

 UNIVERSITATEA DIN ORADEA	Procedură operațională privind înființarea, recrutarea/selecția, angajarea și salarizarea personalului încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile					Ediția: I		Pagina 1 din 1		
						Revizia:				
	Structura emitentă: DGA					1	2	3	4	5
						COD: SEAQ_PO_DGA_08				

Nr. înregistrare: 3842 /17.03.2026

SEAQ_PO_DGA_08_A.12

Rezultat final
pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul proiectului
„Dezvoltarea de stagii de practică adaptate pieței muncii destinate studenților din domeniile de
studii ingineresti ale Universității din Oradea” PEO 317336

Nr. crt.	Denumire post	Codul numeric pentru identificare	Punctaj final	Admis/Respins
1.	Coordonator activități implementare, COR 242108	1	10	Admis

Punctajul final acordat unui candidat este egal cu media aritmetică a punctajelor acordate la proba de evaluare a dosarului și proba interviu, de membrii comisiei de concurs / recrutare și selecție.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar de 5 puncte la fiecare probă a procesului de concurs / recrutare și selecție.

La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la interviu.

COMISIA DE CONCURS / RECRUTARE ȘI SELECȚIE

EVALUATORI

SEMNĂTURA 

1. Prof.univ.dr.habil Bandici Livia - președinte comisie
2. Conf.dr.ing Arion Mircea - membru comisie
3. Prof.dr.ing. Silaghi Helga- membru comisie

Data: 17.03.2026

Întocmit

Barar Marina – secretar 