



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Apel pentru selecția studenților – Bursa de Internship în cadrul Centrului Universitar pentru Acces, Diversitate și Incluziune (proiect CNFIS-FDI-2026-0725 „Accesibilizare și Incluziune Sustenabilă pentru Echitate în Educație la Universitatea din Oradea” SEE-UO), perioada octombrie-noiembrie 2026–2027

Universitatea din Oradea lansează apelul pentru selecția a 3 studenți care vor beneficia de burse de Internship la Centrul Universitar pentru Acces, Diversitate și Incluziune (CUADI), Campus 2, clădirea V, sala 102, pe durata a 2 luni (octombrie - noiembrie, an universitar 2026–2027), pentru susținerea unor activități din cadrul proiectului CNFIS-FDI-2026-0725 „Accesibilizare și Incluziune Sustenabilă pentru Echitate în Educație la Universitatea din Oradea” (SEE-UO).

Bursa de internship este în valoare de 800 lei/lună/student și se acordă pentru activități de pregătire/ formare (minim 5 ore/ lună) și pentru prestări de servicii în cadrul CUADI (minim 24 ore/ luna).

Descrierea activităților programului de internship:

- participare la activități de pregătire și formare în domeniul accesibilizării;
- crearea, prelucrarea și accesibilizarea materialelor educaționale (OCR, editare, structurare și conversie documente);
- activități de suport/tutorat pentru studenți cu dizabilități;
- crearea de conținut pentru Social Media destinat campaniilor online și promovării pe rețelele sociale;
- activități de documentare, organizare și arhivare digitală;
- participarea la proiecte și inițiative CUADI (ex. implicare în campanii de informare și sensibilizare privind nevoia de incluziune și de accesibilizare).

Condiții de participare:

Pot aplica studenți ai Universității din Oradea (licență, master sau doctorat) care:

- sunt înmatriculați în anul universitar **2026–2027**
- au disponibilitatea de a participa la activități de informare, instruire și formare (minim **5 ore/ lună**) și la activitățile internship-ului în cadrul CUADI, conform programului stabilit (minim **24 ore/ luna**)
- nu au beneficiat anterior de bursa de internship

Procesul de selecție urmărește asigurarea diversității participanților și a echilibrului de gen, în raport cu structura și volumul aplicațiilor primite.

Procedura de selecție

Procesul de selecție se desfășoară în două etape:

1. Evaluarea dosarelor de înscriere (analiza CV-ului și a portofoliului candidatului);
2. Interviu individual.

Calendarul selecției:

- **17 – 23 septembrie 2026:** înscrierea candidaților
Depunerea dosarelor se poate face:
 - online - la adresa de email incluziune@uoradea.ro
 - sau
 - la secretariat FFSU, Campus 2, clădirea V, et.2, interval orar 9:00 -15:00
- **24 septembrie 2026:** desfășurarea interviurilor (Centrul Universitar pentru Acces, Diversitate și Incluziune, Campus 2, clădirea V, et.2, sala 102, începând cu ora 10:00)
- **25 septembrie:** afișarea rezultatelor pe pagina web a Universității din Oradea, secțiunea *Burse*
- **28 septembrie 2026, interval orar 9:00-12:00:** depunerea contestațiilor (secretariat FFSU, Campus 2, clădirea V, et.2)
- **29 septembrie 2026:** afișarea rezultatelor finale pe pagina web a Universității din Oradea, secțiunea *Burse*

Documente necesare dosar:

- Cerere - [Anexa 7.2](#)
- Adeverință din care să reiasă calitatea de student integralist al Universității din Oradea pentru anul universitar 2026-2027
- Scrisoare de motivație
- CV Europass însoțit de documente justificative pentru experiența profesională (portofoliu). CV-ul va fi semnat pe fiecare pagina și datat la final. Constituie avantaj ca portofoliul să cuprindă o propunere de poster pentru informare/promovare având ca și titlu: Universitatea din Oradea - Universitate Incluziva, 3 decembrie 2026 *Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități*.

Evaluarea se realizează pe baza următoarelor criterii:

Criteriul de selecție	Ce se urmărește	Modalitate de evaluare	Punctaj (Pondere propusă din nota finală)
1. Capacitatea de a sprijini studenții cu dizabilități și alte CES	Implicarea în activități sociale, educaționale sau de voluntariat,	Evaluarea CV-ului/portofoliului candidatului	1p (10%)
	Prezentarea a cel puțin o propunere de măsură de asistență/tutorat destinată studenților cu diverse tipuri de dizabilități sau alte cerințe educaționale speciale (CES), la alegerea candidatului.	Interviu	1p (10%)
2. Cunoștințe privind accesibilitatea digitală	Evaluarea cunoștințelor privind accesibilitatea digitală prin enumerarea unor caracteristici ale formatelor accesibile adaptate diverselor tipuri de CES.	Interviu	2p (20%)

3. Nivel competențe digitale	Evaluarea competențe în crearea, editarea și optimizarea de conținut pentru Social Media (inclusiv dezvoltarea de elemente grafice, concepte vizuale și materiale promoționale pentru campanii online).	Evaluarea CV-ului/portofoliului candidatului. Constituie avantaj includerea unei propuneri de poster (format fizic sau digital) pentru o eventuală campanie de informare/promovare având ca titlu: Universitatea din Oradea - Universitate Incluziva, 3 decembrie 2026 - Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități	1p (10%)
	Evaluarea competențe în administrarea și îmbunătățirea site-urilor web, precum și în structurarea informației (integrarea de formulare, documente și resurse digitale).	Evaluarea CV-ului/portofoliului candidatului	1p (10%)
	Evaluarea cunoștințelor de utilizare Word, Excel și Power Point	interviu	1p (10%)
4. Capacitatea de inițiativă pentru dezvoltare instituțională în domeniul incluziunii	Evaluarea capacității candidatului de a identifica cel puțin o nevoie specifică și de a formula cel puțin o propunere fezabilă pentru creșterea gradului de incluziune la Universitatea din Oradea	Interviu	1p (10%)
5. Motivație, responsabilitate și angajament	Evaluarea interesului candidatului pentru a contribui activ la elaborarea de proceduri, ghiduri, campanii, activități și parteneriate, precum și a disponibilității acestuia pentru învățare continuă și implicare constantă în echipă.	Scrisoare de motivație + interviu	1p (10%)
	Disponibilitatea manifestată pentru procesul de învățare și capacitatea de implicare constantă pe parcursul internshipului	Interviu	1p (10%)
Total			10 puncte (100%)

Bibliografie:

Regulamentul Centrului Universitar pentru Acces, Diversitate și Incluziune [CUADI]
Universitatea din Oradea (2026), disponibil la:

https://uoradea-my.sharepoint.com/personal/fssu_uo_uoradea_onmicrosoft_com/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Ffssu%5Fuoradea%5Fonmicrosoft%5Fcom%2FDocuments%2FDIVERSE%2FREGULAMENT%20al%20CENTRULUI%20UNIVERSITAR%20ADI%20Martie%202026%2Epdf&parent=%2Fpersonal%2Ffssu%5Fuoradea%5Fonmicrosoft%5Fcom%2FDocuments%2FDIVERSE&ga=1

Pentru informații suplimentare ne puteți contacta la adresa: incluziune@uoradea.ro