



Anexa 3

H.S. 33/26.02.2026

CĂTRE

Consiliul de Administrație al Universității din Oradea-spre avizare ✓

Senatul Universității din Oradea – spre aprobare ✓

Referitor la înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în vederea realizării proiectului cu titlul „European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)”

În conformitate Procedura operațională a Universității din Oradea privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobată prin OMEC 3582 din 20.03.2025, **vă supunem avizării - aprobării următoarelor documente:**

- notă justificativă nr. 1515/05.02.2026 pentru înființarea posturilor vacante înafara în afara organigramei și transformarea posturilor vacante înființate înafara în afara organigramei în vederea realizării Structurii de personal suport a proiectului cu titlul European University Alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN), pentru activitățile anului 2026.

Coordonator local EU GREEN

Prof. univ. dr. habil. Anca Dodescu



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I	Pagina 1 din 2
						Revizia:	
	Structura emitentă: DGA					1	2
					3	4	5
					COD: SEAQ_PO_DGA_08		

Nr. înregistrare: 1515 / 05.02.2026

SEAQ_PO_DGA_08_A.01

Aprobat,
Rector,
Prof.univ.dr. habil. **Constantin BUNGAU**

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ
pentru înființarea posturilor vacante în afara organigramei și transformarea posturilor vacante
existente în cadrul Structurii de personal suport a
proiectului cu titlul *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive*
Education and Environment (EU GREEN),
pentru activitățile anului 2026

În conformitate cu prevederile:

- *Legea 153/2017 art.16 alin. (10)*

Având în vedere:

- Procedura operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile - SEAQ_PO_DGA_08,;
- Ordinul Ministrului Educației și Cercetării 3582 din 20.03.2025
- Ghidului solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Contractul de finanțare (și anexele la acesta) aferente proiectului *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)*, cod proiect 101089896 — EU GREEN — ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV;
- Referatul de înființare a posturilor nr. 13344/27.09.2024.

Luând în considerare următoarele:

- În urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane se constată că nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului;
- Cheltuielile cu salariile directe și/sau indirecte personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.
- Obiectivul general al proiectului: *Alianța Universităților Europene pentru Sustenabilitate: creștere responsabilă, educație incluzivă și mediu (EU GREEN)* reunește nouă universități de dimensiuni medii periferice, ancorate la nivel regional, dar cu orientare globală, de pe tot continentul, fiecare concentrată pe un anumit set de practici legate de sustenabilitate. Ambiția noastră se naște din convingerea că ne putem servi mai bine studenții, teritoriile și planeta lucrând împreună pentru a extinde și promova sustenabilitatea și pentru a aborda provocările societale majore identificate în cele 17 SDGs. Numele nostru „GREEN” este un termen umbrelă pentru durabilitate și reflectă misiunea noastră de a contribui la o societate mai echitabilă, o economie mai echilibrată și un mediu mai viabil.
- Obiectivele specifice ale proiectului:
 1. Crearea unei baze solide și rezistente care să permită EU GREEN să atingă o aliniere strategică completă pe termen lung. Acest lucru se va realiza prin punerea în comun a resurselor, prin construirea de infrastructuri comune și prin dezvoltarea de proceduri comune.



 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	Ediția: I		Pagina 2 din 2		
		Revizia:				
			1	2	3	4
	Structura emitentă: DGA	COD: SEAQ_PO_DGA_08				

2. Stabilirea unui adevărat campus interuniversitar EU GREEN și construirea unei comunități EU GREEN de studenți, cercetători, profesori, personal administrativ, pe deplin conectați unul cu celălalt și cu ecosistemele noastre regionale.
3. Încorporarea educației pentru mediu și pentru dezvoltare durabilă în toate elementele sistemului nostru (educație, cercetare, inovare și antreprenariat, implicare cu societate și comunitate, viața în campus, evaluare și raportare), cu accent pe cele șase domenii de specializare EU GREEN, construind echipe europene de cunoștințe transdisciplinare și angajându-ne pentru a atinge excelența în aceste domenii.

- Activitățile proiectului:

- Work Package 1: Innovative management and coordination of the project
- Work Package 2: An educational model centered on sustainability and the SDGs
- Work Package 3: Structuring research-based learning through Excellence Clusters
- Work Package 4: Innovation and entrepreneurship for sustainability
- Work Package 5: Engagement for sustainable societies and economies
- Work Package 6: Fostering mobility and international collaboration for education on sustainability
- Work Package 7: Access, diversity and inclusion
- Work Package 8: Building a truly sustainable and healthy campus
- Work Package 9: Communication, Dissemination and Impact

- Perioada de implementare (durata) proiectului: **01.01.2023 - 31.12.2026 (48 luni).**

Pentru buna desfasurare a activităților prevazute pentru anul 2026

Se solicită înființarea următoarelor posturi în afara organigramei UO în cadrul structurii **Structurii de personal a proiectului** cu titlul *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)*:

- **Experți cheltuieli indirecte:**

- o Expert secretariat

Se solicită transformarea posturilor existente în cadrul structurii **Structurii de personal a proiectului** cu titlul *European University alliance for sustainability: responsible GRowth, inclusive Education and Environment (EU GREEN)* astfel:

- **Experți cheltuieli indirecte:**

- o Expert financiar se transformă în expert 1
- o Expert financiar se transformă în expert 2.

Întocmit,

Coordonator local EU GREEN

Prof.univ.dr.habil. *Anca Dodeseu*


