

**CRITERII PRIVIND SCOATEREA LA CONCURS
PENTRU OCUPARE PE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ A
POSTURILOR DIDACTICE VACANTE
(începând cu sem. II, anul universitar 2025/2026)**

I. Departamentele pot scoate la concurs posturi didactice vacante pe durată nedeterminată care conțin discipline din propriul domeniu de specialitate (conform art. 22 alin. 1 din Legea învățământului superior nr. 199/2023), în funcție de necesități, astfel:

I.A. Pentru respectarea cerințelor ARACIS, numărul maxim de posturi didactice vacante de conferențiar și/sau profesor, care poate fi scos la concurs într-un an universitar, la nivelul unui departament, se stabilește astfel:

I.A.1. un post de conferențiar universitar pentru autorizarea provizorie a unui program de studii nou, dacă nu există cel puțin un conferențiar sau profesor universitar, titular la Universitatea din Oradea (UO), care a ocupat postul prin concurs în domeniul respectiv. La solicitarea departamentului în cauză, Direcția Resurse Umane va verifica și va adevăra dacă există sau nu, în cadrul UO, conferențieri sau profesori universitari, după caz, care au ocupat postul prin concurs în domeniul respectiv.

I.A.2. maximum două posturi de conferențiar universitar pentru respectarea indicatorilor prevăzuți în standardele ARACIS privind ponderea conferențierilor și profesorilor titulari ai UO la programele de studii de licență și/sau master, dacă aceste condiții nu sunt respectate. Departamentul care scoate postul la concurs va transmite un extras din standardul ARACIS specific domeniului, care conține prevederile referitoare la numărul minim de conferențieri și profesori universitari.

I.A.3. maximum un post de profesor universitar pentru acreditarea și funcționarea, conform standardelor specifice ARACIS, a unui program de studii, dacă nu există cel puțin un profesor universitar, titular la UO, care a ocupat postul prin concurs în acel domeniu. La solicitarea departamentului în cauză, Direcția Resurse Umane va verifica și va adevăra dacă există sau nu, în cadrul UO, profesori universitari care au ocupat postul prin concurs în domeniul respectiv.

Verificarea îndeplinirii condițiilor specifice punctelor I.A.1 – I.A.3 se va face exceptând titularii cu titlul de conferențiar sau profesor universitar titulari ai UO care în anul universitar curent sau următor vor împlini vârsta de pensionare (65 de ani).

I.B. Pentru procesul de învățământ (se vor respecta cumulativ punctele I.B.1, I.B.2 și I.B.3):

I.B.1. Numărul maxim de posturi didactice vacante care poate fi scos la concurs într-un an universitar, la nivelul unui departament, se stabilește, prin rotunjire, cu relația:



$$N_{PC} = 3 \cdot \frac{N_{p \text{ dep}}}{N_{p \text{ med}}}$$

unde:

N_{PC} - numărul maxim de posturi didactice vacante care poate fi scos la concurs într-un an universitar, la nivelul departamentului;

$N_{p \text{ dep}}$ - numărul de posturi didactice normate în statul de funcții al departamentului în anul universitar curent;

$N_{p \text{ med}}$ - numărul mediu de posturi didactice normate în statele de funcții ale departamentelor din cadrul UO în anul universitar curent.

În cazul departamentelor la care $N_{PC} < 1$, se va admite ca acel departament să poată scoate la concurs în anul universitar respectiv un post didactic vacant.

Valoarea lui N_{PC} pentru anul universitar curent se va comunica la începutul anului universitar.

I.B.2. În cazul facultăților care nu își pot asigura finanțarea statelor de funcții, numărul maxim de posturi didactice vacante care poate fi scos la concurs într-un an universitar (N_{PC}), la nivelul facultății, se înjumătățește.

În analiza privind asigurarea finanțării statelor de funcții, la evaluarea veniturilor se va considera, în funcție de hotărârea Consiliului facultății, că:

a). toți studenții facultății sunt bugetați (fără taxă) sau

b). se utilizează veniturile reale ale facultății, pe specializări,

și se vor adăuga veniturile provenite din schimburile de venituri între facultăți (prestările de servicii la alte facultăți).

Valorile veniturilor și cheltuielilor pentru finanțarea statelor de funcții vor fi transmise de rectorat în primele 10 zile lucrătoare ale anului universitar în curs.

I.B.3. Numărul de posturi scoase la concurs, pentru fiecare funcție didactică, se stabilește astfel încât să fie îndeplinite următoarele condiții:

- pentru posturile de profesor și conferențiar universitar, prin ocuparea posturilor respective, numărul de profesori și conferențieri universitari titulari să nu depășească 50% din totalul numărului de cadre didactice titulare ale departamentului sau facultății (conform deciziei Consiliului facultății);
- pentru posturile de lector/șef de lucrări și asistent, prin ocuparea posturilor respective, numărul de cadre didactice titulare să nu depășească 80% din totalul posturilor didactice la nivelul departamentului sau facultății (conform deciziei Consiliului facultății).

I.C. Pentru promovarea excelenței, facultățile care gestionează departamente ce au în componență cadre didactice abilitate, care au în conducere studenți doctoranzi în stagiul și care dețin funcția didactică de conferențiar / lector / șef de lucrări universitar, pot scoate la concurs **un post de profesor sau de conferențiar universitar** la nivelul facultății, la un interval de timp stabilit astfel:

- un post la 5 ani, dacă numărul cadrelor didactice titulare din facultate este ≤ 25 ;
- un post la 4 ani, dacă numărul cadrelor didactice titulare din facultate este în intervalul (25, 50];
- un post la 3 ani, dacă numărul cadrelor didactice titulare din facultate este în intervalul (50, 75];
- un post la 2 ani, dacă numărul cadrelor didactice titulare din facultate este > 75 .

Criteriul I.C se aplică numai dacă facultatea nu se poate încadra la criteriile I.A și I.B cu cel puțin un post de conferențiar sau profesor universitar.

I.D. Facultățile care, la data de 1 octombrie a anului universitar curent vor avea un număr total de studenți înmatriculați mai mic cu peste 10% față de numărul de studenți raportați la 1 octombrie anul anterior, nu vor beneficia de prevederile punctului I.C, iar numărul maxim de posturi didactice vacante care poate fi scos la concurs în acel an universitar (N_{PC}), la nivelul facultății, stabilit prin aplicarea prevederilor de la punctul I.B.2, se înjumătățește.

II. Dovedirea îndeplinirii condițiilor invocate

II.A. Pentru condițiile de la punctul I.A (respectarea cerințelor ARACIS), referatul directorului de departament va conține obligatoriu denumirea programului de studiu, un extras din standardul ARACIS specific domeniului și o situație statistică din care să rezulte că nu sunt respectate cerințele ARACIS, pe baza statului de funcții aprobat de Senatul universitar.

II.B. Pentru condițiile de la punctul I.B, referatul directorului de departament va conține situația sintetică a ocupării posturilor din statul (statele) de funcții aprobat(e) de Senatul universitar, astfel:

Facultatea _____

Departamentul _____

Anul univ. ____ / ____

Funcția didactică	Posturi normate	Ocupate de titulari	
	nr.	nr.	% din total ocupate
Profesor universitar			
Conferențiar universitar			
Lector / șef de lucrări universitar			
Asistent universitar			
Total posturi			
Valoarea calculată pentru N_{PC}			
Numărul de posturi scoase la concurs în sem. I (se completează doar în sem. II)	profesor universitar		
	conferențiar universitar		
	lector / șef de lucrări universitar		
	asistent universitar		

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE
26. MAR. 2026
Președinte:
Conf.univ.dr. Vasile-Aurel CĂUȘ

II.C. În vederea aprobării posturilor didactice scoase la concurs, se transmit Consiliului de Administrație următoarele documente:

- **lista posturilor propuse (Anexa 1)**, centralizată pe facultate, semnată de decan;
- **referatele privind posturile didactice vacante (Anexa 2)** propuse pentru scoatere la concurs, avizate de Consiliul departamentului și Consiliul facultății. Referatul se întocmește pentru fiecare post propus și trebuie să conțină lămuriri cu privire la respectarea criteriilor pentru scoaterea posturilor vacante la concurs public și existența resurselor financiare pentru susținerea postului;
- extras din standardul ARACIS specific domeniului, care conține prevederea referitoare la numărul minim de conferențieri și profesori universitari, dacă este cazul;
- copiile „conform cu originalul” ale **proceselor verbale ale ședințelor Consiliului departamentului și Consiliului facultății** în care s-a avizat scoaterea la concurs a posturilor respective;
- **fișa postului tipizată** (în copie „conform cu originalul”) pentru fiecare post propus.

III. Propunerile facultăților privind posturile didactice scoase la concurs vor fi analizate și avizate de Consiliul Academic. Se supun aprobării Consiliului de Administrație numai posturile care au primit aviz favorabil de la Consiliul Academic.

IV. În situația în care, la nivel național, se vor impune restricții privind normele didactice sau structurile de personal, Rectorul poate decide restricționarea numărului de posturi didactice scoase la concurs.

Anexa 1
la Criterii privind scoaterea la concurs pentru ocupare
pe perioadă nedeterminată a posturilor didactice vacante

Lista posturilor didactice vacante propuse pentru scoatere
la concurs pentru ocupare pe perioadă nedeterminată

Facultatea _____

Anul universitar _____ / _____ , **semestrul** _____

Departamentul	Poziția în SF	Denumirea postului	Disciplinele	Domeniul de știință căruia îi aparțin disciplinele	Justificare/ Criteriu

DECAN,



Anexa 2
la Criterii privind scoaterea la concurs pentru ocupare
pe perioadă nedeterminată a posturilor didactice vacante


Universitatea din Oradea
Facultatea _____
Departamentul _____

Postul propus pentru scoatere la concurs:
poziția ____ denumirea _____

REFERAT
privind propunerea de scoatere la concurs a postului didactic
în vederea ocupării pe perioadă nedeterminată

1. Domeniu de știință în care se încadrează, conform disciplinelor din post, și structura postului

2. Justificarea necesității și oportunității scoaterii la concurs a postului



3. Dovedirea îndeplinirii condițiilor pentru scoaterea la concurs a posturilor (conform pct. II din Criteriile privind scoaterea la concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a posturilor didactice vacante)

4. Analiza resurselor financiare pentru susținerea postului (evoluția nr. de studenți comparativ cu anul univ. anterior, cadre didactice pensionate anul univ. anterior sau anul univ. actual etc.)

5. Justificări privind unicitatea postului

Avizat în ședința Consiliului departamentului
din data _____

Director de departament,

Aprobat în ședința Consiliului facultății
din data _____

Decan,

