



Domeniul de studii universitare de licență/masterat/doctorat: Teologie

Programul/programele de studii universitare de licență/masterat (după caz): Istorie bisericească și gândire creștină

Teologie sistematică pe fundamente biblice și patristice

Limba de predare: română

Forma de învățământ și locația: învățământ cu frecvență, Oradea

Calificativul ultimei evaluări: menținerea acreditării

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
DEPARTAMENTUL PENTRU
ASIGURAREA CALITĂȚII
Intrări / ieșiri

Nr. 367 din 20.05.2016

Aprobat,
Decan

Prof.univ.dr.habil. Viorel Cristian Popa

PLAN DE MĂSURI

I. Informații generale

O scurtă frază despre programul/domeniul de studii evaluat și perioada evaluării cu link către Raportul de evaluare externă (REE) de pe site-ul ARACIS.

II. Indicatorii evaluați ca neîndepliniți în cadrul ultimului REE

Indicator neîndeplinit	ARACIS	Constatări REE	Măsuri propuse	Responsabil*	Termen	Indicator de realizare
Nu este cazul						



III. Indicatorii evaluați ca parțial îndepliniți în cadrul ultimului REE

Indicator ARACIS parțial îndeplinit	Constatări REE	Măsuri propuse	Responsabil*	Termen	Indicator de realizare
I.P.A.1.1.1 Pentru desfășurarea programului/domeniului de studii universitare, IÎS dispune de componente organizatorice și un sistem de management adecvate, a căror funcționare se bazează pe metodologii, regulamente și proceduri revizuite periodic, în condițiile legii.	Actualizarea regulamentelor interne la nivel de facultate și departament pentru a asigura coerența cu Carta universității și evitarea preluării de texte de la alte instituții; revalidarea prin Consiliul facultății și Senatul UO a fișelor de atribuții conform noii legi.	Au fost actualizate regulamentele interne la nivel de facultate și departament pentru a asigura coerența cu Carta universității.	Director de departament	Permanent	prin existența Raportului de evaluare periodică
I.P.A.1.2.1 Opiniile membrilor facultății și departamentului, respectiv filialei sau extensiei și ale altor părți interesate sunt avute în vedere în procesul de adoptare și revizuire a metodologiilor, regulamentelor și procedurilor de aplicare.	Instituirea unei proceduri de consultare publică internă înainte de aprobarea oricărui regulament major (ex: publicarea draftului pe site pentru observații timp de 10 zile); includerea în procesele-verbale ale ședințelor de Senat/Consiliu a dezbaterilor și amendamentelor propuse de părțile interesate; consultarea reprezentanților angajatorilor nu doar pe teme curriculare, ci și pe regulamente care îi afectează (ex: regulamentul de practică).	Pe site-ul facultății a fost creată o secțiune dedicată documentelor în dezbatere publică. https://teologie.uoradea.ro/ro/documente-in-dezbatere-publica La nivelul facultății a fost instituită o Comisie din care fac parte reprezentanți ai angajatorilor în vederea consultării pe diverse teme, regulamente, proceduri. https://teologie.uoradea.ro/ro/facultate/comisii-pe-facultate	Director de departament	Permanent	Permanent
I.P.B.2.1.1 Rezultatele învățării sunt concordante cu nivelul	Refacerea integrală a Matricei de corelare pentru a asigura corespondența biunivocă cu	Pentru anul universitar 2026-2027 avem în vedere revizuirea fișelor de disciplină pentru a	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare



calificării.	Planul de învățământ. Redefinirea competențelor specifice pentru a diferenția clar acest program de master de celelalte programe ale facultății, justificând astfel necesitatea calificării distincte. Revizuirea fișelor de disciplină pentru a reflecta explicit nivelul 7 CNC (complexitate, autonomie) în metodele de evaluare.	reflecta explicit nivelul 7 CNC.			periodică
I.P.B.5.1.1 Rezultatele învățării sunt descrise în mod adecvat și sprijină înțelegerea așteptărilor studentului și cadrului didactic cu privire la conținutul disciplinelor din planul de învățământ.	Revizuirea integrală a fișelor de disciplină prin aplicare principiului alinierii constructive (corelarea logică între rezultatele învățării > activități de predare > metode de evaluare). Eliminarea categoriei redundante „competențe ESCO” din fișe și integrarea corectă a acestora în competențele profesionale. Reformularea rezultatelor folosind verbe de acțiune din Taxonomia Bloom (nivel superior), evitând ambiguitățile de tip „cunoaște/înțelege”. Asigurarea corespondenței stricte între Matrice și Fișe.	Pentru anul universitar 2026-2027, fișele disciplinelor vor fi actualizate și corelate cu rezultatele așteptate ale învățării.	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică
I.P.C.3.1.1 Componenta organizatorică aplică în mod consecvent procedurile, dovedind impactul acestora în asigurarea calității.	Implementarea efectivă a procedurii de revizuire periodică a programului de studii, distinctă de evaluarea cadrelor didactice. Instituirea obligativității de a întocmi un	La nivelul facultății a fost instituită o Comisie din care fac parte reprezentanți ai angajatorilor în vederea consultării pe diverse teme, regulamente, proceduri. https://teologie.uoradea.ro/ro/facultate/comisii	Director de departament	Permanent	prin existența Raportului de evaluare periodică

	„Raport periodic de analiză a programului”, care să sintetizeze minutele întâlnirilor cu angajatorii/studenții și să listeze explicit modificările curriculare (introducere de teme noi, actualizare bibliografie, modificare competențe) generate de aceste consultări.	-pe-facultate			
I.P.C.6.1.2 Componenta organizatorică asigură transparența proceselor decizionale.	Crearea unei secțiuni dedicate de „Documente publice” sau „Hotărâri” pe site-ul facultății. Publicarea sistematică (lunar/trimestrial) a extraselor din Hotărârile Consiliului Facultății și ale Departamentului (cu anonimizarea datelor personale conform GDPR), pentru a asigura trasabilitatea deciziilor și informarea corectă a tuturor părților interesate, nu doar a personalului intern.	Pe site-ul facultății a fost creată o secțiune pentru publicarea sistematică a extraselor din PV ale Hotărârilor Consiliului Facultății și ale Departamentului https://teologie.uoradea.ro/ro/facultate/conducere/consiliul-facultatii https://teologie.uoradea.ro/ro/departament/hotarari-consiliu-de-departament	Director de departament	Permanent	Permanent

IV. Recomandări formulate în cadrul REE

(se completează pentru toate recomandările)

Recomandare REE	Măsurile propuse	Responsabil*	Termen	Indicator de realizare
Pe viitor, includerea explicită în REI a calculului necesarului de spații raportat la capacitatea de școlarizare pentru fiecare program de studii,	În următorul REI vom include calculul explicit al necesarului de spații raportat la capacitatea de școlarizare pentru fiecare program de studii.	Director de departament	2 ani	prin existența Raportului de evaluare



astfel încât analiza să fie complet documentată și să nu necesite estimări ulterioare ale comisiei				periodică
Actualizarea modului de întocmire a Statelor de funcții după reglementările actuale, deoarece Legea privind Statutul personalului didactic (128/ 1997), menționată în REI (p. 20), a fost abrogată de Legea 1/2011 și apoi de Legea 199/2023.	Eroarea semnalată a fost remediată.	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică
Standardizarea utilizării instrumentelor digitale în procedurile interne ale facultății. Structurarea și actualizarea periodică a informațiilor de pe site-ul FTO.	Structura site-ului FTO este actualizată periodic.	Director de departament	Permanent	prin existența Raportului de evaluare periodică
Reorganizarea activității de practică, astfel încât să se coreleze locul de desfășurare cu competențele vizate, iar activitatea să nu constea în cursuri teoretice, ci în activități specifice (cum ar fi observația participativă, studii de caz, învățarea prin cooperare etc.), iar aceste revizuiuri să se consemneze în fișele ale disciplinelor de practică; acestea din urmă ar trebui să redea corect relația dintre credite și orele de muncă reale.	Pentru anul universitar 2026-2027, fișele disciplinelor de practică vor fi actualizate și corelate cu rezultatele așteptate ale învățării.	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică
Consolidarea legăturii dintre practica de specialitate și ocupații, prin diversificarea bazelor de practică.	<i>Practica de cercetare</i> și <i>Practica într-o unitate de profil</i> se desfășoară în baza unor Convenții de practică încheiate cu instituții de profil.	Director de departament	Permanent	prin existența Raportului de evaluare periodică
Unificarea terminologiei competențelor în toate documentele programelor; diferențierea clară a competențelor celor două programe în raport cu ocupațiile reale; corectarea inconsecvențelor legate de ocupațiile ecleziale; actualizarea matricelor de corelare cu competențele ESCO relevante.	În PI valabil începând cu anul univ. 2026-2027 am corectat inconsecvențele legate de ocupațiile ecleziale și am actualizat matricele de corelare cu competențele ESCO relevante.	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică
Implementarea mobilităților de scurtă durată și a celor hibride (fizice și virtual), precum și	Asociația Alunni a Universității din Oradea, în parteneriat cu Programul Fulbright România, a	Director de departament	Permanent	prin existența Raportului de



valorificarea perioadelor de vacanță pentru stagii de practică (ex: în cadrul episcopioilor occidentale), pentru a acomoda studenții cu obligații clericale sau didactice; dezvoltarea programelor în cotelă internațională și crearea unei secțiuni dedicate masteranzilor (cu invitați străini) în cadrul sesiunilor științifice anuale; introducerea unui semestru de discipline opționale comune cu universități partenere și intensificarea mobilităților de tip <i>incoming</i> pentru a crea un mediu internațional acasă, așa cum au sugerat absolvenții; compatibilizarea curriculei, continuând eforturile de înlesnire a echivalării ECTS pentru a încuraja studenții să plece fără teama de a pierde un an sau examene.	organizat un eveniment de prezentare a oportunităților academice oferite de programul Fulbright, destinat studenților masteranzi și doctoranzi. (https://teologie.uoradea.ro/ro/studenti/alumni) În data de 11 septembrie 2026 se va organiza Simpozionul științific studentesc cu titlul: <i>Familia creștină în era digitalizării: aspecte contemporane și perspective & Sfintele femei – modele de viață creștinească</i> https://teologie.uoradea.ro/ro/cercetare/manifestari-stiintifice-studentesti			evaluare periodică
Implementarea și documentarea unor metode de predare-învățare centrate pe student (învățare prin proiect, dezbateri, studii de caz pastorale) care să completeze prelegerea clasică. Crearea unui mecanism formal de identificare timpurie a studenților cu dificultăți de învățare și oferirea de programe remediale (nu doar burse sociale, ci sprijin academic).	La Universitatea din Oradea este în derulare proiectul „Accesibilizarea educației superioare pentru persoanele cu dizabilități în Universitatea din Oradea”, cod CNFIS-FDI-2025-F-0387. Facultatea noastră este partener în cadrul acestui proiect. https://www.uoradea.ro/universitatea-din-oradea-asigura-un-mediu-accesibil-de-invatare-si-tinerilor-cu-dizabilitati	Director de departament	Permanent	prin existența Raportului de evaluare periodică
Implementarea unor module de recuperare sau a unui sistem de tutorat între studenți, monitorizat de facultate, pentru echitate la absolvire. Formare continuă a cadrelor didactice în predare incluzivă și utilizarea activă a plat-formelor <i>e-learning</i> ca medii de interacțiune și evaluare. Identificarea și eliminarea barierelor arhitecturale (rampe, lifturi) pentru accesul persoanelor cu dizabilități. Asigurarea accesului tuturor studenților la baze de date internaționale	La nivel de facultate există implementat un sistem de tutorat între studenți, monitorizat de facultate. https://teologie.uoradea.ro/ro/studenti/indrumatori-de-an-coordonatori Cadrele didactice urmează programe de formare continuă. https://teologie.uoradea.ro/ro/cercetare/proiecte La UO este asigurat accesul tuturor studenților la bazele de dat	Director de departament	Permanent	prin existența Raportului de evaluare periodică



relevante și actualizarea fondului de carte. Identificarea din anul I a nevoilor specifice ale studenților, alocând resurse corespunzătoare.	e internaționale relevante prin biblioteca UO. https://www.uoradea.ro/biblioteca/biblioteca-digitala/ Fondul de carte este actualizat anul în funcție de resursele financiare alocate.			
Elaborarea și includerea în toate fișele de disciplină a unor grile de evaluare (rubrici) detaliate, cu descriptori de nivel pentru fiecare notă (sau tranșe de note: 5-6, 7-8, 9-10). Reformularea standardului minim de performanță prin indicarea exactă a sarcinii minime (ex: „Definirea corectă a 3 concepte cheie și rezolvarea unei aplicații simple”). Înlocuirea descrierilor administrative cu detalii pedagogice privind proba de evaluare (ex: „Test grilă cu 20 itemi” sau „Eseu argumentativ de 2000 cuvinte pe o temă dată”).	Pentru anul universitar 2026-2027, fișele disciplinelor de practică vor fi actualizate.	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică
Întâlniri regulate cu partenerii de practică și angajatorii pentru a analiza competențele absolvenților și a ajusta planurile de învățământ. Consolidarea relației cu <i>Alumni</i> prin implicarea lor în mentorat și orientare profesională, nu doar pentru colectarea datelor de angajare. Organizarea de evenimente de carieră dedicate, precum mese rotunde sau ateliere de inserție profesională, la nivel de facultate sau program de studii.	Există întâlniri regulate cu partenerii de practică și angajatorii pentru a analiza competențele absolvenților și a ajusta planurile de învățământ (Proces verbal Comisia CEPI) https://teologie.uoradea.ro/ro/facultate/comisii-pe-facultate Relația cu <i>Alumni</i> este consolidată prin implicarea lor în mentorat și orientare profesională. Asociația <i>Alumni</i> a Universității din Oradea, în parteneriat cu Programul Fulbright România, a organizat un eveniment de prezentare a oportunităților academice oferite de programul Fulbright, destinat studenților masteranzi și doctoranzi. https://teologie.uoradea.ro/ro/studenti/alumni Au fost organizate evenimente de carieră la nivel de facultate. https://teologie.uoradea.ro/ro/studenti/oportunitati-	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică



	<u>cariera</u>			
Publicarea pe site a procedurii de acces la locuri speciale pentru candidații vulnerabili, inclusiv cerințele și documentele necesare. Stabilirea de reguli pentru adaptarea examenului de admitere pentru candidații cu dizabilități, pentru a asigura transparență și predictibilitate. Monitorizarea anuală a măsurilor de sprijin pentru studenți CES. Creșterea vizibilității informațiilor privind măsurile de sprijin, printr-o secțiune dedicată pe site. Corelarea programelor de incluziune EU GREEN cu activitățile de admitere și raportarea periodică a progresului.	A fost elaborat un Regulament de admitere pentru candidații pe locuri speciale sau cu dizabilități. https://teologie.uoradea.ro/ro/admitere	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică
Elaborarea unei strategii de internaționalizare specifice DSUM, cu obiective măsurabile (număr minim anual de mobilități staff/student). Dezvoltarea unor mobilități de scurtă durată și mobilități <i>blende</i> , adecvate profilului masteranzilor (mulți cu ocupații active). Consolidarea mobilităților de staff în facultate, ca precursor pentru mobilități studențești. Negocierea de acorduri specifice cu instituții teologice europene care oferă activități și în perioada de vară. Creșterea vizibilității oportunităților pentru masteranzi (prezentări dedicate, ghid Erasmus pentru master). Introducerea unei secțiuni internaționale în cadrul conferințelor științifice ale FTO, care să implice activ masteranzii.	Acorduri în curs de elaborare a unor mobilități de staff ca precursor pentru mobilități studențești.	Director de departament	2 ani	prin existența Raportului de evaluare periodică
Introducerea lucrărilor recente ale titularilor în bibliografia cursurilor, pentru ca studenții să aibă acces direct la rezultatele cercetării FTO. Diversificarea metodelor de evaluare la seminar prin includerea sarcinilor de tip mini-cercetare pentru toți studenții, nu doar pentru participanții la simpozioane,	Pentru anul universitar 2026-2027, fișele disciplinelor vor fi actualizate cu bibliografia aferentă cursurilor.	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică



asigurând astfel atingerea standardului De „învățare bazată pe investigație”.				
Încurajarea cadrelor didactice, în special a celor cu grade didactice superioare, de a publica teze și monografii unice la edituri clasificate CNCS A sau internaționale, pentru a echilibra balanța față de volumele colective. Concentrarea pe articole WoS, pentru a consolida vizibilitatea programului în afara spațiului confesional strict. Valorificarea statutului ERIH+ al revistei <i>Orizonturi Teologice</i> pentru a atrage autori externi prestigioși, crescând astfel impactul citărilor pentru facultate.	Măsurile au fost implementate: https://www.cceol.com/search/journal-detail?id=2843	Director de departament	Permanent	prin existența Raportului de evaluare periodică
Întocmirea unor planuri anuale de măsuri remediale; transformarea consultărilor cu partenerii din discuții informale în documente de audit; inter-evaluare colegială (ex. asistența la cursurile colegilor și completarea unor fișe de observații); corelarea calității programului cu succesul absolvenților, prin monitorizarea inserției pe piața muncii.	UO a găzduit joi – 18 decembrie 2025, un eveniment în care s-a discutat despre cum arată piața muncii pentru absolvenți, care sunt acele competențe ce contează cu adevărat în găsirea unui loc de muncă și cum își pot transforma studenții experiențele de studiu și mobilitățile internaționale în avantaje reale la angajare. https://www.uoradea.ro/perspective-privind-tranzitia-absolventilor-in-piata-muncii-la-universitatea-din-oradea/ Formularul de urmărire a traseului profesional al absolvenților Universității din Oradea este postat pe site-ul UO la Compartimentul eliberare diplome: https://www.uoradea.ro/info-studenti/compartiment-eliberare-diplome/	Director de departament	Permanent	prin existența Raportului de evaluare periodică
Întocmirea și aprobarea unui Regulament propriu al Comisiei de calitate și evaluare academică din cadrul FTO. Modificarea art. 19 (lit. a și f) din Regulamentul CCEAC pentru ca președintele și secretarul acesteia să nu fie concomitent director și, respectiv, secretar în cadrul DAC.	În curs de finalizare	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică



Documentarea concretă (procese-verbale, liste de participanți, sinteze de feedback) a implicării studenților, angajatorilor și absolvenților în aplicarea procedurilor, explicitând clar modul în care observațiile acestora au dus la modificări ale planurilor de învățământ sau ale fișelor disciplinelor. Instituirea unor consultări anuale documentate, cu implicarea directă a specialiștilor și angajatorilor în comisii specifice fiecărui program.	În curs de aplicare	Director de departament	1 an	prin existența Raportului de evaluare periodică
Pe viitor, REI ar trebui să includă lista sistematică a raportărilor obligatorii, cu temei legal, periodicitate, responsabili și exemple de date colectate. Se recomandă indicarea link-urilor exacte către documentele publice, pentru transparență și verificabilitate.	Am luat la cunoștință și vom ține seama de recomandările făcute	Director de departament	4 ani	prin existența Raportului de evaluare periodică

V. Monitorizare și raportare

Planul de măsuri se transmite la DAC în maxim 3 luni de la data avizării REE de către ARACIS. Implementarea măsurilor va fi monitorizată continuu la nivelul facultății. Se va avea în vedere pregătirea Raportului de progres la 2 ani de la evaluare. DAC monitorizează implementarea măsurilor stabilite și respectarea termenelor.

Data: 19.05.2026

Director de departament,

Conf.univ.dr.habil. Vasile-Doru Fer

*Responsabil se va nota: decan/prodecan responsabil cu..../director de departament/ responsabil program/domeniu/ îndrumător de an/Comisie calitate etc (fără a nominaliza persoana/persoanele)

Notă: se vor include măsuri concrete, termene realiste și indicatori de realizare măsurabili/verificabili