT ÎN ȘEȘINTĂ DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile Aurel CAUS

	Accidentarea studenților, masteranzilor sau a cadrelor didactice în timpul activităților didactice	Neatenția studenților, masteranzilor sau a cadrelor didactice Nerespectarea instrucțiunilor date de cadrul didactic	3	1	3	Regulamentul de ordine interioară Instruire privind sănătatea și securitatea muncii	Decembrie 2025				
	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor				Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Decembrie 2025				
	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare				Direcționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente	Decembrie 2025				
	Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale				Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025				
	Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile				Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Decembrie 2025	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29. IAN. 2026 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ			
	Slaba implicare a centrelor de cercetare în depunerea proiectelor	Insuficienta independență juridică a centrelor de cercetare	3	1	3	Elaborarea de proceduri pentru creșterea independenței juridice a centrelor de cercetare	Decembrie 2025	1	2	2	
	Imposibilitatea promovării pe funcții didactice din cauza	Subfinanțarea activității de cercetare. Insuficiența	2	2	3	Implicarea în proiecte / granturi de cercetare în	Decembrie 2025				

		neîndeplinirii indicatorilor de performanță referitori la cercetarea științifică	mijloacelor de cercetare (softuri, aparatură etc.)				vederea asigurării finanțării cercetării					
		Lipsa totală de implicare a cadrelor didactice cu punctaj mare în cercetare în vederea cooptării în echipele de cercetare a tuturor colegilor din departamente și facultate	Egoism Lipsa spiritului de echipă Dorința de dominare și gândirea în sistem de jupân	2	2	3	Elaborarea unei proceduri interne la nivel de departament și facultate pentru obligativitatea cooptării în echipele de cercetare a tuturor membrilor departamentelor și facultăți	Decembrie 2025				
	Manage mentul resurselor și activităților tehnico- economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune				Control periodic	Decembrie 2025				
		Neîntocmirea execuției bugetare Necunoașterea situației financiare la nivelul facultății	Neglijența personalului Lipsa monitorizării				Întocmirea trimestrială a execuției bugetare și prezentarea acesteia în consiliul facultății	Decembrie 2025				
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate				Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2025				
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților didactice	Fondurile insuficiente Alocarea cu întârziere a resurselor din partea administrației centrale	3	3	3	Clarificări privind fondurile destinate achizițiilor Achiziția materialelor solicitate și nu a altora în loc	Decembrie 2025	2	2	4	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)				Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2025	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29. IAN. 2026 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ			
		Gestionarea incorectă a documentelor rezultate din procesul de școlaritate al	Neatenția personalului din secretariatul structurii	3	2	3	Programe de instruire a personalului	Decembrie 2025				

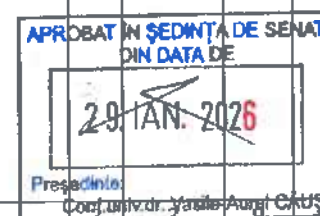
	studenților/absolvenților de la ciclul I – licență și ciclul I - master	Erori generate de sistemul informatic Gestionarea ineficientă a activității de secretariat								
	Neînțelegerea principiului de solidaritate privind alocarea resurselor bugetare în funcție de nevoi și interesul general al facultății	Dorința de împărțire egalitaristă a resurselor bugetare pe departamente	2	2	2	Specializările mai puțin solicitate trebuie sprijinite prioritar pentru a deveni din nou atractive în marketingul educațional și pe piața muncii	Decembrie 2025			
Parteneriate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății				Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025			
	Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini				Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025			
	Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate				Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025			
	Număr scăzut de parteneriate cu instituții specializate cu privire la practica pedagogică și de specialitate a studenților și masteranzilor	Slaba informare a entităților socio – economice Necolaborarea cu mediul economic în vederea realizării planurilor de învățământ	2	3	3	Participarea la acțiuni de promovare a structurii	Decembrie 2025			
	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu				Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri	Decembrie 2025			
Imagine și comunicare										



			Organizarea defectuoasă a procesului de admitere				educaționale, vizite în licee etc.)					
		O insuficientă comunicare profesor-student	Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății				Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații	Decembrie 2025				
			Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare				Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)					
		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare				Direcționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Decembrie 2025				
		Încălcarea anumitor principii etice ale Universității	Comportamentul necorespunzător al anumitor studenți sau masteranzi.	3	1	3	Regulamentul de ordine interioară					
			Comportamentul necorespunzător al cadrului didactic, didactic auxiliar și nedidactic				Codul de etică al UO					
			Regulament privind activitatea profesională a studenților în baza ECTS									
		Furnizarea unor informații care pot aduce prejudicii UO sau angajaților acesteia	Necunoașterea legislației privind accesul la informații de interes public	3	3	9	Analiza situației; Elaborarea de proceduri; Instruirea personalului privind respectarea legislației în vigoare	Decembrie 2025				
		Inegalitatea nevoii de promovare a specializărilor	Specializările cu grad mare de căutare tind să minimalizeze nevoia de promovare	2	2	2	Elaborarea unui plan comun de promovare a imaginii și a specializărilor					
Facultatea de Teologie Ortodoxă „Episco	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	3	6	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor didactice vacante cu personal didactic titular ca urmare	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății și a concursurilor pe post	Decembrie 2025	2	3	6	



		Riscul de a avea în anul 2 de studiu un număr mult prea mic de studenți înmatriculați	Atractivitatea scăzută a programelor de studiu respective, Lipsa unui sistem coerent de tutoriat și de orientare școlară și profesională a studenților	2	3	6	Dezvoltarea unei strategii pe termen mediu și lung la nivel de departamente și facultate		2	3	6	
	Manage mentul procesului educațio nal	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare		2	3	6	
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor / grupelor de studii	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ, structurile grupelor		2	3	6	
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	3	2	6	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional		2	3	6	
		Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea facultății este afectată	Implicarea slabă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor	3	3	9	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare		2	3	6	
	Manage mentul procesului de cercetare	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente					
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale		3	3	9	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate	2	3	6	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului		2	3	6	



		optime a activităților didactice				Achiziția materialelor solicitate și nu a altora în loc					
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	3	6	Respectarea procedurilor interne		2	3	6
	Parteneriat e	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	2	3	6
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	2	3	6
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	3	3	9	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025	2	3	6
	Imagine și comunica re	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	2	3	6	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)		2	2	4
		O insuficientă comunicare profesor-student	Absenteismul studenților, ineficiență în folosirea mijloacelor de comunicare	2	2	4	Stimularea participării active a studenților la activitățile didactice și consultații Valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagină web, email, activități de îndrumare)		2	2	4

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

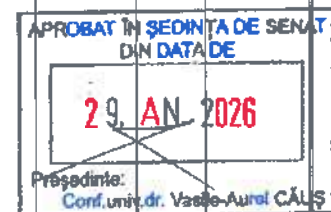
Președinte:
Conf. univ. dr. Valeriu Aurel CAUȘ



		Insuficiența mijloacelor de promovare a facultății	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	3	3	9	Dirjecționarea prioritară a fondurilor de promovare existente		2	2	4	
Consiliul lui pentru Studiile Universi tare de Doctora t	Manage mentul instituțio n al prin asigurarea unui stil de manage ment participati v, transpare nt și performan t	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin Planul Operațional al CSUD	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	1	3	3	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025				
		Implementare întârziată sau defectuoasă a SCMI	Instruire incorectă a personalului responsabil	2	3	6	Instruire corectă Respectarea reglementărilor specifice Nominalizare persoane competente Analiză, stabilire și monitorizare eficientă și corectă a situațiilor generatoare de factori de risc	Decembrie 2025				
		Neidentificarea corectă a riscurilor	Lipsa de motivație Monitorizare incorectă									
		Imposibilitatea organizării ședințelor la momentul oportun pentru analiza /avizarea/ aprobarea documentelor / situațiilor / rapoartelor / solicitărilor	Neconstituirea cvorumului necesar organizării întâlnirii	2	2	4	Respectarea procedurii operaționale privind procesul de lucru în cadrul CSUD Optimizarea căilor de comunicare între personalul implicat Delegarea de atribuții	Decembrie 2025				
		Lipsa informării persoanelor interesate/implicate	Nefinalizarea documentelor Probleme tehnice privind funcționarea paginii web a UO	1	2	2	Respectarea termenelor privind finalizarea documentelor Rezolvarea imediată a problemelor tehnice	Ianuarie 2025				
		Lipsa cvorumului la sedința CSUD	Deplasări, delegații, concedii	1	2	2	Elaborarea, în termen , a situațiilor statistice care se regăsesc în cuprinsul raportului anual	Ianuarie 2025				
		Monitorizarea deficitară a studenților doctoranzi	Nefuncționarea Platformei UNIWEB	1	2	2	Mentenanța periodică a Platformei	Ianuarie 2025				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29 IAN. 2026
Președinte:
Conf. Univ. dr. Vasile Aurel CAUȘ

		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	Manage mentul calității	Programe de studii universitare de doctorat neperformante, Pierderea acreditării domeniilor de doctorat, Desființarea școlilor doctorale	Neîndeplinirea standardelor și criteriilor ARACIS, Obținerea calificativului "Neîncredere" / "Încredere limitată", respectiv Neacreditarea programelor de SUD Lipsa de personal didactic de calitate, necompetitiv, fără motivație	1	3	3	Evaluarea / autoevaluarea cadrelor didactice și a programelor SUD, Cooptarea de personal didactic de calitate	Decembrie 2025				
		Pierderea acreditării domeniilor de doctorat	Neîndeplinirea standardelor și criteriilor ARACIS Rapoarte de autoevaluare întocmite necorespunzător	2	3	6	Întocmirea, în termen a Rapoartelor de autoevaluare	Ianuarie 2025				
		Pierderea acreditării domeniilor de doctorat	Neîndeplinirea standardelor și criteriilor ARACIS Rapoarte de autoevaluare întocmite necorespunzător	2	3	6	Întocmirea, în termen a Rapoartelor de autoevaluare	Decembrie 2025				
		Neacordarea acreditării, Număr insuficient de conducători de doctorat	Rapoarte de Autoevaluare întocmite necorespunzător, Număr insuficient de cadre didactice care au obținut atestatul de abilitare Legislație inexistentă în domeniu	2	2	4	Respectarea metodologiei ARACIS privind acreditarea domeniilor de doctorat, Respectarea prevederilor ROF_SUD, Regulament privind afilierea cadrelor didactice/conducători de doctorat la IOSUD_UO	Decembrie 2025				
		Dezinformarea persoanelor implicate/ interesate	Nerevizuirea regulamentelor/ procedurilor interne, respectiv neimplementarea prevederilor stipulate în legislația națională revizuită/completată/ modificată	1	2	2	Desemnare persoană responsabilă cu monitorizarea modificărilor apărute în legislația națională, respectiv cu revizia reglementărilor interne	Decembrie 2025				



Managementul Procesului Educațional și a Resursei Umane	Neindeplinirea criteriilor CNADTCU de către cadrele didactice	Cadre didactice care nu mai îndeplinesc standardele minimale impuse prin legislația în vigoare	2	2	4	Evaluarea anuală a conducătorilor de doctorat	Decembrie 2025				
	Neacordarea titlului științific de doctor în științe, Neacordarea atestatului de abilitare	Nefuncționarea paginilor web, Încarcarea incompletă a documentelor, Documente întocmite necorespunzător	2	2	4	Documente întocmite corespunzător, Încarcarea tuturor documentelor, Demersuri urgente privind rezolvarea problemelor tehnice	Ianuarie 2025				
	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	1	3	3	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025				
	Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de îndrumare / coordonare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice, conservatorismul cadrelor didactice, resurse insuficiente	2	2	4	Utilizarea unor metode interactive și tehnologii educaționale moderne, în acord cu evoluțiile de pe plan internațional	Decembrie 2025				
	Necooptarea de cadre didactice/conducători de doctorat, specialiști cu vizibilitate din țară și din străinătate	Promovarea necorespunzătoare a domeniilor de doctorat/ școlilor doctorale gestionate de către IOSUD_UO	2	2	4	Monitorizare situație, Promovarea corespunzătoare a domeniilor de doctorat/ școlilor doctorale gestionate de către IOSUD_UO	Decembrie 2025	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29. IAN. 2026 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAIUS			
	Număr mic de granturi doctorale alocate IOSUD_UO	Legislație inexistentă, Repartizare granturi doctorale pe valori "istorice"	2	3	6	Demersuri repetate și justificate către MEN	Decembrie 2025				
	Lipsa de parteneriate, Lipsa de doctorate în cotutelă	Promovarea necorespunzătoare a domeniilor de doctorat/	2	2	4	Promovarea corespunzătoare a domeniilor de doctorat/ școlilor doctorale	Decembrie 2025				

			școlilor doctorale gestionate de către IOSUD_UO				gestionate de către IOSUD_UO					
		Apariția unor disfuncționalități la nivelul școlilor doctorale	Lipsa de comunicare, nerespectarea reglementărilor interne și naționale	2	2	4	Comunicare periodică și eficientă, respectarea tuturor reglementărilor în vigoare	Decembrie 2025				
		Bază de date incompletă	Nerealizarea operațiunii în termenul stabilit	2	2	4	Realizarea operațiunii în termenul stabilit	Octombrie 2025				
		Bază de date incompletă	Nerealizarea operațiunii în termenul stabilit	2	2	4	Realizarea operațiunii în termenul stabilit	Decembrie 2025				
		Fonduri proprii Insuficiente	Neachitarea taxelor de școlarizare la termenele prevăzute, Demersuri ineficiente de atragere fonduri proprii	1	2	2	Informarea studenților doctoranzi privind termenele de achitare a taxelor, Organizarea de activități / simpozioane / sesiuni de comunicări științifice etc.	Octombrie 2025				
Managementul procesului de cercetare	Neoportunitatea în contextul existent	Interne și externe		1	2	2		Decembrie 2025				
	Nefinanțare dezvoltare infrastructuri de cercetare	Neaplicare pentru finanțare la competiții în domeniu, Necompetitivitate pe unele domenii		2	3	6		Decembrie 2025				
	Nedezvoltarea infrastructurii de cercetare	Neimplicare suficientă a conducerilor SD și a conducătorilor de doctorat		2	2	4	Organizare de cât mai multe consultări cu reprezentanții altor instituții de învățământ superior	Decembrie 2025				
	Inexistența de granturi de cercetare în derulare	Demersuri lipsite de materializare, nelansare de linii de finanțare		2	3	6	Colaborare cu mediu economic pentru identificare contracte de cercetare	Decembrie 2025				
	Număr mic de granturi finanțate,	Participarea unui număr mic de cadre didactice la		2	2	4	Motivarea / Informarea / instruirea cadrelor didactice privind	Decembrie 2025				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile Aurel OAIȘ

		Fonduri insuficiente Imposibilitatea de a intra in consortii care sa aplice la astfel de competitii de granturi	competiții cu scopul atragerii de resurse financiare				participarea unui număr mic de cadre didactice la competiții cu scopul atragerii de resurse financiare					
		Neorganizarea sesiunilor de comunicari științifice	Neparticiparea doctoranzilor la aceste activități	2	2	4	Demersuri privind participarea unui număr cât mai mare a doctoranzilor la aceste activități	Decembrie 2025				
		Risc de abandon a SUD Sursa de finantare din fonduri proprii scăzute	Generarea de situații determinate de lipsa motivațională, imposibilitatea realizării tezelor de doctorat la un înalt nivel științific	2	2	4	Organizarea de activități generatoare de cadre motivaționale bazate pe implicare și orientare spre succes	Decembrie 2025				
		Neimplicarea suficienta a conducătorilor de doctorat in activitățile de transfer tehnologic etc.	Generarea de situații determinate de lipsa motivațională,	1	2	2		Decembrie 2025				
		Încălcarea /abaterea de la normelor privind etica activității de cercetare	Comportamentul necorespunzător al anumitor studenți doctoranzi Comportamentul necorespunzător al cadrului didactic	1	3	3	Toate tezele de doctorat, lucrările publicate vor fi verificate cu ajutorul softului antiplagiat	Decembrie 2025				
		Neindeplinirea standardelor cu privire la activitatea științifică a studenților doctoranzi	Piedici administrative privind înregistrarea	1	3	3	Inregistrarea cadrelor didactice și a doctoranzilor în bazele de date	Decembrie 2025				
	Manage mentul Resurselor și activităților tehnico- economice	Imposibilitatea achiziționării resurselor materiale necesare desfășurării activităților în condiții optime.	Completarea și transmiterea cu întârziere a documentelor specifice Lipsa monitorizării	1	2	2	Elaborarea și transmiterea la termenul stabilit a tuturor documentelor specifice, Monitorizarea corectă a necesarului de materiale didactice și administrative	Decembrie 2025				
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a	1	2	2	Monitorizare situație, Respectarea procedurilor interne	Decembrie 2025				



			circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)										
		Imposibilitatea încadrării/ finalizării în termenele solicitate a activităților specifice	Dotare cu materiale consumabile și aparatura IT necorespunzătoare, Repartizarea necorespunzătoare a persoanelor /responsabilităților	2	2	4	Dotarea corespunzătoare cu materiale	Decembrie 2025					
Parteneriate	Nefincheierea de parteneriate și noi acorduri de cooperare bilaterale cu alte instituții din țară și străinătate		Neimplicarea conducerilor SD la creșterea vizibilitatii și a dezvoltării parteneriatelor în domeniile coordonate	2	2	4	Monitorizare situație, Activități de promovare a imaginii școlilor doctorale	Decembrie 2025					
		Lipsa vizibilității internaționale	Demersuri insuficiente, promovare inefficientă a IOSUD_UO	2	2	4	Acțiuni susținute în vederea promovării IOSUD-UO	Decembrie 2025					
		Lipsa vizibilității internaționale	Demersuri insuficiente, promovare inefficientă a IOSUD_UO	2	2	4	Acțiuni susținute în vederea promovării IOSUD-UO	Decembrie 2025					
Imagine și comunica re	Imposibilitatea promovării ofertei educaționale a IOSUD_UO, Doctoranzi străini în număr mic.	Nefinalizarea traducerii paginii web în limba română		2	2	4	Mobilizare pentru finalizarea traducerii paginii web în limba română	Decembrie 2025					
	Imposibilitatea promovării ofertei educaționale a IOSUD_UO, Număr mic de candidați la concursul de admitere la SUD	Lipsa de materiale promoționale Lipsa de implicare a persoanelor responsabile		2	3	6	Elaborarea de materiale promoționale atractive, Implicarea conducătorilor de doctorat și a studenților doctoranzi în activitatea de promovare	Decembrie 2025					
	Neorganizarea de programe suplimentare de pregătire doctorală	Lipsa de implicare a persoanelor responsabile		2	1	2	Implicarea conducerii SD, a conducătorilor de doctorat și a studenților	Decembrie 2025					

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29 JAN. 2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAȘ

						doctoranzi în activitatea de promovare					
		Număr mic de candidați la concursul de admitere la SUD	Lipsa de materiale promoționale Lipsa de implicare a persoanelor responsabile	2	3	6	Implicarea conducerii SD, a conducătorilor de doctorat și a studenților doctoranzi în activitatea de promovare	Decembrie 2025			
		Lipsa de promovare a IOSUD_UO pe plan local și național	Prezenta IOSUD_UO în număr mic în mijloacele de mass media	1	2	2	Prezenta IOSUD_UO în număr mare în mijloacele de mass media	Decembrie 2025			
		Lipsa de informare a doctoranzilor referitoare la evenimentele desfășurate	Nepromovarea evenimentelor pe pagina web a UO	1	2	2	Promovarea tuturor evenimentelor științifice și culturale specifice doctoranzilor pe site-ul IOSUD_UO	Decembrie 2025			
		Neindeplinirea prevederilor Contractului Institutional al UO	Lipsa de implicare a persoanelor responsabile	2	3	6	Verificarea actualizarilor și transmiterea informațiilor spre decanii facultatilor care gestioneaza domeniul de doctorat pentru luare de măsuri	Decembrie 2025			
									APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29 IAN. 2026 Președinte Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CAUȘ		
Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	3	3	9
		Rezolvarea în cele mai bune condiții și la timp a tuturor evidențelor și documentelor școlare (cataloage de note, centralizatoare, matricole, contracte de școlarizare, fișe de înscriere, foi matricole etc.).	Volumul mare de muncă în concordanță cu numărul de personal angajat	3	3	9	Prelungirea programului de lucru	Decembrie 2025	3	3	9
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3

	Managementul calității	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Nefindeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2025	3	3	9	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	3	3	9	
	Managementul procesului de cercetare	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Direcționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente	Decembrie 2025	3	3	9	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025	3	3	9	
	Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	3	3	9	Control periodic	Decembrie 2025	3	3	3	
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	3	3	9	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Decembrie 2025	3	3	3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

	Parteneriate	optime a activităților didactice									
		Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății	3	3	9	Activități de promovare a imaginii facultății	Decembrie 2025	3	3	3
		Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea unor activități didactice și de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea prezentării ofertei de mobilități Erasmus	Decembrie 2025	3	3	3
		Neîndeplinirea numărului preconizat de mobilități	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	3	3	9	Organizarea de noi runde de selecție Ședințe de analiză cu coord. de la nivel de facultate	Decembrie 2025	3		
	Imagine și comunica re	Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii din cadrul facultății	Modificarea legislației Scăderea numărului de absolvenți de liceu Organizarea defectuoasă a procesului de admitere Suspendarea autorizațiilor ISU la unele locații aparținând facultății	3	3	9	Participarea la ample acțiuni de promovare a ofertei educaționale a facultății (Zilele porților deschise, Noaptea cercetătorilor, Târguri educaționale, vizite în licee etc.)	Decembrie 2025	3	3	3
	Departamentul pentru învățământ la Distanță și învățământ cu Frecven	1. Activitatea financiară DIDIFR	Tendința de scădere a numărului de candidați	3	3	9	Promovarea programelor de studiu existente, înființarea unor programe noi	Decembrie 2025	2	3	6
			Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorită nerespectării termenelor de încasare a taxelor de studii	3	3	9	Verificarea periodică a achitării taxelor Colectarea la timp a taxelor	Decembrie 2025	2	2	4



șă Redusă							Analiza execuției bugetare, trimestrial Analiza situației școlare după sesiunile de examene Consilierea studenților cu risc de abandon					
		Neachiziționarea sau/ și achiziționarea cu întârziere a produselor și serviciilor specifice, solicitate pentru buna funcționare a DIDIFR și a facultăților cu ID/ IFR,	Resurse financiare blocate	3	3	9	Re-evaluarea priorităților de achiziție, în funcție de încadrarea cheltuielilor de achiziție în buget	Decembrie 2025	2	3	6	
		Neplata la timp a facturilor pentru produsele și serviciile specifice achiziționate pentru buna funcționare ID/ IFR, din motive de resurse financiare ID/ IFR, blocate.	Resurse financiare blocate	3	3	9	Re-evaluarea priorităților de plată	Decembrie 2025	2	3	6	
	2. Gestionare a bazei materiale. Activitatea administrativ- funcțională, de protecția și securitatea muncii	Apariția unor accidente prin încălcarea NTSPM	Nerespectarea normelor NTSPM și PSI	2	3	6	Elaborarea normelor specifice PSI Controlul anual al sănătății personalului	Decembrie 2025	1	3	3	
Centrul de Educa ție Conti nuă și Dezvol	Inițierea de noi programe postunivers itare care răspund	Neîndeplinirea indicatorilor privind introducerea de noi programe postuniversitare și a	Insuficienta adaptarea la cerințele pieței muncii ca urmare a slabei colaborări dintre mediul economico- social și universitate și a conservatorismului	3	3	9	Continuă adaptare la noile tendințe intervenite în societatea cunoașterii prin dezvoltarea unor	Ianuarie 2025	2	3	6	



tarea Resursei Umane	cerințelor înregistrate pe piața muncii.	valorificării calificării prin continuarea studiilor universitare.	manifestat de unele cadre didactice.				programe postuniversitare moderne, în conformitate cu cerințele înregistrate pe piața muncii.					
	Organizare a unor serii de programe postuniversitare acreditate.	Neîndeplinirea indicatorilor privind numărul de programe postuniversitare organizate și a creșterii nivelului de pregătire al absolvenților pe tot parcursul vieții.	Lipsa de atractivitate a programelor postuniversitare acreditate, sau slaba popularizare a ofertei educaționale de programe postuniversitare.	3	3	9	Intensificarea popularizării ofertei educaționale de programe postuniversitare în paralel cu creșterea flexibilității acestora și utilizarea unor metode educaționale moderne, în acord cu evoluțiile pe plan internațional.	ianuarie 2025	2	3	6	
	Coordonare a și gestionarea documentelor legate de activitatea de avizare și organizarea programelor postuniversitare.	Elaborarea unor documente neconforme cu cerințele procedurale și gestionarea ineficientă a programelor postuniversitare organizate.	Superficiala cunoaștere a cerințelor procedurale, a modificărilor legislative apărute, înscrierea unor date eronate în documentele elaborate, neîntocmirea sau netransmiterea la termen a documentației solicitate de organismele abilitate.	3	3	9	Instruirea personalului privind respectarea procedurilor în vigoare, urmărirea permanentă a modificărilor legislative și aplicarea lor, verificarea corectitudinii tuturor documentelor elaborate, întocmirea și transmiterea documentelor în termenele prevăzute către organismele abilitate.	ianuarie 2025	2	3	6	
Direcția Generală Administrativă	1. Pregătire a aplicării procedurilor de achiziții publice programate	Planificarea și întocmirea documentațiilor de atribuire finanțate prin proiecte de cercetare-dezvoltare la finalul perioadei de implementare sau la finalul calendarului de	Solicitarea unor produse / servicii necesare implementării proiectelor de cercetare/ dezvoltare care nu sunt disponibile pe piața în intervalul de timp pentru care finanțarea este eligibilă	3	3	9	Numirea responsabilului achiziții care va urmări calendarul activităților descrise, perioada de timp disponibilă pentru cheltuielile eligibile, analiza pieței pentru determinarea	12.2025	2	2	6	



		desfasurare a activitatilor strans legate de achizitiile respective ceea ce implica cheltuieli neeligibile				disponibilitatii produselor / serviciilor necesare si comunicarea concluziilor catre echipa de management a proiectului					
	2.Pregatire a aplicării procedurilor de achizitii publice programate	Pentru achizițiile directe alegerea direct in cadrul catalogului SEAP a unui produs / serviciu cu descriere incompleta sau la un nivel al pretului foarte ridicat	Experiență limitată în estimarea costurilor și necunoasterea dpdv tehnic a produsului	2	3	6	Analiza pieței pentru determinarea costurilor unitare. Verificarea pretului si in fara catalogului SEAP. Corelarea caracteristicilor tehnice solicitate cu valoarea estimata a contractului raportata la necesitatile beneficiarului	12.2025	2	2	4
	3.Organizarea activitatii de achizitii publice – sistemul de gestiune a riscurilor	Neactualizarea sistematica a registrului riscurilor	Analiza superficiala a activitatilor atasate obiectivelor	2	3	6	Persoana numita pentru identificarea riscurilor isi va insusi fisa postului. Acesta va analiza anual activitatile si va propune actualizarea registrului riscurilor	12.2025	2	3	5
	4.Pregatire a aplicării procedurilor de achizitii publice programate	Condițiile contractuale cuprind clauze ne-echilibrate; conditii contractuale necorelate cu obiectul achizitiei; conditii contractuale care nu reflecta in oglinda cerintele din caietul de sarcini si fisa de date a achizitiei	Tratarea superficiala a documentatiei de atribuire.	2	3	6	Includerea de condiții contractuale "în oglindă". Mențiuni in cadrul contractului cu referire la includerea in documentele acestuia a caietului de sarcini care prevaleaza oferta tehnica. Includerea mentiunilor impuse prin fisa de date. Verificarea elementelor cheie prin aplicarea principiului celor "4 ochi"	12.2025	2	2	4

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAUȘ

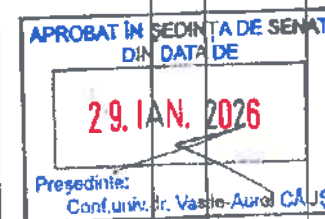
5.Pregătire a aplicării procedurilor de achiziții publice programate	Planificarea și întocmirea documentațiilor de atribuire finanțate prin proiecte de cercetare-dezvoltare la finalul perioadei de implementare sau la finalul calendarului de desfășurare a activităților strâns legate de achizițiile respective ceea ce implică cheltuieli neeligibile	Managementul defectuos la nivelul proiectului sau necorelarea activităților din proiect cu bunurile/ serviciile necesare	2	3	6	Numirea responsabilului achiziției care va urmări calendarul activităților descrise și va programa procedurile de achiziții	12.2025	2	2	4
6.Pregătire a aplicării procedurilor de achiziții publice programate	Caietul de sarcini include cerințe incomplete neclare și/sau care nu sunt adecvate îndeplinirii obiectivului contractului	Experiență limitată în pregătirea specificațiilor tehnice	2	3	6	Analiza (cercetarea) pieței sau în cazul echipamentelor complexe, consultarea pieței în etapa de planificare a procedurii.	12.2025	2	2	5
7.Realizare a lucrărilor de construcție	Întârzieri în derularea lucrărilor /perioada de execuție a lucrărilor se extinde peste perioada estimată inițial	Circumstanțe imprevizibile, ce nu pot fi anticipate de către beneficiar printr-o planificare rezonabilă sau a căror anvergură depășește o perioadă rezonabilă de timp ce poate fi estimată pe baza experienței practice	2	3	6	Planificare riguroasă și mecanisme contractuale, pentru cauzele previzibile. Urmărirea riguroasă a etapelor de execuție.	12.2025	2	2	4
8.Derularea și administrarea contractului de achiziție – analiza procesului de achiziție	Pentru contractele de complexitate medie/ ridicata de servicii / furnizare / lucrări inexistența unor analize obiective a gradului de satisfacere a nevoilor în urma încheierii fiecărei achiziții publice	Nu sunt specificate criteriile de monitorizare a contractelor atât din punct de vedere a derulării acestora cât și din punct de vedere a satisfacției nevoilor	2	2	4	Numire responsabil pentru monitorizarea contractelor derulate și descrierea standardelor de performanță la nivelul documentațiilor de atribuire.	12.2025	2	2	4
9.Pregătire a aplicării procedurilor de achiziții	Evaluare eronată a valorii estimate a achiziției / contractului	Experiență limitată în estimarea costurilor și corelarea cerințelor cantitative cu cele funcționale	2	2	4	Analiza pieței pentru determinarea costurilor unitare Corelarea caracteristicilor tehnice	12.2025	2	2	4

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Anuș CAUȘ

publice programate						solicitate cu valoarea estimata a contractului raportata la necesitatile beneficiarului					
10.Pregatirea aplicarii procedurilor de achizitie publice programate	Intocmirea documentatiilor de atribuire contestabile si pierderea contestatiilor la CNSC sau instanta	Necunoasterea legislatiei in vigoare atat de personalul care realizeaza documentatia de licitatie cat si a celor care realizeaza caietul de sarcini.	1	3	3	Intocmirea documentatiilor de atribuire cu respectarea prevederilor legale si consilierea beneficiarilor ce stabilesc cerintele tehnice din caietul de sarcini pentru a se incadra in prevederile legii	12.2025	1	2	2	
11.Aplicarea de sisteme moderne in managementul aprovizionarii si transportului corespunzător stadiului actual al funcționalității instituției	Termenul de valabilitate depășit în cazul documentelor necesare efectuării transportului de persoane	1. Modul de procesare/gestionare 2. Destinația documentului/fluxului de informații și/sau Arhivarea 3. Comunicarea între structuri, cu nivelele ierarhice superioare și cu alte entități 4. Apariția periodică a unor schimbări, decizii, puncte de vedere, fără informare ierarhică care pot afecta calitatea finală a serviciilor efectuate de structurile din subordine	3 (necesita tratarea)	2	5	Necesită tratată Se impune implementarea unui instrument/unei măsuri de control pentru a menține riscul în limite acceptabile. Activitatea structurii nu este întreruptă	Permanent	3	2	5	Risc care necesită implementarea unor măsuri de control, dar a căror implementare nu poate fi coordonată/decisă la nivelul Serviciului Administrativ
	Defecțiuni nedepistate ale autovehiculului înainte sau după efectuarea cursei	Nealocarea fondurilor necesare pentru reparații, calificarea profesională obligatorie sau facultativă dublată de incompetență și alcoolism în unele cazuri. Nerespectarea perioadei	3	2	5	Necesită tratată Se impune implementarea unui instrument/unei măsuri de control pentru a menține riscul în limite acceptabile. Activitatea	Permanent	3	2	5	Personal răspunzător competent în vederea întocmirii



			maxime prevăzută de lege pentru revizii. Întocmirea deficitară a planurilor anuale de achiziții, referate de necesitate, recepții și înlăturarea defecțiunilor din timp.				structurii nu este întreruptă					documentelor necesare. Risc care necesită implementarea unor decizii, dar a căror implementare nu poate fi coordonată/decisă la nivelul Serviciului Administrativ.
		Furtul autovehiculelor din flota UO	Neglijență.	1	1	2	Tratare (inițial) Monitorizare (după evaluare)	Permanent	1	1	2	Asigurări CASCO
12.		Posibilitatea înregistrării unor abateri de la scopul activităților și a nerespectării legislației aplicabile în domeniu sau chiar accidente de muncă sau a incapacitatea personalului de a face față cerințelor necesare pe posturile pe care le dețin.	1.Redistribuirea personalului pe principiul omul potrivit la locul potrivit prin scoaterea la concurs a posturilor neocupate prin concurs. Calificarea la locul de muncă. 2. Prevenirea accidentelor prin masuri de prevenire stabilite de legislația aplicabilă și dotarea cu echipament de protecție. 3. Evaluări rapide pentru identificarea și realocarea personalului. Cereri de angajare. 4. Riscul apariției unor noi activități transmise neierarhic cu risc major, modificarea frecvență a	3	2	5	Risc care necesită implementarea unor măsuri de control, dar a căror implementare nu poate fi coordonată/decisă la nivelul Serviciului Administrativ	Permanent	3	2	5	Risc care necesită implementarea unor măsuri de control, dar a căror implementare nu poate fi coordonată/decisă la nivelul Serviciului



			acestora pe parcursul anului/lunii/zilei. 5. Neprevizionarea corectă a fondului de timp necesar pentru realizarea misiunilor, sarcinilor și a altor activități în afara celor stabilite de șeful direct și prevăzute de fișa postului.									Administrativ. Măsurile trebuie luate la nivel de conducere UO.
13. Până la sfârșitul anului următor, se va reduce cu 15% costul mediu anual de întreținere per vehicul și se va crește gradul de disponibilitate a flotei auto la 95% prin implementarea unui sistem monitorizare și planificare a reviziilor.	Indisponibilitatea temporară a vehiculelor	Neîncadrarea în termenele planificate pentru realizarea reviziilor tehnice	2	3	6	Planificarea verificărilor și schimburilor de consumabile conform recomandărilor producătorului	31.12.2025	2	2	4		
14. Până la sfârșitul anului viitor, se va reduce cu 20% numărul incidentelor de	Personal de pază insuficient sau prost instruit	Lipsă personal calificat, fluctuație de personal	2	3	6	Recrutare și instruire continuă, rotație optimă, supervizare constantă	31.12.2025	2	2	4		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAUȘ



securitate (furturi, vandalism, intruziuni) în perimetrul păzit prin implementarea următoarelor măsuri: creșterea vizibilității personalului de pază și îmbunătățirea monitorizării cu ajutorul camerelor de supraveghere, pe baza unui raport lunar de monitorizare											
15. Până la sfârșitul anului viitor, se va reduce cu 20% numărul incidentelor de securitate (furturi, vandalism, intruziuni) în perimetrul	Personal de pază insuficient sau prost instruit	Lipsă personal calificat, fluctuație de personal	2	3	6	Recrutare și instruire continuă, rotație optimă, supervizare constantă	31.12.2025	2	2	4	



	păzit prin implementarea următoarelor măsuri: creșterea vizibilității personalului de pază și îmbunătățirea monitorizării cu ajutorul camerelor de supraveghere, pe baza unui raport lunar de monitorizare										
16. Lipsa reacției rapide la alarme sau incidente	Lipsă proceduri clare, comunicare deficitară	2	3	6	Proceduri operaționale clare, sistem de alarmă integrat, instruire periodică	31.12.2025	2	2	4		Lipsa reacției rapide la alarme sau incidente



17. Amenajare a și întreținere a sectoarelor interioare și exterioare ale campusului I și II	Condiții de igienă improprie în spațiile de învățământ	Lipsa unui număr suficient de îngrijitoare.	1	2	2	Mentținerea unui nr. suficient de îngrijitoare și organizarea de concursuri pe post pentru posturile libere	Permanent	1	2	2	
18. Asigurarea integrității patrimoniului	Nerealizarea inventarului clădirilor;	Lipsa de personal sau a experienței necesare	2	3	6	Actualizarea procedurilor specifice în conformitate cu cadrul legal	12.2025	1	2	2	
19. Furnizarea de informații de o manieră corectă, adecvată și oportună către conducerea universității ca fundament al activității de luare a deciziilor.	Riscul apariției unor noi situații care să genereze denaturarea evidențelor privind dreptul de proprietate al UO	Obținerea unor informații incomplete sau nerelevante relativ la activitățile derulate, la momentul elaborării evidențelor	1	2	2	Informarea conducerii asupra consecințelor	12.2025	1	1	1	
20. Monitorizarea permanentă a clienților universității (chiriași și beneficiari de utilități) în scopul respectării	Colaborare deficitară între structuri	Lipsa de personal sau a experienței necesare	2	3	6	Actualizarea permanentă a bazei de date	12.2025	1	2	2	



	termenelor de plată și prevenirii apariției debitelor										
	21.Desfășurarea activității în cadrul serviciului tehnic la parametri înalți de calitate astfel încât să deservească procesele didactice din cadrul instituției	Nerealizarea la timp a unor lucrări de reparații;	Neinformarea în timp util asupra avariilor apărute la clădirile și instalațiile universității.	2	2	4	Responsabilizarea administratorilor de patrimoniu, fiind obligați anunțarea în cel mai scurt timp a avariilor existente.	Permanent	2	2	4
	22.Asigurarea corespunzătoare a execuției lucrărilor	Recepționat lucrări defectuos executate sau cu vicii ascunse, faze de lucrări neexecutate;	Volumul mare de muncă combinat cu lipsa de personal suficient.	1	2	2	Planificarea din timp a lucrărilor astfel încât să se evite aglomerarea lor.	Permanent	1	2	2
	23.Estimare valorică și propuneri lucrări de construcții	Realizarea unor estimări eronate, cu valori mai mici;	Subevaluarea valorică a unor lucrări, a manoperei, a volumului de lucru	2	2	4	Solicitarea unor oferte de preț de la firmele prestatoare.	Permanent	2	2	4
	24.Pregătirea documentației pentru procedura de achiziție și participare a în comisiile de licitație	Realizarea unei documentații cu criterii de calificare și selecție discriminatorii, insuficient detaliate sau incomplete	Timpul scurt pentru realizarea documentației	1	2	2	Elaborarea documentațiilor din timp astfel încât să se evite realizarea unei documentații eronate.	Permanent	1	2	2



25.Îndeplinirea indicatorilor asumați la nivel instituțional în legătură cu activitatea structurii	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor, modificare frecventă a legislației specifice	3	3	9	Aprofundarea legislației specifice și implementarea procedurilor interne. Respectarea reglementărilor legale, interne și încadrarea în termenele stabilite	12.2025	2	3	6	
26.	Imposibilitatea acoperirii posturilor vacante cu personal de specialitate ca urmare a neprezentării la concursurile pe post și a prevederilor legislative aplicabile	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	3	3	9	Organizare concursuri posturi vacante, proceduri transfer	12.2025	2	3	6	
27.Asigurarea unui circuit corespunzător al documentelor specifice	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	2	4	Aprofundarea legislației specifice și implementarea procedurilor interne	12.2025	2	2	4	
28.Dezvoltarea unui sistem bazat pe competențe, cooperare	Supraîncărcarea cu atribuții a unor membrii ai colectivului	Distribuirea incorectă a sarcinilor în cadrul departamentului	2	2	4	Actualizarea fișelor de post	12.2025	2	2	4	
29.Asigurarea programării activităților curente	Număr insuficient de personal	Concedii	2	2	4	Respectarea procedurilor specifice	12.2025	2	2	4	
30.Sincronizarea deciziilor serviciului resurse umane cu deciziile altor	Luarea unor decizii care contravin sau fac imposibilă punerea în aplicare a deciziilor altor departamente	Necunoașterea planificării activităților altor departamente Comunicarea inefficientă între departamente/facultăți Netransmiterea planurilor cuprinzând activitățile	2	2	4	Analiza acțiunii	12.2025		2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

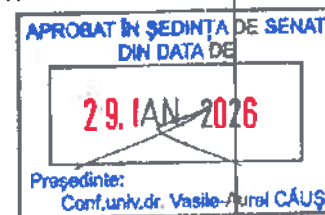
servicii si facultăți		structurilor din cadrul instituției										
31.Urmărirea îndeplinirii sarcinilor și activităților serviciului	Apariția unor situații de resurse umane-salarizare eronate	Structuri de culegere a datelor necorespunzătoare Control și feedback la finalul acțiunii și nu pe parcurs personalul nu este instruit corespunzător	3	2	6	Revizuire și actualizare sistem informatic, monitorizarea permanentă a acțiunilor structurii, instruirea personalului	12.2025	2	2	4		
32.Gestiona rea riscurilor	Materializarea riscului	Neluarea la timp a unor măsuri de diminuare a riscurilor Identificarea întârziată a riscurilor și a măsurilor de diminuare a acestora, subestimarea impactului riscurilor	2	2	4	Monitorizarea permanentă a riscurilor, elaborarea planului de acțiune pentru minimizarea riscurilor	12.2025	2	2	4		
33.Dezvolta rea de acțiuni în conformitat e cu modificări structurale sau legislative	Neadaptarea activității la schimbări	Modificări legislative Modificări de natură structurală apărute la nivelul instituției	2	2	4	Actualizarea procedurilor resurse umane-salarizare	12.2025	2	2	4		
34.Creștere a eficienței comunicării în interiorul și exteriorul serviciului	Proceduri de comunicare inadecvate	Carențe în cunoașterea și utilizarea sistemului informatic	2	1	2	Instruirea periodică a personalului privind utilizarea sistemelor informatice. Elaborare de proceduri	12.2025	2	1	2		
35.Dezvolta rea sistemului de comunicare electronic complemen tar celui pe suport de hârtie	Arhivare necorespunzătoare	Neasumarea responsabilităților personalului privind emiterea, transmiterea și arhivarea documentelor. Spațiu insuficient	2	3	6	Stocarea informației pe suport electronic Proceduri de arhivare	12.2025	2	2	4		
36.Superviza rea activităților	Neregularități în activitatea desfășurată de	Pregătirea necorespunzătoare a personalului. Subestimarea	2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2025	2	2	4		



	personalul ui din subordine	către personalul din subordine	activități de supervizare de către personalul de conducere									
	37. Asigurarea unei evidențe resurse umane- salarizare corespunzătoare calitativ și o reflectare în timp real a derulării activităților specifice implicit un suport informațional adekvat pentru luarea unor decizii operative și eficace	Înregistrare eronată în aplicațiile informatice de prelucrare a datelor	Pregătirea necorespunzătoare a personalului, lipsa timpului pentru verificare, schimbare frecvența de legislație	2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2025	2	2	4	
		Inexistența unor proceduri scrise privind operațiunile specifice		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2025	2	2	4	
		Evidența eronată a datelor		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2025	2	2	4	
		Aplicarea eronată a legislației, procedurilor, reglementărilor interne		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2025	2	2	4	
	38. Dezvoltarea și întreținerea a unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzare	Raportare de date eronate sau imposibilitatea raportării datelor specifice	Carențe în cunoașterea și utilizarea sistemului informatic, lipsa asistentei de specialitate IT (personal IT insuficient)	2	2	4	Angajări personal suplimentar IT, operatori date	12.2025	2	2	4	



a datelor și informațiilor financiare și de conducere, precum și a unor sisteme și proceduri de informare publică adecvată prin rapoarte periodice;												
	39. Asigurarea unei evidențe resurse umane-salarizare corespunzătoare calitativ și o reflectare în timp real a derulării activităților specifice implicit un suport informațional adecvat pentru luarea unor	Înregistrare eronată în aplicațiile informatice de prelucrare a datelor	Pregătirea necorespunzătoare a personalului, lipsa timpului pentru verificare, schimbare frecvența de legislație	2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2025	2	2	4	
		Inexistența unor proceduri scrise privind operațiunile specifice		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2025	2	2	4	
		Evidența eronată a datelor		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2025	2	2	4	
		Aplicarea eronată a legislației, procedurilor, reglementărilor interne		2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri	12.2025	2	2	4	
	Elaborare și implementare sisteme informatice evidența resurse	Actualizarea cu întârziere a datelor din sistemul informatic referitoare la personalul UO (noi angajați, noi funcții după numiri în funcție sau promovări, indexări salariale, schimbări de	Pregătirea necorespunzătoare a personalului, lipsa timpului pentru verificare, schimbare frecvența de legislație	2	2	4	Actualizare/elaborare de proceduri Cursuri de pregătire profesională	12.2025	2	2	4	



	umane-salarizare	gradații/trepte profesionale, trecerea într-o altă tranșă de vechime)										
		Neactualizarea sistemului de salarizare cu noile grile de salarizare, noile cote de impozite și contribuții	Lipsa monitorizării schimbărilor legislative în domeniu	3	2	6	Urmărirea permanentă a modificărilor legislative și aplicarea lor	12.2025	3	2	6	
Direcția Economică	Creșterea gradului de realizare în timp real al înregistrărilor contabile în cursul exercitiului financiar curent față de cel anterior pentru asigurare a unei evidențe contabile corespunzătoare calitativ, și implicit un suport informațional adecvat pentru luarea unor decizii operative și eficace,	Înregistrarea eronată în sistemul de evidență informatizată	Lipsa de personal sau a experienței necesare	3	3	9	Reinstruirea personalului responsabil cu activitatea descrisa	31.12. 2025	2	3	6	
		Inexistenta unor proceduri scrise/monografii care să acopere întreaga sferă a activităților derulate de DE	Intârzieri în elaborarea procedurilor specifice	2	3	6	Aprofundarea legislației specifice și implementarea procedurilor interne. Respectarea reglementărilor legale, interne și încadrarea în termenele stabilite	31.12. 2025	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

	în vederea creșterii eficienței utilizării resurselor											
Urmărire a îndeplinirii sarcinilor și activităților or serviciului	Imposibilitatea acoperirii posturilor vacante cu personal de specialitate ca urmare a neprezentării la concursurile pe post și a prevederilor legislative aplicabile	Lipsa de motivație și fonduri insuficiente alocate acestor activități	2	3	6	Informarea conducerii asupra consecințelor	31.12. 2025	2	2	4		
Creșterea autonomiei financiare proprii cu 30% față de anul anterior pentru derularea în condiții de siguranță a activității instituției, protejare a fondurilor publice împotriva pierderilor datorate erorii, risipei, abuzului	Nerealizarea veniturilor prin stabilirea eronată a titlurilor de creanță	Lipsa de personal sau a experienței necesare, control insuficient	2	3	6	Includerea în Programul de formare profesională teme de formare diverse care pot acoperi și alte domenii din portofoliul universitar, altele decât cele specifice DE	31.12. 2025	2	2	4		



	sau fraudei										
	Cresterea gradului de conformitate în întocmirea tuturor raportarilor prin reducerea numărului de erori în activitățile de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor financiare în anul curent față de anul precedent	Nerespectarea Planului de pregătire profesională pentru personalul din cadrul DE	Fonduri insuficiente pentru pregătirea profesională	2	3	6	Cuprinderea în Planul achiziției a cursurilor de pregătire profesională	31.12. 2025	2	2	4
		Apariția unor situații contabile eronate ca urmare a controlului intern insuficient	Structuri de culegere a datelor necorespunzătoare Control și feedback la finalul acțiunii și nu pe parcurs personalul nu este instruit corespunzător	3	3	9	Revizuire și actualizare sistem informatic, monitorizarea permanentă a acțiunilor structurii, instruirea personalului	31.12. 2025	2	3	6
	Arhivarea tuturor documentelor	Arhivare necorespunzătoare	Neasumarea responsabilităților personalului privind emiterea,	2	3	6	Stocarea informației pe suport electronic. Proceduri de arhivare	31.12. 2025	2	2	4



	anului curent din cadrul DE până la 30.03 a anului următor conform nomenclatorului arhivistic		transmiterea și arhivarea documentelor. Spațiu insuficient									
	Acordare a riguroasă a vizei de cfp	Omisuni în detectarea erorilor din documentele prezentate la viză	Neactualizarea procedurii scrise de metodologie de aplicare a CFP	2	3	6	Revizuire și actualizare procedura, monitorizarea permanentă a acțiunilor structurii, instruirea personalului	31.12.2025	2	2	4	
Compartimentul Audit Public Intern	Furnizarea de asigurări managementului superior privind buna funcționare a sistemelor de management și control din cadrul Universității din Oradea prin realizarea integrală a planului	Nerespectarea planificării anuale în realizarea misiunilor de audit	Numar insuficient de auditori	1	2	2	Actualizarea planului anual de audit în funcție de numărul real de auditori disponibili și de volumul de activitate	31.12.2025	1	1	1	
		Furnizarea cu întârziere sau insuficientă a informațiilor de către entitățile auditate	Încărcarea personalului auditat	2	3	6	Calendar de transmitere documente	31.12.2025	1	1	1	
		Apariția periodică a unor limitări în modalitatea de urmărire a implementării recomandărilor, ceea ce conduce la lipsa unei imagini clare și complete asupra stadiului implementării acestora.	implicare redusă a responsabililor în comunicarea progresului;	2	3	6	Monitorizarea termenelor prevăzute în planul de acțiune și calendarul implementării recomandărilor	31.12.2025	1	2	2	



	anual de audit pe anul 2026											
	Oferirea de consiliere la solicitare a managementului în vederea îmbunătățirii sistemelor de management și control ale Universității din Oradea în anul 2026	Efectuarea unei misiuni de consiliere care va face imposibilă participarea auditorilor în misiuni de audit pe acele activități care au fost supuse unei misiuni de consiliere	Impunerea unei misiuni de consiliere	2	3	6	Informarea conducerii asupra consecințelor	31.12. 2025	1	2	2	
		Posibilitatea înregistrării unor abateri de la scopul misiunilor de consiliere	Lipsa de personal sau a experienței necesare	2	3	6	Includerea în Programul de formare profesională a auditorilor interni a unor teme de formare diverse care pot acoperi și alte domenii din portofoliul universitar, altele decât cele specifice auditului intern	31.12. 2025	1	2	2	
	Creșterea calității activității de audit public intern în cadrul Compartimentului Audit Public Intern și îmbunătățirea	Participare redusă a personalului CAPI la programele de formare	Volum mare de activități operative, perioade aglomerate (raportări, lipsa unei planificări integrate a formărilor.	2	2	4	Recalcularea bugetului de timp.	Decembrie 2025	2	1	2	
		Resurse financiare insuficiente pentru acoperirea costurilor formării	Reduceri bugetare, creșterea costurilor formării	2	2	4	Utilizarea mobilităților Erasmus+ STT pentru formare. Accesarea formărilor oferite de formatori autorizați	Decembrie 2025	2	1	2	



	ățirea imaginii auditului intern în cadrul Universit ății din Oradea, prin realizare a pregătirii profesionale anuale pe anul 2026											
Compartim entul Juridic	Apărarea drepturilo r și intereselo r legitime ale Universită ții în relațiile sale cu alte persoane atât persoane fizice cât și persoane juridice, de drept public sau	Pierderea în instanță din cauza nedocumentării sau a nereprezentării intereselor UO	Insuficienta respectare a prevederilor Codurilor de procedură	1	2	2	Reinstruirea personalului responsabil cu activitatea descrisa	2025	1	1	1	
		Disfuncționalități în desfășurarea activității compartimentului	Lipsa dotării personalului compartimentului cu echipament suficient si/sau necorespunzător:	2	2	2	Întomirea de referate de necesitate către conducerea instituției și redistribuirea activităților curente	2025	1	1	1	
		Intârzierea solutionarii litigiului sau a aspectelor litigioase înaintate compartimentului	Neexpedierea la timp a documentelor emise sau solicitate	1	2	2	Reinstruire personal responsabil	2025	1	1	1	
		Depunerea actelor procedurale peste termenele procedurale prevăzute de Codurile de procedură	Neelaborarea la timp a actelor procedurale din dosarul cauzei (acțiuni, întâmpinări, cereri dec recurs, obiecțiunilor la expertiza judiciară, contestațiilor la executare).	1	1	2	Reinstruire personal responsabil cu activitatea descrisa	2025	1	1	1	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vesile-Aurel CAUȘ

	privat, prin reprezentarea universităţii în faţa instanţelor de judecată.		Nedepunerea la timp a acestora datorită: -necomunicării probatoriului necesar, de către compartimentele instituţiei vizate ; -nesemnarea în termen de către conducerea instituţiei, a actelor procedurale;	2	3	3	Sesizarea conducerii U.O.	2025	1	1	1	
Apărarea drepturilor şi intereselor legitime ale Universităţii în privinţa oricărui raport juridic în care Universitatea este parte, în conformitate cu legislaţia în vigoare şi regulamentele şi actele administrative proprii ale	Interpretarea eronată a legislaţiei	Nedocumentarea la zi cu privire la modificările legislative	1	1	1	Instruirea personalului responsabil	2025	1	1	1		
	Neînregistrarea corespondenţei, a dosarelor, petiţiilor şi a răspunsurilor la acestea sau înregistrări eronate	Difuncţionalitati în desfășurarea activității compartimentului	1	2	2	Instruirea personalului responsabil cu activitatea descrisa	2025	1	1	1		
	Pierderea unor documente datorită sistemul informatic	Necrearea de copii back-up prin salvarea datelor pe dischete, CD-uri;	1	2	2	Instruirea personalului şi colaborarea cu compartimentul IT	2025	1	1	1		
	Blocarea activităţii comisiei în care este desemnat un reprezentant al Biroului Juridic.	Neparticiparea acestuia la lucrările comisiei	1	1	1	Înlocuirea personalului responsabil şi instruirea acestuia	2025	1	3	3		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026

APROBAT ÎN ŞEDINŢA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026
Preşedinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUS

	Universită ți											
Serviciul Managem nt Integrat IT	Realizare productie media 1. Asigurare sonorizare pentru activitati UO 2. Asigurare filmari pentru activitati UO 3.Activitati de productie media	1. indisponibilitate personal 2. indisponibilitate personal 3. indisponibilitate personal	1. situatii de indisponibilitate pe motiv de boala 1. situatii de indisponibilitate pe motiv de boala 1. situatii de indisponibilitate pe motiv de boala	1. -3 2. -3 3. -3	1. -3 2. -3 3. -3	1. -9 2. -9 3. -9	1.Asigurare persoanal disponibil 2. Asigurare persoanal disponibil 3. Asigurare persoanal disponibil	02.05.2025	1. -0 2. -0 3. -0	1. -3 2. -3 3. -3	1. -0 2. -0 3. -0	



Asigurare mentenanța echipamente 1. Activități de întreținere curentă a echipamentelor de calcul ce sunt în dotarea structurilor centrale UO 2. Activități de întreținere curentă a echipamentelor de periferie ce sunt în dotarea structurilor centrale UO	1. Riscul blocajului financiar, a fondurilor insuficiente, a activităților de achiziție necorelate cu necesarul serviciului 2. Riscul blocajului financiar, a fondurilor insuficiente, a activităților de achiziție necorelate cu necesarul serviciului	1. Buget neaprobat, sau resursa financiară insuficientă 2. Buget neaprobat, sau resursa financiară insuficientă	1. - 3 2. - 3	1. - 3 2. - 3	1. - 9 2. - 9	1. Îmbunătățirea activităților de gestiune financiară / a activităților de achiziție 2. Îmbunătățirea activităților de gestiune financiară / a activităților de achiziție	02.05.2025	1. - 0 2. - 0	1. - 3 2. - 3	1. - 0 2. - 0	
							APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29. IAN. 2026 Presedinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ				
Administrație și întreținere sisteme informatice la nivel UO 1. Activități de administrație	1.1. Riscul defectării infrastructurii Centrului de date 1.2. Riscul creării unei breșe de securitate 2.1. Riscul defectării infrastructurii Centrului de date 2.2. Riscul creării unei breșe de securitate 3. Riscul defectării	1.1. căderi surse de alimentare / calamități 1.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor în păstrarea confidențialității datelor / securizarea ineficientă sau insuficientă a sistemului informatic 2.1. 1.1. căderi surse de alimentare / calamități 2.2. Lipsa de responsabilitate a	1.1 - 3 1.2 - 3 2.1. - 3 2.2. - 3 3. - 3 4.1. - 3 4.2. - 3 5.1. - 3 5.2. - 3 6.1. - 3 6.2. - 3	1.1. - 3 1.2. - 3 2.1. - 3 2.2. - 3 3. - 3 4.1. - 3 4.2. - 3 5.1. - 3 5.2. - 3 6.1. - 3 6.2. - 3	1.1. - 9 1.2. - 9 2.1. - 9 2.2. - 9 3. - 9 4.1. - 9 4.2. - 9 5.1. - 9 5.2. - 9 6.1. - 9 6.2. - 9	1.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice (generatoare ...) 1.2. Adoptarea unor politici de securitate 2.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice	02.05.2025	1.1. - 0 1.2. - 1 2.1. - 0 2.2. - 0 3. - 0 4.1. - 0 4.2. - 0 5.1. - 0 5.2. - 0 6.1. - 0 6.2. - 0	1.1. - 3 1.2. - 3 2.1. - 3 2.2. - 3 3. - 0 4.1. - 3 4.2. - 2 5.1. - 3 5.2. - 2 6.1. - 3 6.2. - 2	1.1. - 0 1.2. - 3 2.1. - 0 2.2. - 3 3. - 0 4.1. - 0 4.2. - 2 5.1. - 0 5.2. - 2 6.1. - 0 6.2. - 2	

re cont email	infrastructurii Centrului de date	utilizatorilor in păstrarea confidențialității datelor	7.1. -3	4.2. -2	4.2. -6	2.2. Adoptarea unor politici de securitate	4.2. -1	7.1. -3	7.1. -0	
2. Activități de administra re server ftp	4.1. Riscul defectării infrastructurii Centrului de date	/securizarea ineficienta sau insuficienta a sistemului informatic	7.2. -3	2	6	3. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice	5.1. -0	7.2. -2	7.2. -2	
Activități de asigurare backup	4.2. Riscul creării unei brese de securitate	3.1. căderi surse de alimentare / calamități	8. -3	5.1. -3	5.1. -9	4.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice	9. -3	8. -3	8. -0	
informatie gestionata la nivelul structurii	5.1. Riscul defectării infrastructurii Centrului de date	3.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor in păstrarea confidențialității datelor	9. -3	3	6	4.2. Adoptarea unor politici de securitate	5.2. -1	9. -3	9. -0	
4. Activități de administra re site UO	5.2. Riscul creării unei brese de securitate	/securizarea ineficientă sau insuficienta a sistemului informatic	10.1. -3	5.2. -2	6.1. -3	5.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice	10.1. -3	10.1. -3	10.1. -0	
5. Activități de întreținere continut site UO	6.1. Riscul defectării infrastructurii Centrului de date	4.1. căderi surse de alimentare / calamități	10.2 -3	6.1. -2	9	5.2. Adoptarea unor politici de securitate	10.2 -2	10.2 -2	10.2 -2	
6. Activități de administra re BD	6.2. Riscul creării unei brese de securitate	4.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor in pastrarea confidențialității datelor	11.1. -3	7.1. -3	7.1. -9	6.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice	6.1. -0	11.1. -3	11.1. -3	
UNIWEB - backup	7.1. Riscul defectării infrastructurii Centrului de date	/securizarea inficienta sau insuficienta a sistemului informatic	11.2 -3	7.2. -2	7.2. -9	6.2. Adoptarea unor politici de securitate	11.2 -3	11.2 -3	11.2 -3	
7. Activități de întreținere continut BD	7.2. Riscul creării unei brese de securitate	5.1. căderi surse de alimentare / calamități	12.1. -3	11.1. -3	11.1. -9	7.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice	12.1. -1	12.1. -3	12.1. -3	
UNIWEB	8. Compromiterea datelor din UNIWEB	5.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor in pastrarea confidențialitatii datelor	12.2. -3	11.2 -3	11.2 -9	7.2. Adoptarea unor politici de securitate	12.2. -1	12.2. -3	12.2. -3	
8. Activități de gestionare registru matricol	9. Compromiterea datelor din UNIWEB	/securizarea inficienta sau insuficienta a sistemului informatic		12.1. -3	12.2. -9	8. Asigurare back-up date				
	10.1. Riscul defectării infrastructurii Centrului de date	6.1. caderi surse de alimentare / calamitati				9. Compromiterea datelor din UNIWEB				
	10.2. Riscul creării unei brese de securitate	6.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor in pastrarea confidențialitatii datelor				10.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice				
	11.1. Spargerea sistemului informatic de către hackeri	/securizarea inficienta sau insuficienta a sistemului informatic				10.2. Adoptarea unor politici de securitate				
	11.2. Sustragerea de către persoane neautorizate a datelor cu caracter privat	7.1. caderi surse de alimentare / calamitati				11.1. Adoptarea unor politici de securitate				
	12.1. Apariția unor breșe de securitate în sistemul informatic	7.2. Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor in pastrarea confidențialitatii datelor				11.2. Adoptarea unor politici de securitate				
	12.2. Postarea pe site-ul UO a unor	/securizarea inficienta sau insuficienta a sistemului				12.1. Adoptarea unor				

APROBAT ÎN ȘEȘIUNTA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ

9. Activități de administrare platforma Office 365 10. Realizare website-uri instalare/configurare aplicații web, migrări, întreținere, management gazduire domenii 11. Gestionare a (crearea, actualizarea, ștergerea, arhivarea) tuturor informațiilor personale pentru utilizatorii sistemelor și serviciilor informatice, pe tipuri de utilizatori (conturi, legitimații,	date/documente eronate	informatic 8. Coruperea datelor prin atacuri cibernetice, breșă în securitatea IT 9. Coruperea datelor prin atacuri cibernetice, breșă în securitatea IT 10.1 caderi surse de alimentare / calamități 10.2 Lipsa de responsabilitate a utilizatorilor în pastrarea confidentialității datelor /securizarea ineficientă sau insuficientă a sistemului informatic 11.1. Securizarea insuficientă sau ineficientă a sistemului informatic 11.2. Securizarea ineficientă sau insuficientă a sistemului informatic 12.1. Securizarea ineficientă sau insuficientă a sistemului informatic 12.2. Primirea unor documente eronate de la diverse departamente/ angajați				politici de securitate 12.2. Analiza situației					
---	------------------------	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--



drepturi/r oluri asociate), cu respectare a prevederil or pentru operatori de date cu caracter privat 12. Asigurarea funcționali tății și administra rea serverelor și aplicațiilor , a domeniilo r uoradea.ro , si univorade a.ro, a sistemelor informatic e											
Asigurare securitate IT la nivel institutio nal 1. Activități configurăr i firewall 2. Activități de	1. . Riscul blocajului financiar, a fondurilor insuficiente 2. Riscul blocajului financiar, a fondurilor insuficiente 3.1. Defectare echipamente de monitorizare 3.2 Riscul defectării infrastructurii Centrului de date datorita căderilor	1. . Buget neaprobat, sau resursa financiara insuficienta 2. . Buget neaprobat, sau resursa financiara insuficienta 3.1. motive aleatorii, suprasolicitării datorita fluctuațiilor din rețea 3.2. căderi ale surselor de alimentare / calamități 4. căderi ale surselor de alimentare / calamități 5.1. Existența unor erori de	1. -3 2. -3 3. -3 4. -3 5.1. -3 5.2. -3 5.3. -3 5.4. -3	1. -2 2. -2 3. -2 4. -2 5.1. -3 5.2. -3 5.3. -3 5.4. -3	1. -6 2. -6 3. -6 4. -6 5.1. -9 5.2. -9 5.3. -9 5.4. -9	1. Îmbunătățirea activităților de gestiune financiara / a activităților de achiziție 2. Îmbunătățirea activităților de gestiune financiara / a activităților de achiziție 3.1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentarii electrice	02.05. 2025	1. -0 2. -0 3. -0 4. -0 5.1. -0 5.2. -0 5.3. -1 5.4. -1	1. -2 2. -2 3. -2 4. -2 5.1. -3 5.2. -3 5.3. -3 5.4. -3	1. -0 2. -0 3. -0 4. -0 5.1. -0 5.2. -0 5.3. -3 5.4. -3	



	UVT pentru accesul la Internet											
	Guvernanța IT 1. Activități de elaborare regulamente și proceduri de lucru IT 2. Activități de revizuire regulamente și proceduri IT	1. - 2. -	1. - 2. -	1. -0 2. -0	1. -0 2. -0	1. -0 2. -0	1. - 2. -	02.05. 2025	1. -0 2. -0	1. -0 2. -0	1. -0 2. -0	
	Comunicare cu structurile UO și exteriorul UO 1. Comunicare cu structurile UO 2. Comunicare cu exteriorul UO	1. Defectare infrastructura pentru comunicație – datorită unor căderi majore la nivel Data Center/ calamități 2. Defectare infrastructura pentru comunicație – datorită unor căderi major la nivel Data Center/ calamități	1. căderi ale surselor de alimentare / calamități 2. căderi ale surselor de alimentare / calamități	1. -3 2. -3	1. -2 2. -2	1. -6 2. -6	1. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice 2. Asigurarea funcționării la parametrii a surselor de asigurare a alimentării electrice	02.05. 2025	1. -0 2. -0	1. -2 2. -2	1. -0 2. -0	
Secretariat Universitate	Eficientizarea și fluidizarea	Întârzieri în furnizarea răspunsurilor la solicitările studenților	Volum mare de muncă; personal insuficient	1	2	2	Gestionarea atenției și responsabilități a cererilor de orice tip ale studenților	31.12. 2025	1	1	1	



activități de secretariat	Întârzieri în furnizarea răspunsurilor către potențiali angajatori ai absolvenților UO	Volum mare de muncă; Solicitări venite în perioade de concedii ale persoanei desemnate să furnizeze informații	1	2	2	Stabilirea unei persoane / unor persoane care să preia această sarcină pe o perioadă determinată	31.12. 2025	1	1	1	
	Greșeli în completarea documentelor și actelor de studii	Neatenția personalului; Erori în sistemul informatic de gestiune a studenților; volum mare de muncă; personal insuficient	1	2	2	Verificare periodică a modului de completare a documentelor și actelor de studii; Respectarea prevederilor Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor universitare	31.12. 2025	1	1	1	
	Întârzieri în transmiterea datelor la RMUR și alte instituții (MEN, UEFISCDI etc) sau transmiterea de date eronate	Neatenția personalului; Erori în sistemul informatic de gestiune a studenților; volum mare de muncă; nerespectarea termenelor de transmitere a datelor la nivel de facultăți	1	3	3	Verificare periodică a corectitudinii introducerii datelor studenților în UNIWEB; Impunerea de termene stricte pentru etapele introducerii datelor la nivel de secretariat	31.12. 2025	1	2	2	
Colaborarea cu alte structuri ale universității pentru îmbunătățirea calității serviciilor către studenți	Posibilitatea omiterii consultării SU de către diferite structuri care elaborează, separat sau împreună, proceduri și regulamente care afectează direct sau indirect activitatea SU	Lipsa de comunicare între structurile universității	1	2	2	Implicarea constantă a secretarului șef universitate în procesul de elaborare a procedurilor și regulamentelor care afectează direct sau indirect activitatea de secretariat; Inițierea de către SSU a proceduri/ regulamente care ușurează munca de secretariat și calitatea serviciilor către studenți	31.12. 2025	1	1	1	
Întocmirea, elaborarea și evidența actelor de studii	Posibilitatea nedetectării unor greșeli în actele de studii pentru studenți eliberate de facultăți / departamente și Compartiment Diplome	Neatenția personalului; Erori în sistemul informatic de gestiune a studenților; volum mare de muncă	1	2	2	Verificarea atentă la nivel de secretariat și Birou diplome a corectitudinii datelor din actele de studii eliberate studenților și absolvenților;	31.12. 2025	1	1	1	



							Respectarea prevederilor Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor universitare					
		Întârzierea eliberării actelor pentru studenți și absolvenți	Neatenția personalului; Erori în sistemul informatic de gestiune a studenților; volum mare de muncă; nerespectarea termenelor de transmitere a datelor la nivel de facultăți	1	1	1	Trimiterea la timp de către facultăți a tabelor cu absolvenți în vederea eliberării diplomelor, a suplimentelor la diplomă și diferitelor acte necesare studenților pentru semnare la nivel de rectorat	31.12. 2025	1	1	1	
Serviciu Proiecte CDI	Eficientizarea și fluidizarea activității de management al cercetării Diseminarea informațiilor referitoare la programe de cercetare Colaborarea cu alte structuri ale universității	Informare defectuoasă asupra apelurilor noi, privind proiectele CDI (afisare pe site)	Nu este postată informația completă pe site	2	2	4	Tot personalul biroului este în măsură să își posteze pe site informațiile de care răspunde	Dec 2025	1	2	2	
		Reducerea substanțială a numărului de proiecte depuse în ciuda competițiilor existente	Cadrele didactice nu sunt informate la timp sau informația nu ajunge la ei	2	3	6	Transmiterea prin intermediul decanilor / membrilor din C-CDI și a directorilor de proiecte a acestor informații și postarea pe site	Dec 2025	2	2	4	
		Raportări și evidență neconforme cu realitatea	Actualizare la intervale prea mari de timp sau furnizarea de informații incomplete	2	3	6	Implicarea unui număr cât mai mare din personalul biroului în raportare și împărțirea ei în segmente mai mici	Dec 2025	2	2	4	
		Dezinformarea posibilelor depunători	Amânarea instituțională a implementării unui suport informațional actual și sigur	2	2	4	Încercarea depunerii unor proiecte pentru achiziția unui asemenea soft	Dec 2025	1	2	2	
		Raportări eronate, baze de date incomplete	Neatenția personalului, actualizări incomplete, erori de salvare /rezerve din cauza calculatorului	2	3	6	Verificări suplimentare sau încrucișate	Dec 2025	2	2	4	
		Păstrarea și arhivarea documentelor	Depozitarea inutilă în spațiul zilnic de muncă a actelor finalizate	2	3	6	Urmărirea documentelor care tranzitează biroul și depozitarea lor în scopul arhivării ulterioare în dosare mai mici sau	Dec 2025	2	2	4	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29 IAN. 2026

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29.10.2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

							perioade mai scurte					
Departamentul pentru Asigurarea Calității	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin Planul Operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	1	3	3	
		Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	1	3	3	
		Apariția unui incendiu în birou sau în clădire în timpul desfășurării activităților	Scurt circuit electric Reparații improvizate Instalații electrice uzate moral	2	2	4	Instruire SSM și situații de urgență. Verificarea periodică a instalațiilor. Bugetarea cheltuielilor privind întreținerea instalațiilor electrice	Anual	1	2	2	
		Transmiterea/contactarea unor infecții virale sau bacteriene sau a unor boli contagioase	Transmiterea/contactarea unor infecții virale sau bacteriene sau a unor boli contagioase	2	2	4	Asigurarea serviciilor de medicină a muncii. Procedura de asigurare a continuității activității.	Anual	2	2	4	
		Încălcarea anumitor principii etice ale UO	Lipsa eticii în desfășurarea activității profesionale	1	3	3	Codul de etică al UO	Anual	1	3	3	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
		Neobținerea autorizării / acreditării / reacreditării programelor de studii (Licență, master și doctorat)	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor ARACIS de la vizita anterioară	2	3	6	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice	Anual	1	3	3	
	Managementul calității	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	2	3	6	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Anual	1	3	3	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	2	3	6	Implicarea tuturor cadrelor didactice pentru elaborarea corectă a raportului de evaluare internă	Anual				
		Riscul neelaborării PPSAC	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	3	3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAUȘ

		Riscul nerespectării programării privind evaluarea internă a Programelor de studii programate pentru evaluarea externă.	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	3	6	Comunicarea permanentă a termenelor către facultăți. Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	3	3	
		Riscul nedepunerii la termen sau depunerii neconforme a fișelor de audit interne ale Rapoartelor de evaluare internă	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	2	4	Comunicarea permanentă cu auditorii interni. Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	2	2	
		Disfuncții în circuitul documentelor între conducerea executivă și senat	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	2	4	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	2	2	4	
		Riscul nerespectării prevederilor conținute de procedurile de sistem și operaționale	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	3	6	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	3	3	
		Riscuri privind lipsa actualizării procedurilor, metodologiilor și regulamentelor	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	2	2	4	Evaluarea periodică a listei procedurilor, metodologiilor și regulamentelor pentru identificarea nevoilor de actualizare.	Anual	1	2	2	
	3. Managementul resurselor și activităților tehnico-economice	Apariția lipsurilor sau fraudelor Deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	1	1	1	Control periodic	Anual	1	1	1	
		Neasigurarea necesarului de materiale, echipamente, servicii, lucrări necesare desfășurării în condiții optime a activităților	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	1	1	1	Respectarea procedurilor interne și încadrarea în termene	Anual	1	1	1	
		Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical, etc.)	2	2	4	Respectarea procedurilor interne	Anual	1	2	2	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

	4. Imagine și comunicare	Insuficienta promovare a managementului calității la nivel instituțional și de structură	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	1	2	2	Comunicarea continuă și transparentă a principiilor, reglementărilor și acțiunilor privind calitatea.	Anual	1	2	2	
		Deficiențe de comunicare privind afișarea pe site-ul UO/ Managementul calității a reglementărilor interne	Lipsa comunicării eficiente între structurile instituției	1	1	1	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Anual	1	1	1	
1. Dezvoltarea și consolidarea relațiilor de colaborare academice, științifice și culturale cu instituții din străinătate prin încheierea anuală a minimum 8 noi acorduri internaționale, participarea la cel puțin 4 evenimente		Instituțiile partenere pot refuza colaborarea, dificultăți în negociere, restricții juridice sau administrative.	Concurență între universități, lipsa contactelor active, timp insuficient pentru negociere.	1	3	3	Identificarea partenerilor compatibili în rețelele academice. Actualizarea anuală a portofoliului de potențiali parteneri.	Decembrie 2025	1	2	2	
		Lipsa interesului instituțiilor externe pentru colaborare	Concurență, profil academic nepotrivit, reputație insuficient promovată.	2	2	4	Participare constantă la evenimente internaționale. Promovarea programelor de studii în limba engleză.	Decembrie 2025	2	1	2	
		Neparticiparea la evenimente externe (târguri, conferințe, etc)	Lipsa fondurilor necesare în vederea participării la evenimente externe.	2	2	4	Căutarea de fonduri în vederea participării la aceste evenimente. Elaborarea, revizuirea și distribuirea de materiale promoționale.	Decembrie 2025	2	1	2	
		Neimplementarea parteneriatelor existente	Lipsa solicitărilor de participare la mobilitățile oferite la unele instituții partenere.	3	2	6	Extinderea ofertelor existente. Autorizarea și acreditarea de noi programe de studiu cu predare în limbi de circulație internațională. Cursuri de limba română oferite gratuit studenților de la instituțiile partenere.	Decembrie 2025	3	1	3	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29 IAN. 2026

Președinte:
Conf. univ. dr. Vasile-Aurel CAUȘ

internaționale, organizarea a 2 evenimente la nivelul universității în fiecare an universitar.						Promovarea UO în cadrul instituțiilor partenere.					
	Întârzieri în raportări, documente incomplete, probleme tehnice în platforme.	Volum mare de date, lipsa personalului suficient.	3	3	9	Organizarea de concursuri pentru posturile vacante.	Decembrie 2025	3	1	3	
2. Creșterea anuală cu minimum 3% a numărului total de mobilități Erasmus+ pentru studenți, cadre didactice și personal administrativ, prin dezvoltarea a cel puțin 8 noi acorduri interinstituționale, organizarea a trei sesiuni anuale de informare și	Interes scăzut din partea studenților și personalului, bariere lingvistice, lipsă de promovare eficientă.	Informare insuficientă, orientare slabă spre mobilități, lipsa motivației	3	3	9	Campanii online și materiale promoționale adresate studenților și personalului. Implicarea facultăților în promovare.	Decembrie 2025	3	2	6	
	Instituțiile partenere pot refuza colaborarea, dificultăți în negociere, restricții juridice sau administrative.	Concurență între universități, lipsa contactelor active, timp insuficient pentru negociere.	3	3	9	Identificarea partenerilor compatibili în rețelele academice. Actualizarea anuală a portofoliului de potențiali parteneri.	Decembrie 2025	3	2	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ



atingerea unei rate de utilizare a fondurilor de peste 95%, până la finalul fiecărui contract financiar încheiat cu ANPCDEF P.											
3. Creșterea anuală cu minimum 3% a numărului de studenți care vin în mobilitate la Universitatea din Oradea prin intensificarea promovării internaționale și	Numărul studenților incoming rămâne constant sau scade.	Promovare insuficientă, concurență mare din partea altor universități, restricții de călătorie, lipsa motivației studenților.	3	2	6	Intensificarea promovării internaționale (campanii online, social media, broșuri, prezentă în platforme internaționale). Colaborarea cu partenerii Erasmus+ pentru diseminarea informațiilor. Organizarea anuală a unui eveniment dedicat incoming-ilor (ex.: "International Day").	Decembrie 2025	3	1	3	
	Scăderea interesului partenerilor internaționali pentru trimiterea de studenți	Concurență, modificări de curriculum, schimbări la nivelul universităților partenere.	2	2	4	Comunicarea periodică cu partenerii Erasmus+. Vizite online sau fizice în universitățile partenere.	Decembrie 2025	2	1	2	



îmbunătățirea serviciilor oferite studenților incoming, până la sfârșitul anului universitar	Lipsa informațiilor clare privind programul de studii în limba engleză	Website neactualizat, schimbări de ultim moment în oferta universității..	2	2	4	Actualizarea anuală a ofertelor de curs (course catalogue). Publicarea în timp util a orarelor, cerințelor și fișelor disciplinelor.	Decembrie 2025	2	1	2	
4. Îmbunătățirea procesului de diseminare a informațiilor și de avizare a proiectelor finanțate prin programe europene, prin transmiterea oportunităților către facultăți, actualizarea periodică a informațiilor pe site, organizarea de	Informațiile despre apeluri, ghiduri și termene nu sunt actualizate la nivelul universității.	Lipsa personalului, volum mare de apeluri, comunicare lentă din partea partenerilor.	2	2	4	Abonarea la monitorizarea periodică a platformelor de finanțare	Decembrie 2025	2	1	2	



5,	sesiuni de informare anuale și asigurare a avizării în termen pentru minimum 90% din proiectele depuse, până la finalul anului universitar.											
	Lipsa transmiterii lunare a oportunităților către facultăți	Suprasarcină de activitate, perioade cu volum mare de apeluri.	2	2	4	Implementarea unei liste de e-mail dedicate facultăților.	Decembrie 2025	2	1	2		
	Participare redusă a personalului DRI la programele de formare	Volum mare de activități operative, perioade aglomerate (raportări, depuneri proiecte), lipsa unei planificări integrate a formărilor, lipsa personalului.	2	2	4	Asigurarea redistribuirii temporare a sarcinilor în perioadele de curs.	Decembrie 2025	2	1	2		
	Resurse financiare insuficiente pentru acoperirea costurilor formării	Reduceri bugetare, creșterea costurilor formării, ineligibilitatea anumitor cursuri în programe.	2	2	4	Utilizarea mobilităților Erasmus+ STT pentru formare. Accesarea formărilor gratuite oferite de ANPCDEFP sau Comisia Europeană.	Decembrie 2025	2	1	2		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

	domeniul internaționalizării, astfel încât cel puțin 80% dintre angajați să dobândească noi competențe aplicabile în implementarea programelor Erasmus+, până la finalul anului universitar.											
Direcția Bibliotecă a Universității din Oradea	1. Accesul cât mai rapid al utilizatorilor la colecțiile Bibliotecii Universității din Oradea (în format tipărit și electronic) prin	Utilizatorii nu regăsesc publicațiile în catalogul OPAC și în sălile de lectură.	Evidența eronată a cărților și a periodicelelor achiziționate. Neînregistrarea cărților împrumutate/restituite. Pierderea (rătăcirea) coletelor cu publicații pentru bibliotecă. Înteruperea conexiunii Internet necesară pentru consultarea bazelor de date externe de către utilizatori și de personalul bibliotecii în procesul de prelucrare-catalogare, schimb interbibliotecar, achiziție etc. Înteruperea energiei	1	2	2	Pregătirea profesională a personalului din bibliotecă. Introducerea în programul de bibliotecă Liberty5 a publicațiilor (în format tipărit și electronic) provenite din achiziție, donații și schimb interbibliotecar. Atenție sporită la efectuarea operațiunilor în programul de bibliotecă. Atenție la așezarea în rafturi a cărților	Anual	1	3	3	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29 IAN 2026 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile Aurel CÂUȘ



catalogul informatizat OPAC din programul de bibliotecă Liberty5		electrice. Lipsa etichetelor RFID de pe publicațiile bibliotecii poate duce la sustragerea acestora din bibliotecă. Disfuncționalități în desfășurate în cadrul și între structurile bibliotecii.			consultate la sala de lectură sau împrumutate la domiciliu. Urmărirea traseului coletelor cu publicații provenite din achiziția de publicații, schimb interbibliotecar, împrumut interbibliotecar și donații. Funcționarea în bune condiții a echipamentelor IT și asigurarea conexiunii internet pentru funcționarea programului de bibliotecă. Întreținerea instalațiilor electrice și activarea generatorului de curent la întreruperea energiei electrice. Respectarea inspecțiilor tehnice periodice. Alocarea de fonduri pentru achiziția de etichete RFID pentru securizarea Corelarea activităților între Serviciul Achiziție, Prelucrare și Catalogare, Serviciul Comunicarea colecțiilor și Compartimentul E-Biblioteca.										
2. Creșterea indicator	Utilizatorii nu au acces la informație nouă.	Nealocarea fondurilor necesare achiziției de cărți, periodice, baze de date, e-	2	3	4	Achiziția de publicații de bibliotecă (în format tipărit și electronic)	Anual	2	3	6					



	3. Condiții bune de studiu pentru utilizatori și personalul bibliotecii - referitoare la publicații.	Transmiterea/contactarea unor infecții virale sau bacteriene sau a unor boli contagioase. Declanșarea unui incendiu în sălile de lectură sau depozitele bibliotecii.	Consultarea de publicații intrate în bibliotecă contaminate cu ciuperci și bacterii. Inhalare de praf și mușgai de pe publicațiile din bibliotecă. Scurtcircuit electric. Reparații improvizate. Existența unor instalații electrice uzate.	1	2	2	Desprăfuirea și dezinfectarea publicațiilor. Igienizarea fondului de publicații al bibliotecii utilizarea sterilizatorului de cărți al bibliotecii și prin solicitare de decontaminare, dezinsecție, dezinsecție de către specialist în conservarea colecțiilor de bibliotecă. Verificarea periodică a instalațiilor din bibliotecă. Bugetarea cheltuielilor privind întreținerea instalațiilor electrice.	Anual	1	2	2	
	4. Condiții bune de lucru în bibliotecă referitoare la dotări și personal: existența de rafturi pentru cărți și reviste în depozite; în perioadele caniculare - ferestre cu	Nerealizarea sarcinilor de serviciu din lipsa condițiilor de muncă și lipsa de personal.	Neonorarea referatelor de necesitate pentru achiziționarea de aparatură necesară pentru realizarea condițiilor bune de muncă. Lipsa de personal pentru cazuri de boală, zile de concediu de odihnă și zile libere pentru zilele de sâmbătă lucrate.	1	2	2	Achiziționarea de rafturi conform planului anual de achiziții. Asigurarea unei temperaturii optime în sălile de lectură și în birourile bibliotecii. Asigurarea serviciilor de medicină a muncii. Instruirea personalului bibliotecii și asigurarea măsurilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și a situațiilor de urgență (SSM-SU). Delegarea de atribuții și detașarea de personal în cadrul bibliotecii.	Anual	1	2	2	



	deschider e sau aer condițion at în perioadel e cu frig - asigurare a temperat urii optime; asigurare de personal înlocuitor pentru situații neprevăz ute.										
5.Promov area imaginii bibliotecii și implicit a Universit ății din Oradea.	Utilizatorii să nu cunoască serviciile și fondul de publicații puse la dispoziție de către bibliotecă.	Promovarea insuficientă a fondului de publicații al bibliotecii. Nepublicarea pe site-ul universității a informațiilor privind serviciile oferite utilizatorilor de către bibliotecă. Lipsa organizării de expoziții de carte, conferințe, simpozioane pentru marcarea unor evenimente. Lipsa parteneriatelor cu instituții de educație și cultură (școli, licee, universități, bibliotecă, muzee etc.) și neimplicarea în activități comune.	1	2	2	Publicarea pe site-ul bibliotecii a serviciilor oferite utilizatorilor de către Biblioteca Universității din Oradea. Prezentarea Bibliotecii Universității din Oradea studenților anului I și elevilor în cadrul săptămânii "Școala altfel". Expoziții tematice de carte din fondul de publicații al Bibliotecii Universității din Oradea. Organizarea de conferințe, simpozioane, mese rotunde, lansări și prezentări de carte. Organizarea de vernisaje și expoziții în holul bibliotecii cu lucrările	Anual	1	2	2	



						studenților și cadrelor didactice. <i>"Noutăți editoriale"</i> - expunere, în sălile de lectură, de cărți intrate recent în Biblioteca Universității din Oradea. <i>"Cartea săptămânii"</i> sau <i>"Evenimentul săptămânii"</i> - prezentare de carte din fondul de publicații al bibliotecii sau referințe despre evenimente importante pe pagina de pornire a programului de bibliotecă Liberty5. Organizarea de activități în colaborare cu instituții (școli, licee, universități, biblioteci, muzee etc.) ca urmare a acordurilor de parteneriat încheiate de către Biblioteca Universității din Oradea. Editarea <i>"Buletinului informativ al Bibliotecii Universității din Oradea - 2024"</i> (format electronic). Punerea la dispoziția studenților de cărți gratuite, pe care biblioteca le are deja în fondul de publicații (provenite din donații), prin acțiunea <i>"Universitatea te vrea parte la carte"</i>.						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Editura Universității din Oradea	1. Accesul cât mai rapid al utilizatorilor la serviciile Editurii Universității din Oradea (solicitare ISBN, CIP, ISSN, ISMN, corectură și gestionare exemplare pentru Depozitul legal).	Autorii nu reușesc să finalizeze cu succes completarea formularului online de solicitare ISBN și CIP.	Nu sunt completate toate rubricile obligatorii din formular. Referatele și/sau declarația de originalitate nu sunt atașate în formatul acceptat - .pdf. Nu sunt atașate documentele necesare solicitării. Lipsesc fie referatele, fie declarația de originalitate. Manuscrisul este prea mare și nu permite atașarea lui la formular. Manuscrisul nu este finalizat și din acest motiv nu este atașat la solicitare. În cazul manuscriselor cu mai mulți autori nu pot fi introduse declarațiile tuturor autorilor. Întreruperea conexiunii la internet necesare finalizării demersului sau întreruperea energiei electrice.	1	3	3	Evidențierea informațiilor relevante și a rubricilor obligatorii din formular și consilierea autorilor de către personalul editurii. Notificarea printr-un mesaj de eroare afișat pe ecran. Creșterea limitelor de stocare pentru documentele încărcate pe site. Notificarea printr-un mesaj de eroare afișat pe ecran. Remediarea din punct de vedere tehnic a acestei situații prin acceptarea încărcării mai multor documente în formularul online. Asigurarea mentenanței site-ului. Întreținerea instalațiilor electrice și activarea generatorului de curent la întreruperea energiei electrice. Montare UPS pentru salvarea datelor.	Anual	1	3	3	
	2. Asigurarea unor produse editoriale de bună calitate.	Apariția unor publicații neconforme.	Autorii, coordonatorii volumelor colective, redactorii șefi și editorii de volume și reviste, periodice nu cunosc legislația în vigoare și cerințele Bibliotecii Naționale, respectiv condițiile de publicare ale Editurii Universității din Oradea. Imprimarea eronată sau	2	3	6	Informare și consiliere directă și prin intermediul paginii web a editurii. Precizarea pe site și transmiterea pe email și direct a informațiilor care trebuie imprimate pe documentele publicate sub egida EUO.	Anual	2	3	6	

			neimprimarea informațiilor esențiale de indentificare a publicației pe coperta sau ecranul de rulare (În cazul publicațiilor online). Transmiterea eronată și/sau cu întârziere a informațiilor de către autori/coordonatori/redactori sau instituții partenere în cazul coeditărilor. Nerespectarea de către autori a drepturilor de autor prin solicitarea de republicare a unui material într-o ediție ulterioară fără menționarea unuia sau mai multora dintre autorii primei ediții sau prin omiterea menționării surselor pentru unele imagini, figuri, informații.				Transmiterea documentației însoțitoare pentru codurile ISSN solicitate și a modului lor de implementare. Solicitarea obținerii și din partea E.U.O. a BT-ului înainte de imprimare inclusiv pentru copertă, pagina de titlu a publicațiilor. Comunicarea directă cu instituțiile partenere participante la coeditare și asigurarea unui flux al informațiilor mai eficient. Informarea încă din stadiul depunerii solicitării de CIP și ISBN asupra obligativității respectării prevederilor legale și a sistemelor de citare recunoscute la nivel național/internațional specifice domeniului de cercetare.					
3. Condiții optime de funcționare a activității editoriale.	Temporizarea prelungită a procesului de publicare.	Utilizarea unor calculatoare depășite din punct de vedere tehnic și moral, cu memorie scăzută și placă grafică slabă care întâmpină dificultăți în deschiderea și operarea cu documente de mari dimensiuni și grafice numeroase. Transmiterea cu întârziere a manuscriselor sau formularelor necesare	1	2	2	Solicitarea prin adrese/referate de necesitate a unei aparaturii noi și adaptate la noile cerințe tehnice. Notificarea autorilor și informarea acestora că în absența documentelor solicitate, li se vor retrage ISBN-urile, CIP-	Anual	1	2	2		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29 IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUȘ



		Nerespectarea obligațiilor de depunere a exemplarelor pentru Depozitul legal.	publicării. Întârzieri în procesarea manuscriselor datorate volumului mare de solicitări concomitente și a lipsei de personal, precum și necesității acoperirii inclusiv a activității de secretariat de către același angajat. Suprasolicitarea fizică și psihică din cauza volumului ridicat și disproporționat de muncă. Întârzieri datorate apariției unor discontinuități în activitate ca urmare a unor concedii medicale sau de odihnă, zile libere, sărbători legale. Neonorarea necesarului de consumabile pentru echipamentele de tipărire și fotocopiere din editură (cartușe imprimantă, hârtie xerox). Nepredarea la timp a exemplarelor pentru Depozitul legal.				urile. Angajare, identificare și detașare de personal adecvat din alte structuri pentru a acoperi nevoile prezente. Delegare atribuții, angajare personal, asigurarea serviciilor de medicina muncii. Identificarea unor soluții pentru delegarea atribuțiilor pe perioada absentării. Achiziționarea de consumabile pentru desfășurarea activității în editură. Contactarea autorilor în vederea respectării obligațiilor față de Editura Universității din Oradea, respectiv Biblioteca Națională.												
		Nerealizarea sarcinilor de serviciu din lipsa condițiilor de muncă și lipsa de personal.	Neonorarea referatelor de necesitate pentru achiziționarea de aparatură necesară pentru realizarea condițiilor bune de muncă. Lipsa de personal pentru	1	2	2	Achiziționarea de rafturi conform planului anual de achiziții. Achiziționarea de aparatură pentru desfășurarea activității	Anual	1	2	2								



			cazuri de boală, zile de concediu de odihnă și zile libere (pentru zilele de sâmbătă lucrate).				în condiții de temperatură adecvată. Delegare de atribuții și detașare de personal.					
	4.Promovarea imaginii Editurii Universității din Oradea și implicit a Universității din Oradea.	Autorii și cititorii să nu cunoască serviciile și tipul de publicații oferite de Editura Universității din Oradea.	Lipsa informațiilor actualizate pe site-ul editurii cu privire la serviciile și noutățile editoriale oferite. Nepromovarea serviciilor oferite de către editură în rândul cadrelor didactice din mediul universitar și preuniversitar, precum și al studenților și publicului interesat. Neorganizarea de expoziții de carte, conferințe, simpozioane pentru marcarea unor evenimente. Neîncheierea de parteneriate cu instituții similare de prestigiu din țară și din străinătate.	1	2	2	Publicarea pe site-ul editurii a informațiilor actualizate cu privire la serviciile oferite autorilor și cititorilor de către Editura Universității din Oradea. Prezentarea Editurii Universității din Oradea și a activității sale în cadrul întâlnirilor cu cadre didactice din mediul universitar și preuniversitar, cu studenții din anii I și II și de la master ai Facultății de Litere și cu bibliotecarii din județ. Expoziții tematice de carte din fondul de publicații al Editurii Universității din Oradea și organizarea de lansări și prezentări de carte. Organizarea de activități în colaborare cu alte instituții (Casa Corpului Didactic Bihor, Facultatea de Litere, licee, alte edituri, asociații caritabile etc.) ca urmare a acordurilor de parteneriat încheiate de către Editura Universității din Oradea.	Anual	1	2	2	



Departamentul Pentru Pregătirea Personalului Didactic	Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Întârzieri în stabilirea / îndeplinirea obiectivelor	3	3	9	Respectarea reglementărilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	3	3	9	
		Rezolvarea în cele mai bune condiții și la timp a tuturor evidențelor și documentelor școlare (cataloge de note, centralizatoare, matricole, contracte de școlarizare, fișe de înscriere, foi matricole etc.).	Volumul mare de muncă în concordanță cu numărul de personal angajat	3	3	9	Prelungirea programului de lucru	Decembrie 2025	3	3	9	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	Managementul calității	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii inadecvate standardelor de calitate	Adaptarea insuficientă la cerințele pieței muncii	3	3	9	Lichidarea programelor de studii care nu îndeplinesc criteriile de calitate și/sau un minim al eficienței	Decembrie 2025	2	3	6	
		Riscul de a nu se organiza anumite programe de studii	Neîndeplinirea standardelor ARACIS	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice la elaborarea corectă a raportului de autoevaluare	Decembrie 2025	3	3	9	
	Managementul procesului educațional	Supraîncărcarea personalului cu activități de predare. Acoperirea activităților la PO cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ. Discontinuități în angajarea și selecția personalului	3	3	9	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și de predare	Decembrie 2025	3	3	9	
	Managementul procesului de cercetare	Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Dirjecționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Decembrie 2025	3	3	9	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29.10.2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

Serviciu Comunica re	Promovar ea UO și relaționar ea cu mass - media	Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Decembrie 2025	3	3	9
		Gestionarea inadecvată a relațiilor cu mass-media	- lipsa unei strategii clare de comunicare cu mass-media. - inexistența unui purtător de cuvânt dedicat sau a unei echipe specializate în relații publice. - transmiterea tardivă sau incompletă a informațiilor către jurnaliști, ceea ce poate duce la articole inexacte sau negative.	3	2	6	- stabilirea unor principii clare de comunicare și numirea unui purtător de cuvânt oficial. - menținerea unei comunicări proactive prin organizarea periodică a conferințelor de presă și transmiterea de comunicate.				
		Lipsa unei prezențe consistente în mass-media	- colaborări insuficiente cu jurnaliști și publicații locale sau naționale. - absența comunicatelor de presă bine structurate și a unor evenimente media regulate. - lipsa unui purtător de cuvânt sau a unei echipe dedicate pentru comunicare.	2	2	4	- dezvoltarea și implementarea unei strategii de comunicare - desemnarea unui purtător de cuvânt al UO.				
		Prejudicierea imaginii instituției din cauza unor mesaje neconforme	- lipsa unei verificări riguroase a informațiilor comunicate. - absența unor proceduri pentru gestionarea situațiilor de criză. - declarații nesincronizate între reprezentanții universității.	1	3	3	- implementarea unor instrumente de monitorizare a mass-media și a prezenței online pentru detectarea rapidă a potențialelor probleme. - răspuns rapid și eficient la informațiile eronate sau defăimătoare apărute în spațiul public.				

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ

	Asigurare a transparenței instituționale	Comunicarea incompletă sau întârziată a informațiilor de interes public, conform legii 544/2001	- lipsa unui calendar structurat pentru publicarea informațiilor. - procese birocratice care întârzie furnizarea informațiilor. - resurse umane insuficiente pentru gestionarea comunicării publice.	2	3	6	Organizarea unor sesiuni de formare pentru angajații implicați în procesul de comunicare publică, axate pe normele de aplicare a Legii 544/2001 și bune practici. Monitorizarea constantă a respectării termenelor și calității informațiilor publicate.					
		Acces limitat al publicului la informațiile de interes general	- lipsa unor resurse pentru actualizarea constantă a informațiilor. - tehnologii învechite sau dificultăți tehnice care împiedică accesul rapid la informații.	3	2	6	Modernizarea infrastructurii digitale și actualizarea constantă a informațiilor publicate pe site-ul UO.					
		Neconformitatea informațiilor publicate cu cerințele legale	- necunoașterea completă a reglementărilor în vigoare privind transparența instituțională. - comunicarea fragmentată între structurile responsabile de furnizarea informațiilor.	2	3	6	Stabilirea unor criterii pentru determinarea nevoilor și oportunităților de comunicare.					
	Creșterea vizibilității instituționale	Vizibilitate redusă pe platformele de comunicare și în mediul public	- absența unui plan de promovare coerent. - resurse insuficiente alocate pentru promovare. - utilizarea inefficientă a platformelor digitale și sociale.	3	2	6	- dezvoltarea și impletirea unei strategii de marketing digital, inclusiv campanii pe platforme sociale, optimizare SEO și utilizarea materialelor multimedia. - colaborare cu specialiști în marketing digital sau agenții dedicate. - publicarea de conținut atractiv și relevant pe platforme precum					



						Facebook, Instagram și YouTube						
	Lipsa unei percepții unitare și pozitive asupra imaginii instituției	- comunicarea fragmentată sau incoerentă a mesajelor către public. - neconcordanța dintre valorile promovate de instituție și percepția publicului. - lipsa unui branding instituțional clar și uniform.	2	3	6	dezvoltarea unui brand instituțional puternic prin crearea unui ghid de identitate vizuală care să fie utilizat în toate materialele de promovare și alinierea mesajelor de comunicare la valorile și misiunea instituției.						
	Ineficiența campaniilor de promovare în atingerea audienței țintă	- resurse financiare și umane alocate inadecvat pentru campaniile de promovare. - lipsa unor studii de piață sau a datelor despre publicul țintă. - utilizarea unor canale de comunicare nepotrivite pentru categoriile vizate.	2	3	6	Identificarea nevoilor și intereselor publicului țintă prin sondaje și analiza comportamentului online. Direcționarea resurselor către cele mai eficiente canale de promovare identificate. Externalizarea anumitor servicii (ex. campanii digitale) către specialiști sau agenții de marketing. Monitorizarea performanței campaniilor.						
Realizare a produselor de multiplicare și tipărire și a produselor tipografice conform solicitărilor, în	Calitate necorespunzătoare a produselor tipografice livrate	- utilizarea echipamentelor de tipărire depășite sau necorespunzătoare standardelor actuale. - lipsa unor proceduri clare de verificare a calității produselor înainte de livrare. - lipsa de formare a personalului privind standardele de calitate.	2	2	4	Modernizarea echipamentelor pentru a asigura standarde ridicate de calitate. Instruirea personalului implicat în realizarea produselor tipografice pentru a cunoaște echipamentele, standardele de calitate și cerințele specifice.						



	vederea susținerii activităților or educaționale, de cercetare și administrative ale UO												
		Întârzieri în livrarea produselor tipografice solicitate	- lipsa unei planificări riguroase a procesului de multiplicare și tipărire. - supraîncărcarea echipamentelor de tipărire din cauza solicitărilor multiple simultane. - lipsa personalului suficient sau a personalului calificat pentru operarea echipamentelor.	1	2	2	Monitorizarea utilizării echipamentelor și alocarea resurselor pentru întreținerea preventivă, reducând astfel riscul de defecțiuni și asigurarea resursei umane						
	Colaborarea cu alte structuri ale universității	Coordonare insuficientă între structurile universitare colaboratoare	- lipsa unor proceduri clare de comunicare și colaborare între structuri. - diferențe în priorități sau obiective între structuri.	1	2	2	Crearea unui mecanism de feedback pentru identificarea și rezolvarea problemelor apărute în colaborare.						
	Păstrarea și arhivarea documentelor	Pierderea sau deteriorarea documentelor arhivate	- condiții de depozitare necorespunzătoare (umiditate, temperatură, acces neautorizat). - lipsa unor politici clare pentru organizarea, verificarea și actualizarea arhivei.	1	2	2	Asigurarea unui backup periodic al documentelor digitale pe servere securizate.	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29. AN. 2026 Președinte: Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ					
Complex Sportiv	1.Implementarea unui sistem eficient de management la	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operațional	Unele sarcini necesită mai mult timp decât s-a preconizat	3	3	9	Consultarea normelor pentru stabilirea cât mai exactă a timpului necesar pentru îndeplinirea sarcinilor	Decembrie 2025	2	3	9		

nivelul Complexului Sportiv												
2.Stabilirea nominală a sarcinilor personalului în funcție de calificarea acestuia	Personalul nominalizat intră în concediu medical sau de odihna	Imbolnavirea angajatilor și necesitatea efectuării concediului de odihna conform planificării de la finele anului precedent	3	3	9	Instruirea angajatilor în sensul protejării stării de sănătate a acestora și planificarea concediului de odihnă astfel încât să nu fie personal insuficient atunci când sunt activități complexe de întreținere	Decembrie 2025	2	3	6		
3.Identificarea și stabilirea corectă a resurselor materiale necesare funcționării	Lipsa bugetului pentru achizițiile necesare conform referatelor depuse	Resurse financiare blocate	3	3	9	Reevaluarea priorităților	Decembrie 2025	2	3	6		
4. Stabilirea unei strategii de întreținere a terenului de iarbă pentru fiecare anotimp conform condițiilor meteo	Vremea nefavorabilă împiedică desfășurarea acțiunilor de întreținere	Ploaie, sau căldura excesivă	3	3	9	Consultarea zinică a prognozei meteo și stabilirea unui plan săptămânal pentru lucrările de întreținere	Decembrie 2025					
			3	3	9			3	3	6		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAUG



	5. Calificare a personalului complexului sportiv	Lipsa cursurilor de calificare specifice sau a fondurilor necesare pentru achiziția acestora	Oferta pentru cursuri specifice activității de întreținere spații verzi este destul de modestă	3	3	6	Consultarea periodică a ofertelor firmelor specializate în organizarea de cursuri de calificare	Decembrie 2025	3	2	6	
Serviciul Căminarilor	Asigurarea activității administrative și organizatice la nivel de cabinet rector, prorector, interfață instituțională între structuri interne și externe	Întârzieri în respectarea termenelor în desfășurarea activității	Volum mare de muncă; Solicitări venite în perioade de concedii ale persoanei desemnate să furnizeze informații	2	2	4	Delegarea unor atribuții și altor persoane pe o perioadă determinată; completare atribuții prin fișa post	31.12. 2025	1	2	2	
		Dificultăți în gestionarea fluxului de documente	Volum mare de muncă; personal insuficient; neatenție în desfășurarea activității	1	2	2	Gestionarea atentă și responsabilă a atribuțiilor de serviciu Inițierea unor proceduri/ regulamente care faciliteze/reglementeze cadrul desfășurării activității; Implementarea unui sistem informatic pentru gestionarea fluxului de documente, cu posibilitatea de urmărire în timp real	31.12. 2025	1	2	2	
	Asigurarea activității	Erori de înregistrare a corespondenței instituționale	Înregistrarea eronată a corespondenței; distribuirea	2	2	4	Implementarea unui sistem informatic pentru gestionarea fluxului de	31.12	1	2	2	



	privind gestionarea fluxului documentelor instituționale	(intrări/ieșiri) la nivel de Registratură UO	cu întârzierea a adreselor interne UO				documente, cu posibilitatea de urmărire în timp real; Gestionarea atentă și responsabilă a înregistrării, distribuirii documentelor	.2025				
	Păstrarea / arhivarea documentelor instituționale	Arhivare în condiții impropii	Deteriorarea spațiului destinat arhivei universității; neasigurarea condițiilor optime spelfice	1	2	2	Asigurarea unui spațiu adecvat pentru arhivare și condiții optime	31.12.2025	1	2	2	
		Pregătirea necorespunzătoare a dosarelor spre arhivare	Predarea neconformă a dosarelor spre arhivare Personal calificat insuficient	1	2	2	Preluarea în arhivă de documentelor doar pe bază de proces verbal de predare-primire, conform reglementărilor în vigoare - proceduri, nomenclator arhivistice	31.12.2025	1	2	2	
		Dificultăți în asigurarea accesului la documente solicitate de structuri ale universității sau de terți	Predarea incompletă și fără procese verbale de predare-primire a documentelor la arhivă	2	2	4	Preluarea în arhivă de documente doar pe bază de proces verbal de predare-primire, conform reglementările în vigoare	31.12.2025	1	2	2	
	Evidența statistică a studenților și personalului UO	Înregistrarea eronată evidenței studenților UO în baze de date/machete specifice și a personalului angajat	Volum mare de muncă; personal insuficient; nerespectarea termenelor de transmitere a datelor	2	2	4	Delegarea unor atribuții și altor persoane pe o perioadă determinată	31.12.2025	1	2	2	
		Întârzieri în transmiterea datelor la RMUR și alte instituții (ME, UEFISCDI etc) sau transmiterea de date eronate	Volum mare de muncă; personal insuficient; Erori în sistemul informatic de gestiune a studenților; nerespectarea termenelor de transmitere a datelor	2	2	4	Verificare periodică a corectitudinii introducerii datelor studenților în UNIWEB; Delegarea unor atribuții și altor persoane pe o perioadă determinată	31.12.2025	APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE 29. IAN. 2026 Președinte Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CAUS			
Compartiment Admitere 365	Asigurare a accesului corect și transparență	Erori în procesarea cererilor de admitere	Documentație incompletă sau greșită din partea candidaților.	2	3	3	Organizarea de sesiuni de informare pentru candidați și utilizarea unui sistem informatic automatizat.	Ianuarie 2025	1	2	2	

	nt la admitere											
	Respectarea termenelor procesului de admitere	Întârzieri în evaluarea dosarelor	Lipsa de personal suficient sau probleme tehnice ale platformei de admitere.	3	3	3	Creșterea numărului de personal implicat și monitorizarea continuă a platformei IT.	Ianuarie 2025	2	2	3	
	Transparența procesului de admitere	Plângeri legate de lipsa clarității în procesul de selecție	Comunicare insuficientă sau greșită cu candidații.	2	3	3	Publicarea unor ghiduri detaliate și crearea unei secțiuni de întrebări frecvente pe site-ul instituției.	Ianuarie 2025	1	2	2	
	Prevenirea fraudei în procesul de admitere	Tentative de fraudă (documente falsificate, informații eronate)	Verificări insuficiente sau lipsa colaborării cu instituțiile externe pentru validarea documentelor.	2	3	3	Implementarea unui sistem de verificare automată și colaborarea cu autoritățile relevante.	Ianuarie 2025	1	2	2	
	Îmbunătățirea experienței candidaților	Reclamații legate de dificultăți în utilizarea platformei online de înscriere.	Platformă tehnică neoptimizată sau suport tehnic limitat.	3	2	3	Optimizarea platformei și asigurarea suportului tehnic în timpul înscrierilor.	Ianuarie 2025	1	2	2	
Centrul de Transfer Tehnologic CTT-UO	1.Manage mentul calității	Neobținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării centrului de cercetare	Nerezolvarea în totalitate a recomandărilor evaluatorilor de la vizita anterioară	1	3	3	Implicarea activă a tuturor membrilor centrului de cercetare	Iun 2025	1	3	3	
		Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsuri de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
	2.Manage mentul procesului de cercetare	Indicatorii de cercetare nu sunt îndepliniți, iar imaginea centrului de cercetare este afectată	Implicarea slabă a membrilor centrului de cercetare în activitatea de cercetare Modificarea cerințelor legislative referitoare la cercetarea științifică Creșterea taxelor de publicare a articolelor	2	3	6	Identificarea unor măsuri de stimulare a activității de cercetare Instruiri legate de modificări legislative Acordarea de fonduri pentru achitarea parțială/ totală a taxelor de publicare	Iun 2025	2	3	6	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂOȘ

		Subfinanțarea activității de cercetare, diminuându-se astfel numărul proiectelor de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru cercetare	3	3	9	Diracționarea prioritară a fondurilor e cercetare existente	Iun 2025	3	3	9	
		Nerealizarea de contracte de cercetare științifică cu organizații economice locale/ naționale datorită insuficienței fondurilor CDI aflate la dispoziția acestora	Nealocarea de fonduri financiare suficiente pentru cercetare la nivelul organizațiilor economice locale/ naționale	3	2	6	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale/ naționale	Iun 2025	3	2	6	
		Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă sau insuficientă a proiectelor derulate Necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	1	2	2	Elaborarea de proceduri sau instrucțiuni de lucru; Instruirea personalului privind respectarea instrucțiunilor impuse de organismele care acordă și monitorizează finanțarea proiectelor nerambursabile	Iun 2025	1	2	2	
	3.Dezvoltare și modernizare a infrastructurii de cercetare din cadrul centrului de cercetare	Dezvoltarea sau modernizarea unor laboratoare/spații de cercetare din cadrul centrului de cercetare, datorită insuficienței fondurilor financiare.	Insuficiența fondurilor financiare	3	3	9	Stabilirea priorităților privind alocarea de fonduri pentru modernizarea laboratoarelor/ spațiilor de cercetare din cadrul centrului de cercetare	Ian 2025	3	3	9	
	4.Manage mentul resurselor și activităților tehnico-economice	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea de către persoanele care înlocuiesc responsabilii de proces a circuitului documentelor (situație apărută în cazul plecării angajaților, concediu de odihnă sau medical etc.)	2	1	2	Respectarea procedurilor interne	Iun 2025	2	1	2	
	5.Imagine și comunica re	Insuficiența mijloacelor de promovare a centrului de cercetare	Nealocarea de fonduri financiare pentru promovare	3	1	3	Diracționarea prioritară a fondurilor de promovare existente	Iun 2025	3	1	3	



	6. Respectarea normelor PSI	Apariția unui incendiu în sălile centrului de cercetare în timpul desfășurării activităților de cercetare	Scurt circuit electric Reparații improvizate Instalații electrice uzate moral	2	2	4	Înstruire SSM și situații de urgență Verificarea periodică a instalațiilor Bugetarea cheltuielilor privind întreținerea instalațiilor electrice	Iun 2025	2	2	4	
	7. Respectarea normelor de Securitate și sanătate în munca	Transmiterea/contactarea unor infecții virale sau bacteriene sau a unor boli contagioase	Transmiterea/contactarea unor infecții virale sau bacteriene sau a unor boli contagioase	3	1	3	Asigurarea serviciilor de medicină a muncii Procedura de asigurare a continuității activității	Iun 2025	3	1	3	
	8. Respectarea normelor etice de conduita	Încălcarea anumitor principii etice ale UO	Grad scăzut de moralitate al unor membri ai centrului sau erori în procesul de documentare	2	3	6	Respectarea Codului de etica al Universității din Oradea și celelalte prevederi legale în domeniu	Iun 2025	2	3	6	
Stațiunea de Cercetare și Dezvoltare Pomicolă	1. Managementul instituțional	Riscul de neîndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul operational	Întârzieri în stabilirea /îndeplinirea obiectivelor	3	2	6	Respectarea reglementarilor interne și încadrarea în termenele stabilite	Decembrie 2025	2	2	4	
		Imposibilitatea acoperirii posturilor vacante cu personal didactic titular ca urmare a neprezentării la concursurile pe post	Lipsa de motivatie și fonduri insuficiente alocate acestor activitati	2	2	4	Activitati de promovare a imaginii SCDP și a facultatii și a concursurilor pe post	Decembrie 2025	1	2	2	
		Nerealizarea veniturilor din surse financiare proprii datorita valorificării insuficiente a produselor ceretării	Lipsa punct de desfacere produce în cadrul facultății	3	3	9	Verificarea periodica a încasărilor	Decembrie 2025	2	3	6	



	Riscul de subfinanțare	Modificări legislative Diminuarea bugetului	3	3	3	Măsurile de diminuare a cheltuielilor de personal	Decembrie 2025	3	3	3	
2. Management ul calitatii	Neobținerea autorizării/acreditării programelor de studii (licență, master, doctorat) care includ activități desfășurate în Stațiunea de Cercetare Pomicolă	Nerezolvarea integrală a recomandărilor ARACIS formulate la evaluările anterioare; documentație incompletă privind infrastructura de cercetare și baza materială din stațiune	3	3	9	Implicarea activă a tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor din stațiune în implementarea recomandărilor ARACIS; actualizarea continuă a documentației privind infrastructura, resursele umane și activitatea de cercetare	01.06.2025	2	3	6	Stațiunea de Cercetare Pomicolă contribuie direct la activitățile practice, de cercetare aplicate și la susținerea indicatorilor de calitate ARACIS
	Includerea în oferta educațională a unor programe de studii care nu valorifică adecvat potențialul stațiunii de cercetare	Adaptarea insuficientă a curriculei la cerințele pieței muncii și la evoluțiile din domeniul horticulturii și pomiculturii	2	3	6	Revizuirea periodică a programelor de studii; lichidarea sau restructurarea programelor care nu îndeplinesc criteriile de calitate și eficiență; corelarea curriculei cu activitățile practice și de cercetare din stațiune	01.06. 2025	2	2	6	Stațiunea oferă suport esențial pentru dezvoltarea competențelor practice



												e și aplicative ale studenților
		Neorganizarea unor programe de studii din cauza neîndeplinirii standardelor ARACIS	Neîndeplinirea cerințelor privind infrastructura, resursele materiale și dotările necesare desfășurării activităților practice și de cercetare în stațiune	3	3	9	Implicarea tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor în elaborarea corectă și completă a rapoartelor de autoevaluare; investiții graduale în modernizarea infrastructurii stațiunii	01.06.2025	2	3	6	Riscul este direct corelat cu activitatea desfășurată în Stațiunea de Cercetare Pomicolă a Universității din Oradea
	3. Managementul procesului educațional	Supraincărcarea personalului didactic cu activități de predare și acoperirea activităților la plată cu ora (PO) cu personal asociat necorespunzător	Modificarea planurilor de învățământ; discontinuități în angajarea, selecția și stabilitatea personalului didactic și de cercetare	2	3	6	Asigurarea calității și continuității activităților didactice și practice desfășurate în stațiune; planificarea echilibrată a normelor didactice; atragerea de specialiști cu experiență practică în domeniul pomicol	01.06.2025	2	2	4	Activitățile practice din Stațiunea de Cercetare Pomicolă necesită personal specializat și continuitate

APROBAT ÎN ȘEDINȚĂ DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CAUS

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

29. IAN. 2026

Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile Aurel CĂUȘ

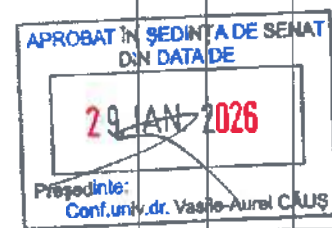
												în procesul educațional
		Imposibilitatea întocmirii normelor didactice	Nerealizarea seriilor și/sau grupelor de studii; fluctuații ale numărului de studenți	3	3	9	Reorganizarea planurilor de învățământ și a structurii grupelor; adaptarea activităților practice și de cercetare din stațiune la numărul real de studenți	01.06. 2025	2	3	6	Flexibilitatea organizării activităților în stațiune contribuie la reducerea riscului
		Neactualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, precum și utilizarea unor metode de predare-învățare neadecvate	Rezistența la schimbare a cadrelor didactice; conservatorism; resurse materiale și financiare insuficiente	2	3	6	Utilizarea metodelor interactive de predare-învățare și a tehnologiilor educaționale moderne; corelarea conținuturilor cu activitățile practice și de cercetare din stațiunea pomicolă	01.06. 2025	2	2	4	Stațiunea de Cercetare Pomicolă oferă un cadru favorabil pentru aplicarea metodelor moderne și experimentale
	4. Management	Neîndeplinirea indicatorilor de cercetare, cu impact	Implicarea scăzută a cadrelor didactice în activitatea de cercetare; modificarea	3	3	9	Identificarea și aplicarea unor măsuri de stimulare a	01.06. 2025	3	2	6	Activitatea de



ul procesu lui de cercetare	negativ asupra imaginii facultății	cerințelor legislative privind cercetarea științifică; creșterea taxelor de publicare a articolelor				activității de cercetare; instruiri periodice privind modificările legislative; acordarea de fonduri pentru					cercet are aplicat ivă din Stațiu nea de Cercet are Pomic olă poate contri bui la îmbun ătățire a indicat orilor
	Subfinanțarea activității de cercetare, cu diminuarea numărului de proiecte	Nealocarea sau alocarea insuficientă a fondurilor financiare pentru cercetare	3	3	9	Diracționarea prioritară a fondurilor de cercetare existente; prioritizarea temelor strategice și a cercetării aplicative	01.06. 2025	2	3	6	Se încura jează integr area cercet ării în proiec te interdi sciplin are și parten eriate
	Nerealizarea contractelor de cercetare științifică cu organizații economice locale sau naționale	Insuficiența fondurilor CDI la nivelul organizațiilor economice locale și naționale	3	3	9	Discuții periodice privind posibilitățile de colaborare cu organizații economice locale și naționale; promovarea rezultatelor cercetării aplicative	01.06. 2025	2	3	6	Stațiu nea de Cercet are Pomic olă reprez intă un vector import ant



													2	2	4	pentru colabo rări applic ative
	Declararea ca neeligibile a unor cheltuieli efectuate în cadrul proiectelor	Monitorizarea ineficientă a proiectelor; necunoașterea reglementărilor specifice implementării proiectelor nerambursabile	2	3	6	Elaborarea de proceduri și instrucțiuni de lucru; instruirea personalului privind respectarea cerințelor impuse de organismele finanțatoare achitarea parțială sau totală a taxelor de publicare	01.06. 2025	2	2	4	Contro lul intern și auditu l period ic reduc riscu l de neeligi bilitat e					
5. Mana gement ul resursel or și activitat ilor tehnico- economic e	Apariția lipsurilor, fraudelor sau deteriorarea activelor	Lipsa de instruire a personalului cu atribuții de gestiune	2	3	6	Efectuarea controalelor periodice; respectarea procedurilor de gestiune; instruirea personalului cu atribuții economice	01.06. 2025	2	2	4	Activit ățile din Stațiu nea de Cercet are Pomic olă implic ă bunuri cu regim special de gestiune					
	Neasigurarea materialelor, echipamentelor, serviciilor și lucrărilor necesare desfășurării activităților	Completarea și transmiterea cu întârziere a referatelor de necesitate	2	3	6	Respectarea procedurilor interne; încadrarea în termenele stabilite pentru achiziții	01.06. 2025	2	2	4	Afecte ază atât activit ățile didacti ce, cât					



											și cercet area experi menta lă
	Disfuncții în circuitul documentelor	Necunoașterea circuitului documentelor de către persoanele care înlocuiesc responsabili de proces	2	3	6	Respectarea procedurilor interne; informarea și instruirea personalului care asigură înlocuirea temporară	01.06. 2025	2	2	4	Situații i frecven te în perioa dele de conce dii sau absențe medic ale
6.Partene riate	Neîncheierea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Promovare insuficientă a imaginii facultății/SCDP	2	3	6	Derularea de activități de promovare a imaginii SCDP	01.06. 2025	2	2	4	
	Interesul scăzut al studenților pentru programul Erasmus	Slaba motivare a studenților pentru desfășurarea activităților de cercetare în colaborare cu parteneri străini	3	3	9	Organizarea de întâlniri periodice cu studenții/personal SCDP în vederea prezentării ofertei de mobilitate Erasmus	01.06. 2025	2	3	6	
	Neindeplinirea numărului preconizat de mobilitate	Renunțarea unor titulari selecționați pentru mobilitate	2	3	6	Organizarea de noi runde de selecție; ședințe de analiză cu coordonatorii Erasmus la nivel de facultate	01.06. 2025	2	2	4	
	7.Imagine și comunica re	Insuficiența comunicare profesor-student / cercetător-student în activitățile didactice și de cercetare desfășurate la SCDP	Absenteismul studenților; utilizarea inefficientă a mijloacelor de comunicare; lipsa unui cadru structurat de comunicare	3	3	9	Stimularea participării active a studenților la activități practice, stagii și consultații la SCDP; valorificarea tuturor mijloacelor de comunicare (pagina web	01.06. 2025	2	3	6

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE

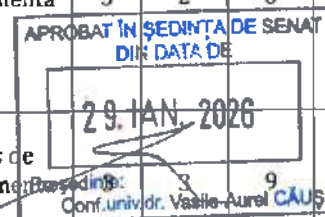
29. IAN. 2026

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
29. IAN. 2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

							a SCDP, e-mail, platforme educaționale, activități de îndrumare și mentorat)					vitarea activităților practice și de cercetare
		Insuficiența mijloacelor de promovare a activităților de cercetare, inovare și transfer tehnologic ale SCDP	Nealocarea de fonduri financiare dedicate promovării	3	3	9	Dir ecționarea prioritară a fondurilor de promovare existente către activitățile SCDP; utilizarea canalelor online și a rețelelor instituționale	01.06. 2025	2	3	6	Promovarea contribuie la creșterea vizibilității și a colaborărilor
		Diminuarea numărului de studenți care frecventează programele de studii și activitățile didactice și practice desfășurate în cadrul SCDP	Modificări legislative; scăderea numărului de absolvenți de liceu; organizarea deficitară a procesului de admitere; suspendarea temporară a unor autorizații ISU pentru locații utilizate în activități didactice și de cercetare	2	3	6	Participarea SCDP la acțiuni ample de promovare a ofertei educaționale și de cercetare: Zilele Porților Deschise, Noaptea Cercetătorilor, târguri educaționale, vizite în licee, prezentarea activităților practice și de cercetare aplicată	01.06. 2025	2	2	4	SCDP are rol strategic în promovarea învățământului aplicat și a cercetării practice
Cabinet Președintele Senat	Asigurare a legalității HS și a funcționării SUO	Adoptarea unor hotărâri care contravin prevederilor legale	Lipsa actualizării reglementărilor interne.	1	3	3	Verificarea periodică a compatibilității dintre prevederile legale și reglementările interne.	Decembrie 2025	1	3	3	
		Neîndeplinirea cvorumului la ședințe	Comunicare defectuoasă; lipsa monitorizării prezenței.	2	3	6	Anunțarea ședinței prin e-mail cu minim 7 zile înainte și repetarea anunțului la 3 date diferite, ultima cu 24h înaintea ședinței.	Decembrie 2025	1	3	3	



	Informare a comunității academice privind HS	Publicarea datelor cu caracter personal (GDPR)	Publicarea pe site a hotărârilor senatului cu date cu caracter personal.	2	3	6	Utilizarea unei liste de verificare înainte de publicare.	Decembrie 2025	1	3	3	
		Întârzieri în comunicarea hotărârilor	Volum mare de muncă; proceduri de semnare birocratice	2	3	6	Implementarea semnăturii electronice calificate. Delegarea unor atribuții și altor persoane pe o perioadă determinată.	Decembrie 2025	1	3	3	
	Asigurare a activității privind gestionarea fluxului documentelor instituționale	Erori de înregistrare a corespondenței instituționale (Intrări/ieșiri) la nivel de Registratură SUO	Înregistrarea eronată a corespondenței; distribuirea cu întârzierea a adreselor interne UO	1	3	3	Implementarea unui sistem informatic pentru gestionarea fluxului de documente, cu posibilitatea de urmărire în timp real; Gestionarea atentă și responsabilă a înregistrării, distribuirii documentelor	Decembrie 2025	1	3	3	
	Păstrarea / arhivarea documentelor instituționale	Pierderea integrității documentelor arhivate	Absența unui sistem de back-up; manipulare necorespunzătoare	2	3	6	Scanarea imediată a documentelor și stocarea pe server securizat.	Decembrie 2025	1	3	3	
		Arhivare în condiții improprii	Deteriorarea spațiului destinat arhivei universității; neasigurarea condițiilor specifice corespunzătoare.	1	3	3	Asigurarea unui spațiu adecvat pentru arhivare și condiții optime.	Decembrie 2025	1	3	2	
COMPAR TIMENT SSM-SU	Implementarea și menținerea unui sistem eficient de management al securității și sănătății	Obținerea unor informații incomplete la activitatea de autocontrol și de previzionarea corectă a timpului necesar pentru realizarea autocontrolului	Implicarea insuficientă a șefilor de structuri	3	3	9	Informarea periodică a conducerii despre neregulile constatate	În curs de implementare	3	2	6	
		Îmbolnăvirea angajaților	Neprezentarea la controlul medical conform planificării efectuate.	3	3	9	Informarea periodică a conducerii.	În curs de implementare	3	2	6	



in munca./ verificarea stării de sănătate a angajaților												
Evaluarea riscurilor pentru fiecare loc de munca și informarea lucrătorilor despre riscurile la care sunt expuși, consecințele/urmările lor și măsurile ce trebuie luate și respectate în vederea prevenirii accidentelor de munca și îmbolnăvirilor	Neidentificarea tuturor riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională	Implicarea insuficientă a șefilor de structuri în conștientizarea a riscurilor în locurile de munca pe care le conduce.	3	3	9	Realizarea unui plan de măsură pentru fiecare loc de munca	În curs de implementare	3	3	9		



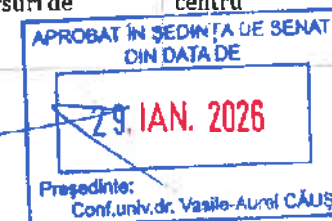
profesionale																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
 DIN DATA DE
29. IAN. 2026
 Președinte:
 Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

	Realizarea „Planului de îndrumare, instruire, verificare și control” la toate structurile Universității din Oradea privind securitatea și sănătatea în muncă și situații de urgență.	Neîndeplinirea planului de îndrumare, instruire, verificare și control privind SSM-SU.	Netransmiterea din timp a adresei de înștiințare cu data/perioada în care are loc verificarea/controlul.	3	3	9	Dezbateri săptămânale cu membrii compartimentului	În curs de implementare	3	3	9	
			Lipsa dialogului cu conducătorul / șeful structurii care urmează să fie verificată/controlată.	3	3	9	Informări zilnice	În curs de implementare	3	3	9	

Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera

Nr. crt.	Categorie risc	Descriere	Impact	Probabilitate	Nivel Risc (Impact x Probabilitate)	Măsuri de Control	Responsabil
1	Resurse umane	Insuficiența personalului calificat pentru consiliere	4 (Mare)	3 (Medie)	12	Angajarea și instruirea consilierilor suplimentari, oferirea de cursuri de dezvoltare profesională	Coordonator centru



2	Financiar	Buget insuficient pentru desfășurarea activităților	5 (Foarte mare)	4 (Mare)	20	Solicitarea de finanțare suplimentară din partea universității, atragerea de fonduri prin proiecte	Echipa de management
3	Tehnologic	Probleme tehnice cu platformele online de consiliere	4 (Mare)	4 (Mare)	16	Implementarea unui plan de mentenanță regulată, achiziționarea de soluții software stabile	Administrator IT
4	Reputație	Feedback negativ din partea studenților privind serviciile oferite	3 (Medie)	3 (Medie)	9	Realizarea de sondaje de satisfacție, revizuirea procedurilor interne	Responsabil comunicare
5	Conformitate legală	Nerespectarea regulamentelor GDPR	5 (Foarte mare)	2 (Mică)	10	Instruirea personalului privind GDPR, implementarea procedurilor de protecție a datelor	Responsabil juridic
6	Infrastructură fizică	Deficiențe în spațiile de consiliere (lipsă de confidențialitate, mobilier inadecvat)	4 (Mare)	3 (Medie)	12	Modernizarea spațiilor de consiliere, crearea unor cabinete specifice	Administrator clădire
7	Accesibilitate	Dificultăți de acces la servicii pentru studenții cu dizabilități	3 (Medie)	4 (Mare)	12	Asigurarea unor servicii accesibile pentru studenții cu dizabilități (rampe, platforme digitale accesibile)	Responsabil accesibilitate

Explicații:

Estimarea **probabilității** de apariție a riscului:

- scăzută - 1, riscul se poate manifesta în următorii 3-5 ani;
- medie - 2, riscul se poate manifesta într-un interval de 1-3 ani;
- ridicată - 3, riscul se poate manifesta în următorul an.

Estimarea **impactului** asupra obiectivului:

scăzut - 1, riscul poate avea un impact scăzut;

moderat - 2, riscul poate avea un impact mediu;

ridicat - 3, riscul poate determina neatingerea obiectivului, având un impact major.

Estimarea **expunerii la risc** reprezintă consecințele, ca o combinație de probabilitate și impact, pe care le poate resimți facultatea în raport cu obiectivele prestabilite, în cazul în care riscul se materializează. Se determină ca produs între probabilitate și impact.

Notă:

Prezentul Registrul cuprinde doar riscurile al căror nivel de expunere are cel puțin valoarea 6, dintre cele identificate și incluse, de către structurile Universității din Oradea, în registrele proprii de riscuri.



Rector,
prof. univ. dr. habil. Constantin BUNGAU

Vice-Președinti C-SCIM

prof. univ. dr. habil. Anca OVIDA DODESCU

prof. univ. dr. habil. Livia BANDICI

Întocmit:

Secretar,
Monica VANCEA

